

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 24-11-2017

Mødedato Fredag d. 24. november 2017 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, oktober 2017.....	7
Ledighedsstatistik for oktober 2017.....	11
Evaluering og status på Hjemtagelser i 2016 og 2017.....	17
Orientering vedr. status på handicapsektorplanen.....	22
Status på Open College Network.....	25
Status på ”Træning før Pleje”.....	28
Status på Ældresektorplanens 3. fase.....	31
Orientering vedrørende demografi og demens.....	34
Status på implementering af velfærdsteknologi.....	39
Undersøgelse af mulighederne for etablering af plejehjem udelukkende til ældre borgere med deme	42
Beslutninger.....	45
Politisk mødekalender for 2018 for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.....	46
Venskabsbysamarbejdet med Aalborg.....	49
Sager der skal videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	52
Opfølgning på sundhedskonferencen afholdt i februar 2017 i Qeqertarsuatsiaat.....	53
Eventuelt.....	56
Lukkede sager.....	57
Lukket.....	58
Lukket.....	59
Godkendelse af referat.....	60

Punkt 0: Forside

<p>Medlemmer</p> <p>Charlotte Ludvigsen (IA)</p> <p>Inge Olsvig Brandt (IA)</p> <p>Rasmine Geisler (IA)</p> <p>Randi Evaldsen (D)</p> <p>Rolf Píke (S)</p>

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Punkt 04C flyttes til lukkede punkter.

Dagsorden godkendes med ændringer.

Punkt 2: Meddelelser

<p>2A. Fra formanden</p> <p>2B. Fra forvaltningen</p>

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, oktober 2017

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, oktober 2017

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver for oktober 2017.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver for oktober 2017.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	25
Paamiut:	7
Tasiilaq:	8
Ittoqqortoormiit:	4

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

4 til KNI	1 til Meeqqat Illuat
3 til Sømandshjemmet	1 til Nuuk
2 til Ippiarsuk	1 til Palaseqarfik Nuuk
2 til Nanoq Consult & Service	1 til Polar Raajat A/S
1 til Boenhed Nuussuaq	1 til Sana
1 til Finansdepartementet	1 til Sikkersoq
1 til Majoriaq	1 til Social Psykiatri
1 til KTI-Nuuk	1 til USK
1 til Ernutaq	1 til HJ-tek

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

1 til Mike	1 til Puillasunnguit
1 til GFS	1 til Vejfolk
2 til Nuilaaq	1 til Meeraq

7 er også startet på en uddannelse fra Paamiut.

2. Revalidering

Nuuk:	19
Paamiut:	0
Tasiilaq:	15 almindelig & 19 virksomhedsrevalidering (igangværende)
Ittoqqortoormiit:	4

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

2 AMA-kurser er startet i oktober Majoriaq Nuuk. De særlige 41 er med 10 indkaldte, hvoraf 9 deltager. Vejlednings og motivationsforløb med 10 deltagere. 1 fik bevilling til søfartsbog. 1 er godkendt til PKU-kursus, og 15 deltager til Piorsaavik i Majoriaq Ittoqqortoormiit. 23 deltager til PKU-kursus i Tasiilaq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der har været 13 godkendelser og 13 forlængelser i Majoriaq Nuuk – Jobcenter i oktober.

8 betonarbejdere	1 dykker
5 kokke	1 kleinsmed
3 struktører	1 servicetekniker
3 tjenere	1 vibratorfører
2 kranførere	1 VVS servicemontør

Der har også været 1 i Ittoqqortoormiit.

5. Mobilitet

Ingen.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at

hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 157 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i oktober 2017, set i forhold til oktober 2016, så er ledigheden faldet med 1,3 %, fra 4,9 % til 3,5 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,3 % fra oktober 2017 i forhold til oktober 2016, fra 7,2 % til 5,9 %

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 14,4 % til 14,0 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 11,6 til 9,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 19,3 % til 17,9 %.

Der er et uændret ledighedsrate i oktober 2017 i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til september 2017 nemlig på 5,9 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 8,2 % til 9,0 %.

I Nuuk og bygderne forblev ledigheden i 3,5 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 12,8 % til 14,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 18,7 % til 17,9 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 141 faglærte arbejdsløse i alt i oktober 2017.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Ledighedsstatistik for oktober 2017

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Ledighedsstatistik for oktober 2017

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for oktober 2017.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i oktober 2017 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. september 2017.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2016		2017		2016		2017	
Januar	36	Januar	41	Januar	14,1 %	Januar	15,9 %
Februar	41	Februar	32	Februar	15,8 %	Februar	12,4 %
Marts	36	Marts	28	Marts	13,7 %	Marts	10,6 %
April	39	April	31	April	14,6 %	April	11,9 %
Maj	40	Maj	29	Maj	15,6 %	Maj	11,0 %
Juni	43	Juni	28	Juni	16,5 %	Juni	10,6 %
Juli	36	Juli	33	Juli	14,0 %	Juli	12,5 %
August	35	August	31	August	13,8 %	August	12,1 %
September	34	September	21	September	13,5 %	September	8,2 %
Oktober	29	Oktober	23	Oktober	11,6 %	Oktober	9,0 %
November	35	November		November	13,8 %	November	
December	36	December		December	14,1 %	December	
Gennemsnit	37	Gennemsnit		Gennemsnit	14,3 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2016		2017		2016		2017	
Januar	661	Januar	684	Januar	5,0 %	Januar	5,1 %
Februar	655	Februar	665	Februar	4,9 %	Februar	5,0 %
Marts	688	Marts	651	Marts	5,2 %	Marts	4,9 %
April	673	April	646	April	5,0 %	April	4,8 %
Maj	699	Maj	620	Maj	5,2 %	Maj	4,6 %
Juni	640	Juni	582	Juni	4,8 %	Juni	4,3 %
Juli	617	Juli	555	Juli	4,6 %	Juli	4,1 %
August	623	August	525	August	4,7 %	August	3,8 %
September	614	September	478	September	4,5 %	September	3,5 %
Oktober	646	Oktober	475	Oktober	4,8 %	Oktober	3,5 %
November	659	November		November	4,9 %	November	
December	669	December		December	5,0 %	December	
Gennemsnit	654	Gennemsnit		Gennemsnit	4,9 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Oktober	16	414	430
November			
December			
Gennemsnit			

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i oktober

2 HK-assistentner	1 smede og maskinarbejder
1 flyttearbejder	1 branchearbejder som maler

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2016		2017		2016		2017	
Januar	217	Januar	240	Januar	20,8 %	Januar	23,0 %
Februar	237	Februar	212	Februar	22,7 %	Februar	20,1 %
Marts	205	Marts	192	Marts	19,7 %	Marts	17,9 %
April	200	April	185	April	19,1 %	April	17,2 %
Maj	203	Maj	155	Maj	19,4 %	Maj	14,6 %
Juni	181	Juni	135	Juni	17,4 %	Juni	12,7 %
Juli	206	Juli	122	Juli	19,4 %	Juli	11,6 %
August	206	August	119	August	19,5 %	August	11,5 %
September	185	September	130	September	17,6 %	September	12,8 %
Oktober	150	Oktober	141	Oktober	14,4 %	Oktober	14,0 %
November	184	November		November	17,5 %	November	
December	206	December		December	20,0 %	December	
Gennemsnit	198	Gennemsnit		Gennemsnit	19,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Tasiilaq og bygderne (Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaag og Tiilerilaag)

2016		2017		2016		2017	
Januar	421	Januar	469	Januar	21,4 %	Januar	24,4 %
Februar	440	Februar	459	Februar	22,3 %	Februar	23,8 %
Marts	421	Marts	445	Marts	21,4 %	Marts	22,7 %
April	431	April	432	April	21,9 %	April	22,2 %

Maj	429	Maj	437	Maj	21,8 %	Maj	22,3 %
Juni	427	Juni	421	Juni	21,7 %	Juni	21,5 %
Juli	412	Juli	411	Juli	21,0 %	Juli	20,9 %
August	393	August	396	August	21,3 %	August	20,4 %
September	369	September	360	September	19,1 %	September	18,7 %
Oktober	371	Oktober	344	Oktober	19,3 %	Oktober	17,9 %
November	388	November		November	20,3 %	November	
December	413	December		December	21,4 %	December	
Gennemsnit	410	Gennemsnit		Gennemsnit	21,1 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2016		2017		2016		2017	
Januar	1.335	Januar	1.434	Januar	8,1 %	Januar	8,7 %
Februar	1.373	Februar	1.368	Februar	8,3 %	Februar	7,6 %
Marts	1.350	Marts	1.316	Marts	8,1 %	Marts	7,8 %
April	1.343	April	1.294	April	8,1 %	April	7,7 %
Maj	1.371	Maj	1.241	Maj	8,3 %	Maj	7,4 %
Juni	1.291	Juni	1.166	Juni	7,8 %	Juni	6,9 %
Juli	1.271	Juli	1.121	Juli	7,7 %	Juli	6,7 %
August	1.257	August	1.071	August	7,6 %	August	6,4 %
September	1.202	September	989	September	7,2 %	September	5,9 %
Oktober	1.196	Oktober	983	Oktober	7,2 %	Oktober	5,9 %
November	1.266	November		November	7,6 %	November	
December	1.324	December		December	8,0 %	December	
Gennemsnit	1.298	Gennemsnit		Gennemsnit	7,8 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. september 2017.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2016		2017		2016		2017	
Januar	259	Januar	258	Januar	13.195	Januar	13.342
Februar	260	Februar	258	Februar	13.290	Februar	13.396
Marts	263	Marts	263	Mars	13.316	Marts	13.506
April	267	April	263	April	13.328	April	13.522
Maj	257	Maj	263	Maj	13.319	Maj	13.507
Juni	260	Juni	263	Juni	13.326	Juni	13.494
Juli	257	Juli	263	Juli	13.328	Juli	13.502
August	253	August	257	August	13.334	August	13.547
September	252	September	257	September	13.417	September	13.563
Oktober	251	Oktober	255	Oktober	13.426	Oktober	13.583
November	253	November		November	13.438	November	
December	255	December		December	13.408	December	
Gennemsnit	257	Gennemsnit		Gennemsnit	13.343	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2016		2017		2016		2017	
Januar	1.045	Januar	1.045	Januar	1.968	Januar	1.922

Februar	1.046	Februar	1.053	Februar	1.970	Februar	1.932
Marts	1.043	Marts	1.071	Marts	1.964	Marts	1.958
April	1.046	April	1.073	April	1.966	April	1.947
Maj	1.049	Maj	1.062	Maj	1.965	Maj	1.958
Juni	1.041	Juni	1.061	Juni	1.964	Juni	1.960
Juli	1.061	Juli	1.052	Juli	1.959	Juli	1.970
August	1.059	August	1.033	August	1.848	August	1.941
September	1.052	September	1.018	September	1.934	September	1.927
Oktober	1.045	Oktober	1.008	Oktober	1.922	Oktober	1.917
November	1.050	November		November	1.916	November	
December	1.046	December		December	1.926	December	
Gennemsnit	1.049	Gennemsnit		Gennemsnit	1.942	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2016		2017	
Januar	16.467	Januar	16.567
Februar	16.566	Februar	16.639
Marts	16.586	Marts	16.798
April	16.607	April	16.805
Maj	16.618	Maj	16.790
Juni	16.591	Juni	16.778
Juli	16.610	Juli	16.787
August	16.494	August	16.778
September	16.655	September	16.765
Oktober	16.644	Oktober	16.763
November	16.657	November	
December	16.635	December	
Gennemsnit	16.594	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 157 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i oktober 2017, set i forhold til oktober 2016, så er ledigheden faldet med 1,3 %, nemlig fra 4,8 til 3,5 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,3 % i oktober i år i forhold til oktober sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet med 0,4 % og i Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet med 2,6 %. I Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet med 1,4 %.

Der er en uændret ledighedsrate i Kommuneqarfik Sermersooq i oktober 2017 i forhold til den forrige måned på 5,9. Den samme tendens gør sig gældende i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, hvor ledigheden er forblevet i 3,5 % i Nuuk og bygderne, men i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 18,7 % til 17,9 %. I Ittoqqortoormiit steg ledigheden fra 8,2 % til 9,0 %. Ledigheden steg også fra 12,8 % til 14,0 % i Paamiut og Arsuk.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 141 faglærte arbejdsløse i alt i oktober 2017.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Evaluering og status på Hjemtagelser i 2016 og 2017

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Evaluering og status på Hjemtagelser i 2016 og 2017

Til orientering

J.nr.: 47.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Udvalget har ønsket en orientering om evaluering og status på hjemtagelser af borgere med et psykisk og/eller fysisk handicap.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Der har været 5 hjemtagelser i 2016, heraf 3 til afdelingen for Rehabilitering Social Psykiatri i Nuussuaq og 2 til Bo-enhed i Nuussuaq

Der har været 7 hjemtagelser i 2017 til dato, heraf 2 til afdelingen for Rehabilitering Social Psykiatri i Nuussuaq, 2 til Bo-enhed i Nuussuaq, 1 til Bo-enhed i Nuussuaq 13, 1 til Bo-enhed i Tasiilaq og 1 til Bo-enhed i Qinnqorput.

Derudover er der i 2017 til dato 2 som har afsluttet særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse og flyttet til Danmark. Den ene har selv besluttet at flytte til Danmark og den anden er flyttet med sin familie.

Forvaltningen har undervejs fået erfaring med hjemtagelser. De første hjemtagelser tilbage i 2015 var borgere til yngre afdeling på Ippiarsuk og institutionen var velforberedt til modtagelse af borgerne på det sundhedsfaglige område med solid erfaring fra at drive plejehjem.

Institutionen vægtede således det sundhedsfaglige og plejefunktionen i tilbuddet men formåede ikke helt at gøre afdelingen til borgernes hjem, med pædagogiske tilbud der understøtter den enkelte i forhold til den pædagogiske handlingsplan.

Samtidig viste de første hjemtagelser udfordringer omkring koordinering af indsatsen overfor borgerne, mellem de forskellige enheder som myndighed, visitation, handicapområdet og modtagerinstitutionen, idet området som skitseret blev varetaget af flere afdelinger.

Med baggrund i de specifikke erfaringer etableredes Handicapafdelingen som en samlet enhed med alle funktioner pr. 1. feb. 2016. Dette har betydet en mere koordineret indsats på de efterfølgende 17 hjemtagelser (2016 og 2017) og et onedoor princip for borgerne.

Yngre Afdeling for Handicap på Ippiarsuk er i forbindelse med den organisatoriske omlægning flyttet til Afdelingen for Handicap og Socialpsykiatri for at sikre og udvikle den pædagogiske tilgang

Men ikke to hjemtagelser er ens. Forvaltningen gør meget ud af, at det er individuelle mennesker med individuelle behov.

Andre erfaringer Forvaltningen ligeledes har indhentet i forlængelse af hjemtagelserne er behovet for kommunikation og møder med borgere og pårørende så der skabes klarhed over, hvad det kommende tilbud indeholder.

Behov for møder med værge synes ekstra udtalt når der foregår hjemtagelser fra DK, hvor værge ofte har lille kendskab til de grønlandske forhold.

Endelig viser erfaringerne at det kan være givtigt at afholde evalueringsmøde med borger og pårørende for hele tiden at lære.

For de hjemtagne personer for 2016 og 2017 til Nuuk er der 5 som deltager i Dagtilbud i Værestedet Kammagiit, 7 personer som har taget et OCN forløb og 4 er i beskyttet beskæftigelse.

Statistikker vedrørende borgere med et handicap og antal anbragte borgere med et handicap, nu og tidligere

Antal Handicappede voksne 2017				
	2014	2015	2016	2017
By				Okt.
Tasiilaq	57	56	54	55
Ittoqqortoormiit	5	7	8	9
Paamiut	35	35	36	41
Nuuk	310	297	299	301
I alt	407	395	397	406

Faldet i antal handicappede voksne skyldes, at en række borgere er overgået til alderspension og derfor omfattet af pensionslovgivning.

Antal Handicappede børn 2017				
	2014	2015	2016	2017
By				
Tasiilaq	15	16	16	16
Ittoqqortoormiit	3	2	1	0
Paamiut	10	10	10	6
Nuuk	59	37	37	38
I alt	87	65	63	60

Antal anbringelser i Grønland og i Danmark. Vi har hjemtaget en del fra Danmark

Antal grønlandske anbringelser børn/voksne				
	2014	2015	2016	2017
Børn	13	18	12	16
Voksne	61	61	51	44
I alt	74	79	65	60

Antal Danmarks anbr. Voksne				
	2014	2015	2016	2017
Børn	1	2	4	1
Voksne	55	51	42	42
I alt	56	54	47	43

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det lægges vægt på en god forberedelse, inden borger ankommer til den nye institution.

- Indhentning af statusrapporter
- Besøg hos klienterne, hvor det har kunnet lade sig gøre.
- Møder og telefonkontakter med borgernes værger
- Kontakt til og inddragelse af borgers netværk
- Planlægning jævnfør hjemtagelsesprocedurer fra Selvstyret
- Indhentning af relevante journaloplysninger fra hidtidige ophold
- Tilbud om passende bolig, botilbud, institution
- Tværfaglige møder i Nuuk
- Terapeutteamet har kontakt til opholdssted, hvor det er relevant
- Planlægning for modtagelsen
- Kontaktperson er udnævnt

Efter hjemtagelsen laves evalueringsmøde.

Der er ingen af de personer som er hjemtaget i 2016 og 2017 der har fået hjælpemidler.

Tilbud til hjemtagne borgere

- Boenheder
- Støttepersonsordning
- Rehabiliteringsafdelingen
- Terapi/ træning
- Dagtilbud i væresteder
- Ungetilbuddet Kammagiit med aktiviteter, træning og undervisning
- Fitness
- Beskyttet beskæftigelse
- OCN fra jan. 2017

Udover tilbuddet til borgerne har Forvaltningen sideløbende med hjemtagelser arbejdet med kompetenceudvikling af medarbejderne, herunder lederuddannelse, uddannelse af OCN vejledere og kurser omkring autisme.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

-

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter:
Hjemtagelsesprocedurer jævnfør Selvstyret

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende vurdere og evaluere hjemtagelserne

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

-

Borgerinddragelse/kommunikation

Forvaltningen har på hele Handicapområdet en god og tæt dialog med interesseorganisationerne og det nedsatte Handicapråd, som løbende er involveret i udviklingen af processer og tilbud til målgruppen.

Bemærkninger fra de andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: Orientering vedr. status på handicapsektorplanen

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Orientering vedr. status på handicapsektorplanen

November 2017

Til orientering

J.nr. 47.00.03

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – kons. direktør Kista Lynge Høegh /KILH

Sagsresumé

Første fase af handicapsektorplanen blev politisk godkendt i september 2016. I maj måned blev arbejdet med 2.fase af sektorplanen afsluttet. I 2. fase blev der på baggrund af indsamlet data og omfattende borgerinddragelse foretaget en analyse af, hvilke behov og muligheder der var for udvikling på handicapområdet i Kommuneqarfik Sermersooq. Denne analyse resulterede i, at der fremadrettet fokuseres på udviklingstiltag fordelt på 10 indsatsområder. I efteråret 2017 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i samarbejde med de involverede parter igangsat 3. fase af sektorplanen. Der er blevet afholdt et opstartsmøde, hvor planen for implementeringen af udviklingstiltagende er blevet diskuteret. I denne proces er muligheden for at tilpasse tiltag løbende ligeledes blevet diskuteret. I de kommende måneder udarbejder Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i samarbejde med Forvaltning for Børn og Skole samt Forvaltning for Børn og Familie en detaljeret implementeringsplan, der skal sikre, at udviklingstiltagende, der blev identificeret i 2. fase, implementeres efter hensigten.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq arbejder med at styrke indsatsen på handicapområdet, hvorfor kommunen i marts 2017 vedtog en handicappolitik, som skal være retningsgivende for den udvikling, som kommunen ønsker for handicapområdet. Visionerne i handicappolitikken er det fælles fundament, hvorpå kommunen skaber og udvikler rammer og vilkår for, at borgere med handicap kan få et godt liv med lige muligheder. Det er afgørende for arbejdet, at visionerne fra politikken omsættes til konkrete initiativer, der kommer borgerne til gavn. Handicapsektorplanen er som beskrevet opdelt i tre faser. Fase 1 og 2 er præsenteret og Forvaltningen er nu i gang med at udarbejde fase 3. Der er blevet afholdt et opstartsmøde, hvor planen for implementeringen af udviklingstiltagende er blevet diskuteret. I denne proces er muligheden for at tilpasse tiltag løbende ligeledes blevet diskuteret. I de kommende måneder udarbejder Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i samarbejde med Forvaltning for Børn og Skole samt Forvaltning for Børn og Familie en detaljeret implementeringsplan, der skal sikre, at udviklingstiltagende, der blev identificeret i 2. fase, implementeres efter hensigten.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicapsektorplanens 3. fase er et proces, der foregår i tæt samarbejde med de øvrige forvaltninger, der er involveret i projektet. Dette skal sikre, at sektorplanen bliver implementeret på både voksenområdet samt børne- og ungeområdet. I denne proces er det afgørende at inddrage de forskellige afdelingers relevante medarbejdere ligeledes, da det er ude i afdelingerne at initiativerne skal leve.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

De konkrete økonomiske og ressourcemæssige vurderinger vedtages endeligt i forbindelse med den igangværende budgetlægning og ved omlægninger.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicappolitik

2.fase af handicapsektorplanen

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked holder Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteret om arbejdet med 3. fase af handicapsektorplanen.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det på nuværende tidspunkt ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Status på Open College Network

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Status på Open College Network

Til orientering

J.nr. 47.00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konstitueret direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooq igangsatte Open College Network (OCN) i 2016. Baggrunden for igangsættelsen var at give de borgere, som ikke umiddelbart kan tage en traditionel boglig uddannelse mulighed for at erhverve bevis for deres tillærte kompetencer. Initiativet har nu eksisteret i omkring ét år, hvorfor Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker at gøre status over projektet.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq igangsatte Open College Network (OCN) i 2016. OCN er en international metode til at anerkende, dokumentere og validere uformel kundskab og læring, hvor eleverne får læringsbeviser på deres færdigheder. Det er en metode, der kan give borgere papir på de kompetencer, man lærer udenfor skolen. Det er kommunens medansvar at sikre, at alle unge og voksne reelt har adgang til uddannelses- og læringsmiljøer på lige fod. Dette er afgørende for, at de senere kan finde en plads på arbejdsmarkedet. Uddannelse og job er derfor vigtige områder for at sikre inklusion og deltagelse i samfundslivet. Det at være i beskæftigelse har betydning for menneskers identitet og selvopfattelse. Det styrker følelsen af at være en del af et socialt fællesskab, når man bidrager til fællesskabet og der er brug for ens evner. OCN har nu i ét år fungeret som et særligt tilbud til de af kommunes borgere, der ikke har mulighed for at gennemføre et traditionelt uddannelsesforløb. På baggrund af dette gøres hermed status over projektet.

Siden opstarten af OCN i 2016 har 33 borgere gennemført et forløb og dermed opnået læringsbeviser for deres færdigheder. Hvert enkelt forløb har været særligt tilpasset borgers ønsker og muligheder. Opstarten har ligeledes betydet, at 40 medarbejdere er blevet uddannet OCN-vejledere, hvilket er med til at sikre, at borgerne får veltilrettelagte og udbytterige læringsforløb. Medarbejderne arbejder inden for fagområderne Handicap og Socialpsykiatri, Skoleområdet og Arbejdsmarkedsområdet. Derudover er der i 2017 fem medarbejdere, der har opnået ekstra kvalifikationer, så medarbejderne fremover skal stå for den interne kvalitetssikring af OCN.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Opstarten af Open College Network i Kommuneqarfik Sermersooq har givet mulighed for at tilbyde visse borger et relevant uddannelsesforløb. Initiativet har fået positive tilbagemeldinger fra både borgerne, pårørende og medarbejdere. Den positive modtagelse af OCN betyder, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker at udbygge initiativet yderligere. Indtil videre har det kun været

muligt at tilbyde OCN-forløb til borgere bosat i Nuuk, men i løbet af 2018 udvides initiativet til at gælde i hele Kommuneqarfik Sermersooq. Dette kræver, at der uddannes OCN-vejledere i

kommunens øvrige byer. Arbejdet med at tilrettelægge OCN-forløb i hele kommunen er påbegyndt. Derudover arbejdes der på at finde medarbejdere, der kan varetage opgaven som OCN-vejledere uden for Nuuk.

I forbindelse med at OCN udvides, har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indgået et samarbejde med Torshavn Kommune. Aftalen har til formål at videreudvikle OCN, så initiativet skræddersyes til grønlandske og færøske forhold. De oprindelige OCN-forløb er udviklet i Danmark, hvorfor der er uddannelsesforløb, der ikke er relevante i en grønlandsk kontekst. Forvaltningen forventer, at arbejdet med at tilpasse OCN færdiggøres i løbet af 2018.

Kommunen skal i samarbejdet med erhvervslivet arbejde videre med, hvordan vi kan sætte yderligere fokus på, at vores borgere anderkendes for de unikke kompetencer de hver især er i besiddelse af.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Open College Network var en del af Mulighedskataloget sidste år, hvor det blev vedtaget af projektet i første omgang kører til og med 2020. Det forventes af videreudviklingen af OCN gennemføres inden for det nuværende budget.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

-

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked påtænker at give Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked en status på OCN én gang årligt.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger

Bilag

Ingen

Punkt 03F: Status på ”Træning før Pleje”

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Status på "Træning før Pleje"

November 2017

Til orientering

J.nr. 48.00.14

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konstitueret direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooq igangsatte, som den første kommune i Grønland, det rehabiliterende initiativ "Træning før Pleje" i 2016. Metoden er med til at sikre, at borgere med potentiale for rehabilitering modtager et optræningsforløb i hjemmet eller på trænings- og aflastningsophold. Initiativer tager udgangspunkt i "hjælp-til-selvhjælp" tanken, hvor formålet er at give borgene mulighed for at klare sig selv så lang tid som muligt i eget hjem og støtte borgeren i, at blive i stand til at leve det liv de plejer og oplever værdi i. Initiativet har nu eksisteret i omkring ét år, hvorfor Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker at gøre status over projektet.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked tager orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked igangsatte initiativet i 2016, hvor der blev nedsat en arbejdsgruppe, som har været med til at facilitere processen. Derudover blev der udarbejdet en håndbog målrette medarbejderne, der beskrev principperne bag initiativet. Endvidere har forvaltningen udarbejdet en informationsfolder målrettet borgerne, der visiteres til projektet. Initiativer tager udgangspunkt i "hjælp-til-selvhjælp" princippet, hvor formålet er at sikre borgenes selvstændighed og mulighed for at klare sig selv længst muligt i eget hjem.

Målgruppen er:

- Borgere, der har funktionstab ved udskrivning fra sygehus, men som har potentiale for rehabilitering/generhverve funktioner efter indlæggelse.
- Borgere, der efterspørger hjemmehjælp første gang.
- Hjemmeboende borgere, der har tab af funktioner efter sygdomsperiode, hvor visitor/ergoterapeut/fysioterapeut vurderer borgeren kan generhverve sine funktioner.

Når borgerne er blevet visiteret til ydelsen tager rehabiliteringsterapeuterne over og sikrer, at der bliver lavet en plan med den enkelte borger, der indeholder borgernes mål med optræningen og tidshorisonten for rehabiliteringsforløbet. Ligeledes laver rehabiliteringsterapeuterne en aftale med hjemmetræneren om, hvordan borgeren skal trænes og støttes i hverdagsaktiviteter.

Der er indtil videre blevet visiteret 23 borgere til Træning før Pleje i 2017. Indtil videre har ni borgere gennemført træningsforløbet, hvor borgerne har nået deres mål helt eller delvist. Derudover har seks borgere afvist at deltage i træningsforløbet, selvom borgerne i første omgang

var visiteret. To borgerne er blevet vurderet uegnet til træningsforløbet af terapeuterne, hvorfor disse borgere kun har modtaget råd og vejledning og én borger er afgået ved døden under forløbet. De resterende fem borger er forsat i gang med træningsforløbet.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Implementeringen af Træning før Pleje har været en lærerig proces for både ledere, terapeuter, hjemmehjælpere og borgere. Overgangen til at arbejde med en rehabiliterende tankegang, hvor borgerne skal igennem et optræningsforløb for at generhverve sig forskellige færdigheder har krævet, at terapeuterne og hjemmehjælperne stiller krav til borgerne, om at deltage i hverdagsaktiviteterne i hjemmet fremfor, at medarbejderne udfører alle opgaverne for borgerne. Den rehabiliterende tilgang har krævet en ændring i arbejdskultruren både hos medarbejderne, men også hos borgerne. Overgangen har været en udfordrende proces, der har krævet vedholdenhed fra alle medarbejderne i organisationen, men det er tydeligt, at hovedparten af terapeuterne, hjemmehjælperne og borgerne efterhånden har taget den nye tilgang til sig. Selvom Træning før Pleje ikke tilbydes til alle borgerne, der modtager hjemmehjælp i kommunen, har introduktionen af initiativet og "hjælp-til-selvhjælp" princippet været med til at ændre kulturen i hele hjemmehjælpen. Det betyder, at "hjælp-til-selvhjælp" princippet, der skal sikre borgenes selvstændighed og mulighed for at klare sig selv længst muligt i eget hjem, udbredes i hele hjemmehjælpen, hvorfor det hjælper flere af kommunens ældre borgere til et selvstændigt liv længst muligt. Denne positive udvikling skal være med til at mindske antallet af genindlæggelser, samt sikre mulighed for at klare sig selv længst muligt i eget hjem.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Initiativet forsætter inden for det eksisterende budget.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

-

Det videre forløb

Arbejdet med at implementere den rehabiliterende tankegang i omsorgsarbejdet fortsætter. Forvaltning for Velfærd og Arbejde vil ligeledes fortsætte med at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejde om status på Træning før Pleje.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger

Bilag

Ingen

Punkt 03G: Status på Ældresektorplanens 3. fase

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Status på tiltag_oversigt_DK.docx

Status på Ældresektorplanens 3. fase

Til orientering

J.nr. 41.15.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Status på ældresektorplanens indsatser viser, at der arbejdes bredt med planen indenfor alle områderne i sektorplanen.

Samtidig er det tydeligt, at der skal arbejdes fokuseret med demensindsatsen, sammenhængende borgerforløb og sikring af medarbejderkontinuitet i det fremadrettede arbejde for at nå i mål.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage orienteringen vedrørende status på Ældresektorplanens 3.fase til efterretning

Sagsfremstilling

Til opgørelse af status på Ældresektorplanens 3. fase har nøglemedarbejdere og ledelsen på ældreområdet været samlet. Af bilaget fremgår status på indsatserne sat i gang. Udover indsatserne, opleves både Ældrepolitik og Ældresektorplan som værende nærværende retningsgivende dokumenter, der giver medarbejderne mulighed for at bringe deres faglighed i spil med deres kolleger og ikke mindst med borgeren.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Samtidig er der bred enighed om, at nedenstående tre fokusområder har afgørende betydning for at nå i mål med Ældresektorplanen:

Demensindsatsen

Demografiudviklingen betyder, at der kommer flere ældre og, at vi vil få flere ældre med en demensdiagnose. Det kræver særlige kompetencer, tilpassede fysiske omgivelser og en anden fokuseret indsats som også involverer pårørendesamarbejdet. Allerede nu mærker driften hvordan borgere med demensrelaterede problemstillinger udfordrer de eksisterende rammer

Sammenhængende borgerforløb

Med den stigende grad af kompleksitet i borgernes sygdomsbilleder og behov er det nødvendigt at fokusere på hvordan de forskellige samarbejdspartnere og sektorer sammen kan sikre et sammenhængende borgerforløb. Det væres sig for eksempel på tværfaglige konferencer såvel som andre og nye måder at invitere kolleger ind i samarbejdet med f.eks. udgangspunkt i borgerens livshistorie.

Sikre medarbejderkontinuitet

Ligesom i resten af landet, er det en kæmpe udfordring for enhederne i Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked at rekruttere og fastholde medarbejderne. Den store udskiftning blandt medarbejdere og til tider også ledelsen betyder at det svært at få etableret og vedligeholde tværgående samarbejde. Rekrutteringer er ressourcekrævende og viden forsvinder med

medarbejderne som stopper. Ofte betyder det, at der trækkes hårde veksler på de medarbejdere som er tilbage og det er vanskeligt at sikre den faglige kvalitet i mødet med borgeren.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ældrepolitik og Ældresektorplanen

Det videre forløb

Der arbejdes nu videre med indsatserne og det overvejes at samle nøglemedarbejdere og ledelsen på ældreområdet igen til februar til opfølgning.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

1. Status på indsatser under ældresektorplanens 3. fase

Punkt 03H: Orientering vedrørende demografi og demens

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Orientering vedrørende demografi og demens

Til orientering

J.nr.: 41.15.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Med udviklingen i forekomsten af demens er det nødvendigt at planlægge, hvorledes opgaven omkring de ældre fremadrettet skal løses, så det også er i overensstemmelse med målsætningerne fremsat i Ældrepolitikken og Ældresektorplanen.

I forbindelse med status på Ældresektorplanen er det tydeligt, at selvom der arbejdes fokuseret med demens, er det nødvendigt at forholde sig til hvordan de fysiske rammer, medarbejderkompetencer og organisering af opgaven stemmer overens med borgernes behov både nu og fremtidigt.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen vedrørende demografien på demensområdet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs overordnede mål under ældrepolitikken er:

At skabe en fremtidssikret og bæredygtig ældresektor med drift, organisation og tilbud, som formår at udvikle og tilpasse sig i takt med, at vi bliver flere ældre de kommende 25 år.

Med den stigende andel af ældre følger en stigning i andelen af ældre med demens. Dette skaber et større behov for udredning, behandling og pleje fremadrettet. Ikke mindst fordi det allerede nu er komplekst at pleje demensramte borgere blandt de øvrige borgere på vores ældreinstitutioner, da behovene for omsorgsydelser er meget forskellige.

En demografi fremskrivning fra Nationalt Videnscenter for Demens viser stigningen på landsplan:

Tabel 2 viser antallet af personer med demens i Grønland for hvert årti frem til 2040

Prævalens	2010		2020	2030	2040
	%	Antal			
Aldersgruppe	Mænd	Kvinder	Antal	Antal	Antal
60 – 64	0,2	0,9	12	17	20
65 – 69	1,8	1,4	27	35	53
70 – 74	3,2	3,8	34	44	74
75 – 79	7,0	7,6	48	67	85
80 – 84	14,5	16,4	51	63	86
85 – 89	20,9	28,5	19	42	65
90 – 94	29,2	44,4	10	18	24
95 – 99	32,4	48,8	3	3	6
100 +	32,4	48,8	0	2	5

⁷ Nationalt Videnscenter for Demens Årsberetning 2009

⁸ Nationalt Videnscenter for Demens Årsberetning 2009

I Kommuneqarfik Sermersooq kan udviklingen også mærkes.

Overblik over forekomsten af demens blandt borgere i Kommuneqarfik Sermersooq august 2017:

Hvor	Borgere med demens
Nuuk	40 på plejehjem 20 hjemmeboende
Tasiilaq	7 på ældrekollektiv 2 hjemmeboende, hvoraf 1 bor fast på boenhed.
Ittoqqortoormiut	2 på ældrekollektiv
Arsuk	ingen
Qeqertarsuatsiaat	1 på ældrekollektiv
Kapisillit	1 hjemmeboende
Paamiut	4 på plejehjem 2 hjemmeboende

Samlet set er der 56 med en demens diagnose, som bor på en kommunal enhed mens 24 hjemmeboende som modtager hjemmehjælp har en demensdiagnose. Sammenlignes det med en opgørelse foretaget af Kommuneqarfik Sermersooq 2015 var der 26 beboere på en kommunal enhed med en demensdiagnose, mens der var 7 hjemmeboende.

Borgere med demensdiagnose	2015	2017
Beboere på kommunal enhed	26	56
Hjemmeboende	7	24

Af hensyn til borgers tarv holder medarbejderne også øje med borgere, som endnu ikke er diagnosticeret, men som udviser tegn på demens, da det er vigtigt så tidligt som muligt i forløbet at give den nødvendige støtte og pleje. Forekomsten af borgere med demensproblemstillinger er derfor højere end tallene ovenfor. Det vurderes, at 9 plejehjemsbeboere har en demensproblemstilling og 23 hjemmeboende uden at være diagnosticeret.

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked har 10 pladser på den skærmede enhed Tikitak til borgere med demens.

Det har konsekvenser for den pleje, der kan ydes overfor borgerne.

De fysiske rammer; plejehjem, aktivitetstilbud, ældrekollektiver er ikke indrettet til borgere med demens. Demensramte, som ofte lider af depressioner, aggressioner og hallucinationer, har brug for fast struktur og trygge rammer og trives ikke i store fælles rum og lange gange. Yderligere har personalet svært ved at yde den nødvendige pleje i disse rammer. Dette betyder, at borgerne trives dårligere, oftere er udadreagerende og i nogle tilfælde forlader stedet.

En del medarbejdere har allerede taget demenshjelper-uddannelsen, men i takt med stigningen i forekomsten af demens er der ikke nok personale med de rette kompetencer til at tage sig af borgernes særlige behov.

Samtidig kræver den øgede kompleksitet i opgaven, at medarbejderne i langt højere grad end tidligere samarbejder på tværs i organisationen. Denne udfordring skal også ses i lyset af, at Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked løbende har udfordringer med at rekruttere og fastholde kvalificeret personale.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Der er muligheder for at løse en række af udfordringerne indenfor de nuværende rammer. Det foreslås at afprøve nye måder at organisere opgaven for at skabe mere sammenhængende borgerforløb hvor de rette kompetencer kommer i spil på det rette tidspunkt. For eksempel, at demenskoordinatorer sidder på Utoqqaat Illuat et par dage om ugen, for bedre at kunne give sparring tættere på driften. Og afholdelse af flere tværfaglige konferencer, også i forbindelse med indflytning på plejehjem.

Yderligere foreslås det at samle de demensfaglige kompetencer, hvor behovet er størst. Dels for at få kompetencerne i spil, hvor der er størst behov for dem og dels for at skabe et fagligt spændende miljø. Samtidig vil der fortsat løbende være efteruddannelse af personale.

Selvom de fysiske rammer er svære at ændre, kan der laves nogle opdelinger af afdelinger, hvor borgere med demens kan samles i mindre grupper.

Men et stærkt fagligt miljø, vil på et tidspunkt forudsætte ændringer. Her foreslås det, at Utoqqaat Illuat bliver omdrejningspunktet som demensplejehjem.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Forudsætningen for at løfte opgaven på demensområdet fremadrettet vil generelt betyde et behov for tilførsel af midler til højere normeringer på plejehjemmene.

Derudover vil omdannelsen af Utoqqaat Illuat betyde et behov for investeringer i primært kompetenceudvikling, hjælpemidler og opnormeringer.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ældrepolitik og Ældresektorplan

Det videre forløb

Forslag til omdannelse af Utoqqaat Illuat vil blive fremlagt udvalget på udvalgmødet i januar. Yderligere overvejes det at bruge 2018 til at sætte særligt fokus på demens. Herunder kompetenceløft af medarbejdere og bedre udnyttelse af lokaler og af de tværfaglige kompetencer vi har.

Det er klart, at dette ikke er en opgave som Kommuneqarfik Sermersooq skal løse alene. Der arbejdes sammen med Departementet for sundhed på et mere forpligtende samarbejde med udgangspunkt i Demensplanen fra 2013

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Ingen

Punkt 03I: Status på implementering af velfærdsteknologi

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 rapport_status på velfærdsteknologi_DK.docx

Status på implementering af velfærdsteknologi

Til orientering

J.nr. 41.15.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konstitueret direktør Kista Lynge Høegh /KILH

Sagsresumé

Velfærdsteknologi-indsatsen blev igangsat i oktober 2015, hvor Kommunalbestyrelsen bevilgede 2 mio. kr. til indkøb og implementering af ny velfærdsteknologi.

Implementeringen af velfærdsteknologi har været påvirket af, at en del af det indkøbte teknologi har været stærkt forsinket i leverancen, der har været stor udskiftning i medarbejdergruppen og der mangler tidssvarende depotmuligheder.

Samtidig har en lang række af de indkøbte velfærdsteknologiske hjælpemidler levet op til formålet om at øge livskvalitet, tryghed og sikkerheden for borgerne. F.eks. tryghedsalarmerne og fjeldrollatorer. Ligesom, at forflytningshjælpemidler har bidraget til øget selvhjulpethed hos borgere og skabt et mere hensigtsmæssigt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage orienteringen om status på implementering af velfærdsteknologi til efterretning

Sagsfremstilling

Formålet med indsatsen omkring implementering af velfærdsteknologi er:

- At øge livskvalitet, tryghed og sikkerhed for ældre borgere
- At lette arbejdsbyrden og effektivisere arbejdsgange
- At sikre et godt og hensigtsmæssigt arbejdsmiljø

På det velfærdsteknologiske område har Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked prioriteret at fokusere på følgende områder:

- 1) Demensområdet
- 2) Borgere med nedsat funktionsniveau
- 3) Arbejdsmiljø

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det vurderes, at der er indkøbt velfærdsteknologi, som dækker prioriteringerne sat ud i ældresektorplanen omkring velfærdsteknologi, men hvis borgerne skal drage nytte af det indkøbte er det vigtigt at sikre flow'et fra, at velfærdsteknologien indkøbes til, at den når ud til borgeren. I den forbindelse er der fokus på at finde en løsning på depotsituationen og udskiftningen af medarbejdere, som har udfordret implementeringen af velfærdsteknologi.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ældresektorplanen

Det videre forløb

Der er fremsat forslag i mulighedskataloget til udvalget omkring ansøgning om midler til projektering, da arealet der er behov for er svært at dække ind i eksisterende byggeri. Direktionen undersøger behovet nærmere.

Yderligere vil forvaltningen lægge en plan for, hvorledes tab af viden i organisationen kan mindskes i forbindelse med medarbejderafgang.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Borgerinddragelse/kommunikation

Tre borgere med nødkald er blevet kontaktet for at høre deres erfaringer

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

1. Status på implementeringen af velfærdsteknologi

Punkt 03J: Undersøgelse af mulighederne for etablering af plejehjem udelukkende til ældre borgere med demens

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Undersøgelse af mulighederne for etablering af plejehjem udelukkende til ældre borgere med demens

Til orientering

J.nr.:41.15.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked– konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

På baggrund af forslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Randi Evaldsen (D) om at undersøge mulighederne for etablering af plejehjem til ældre borgere med demens, vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i samarbejde med Forvaltning for Anlæg og Miljø afdække forslaget ved at undersøge følgende faktorer som vurderes relevante for at afdække mulighederne for etablering af et plejehjem for demensramte borgere over 66 år.

- Kapacitet – hvor stort ville et demensplejehjem skulle være set i forhold til demografiudviklingen
- Hvad vil det kræve af kompetencer hos personalet
- Krav til de fysiske omgivelser
- Behov for velfærdsteknologi til at understøtte borgernes behov
- Driftsbudget

Forvaltningen vil undersøge mulighederne og forelægge undersøgelsens resultater i januar 2018.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forekomsten af borgere med demens forventes at stige i Grønland. Demografiudviklingen betyder, at der kommer flere ældre og, at vi vil få flere ældre med en demensdiagnose. Det kræver særlige kompetencer, tilpassede fysiske omgivelser og en anden fokuseret indsats som blandt andet også involverer pårørendesamarbejdet og velfærdsteknologi.

Løsningsforslag – faglig vurdering

På baggrund af forslaget fra kommunalbestyrelsesmedlem Randi Evaldsen (D) om at undersøge mulighederne for etablering af plejehjem til ældre borgere med demens, foreslås det at afdække følgende:

- Kapacitet – hvor stort ville et demensplejehjem skulle være set i forhold til demografiudviklingen
- Hvad vil det kræve af kompetencer hos personalet
- Krav til de fysiske omgivelser
- Behov for velfærdsteknologi til at understøtte borgernes behov
- Driftsbudget

Til afdækningen af de fysiske rammer vil Forvaltningen for Anlæg og Miljø blive inddraget.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 22 af 18. november 2010 om den kommunale bestyrelse:

§13 ethvert medlem af kommunalbestyrelsen kan for kommunalbestyrelsen indbringe ethvert spørgsmål om kommunens anliggender samt fremsætte forslag til beslutninger herom. Udvalgene og borgmesteren skal meddele kommunalbestyrelse de oplysninger, denne forlanger, og er med de begrænsninger, som er fastsat i lovgivningen i enhver henseende undergivet Kommunalbestyrelsens beslutninger.

Det videre forløb

Oplægget vil blive forelagt udvalget til udvalgsrådet i januar 2018

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det på nuværende tidspunkt ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Forvaltningen vurderer, at det på nuværende tidspunkt ikke er relevant at inddrage borgere

Bemærkninger fra andre forvaltninger

-

Bilag

Ingen

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 04A: Politisk mødekalender for 2018 for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Indstillingerne godkendes med en bemærkning om at udvalget beslutter at holde møderne om tirsdagen kl. 14.

Bilag

Politisk mødekalender 1. halvår 2018 KAL-DK med udvalg.pdf

Politisk mødekalender 2. halvår 2018 KAL DK.pdf

Politisk mødekalender for 2018 for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

J.nr.: 01.01.01

Koncernservice – kommunaldirektør Lars Møller-Sørensen / LMS

Sagsresumé

Styrelseslovens § 8 foreskriver, at "Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, når og hvor ordinære møder skal afholdes. Beslutning herom offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår på den måde, der sædvanligt benyttes i kommunen, og Kommunalbestyrelsen har pligt til, at orientere Naalakkersuisut herom."

Nærværende politisk mødekalender 2018 er gældende fra januar til og med december 2018.

Indstilling

Politisk Sekretariat indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkender den politiske mødekalender for 2018

Sagsfremstilling

Styrelseslovens § 8 foreskriver, at "Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, når og hvor ordinære møder skal afholdes. Beslutning herom offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår på den måde, der sædvanligt benyttes i kommunen, og kommunalbestyrelsen har pligt til, at orientere Naalakkersuisut herom".

Løsningsforslag – faglig vurdering

Nærværende politisk mødekalender for 2018 er gældende fra januar til og med december 2018.

Der stilles forslag om, at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkedets møder er tirsdage fra kl. 15:00. Der afholdes møde otte gange fordelt over hele året, under hensynstagen til møder i de andre stående udvalg, Udvalg for Økonomi og Erhverv, Kommunalbestyrelsen, ferier samt helligdage.

Politisk Sekretariat har placeret Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkedets møder således at der tages hensyn til administrative deadlines og at sagerne derfor får den kortest mulige behandlingstid.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

De politiske møder afholdes for de i budgettet fastsatte midler hertil, herunder rejser, vederlag, personaleressourcer med videre.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 22 af 18. november 2010 om den kommunale styrelse

Det videre forløb

Politisk mødekalender for 2018 vil blive fremsendt til Naalakkersuisut.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Den politiske mødekalender offentliggøres på kommunens hjemmeside, hvor også mødernes dagsordener og referater vil blive offentliggjort. Den politiske mødekalender vil desuden være tilgængelig på kommunens kommune- og filialkontorer

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Forslag til politisk mødekalender for 2018

Punkt 04B: Venskabsbysamarbejdet med Aalborg

Beslutning

Indstillingerne godkendes med følgende bemærkning:

- Der skal i samarbejde med grønlændernes Hus i Aalborg samt Aalborg Kommune laves en indsats med oplysningskampagne for de borgere der skal flytte fra Kommuneqarfik Sermersooq til Aalborg, samt borgere der skal flytte fra Aalborg til Kommuneqarfik Sermersooq. Dette kan blandt andet gøres ved at der laves en pjece.

Bilag

Bilag 1 DK.pdf

Bilag 2 DK.pdf

Bilag 3 dk.docx

bilag 4 dk.docx

bilag 5 dk.docx

Venskabsbysamarbejdet med Aalborg

Til beslutning

Sags.nr.: 00.07.01-P20-1-17

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

I august 2015 indgik Kommuneqarfik Sermersooq og Aalborg Kommune en samarbejdsaftale, der løber fra 2015-2020.

I forbindelse med Grønlandske dage i Aalborg 2017 gjorde medlemmer af Udvalg for Økonomi og Erhverv samt medlemmer fra Aalborg Kommunes magistrat foreløbig status over samarbejdet.

Det blev i forbindelse med Grønlandske dage besluttet at rammeaftalerne og status på rammeaftalerne skulle sendes igennem de stående udvalg som orientering samt for at få input til det videre samarbejde med Aalborg Kommune.

Indstilling

Ledelsessekretariatet indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen om status tages til efterretning, og
- at udvalget kommer med input til fremtidige samarbejder med Aalborg Kommune indenfor rammeaftalen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med afholdelsen af Aalborg dage i Nuuk i august 2015 indgik Kommuneqarfik Sermersooq og Aalborg Kommune en ambitiøs samarbejdsaftale, der løber fra 2015-2020. Aftalen forpligter til gensidigt samarbejde indenfor følgende områder:

- Erhverv, vækst og arbejdspladser
- Velfærds- og sundhedsområdet
- Børne- og uddannelsesområdet
- Byudvikling
- Kultur, sport og fritid
- Medarbejder- og praktikantudveksling

Aftalen berører samtlige forvaltninger i Kommuneqarfik Sermersooq og er konkretiseret nærmere i 6 rammeaftaler (se bilag).

I forbindelse med Grønlandske dage i Aalborg gjorde, medlemmer af Udvalg for Økonomi og Erhverv samt medlemmer fra Aalborg Kommunes magistrat, foreløbig status over samarbejdet.

Der er under venskabsbysamarbejdet gennemført 76 forskellige samarbejdsaktiviteter. Det dækker bl.a. over opsamlingsmøder mellem kommunaldirektørerne, erhvervsservice for grønlandske virksomheder, formidling af studiejobs, dansk undervisning, opkvalificering af medarbejdere, videndeling og erfaringsudveksling i forhold til boligsociale indsatser.

Aktiviteterne fordeler sig således i forhold til rammeaftalerne:

- Statusmøder - 6 møder mellem kommunaldirektørerne
- Rammeaftale 1 – Vækstsamarbejde - 15 aktiviteter
- Rammeaftale 2 - styrkelse af uddannelsesområdet – 18 aktiviteter
- Rammeaftale 3 - Samarbejde om styrkelse og udvikling af velfærdsområdet – 12 aktiviteter
- Rammeaftale 4 - Samarbejde om styrkelse og udvikling af sundhedsområdet – 10 aktiviteter
- Rammeaftale 5 - Samarbejde om udvikling af børn- og skoleområdet – 5 aktiviteter
- Rammeaftale 6 - Samarbejde om styrkelse af kultur, sport og fritidsområdet - 10 aktiviteter
- I alt 76 samarbejdsaktiviteter.

Detaljeret status er nærmere beskrevet i bilagsmaterialet.

Det blev i forbindelse med Grønlandske dage besluttet at rammeaftalerne og status på rammeaftalerne skulle sendes igennem de stående udvalg med henblik på at orientere, samt få input til det videre samarbejde med Aalborg Kommune.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Der er opnået en lang række resultater i samarbejdet med Aalborg der har været gavn for begge kommuner. Ledelsessekretariatet vurderer at der kan skabes endnu flere resultater af venskabsbysamarbejdet. Der vurderes bl.a. at være et stort potentiale på skoleområdet, i forhold til kompetenceudvikling og medarbejderudveksling, ligesom der fortsat vil være kontinuerligt fokus på vækstsamarbejdet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med orienteringen, de indkomne forslag vil blive vurderet individuelt med henblik på at fastslå økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hovedaftale om venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Aalborg Kommune
- Rammeaftale aug. 2015

Det videre forløb

De stående udvalg behandler de respektive rammeaftaler, inputtene herfra vil blive samlet og inkorporeret i venskabsbysamarbejdet med Aalborg Kommune.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Ingen

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

1. Hovedaftale om venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Aalborg Kommune
2. Rammeaftale aug. 2015
3. Status på rammeaftale 2
4. Status på rammeaftale 3
5. Status på rammeaftale 4

**Punkt 5: Sager der skal videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Opfølgning på sundhedskonferencen afholdt i februar 2017 i Qeqertarsuatsiaat

Beslutning

Indstillingerne godkendes.

Bilag

Bilag 1 Referat af møde - Qeqertarsuatsiaat.docx

Bilag 2 fra Poliltiet.docx

Bilag 3 Oversigt.docx

Slutdokument Sundhedskonferencen 2017_DK.pdf

Opfølgning på sundhedskonferencen afholdt i februar 2017 i Qeqertarsuatsiaat

Til beslutning

J.nr.: 40.00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – fungerende direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

På baggrund af de ekstraordinære beskæftigelsesmuligheder, rubin-mine-projektet ved Aappilattoq, giver for befolkningen i Qeqertarsuatsiaat og et kendt misbrugsproblem i bygden, afholdte Forvaltning for Velfærd, Arbejdsmarked og Erhverv i dagene 18.-19. februar 2017 en Sundhedskonference i Qeqertarsuatsiaat med overskriften "Hvordan kommer vi videre på en sund måde?".

Ud over Forvaltningen for Velfærd, Arbejdsmarked og Erhverv var Sundhedsvæsenet og politiet repræsenteret ved konferencen. anbefalingerne fra konferencen spænder over flere kommunale ressortområder, samt vedrører nogle af anbefalingerne både selvstyreanliggender og staten.

Forvaltningen, øvrige forvaltninger og andre myndighed har på forskellig vis arbejdet videre med en række af de emner der blev italesat ifm. Konferencen. Det fremhæves at Forvaltning for Børn og Familie har igangsat et tværfagligt projekt med bygdebestyrelsen omkring hash- og ludomaniforebyggelse.

Det anbefales at Udvalget for Økonomi og Erhverv på baggrund af de seneste organisationsændringer i kommunen anmodes om at overtage det koordinerende ansvar ift. det videre arbejde med opfølgningen på sundhedskonferencen. Dette så opfølgningen kan ske tværfagligt ved eksempelvis at tage udgangspunkt i bygdebestyrelsesarbejdet og/eller IBA-aftalen med LNS Greenland A/S.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at Udvalg for Økonomi og Erhverv på baggrund af de seneste organisationsændringer i kommunen anmodes om at overtage det koordinerende ansvar ift. opfølgningen på sundhedskonferencen, dette så opfølgningen kan ske tværfagligt, ved eksempelvis at tage udgangspunkt i bygdebestyrelsesarbejdet og/eller IBA-aftalen med LNS Greenland A/S.
- at Udvalget for Økonomi og Erhverv opfordres til at overveje hvordan opfølgningen med fordel kan koordineres i forhold til et tværfagligt arbejde Forvaltningen for Børn og Familie har igangsat omkring hash- og ludomaniforebyggelse i Qeqertarsuatsiaat, og
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv til godkendelse.

Sagsfremstilling

På baggrund af de ekstraordinære beskæftigelsesmuligheder rubin-mine-projektet ved Aappilattoq giver for befolkningen i Qeqertarsuatsiaat og et kendt misbrugsproblem i bygden afholdte Forvaltning for Velfærd, Arbejdsmarked og Erhverv i dagene 18.-19. februar 2017 en Sundhedskonference i Qeqertarsuatsiaat med overskriften "Hvordan kommer vi videre på en sund måde?".

Udover Forvaltningen for Velfærd, Arbejdsmarked og Erhverv var Sundhedsvæsenet og politiet repræsenteret ved konferencen. anbefalingerne fra konferencen spænder over flere kommunale ressortområder, samt vedrører nogle af anbefalingerne både selvstyreanliggender og staten.

Forvaltningen, øvrige forvaltninger og andre myndighed har på forskellig vis arbejdet videre med de emner der blev italesat ifm. konferencen, det fremhæves at Forvaltning for Børn og Familie har igangsat et tværfagligt projekt med bygdebestyrelsen omkring hash- og ludomaniforebyggelse.

Den 3. november mødtes udvalgsformand Charlotte Ludvigsen, bygdebestyrelsesformand Manassinnguaq Noahsen og bygdebestyrelsesmedlem Anda Nathanielsen for at drøfte opfølgningen på konferencen, indstillingerne er udarbejdet på baggrund af disse drøftelser.

Det anbefales at Udvalget for Økonomi og Erhverv på baggrund af de seneste organisationsændringer i kommunen anmodes om at overtage det koordinerende ansvar ift. det videre arbejde med opfølgningen på sundhedskonferencen. Dette så opfølgningen kan ske tværfagligt ved eksempelvis at tage udgangspunkt i bygdebestyrelsesarbejdet og/eller IBA-aftalen med LNS Greenland A/S.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det anbefales at Udvalg for Økonomi og Erhverv på baggrund af de seneste organisationsændringer i Kommunen anmodes om at overtage det koordinerende ansvar ift. opfølgningen på sundhedskonferencen, dette så opfølgningen kan ske tværfagligt, ved eksempelvis at tage udgangspunkt i bygdebestyrelsesarbejdet og/eller IBA-aftalen med LNS. Samt anbefales det at Udvalget for Økonomi og Erhverv opfordres til at overveje hvordan opfølgningen med fordel kan koordineres ift. et tværfagligt arbejde Forvaltningen for Børn og Familie har igangsat omkring hash- og ludomaniforebyggelse i Qeqertarsuatsiaat.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering
Ingen.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkning.

Borgerinddragelse/kommunikation

Sundskonferencen i februar måned 2017 var et åbent for alle borgere i Qeqertarsuatsiaat og planlagt med inddragelse af bygdebestyrelsen.

Bilag

1. Referat af møde
2. Fra politiet
3. Oversigt

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning

Inge Olsvig - Brandt (IA): Taksigelser for året der gik.

Charlotte Ludvigsen (IA): Ukiumut qujassuteqarpoq.

Inge Olsvig-Brandt (IA): Ukiumut qujassuteqarpoq.

Rolf Pike (S): Ukiumut qujassuteqaateqarpoq.

Rasmine Geisler (IA) Ukiumut qujassuteqarpoq.

Punkt 7: Lukkede sager

<p>Ingen punkter</p>

Beslutning

Tilføjelse af punkt.

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 16.11