

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 12-06-2018

Mødedato Tirsdag d. 12. juni 2018 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	7
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2018.....	8
Ledighedsstatistik for april 2018.....	12
Magtanvendelse - indberetningsskemaer.....	18
Beslutninger.....	21
Valgfri udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.....	22
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	25
Evt.....	26
Lukkede punkter.....	27
Lukket.....	28
Lukket.....	29
Lukket.....	30
Lukket.....	31
Godkendelse af referat.....	32

Punkt 0: Forside

<p>Medlemmer</p> <p>Charlotte Ludvigsen (IA), formand</p> <p>Inge Olsvig Brandt (IA)</p>
<p>Rasmine Geisler (IA)</p> <p>Randi Evaldsen (D)</p> <p>Rolf Píke (S)</p>

Beslutning

Rolf Piké (S) og Randi Vestergaard Evaldsen (D) deltager over telefonen

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

<p>2A. Meddelelser fra formanden</p> <p>2B. Meddelelser fra forvaltningen</p>

Beslutning

2A:

1. Den 22.maj havde vi møde med 50 hjemløse i Herberget i Nuuk. Undertegnede og næstformanden for udvalget deltog. Under mødet blev der orienteret om status på ressortområdet. Mangel på et værested blev nævnt af hjemløse.
2. Den 23. maj holdt ældrerådet møde, under mødet deltog undertegnede. Ældrerådet er i gang med at forberede mødet med borgerne og rådet ønsker at besøge relevante alderdomshjemme og institutioner i kommunen.
3. Der blev afholdt møde med Ældreforeningen, hvor der var gensidig orientering.
4. Majoriaq Nuuk skal etablere Campus Tasiilaq med henblik på at aktivere ledige i Tasiilaq. Planen igangsættes til august 2018.
5. Undertegnede og direktøren for forvaltningen holdt et borgersamtale tirsdag den 5. juni 2018. På grund af sagens karakter undersøges sagen nærmere administrativt.
6. Der er planlagt Handicaprådsmøde på onsdag den 13. juni 2018, hvor man bl.a skal godkende udkast til forretningsorden for Handicaprådet, drøftelse af Handicappolitik samt tage beslutning om hvilke udvalg eller udvalgsformand man ønskede at holde et møde med og hvilke datoer møderne ønskes afholdt.

2B:

Samarbejde med sundhedsvæsenet.

- Der er så sent som i går (mandag) holdt møde med sundhedsvæsenet omkring det videre arbejde med samarbejdsaftalen mellem kommunen og Sundhedsvæsenet. Der vil komme et samlet oplæg til prioritering af indsatser snarligt – dog muligvis først efter sommerferien. Fokus er blandt andet på hvordan vi kan bruge hinandens ressourcer bedre til gavn for borgerne – særligt i hjemmehjælp/hjemmesygeplejen, men også i andre sammenhæng.
- Under samme emne er der ved at blive lavet en aftale for samarbejdet i Paamiut.

Utoqqaat Illuat.

- Efter sommerferien vil der blive planlagt hvordan der kan arbejdes videre med at demenstilpasse UI i forbindelse med udvidelsen af UI.

Aalborg Samarbejdet.

- Som en del af samarbejdet med Aalborg har hjemmehjælpen besøg af en teamleder for hjemmeplejen i Aalborg henover sommeren i Nuuk.

Revision på ældreområdet.

- Ældreområdet er ved at blive forvaltningsrevideret af Deloitte. Der kommer snarligt en rapport.

Pårørende sag på Utoqqaat Illuat.

- Personalet på UI har måttet tilkalde politiet søndag aften, for at få en beboers kæreste ud af UI, efter at denne har låst døren til beboerens værelse og ikke vil forlade stedet. Personalet har været utryg ved situationen.

Personaleforhold:

- Der er fundet en ny leder til lederstillingen på Ippiarsuk. Så snart det administrative er på plads meldes navnet ud. Den nye leder starter 1. august.

- Fagchef stillingen til ældreområdet, som blev genopslået sidste gang udløber i dag den 12. juni.
- Fagchef stillingen til handicapområdet skal der tages stilling til på torsdag, om den skal genopslås eller ej.
- Fagchefen for arbejdsmarkedsområdet har opsagt sin stilling til udgangen af juli.
- Centerlederen stillingen i Paamiut er slået op, efter at lederen har opsagt sin stilling på grund af sin pension.
- Centerlederstillingen i Ittoqqortoormiit, som har været genopslået er nu besat internt.
- Ledende socialrådgiverstillingen i myndighedsområdet er nu slået op.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2018.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2018.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave april 2018.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave april 2018.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	8
Paamiut:	7
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	4

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

3 til Royal Greenland	1 til Kammagiit
1 til BFA	1 til Permagreen
1 til Ippiarsuk	1 til Ulo rengøring og service ApS

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Palleq	1 til Naasunnguit
2 til Royal Greenland	1 til Piorsaavik
1 til Imarsiornermik Ilinniarfik	

1 er startet på Piorsaavik i Nuuk. 1 er startet på uddannelse i Paamiut.

2. Revalidering

Nuuk:	16
Paamiut:	3
Tasiilaq:	7 på almindelig revalidering og 11 på virksomhedsrevalidering (i gang)
Ittoqqortoormiit:	0

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

2 AMA-kurser; VMF med 18 anviste borgere og Campus med 12 deltagere.

1 er startet på PKU-kursus fra Majoriaq Paamiut.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der har været 1 sagsbehandling fra Majoriaq Paamiut.

Der har været 4 godkendelser, 2 forlængelser og 1 administrative afgørelse i Majoriaq Nuuk – Jobcenter.

3 servicemedarbejdere	1 rengøringsassistent
1 kok	1 tjener
1 til ledelse	

5. Mobilitet

22 borgere er anvist til diverse fiskefabrikker fra Majoriaq Tasiilaq, men Royal Greenland sørger selv for omkostningerne.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvise ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 65 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og byggerne i april 2018, set i forhold til april 2017, så er ledigheden faldet med 1,0 %, fra 4,8 % til på 3,8 %.

Men faldende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,5 % fra marts 2017 i forhold til marts 2018, fra 7,7 % til 6,2 %

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 17,2 % til 10,9 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 11,9 % til 10,0 %.

I Tasiilaq og byggerne er ledigheden faldet fra 22,2 % til 20,2 %.

Der er et fald i ledigheden i april 2018 fra 6,4 % til 6,2 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til marts 2018.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 11,0 % til 10,0 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden forblevet på 3,8 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 12,3 % til 10,9 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 21,3 % til 20,2 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 149 faglærte arbejdsløse i alt i april 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Ledighedsstatistik for april 2018

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Ledighedsstatistik for april 2018

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for april 2018.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i april 2018 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. maj 2018.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2017		2018		2017		2018	
Januar	41	Januar	26	Januar	15,9 %	Januar	10,4 %
Februar	32	Februar	26	Februar	12,4 %	Februar	10,4 %
Marts	28	Marts	28	Marts	10,6 %	Marts	11,0 %
April	31	April	25	April	11,9 %	April	10,0 %
Maj	29	Maj		Maj	11,0 %	Maj	
Juni	28	Juni		Juni	10,6 %	Juni	
Juli	33	Juli		Juli	12,5 %	Juli	
August	31	August		August	12,1 %	August	
September	21	September		September	8,2 %	September	
Oktober	23	Oktober		Oktober	9,0 %	Oktober	
November	21	November		November	8,3 %	November	
December	22	December		December	8,8 %	December	
Gennemsnit	28	Gennemsnit		Gennemsnit	10,8 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2017		2018		2017		2018	
Januar	684	Januar	546	Januar	5,1 %	Januar	4,0 %
Februar	665	Februar	528	Februar	5,0 %	Februar	3,9 %
Marts	651	Marts	521	Marts	4,9 %	Marts	3,8 %
April	646	April	518	April	4,8 %	April	3,8 %
Maj	620	Maj		Maj	4,6 %	Maj	
Juni	582	Juni		Juni	4,3 %	Juni	
Juli	555	Juli		Juli	4,1 %	Juli	
August	525	August		August	3,8 %	August	
September	478	September		September	3,5 %	September	
Oktober	475	Oktober		Oktober	3,5 %	Oktober	
November	501	November		November	3,7 %	November	
December	497	December		December	3,7 %	December	
Gennemsnit	573	Gennemsnit		Gennemsnit	4,2 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
April	15	433	448

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

Elektromekaniker	Frisør	Barnehjælper	Teknisk isolatør
Lærer	Common Core	Søfartsskole	

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2017		2018		2017		2018	
Januar	240	Januar	163	Januar	23,0 %	Januar	16,3 %
Februar	212	Februar	154	Februar	20,1 %	Februar	15,3 %
Marts	192	Marts	123	Marts	17,9 %	Marts	12,3 %
April	185	April	111	April	17,2 %	April	10,9 %
Maj	155	Maj		Maj	14,6 %	Maj	
Juni	135	Juni		Juni	12,7 %	Juni	
Juli	122	Juli		Juli	11,6 %	Juli	
August	119	August		August	11,5 %	August	
September	130	September		September	12,8 %	September	
Oktober	141	Oktober		Oktober	14,0 %	Oktober	
November	141	November		November	14,1 %	November	
December	142	December		December	14,2 %	December	
Gennemsnit	160	Gennemsnit		Gennemsnit	15,4 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Tasiilaq og bygderne (Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaag og Tiilerilaag)

2017		2018		2017		2018	
Januar	469	Januar	416	Januar	24,4 %	Januar	21,4 %
Februar	459	Februar	399	Februar	23,8 %	Februar	20,5 %
Marts	445	Marts	412	Marts	22,7 %	Marts	21,3 %
April	432	April	392	April	22,2 %	April	20,2 %
Maj	437	Maj		Maj	22,3 %	Maj	

Juni	421	Juni		Juni	21,5 %	Juni	
Juli	411	Juli		Juli	20,9 %	Juli	
August	396	August		August	20,4 %	August	
September	360	September		September	18,7 %	September	
Oktober	344	Oktober		Oktober	17,9 %	Oktober	
November	353	November		November	18,3 %	November	
December	349	December		December	18,0 %	December	
Gennemsnit	406	Gennemsnit		Gennemsnit	20,9 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2017		2018		2017		2018	
Januar	1.434	Januar	1.151	Januar	8,7 %	Januar	6,8 %
Februar	1.368	Februar	1.107	Februar	7,6 %	Februar	6,6 %
Marts	1.316	Marts	1.084	Marts	7,8 %	Marts	6,4 %
April	1.294	April	1.046	April	7,7 %	April	6,2 %
Maj	1.241	Maj		Maj	7,4 %	Maj	
Juni	1.166	Juni		Juni	6,9 %	Juni	
Juli	1.121	Juli		Juli	6,7 %	Juli	
August	1.071	August		August	6,4 %	August	
September	989	September		September	5,9 %	September	
Oktober	983	Oktober		Oktober	5,9 %	Oktober	
November	1.016	November		November	6,1 %	November	
December	1.010	December		December	6,0 %	December	
Gennemsnit	1167	Gennemsnit		Gennemsnit	6,9 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. maj 2018.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2017		2018		2017		2018	
Januar	258	Januar	251	Januar	13.342	Januar	13.614
Februar	258	Februar	250	Februar	13.396	Februar	13.640
Marts	263	Marts	254	Mars	13.506	Marts	13.646
April	263	April	250	April	13.522	April	13.587
Maj	263	Maj		Maj	13.507	Maj	
Juni	263	Juni		Juni	13.494	Juni	
Juli	263	Juli		Juli	13.502	Juli	
August	257	August		August	13.547	August	
September	257	September		September	13.563	September	
Oktober	255	Oktober		Oktober	13.583	Oktober	
November	253	November		November	13.585	November	
December	249	December		December	13.572	December	
Gennemsnit	259	Gennemsnit		Gennemsnit	13.510	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2017		2018		2017		2018	
Januar	1.045	Januar	998	Januar	1.922	Januar	1.943
Februar	1.053	Februar	1.004	Februar	1.932	Februar	1.944
Marts	1.071	Marts	1.001	Marts	1.958	Marts	1.938
April	1.073	April	1.015	April	1.947	April	1.939
Maj	1.062	Maj		Maj	1.958	Maj	
Juni	1.061	Juni		Juni	1.960	Juni	
Juli	1.052	Juli		Juli	1.970	Juli	
August	1.033	August		August	1.941	August	
September	1.018	September		September	1.927	September	
Oktober	1.008	Oktober		Oktober	1.917	Oktober	
November	1.002	November		November	1.928	November	
December	1.002	December		December	1.936	December	
Gennemsnit	1.040	Gennemsnit		Gennemsnit	1.941	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2017		2018	
Januar	16.567	Januar	16.806
Februar	16.639	Februar	16.838
Marts	16.798	Marts	16.839
April	16.805	April	16.791
Maj	16.790	Maj	
Juni	16.778	Juni	
Juli	16.787	Juli	
August	16.778	August	
September	16.765	September	
Oktober	16.763	Oktober	
November	16.768	November	
December	16.759	December	
Gennemsnit	16.750	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 65 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i april 2018, set i forhold til april 2017, så er ledigheden faldet med 1,0 %, nemlig fra 4,8 til 3,8 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,5 % i april i år i forhold til marts sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet med 6,3 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet med 2,0 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet med 1,9 %.

Der er et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i april 2018 i forhold til den forrige måned på 0,2 %. Den samme tendens gør sig gældende i nogle af Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, hvor ledigheden faldt med 1,4 % i Paamiut og Arsuk, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet med 1,1 %, samt med 1,0 % i Ittoqqortoormiit. Mens ledigheden forblev på 3,8 % i Nuuk og bygderne.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 149 faglærte arbejdsløse i alt i april 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Magtanvendelse - indberetningsskemaer

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

bilag 1 - DK - Kompetenceplan magtanvendelse.docx

Magtanvendelse - indberetningsskemaer

Til orientering

J.nr.: 27.66.08

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist/ISNK

Sagsresumé

Dette er den første kvartalsvise orientering vedrørende indberetninger af magtanvendelse siden revisionen af kompetenceplanen blev godkendt d. 2. maj 2018

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgs mødet d. 2. maj 2018 tiltrådte udvalget revisionen af kompetenceplanen for magtanvendelse. Af kompetenceplanen fremgår det, at udvalget skal orienteres kvartalsvis vedrørende indberetningsskemaerne for magtanvendelse.

Kompetenceplanen tydeliggør fordelingen af roller og ansvar. Indberetningsskemaerne sikrer både borger og medarbejder dokumentation for, at der er brugt de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

I det nedenstående fremgår oversigten over indberetninger af magtanvendelse for indeværende kvartal. De tre nedenstående indberetninger vedrører alle ældreområdet.

Indberetningerne bliver drøftet i egen organisation på et ugentligt møde med henblik på læring i organisationen. Ligesom indberetningerne kan tages op i magtanvendelsesnetværket, der går på tværs af fagområderne ældre og handicap/social psykiatri.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Type magtanvendelse	Antal indberetninger	Status på opfølgning
§ 32 - Akut fastholdelse og føren	1	Arkiveret i SBSYS
§33 – fastholdelse i hygiejnesituation	2	Arkiveret i SBYS

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse

Det videre forløb

Næste orientering vil være 16. oktober

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

- 1) Kompetenceplan

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 04A: Valgfri udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1_Retningslinjer for udvalgsrejser i valgperioden 2017-2021_DK.pdf

Valgfri udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

J.nr.: 01.03.49

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISAK

Sagsresumé

Retningslinjerne for udvalgsrejser i valgperioden 2017-2021 lægger op til, at hvert udvalg afholder to udvalgsrejser årligt. I 2018 har Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked mulighed for at afholde en udvalgsrejse udenfor kommunegrænsen samt en udvalgsrejse indenfor kommunegrænsen. Der lægges op til to udvalgsrejser. Den første rejse går til Danmark med aktiviteter i blandt andet Aalborg og København i perioden 16. til 23. august. Den anden rejse går til Østgrønland med aktiviteter i Tasiilaq og 1-2 bygder i perioden 26. til 29. september. De mange besøg på både danske og grønlandske institutioner under Udvalgets ansvarsområde samt borgerrettede arrangementer betyder, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkender rejseplanen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- At udvalget godkender planen for de to udvalgsrejser

Sagsfremstilling

Ifølge retningslinjerne for udvalgsrejser i valgperioden 2017-2021 skal der hvert andet år afholdes to udvalgsrejser inden for kommunegrænsen og hvert andet år afholdes en udvalgsrejse uden for kommunegrænsen og en udvalgsrejse inden for kommunegrænsen. I 2018 har Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked både mulighed for at afholde en udvalgsrejse inden for kommunegrænsen samt en uden for kommunegrænsen. I det følgende præsenteres den foreløbige plan for de to udvalgsrejser.

Udvalgsrejse til Danmark i perioden 16. til 23. august:

Der lægges op til, at Aalborg er første stop i Danmark. Her skal udvalget blandt andet besøge et social- eller ældrecenter, et hjem for demente og et velfærdsteknologicenter. Derudover skal udvalget på besøg i Det grønlandske hus samt tale med hjemløse grønlændere i Aalborg. København/Sjælland danner rammen for de afsluttende aktiviteter. Her er der blandt andet ønske om at besøge U-turn. U-turn er et projekt, der hjælper unge ud af problemer med alkohol og hash i København. Derudover skal Udvalget også besøge Kofoeds Skole i København, Kalundborg Produktionsskole og aktivitetscentre målrettet mod matchgruppe 3'ere.

Udvalgsrejse til Østgrønland i perioden 26. til 29. september:

Tasiilaq er første stop på turen. Her skal Udvalget besøge institutionerne under Udvalgets ansvarsområde og holde/deltage i et borgermøde. Derudover skal Udvalget på besøg i 1-2 bygder.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Den foreløbige rejseplan indeholder besøg på en række varierede danske og grønlandske institutioner, der falder under Udvalgets ansvarsområde. Mødet med en bred skare af borgere og fagpersoner er et vigtigt for at opbygge viden og skabe netværk, som Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked kan drage nytte af i løsningen af både kort- og langsigtede udfordringer.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

I forbindelse med budgetprocessen for 2018 skal der afsættes midler til tjenesterejser og befordring til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Retningslinjer for udvalgsrejser i valgperioden 2017-2021

Budget 2018

Det videre forløb

Embedsværket arrangerer i samarbejde med Udvalget rejserne.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Det er forvaltningens vurdering, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

1. Retningslinjer for udvalgsrejser i valgperioden 2017-2021.

Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Punkt 6: Evt.

Punkt 7: Lukkede punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 07C: Lukket

Punkt 07D: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt. kl 15:23