

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 22-09-2025

Mødedato Mandag d. 22. september 2025 kl. 17:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Halvårlig status på Job og Socialservice, januar - juni 2025.....	6
Analyse af førtidspensionsområdet 2018-2024.....	8
Kortlægning af gerontopsykiatrien (ældrepsykiatrien).....	10
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	12
Samarbejdsaftale med Kofoeds Skole Nuuk.....	14
Orientering om kommende sager til behandling i Udvalg for Social og Handicap.....	17
Evalueringsrapport af Siu-Tsiu 2025.....	20
Evt.....	23
Godkendelse af referat.....	24

Punkt .: Forside

Medlemmer:

Justus Hansen (D)

Lone Rosengreen Pedersen (IA)

Ida Julie Andersen (IA)

Mala Høy Kúko (S)

Laura Tåunajik Uitsatikitseq (S)

Beslutning

Tilstede:

Justus Hansen (D)

Lone Rosengreen Pedersen (IA)

Ida Julie Andersen (IA)

Telefonisk:

Laura Tåunajik Uitsatititseq (S)

Mala Høy Kúko (S)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Punkt .: Meddelelser

Beslutning

Dagsorden godkendes.

Punkt 1: Halvårlig status på Job og Socialservice, januar - juni 2025

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Halvårlig status for Job januar – juni 2025

Halvårlig status for Socialservice januar – juni 2025

Halvårlig status på Job og Socialservice, januar - juni 2025

Til orientering

SagsID.: EMN-2025-01684

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Social og Handicap:

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked giver halvårligt en orientering om området for Job og Socialservice, med faglige og økonomiske nøgletal, og betragtninger fra administrationen. Denne halvårige status er gældende for perioden januar til juni 2025. Selve statussen er i bilaget.

Der vil være en repræsentant for Job og Socialservice tilstede på udvalgs mødet, så udvalget har mulighed for at stille uddybende spørgsmål

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om Job, Vejlednings- og Opkvalificeringscentre
- Inatsisartutlov nr. 5. af 8. juni 2014 om arbejdsformidling mv.
- Inatsisartutlov nr. 4 af 29. november 2013 om uddannelses- og erhvervsvejledning
- Landstingsforordning nr. 14 af 12. november 2001 om aktivering af ledige
- Landstingsforordning nr. 4 af 31. maj 2001 om revalidering
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Resultatkontrakt mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om drift af Majoriaq 2025-2027
- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension
- Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension
- Inatsisartutlov nr. 23 af 7. december om boligsikring i lejeboliger
- Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse
- Inatsisartutlov nr. 6 af 20. juni 2022 om offentlig hjælp
- Vedtægt af 2018 for visitation til social bolig i Kommuneqarfik Sermersooq
- Landstingsforordning nr. 11 af 2. november 2001 med senere ændringer om socialvæsenets styrelse og organisation

Bilag

1. Halvårlig status for Job januar – juni 2025
2. Halvårlig status for Socialservice januar – juni 2025

Punkt 2: Analyse af førtidspensionsområdet 2018-2024

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Analyse af Førtidspensionsområdet 2018-2024

Analyse af førtidspensionsområdet 2018-2024

Til orientering

SagsID.: EMN-2025-01346

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Social og Handicap:

1. at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har analyseret data for førtidspensionsområdet. I analysen har der været fokus på udviklingen i antallet af førtidspensionsmodtagere, forbruget, boligsikring, personlige tillæg og de demografiske udviklingslinjer på området. Analysen konkluderer blandt andet at:

- Det samlede forbrug på området er steget med 32,6 %, mens antallet af førtidspensionsmodtagere kun er steget med 7,1 %.
- Stigningen i antallet af førtidspensionsmodtagere siden 2021 skyldes næsten udelukkende stigningen i pensionsalderen.
- Andelen af førtidspensionsmodtagere i Nuuk ligger på under 5 % af den samlede arbejdsstyrke, mens andelen af førtidspensionsmodtagere i resten af kommunen ligger mellem 12 % og 20 % afhængig af sted.
- Det samlede antal førtidspensionsmodtagere mellem 18 og 30 år er faldet siden 2018, men ser man på kønsfordelingen, er det kvinderne i denne aldersgruppe, der bærer faldet; antallet af mandlige førtidspensionsmodtagere i aldersgruppen er derimod steget.
- Der er generelt flere mandlige førtidspensionsmodtagere end kvindelige – men forskellen flugter med den generelle forskel i antallet af mænd og kvinder i arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq.
- Antallet af førtidspensionsmodtagere, der også modtager personlige tillæg og boligsikring er stort set uændret. Generelt modtager unge førtidspensionsmodtagere i mindre grad disse tillæg i forhold til de ældre aldersgrupper.
- Der er generelt flere i aldersgruppen 60-66 der modtager førtidspension, både relativt og i absolutte tal.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Udgifterne på området er stigende og vil fortsætte med at stige som følge af stigninger i taksterne samt i antallet af førtidspensionsmodtagere.

Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015

Bilag

1. Analyse af Førtidspensionsområdet 2018-2024

Punkt 3: Kortlægning af gerontopsykiatrien (ældrepsykiatrien)

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Kortlægning af det gerontopsykiatriske område DA.pdf

Kortlægning af gerontopsykiatrien (ældrepsykiatrien)

Til orientering

SagsID.: EMN-2025-01406

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Social og Handicap samt Udvalg for Ældre og Omsorg:

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I budgetforliget for 2025 blev det aftalt, at der skulle udarbejdes en analyse af gerontopsykiatrien i Grønland. Der blev i forbindelse med budgetforliget ikke afsat midler til opgaven. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor udarbejdet kortlægningen med eksisterende ressourcer og faglige kompetencer. Forvaltningen vurderer fortsat, at kvaliteten af kortlægningen er tilstrækkelig til, at den kan anvendes som udgangspunkt for drøftelser om den fremtidige indretning af området.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har i forbindelse med udarbejdelsen af kortlægningen forsøgt at indsamle viden og datamateriale fra en række aktører. Forvaltningen har rettet skriftlige henvendelser til Departement for Sundhed og Handicap, Landslægeembedet, Tiliq, Sundhedsvæsenet, Grønlands Statistik og Ilisimatusarfik. Departement for Sundhed og Handicap henviste til allerede eksisterende videnskabelige projekter på området, derudover er det dog ikke lykkedes forvaltningen at få respons eller indgå et egentligt samarbejde med andre aktører omkring udarbejdelsen af kortlægningen.

Gerontopsykiatrien beskæftiger sig med psykiske sygdomme hos ældre og dækker både psykiske sygdomme, som indtræffer i alderdommen, men også dem, der er fortsat ind i alderdommen. Kortlægningen konkluderer, at der i dag mangler botilbud, som indretnings- og personalemæssigt er gearet til at håndtere gerontopsykiatriske borgere. Nogle af borgerne vil have behov for et døgntilbud under Socialstyrelsen. Der er behov for en afklaring af juraen mellem handicapstøtteleven og landstingsforordning om ældreinstitutioner samt en tilpasning af magtanvendelseslovgivningen, hvis andre borgere skal rummes i kommunale tilbud. Udfordringen forventes at vokse med flere borgere med gerontopsykiatriske behov de kommende år. Kortlægningen fremgår som bilag 1.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Budgetforlig 2025
- Handicapsektorplan 2021-2026

Bilag

1. Kortlægning af det gerontopsykiatriske område

Punkt 4: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Figurer til ledighedsstatistikken

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-00083

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Social og Handicap:

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledigheden. Denne orientering vedrører 2. kvartal 2025. I denne periode er ledigheden steget i byerne Nuuk, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit. Det skyldes et forventet sæsonudsving, men også, at Majoriaqs medarbejdere har fokuseret deres indsats på implementeringen af nye IT-systemer til administration af jobsøgningsydelse og offentlig hjælp. Systemerne har stadig fejl, mangler og uhensigtsmæssigheder, som kræver medarbejdernes fulde opmærksomhed.

Udviklingen i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq

Efter flere års faldende ledighed er der i 1. halvår 2025 sket en markant stigning i antallet af ledige i Kommuneqarfik Sermersooq. Dette skyldes manglende indsatser, da sikringen af udbetalinger af jobsøgningsydelser fortsat har udfordret medarbejderne i Majoriaq. Arbejdsmarkedsområdet har dog trods udfordringer med systemet, afviklet en del individuelle afklaringssamtaler med ledige i matchgruppe 2 i løbet af 2. kvartal 2025. Efter en høringsrunde og en efterfølgende vurdering af de indkomne svar vil det blive afgjort, om 150-200 ledige i matchgruppe 2 skal overgå til Offentlig hjælp, da de ikke opfylder betingelserne til at modtage jobsøgningsydelse. Det kan skyldes, at deres arbejdssevne er under 20 timer pr. uge, eller at de har haft karantæne fire gange i løbet af et år. De skal dog fortsat registrere sig i ledighedsregistreringen hver uge, og være klar til at deltage i indsatser.

Arbejdsmarkedsområdet håber, at ledigheden vil stabilisere sig i løbet af efteråret 2025 og herefter fortsætte tendensen, der var gældende i årene 2020-2024, hvor ledigheden generelt var faldende. Når systemet til udbetaling af jobsøgningsydelser ikke længere kræver al medarbejdernes opmærksomhed, forventes Majoriaq at genoptage sine lovpligtige kerneopgaver samt øvrige indsatser med at få ledige i aktiveringsprojekter og i revalidering.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp og jobsøgningsydelse.

Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistikken

Punkt 5: Samarbejdsaftale med Kofoeds Skole Nuuk

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Notat om udbudspligt af opgaver der varetages af Kofoeds Skole Nuuk

Drifts- og samarbejdsaftale mellem Kofoeds Skole Nuuk og Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i Kommuneqarfik Sermersooq

Samarbejdsaftale med Kofoeds Skole Nuuk

Til Orientering

SagsID.: EMN-2025-01639

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Social og Handicap:

1. at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet for Social og Handicap d. 23. maj blev det besluttet, at samarbejdet med Kofoeds Skole Nuuk skulle evalueres med henblik på at revidere den nuværende samarbejdsaftale med skolen. I det videre arbejde besluttede Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked at få undersøgt, om en samarbejdsaftale som den eksisterende skulle sendes i udbud.

Forvaltningen har derfor fået udarbejdet et advokatnotat, som fremgår af bilag 1. Advokatnotatet konkluderer, at det ville være i strid med udbudsloven, hvis kommunen fortsætter samarbejdet med Kofoeds Skole Nuuk, eller indgår et nyt lignende samarbejde, uden først at sende opgaverne omfattet af samarbejdsaftalen i udbud. Konklusionen udspringer af, at samarbejdsaftalen indeholder detaljerede krav til opgaver, målgruppe, kapacitet og resultatmål. Betalingen til Kofoeds Skole Nuuk fremstår derfor som vederlag for leveringen af konkrete sociale tjenesteydelser. Dette medfører, at den nuværende samarbejdsaftale har karakter af en gensidig bebyrdende kontrakt om leveringen af tjenesteydelser, som overskrider tærskelværdien, defineret i udbudslovens § 2, på 500.000 kr.

Drifts- og samarbejdsaftalen med Kofoeds Skole Nuuk blev indgået i 2019 uden foregående udbud. Aftalen er gældende indtil, den bliver opsagt af en af parterne. Forvaltningen mener derfor, at det er nødvendigt at reagere på informationen, som fremgår i advokatnotatet.

Det blev på udvalgsrådet for Økonomi og Erhverv d. 22. august besluttet, at der skal afholdes en temadag vedrørende hjemløseindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq. Forvaltningen vurderer, at den kommende temadag er en mulighed for, at kommunalbestyrelsen kan drøfte det fremtidige samarbejde mellem Kofoeds Skole Nuuk og Kommuneqarfik Sermersooq.

Til orientering vurderer forvaltningen, at der er tre muligheder for det fremtidige samarbejde med Kofoeds Skole Nuuk:

1) Hjemtagning af opgaverne

En hjemtagning af opgaverne ville indebære en opsigelse af samarbejdsaftalen med Kofoeds Skole Nuuk. Forvaltningen vurderer, at opgaverne defineret i drifts- og samarbejdsaftalen med Kofoeds Skole Nuuk ikke er lovpligtige. Det skal derfor være en politisk prioriteret opgave, hvis der skal oprettes et kommunalt drevet tilbud i Kofoeds Skoles sted.

2) Udlicitering af opgaverne (udbud)

Forvaltningen vil i samarbejde med indkøbsafdelingen udarbejde udbudsmaterialet. Udvalg for Social og Handicap vil blive inddraget i forhold til økonomisk omfang og tildelingskriteriernes vægtning.

3) Giv midler som støtte til Kofoeds Skole Nuuk

Advokatnotatet konkluderer, at det ikke ville være i strid med udbudsreglerne, hvis samarbejdet blev ændret, således midlerne til Kofoeds Skole Nuuk bliver givet som støtte. En støtteordning ville indebære, at kommunen yder støtte til Kofoeds Skoles formål (i kommunen), men at kommunens krav til indhold og kvalitet i tilbuddet samt opfølgning herpå ikke længere er mulige.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Den nuværende samarbejdsaftale koster årligt 5,34 mio. kr. De fremtidige økonomiske konsekvenser er afhængige af de politiske ønsker på området. Når kommunalbestyrelsen på temadagen har drøftet ønskerne, vil forvaltningen sende en sag, der indeholder de økonomiske konsekvenser, til politisk godkendelse.

Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 6 af 12. juni om udbud i forbindelse med indkøb af varer og tjenesteydelser i offentlige myndigheder og institutioner
- Drifts- og samarbejdsaftale mellem Kofoeds Skole Nuuk og Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Notat om udbudspligt af opgaver der varetages af Kofoeds Skole Nuuk
2. Drifts- og samarbejdsaftale mellem Kofoeds Skole Nuuk og Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i Kommuneqarfik Sermersooq

Punkt 6: Orientering om kommende sager til behandling i Udvalg for Social og Handicap

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Struktur for halvårlig status.pdf

Orientering om kommende sager til behandling i Udvalg for Social og Handicap

Til orientering

SagsID.: EMN-2024-02034

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Social og Handicap:

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer hermed udvalget om kommende sager, som forvaltningen de kommende måneder vil fremsætte til behandling i udvalget.

Forvaltningen ønsker at orientere udvalget om kommende udvalgssager, så udvalgsmedlemmerne har de bedste forudsætninger for at forberede sig, også før dagsordenen for det enkelte udvalgsmøde er fastlagt. Tidspunktet for behandling i udvalget er endnu ikke fastlagt, ligesom der kan ske ændringer i punkterne.

Forvaltningen har på nuværende tidspunkt kendskab til følgende sager, der forventes at komme til behandling i udvalget det næste halve år:

- Status/evaluering af den koordinerende handicapenhed
- Fortsættelse af samarbejdet med Siu-Tsiu
- Kvalitetsstandarder 2026
- Årlig orientering om TFU's arbejde
- Status på hjemløsesektorplanen
- Status på handicapsektorplanen

Faste udvalgssager, der behandles flere gange om året, indgår ikke i oversigten.

Forvaltningen orienterer halvårligt om status for Job og Socialservice samt Handicap og Socialpsykiatri. Hidtil har de halvårslige statusser haft samme indhold, men forvaltningen vil fremadrettet skærpe indholdet og give hver halvårslige status et klart fokus. I foråret vil fokus være på den demografiske udvikling og strategiske udvikling indenfor området samt betydning for det fremadrettede arbejde. I efteråret vil fokus være opfølgning på områdets drift, budget og budgetforlig. Begge halvårslige statusser vil fortsat indeholde opfølgning på økonomi og klagesager. Se bilaget.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse

Bilag

1. Struktur for halvårlig status

Punkt 7: Evaluering af Siu-Tsiu 2025

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Evaluering af Siu-Tsiu 2025

Driftsoverenskomst mellem Fonden Den Selvejende Institution Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq

Siu-Tsiu's statusrapport fra december 2024

Evaluering af Siu-Tsiu 2025

Til orientering

SagsID.: EMN-2025-00901

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Social og Handicap:

1. at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I juni 2021 indgik Kommuneqarfik Sermersooq og Siu-Tsiu en samarbejds- og driftsaftale om et nyt ikke-bogligt opkvalificeringstilbud til unge i Tasiilaq. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked evaluerer årligt Siu-Tsiu jævnfør samarbejds- og driftsaftalens § 10. Denne evaluering er udarbejdet i juli-august 2025, og undersøger Siu-Tsiu's resultater og effekter i 2021-2025 (bilag 1).

Opsummering af evalueringens resultater

I alt har 49 elever afsluttet Siu-Tsiu (gennemført eller afbrudt), mens 9 elever er i gang. 11 elever har holdt en pause eller afbrudt Siu-Tsiu og senere genoptaget forløbet igen. Dette understreger vigtigheden af fleksibel tilrettelæggelse med løbende opstart og mulighed for pauser

Omkring halvdelen (24 elever) har gennemført Siu-Tsiu, mens 25 elever er faldet fra. Frafaldet er højt, men svarer til niveauet i andre ungdoms- og erhvervsuddannelser i Grønland. Over halvdelen af eleverne (15 elever), der falder fra, gør det indenfor de første to måneder. Størstedelen falder fra på grund af for meget fravær eller flytning fra Tasiilaq. En forebyggende indsats bør derfor ske tidligt i forløbet med fokus på fravær og årsager til flytning.

20 elever starter på et nyt uddannelses- eller opkvalificeringsforløb inden for et år efter at have afsluttet Siu-Tsiu. Sandsynligheden for at komme videre i uddannelse er højere, hvis eleven har gennemført Siu-Tsiu, end hvis forløbet blev afbrudt. 13 af eleverne begynder på deres nye forløb indenfor tre måneder efter Siu-Tsiu, hvilket tyder, på at Siu-Tsiu påvirker elevernes videre uddannelsesforløb. 55 % af eleverne er faldet fra deres næste uddannelses- eller opkvalificeringsforløb efter Siu-Tsiu, mens 25 % har gennemført. Den gennemførselsprocent vurderes som god i forhold til målgruppen af unge udenfor uddannelse og beskæftigelse.

13 elever har et arbejde indenfor et år efter at have afsluttet Siu-Tsiu. Der er ingen sammenhæng med, om eleven har gennemført eller afbrudt Siu-Tsiu. 5 af eleverne har en årlig skattepligtig indkomst på under 50.000 kr. årligt, hvilket tyder på, at de elever har deltidsbeskæftigelse eller midlertidigt arbejde.

Videre forløb for samarbejdet med Siu-Tsiu

Samarbejds- og driftsaftalen udløber i maj 2026. Udvalg for Social og Handicap vil i løbet af efteråret 2025 få samarbejdet til behandling.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 31 af 28. november 2019 om registrerede socialøkonomiske virksomheder
- Beskæftigelsespolitik 2023-2033
- Driftsaftale mellem Fonden Den Selvejende Institution Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq 2021

Bilag

1. Evaluering af Siu-Tsiu 2025
2. Driftsoverenskomst mellem Fonden Den Selvejende Institution Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq
3. Siu-Tsiu's statusrapport fra december 2024

Punkt .: Evt.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 15:35