

REFERAT IN - Handicapråd d. 17-08-2023

Mødedato Torsdag d. 17. august 2023 kl. 15:00

Mødested Velfærd og Arbejdsmarkedets mødelokale Imaneq 34, 2.sal

Indholdsfortegnelse

Referat..... 3

Punkt .: Referat

Referat

for mødet i Handicaprådet

Mødet blev afholdt torsdag den 17. august 2023, kl. 15:00.

*Velfærd og Arbejdsmarkedets mødelokale
Imaneq 34, 2.sal*

Medlemmer

Karin Pedersen Thorsen (Formand)	Bestyrelsesmedlem i Inooqat
Arnajaaq Lynge (Næstformand)	Rådgivningslærer og specialklasselærer for specialundervisning
Lisa Nielsen	Formand for Døveforeningen i Grønland KTK
Cecilie Marie Hardenberg	Formand for Nunatsinni Inuit Innarluutillit Kattuffiat NIIK og bestyrelsesmedlem i Sugisaq
Inge Olsvig Brandt	Kommunalbestyrelsesmedlem
Mathias Knude Brusgaard	Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri
Riikki Grønvold	Fagchef for Skoleafdeling
Vivi Christiansen	Teamleder i Den Fælles Visitation

Tilforordnede

Naja Anelouise Heilmann	Sekretær for Handicaprådet
-------------------------	----------------------------

Afbud: Inge Olsvig Brandt

Sags id:	EMN-2021-11568
-----------------	-----------------------

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Orienteringspunkter	3
2.1 Borgere med handicap der er i beskæftigelse	3
2.2 One door princippet	4
3. Beslutningspunkter	4
4. Målsætninger	5
4.1 Status om rådets primære fokusområder	5
5. Eventuelt	5
5.1 Oprettelse af STU-ophold i Grønland	5

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Orienteringspunkter

2.1 Borgere med handicap der er i beskæftigelse

Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri Mathias Knude Brusgaard holdte oplæg om borgere med handicap, der er i beskæftigelse i kommunen jf. beslutning truffet på mødet d. 13. april 2023.

Beskyttet beskæftigelse og beskæftigelsesvederlag

Fagchefen forklarede forskellen mellem beskyttet beskæftigelse og beskæftigelsesvederlag.

Beskæftigelsesvederlag er et vederlag borgeren får for at udføre en eller anden form for beskæftigelse og være en del af arbejdsmarkedet.

Beskyttet beskæftigelse er for borgere med betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, som kan foregå i beskyttede værksteder eller på beskyttede arbejdspladser. Fagchefen oplyste, at kommunen ikke har beskyttede værksteder eller beskyttet beskæftigelse. Jf. Selvstyrets bekendtgørelse nr. 29 af 7. august 2020 om støtte til personer med handicap § 17 stk. 2 **kan** kommunen oprette og drive beskyttede værksteder og arbejdspladser.

Revalidering er ansættelse under særlige vilkår, som tilbydes borgere i den erhvervsaktive alder med begrænsninger i erhvervsevnen med henblik på at fastholde eller hjælpe vedkommende ind på arbejdsmarkedet. Majoriaq centre vurderer om en borger kan komme i revalidering. Hvis ønsket af handicaprådet, kan Fagchef for Arbejdsmarkedsområdet inviteres til at holde oplæg herom.

Opsøgning af beskæftigelsesmuligheder

Lederne på de enkelte bokollektiver/boenheder har ansvar for at støtte beboerne til at øge livskvaliteten og selvstændighed bl.a. ved at hjælpe beboeren med at finde et arbejde. Personalet har ikke ansvar for, at borgeren får arbejde, men skal yde støtte i processen.

Forældre til børn med handicap under 18 år og værger til umyndiggjorte borgere med handicap har ansvar for at opsøge og tage kontakt til kommunen i rette instans, herunder i forhold til hjælp med at afsøge beskæftigelsesmuligheder.

Voksne borgere med handicap, der ikke bor på en boenhed, har selv ansvar for at kontakte sin sagsbehandler om hjælp og vejledning i forhold til beskæftigelsesmuligheder. Hvis de har en støtteperson, er det en del af støttepersons arbejde at understøtte dette, såfremt det er en del af handleplanen.

Rådets anbefaling

Handicaprådet anbefaler Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, at der oprettes et beskyttet værksted.

Bilag

1. Oplæg til Handicaprådet – Beskæftigelsesvederlag

2.2 One door princippet

Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri Mathias Knude Brusgaard holdte oplæg om one door princippet/handicapkoordinationsenheden jf. beslutning truffet på mødet d. 13. april 2023.

Oprettelse af en handicapkoordinationsenhed

Fagchefen fortalte, at Kommunalbestyrelsen d. 29. november 2022 godkendte, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skulle arbejde videre med oprettelsen af en koordinerende enhed på handicapområdet.

Handicapkoordinationsenheden har blandt andet til formål, at sikre sammenhæng og fremdrift i borgere med handicaps forløb, især i forbindelse med administrative overgange mellem kommunens forvaltninger og afdelinger.

Handicapkoordinationsenheden er ikke oprettet endnu. Der søges 1 leder og 3 medarbejdere til handicapkoordinationsenheden, som i starten skal være med til at udvikle kerneopgaver og arbejdsgange for den nye enhed.

Indflydelse og inddragelse ifm. one door

Handicaprådsformanden rettede skarp kritik over, at rådet ikke var blevet hørt undervejs i processen inden Kommunalbestyrelsens beslutning d. 29. november 2022. Jf. handicaprådets vedtægter § 3 skal rådet høres før der tages beslutning om initiativer, der har betydning for voksne med handicap.

Handicaprådet er interesseret i fremover at høre mere om og have indflydelse på, hvordan handicapkoordinationsenheden vil strukturere deres arbejdsgange.

Systemadgang

Handicaprådet påpegede vigtigheden af at handicapkoordinatorerne vil få systemadgang på tværs af afdelings- og forvaltningskel til borgere med handicaps sager, så de i forbindelse med henvendelser kan skabe sig overblik over en borgers sagsforløb. Dette vil eventuelt kræve samtykke fra de pågældende borgere i forhold til deling af personfølsomme oplysninger på tværs af afdelinger.

Rådets anbefaling

Handicaprådets anbefaler, at handicapkoordinationen får lavet en pjece over borgernes sagsforløb.

Handicaprådets anbefaler, at der skabes et workflow over samarbejdet mellem kommunens afdelinger i forbindelse med snitflader.

Bilag

1. Oplæg til Handicaprådet – Onedoor

3. Beslutningspunkter

Ingen

4. Målsætninger

4.1 Status om rådets primære fokusområder

Punktet blev ikke drøftet færdig, og sættes på dagsordenen til næste handicaprådsmødet.

Jf. handicaprådsmøde d. 17. november 2022 er de tre primære fokusområder for rådets arbejde:

1. Mulighed for arbejde og uddannelse
2. Alle har ret til en passende bolig
3. Tættere samarbejde mellem kommunen og foreninger med handicaprådet

5. Eventuelt

5.1 Oprettelse af STU-ophold i Grønland

Handicaprådsmedlemmerne Arnajaaq Lynge og Cecilie Marie Hardenberg ønskede mere belysning om mulighederne for oprettelse af STU-ophold eller lignende tilbud i Grønland, da der ikke findes uddannelsessteder for borgere med handicap i Grønland.