

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 07-05-2021

Mødedato Fredag d. 07. maj 2021 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	6
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	12
Orientering om afgørelser i Det Sociale Ankenævn.....	15
Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden januar – marts 2021.....	18
Løbende orienteringer om Ældrerådets møder.....	21
Løbende orienteringer om Handicaprådets møder.....	23
Orientering vedrørende ungeteam.....	26
Orientering om bevilling af ophold på døgninstitution.....	28
NUIKI i Ittoqqortoormiit og Qeqertarsuatsiaat.....	31
Lukket.....	35
TILLÆGSPUNKT: Nye vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.....	36
TILLÆGSPUNKT: Nye vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.....	39
Godkendelse af referat.....	42

Punkt .: Forside

Beslutning

Tilstede: Inge Olsvig Brandt (IA), Lone Rosengreen Pedersen (IA), Avaaraq S. Olsen (IA), Poul Petersen (D), Mala Høy Kûko (S)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes

Punkt .: Meddelelser

Beslutning

2.a. Ingen

2.b.

1. Udvalget har temadag d. 3. juni 2021, hvor forvaltningen vil præsentere forvaltningens områder.
2. Kort status for samarbejdet med Tarraq, der driver herberget.

Punkt 1: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tasges til efterretning

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-10565

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

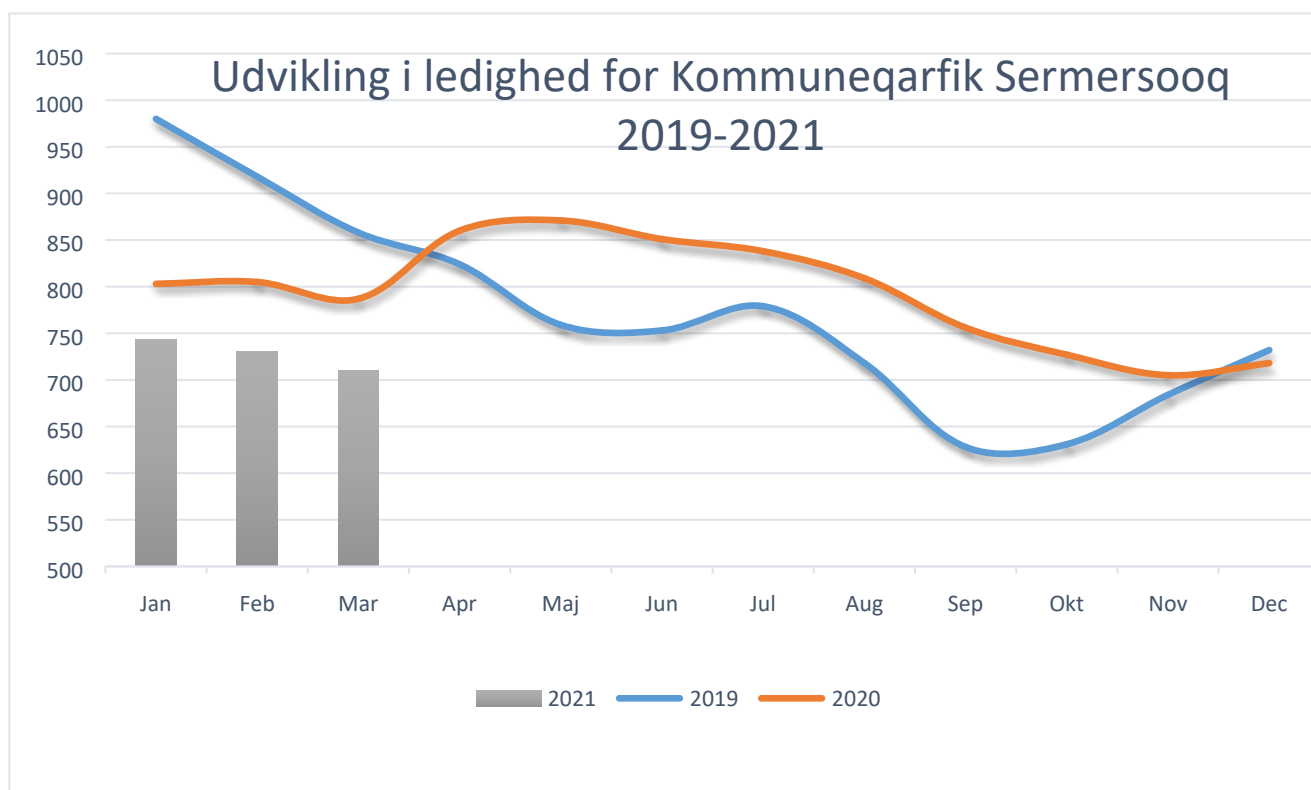
Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for februar og marts 2021.

Ledighedsstatistik

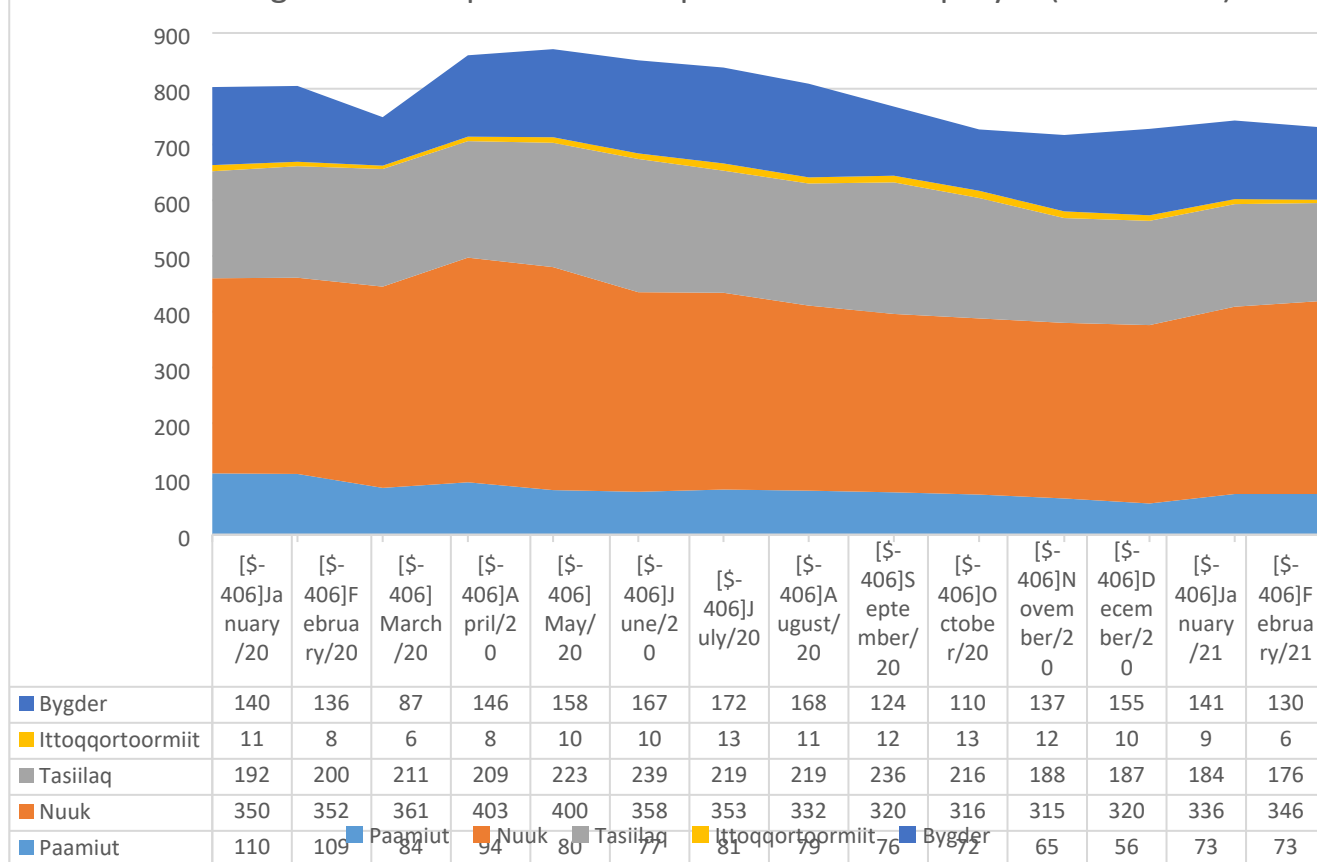


1

Ledigheden har været stabil i de seneste 2 måneder. Det forventes, at ledigheden vil være faldende i de kommende måneder som følge af forår- og sommersæsonen.

¹ Ledighedsstatistikken i dette afsnit er lavet på baggrund af antal personer, der har været registreret ledige i pågældende måned, og kan altså ikke sammenlignes med det gennemsnitlige antal ledige per dag for samme måned.

Ledighed fordelt på Kommuneqarfik Sermersooqs byer (2020-2021)



Nuuk

Majoriaq Nuuk har siden sammenlægningen den 1. december 2020 af jobformidling, vejledning og opkvalificering været udfordret af de fysiske rammer. Bygningen, der huser Majoriaq, har store og alvorlige problemer i konstruktionen. Dette har udfordret og forsinket igangsættelsen af de fastsatte handlingsplaner og strategier for 2021 i de seneste 3-4 måneder, hvor personale og elever har flyttet lokalitet flere gange. Arbejdet fortsætter på trods af udfordringerne, men med et lavere tempo end forventet.

Paamiut

Der har været personaleudskiftning i Majoriaq Paamiut. Dette har bremset implementeringen af de fastsatte handlingsplaner. Arbejdet med implementeringen er nu sat i gang, og Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked forventer en forbedret opgaveløsning i den kommende periode.

Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq er fortsat stabil. En del af ledigheden består af borgere, der er i deltidsansættelse, og samtidigt modtager offentlig hjælp. Borgerne er derfor registreret ledige i Majoriaq, selvom de er i deltidsarbejde. Dette øger antallet af ledige i opgørelsen.

Majoriaq Tasiilaq har haft besøg af Arbejdsmarkedsområdets ledelse i januar. Et resultat af dette er, at Majoriaq Tasiilaq udover udarbejdelse af handlingsplaner og strategier for 2021 også fra 1. februar 2021 er blevet sammenlagt i Majoriaqs bygning, hvor vejledning, jobformidling, opkvalificering og Piorsaavik er samlet under et tag. Dette vil forbedre samarbejdet internt i

Majoriaq, da der fremover samarbejdes i løsningen af borgernes udfordringer. Samarbejdet vil fremme borgernes muligheder for at komme i beskæftigelse.

Ittoqqortoormiit

Majoriaq Ittoqqortoormiit har også haft besøg af ledelsen i Majoriaq i februar måned. Majoriaq Ittoqqortoormiit er en lille enhed med stor effekt i lokalsamfundet i Ittoqqortoormiit, hvor samarbejde med borgerne og erhvervslivet er meget tydeligt. Majoriaq Ittoqqortoormiit har udover udarbejdelse af handlingsplaner og strategier for 2021 også udført opsøgende vejledning for unge under 30 i byen således, at alle unge skal starte et forløb i Majoriaq, job eller på uddannelse i løbet af året.

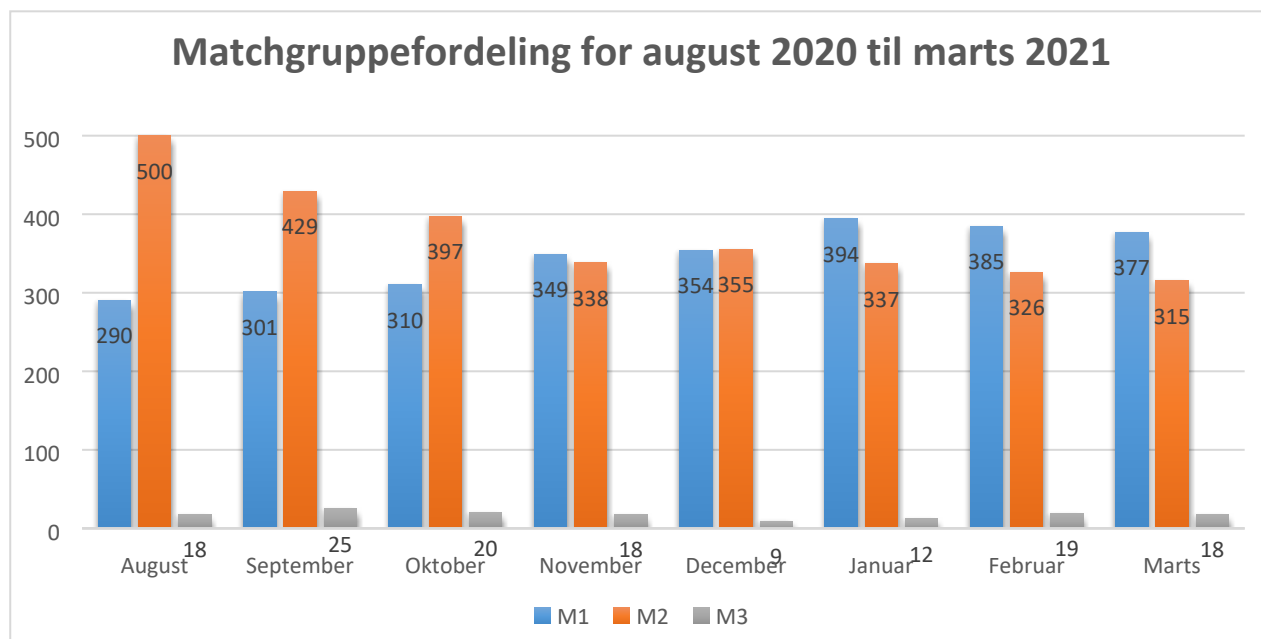
Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden.

Lokation	Februar	Marts
Nuuk	17	17
Paamiut	9	4
Tasiilaq	0	0
Ittoqqortoormiit	1	2
Samtlige bygder	1	1

Opgørelse over matchgruppefordeling

Forvaltning for Velfærd og arbejdsmarked har fortsat fokus på matchgrupperingerne. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor igangsat et større udredningsforløb. Forløbet forventes at ændre på sammensætningen af de ledige, og herunder specifikt nedbringe antallet af ledige, der er i matchgruppe 2.



Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan konstatere et markant fald i andelen af borgere i matchgruppe 2.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft**Februar 2021**

Antal godkendelser	18
Antal afslag	0
Antal forlængelser	4
Afgørelser i alt	22

Status	Stillingsbetegnelse	Antal
Godkendt	Kok	2
Godkendt	Massør	1
Godkendt	Servicemedarbejder	1
Godkendt	Rengøringsassistent	1
Godkendt	Køl og frost-ansvarlig	1
Godkendt	Tatovør	1
Godkendt	Machine operator	3
Godkendt	Afdelingsleder	1
Godkendt	Leder	1
Godkendt	Thaikok	1
Godkendt	Produktionsmedarbejder	1
Godkendt	Heavy duty welder	1
Godkendt	Produktchef	1
Godkendt	Tømrer	1
Godkendt	Construction Worker	1
Forlængelse	Tatovør	1
Forlængelse	Service assistant	2
Forlængelse	Kok	1
Afslag		0

Marts 2021

Antal godkendelser	53
Antal afslag	1
Antal forlængelser	1
Afgørelser i alt	55

Status	Stillingsbetegnelse	Antal
Godkendt	Betonspecialist	10
Godkendt	Big mass	9
Godkendt	Lageransvarlig	1
Godkendt	Formand	1
Godkendt	Kok	1
Godkendt	Produktchef	1
Godkendt	Construction Worker	1
Godkendt	Maskinfører	8
Godkendt	Mekaniker	2
Godkendt	Sælger	1
Godkendt	Betonarbejder	2
Godkendt	Cleaning staff	4
Godkendt	Cleaning manager	3
Godkendt	Produktionsmedarbejder	1
Godkendt	Servicemedarbejder	1
Godkendt	Borervognsfører	1
Godkendt	Adm. officer	1
Godkendt	Salgsleder	1
Godkendt	Cater	4
Forlængelse	Kok	1
Afslag	Produktionsmedarbejder	1

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og resursemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Bilag

Ingen.

Punkt 2: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

1. kvartal 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-00344

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 1. kvartal 2021 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 16 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	968
Førtidspension	929
Alderspension	1.103
Arbejdsmarkedsydelse	166
Boligsikring	1.355
Barselsdagpenge	183
I alt	5.164

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

Sagstype	KS får medhold	Borger får medhold	Hjemvisninger	KS's afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold
Alderspension	-	1	1	-
Arbejdsmarkedsydelse	-	-	-	-
Boligsikring	-	-	2	-
Førtidspension	1	-	4	2
Offentlig hjælp	1	-	4	-
I alt	2	1	11	2

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 2 sager; 11 er hjemvist; i 1 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage, og i 2 sager har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis forvaltningen har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget førtidspension.

At en sag er hjemvist betyder, at Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked skal behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en beslutning. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse eller en ny afgørelse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det Sociale Ankenævn giver Kommuneqarfik Sermersooq medhold i 2 sager, borgeren medhold i 1 sager og hjemviser 11 sager.

Årsagerne til en hjemvisning kan være mange. Hvis hjemvisningen har principiel karakter, fx hvis sagsbehandlingen i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ikke er korrekt, arbejder forvaltningen på at løse problemet hurtigst muligt.

Generelt er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked meget opmærksomme på DSAs afgørelser. Derfor afholder forvaltningen eksempelvis faste møder, hvor centrale medarbejdere følger op på DSAs afgørelser.

Det høje antal hjemvisninger kan også indikere en ny praksis i DSA, hvor DSA i højere grad end tidligere hjemviser en sag til fornyet behandling.

Forvaltningen arbejder løbende på at sikre korrekt, forståelig og gennemsigtig sagsbehandling. Det betyder blandt andet, at der er fokus på, at evnen til yde god sagsbehandling i forvaltningen som helhed og ikke hos enkelte medarbejdere.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekte i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltningen vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Koncernservice.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kompetencefordelingsplanen for Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

Ingen.

Punkt 3: Orientering om afgørelser i Det Sociale Ankenævn

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Brev til kommunen vedrørende førtidspensionssager Sermersooq

Orientering om afgørelser i Det Sociale Ankenævn

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-10658

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 3. marts 2021 modtog Kommuneqarfik Sermersooq brev fra Det Sociale Ankenævn. Brevet er sendt til alle landets kommuner. Det Sociale Ankenævn anfører, at de den 22. december truffet afgørelser i 24 sager. I 14 af sagerne giver borgeren medhold.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har undersøgt, hvor mange sager, der vedrører Kommuneqarfik Sermersooq. Kommuneqarfik Sermersooq har fået 4 afgørelser. Der er 1 sag, hvor kommunen får medhold, 2 sager der hjemvises, og 1, hvor kommunens afgørelse ikke er korrekt, men hvor borgeren heller ikke får medhold i klagen.

Kommuneqarfik Sermersooq har ift. sin størrelse en lav andel af sagerne.

Tabel 1 Oversigt

Sagsnummer	Dato	Afgørelse
18/00569	05-02-2021	Hjemvisning
19/00199	08-02-2021	Kommunens afgørelse ændres, uden at borger får medhold i sin klage... Kommunens afgørelse er ikke korrekt.
19/00015	16-02-2021	Hjemvisning
19/00001	02-03-2021	Kommunen får medhold

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer ikke, at sagen kommer til at have økonomiske eller resurse-mæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension

Bilag

1. Brev til kommunen vedrørende førtidspensionssager Sermersooq

Punkt 4: Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden januar – marts 2021

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden januar – marts 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-10530

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres kvartalsvis vedrørende indberetninger om magtanvendelse. Informationerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af de relevante indberetningsskemaer.

Ældreområdet og Handicap og Socialpsykiatri har få indberetninger om magtanvendelser. Det lave antal magtanvendelser skyldes formentlig underrapportering. Der er derfor et fortsat fokus på indsatser, der kan bidrage til at sikre korrekt rapportering.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Den sidste orientering af udvalget skete ved udvalgsmødet d. 2. februar 2021. Denne orientering er gældende for perioden januar 2021 – marts 2021. Den næste orientering vil gælde for perioden april 2021 – juni 2021.

Ældreområdet

Indberetningstype	Antal i perioden januar-marts 2020
§ 32 - Fysisk magtanvendelse eller føren	0
§ 33 - Fastholdelse ifm. hygiejne	1
§ 34 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 35 - Anvendelse af stofseler	1

Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal i perioden januar – marts 2020
-------------------	--

§ 32 - Fysisk magtanvendelse eller føren	0
§ 33 - Fastholdelse ifm. hygiejne	3*
§ 34 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 35 - Anvendelse af stofseler	0

* hvoraf 1 hændte i oktober 2020, men først indberettet januar 2021.

Opfølgning på indberetninger

Indberetningerne bliver udfyldt af medarbejderne, eventuelt i samarbejde med enten områdelederen eller afdelingslederen. I forbindelse med hver enkelt indberetning bliver det taget stilling til opfølgende og forebyggende tiltag, i forhold til de specifikke faktorer, der har udløst indberetningen.

Områdelederne i boenhederne, afdelingslederne på området samt fagchefen er alle inde over indberetningerne og kommer hver især med deres kommentarer til de tiltag der er gjort, samt i forhold til de forebyggende tiltag.

Indberetningerne bliver drøftet og gennemgået på afdelingsledermøder hver 2. måned, hvor der bliver taget stilling til, hvilke tiltag der skal iværksættes i forhold til indberetningerne. Ved akutte situationer, indkaldes der til ekstraordinært møde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse inden for det sociale område

Bilag

Ingen.

Punkt 5: Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af møde i Ældrerådet den 10. februar 2021

Referat af evalueringsmøde i Ældrerådet den 17. februar 2021.



Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Fra møderne den 10. samt 17. februar 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-10500

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ældrerådet har den 10. februar 2021 afholdt sit sidste ordinære møde (da Ældrerådet følger Kommunalbestyrelsens valgperiode).

På mødet præsenterede Ingelise Olesen, som er tilknyttet Center for Folkesundhed, et projekt om dialog og samvær på tværs af generationer. Ældrerådet bidrog med flere gode betragtninger om relevante samtaleemner og fokuspunkter for samværet, blandt andet at samværet skal være ligeværdigt, så de unge og de ældre kan bidrage på lige fod.

Ældrerådet berettede også om deres besøg på Utoqqaat Illuat. Det var et vellykket besøg, og Ældrerådet bakker om plejehjemmets arbejde med introforløb for nye medarbejdere.

Den 17. februar 2021 har Ældrerådet evalueret sit arbejde siden 2017. Ældrerådets evaluering vil være en central del af forvaltningens fremtidige arbejde med det kommende ældreråd, såfremt den nye kommunalbestyrelse ønsker at udpege et nyt ældreråd.

Ældrerådets medlemmer går aktivt ind i ældrerådsarbejdet og er løbende i dialog med Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked. En løbende orientering om Ældrerådets væsentligste projekter, ideer og ønsker kan bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere politiske beslutninger, der vedrører ældreområdet.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende orientere udvalget om Ældrerådets arbejde. Derudover offentliggøres referater på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden

Bilag

1. Referat af møde i Ældrerådet den 10. februar 2021
2. Referat af evalueringsmøde i Ældrerådet den 17. februar 2021.

Punkt 6: Løbende orienteringer om Handicaprådets møder

Beslutning

orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat Handicaprådsmødet d. 18. februar 2021



Løbende orienteringer om Handicaprådets møder

Fra mødet d. 18. februar 2021

Til orientering

J.nr.: EMN-2021-10483

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har afholdt møde d. 18. februar 2021. Handicaprådet følger kommunalbestyrelsens valgperiode, og dette møde er det sidste møde i Handicaprådet i valgperioden fra 2017-2021. Processen med udpegningen af et handicapråd for valgperioden 2021-2025 er undervejs. Når kandidatlisten er klar, vil sagen blive forelagt kommunalbestyrelsen.

På mødet drøftede forvaltningerne og Handicaprådet særligt tankerne bag og status på den kommende skole centralt i Nuuk. Handicaprådet var særligt interesserede i kommunens fokus på tilgængelighed. Forvaltning for Børn og Skoler gjorde blandt andet rede for, at tilgængelighed for alle elever og personale har været en grundlæggende del af projektet fra start. Det er kommunens målsætning, at børn med særlige behov skal have de bedste forudsætninger for at deltage på lige fod med andre.

Handicaprådet diskuterede blandt andet også følgende punkter:

Projekt med fokus på unge med behov for støtte

Ny plan for indsatser målrettet 18-25-årige uden funktionsnedsættelse, men med massivt behov for støtte.

MISIs opgaveprioritering

MISI vil gerne bruge mere tid på skolerne til fx et behandlingsmøde. Men lovgivningen lægger op til, at MISI primært skal bruge sine pædagogiske kompetencer på opfølgning og rapporter.

Overgang fra beskyttet beskæftigelse til fleksjob

Forvaltningen undersøger, om relevante borgere i beskyttet beskæftigelse med fordel kan overgå til fleksjob.

Udpegning af medlemmer til næste Handicapråd

Kommunalbestyrelsen skal udpege et nyt handicapråd. Lovgivningen siger, at handicaporganisationerne skal indstille 2-4 repræsentanter.

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger.

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Handicaprådets arbejde. Derudover er referaterne af møder i Handicaprådet tilgængelige på kommunens hjemmeside.



Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen
Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice
Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Handicaprådets forretningsorden

Bilag

1. Referat Handicaprådsmødet d. 18. februar 2021

Punkt 7: Orientering vedrørende ungeteam

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering vedrørende ungeteam

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-10371

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Myndighedsafdelingen oplever i stigende grad behov for at have opmærksomhed på unge borgere i alderen 18-26 med særlige behov.

I mange tilfælde er det unge mennesker som har været i kontakt med systemet i en tidlig alder. De tager ofte ikke selv kontakt til kommunen, men søger at klare sig selv. Fælles for mange af dem er, at de i perioder er offentlig hjælp modtagere, har svært ved at få deres økonomi til at hænge sammen, har kun løs tilknytning til arbejdsmarkedet og har ikke fået en uddannelse. Dette koblet med en række sundhedsmæssige, sociale og familiemæssige udfordringer gør, at de står uden de nødvendige værktøjer til at kunne udleve deres potentiale.

Der er derfor brug for en særlig koordineret indsats i form af hjælp til jobsøgning, uddannelse, og med tættere opfølgning fra sagsbehandlerne gennem eksempelvis hjemmebesøg.

Derfor oprettes et team af sagsbehandlere som alene skal fokusere på at have tættere kontakt med målgruppen og lave en tæt koordineret indsats med relevante samarbejdspartnere. Her i blandt et styrket tværfagligt samarbejde med Majoriaq, da det vurderes, at borgergruppen repræsenterer 30% af ledigheden for unge mellem 18 og 26 år. Her arbejdes der på at udvikle fælles handleplaner for de unge på fagområderne, for at skabe et optimalt forløb og samlet indsats. I de tilfælde, hvor de unge mennesker har behov for at få hjælp til behandling af traumer fra barndommen vil Forvaltningen for Børn og Familie blive kontaktet med henblik på efterværn som er muligt op til det 24. år.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked såfremt det skulle være nødvendigt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Til en start vil indsatsen kunne etableres inden for eksisterende budgetramme.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Landstingsforordning nr. 15 af 20. november 2006 om offentlig hjælp.

Bilag

Ingen.

Punkt 8: Orientering om bevilling af ophold på døgninstitution

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering om bevilling af ophold på døgninstitution

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-10663

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med dagsordenspunktet er at orientere udvalget om nye udgifter i forbindelse med anbringelser på døgninstitution, enten i forbindelse med lovens § 48 eller i forbindelse med en behandlingsdom.

Der er siden sidste udvalgsmøde bevillet ophold jf. handicaplovens §48 til en borger.

Under §48 i Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap skal Kommunalbestyrelsen tilbyde en person med handicap ophold på et døgntilbud, når personen på grund af væsentlig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for omfattende eller specialiseret støtte til daglige funktioner eller pleje, omsorg eller behandling og ikke kan få dækket disse behov på anden vis.

Siden seneste udvalgsmøde har en borger fået bevilget ophold på døgntilbud. Bevillingen er godkendt af direktøren for Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.

Jf. forvaltningens kompetencefordelingsplan skal udvalget orienteres omkring bevilling af ophold i/udenfor Grønland.

Kommuneqarfik Sermersooq skal jf. § 19 Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap betale en fastsat takst for pr. døgn når kommunens borgere anbringes på døgninstitution. Kommuneqarfik Sermersooq afholder også udgiften til borgere, der er sindssyge (eller ligestillede hermed) der er anbragt på døgninstitution ifm. behandlingsdomme, såfremt borgeren ikke er indlagt.

Det er vurderet, at borgeren, på grund af sin funktionsnedsættelse vil kunne drage fordel af et kommunalt tilbud, men vil være velplaceret på en døgninstitution.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er i kontakt med Socialstyrelsen vedr. placering af borgeren.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Døgntaksten på den relevante døgninstitution udgør 3.027,00 kr. pr. døgn, og den årlige udgift vil derfor udgøre 1.104.855,00 kr.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

Ingen.

Punkt 9: NUIKI i Ittoqqortoormiit og Qeqertarsuatsiaat

Beslutning

Indstillingen godkendes med følgende ændring:

1. at man udsætter rejsen til Danmark i forhold til coronarestriktioner.
2. at man søger en alternativ løsning og rejser indenrigs.



NUIKI i Ittoqqortoormiit og Qeqertarsuatsiaat

Til beslutning

SagsID.: EMN-2021-10666

Forvaltning for Børn og Skole – Direktør Lone Nukaaraq Møller / LNM

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at forslaget godkendes.
- at sagen sendes videre til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen, hvor den behandles sammen med øvrige tillægsbevillingsansøgninger.

Sagsfremstilling

NUIKI blev i sin tid oprettet som et projekt i en periode på 5 år for borgerne i bygderne som et uddannelsesløft. Projektet skulle tilbyde undervisning til ca. 180 bygdeelever i hele landet. I det seneste år har projektet også været tilbudt til mindre byer i yderdistrikterne.

NUIKIs målgruppe er unge, der ikke har påbegyndt uddannelse eller er i beskæftigelse.

Eleverne i NUIKI modtager undervisning i som forberedelse til Folkeskolens Afgangsprøve (FA) i fagene grønlandsk, dansk, engelsk og matematik, og eksamineres herefter. Derudover modtager eleverne undervisning i personlig udvikling og får uddannelsesvejledning.

Undervejs i forløbet vil eleverne deltage i en studierejse til Danmark, hvor de vil besøge uddannelsesinstitutioner og lærepladser. Selvstyret finansierer studierejsen for eleverne fra bygder (Qeqertarsuatsiaat), mens kommunen selv vil skulle finansiere studierejser for elever fra byer (Ittoqqortoormiit).

Projekterne etableres i samarbejde med bygdens eller byens lokale folkeskoler, hvor undervisningen vil foregå i skolens eller Majoriaqs lokaler. Lærere fra lokale folkeskoler vil stå for undervisningen i NUIKI-forløbet.

Målet med et NUIKI-forløb er, at 2/3 af eleverne indenfor et år efter deres deltagelse i projektet vil have påbegyndt en uddannelse eller er kommet i job. Evalueringen af Majoriaq i 2019 fra EVA viser, at NUIKI-elevenes status efter forløbet er, at 17 % er startet i uddannelse, 66 % i beskæftigelse, og at 17 % er fortsat i ledighed. Projektets målsætning, om at 2/3 af deltagerne efter 1 år skulle være i uddannelse eller beskæftigelse, blev således opfyldt.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Børn og Skole i Kommuneqarfik Sermersooq vurderer, at det i Kommuneqarfik Sermersooq vil være hensigtsmæssigt at tilbyde et NUIKI-projekt i Qeqertarsuatsiaat. Qeqertarsuatsiaat har ca. 36 unge mellem 16-30 år. En del af de unge er ikke startet på en uddannelse eller har afbrudt deres Majoriaq-opkvalificeringsforløb eller -uddannelse i utide og har derfor brug for hjælp i bygden for at genfinde motivationen.



Ligeledes vurderes det, at det vil være hensigtsmæssigt at tilbyde et forløb i Ittoqqortoormiit. Ittoqqortoormiit har ca. 79 unge mellem 16-30 år. Der er derfor elever nok til både et NUIKI-forløb samt en fortsættelse af Majoriaqs FA-opkvalificeringsforløb.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Børn og Skole vurderer, at samarbejdet i et NUIKI-projekt vil være en gevinst for elevernes udvikling. Derudover vil samarbejdet give øgede muligheder for udvikling af flere borgere i Qeqertarsuatsiaat og Ittoqqortoormiit.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Udvalget for Børn og Skole vil blive orienteret, når der foreligger finansiering og en konkret aftale med Grønlands Selvstyre.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Projektet skal finansieres af både Grønlands Selvstyre og Kommuneqarfik Sermersooq.

Forvaltningen for Børn og Skole vil finansiere materialeforbruget i Ittoqqortoormiit. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Børn og Skole vurderer, at den øvrige finansiering ikke kan findes gennem omplaceringer og søger derfor en tillægsbevilling til udgifterne.

NUIKI-projektet vil benytte eksisterende lærerkræfter i Qeqertarsuatsiaat og Ittoqqortoormiit. Der vil blive foretaget en lærerbehovsanalyse og vurderet, om der er behov for at ansætte ekstra personale.

I 2021 forventes følgende finansieringsbehov:

- Qeqertarsuatsiaat	
o Lærerløn i 5 måneder	kr. 140.000
- Ittoqqortoormiit	
o Lærerløn i 5 måneder	kr. 140.000
o Studierejse til Danmark	kr. 600.000
▪ I alt	kr. 880.000

Kommuneqarfik Sermersooqs finansieringsbehov i 2021 for begge NUIKI-projekter er i alt kr. 880.000. Forvaltningerne vil søge om denne finansiering i forbindelse med året første tillægsbevillinger.

I 2022 forventes følgende finansieringsbehov:

- Qeqertarsuatsiaat	
o Lærerløn i 6 måneder	kr. 168.000
- Ittoqqortoormiit	
o Lærerløn i 6 måneder	kr. 168.000
▪ I alt	kr. 336.000

Kommuneqarfik Sermersooqs finansieringsbehov i 2022 for begge NUIKI-projekter er i alt kr. 336.000.



Beløbet fra 2021 vil automatisk blive overført til 2022, og der forventes således at blive søgt om budgetreduktion på 544.000 kr. i forbindelse med budget 2022 og yderligere budgetreduktion på 336.000 til budget 2023.

Herudover finansierer Grønlands Selvstyre udgifter til konsulentbistand, materialer og studierejse for eleverne i Qeqertarsuatsiaat.

Udover finansiering af driftsudgifterne finansierer Grønlands Selvstyre konsulentbistand og 30 elevkvoter á 4.450 kr. pr. elev i NUIKI i 10 måneder. Det svarer til ca. 1.335.000 kr.

NUIKI-projektet er et forløb, der alene vil blive afviklet i skoleåret 2021-2022. Eksamen for NUIKI-deltagere vil ske samtidig med eksamener i Majoriaq til foråret 2022.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Som nævnt oven for har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Børn og Skole ikke midler til at finansiere projektet inden for de nuværende budgetrammer. Godkendes projektet skal forvaltningerne således søge tillægsbevillinger til at dække udgifterne i 2021.

Tilsvarende skal forvaltningerne søge om midler til finansiering af projektet i 2022 i forbindelse med budgetlægningen af budget 2022.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre.

Bilag

Ingen.

Punkt 10: Lukket

Punkt 11: TILLÆGSPUNKT: Nye vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Forslag til vedtægter for Handicaprådet

Nuværende vedtægter for Handicaprådet



Nye vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Til beslutning

SagsID.: EMN-2021-10695

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at godkende forslaget til nye vedtægter for Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq oprettede i 2013 et handicapråd. Formålet med et handicapråd er at fremme forholdene for borgere med handicap og øge kvaliteten af de politiske drøftelser på handicapområdet. Handicaprådet skal bl.a. være med til at rådgive Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Kommunalbestyrelsen i forbindelse med tiltag og politik på handicapområdet.

Inatsisartut har sidenhen vedtaget lov om støtte til personer med handicap gældende fra januar 2020, der forpligter kommunerne til at etablere et handicapråd. Lovgivningen stiller også krav til sammensætningen af de kommunale handicapråd.

I de nuværende vedtægter fremgår det af § 8., stk. 2, at Handicaprådet skal høres forud for ændringer i vedtægterne. I dette tilfælde er det ikke muligt at høre Handicaprådet, da Handicaprådets funktionsperiode følger Kommunalbestyrelsens valgperiode. Dermed er der på nuværende tidspunkt ikke et Handicapråd.

I valgperioden 2017-2021 har forvaltningerne og Handicaprådet løbende drøftet, hvilke rammer og forhold der giver de bedste forudsætninger for et velfungerende handicapråd. Det giver anledning til en række præciseringer af rådets opgaver og funktioner, som vedtægterne beskriver.

Den største vedtægtsændring handler om sammensætningen af Handicaprådet. De nye lovkrav betyder, at der skal være 4-8 medlemmer af handicaprådet, og at handicaporganisationer og kommunalbestyrelsen skal udpege lige mange medlemmer. Derudover skal mindst en af kommunalbestyrelsens repræsentanter være medlem af kommunalbestyrelsen.

Dermed lægger lovgivningen op til, at handicaprådet både har repræsentanter fra handicapforeninger samt det politiske og administrative niveau i kommunen.

Forvaltningen har derudover foretaget en række redaktionelle og tekniske ændringer. Fokus er, at vedtægterne skal være forståelige og præcise, så det er klart, hvilke opgaver Handicaprådet skal løse, og hvordan forvaltningerne står til rådighed.

Vedtægtsændringerne sikrer, at Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd lever op til kravene i lovgivningen. Derudover giver vedtægterne det fremtidige Handicapråd, kommunalbestyrelsen og administrationen gode forudsætninger for et produktivt samarbejde.

De nye vedtægter vil blive offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Vedtægtsændringerne ændrer ikke på det hidtidige økonomiske og resurse-mæssige forbrug.



Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap § 69
- Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Forslag til nye vedtægter for Handicaprådet
2. Nuværende vedtægter for Handicaprådet

Punkt 13: TILLÆGSPUNKT: Nye vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Forslag til vedtægter for Ældrerådet

Nuværende vedtægter for Ældrerådet



Nye vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Til beslutning

SagsID.: EMN-2021-10728

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at godkende forslaget til nye vedtægter for Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq oprettede i 2013 et ældreråd. Formålet med et ældreråd er at fremme forholdene for ældre borgere og øge kvaliteten af de politiske drøftelser på ældreområdet.

Ældrerådet skal bl.a. være med til at rådgive Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Kommunalbestyrelsen i forbindelse med tiltag og politik på ældreområdet.

I kontrast til Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd er Ældrerådet ikke underlagt specifik lovgivning. Det betyder, at kommunen selv bestemmer, hvordan Ældrerådet skal sammensættes.

I de nuværende vedtægter fremgår det af § 8., stk. 2, at Ældrerådet skal høres forud for ændringer i vedtægterne. I dette tilfælde er det ikke muligt at høre Ældrerådet, da Ældrerådets funktionsperiode følger Kommunalbestyrelsens valgperiode. Dermed er der på nuværende tidspunkt ikke et ældreråd.

I valgperioden 2017-2021 har forvaltningerne og Ældrerådet løbende drøftet, hvilke rammer og forhold der giver de bedste forudsætninger for et velfungerende ældreråd. Det giver anledning til en række præciseringer af rådets opgaver og funktioner, som vedtægterne beskriver.

Den største vedtægtsændring handler om alderskravet til kandidater til Ældrerådet. Med vedtægtsændringerne lægger forvaltningen op til, at alderskravet skal være 60 år. I de nuværende vedtægter er det aktuelt 67 år. Hensigten med at sænke alderskravet er at tiltrække flere relevante kandidater til Ældrerådet.

Forvaltningen har derudover foretaget en række redaktionelle og tekniske ændringer. Fokus er, at vedtægterne skal være forståelige og præcise, så det er klart, hvilke opgaver Ældrerådet skal løse, og hvordan forvaltningerne står til rådighed.

Vedtægtsændringer giver et fremtidig Handicapråd, kommunalbestyrelsen og administrationen gode forudsætninger for et produktivt samarbejde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Vedtægtsændringerne ændrer ikke på det hidtidige økonomiske og resurse-mæssige forbrug.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq



Bilag

1. Forslag til nye vedtægter for Ældrerådet
2. Nuværende vedtægter for Ældrerådet

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 15:19