

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 30-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 30. maj 2023 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	6
Løbende orientering om Ældrerådets møder.....	9
Løbende orientering om Handicaprådets møder.....	11
Orientering vedr. driftsorienterede tilsyn.....	13
Udskrivelse af ekstraordinært valg til nyt ældrerådsmedlem og suppleanter.....	16
Udvalgsrejser i Tasiilaq, uge 37 og Ittoqqortoormiit, uge 46 i efteråret 2023.....	18
Status på Paamiutaftalen 2023.....	20
Lukket.....	23
Lukket.....	24
Evt.....	25
Godkendelse af referat.....	26

Punkt .: Forside

Medlemmer

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

Beslutning

Tilstede

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Poul Petersen (D)

Deltager over Teams

Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S), *suppleant*

Afbud

Mala Høy Kúko (S)

Harald Bianco (IA)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Beslutning

Fra Forvaltningen

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har ansat en ny centerleder for Majoriaq Tasiilaq. Mette Nuko kommer fra en stilling som leder for Mittarfeqarfiit Tasiilaq heliport og er tiltrådt stillingen som centerleder den 1. maj 2023. Forvaltningen er glade for at byde hende velkommen.

Direktør Ejner Grønvold deltog ved Tilioqs årlige konference om handicappolitik i Ilulissat, der blev afholdt den 16. maj. Fokus for dagen var at styrke det tværfaglige samarbejde med henblik på at forbedre vilkårene for personer med handicap.

Da der er mistanke om væggelus på herbergerne i Nuuk, har forvaltningen været nødsaget til at afspærre enkelte værelser for at foretage skadedyrsbekæmpelse. Der er tale om i alt 8 sengepladser, som var ubeboelige i 7 dage fra den 22. maj til den 30. maj.

Punkt 1: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Figurer til ledighedsstatistikken

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-00083

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for april 2023.

Nuuk

Ledigheden i Nuuk har været stabil i de seneste måneder, hvilket er sæsonpræget. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende. Udover almindelige indsatser med afklaringsforløb er Majoriaq igang med at udarbejde nye indsatser for ledige i matchgruppe 2, hvor indskoling til Majoriaqs afgangsprøve (MA) i Majoriaq vil være et af dem.

Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq har været stabil i de seneste måneder, hvilket er sæsonpræget. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Ittoqqortoormiit

Ledigheden er stabil lav i Ittoqqortoormiit. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Sammensætningen af ledige i kommunen har været faldende i de sidste 2-3 år, så indsatser fremover skal koncentres om ledige i matchgruppe 2.

Arbejdsmarkedsområdet vil fortsat styrke varetagelsen af kerneopgaver på fagområdet, hvilket også er det der gør, at ledigheden falder.

Arbejdsmarkedsområdet forventer fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste 2-3 år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2019, 2020, 2021 og 2022. Se bilagets figur 1 og 2.

Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Tabellen viser en opgørelse over anviste for perioden.

Anvisningsområdet har særligt været et fokus i 2022 og vil fortsat være et fokusområde i 2023. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (vha. kurser mm.) og samarbejde med lokale virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder, ligesom unge ledige anvises til de forskellige forløb, Majoriaq tilbyder.

Lokation	Antal anviste April '23
Nuuk	14
Paamiut	9
Tasiilaq	4
Ittoqqortoormiit	0
Samtlige bygder	0

Opgørelse over matchgruppfordeling

Indsatser især for ledige i matchgruppe 2 skal igangsættes og vil fortsætte i løbet af foråret. Dette gøres ved at indkalde til opfølgning af handlingsplaner, efterfølgende anvisning til afklaringsforløb og dernæst arbejdsprøvninger. Således får man det rette billede af de lediges faktiske psykiske og fysiske arbejdsevne. Se bilagets figur 3.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

	April
Antal godkendelser	39
Antal adm. godkendelser	3
Antal afslag	1
Antal forlængelser	14
Antal annullerede	0
Afgørelser i alt	57

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq skal lave opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Målgruppen for opsøgende vejledning er unge, der står udenfor arbejdsmarkedet, ikke er i uddannelse og ikke er registreret ledige i Majoriaq.

Opsøgende vejledning er sat på midlertidig pause for at afklare de lovgivningsmæssige rammer i forhold til samtykke og kontakt og er ved at indhente information fra de offentlige myndigheder, hvorefter vejledningen vil genoptages.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistikken

Punkt 2: Løbende orientering om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af mødet i Ældrerådet den 02. marts 2023

Løbende orientering om Ældrerådets møder

Fra mødet den 02. marts 2023

Til orientering

SagsID: EMN-2023-02053

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold/ EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ældrerådet afholdte ordinært møde den 02. marts 2023. Ældrerådet ønsker på deres næste møde opfølgning fra forvaltningen i forhold til deres fremsendte anbefalinger.

Forvaltningen for Velfærd er i dialog med formanden for ældrerådet om mulighed for at undersøge de ældres vilkår i Kommuneqarfik Sermersooq.

I forbindelse med mødet den 2. marts 2023 bød rådet velkommen til den nye Fagchef for Ældreområdet.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteres løbende om Ældrerådets møder, ligesom Ældrerådets referater offentliggøres på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomiske og ressourcemæssige vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr 29 af 17 november 2017 om den kommunale styrelse

Bilag

1. Referat af mødet i Ældrerådet den 02. marts 2023

Punkt 3: Løbende orientering om Handicaprådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af mødet mellem Handicaprådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked den 21. februar 2023

Referat af møde i Handicaprådet den 13. april 2023

Løbende orientering om Handicaprådets møder

Fra mødet den 21. februar 2023 og 13. april 2023.

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-02055

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I henhold til Handicaprådets vedtægter afholdt rådet et årligt statusmøde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked den 21. februar 2023. På mødet fremlagde rådet deres primære fokusområder. Rådet har besluttet i 2023 at prioritere arbejdet med fokusområdet: Mulighed for arbejde og uddannelse.

Udover det har Handicaprådet afholdt deres ordinære møde den 13. april 2023. På mødet holdte rådet opsamlingsmøde og kommet med anbefaling til forvaltningen om, at der laves overblik over uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder samt muligheder for beskyttet beskæftigelse for personer med særlige behov.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteres løbende om Handicaprådets møder, ligesom Handicaprådets referater offentliggøres på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Konsernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægt for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Handicaprådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

1. Referat af mødet mellem Handicaprådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked den 21. februar 2023
2. Referat af møde i Handicaprådet den 13. april 2023

Punkt 4: Orientering vedr. driftsorienterede tilsyn

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Samlet sagsresumé for tilsynsrapporterne

Orientering vedr. driftsorienterede tilsyn

Tilsyn i perioden december 2022 – februar 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01882

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq gennemfører årligt driftsorienterede tilsyn på kommunens beskyttede boenheder, bokollektiver, plejehjem og ældrekollektiver jf. Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap.

Formålet med tilsynene er at belyse og vurdere institutionernes kvalitet på baggrund af en række kvalitetstemaer, herunder beboernes muligheder for aktiviteter, organisation og ledelse, samt institutionens fysiske rammer. Kvalitetstemaerne er fastlagt i Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31. august 2021 om tilsyn med det sociale område. Derudover anvendes tilsynene aktivt til at identificere problemstillinger og vejlede om forbedringsmuligheder til det videre arbejde. Dette er med til at sikre kommunens fastsatte serviceniveau for borgerne samt medarbejdernes arbejdsvilkår.

Der redegøres her for fire tilsynsrapporter udført på ældre- og handicapområdet i perioden fra slut december 2022 til februar 2023. I bilag 1 er samlet sagsresumé for tilsynsrapporterne, hvori de primære konklusioner og anbefalinger er sammenfattet.

I det følgende fremhæves generelle tendenser og konklusioner for de førte tilsyn på hhv. Ældreområdet og Handicap og Socialpsykiatri.

Ældreområdet - Paamiut

- Implementeringen af GetOrganized er godt i gang
- Helhedsvurderinger samt pleje- og behandlingsplaner er blevet udarbejdet i 2022
- Håndtering af beboermidler følger ikke gældende retningslinjer
- Aktivitetsmedarbejderne udarbejder års-, måneds- og ugeplaner for aktiviteter i aktivitetscenteret
- Der er et tæt samarbejde med sundhedscenteret bl.a. i forhold til oplæring af personalet i plejeopgaver

På baggrund af tilsynsførendes bemærkninger og anbefalinger, har plejehjemmet i samarbejde med Fagchef for Ældreområdet igangsat tiltag. De største fokusområder er ny metode til registrering af beboermidler og undervisning af personalet i bl.a. medicinbehandling.

Handicap og Socialpsykiatri – Nuuk og Paamiut

- Der er udarbejdet vedtægter for alle boenheder
- Implementering af GetOrganized er påbegyndt i slutningen af 2022 og er i proces
- I Kangillinnuguit 4 ses en forøgelse af dagbogsnotater i GetOrganized

- Der mangler kontinuitet i udarbejdelse af årlige statusrapporter, opstilling af og opfølgning på operationelle mål for beboerne
- Der arbejdes med relationsopbygning i Qaava og Blok O, hvor kontaktpersonsrollen er implementeret
- Kontaktpersonsrollen er ikke fuldt implementeret på Kangillinnguit 4
- Bokollektivet i Paamiut er flyttet i nye lokaler
- Der er afholdt en temadag i Nuuk med psykiatrien om målgruppen i Qaava og blok O

På baggrund af den tilsynsførende bemærkninger og anbefalinger, har boenhederne i samarbejde med Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri igangsat tiltag. De største fokusområder er den fortsatte implementering af GetOrganized, formalisering af arbejdsgangen med opdatering af statusrapporter og udviklingsplaner, samt kurser i medicin- og konflikthåndtering.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31.august 2021 om tilsyn med det sociale område
- o Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

1. Samlet sagsresumé for tilsynsrapporterne
2. Tilsynsrapport Qaava og Blok O 2022
3. Tilsynsrapport Kangillinnguit 2023
4. Tilsynsrapport Plejehjemmet i Paamiut 2023
5. Tilsynsrapport Bokollektiv i Paamiut 2023

Punkt 5: Udskrivelse af ekstraordinært valg til nyt ældrerådsmedlem og suppleanter

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Vedtægter for Ældrerådet

Udskrivelse af ekstraordinært valg til nyt ældrerådsmedlem og suppleanter

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-02052

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende udskrivelse af ekstraordinært valg de ledige pladser i Ældrerådet

Sagsfremstilling

Ældrerådet er bindeled mellem ældre borgere i Kommuneqarfik Sermersooq og Kommunalbestyrelsen. Gennem sit virke er ældrerådet med til at oplyse og skabe debat på ældreområdet, og derved fremme forholdene for kommunens ældre borgere og øge kvaliteten af de politiske drøftelser på området.

Ældrerådet består af 5 medlemmer og suppleanter, som er udpeget af Kommunalbestyrelsen. Rådets funktionsperiode følger Kommunalbestyrelsens med valg hvert fjerde år.

Der mangler aktuelt ét medlem af ældrerådet og mindst én suppleant. Der er stadig én suppleant, der ønsker at fortsætte i rådet som suppleant. I henhold til § 4 stk. 6 i ældrerådets vedtægter skal Kommunalbestyrelsen derfor udpege et nyt ældrerådsmedlem og øvrige suppleanter.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller til udskrivelse af ekstraordinært valg til Ældrerådet til valg af ét nyt rådsmedlem og suppleanter. De øvrige medlemmer af ældrerådet samt den tilbageværende suppleant fortsætter i ældrerådet. Alle medlemmer og suppleanter er på valg ved næste ordinære valg i 2025. Såfremt indstillingen godkendes, skal Kommunalbestyrelsen efter ansøgningsperioden udpege det nye rådsmedlem, hvor øvrigt opstillede kandidater indsættes som suppleanter.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen ressourcemæssige eller økonomiske omkostninger.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Vedtægt for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Vedtægter for Ældrerådet

Punkt 6: Udvalgsrejser i Tasiilaq, uge 37 og Ittoqqortoormiit, uge 46 i efteråret 2023

Beslutning

Indstillingen godkendes, med følgende bemærkning:

Det besluttes at det skal undersøges om rejseforslagene kan ombyttes, og hvis ikke det er muligt skal rejseplanerne bruges.

Bilag

Struktur på udvalgsrejser (beslutning 1. juni 2021)

Plan for udvalgsrejser

Udvalgsrejser i Tasiilaq, uge 37 og Ittoqqortoormiit, uge 46 i efteråret 2023

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-02209

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Koncernservice indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende en udvalgsrejse til Tasiilaq i uge 37 og Ittoqqortoormiit i uge 46

Sagsfremstilling

Formålet med afholdelse af udvalgsrejser er at bidrage til de folkevalgtes indblik i og viden om Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder samt at være i dialog med kommunens borgere. På udvalgsrejserne er der desuden mulighed for, at udvalget kan fordybe sig og blive inspireret inden for sit fagområde.

På Kommunalbestyrelsens første ordinære møde, d. 1. juni 2021, blev struktur for udvalgsrejser i valgperioden 2021-2025 godkendt (bilag 1). Ifølge denne struktur har Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked en udvalgsrejse i Tasiilaq og i Ittoqqortoormiit i 2023.

I udgangspunktet besøger udvalg som minimum én bygd på hver udvalgsrejse. I forbindelse med rejserne til Tasiilaq og Ittoqqortoormiit kan der være muligheder for besøg i enten Tiilerilaaq, Isertoq, Kuummiit eller Sermiligaaq.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er afsat 125.000 kr. til afholdelse af udvalgsrejser i 2023.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Plan for udvalgsrejser

Bilag

1. Struktur på udvalgsrejser (beslutning 1. juni 2021)
2. Plan for udvalgsrejser

Punkt 7: Status på Paamiutaftalen 2023

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Status på Paamiutaftalen

Paamiutaftalen

Bilag 3 - Bilag 1 til Paamiutaftalen

Status på Paamiutaftalen 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-00873

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til orientering ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Paamiutaftalen blev indgået i 2019 mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Sundhedsvæsnets. Aftalen er en konkret udmøntning af samarbejdsaftalen på sundhedsområdet. Formålet er at styrke betingelserne for og sikre et tæt og gensidigt samarbejde mellem sundhedsvæsnets/sundhedscenteret og kommunen/plejehjemmet i Paamiut.

Paamiutaftalen blev indgået i forbindelse med etableringen af et nyt plejehjem i Paamiut, der blev bygget i forlængelse af sundhedscenteret. Med aftalen udstikkes rammerne for et fordelagtigt samarbejde om deling af faciliteter og personaleressourcer.

Der afgives årligt status på samarbejdet (se bilag 1). I det følgende sammenfattes enkelte af de etablerede samarbejdsområder samt potentielle samarbejdsområder, der vil komme mere i fokus og blive arbejdet med fremadrettet.

Etablerede samarbejder

- De tidligere etablerede samarbejder er fortsat velfungerende f.eks. etablering af en fælles nattilkaldevagt, madudbringning til ældre i weekenderne, fælles rengøring og vaskeri samt deling af hjælpemidler
- I marts 2023 blev kørt et forsøg, hvor portørerne i sundhedscenteret fulgte pedellen i sin opgaveløsning. Dette har været med til at afsøge, hvordan pedelopgaverne i praksis kan overgå til sundhedsvæsnets
- Siden sidste status i 2022 har plejehjemmet overtaget opgaven med medicindosering af sundhedscenteret. Dette har givet medarbejderne på plejehjemmet større kontrol og sikkerhed med beboernes medicin blandt andet i forhold til bivirkninger og dosisændringer

Samarbejder fremadrettet

- Med afsæt i forsøgsordningen vil ledelsen ligge en plan for at portør- og pedelopgaverne bliver samlet i 2023. Der skal blandt andet foretages en revision af portørernes funktionsbeskrivelse og udarbejdes arbejdsgangsbeskrivelser for portørernes opgaver i forhold til plejehjemmet
- Samarbejdet om fælles opkvalificering har været udfordret af skiftende personale og begrænsede ressourcer. Et af målene fremadrettet er at øge opkvalificeringen af medarbejderne blandt andet med en fælles undervisningsplan. Lederne vil prioritere den fælles opkvalificering igen, når der er personale- og ressourcemæssigt rum til det
- Der skal fremadrettet arbejdes på at få etableret en fælles nattevagt. Næste skridt for en fælles nattevagt er installation af videoovervågning og samtaleanlæg på plejehjemmet

Udvalget vil næste gang få en status på Paamiutaftalen i foråret 2024.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Paamiutaftalen (inklusive bilag)
- Samarbejdsaftale på sundhedsområdet ml. Departementet for Sundhed og Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Status på Paamiutaftalen 2023
2. Paamiutaftalen
3. Bilag 1 til Paamiutaftalen

Punkt 8: Lukket

Punkt 9: Lukket

Punkt .: Evt.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 14.53.