

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 15-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 15. juni 2021 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	6
Årlig status på Paamiutaftalen 2021.....	9
Godkendelse af referat.....	12

Punkt .: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA)

Lone Rosengreen Pedersen (IA)

Avaaraq S. Olsen (IA)

Poul Petersen (IA)

Mala Høy Kuko (S)

Beslutning

Deltagere: Avaaraq S. Olsen (IA)

Telefonisk: Inge Olsvig Brandt (IA) Mia Skifte Lynge (IA) Poul Petersen (D) Mala Høy Kuko (S)

Afbud: Lone Rosengeen Pedersen (IA)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes

Punkt .: Meddelelser

2a. Meddelelser fra Udvalgsformanden

2b. Meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

Ingen meddelelser

Punkt 1: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Figurer til ledighedsstatistik

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-11659

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for april 2021.

Ledigheden er faldende. Det forventes, at ledigheden fortsat vil være faldende i de kommende måneder som følge af forår- og sommersæsonen. Se vedlagte figur 1 og 2¹.

Nuuk

Majoriaq Nuuk har fået ny centerleder. Ledelsen og medarbejderne ser frem til det fortsatte arbejde, hvor især strukturering af den generelle vejledning, opsøgende vejledning, opkvalificering og virksomhedskontakt vil blive prioriteret.

Paamiut

Majoriaq Paamiut har fået en ny medarbejder, som skal aflaste vejlederne og centerlederne, så der er bedre tid til deres kerneopgaver, der trænger til et løft.

Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq er svagt faldende. Det skyldes til dels, at ledige har benyttet mobilitetsfremmende ydelser og er rejst til Vestgrønland med henblik på sæsonarbejde. Derudover er det private erhvervsliv ved at øge aktiviteten efter en hård vinter.

Ittoqqortoormiit

Ledigheden er minimal i Ittoqqortoormiit ligesom Majoriaq har overstået deres opsøgende vejledning af byens op til 85 unge.

Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden.

Lokation	April
Nuuk	10
Paamiut	7
Tasiilaq	0
Ittoqqortoormiit	0
Samtlige bygder	0

Opgørelse over matchgruppefordeling

Forvaltning for Velfærd og arbejdsmarked har fortsat fokus på matchgrupperingerne. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor igangsat et større udredningsforløb. Forløbet forventes at ændre på sammensætningen af de ledige, og herunder specifikt nedbringe antallet af ledige, der er i matchgruppe 2.

¹ Ledighedsstatistikken i dette afsnit er lavet på baggrund af antal personer, der har været registreret ledige i pågældende måned, og kan altså ikke sammenlignes med det gennemsnitlige antal ledige per dag for samme måned.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan konstatere et markant fald i andelen af borgere i matchgruppe 2. Se vedlagte figur 3.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

Antal godkendelser	39
Antal afslag	0
Antal forlængelser	1
Afgørelser i alt	40

De specifikke stillingsbetegnelser fremgår af figur 4 i bilag 1.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og resurse-mæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistik

Punkt 2: Årlig status på Paamiutaftalen 2021

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Årlig status på Paamiutaftalen 2021

Paamiutaftalen (2019)

Bilag 1 til Paamiutaftalen (2019)

Årlig status på Paamiutaftalen 2021

En samarbejdsaftale mellem Det Grønlandske Sundhedsvæsen og Kommuneqarfik Sermersooq

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-10712

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til orientering.

Sagsfremstilling

Paamiutaftalen er en samarbejdsaftale mellem Det Grønlandske Sundhedsvæsen og Kommuneqarfik Sermersooq, som trådte i kraft juni 2019. Et tættere samarbejde er en fælles ambition for Sundhedsvæsenet og Kommuneqarfik Sermersooq, og Paamiutaftalen en del af dette arbejde.

I den daglige praksis er det sundhedscenteret og plejehjemmet i Paamiut, der samarbejder på en lang række områder. Det er et krav i Paamiutaftalen, at aftaleparterne én gang årligt gør status på samarbejdet. Målsætningen er, at den årlige status udover at kigge tilbage på det forgangne år også kan bidrage med at anvise oplagte indsatsområder for fremtiden.

Medarbejdere og ledelse samarbejder på flere områder. Det drejer sig eksempelvis om madudbringning til ældre i weekender, fælles brug af træningsfaciliteter og en god praksis for hjælpemidler, hvor hjælpemidler følger patienten efter udskrivelse.

Den 1. april 2021 begyndte et samarbejde om bagvagt om natten på plejehjemmet. Det nye er, at sundhedsvæsenet overtager bagvagten og står til rådighed, hvis personalet på plejehjemmet har sygeplejefaglige spørgsmål om natten. Det frigør resurser i plejehjemmet og bibeholder en høj faglighed.

Der er enighed om samarbejde omkring nattevagt, pedelopgaver, vaskeri og rengøring og de konkrete forudsætninger er ved at blive etableret.

Både Kommuneqarfik Sermersooq og Sundhedsvæsenet arbejder dedikeret på at styrke samarbejdet og skabe værdi for medarbejdere og borgere/patienter i Paamiut.

Den samlede status på tiltag findes i bilag 1) "Årlig status på Paamiutaftalen 2021".

Sundhedsvæsenet og Kommuneqarfik Sermersooq vil løbende være opmærksomme på nye muligheder for samarbejde i Paamiut. I 2022 vil aftaleparterne igen gøre status på samarbejdet og fremlægge den for Kommunalbestyrelsen.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.



Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Samarbejdsaftalen ml. Departementet for Sundhed og Kommuneqarfik Sermersooq 2017-2021
- Paamiutaftalen (inklusive bilag)

Bilag

1. Årlig status på Paamiutaftalen 2021
2. Paamiutaftalen (2019)
3. Bilag 1 til Paamiutaftalen (2019)

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 14:28