

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 04-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 04. august 2020 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2020.....	7
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2020.....	11
Ledighedsstatistik for maj 2020.....	15
Ledighedsstatistik for juni 2020.....	21
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	27
Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden april - juni 2020.....	31
Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for april- maj – juni 2020.....	35
Statistik på ældreområdet, halvårslige opfølgninger.....	39
Orientering om status på ventelister til botilbud.....	42
Uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde.....	46
Beslutninger.....	49
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	50
Løbende orienteringer om Ældrerådets møder.....	51
Evt.....	54
Lukket.....	55
Lukket.....	56
Lukket.....	57
Lukket.....	58
Godkendelse af referat.....	59

Punkt 0: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Tilstede: Inge Olsvig Brandt (IA), Lone Rosengren Pedersen (IA), Nadia Olsen (D) Rolf Pike (S)

Afbud: Knud Mathiassen (IA)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

2a. meddelelser fra formanden

2b. meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

2A. Ingen meddelelser

2B.

Velkommen til ny direktør i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked pr. 1. august 2020, Ejner Grønvold.

Ombudsmanden kommer på tilsyn på Utoqqaat Illuat (UI) d. 12-13 august.

10-års jubilæum afholdt på aktivitets- og samværstilbuddet Kammagiit mandag d. 27. juli.

Reminiscens-projekt på ældreområdet er begyndt. Projektet går ud på at samle genstande, som de ældre kan genkende og blive stimuleret af. Muligheden for at se og føle på tingene, fx et gammelt fangstredskab, giver anledning til minder og samtaler. Det har stor betydning for borgerne.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtager mange henvendelser vedrørende venteliste til ældreboliger. Forvaltningen har fuld forståelse for, at de pårørende ønsker hurtig handling. Boligerne til ældre bliver tildelt efter klare krav, og borgerne med størst behov kommer forrest i køen.

I samarbejde med Anlæg og Miljø, Iserit og Tarraq arbejder forvaltningen på at skabe en permanent boligløsning for hjemløse borgere. Første skridt er, at de hjemløse skal flytte fra teltlejren til midlertidig indkvartering i blok C og D. Kommunen har fokus på at inddrage relevante parter i processen.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2020

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-23889

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave for maj 2020.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave maj 2020.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud, som følger:

Nuuk:	49
Paamiut:	2
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	2

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antallet af anvisninger i Nuuk, samt hvortil de er anvist.

9 til Nuuk Fisk	1 til Meeqquarivik Muku
3 til Atuarfik Ukaliusaq	1 til Meeqquarivik Paarsisoq
3 til Brugsen	1 til Mini Mutten / Tullemut
2 til Cafe Mik	1 til NC Cafe Mamaq
2 til Malermester Kleemann	1 til Nuuk Sømandshjem
2 til Ulo Rengøring ApS	1 til Nuuk Transport
2 til Malerfirma Yvonne & Lars Larsen	1 til Pakkutaq
1 til Bygning og Service	1 til Permagreen
1 til Centrum Grill	1 til Polar Raajat A/S
1 til Dronning Ingrid's Hospital	1 til Royal Arctic Line
1 til Døgninstitution Ivaneq	1 til Royal Greenland
1 til Ilimmarfik	1 til Sana Rengøring
1 til Ippiarsuk	1 til Sanasoq Møller
1 til Meeqqat Illuat	1 til Sungiusarvik Aaqa
1 til Meeqquarivik Amaut	1 til Taxavognmand
1 til Meeqquarivik Meeqqat	1 til Ungecenter

1 til Utoqqaat Illuat

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil, anvisninger i Paamiut er foretaget.

1 til Sermersooq Rengøring

1 til Hjemmehjælpen

2. Revalidering

Nuuk: 4

Paamiut: 2

Tasiilaq: 4 virksomhedsrevalidering, 1 fleksjob, 11 revalideringsydelse (i gang)

Ittoqqortoormiit: 1

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemedlede kurser (AMA-kurser)

Majoriaq-Campus Nuuk er startet med 9 tilmeldte.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der er 67 godkendelser, og 15 forlængelse og 1 administrativt afgjort fra Majoriaq Nuuk.

17 betonarbejdere	1 afdelingschef
10 kokke	1 butikschef
10 montører	1 driftsansvarlig
5 maskinførere	1 el-installatør
5 tømrere	1 formand
4 inspektører	1 konditor
4 volontører	1 landmåler
4 VVS montører	1 maskinmester
3 elektrikere	1 massør
2 dumptruckchauffører	1 mekaniker
2 smede	1 sales og marketingsmanager
2 sprængstofeksperter	1 sprængstofsleder
2 tjenere	1 vaskerileder

5. Mobilitet

6 mobilitetsansøgninger er behandlet i Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det fremgår af anvisningerne til virksomheder, er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger, så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med Majoriaqs revalideringsindsatser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med at anvise ledige, da indsatsen er med til at

hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

Arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne er steget med 225, og ledigheden er steget fra 2,5 % til 2,9 % ift. samme måned sidste år.

Den samme tendens gør sig gældende i kommunen samlet set, hvor ledigheden er steget fra 4,5 % til 5,1 % på dette tidspunkt.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 8,8 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 2,6 % til 4,3 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 16,3 % til 19,3 %.

Ledigheden i maj 2020 er steget fra 5,0 % til 5,1 % i kommunen samlet set i forhold til sidste måned.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 3,0 % til 2,9 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 10,1 % til 8,8 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 3,4 % til 4,3 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 18,0 % til 19,3 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 129 faglærte arbejdsløse i alt i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til samme tidspunkt sidste år medfører øgede udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Stigningen i ledighed medfører ligeledes øgede udgifter på socialområdet i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2020

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen juni 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24360

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked –Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver for juni 2020.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave juni 2020.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	26
Paamiut:	8
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	0

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver hvortil anvisningerne i Nuuk er foretaget:

3 til Brugseni Nuuk	1 til Eriks Rør
3 til Polar Raajat	1 til Handicap og Psykiatri
2 til Brugseneeraq Nuuk	1 til Kommuneqarfik Sermersooq
2 til Ippiarsuk	1 til Kuserneq
2 til Nuuk Taxa 363636	1 til Ungaaq
2 til Utoqqaat Illuat	1 til Nuuk Transport
2 til Puiaq	1 til Ukaliusaq
1 til Blue Water Grl A/S	1 til ULO-rengøring
1 til Dronning Ingrid's Hospital	

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver hvortil anvisningerne i Paamiut er foretaget:

2 til Puilasunnguit	1 til E & P Kiosk
1 til Børnehavn Mike	1 til Hjemmehjælpen

1 til Nuilaaq
1 til Royal Greenland

1 til Tigooraaffik

2. Revalidering

Nuuk: 4
Paamiut: 2
Tasiilaq: 10 virksomhedsrevalidering, 1 fleksjob, 2 revalideringsydelse (i gang)
Ittoqqortoormiit: 2

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

1 kursusansøgning til maskinfører er behandlet fra Majoriaq Nuuk.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der er 41 godkendelser, og 17 forlængelse fra Majoriaq Nuuk.

17 produktionsmedarbejdere	1 byggearbejder
9 kokke	1 disponeringsanalytiker
7 servicemedarbejdere	1 maskinmester til fartøj
3 brolæggere	1 frisør
3 formænd	1 projektmedarbejder
3 tømrere	1 salgsassistent
2 massører	1 salgsleder
2 tjenere	1 supervisor (trawler)
1 afdelingsleder	1 teamleder
1 betonarbejder	1 VVS'er

5. Mobilitet

4 mobilitetsansøgninger er behandlet i Majoriaq Tasiilaq.
2 mobilitetsansøgninger med afslag er behandlet i Majoriaq Nuuk.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder, er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger, så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsindsatser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

Arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juni 2020 er steget med 160, og ledigheden er steget fra 2,4 % til 2,6 % ift. samme måned sidste år.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er steget fra 4,5 % til 5,0 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 8,5 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 2,5 % til 4,2 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 16,6 % til 20,5 %.

Ledigheden i juni 2020 er faldet fra 5,1 % til 5,0 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til det forrige måned.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 2,9 % til 2,6 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 8,8 % til 8,5 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 4,3 % til 4,2 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 19,3 % til 20,5 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 112 faglærte arbejdsløse i alt i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til samme tidspunkt sidste år medfører øgede udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Stigningen i ledighed medfører ligeledes øgede udgifter på socialområdet i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Ledighedsstatistik for maj 2020

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Ledighedsstatistik for maj 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-23890

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for maj 2020.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i maj 2020 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. juni 2020.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2019		2020		2019		2020	
Januar	14	Januar	11	Januar	5,9 %	Januar	4,7 %
Februar	11	Februar	8	Februar	4,7 %	Februar	3,4 %
Marts	7	Marts	6	Marts	3,0 %	Marts	2,6 %
April	8	April	8	April	3,4 %	April	3,4 %
Maj	6	Maj	10	Maj	2,6 %	Maj	4,3 %
Juni	6	Juni		Juni	2,5 %	Juni	
Juli	2	Juli		Juli	1,0 %	Juli	
August	4	August		August	1,7 %	August	
September	4	September		September	1,7 %	September	
Oktober	7	Oktober		Oktober	3,0 %	Oktober	
November	12	November		November	5,0 %	November	
December	12	December		December	5,0 %	December	
Gennemsnit	8	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2019		2020		2019		2020	
Januar	456	Januar	364	Januar	3,3 %	Januar	2,6 %
Februar	427	Februar	362	Februar	3,1 %	Februar	2,6 %
Marts	403	Marts	370	Marts	2,9 %	Marts	2,7 %
April	381	April	414	April	2,8 %	April	3,0 %
Maj	340	Maj	409	Maj	2,5 %	Maj	2,9 %
Juni	330	Juni		Juni	2,4 %	Juni	
Juli	360	Juli		Juli	2,6 %	Juli	
August	344	August		August	2,5 %	August	
September	312	September		September	2,3 %	September	
Oktober	305	Oktober		Oktober	2,2 %	Oktober	
November	330	November		November	2,4 %	November	
December	348	December		December	2,5 %	December	
Gennemsnit	361	Gennemsnit		Gennemsnit	2,6 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Marts	50	292	342

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk

1 bådbygger	1 elektriker	1 frisør	1 kontorassistent
1 kunstner	1 salgsassistent	1 søfartsskole	1 teknisk assistent
1 TNI administration	1 VVS-rørsmed		

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2019		2020		2019		2020	
Januar	140	Januar	111	Januar	14,4 %	Januar	11,9 %
Februar	116	Februar	111	Februar	11,9 %	Februar	11,8 %
Marts	114	Marts	85	Marts	11,9 %	Marts	9,0 %
April	103	April	95	April	10,8 %	April	10,1 %
Maj	96	Maj	83	Maj	10,1 %	Maj	8,8 %
Juni	97	Juni		Juni	10,1 %	Juni	
Juli	97	Juli		Juli	10,1 %	Juli	
August	91	August		August	9,6 %	August	
September	68	September		September	7,2 %	September	
Oktober	79	Oktober		Oktober	8,5 %	Oktober	
November	87	November		November	9,4 %	November	
December	96	December		December	10,3 %	December	
Gennemsnit	99	Gennemsnit		Gennemsnit	10,4 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Tasiilaq og bygderne (Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)

2019		2020		2019		2020	
Januar	370	Januar	317	Januar	18,8 %	Januar	16,5 %
Februar	364	Februar	324	Februar	18,6 %	Februar	16,9 %
Marts	334	Marts	326	Marts	17,2 %	Marts	17,0 %
April	332	April	343	April	17,2 %	April	18,0 %
Maj	317	Maj	369	Maj	16,5 %	Maj	19,3 %
Juni	320	Juni		Juni	16,6 %	Juni	
Juli	320	Juli		Juli	16,6 %	Juli	
August	279	August		August	14,6 %	August	
September	244	September		September	13,0 %	September	
Oktober	240	Oktober		Oktober	12,8 %	Oktober	
November	255	November		November	13,7 %	November	
December	276	December		December	14,8 %	December	
Gennemsnit	304	Gennemsnit		Gennemsnit	15,9 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020		2019		2020	
Januar	980	Januar	803	Januar	5,8 %	Januar	4,7 %
Februar	918	Februar	805	Februar	5,4 %	Februar	4,7 %
Marts	858	Marts	787	Marts	5,1 %	Marts	4,6 %
April	824	April	860	April	4,9 %	April	5,0 %
Maj	759	Maj	871	Maj	4,5 %	Maj	5,1 %
Juni	753	Juni		Juni	4,5 %	Juni	
Juli	779	Juli		Juli	4,6 %	Juli	
August	718	August		August	4,3 %	August	
September	628	September		September	3,7 %	September	
Oktober	631	Oktober		Oktober	3,7 %	Oktober	
November	684	November		November	4,0 %	November	
December	732	December		December	4,3 %	December	
Gennemsnit	772	Gennemsnit		Gennemsnit	4,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. juni 2020.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	236	Januar	234	Januar	13.663	Januar	13.914
Februar	234	Februar	233	Februar	13.738	Februar	13.964
Marts	234	Marts	234	Mars	13.805	Marts	13.961
April	233	April	234	April	13.788	April	13.991
Maj	232	Maj	235	Maj	13.798	Maj	14.023
Juni	238	Juni		Juni	13.785	Juni	
Juli	239	Juli		Juli	13.796	Juli	
August	238	August		August	13.779	August	
September	236	September		September	13.827	September	

Oktober	231	Oktober		Oktober	13.886	Oktober	
November	238	November		November	13.926	November	
December	237	December		December	13.940	December	
Gennemsnit	236	Gennemsnit		Gennemsnit	13.811	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	972	Januar	935	Januar	1.966	Januar	1.918
Februar	971	Februar	940	Februar	1.953	Februar	1.915
Marts	962	Marts	941	Marts	1.941	Marts	1.919
April	958	April	941	April	1.930	April	1.902
Maj	950	Maj	943	Maj	1.924	Maj	1.913
Juni	956	Juni		Juni	1.930	Juni	
Juli	963	Juli		Juli	1.924	Juli	
August	951	August		August	1.909	August	
September	948	September		September	1.882	September	
Oktober	934	Oktober		Oktober	1.868	Oktober	
November	926	November		November	1.866	November	
December	929	December		December	1.863	December	
Gennemsnit	952	Gennemsnit		Gennemsnit	1.913	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020	
Januar	16.837	Januar	17.001
Februar	16.896	Februar	17.052
Marts	16.942	Marts	17.055
April	16.909	April	17.068
Maj	16.904	Maj	17.114
Juni	16.909	Juni	
Juli	16.922	Juli	
August	16.877	August	
September	16.893	September	
Oktober	16.919	Oktober	
November	16.956	November	
December	16.969	December	
Gennemsnit	16.911	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er steget fra 5,0 % til 5,1 % i maj 2020 i forhold til sidste måned. Stigningen er sket i Tasiilaq og bygderne, hvor ledigheden er steget fra 18,0 % til 19,3 %, samt i Ittoqqortoormiit, hvor ledigheden er steget fra 3,4 % til 4,3 %. I Paamiut og Arsuk er ledigheden dog faldet fra 10,1 % til 8,8 %, ligesom ledigheden i Nuuk og bygderne også er faldet fra 3,0 % til 2,9 %,

I Kommuneqarfik Sermersooq var der i alt 129 faglærte arbejdsløse i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til samme tidspunkt sidste år medfører øgede udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Stigningen i ledighed medfører ligeledes øgede udgifter på socialområdet i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: Ledighedsstatistik for juni 2020

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Ledighedsstatistik for juni 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24359

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for juni 2020.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i april 2020 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. juli 2020.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2019		2020		2019		2020	
Januar	14	Januar	11	Januar	5,9 %	Januar	4,7 %
Februar	11	Februar	8	Februar	4,7 %	Februar	3,4 %
Marts	7	Marts	6	Marts	3,0 %	Marts	2,6 %
April	8	April	8	April	3,4 %	April	3,4 %
Maj	6	Maj	10	Maj	2,6 %	Maj	4,3 %
Juni	6	Juni	10	Juni	2,5 %	Juni	4,2 %
Juli	2	Juli		Juli	1,0 %	Juli	
August	4	August		August	1,7 %	August	
September	4	September		September	1,7 %	September	
Oktober	7	Oktober		Oktober	3,0 %	Oktober	
November	12	November		November	5,0 %	November	
December	12	December		December	5,0 %	December	
Gennemsnit	8	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2019		2020		2019		2020	
Januar	456	Januar	364	Januar	3,3 %	Januar	2,6 %
Februar	427	Februar	362	Februar	3,1 %	Februar	2,6 %
Marts	403	Marts	370	Marts	2,9 %	Marts	2,7 %
April	381	April	414	April	2,8 %	April	3,0 %
Maj	340	Maj	409	Maj	2,5 %	Maj	2,9 %
Juni	330	Juni	368	Juni	2,4 %	Juni	2,6 %
Juli	360	Juli		Juli	2,6 %	Juli	
August	344	August		August	2,5 %	August	
September	312	September		September	2,3 %	September	
Oktober	305	Oktober		Oktober	2,2 %	Oktober	
November	330	November		November	2,4 %	November	
December	348	December		December	2,5 %	December	
Gennemsnit	361	Gennemsnit		Gennemsnit	2,6 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Marts	27	305	332

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

1 alkolog	1 AU-tek	1 butiksassistent	1 IT-supporter
1 kemiker	1 lager og transport	1 sundhedshjælper	1 VVS-tekniker

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2019		2020		2019		2020	
Januar	140	Januar	111	Januar	14,4 %	Januar	11,9 %
Februar	116	Februar	111	Februar	11,9 %	Februar	11,8 %
Marts	114	Marts	85	Marts	11,9 %	Marts	9,0 %
April	103	April	95	April	10,8 %	April	10,1 %
Maj	96	Maj	83	Maj	10,1 %	Maj	8,8 %
Juni	97	Juni	80	Juni	10,1 %	Juni	8,5 %
Juli	97	Juli		Juli	10,1 %	Juli	
August	91	August		August	9,6 %	August	
September	68	September		September	7,2 %	September	
Oktober	79	Oktober		Oktober	8,5 %	Oktober	
November	87	November		November	9,4 %	November	
December	96	December		December	10,3 %	December	
Gennemsnit	99	Gennemsnit		Gennemsnit	10,4 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2019		2020		2019		2020	
Januar	370	Januar	317	Januar	18,8 %	Januar	16,5 %
Februar	364	Februar	324	Februar	18,6 %	Februar	16,9 %
Marts	334	Marts	326	Marts	17,2 %	Marts	17,0 %
April	332	April	343	April	17,2 %	April	18,0 %
Maj	317	Maj	369	Maj	16,5 %	Maj	19,3 %
Juni	320	Juni	393	Juni	16,6 %	Juni	20,5 %
Juli	320	Juli		Juli	16,6 %	Juli	
August	279	August		August	14,6 %	August	
September	244	September		September	13,0 %	September	
Oktober	240	Oktober		Oktober	12,8 %	Oktober	
November	255	November		November	13,7 %	November	
December	276	December		December	14,8 %	December	
Gennemsnit	304	Gennemsnit		Gennemsnit	15,9 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020		2019		2020	
Januar	980	Januar	803	Januar	5,8 %	Januar	4,7 %
Februar	918	Februar	805	Februar	5,4 %	Februar	4,7 %
Marts	858	Marts	787	Marts	5,1 %	Marts	4,6 %
April	824	April	860	April	4,9 %	April	5,0 %
Maj	759	Maj	871	Maj	4,5 %	Maj	5,1 %
Juni	753	Juni	851	Juni	4,5 %	Juni	5,0 %
Juli	779	Juli		Juli	4,6 %	Juli	
August	718	August		August	4,3 %	August	
September	628	September		September	3,7 %	September	
Oktober	631	Oktober		Oktober	3,7 %	Oktober	
November	684	November		November	4,0 %	November	
December	732	December		December	4,3 %	December	
Gennemsnit	772	Gennemsnit		Gennemsnit	4,6 %	Gennemsnit	

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	236	Januar	234	Januar	13.663	Januar	13.914
Februar	234	Februar	233	Februar	13.738	Februar	13.964
Marts	234	Marts	234	Marts	13.805	Marts	13.961
April	233	April	234	April	13.788	April	13.991
Maj	232	Maj	235	Maj	13.798	Maj	14.023
Juni	238	Juni	239	Juni	13.785	Juni	13.945
Juli	239	Juli		Juli	13.796	Juli	
August	238	August		August	13.779	August	
September	236	September		September	13.827	September	
Oktober	231	Oktober		Oktober	13.886	Oktober	
November	238	November		November	13.926	November	
December	237	December		December	13.940	December	
Gennemsnit	236	Gennemsnit		Gennemsnit	13.811	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	972	Januar	935	Januar	1.966	Januar	1.918
Februar	971	Februar	940	Februar	1.953	Februar	1.915
Marts	962	Marts	941	Marts	1.941	Marts	1.919
April	958	April	941	April	1.930	April	1.902
Maj	950	Maj	943	Maj	1.924	Maj	1.913
Juni	956	Juni	942	Juni	1.930	Juni	1.917
Juli	963	Juli		Juli	1.924	Juli	
August	951	August		August	1.909	August	
September	948	September		September	1.882	September	
Oktober	934	Oktober		Oktober	1.868	Oktober	
November	926	November		November	1.866	November	
December	929	December		December	1.863	December	
Gennemsnit	952	Gennemsnit		Gennemsnit	1.913	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020	
Januar	16.837	Januar	17.001
Februar	16.896	Februar	17.052
Marts	16.942	Marts	17.055
April	16.909	April	17.068
Maj	16.904	Maj	17.114
Juni	16.909	Juni	17.043
Juli	16.922	Juli	
August	16.877	August	
September	16.893	September	
Oktober	16.919	Oktober	
November	16.956	November	
December	16.969	December	
Gennemsnit	16.911	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

Der er 160 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juni 2020, set i forhold til samme tid sidste år. Ledigheden er steget fra 2,4 % til 2,6 %. Ledigheden i hele Kommuneqarfik Sermersooq, er steget fra 4,5 % til 5,0 %. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 8,5 %, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 16,6 % til 20,5 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 2,5 til 4,2 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er faldet fra 5,1 % til 5,0 % i juni 2020 i forhold til den forrige måned. I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 19,3 % til 20,5 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 8,8 % til 8,5 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er faldet fra 2,9 % til 2,6 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er faldet fra 4,3 % til 4,2 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der i alt 112 faglærte arbejdsløse i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til samme tidspunkt sidste år medfører øgede udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Stigningen i ledighed medfører ligeledes øgede udgifter på socialområdet i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

2. kvartal 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24306

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

I 2. kvartal 2020 – april til juni – har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn (DSA) i 9 sager.

Heraf har forvaltningen fået medhold i 3 sager, og i 6 sager har Det Sociale Ankenævn hjemvist sagen til fornyet behandling. I 0 sager har borgeren fået medhold i sin klage. I 0 sager har Det Sociale Ankenævn ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse, uden at borgeren får medhold.

Når en sag hjemvises, kan det skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt. Det kan være manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsbehandlingen. Forvaltningen skal derfor genbehandle sagen, hvilket kan føre til at den trufne beslutning fastholdes eller omgøres.

En ophævelse af forvaltningens afgørelse kan skyldes, at forvaltningen har truffet en ugyldig eller forkert afgørelse. Eksempelvis hvis forvaltningen har tildelt førtidspension til en borger, som ikke var berettiget førtidspension.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I perioden april 2020 til juni 2020 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 9 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	976
Førtidspension	885
Alderspension	968
Handicap	430
Arbejdsmarkedsydelse	163
Boligsikring	1.693
Barselsdagpenge	154
I alt	5.269

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

Sagstype	KS får medhold	Hjemvisninger	Borger får medhold	KS's afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance		3		
Førtidspension	1			
Alderspension	1			
Handicap				
Arbejdsmarkedsydelse		2		
Boligsikring	1	1		
Barselsdagpenge				
I alt	3	6	0	0

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 3 sager; 6 er hjemvist; i 0 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage, og i 0 sager har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis forvaltningen har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget førtidspension.

At en sag er hjemvist betyder, at Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked skal behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en beslutning. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse eller en ny afgørelse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er som udgangspunkt tilfreds med, at Det Sociale Ankenævn giver Kommuneqarfik Sermersooq medhold i 3 sager og borgeren medhold i 0 sager. 6 hjemvisninger ud af 9 sager er forholdsvis mange.

Årsagerne til en hjemvisning kan være mange. Hvis hjemvisningen har principiel karakter, fx hvis sagsbehandlingen i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ikke er korrekt, arbejder forvaltningen på at løse problemet hurtigst muligt.

Generelt er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked meget opmærksomme på DSAs afgørelser. Derfor afholder forvaltningen eksempelvis faste møder, hvor centrale medarbejdere følger op på DSAs afgørelser.

Det høje antal hjemvisninger kan også indikere en ny praksis i DSA, hvor DSA i højere grad end tidligere hjemviser en sag til fornyet behandling.

Forvaltningen arbejder løbende på at sikre korrekt, forståelig og gennemsigtig sagsbehandling. Det betyder blandt andet, at der er fokus på, at evnen til yde god sagsbehandling i forvaltningen som helhed og ikke hos enkelte medarbejdere.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de trufne beslutninger er korrekte i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltningen vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03F: Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden april - juni 2020

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Bilag

Bilag Magtanvendelse inden for det sociale område DK.pdf

Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden april-juni 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-23667

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

På udvalgsrådet d. 2. maj 2018 tiltrådte udvalget revisionen af kompetenceplanen vedrørende magtanvendelser. Af kompetenceplanen fremgår det, at udvalget skal orienteres kvartalsvis om indberetningsskemaerne for magtanvendelse.

I denne orientering fremgår antal af indberetninger, hvilken type af magtanvendelser, der har været tale om samt status på opfølgning. Orienteringen er gældende for perioden april – juni 2020.

Der er i foråret 2020 blevet udarbejdet en særskilt informationspjece angående magtanvendelser i Handicap og Socialpsykiatri, da den tidligere pjece primært var målrettet ældre og demensområdet.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet d. 2. maj 2018 tiltrådte udvalget revisionen af kompetenceplanen vedrørende magtanvendelse. Af kompetenceplanen fremgår det, at udvalget skal orienteres kvartalsvis om indberetningsskemaerne for magtanvendelse.

Informationerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af de relevante indberetningsskemaer.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Den sidste orientering af udvalget skete ved udvalgsrådet d. 05. maj 2020. Denne orientering er gældende for perioden april 2020 – juni 2020. Den næste orientering vil gælde for perioden juli–september 2020.

Ældreområdet

Indberetningstype	Antal i perioden april-juni 2020
§ 32 - Fysisk magtanvendelse eller føren	0
§ 33 - Fastholdelse ifm. hygiejne	0
§ 34 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 35 - Anvendelse af stofseler	1

Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal i perioden april-juni 2020
§ 32 - Fysisk magtanvendelse eller føren	0
§ 33 - Fastholdelse ifm. hygiejne	0
§ 34 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 35 - Anvendelse af stofseler	0

Opfølgning på indberetninger

Indberetningerne bliver udfyldt af medarbejderne, eventuelt i samarbejde med enten områdelederen eller afdelingslederen. I forbindelse med hver enkelt indberetning bliver det taget stilling til opfølgende og forebyggende tiltag, i forhold til de specifikke faktorer, der har udløst indberetningen.

Områdelederne i boenhederne, afdelingslederne på området samt fagchefen forholder sig alle til indberetningerne og kommenterer de tiltag, der er gjort, samt de forebyggende tiltag.

Indberetningerne bliver drøftet og gennemgået på afdelingsledermøder hver 2. måned, hvor der bliver taget stilling til, hvilke tiltag der skal iværksættes i forhold til indberetningerne. Ved akutte situationer, indkaldes der til ekstraordinært møde.

Undervisning og informationsmateriale

Den tidligere pjece tog udgangspunkt i problematikker, der vedrørte demens- og ældreområdet. Den nye udgave af pjecen tager udgangspunkt i cases, der ligner dem, som medarbejderne i Handicap og Socialpsykiatri står overfor. Den opdaterede pjece er et forsøg på at skabe en større sikkerhed hos medarbejderne i deres arbejde med at genkende, håndtere og indberette magtanvendelser i deres hverdag. Den oprindelige pjece vil fortsat blive benyttet på ældreområdet.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det lave antal af indberetninger på både ældreområdet og handicapområdet i sidste periode, gav anledning til at undersøge, om årsagen til de få indberetninger er, at der er færre magtanvendelser eller blot færre indberetninger.

I forbindelse med sidste orientering meddelte Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked derfor, at en opdateret udgave af pjecen skulle udarbejdes. Den foreligger nu, og det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds vurdering, at der fortsat skal arbejdes med undervisning, der kan ruste medarbejdere og ledere til at håndtere de vanskelige situationer, der opstår på bedst mulige måde.

I Handicap og Socialpsykiatri vil pjecen blive præsenteret på kommende personalemøder, hvor teori og praksis ift. magtanvendelser – og indberetninger heraf – vil blive gennemgået. Herudover vil dagens 'potentielle' episoder blive drøftet til de daglige middagsmøder, så man i plenum kan reflektere over hvorvidt der var tale om en episode, der bør indberettes.

På ældreområdet koordineres undervisningsopgaven ift. magtanvendelser mellem demenskoordinatoren og afdelingslederen for ældreområdet. Demenskoordinatoren underviser

månedligt i magtanvendelser, og der arbejdes på materiale om magtanvendelser der skal indgå i den nye introduktionspakke til nyansatte medarbejdere.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse inden for det sociale område

Det videre forløb

Udvalget vil næste gang blive orienteret om indberetninger af magtanvendelser for perioden juli – september 2020.

Den nye magtanvendelsespjece vil blive præsenteret ved kommende personalemøder.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Magtanvendelse inden for det sociale område DK/KAL

Punkt 03G: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for april- maj – juni 2020

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for april- maj – juni 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24794

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold/ EJGR

Sagsresumé

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Området lægger stor vægt på, at borgeren er i centrum. Der er blandt andet fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for matchgruppe 3 borgere, som er borgere der ikke står til rådighed på arbejdsmarkedet grundet fysiske eller sociale forhold. Siden 2015 har Myndighedsområdet fremlagt resultatmål på udførte handlingsplaner for denne gruppe af borgere.

I løbet af 2019 har praksis for udarbejdelsen af handlingsplaner ændret sig. Det er et resultat af et løbende fokus på at skabe arbejdsgange, der gør det nemmere for sagsbehandlerne at have borgeren i fokus. Konkret har forvaltningen fjernet to servicemål, der ikke længere er hensigtsmæssige. Det drejer sig om:

1) Det ugentlige krav om 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler er ikke længere aktuelt. Det sker på en glædelig baggrund, da antallet af borgere i matchgruppe 3 er så lavt, at sagsbehandlerne ikke har mulighed for at lave så mange handlingsplaner i ugen.

Det erstattes derfor af et servicemål om, at alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan.

2) Det store fokus på antallet af samtaler over telefonen er ikke længere aktuelt. Det skyldes, at servicemålet om, at 90 % af alle samtaler med borgere sker indenfor 10 dage, opfyldes. Socialrådgiverne og sagsbehandlerne kan nemlig i størstedelen af sagerne tage imod borgeren dagen efter vedkommendes henvendelse.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet april – maj - juni 2020 tages til efterretning.
- at orienteringen om den ændrede opgørelsesmetode tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
- At sikre god borgerservice
- 18 kalendersatte samtaler pr. uge ved hver sagsbehandler
- Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
- Højest 14 dages ventetid fra bestilling til samtalen kan finde sted
- Telefontid hver dag fra kl. 8.30-10 og kl. 16-17 torsdag ved medarbejdere i Socialservice
- Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
- Socialrådgiveren i social service har akutvagten, og skal tage dem der henvender sig personligt
- Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
- At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt

- At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
 - Alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan
 - At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
 - At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
 - Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen.
- De er imødekomme og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider.

Et af servicemålene er, at 95 % af alle udbetalinger foregår rettidigt. Med rettidig udbetaling henvises der til, at forvaltningen inden for kort administrationstid betaler de regninger borgeren indleverer, således at regninger og fakturaer betales indenfor angivet tidsfrist. Forvaltningen arbejder for at imødekomme udfordringer på området ved blandt andet at identificere hvor i systemet betalingerne stagnerer, efter at regningerne er rettidigt godkendt af ydelsesafdelingen.

Et andet servicemål er, at 90 % af alle samtaler med borgere foregår indenfor 10 dage. Hver medarbejder har en afløser for sig ved eget fravær, som kan tage eventuelle samtaler, som ikke kan udsættes af uopsættelige årsager.

Af resultatmål fra Myndighedsområdet er der i følgende periode: januar- februar – marts 2020:

Afholdte samtaler i januar- februar – marts 2019	304
Akutte samtaler	20
Afholdte samtaler pr. uge indenfor servicemålet	25
Udarbejdede handlingsplaner for matchgruppe 3	3
Opfølgning af handlingsplaner for matchgruppe 3	6
Udbetalinger rettidigt målt i procent	90%

Løsningsforslag – faglig vurdering

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af resultatmål, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på resultatmål.

I løbet af 2019 har praksis for udarbejdelsen af handlingsplaner ændret sig en smule. Det er et resultat af løbende fokus på at forbedre arbejdsgange, der gør det nemmere for sagsbehandlerne at have borgeren i fokus. Det betyder, at forvaltningen har ændret måden, vi afrapporterer service- og resultatmål på Myndighedsområdet. Konkret har forvaltningen fjernet to krav, der ikke længere er hensigtsmæssige. Det drejer sig om.

1) Det ugentlige krav om 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler er ikke længere aktuelt. Det sker på en glædelig baggrund, da antallet af borgere i matchgruppe 3 er så lavt, at sagsbehandlerne ikke har mulighed for at lave så mange handlingsplaner.

Det erstattes derfor af et servicemål om, at alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan.

2) Det store fokus på antallet af samtaler over telefonen (den direkte hotline) er ikke længere aktuelt. Det skyldes, at servicemålet om, at 90 % af alle samtaler med borgere sker indenfor 10 dage, opfyldes. Socialrådgiverne og sagsbehandlerne kan nemlig i størstedelen af sager tage imod borgeren dagen efter vedkommendes henvendelse.

Med de beskrevne ændringer, stemmer opgørelsesmetoderne med den aktuelle praksis på Myndighedsområdet. Derfor anbefaler forvaltningen, at orienteringen tages til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen.

Det videre forløb

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at opfylde resultatmålene i sagsbehandlingen for alle borgere – og i denne sammenhæng særligt borgere i matchgruppe 3.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03H: Statistik på ældreområdet, halvårslige opfølgninger

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Statistik på ældreområdet, halvårslige opfølgninger

Tal fra juni 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24345

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Forvaltningen fremlægger halvårligt en oversigt over ventelister på ældreområdet.

Oversigten viser pladser til rådighed på forvaltningens tilbud indenfor plejehjem, aflastningspladser, ældrekollektiv og ældre-/handicapvenlige boliger.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til boligtypen. Der er derudover borgere, som har ansøgt, men som endnu ikke er visiteret.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltningen præsenterer en oversigt over pladser til rådighed indenfor ældreområdets botilbud samt de aktuelle ventelister.

Oversigten omfatter forvaltningens tilbud indenfor plejehjem, aflastningspladser, ældrekollektiv og ældre-/handicapvenlige boliger.

Forvaltningen visiterer borgere til:

- Plejehjem
- Aflastning
- Ældrekollektiv
- Ældre- og handicapvenlige boliger

Kommunen har enkelte egne ældre- og handicapvenlige boliger til rådighed, mens de resterende bliver tildelt i samarbejde med boligselskabet Iserit A/S. Ældre- og handicapvenlige boliger er i denne sammenhæng typisk stuelejligheder med ingen eller få trin fra gadeplan.

Pladser til rådighed

By/Botilbud	Plejehjem	Aflastning	Ældrekollektiv	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	65	14		
Paamiut	18	3		
Tasiilaq	14	2		
Qeqertarsuatsiaat		1	8	
Ittoqqortoormiit		2	5	

Nedenfor er ventelisterne for juni 2020 præsenteret.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til boligtypen. Der er derudover borgere, som har ansøgt, men som endnu ikke er visiteret.

Aktuel venteliste

By/Botilbud	Plejehjem	Aflastning	Ældrekollektiv	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	7	9		65
Paamiut				8
Tasiilaq				5
Qeqertarsuatsiaat				1
Ittoqqortoormiit				1

I mange tilfælde er det borgere i aflastning, som er på venteliste til plejehjemsplads (i alt 6 ud af 7 på venteliste til plejehjem). Det betyder, at når borgeren får en plejehjemsplads, frigives en aflastningsplads. Når tallene korrigeres for det og for gengangere, er der en reel venteliste til plejehjem/aflastning på 9 borgere i hele kommunen.

Der er i alt 1 borger i kommunen, der er i plejeophold hos sundhedsvæsenet, mens vedkommende afventer en aflastningsplads/plejehjemsplads i kommunen.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring ventelister til boliger indenfor ældreområdet, og vil halvårligt fremlægge en opgørelse.

Endvidere indgår ventelister og demografisk udvikling generelt i forvaltningens planlægning og arbejde med sektorplaner for blandt andet bygge- og anlægsbehov.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994 om hjemmehjælp

Samarbejdsaftale for 2017-2021

Kommuneqarfik Sermersooqs ældrepolitik 2016-2026

Kommuneqarfik Sermersooqs ældresektorplan

Det videre forløb

Forvaltningen vil halvårligt orientere om ventelister på ældreområdet.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03I: Orientering om status på ventelister til botilbud

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Orientering om status på ventelister til botilbud

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24050

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked har ønsket en orientering, der redegør for status på ventelister til boenheder.

Her følger en opgørelse af venteliste til botilbud i området for Handicap og Socialpsykiatri i Kommuneqarfik Sermersooq samt en redegørelse for, hvilke indsatser, der er blevet sat i værk for at nedbringe antallet af borgere, der står på venteliste til botilbud.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Et botilbud er et tilbud for voksne mennesker, der har brug for pædagogisk eller praktisk bistand i enten hele eller dele af døgnet. Kommuneqarfik Sermersooq har forskellige botilbud, der dækker forskellige målgrupper fordelt i kommunens byer. Botilbuddene tilbyder forskellige grad af støtte; fra bokollektiver, hvor borgerne kun modtager støtte i dagtimerne til eksempelvis Pakkutaq, hvor borgerne med tungere støttebehov kan få støtte døgnet rundt. Kommuneqarfik Sermersooq sammensætter, så vidt det er muligt, beboergrupperne på botilbuddene, således at beboerne er ligestillede i type af handicap eller diagnose.

Der er pr 1. juli 2020 . 43 borgere på venteliste til botilbud inden for Handicap- og Socialpsykiatriområdet. Handicap og Socialpsykiatris visitationsudvalg afholder møder hver anden uge, hvor nye ansøgninger behandles, og ventelisten løbende bliver opdateret.

Hertil kan det oplyses, at der siden 2015 er oprettet 27 nye pladser i boenheder.

Status på ventelisten til botilbud

Der er pt. 43 borgere på venteliste til botilbud i kommunen. Herunder er de opgivet ud fra enten diagnose eller ansøgt botilbud.

Diagnose/Ansøgt botilbud	Antal
Autismediagnoser	4
Udviklingshæmmede	4
ADHD	3
Psykiatrisk lidelse / misbrug / udadreagerende	11
Paranoid Skizofreni	8
Svær personlighedsforstyrrelse / udadreagerende	2
Fysisk og psykiske plejekrævende borgere under 66 år - Pakkutaq	3
Boenheder uden for Nuuk, hvor der er venteliste	
Boenhed i Tasiilaq	5

Boenhed i Paamiut – der er ingen boenhed i Paamiut	3
Bokollektiverne - venteliste	
Bokollektiver Nuuk	0
Bokollektiv Paamiut	0
I alt på ventelisten	43

Botilbud og boligmangel

Der pågår på nuværende tidspunkt en indsats i forhold til at sikre, at det kun er borgere, der har behov for pædagogisk støtte, der kommer på venteliste til botilbud. Dette for at sikre, at ventelisten ikke indeholder personer, der ikke har behov for den pædagogiske støtte, som botilbuddene tilbyder. Kommunens sagsbehandlere indkalder derfor borgere på ventelisten løbende for at afgøre, om der stadig er et reelt behov for pædagogisk støtte i et botilbud. Denne indsats har indtil videre medført, at 7 borgere er flyttet fra ventelisten til botilbud og over på ventelisten for socialboliger i stedet.

Oprettelse af nye boenheder

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked anerkender, at der er for mange borgere på venteliste og har derfor i samarbejde med Forvaltning for Anlæg og Miljø udarbejdet en sektorplan hvorefter det fremgår hvilke bygge- og anlægsbehov, der er for området de næste 15 år frem. I sektorplanen sættes der særligt fokus på opførslen af boliger, der er skræddersyet til målgruppens behov samt ønske om etablering af et specialiseret botilbud til borgere med en psykiatrisk lidelse, der har behov for både psykisk og fysisk pleje og omsorg. Sektorplanerne vil blive politisk behandlet.

En anden udfordring, der gør etableringen af specialiserede botilbud til borgere med behov for både psykisk og fysisk pleje relevant er, at beboerne på boenhederne bliver ældre. Det betyder, at borgerne bliver mere plejekrævende, og at de på sigt ikke kan blive i deres nuværende botilbud, da tilbuddene ikke er indrettet til hverken at kunne yde passende personlig pleje til borgerne eller rumme en ældre målgruppes hjælpemidler.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at indsatsen i forhold til at kontrollere, at de der står på venteliste til botilbud reelt – og stadig – er i målgruppen for tilbuddene, indtil videre har hjulpet til at nedbringe antallet af borgere på venteliste, og at denne indsats bør fortsættes. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer også, at der indenfor de næste 15 år vil være yderligere kapacitetsproblemer, der bør løses ved at etablere nye tilbud.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at en opdateret og kvalitetssikret venteliste vil betyde, at pladserne på botilbuddene bliver fordelt på en måde, så resurserne bliver udnyttet bedst muligt.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter arbejdet med at behandle indkommende ansøgninger samt at vedligeholde og ajourføre ventelisten.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bilag

Ingen bilag

Punkt 03J: Uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde

Beslutning

Orientering tages til efterretning

Uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde

1. runde 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24294

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked uddeler årligt midler til frivilligt socialt arbejde. Formålet med puljen er at hjælpe organisationer, foreninger og enkeltpersoner med at arrangere og gennemføre frivillige aktiviteter for socialt udsatte.

Forvaltningen behandler indkomne ansøgninger to gange årligt (i juni og oktober). Op til ansøgningsfristen den 1. juni 2020 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget og godkendt to ansøgninger. De to projekter, der har opnået støtte, er Natteravnene i Nuuk samt Projekt Mad og Masterclass. Det er spændende projekter, som på hver deres måde lever op til kriterierne for puljen. Det er frivillige initiativer, der gør en positiv forskel for en sårbar gruppe af unge.

Natteravnene i Nuuk har søgt om og fået 25.000 kr., mens Mad og Masterclass har søgt om og fået 46.500 kr. Der er 193.504 kr. tilbage i puljen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfi Sermersooq støtter hvert år frivilligt socialt arbejde. Formålet med puljen er at hjælpe organisationer, foreninger og enkeltpersoner med at lave frivillige aktiviteter målrettet gruppen af socialt udsatte. I den første af to ansøgningsrunder i 2020 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget og godkendt to ansøgninger om tilskud til frivilligt arbejde med et socialt sigte. De to projekter, der har opnået støtte, er Natteravnene i Nuuk og Mad og Masterclass.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Natteravnene i Nuuk giver børn og unge mulighed for kontakt med en ansvarlig voksen i et tidsrum, hvor andre tilbud som oftest er lukkede. Natteravnenes formål er at medvirke til at skabe større tryghed og hjælpe børn og unge til øget livsglæde. Projektet er støttet med 25.000 kr.

Til projekt Mad og Masterclass er fokus på socialt samvær og madlavning. Konkret går projektet ud på, at en frivillig voksen med gode madlavningskundskaber inviterer socialt udsatte unge i Foodlab, hvor de i fællesskab vil lave sund og god mad. Som afslutning er det planen, at de unge inviterer deres familie og/eller nære venner på mad, som de unge selv har lavet. Projektet er støttet med 46.500 kr.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Der er afsat 265.004 kr. til puljen. I 1. runde har forvaltningen uddelt 71.500 kr.

Der er 193.504 kr. tilbage i puljen. Uforbrugte puljemidler vil blive returneret til kommunens fælleskasse/budget.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

De politiske godkendte kriterier for uddelingen af puljemidler

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ser frem til at modtage og gennemgå flere ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde. Forvaltningen vil behandle indkomne ansøgninger efter fristen – den 1. oktober 2020 – og orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 4: Beslutninger

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Referat møde den 3. juni 2020_DK.docx

Løbende orienteringer om Ældrerådets arbejde

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-24382

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd har holdt deres 3. møde d. 3 juni 2020.

Til mødet var der denne gang 3 faste punkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet

Derudover deltog Demenskoordinator Lone Isaksen i Kommuneqarfik Sermersooq til punkt 3, hvor hun fremlagde ansvarsområder og målsætninger indenfor demensområdet. Ældrerådet fik efterfølgende mulighed for at stille spørgsmål om området.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.
- At sagen sendes videre til orientering ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd har holdt deres 3. møde d. 3 juni 2020.

Til mødet var der denne gang 3 faste punkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet

Derudover deltog Demenskoordinator Lone Isaksen i Kommuneqarfik Sermersooq til punkt 3, hvor hun fremlagde ansvarsområder og målsætninger indenfor demensområdet. Ældrerådet fik efterfølgende mulighed for at stille spørgsmål om området.

Lone Isaksen fortalte om demenskoordinatorernes daglige opgaver, herunder hjemmebesøg, når der er mistanke om demens blandt de ældre borgere. Demenskoordinatorerne besøger alderdomshjemmene, hvor man bl.a. - i samarbejde med forstanderen på plejehjemmene - vejleder og underviser medarbejderne eks. om magtanvendelse.

Demenskoordinatorerne har udarbejdet en folder og en plakat med informationer på dansk og grønlandsk om demens, som man har hængt i busstopperstederne i Nuuk, Nuussuaq og i Qinnqorput. Disse informationer er ligeledes tilgængelige på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ældrerådets medlemmer går aktivt ind i ældrerådsarbejdet og er løbende i dialog med Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked. En løbende orientering om Ældrerådets væsentligste projekter, ideer og ønsker kan bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere politiske beslutninger, der vedrører ældreområdet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Ældrerådets arbejde. Derudover er referatet af mødet i Ældrerådet gjort tilgængeligt på kommunens hjemmeside.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1) Referat af mødet Ældrerådet d. 3. juni 2020.

Punkt 6: Evt.

Beslutning

- Udvalgsrejse: Udvalget har godkendt at tage på udvalgsrejse

Punkt 7: Lukket

Punkt 07x: Lukket

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendes kl. 15:05