

REFERAT MAA - Udvalg for Børn og Skole d. 05-02-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. februar 2019 kl. 20:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Igangsættelse af projektet Mind Your Own Business.....	7
NUIF som videnscenter.....	10
Beslutninger.....	14
Sager til Udvalget for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen.....	15
Kompetencefordelingsplan.....	16
Evt.....	19
Lukkede punkter.....	20
Godkendelse af referat.....	21

Punkt 0: Forside

Henrik Rachlev (IA)

Knud Mathiasen (IA)

Uju Petersen (IA)

Thiiooq Knudsen (S)

Michael Rosing (SA)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

2A. Meddelelser fra formanden

2B. Meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

2A:

For det første har man uddelt idrætspriser den 06. januar 2019. KS har afholdt arrangementet i hele kommunen med stor succes og disse blev udført på smuk vis. Jeg takker alle der har deltaget i arbejdet med arrangementet.

For det andet modtager jeg breve stillet til formanden der kan omhandle enkelte personer, da disse ikke vedrører politisk arbejde videregives de til forvaltningen og selvfølgelig takker man afsenderne skriftligt for deres henvendelse.

2B: Ingen meddelelser

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Igangsættelse af projektet Mind Your Own Business

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 Gameplan.pdf

Bilag 2 MYOB Programbeskrivelse.pdf

Igangsættelse af projektet Mind Your Own Business

Til orientering

J.nr.: 51.00-G01-390-18

Forvaltningen for Børn og Skole – Direktør Helene Broberg Berthelsen / HEBE

Sagsresumé

Mind Your Own Business er en organisation, der er fondsstøttet af Tuborgfondet. I samarbejde med erhvervslivet og civilsamfundet skabes der muligheder for, at en gruppe drenge kan genskabe selvtilliden og lysten til læring.

Med iværksætteri som omdrejningspunkt laves der forløb, som styrker drengenes faglige kompetencer, sociale relationer samt deres tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

I samarbejde med erhvervslivet og civilsamfundet hjælpes drengene til at etablere og drive egne mikrovirksomhed, under trygge rammer. Det betyder, at drengene får støtte fra fagprofessionelle fra lokalområdet, frivillige fra civilsamfundet samt kræfter fra erhvervslivet.

Indstilling

Forvaltning for Børn og Skole indstiller over for Udvalg for Børn og Skole

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Projektet, Mind Your Own Business, er igangsat for at nå den gruppe drenge, som er bogligt svage og som er blevet skoletrætte. Projektet kører som samarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Mind Your Own Business til og med den 1. juni 2021.

Projektet er delt op i flere forløb, og det første forløb kører fra uge 10 til uge 21 2019. Frem til 2021 vil der køre flere forløb.

Projektet vil i samarbejde med erhvervslivet og civilsamfundet skabe muligheder for, at en gruppe drenge kan genskabe selvtilliden og lysten til læring. Drengegruppen som rekrutteres, er drenge, som har mistet selvtilliden og lysten til at gå i skole.

Med iværksætteri som omdrejningspunkt laves der forløb som styrker drengenes faglige kompetencer, sociale relationer samt deres tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.

I samarbejde med erhvervslivet og civilsamfundet hjælpes drengene til at etablere og drive egne mikrovirksomhed under trygge rammer. Det betyder, at drengene får støtte fra fagprofessionelle fra lokalområdet – en lokal samarbejdspartner, frivillige fra civilsamfundet - venturepiloter samt kræfter fra erhvervslivet – erhvervsmentorer.

Hver gruppe vil bestå af 10-12 drenge, og skal være på plads inden de indledende aktiviteter starter. Forløbet kører i 8 måneder, og der kommer til at køre flere forløb frem til 1. juni 2021, hvor kontrakten slutter.

I samarbejde med, og med støtte fra erhvervsmentorer fra forskellige virksomheder, får drengene, til ansvar at etablere og drive egen virksomhed. Drengenes virksomheder kaldes

mikrovirksomheder.

NUIF vil som videnscenter være koordinerende for kommunes rolle. NUIF stiller en medarbejder til rådighed, der rekrutterer drengene og får dem samlet. Drengene kan komme fra samme klub eller fra forskellige klubber. Det væsentlige er, at de kender hinanden, og er trygge i hinandens selskab. Medarbejderens rolle er at samle gruppen, og facilitere at de kommer tættere på hinanden. De skal sørge for at skabe trygge og motiverende rammer, hjælpe med praktisk planlægning samt have kontakt til skole og hjem.

I mikrovirksomheden fordyber drengene sig i deres arbejde i mindre grupper. Erhvervsmentorerne udvikler og sætter mål for mikrovirksomheden i et tæt og ligeværdigt samspil med drengene. Fysisk mødes drengene hos GE og til Venture Camp hos Grønlandsbanken.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Mind Your Own Business forløbet koster 30.000 kr. pr. forløb, som tages fra den eksisterende drift. Derudover skal der afholdes udgifter til forplejning ved mikrovirksomhedens ugentlige møder samt andre møder i relation til projektet.

Transportudgifter i forbindelse med mikrovirksomhedens aktiviteter for drengene og medarbejderne i kommunen afholdes af Kommuneqarfik Sermersooq.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Samarbejdsaftalens målsætning om, at: "I 2020 skal 80 pct. af eleverne i Kommuneqarfik Sermersooq videre på ungdomsuddannelse."

Samarbejdsaftalens målsætning kombineret med viden om, at færre drenge end piger tager en videregående uddannelse.

Det videre forløb

Projektet kører i samarbejde med "Mind Your Own Business" med flere forløb indtil 1. juni 2021.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Skoleinspektørerne og NUIF har været inddraget i processen. De giver udtryk for, at projektet er et godt alternativ til at give de elever, der mangler selvtillid og selvværd, troen på egne evner igen.

GE og dens medlemmer støtter op om projektet, og er en del af projektet, når det går i gang.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen bemærkninger

Bilag

1. Gameplan
2. MYOB Programbeskrivelse

Punkt 03B: NUIF som videnscenter

Beslutning

orienteringen taget til efterretning

NUIF som videnscenter

Til orientering

J.nr.: 28.00.00-G01-58-18

Forvaltningen for Børn og Skole – Direktør Helene Broberg Berthelsen / HEBE

Sagsresumé

Projektet med at lave NUIF om til videnscenter samt opkvalificering af personale og klubberne er gået i gang.

Der er givet 450.000 kr.pr. år til udvikling af NUIF og kompetenceudvikling af personalet på klubområdet.

Målet med projektet er, at opkvalificere det der foregår på klubområdet, så aktiviteterne til børn og unge bliver mere målrettet og kvalitetssikret. Samtidig skal klubberne yde en forbyggende, vejledende og rådgivende indsat for børn og unge.

NUIF som videnscenter indebærer, at NUIF bliver den koordinerende enhed, hvor der sørges for, at der er et bredere udvalg af aktiviteter. Samtidig skal NUIF sørge for, at aktiviteterne struktureres, så aktiviteterne fordeles ud på klubberne i forskellige tidsrum.

Projektet, med udvikling og koordineringen af NUIF som videnscenter, sker i et samarbejde mellem NUIF's daglige leder og en pædagogisk konsulent fra dagtilbudsafdelingen samt personalet i klubberne.

Indstilling

Forvaltning for Børn og Skole indstiller over for Udvalg for Børn og Skole

- At orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I 2017 startede arbejdet med at opkvalificere ledelsen og personalet i NUIF samt igangsættelsen af NUIF som centralt videnscenter.

Der er lavet ny organisering af klubområdet, hvor NUIF's leder er den faglige leder for klubberne i Nuuk. AKO-lederne på de enkelte klubber står fortsat for personaleledelsen.

NUIF som videnscenter skal arbejde henimod et center, hvorfra aktiviteterne i de enkelte klubber koordineres, så børn og unge tilbydes en bred vifte af aktiviteter. Derudover skal NUIF tilbyde rådgivning, workshops og faglige udvikling af personalet i klubberne. Yderligere skal NUIF stå for en registrering af brugerne, så det bliver tydeligt, hvilken målgruppe, der anvender klubberne.

Den daglige leder på NUIF har i samarbejde med den pædagogiske konsulent fra dagtilbudsafdelingen faciliteret en brugerinddragelsesproces, hvor de har undersøgt, hvordan og hvorledes aktiviteterne i klubberne kan koordineres og igangsættes. Denne afsondring er sket på baggrund af besøg hos de enkelte klubber, for at se, hvilke muligheder klubberne har samt afholdt møder på tværs af klubberne for at høre personalets ønsker. Undersøgelsen af klubområdet vil danne grundlaget for udarbejdelse af en plan for, hvilke aktiviteter, der er i hvilke klubber i Nuuk. Der er igangsat en dialog med SPS om udvikling af og opkvalificering af klubpersonalet.

I arbejdet henimod NUIF som videnscenter, har NUIF overtaget koordineringen af MIA's sommerlejr. I sommermåneden tilbydes unge, der ikke kommer afsted på ferie, et ophold på MIA's sommerlejr.

På sigt, når NUIF er opkvalificeret til at være videnscenter, udarbejder NUIF en plan for opkvalificering af medarbejder til de profiler, der er udviklet for hver klub.

Målet med at udvikle NUIF som videnscenter er at tilbyde flere aktiviteter på tværs af klubberne, så en bredere gruppe af unge rammes. Derudover skal der også tilbydes mere nuanceret og moderne aktiviteter, som de unge interessere sig for f.eks. e-sport.

NUIF skal have en koordinerende rolle, så alle klubberne ikke udbyder de samme aktiviteter, men at klubberne bliver specialister indenfor deres eget område. NUIF skal yderligere koordinere, at der køres temauger på tværs af klubberne.

På sigt er målet, at flere unge benytter de mange nye tilbud i klubberne og bruger mindre tid på gaden, og dermed bliver påvirket henimod en positiv udvikling.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forskellige undersøgelser viser, at den bedste forebyggende effekt for at få børn og unge til at udvikle sig i en positiv retning er, at tilbyde børn og unge alternative aktiviteter, som skaber et positivt fællesskab. Ved at arbejde henimod et større samarbejde imellem klubberne, og øget aktivitetstilbud, vil børn og unge tilbydes alternative positive aktiviteter, der kan holde dem væk fra gaden.

Der planlægges en inspirationstur til DK med henblik på at få viden og informationer om mere målrettede ungeaktiviteter, organiseringen af klubtilbud på tværs, hvordan aktiviteterne afvikles i praksis samt anvendelse af ressourcer optimalt, så faldgrupper undgås mest muligt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Det forventes, at hele det afsatte beløb for 2019 vil blive brugt,.

Beløbet for 2018 blev ikke brugt på grund af opstart af aktiviteten og manglende kurser for personalet. Kurserne er under udvikling i samarbejde med SPS.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Samarbejdsaftalens målsætning om:

"Ungdomsklubbernes tilbud skal moderniseres i samarbejde med de unge og med NUIF som centralt Videnscenter." og

"Medarbejderne i klubberne og væresteder skal opkvalificeres og have tilbud om coaching og supervision."

Det videre forløb

Der tages på inspirationstur i april måned til Odense og København for at se, hvorledes der arbejdes med at nå de unge, der ikke trives. Samtidig ses på, hvilke aktiviteter der udbydes, og hvorledes disse er organiseret.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Ingen

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen borgerinddragelse

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Ingen

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 5: Sager til Udvalget for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen

Punkt 05A: Kompetencefordelingsplan

Beslutning

Indstillingerne godkendes og sagen sendes videre til endelig beslutning i Udvalg for Økonomi og Erhverv og kommunalbestyrelsen

Bilag

Bilag 1. Udkast til Kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq.docx

Kompetencefordelingsplan

Til beslutning

J.nr.: 00.00.00-A00-1052-18

Koncernservice – Kommunaldirektør Lars Møller-Sørensen / LMSR

Sagsresumé

Politisk Sekretariat har udarbejdet en overordnet kompetencefordelingsplan. Kompetencefordelingsplanen viser på det overordnede niveau fordelingen af beslutningskompetencer mellem Kommunalbestyrelsen, udvalg og det administrative niveau.

Kompetencefordelingsplanen skal sikre overblik og ensartethed i den politiske sagsbehandling på tværs af forvaltningerne, samt afhjælpe eventuelle tvivl vedrørende beslutningskompetencen i de enkelte sager.

Kompetencefordelingsplanen skal politisk behandles i de stående udvalg, Udvalg for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen.

Udvalg for Børn og Skole bedes kun tage stilling til kompetencefordelingsplanens afsnit *Udvalg for Børn og Skole*.

Indstilling

Koncernservice indstiller overfor Udvalg for Børn og Skole:

- at kompetencefordelingsplanens afsnit *Udvalg for Børn og Skole* godkendes
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse

Sagsfremstilling

Politisk Sekretariat har udarbejdet en overordnet kompetencefordelingsplan. Kompetencefordelingsplanen viser på det overordnede niveau fordelingen af beslutningskompetencer mellem Kommunalbestyrelsen, udvalg og det administrative niveau.

Kompetencefordelingsplanen skal sikre overblik og ensartethed i den politiske sagsbehandling på tværs af forvaltningerne, samt afhjælpe eventuelle tvivl vedrørende beslutningskompetencen i de enkelte sager.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Kompetencefordelingsplanen er udarbejdet i dialog med direktørerne og ledelsen i de enkelte forvaltninger, samt på baggrund af forvaltningernes interne kompetencefordelingsplaner og tidligere sagsfremstillinger og Kommuneqarfik Sermersooqs Styrelsesvedtægt.

Kompetencefordelingsplanen indeholder alle faste beslutningsområder, som enten ligger hos kommunalbestyrelsen eller er uddelegeret til Udvalg for Økonomi og Erhverv, stående udvalg eller administrationen. Kompetencefordelingsplanen regulerer ikke fordelingen af beslutningskompetencer internt i administrationen. Det vil derfor stadig være relevant at udarbejde de lokale planer for den interne kompetencefordeling i forvaltningerne.

Enhver sag skal uanset kompetencefordelingen dog forelægges kommunalbestyrelsen eller Udvalg for Økonomi og Erhverv til afgørelse, hvis sagen har væsentlig eller principiel betydning for kommunen eller andre særlige grunde taler for det.

Kompetencefordelingsplanen er inddelt i følgende områder:

- Generelt
- Økonomi
- Organisation og Personale
- Udvalg for Anlæg og Miljø
- Udvalg for Børn og Familie
- Udvalg for Børn og Skole
- Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Kompetencefordelingsplanen skal politisk behandles i de stående udvalg, Udvalg for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen. Når kompetencefordelingsplanen er endeligt godkendt vil den anførte fordeling af beslutningskompetencer være den gældende uanset tidligere beslutninger.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse.

Styrelsesvedtægt for Kommunalbestyrelsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Det videre forløb

Når kompetencefordelingsplanen er godkendt vil forvaltningerne blive orienteret om beslutningskompetencernes fordeling fremadrettet.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Bilag 1. Udkast til Kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq.

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Punkt 7: Lukkede punkter

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt 16:55