

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 17-09-2019

Mødedato Tirsdag d. 17. september 2019 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	7
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juli 2019.....	8
Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for april-maj-juni 2019.....	12
Ledighedsstatistik for juli 2019.....	15
1. udkast til handicapsektorplanens 3. fase er i høring.....	22
Beslutninger.....	25
Valg af næstformand.....	26
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	27
Opdatering af visitationen til modulboliger.....	28
Behandling af Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit	31
Forslag om etablering af et værested for ældre og førtidspensionister i Qeqertarsuatsiaat.....	36
Evt.....	39
Lukket punkter.....	40
Lukket.....	41
Godkendelse af referat.....	42

Punkt 0: Forside

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Afbud:

Knud Mathiassen (IA)

Indkaldte suppleanter:

Harald Bianco (IA)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen godkendes med tilføjelse af punkt 04A: Valg af næstformand.

Punkt 2: Meddelelser

Meddelelser fra formanden

Beslutning

02A. Fra formanden

- Ældrerådet holder borgermøde for pensionerede borgere den 19. september 2019 fra 14:00-16:00 og der ønskes deltagere fra udvalget. Udvalgsformanden vil fremlægge det vedtagne Ældrepolitik og grundlaget for at oprette Ældrerådet.

02B. Fra forvaltningen

- Ældrerådet har mødt udvalgsformanden i dag, den 17. september 2019, her blev der blandt andre ting spurgt ind til rådighedsbeløbet for pensionerede borgere. Forvaltningen laver en orientering til udvalgets næste omkring emnet. derudover Ældrerådet holder borgermøde på torsdag den 19. september 2019
- Styregruppemøde i Nordisk Arktisk Rehabiliteringsnetværk

Der blev afholdt et styregruppemøde i Nuuk den 12. og 13. september 2019. Torshavn Kommune, Aalborg Kommune, Kommuneqarfik Sermersooq og Arctic Consensus deltog i mødet. Styregruppens samarbejde forventes at vare mindst 3 år og Arctic Consensus (Aalborg Kommune) er projektleder.

Styregruppen har haft fokus på samarbejde om rehabilitering (genoptræning) i ældreområdet.

Styregruppens planlægning ift. medarbejderudveksling i ældreområdet er i disse dage igangsat.

- Samarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Aalborg Kommune på arbejdsmarkedsområdet

Under Aalborgdagene i august drøftede Aalborg Kommune og Sermersooq Kommune, hvordan de to kommuner kan gøre det attraktivt for arbejdsparate grønlandere i Aalborg Kommune at flytte til Kommuneqarfik Sermersooq. Drøftelserne førte til en samarbejdsmodel, hvor Aalborg Kommune tilbyder kurser målrettet bygge- og anlægsbranchen til ca. 50 grønlandske borgere. Det samme vil Kommuneqarfik Sermersooq gøre til herboende borgere.

For at sikre stabile jobmuligheder vil Kommuneqarfik Sermersooq samarbejde med arbejdsgiverne, eksempelvis Munck Gruppen, der er ansvarlig for at anlægge lufthavnen i Nuuk.

- Udarbejdelse af handicapsektorplan

Sektorplanen er sendt rundt til samtlige implicerede forvaltninger til høring.

Når tilbagemeldingerne er retur, bliver handicapsektorplanen renskrevet og finpudset med billeder, hvorefter den sendes til godkendelse i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

- Ny handicaplovgivning

I forbindelse med ny lovgivning om støtte til personer med handicap, arbejdes der på at tilpasse arbejdsgange og kvalitetsstandarder. Hertil planlægger Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked en grundig gennemgang af den nye Inatsisartutlov for hele medarbejderstaben, således at medarbejderne er klædt på til de ændringer lovgivningen afføder, når den træder i kraft d. 1. januar 2020.

Socialstyrelsen har inviteret til seminar vedr. ny handicaplovgivning i november måned.

- Handicapugen – Uge 41 i Nuuk

Programmet er vedhæftet og vil blive sendt til udvalgssekretærerne samt vil komme på ugeavisen i uge 40.

OCN-overrækkelsen i Forsamlingshuset: Udvalgsformand Inge Olsvig Brandt, vil overrække OCN-beviserne til borgerne.

- Værestedet Kammagiit

Siden Kammagiit overgik til Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked pr. 1. januar 2016, har afdelingen haft svært at komme i mål med kvalitetstandarden. Afdelingen har været igennem et udviklingsforløb, hvor der er blevet ændret på aktivitetsdelene og hvor der er blevet sat fokus på udvikling for borgerne. På trods af udviklingsforløbet, er det fortsat svært at komme videre, da både forældrene og befolkningen stadig har et indtryk af, at Kammagiit er en pasningsordning og ikke et værested, hvor borgerne kan komme og gå som de nu har lyst.

Derfor har vi i ledergruppen snakket med personalegruppen om det kunne være en ide, at vi fandt et andet navn til værestedet, der signalerede nye tider, udvikling og fremdrift.

Personalegruppen er sammen med borgerne gået i gang med, at finde en løsning. Hvis det lykkes at finde et nyt navn, der også er mundrettet, vil afdelingen gerne offentliggøre det mandag d. 7. oktober i forbindelse med åbningen af Handicapugen.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juli 2019.

Beslutning

Orientering tages til efterretning.

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juli 2019.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver i juli 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver i juli 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	12
Paamiut:	11
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	2

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Polar Raajat	1 til Pisiffik A/S
1 til INI A/S	1 til Royal Greenland
1 til Ippiarsuk	1 til Sana
1 til Kangillinnguit Atuarfiat	1 til ULO-Rengøring
1 til Nuuk Transport	1 til Utoqqaat Illuat
1 til Nuuk Usisaat	

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Børnehaven Mike
2 til Modtagestation
1 til Atuarfik Tuiisaaq
1 til FO Nanoq
1 til Kommuneqarfik Sermersooq

1 til Majoriaq Paamiut
1 til Nuilaaq
1 til Royal Greenland
1 til TelePost

2. Revalidering

Nuuk: 5
Paamiut: 4
Tasiilaq: 7 på virksomhedsrevalidering og 3 på revalideringsydelser (i gang)
Ittoqqortoormiit: 7 (i gang)

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

Ingen kursus aktiviteter i juli 2019.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 8 godkendelser, 2 administrativ afgjort og 8 forlængelser.

6 kokke	1 serviceassistent
2 rengøringsassistenter	1 souschef - administration
2 tjenere	1 teamleder
1 content manager	1 tekniker
1 delikatessemedarbejder	1 VVS-montør
1 salgsmedarbejder	

5. Mobilitet

3 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Nuuk, som blev afvist.
4 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.
1 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Paamiut.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger, så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anviser ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 193 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juli 2019, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 3,0 % til 2,6 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,2 % til 4,6 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,8 % til 10,1 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 8,0 % til 1,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 17,6 % til 16,6 %.

Ledigheden i juli 2019 er steget fra 4,5 % til 4,6 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til juni 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 2,5 % til 1,0 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden steget fra 2,4 % til 2,6 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden forblevet på 10,1 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden forblevet på 16,6 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 104 faglærte arbejdsløse i alt i juli 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for april-maj-juni 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for april-maj-juni 2019

Til orientering

J.nr.: 02.02.11

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist/ ISNK

Sagsresumé

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service over for borgerne. Der lægges stor vægt på at borgeren er i centrum, og der sættes fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for gruppen af matchgruppe 3 borgere, som er borgere der ikke står til rådighed på arbejdsmarkedet, grundet fysiske eller sociale forhold.

Siden 2015 har Myndighedsområdet fremlagt resultatmål på udførte handlingsplaner for denne gruppe af borgere.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet april-maj-juni 2019 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
 - At sikre god borgerservice
 - 18 kalendersatte samtaler pr. uge ved hver sagsbehandler
 - Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
 - Udarbejdelse af minimum 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler på matchgruppe 3 pr. uge
 - Højest 14 dages ventetid fra bestilling til samtalen kan finde sted
 - Telefontid hver dag fra kl. 8.30-10 og kl. 16-17 torsdag ved egen socialrådgiver / sagsbehandler
 - Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
 - Socialrådgiveren i social service har akutvagten, og skal tage dem der henvender sig personligt
 - Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
 - At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt
 - At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
 - At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
 - At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
 - Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen
- De er imødekomende og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider

Et af servicemålene er, at 95 % af alle udbetalinger foregår rettidigt.

Med rettidig udbetaling henvises der til, at forvaltningen inden for kort administrationstid betaler de regninger borgeren indleverer, således at regninger og fakturaer betales indenfor angivet tidfrist.

Et andet servicemål er, at 90 % af alle samtaler med borgere foregår indenfor 10 dage. Dette er sikret ved indførelsen af direkte hotline hver morgen til alle socialrådgivere, hvor nogle spørgsmål fra borgere kan afklares pr. telefon. På denne måde kan ventetiden til samtaler minimeres.

Hver medarbejder har en afløser for sig ved eget fravær, som kan tage eventuelle samtaler, som ikke kan udsættes af uopsættelige årsager.

Af resultatmål fra Myndighedsområdet er der i følgende periode: april-maj-juni 2019:

Afholdte samtaler i april-maj-juni 2019	375
Antal sager efter den daglige telefontid til alle socialrådgivere*	953
Akutte samtaler	23
Afholdte samtaler pr. uge indenfor servicemålet	33
Udarbejdede handlingsplaner for matchgruppe 3	24
Opfølgning af handlingsplaner for matchgruppe 3	10
Udbetalinger rettidigt målt i %	75

**Borgere har mulighed for at kontakte sagsbehandlere direkte i den daglige telefontid, for at få påbegyndt sagsbehandlingen. Den daglige telefontid er et tidsbesparende alternativ til proceduren, hvor borgere henvender sig i Socialservice for at bestille tid til at sagsbehandlingen påbegyndes. Tilbuddet om telefonisk henvendelse har mindsket presset på Socialservice betydeligt.*

Et af servicemålene er, at 95 % af alle udbetalinger foregår rettidigt. Forvaltningen arbejder for at imødekomme udfordringer på området ved blandt andet at identificere hvor i systemet betalingerne stagnerer, efter at regningerne er rettidigt godkendt af ydelsesafdelingen. Hertil er der fokus på at ændre i arbejdsprocedurer i forhold til indtastning i det elektroniske journaliseringssystem.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Myndighedsområdet i Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af resultatmål, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation månedsvis fremlægge statistik på resultatmål.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen.

Det videre forløb

Myndighedsområdet i Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre resultatmål i sagsbehandlingen for matchgruppe 3 borgere.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Ledighedsstatistik for juli 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Ledighedsstatistik for juli 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for juli 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende indeholder fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i juli 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder, samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 12. august 2019.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April	8	April	10,0 %	April	3,4 %
Maj	25	Maj	6	Maj	10,0 %	Maj	2,6 %
Juni	25	Juni	6	Juni	10,0 %	Juni	2,5 %
Juli	20	Juli	2	Juli	8,0 %	Juli	1,0 %
August	18	August		August	7,4 %	August	
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April	381	April	3,8 %	April	2,8 %
Maj	499	Maj	340	Maj	3,7 %	Maj	2,5 %
Juni	454	Juni	330	Juni	3,3 %	Juni	2,4 %
Juli	402	Juli	360	Juli	3,0 %	Juli	2,6 %
August	389	August		August	2,9 %	August	
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Juni	42	286	328

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk

6 HK-assistenter	1 frisør	1 international virksomhedskommunikation
1 IT-supporter	1 kok	1 lærer
1 pædagogisk kandidat	1 skibsassistent	1 søfartsuddannelse
1 TNI-administration		

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April	103	April	10,9 %	April	10,8 %
Maj	117	Maj	96	Maj	11,5 %	Maj	10,1 %
Juni	113	Juni	97	Juni	11,0 %	Juni	10,1 %
Juli	110	Juli	97	Juli	10,8 %	Juli	10,1 %
August	101	August		August	10,1 %	August	
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April	332	April	20,2 %	April	17,2 %
Maj	377	Maj	317	Maj	19,4 %	Maj	16,5 %
Juni	359	Juni	320	Juni	18,4 %	Juni	16,6 %
Juli	345	Juli	320	Juli	17,6 %	Juli	16,6 %
August	297	August		August	15,3 %	August	
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April	824	April	6,2 %	April	4,9 %
Maj	1.018	Maj	759	Maj	6,1 %	Maj	4,5 %
Juni	951	Juni	753	Juni	5,7 %	Juni	4,5 %
Juli	877	Juli	779	Juli	5,2 %	Juli	4,6 %
August	805	August		August	4,8 %	August	
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 12. august 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April	233	April	13.587	April	13.788
Maj	249	Maj	232	Maj	13.594	Maj	13.798
Juni	248	Juni	238	Juni	13.560	Juni	13.785
Juli	249	Juli	239	Juli	13.603	Juli	13.796
August	243	August		August	13.614	August	
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April	958	April	1.939	April	1.930
Maj	1.017	Maj	950	Maj	1.941	Maj	1.924
Juni	1.024	Juni	956	Juni	1.951	Juni	1.930
Juli	1.016	Juli	963	Juli	1.960	Juli	1.924
August	1.003	August		August	1.944	August	
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	16.909
Maj	16.801	Maj	16.904
Juni	16.783	Juni	16.909
Juli	16.828	Juli	16.922
August	16.804	August	
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 193 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juli 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 3,0 % til 2,6 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,2 % til 4,6 i juli i år i forhold til samme tid forrige år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,8 % til 10,1 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 17,6 % til 16,6 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 8,0 % til 1,0 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er steget fra 4,5 % til 4,6 % i juli 2019 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder; i Tasiilaq og bygderne er ledigheden forblevet på 16,6 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden forblevet på 10,1 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er steget fra 2,4 % til 2,6 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er faldet fra 2,5 % til 1,0 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 104 faglærte arbejdsløse i alt i juli 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: 1. udkast til handicapsektorplanens 3. fase er i høring

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

1. udkast til handicapsektorplanens 3. fase er i høring

Til orientering

J.nr.: 16.03.02-A00-3-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

1. udkast til Handicapsektorplanens 3. fase (bilag 1) er færdig og derfor sendt i høring hos Forvaltning for Børn og Familie samt Forvaltning for Børn og Skoler. Den er også sendt til Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Når kommentarer og rettelser til 1. udkast er taget til efterretning, vil 3. fase af Handicapsektorplanen blive oversat, og sendt til godkendelse hos Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. udkast til Handicapsektorplanens 3. fase (bilag 1) er færdig og derfor sendt i høring hos Forvaltning for Børn og Familie, Forvaltning for Børn og Skoler og Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det er væsentligt for det videre arbejde med handicapsektorplanen, at alle forvaltninger føler ejerskab over de udvalgte initiativer på deres respektive ansvarsområder. Derfor er inddragelsen af især Forvaltning for Børn og Skoler, og Forvaltning for Børn og Familie med til at øge fagligheden af Handicapsektorplanen.

Det samme gælder inddragelsen af Handicaprådet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Handicapsektorplanens 1. og 2. fase

Det videre forløb

Når kommentarer og rettelser til 1. udkast er taget til efterretning, vil 3. fase af Handicapsektorplanen blive oversat og sendt til godkendelse hos Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Handicaprådet er inddraget og sektorplanen er sendt til høring i Handicaprådet.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag
Ingen.

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 04A: Valg af næstformand

Det beslattes fra udvalget skal have en næstformand, jf. udvalgets forretningsorden §2 stk. 3.

Inuit Ataqatigiit indstiller Lone Rosengreen Pedersen. Siumut indstiller Rolf Pike.

Beslutning

Flertallet vælger Lone Rosengreen Pedersen (IA) som næstformand.

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Opdatering af visitationen til modulboliger

Beslutning

Indstillingerne godkendes.

Opdatering af visitationen til modulboliger

Til beslutning

J.nr.: 03.03.02.03-A00-3-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Siden 15. november 2017 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked tilbudt modulboliger til borgere, der opfylder Gadeteamets visitationskrav. Formålet er midlertidigt at løse boligsituationen for de arbejdsparate og arbejdende hjemløse, indtil de gennem boligselskaberne kan få egen bolig.

På en glædelig baggrund er der opstået et behov for at opdatere betingelserne for en modulbolig. Der er nemlig en del beboere i modulboligerne, der har resurser til at flytte videre. De har blandt andet en solid tilknytning til arbejdsmarkedet.

Derfor vil forvaltningen ændre betingelserne for en modulbolig, således at forvaltningen har mulighed for at gøre tildelingen af en modulbolig tidsbegrænset til seks måneder med mulighed for forlængelse. Det er Gadeteamet, der vurderer, om beboeren kan få forlænget sin lejeperiode. Den vurdering tager udgangspunkt i beboerens resurser og ønsker.

Muligheden for at flytte resursestærke beboere videre, vil lette presset på ventelisterne. Det åbner plads for de borgere, der har et større behov for at få tilbudt plads i en modulbolig. Den forventede udflytningsdato vil potentielt også gøre det lettere at planlægge indsatser og indfri delmål, da den fastlægger en forventet deadline for afviklingen af indsatser.

Vi er opmærksomme på, at driften af herberg og modulboliger er i udbud. I tilfælde af, at en privat aktør overtager driften, er det fortsat kommunen, der fastsætter de overordnede rammer for driften – for eksempel via visitationskriterier.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at tildelingen af en modulbolig kan gøres tidsbegrænset til seks måneder med mulighed for forlængelse
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har tilbudt modulboliger til borgere siden 15. november 2017. Borgerne skal opfylde de politisk godkendte visitationskrav for at komme i betragtning til en modulbolig. Der er blandt andet krav om, at borgeren skal være i arbejde eller arbejdsklar og være indstillet på at påbegynde misbrugsbehandling. Formålet er at skabe en midlertidig løsning på boligsituationen for arbejdsparate og arbejdende hjemløse, indtil de gennem boligselskaberne kan få egen bolig.

Det er Gadeteamet, der vurderer ansøgninger og på den baggrund tildeler borgere en modulbolig.

På en glædelig baggrund er der opstået et behov for at opdatere betingelserne for en modulbolig. Der er nemlig en del beboere i modulboligerne, der har resurser til at flytte videre. De har blandt andet en solid tilknytning til arbejdsmarkedet. Hensigten med modulboligerne er som nævnt at give

borgere en tryk midlertidig platform, indtil de har mulighed for at finde noget permanent. Ved at leje modulboliger ud til borgere, der har ressourcerne til at finde en permanent boligløsning, skabes unødvendigt pres på ventelisterne.

Forvaltningen er opmærksom på, at driften af herberg og modulboliger er i udbud. I tilfælde af, at en privat aktør overtager driften, er det fortsat kommunen, der fastsætter de overordnede rammer for driften – for eksempel via visitationskriterier.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltningens løsningsforslag er at opdatere betingelserne for en modulbolig, således at forvaltningen har mulighed for at gøre tildelingen af en modulbolig tidsbegrænset med mulighed for forlængelse. Det er forvaltningens vurdering, at en tidsbegrænset lejeperiode på seks måneder vil løse problemet. Gadeteamet er ansvarlige for at vurdere, om beboeren kan få forlænget sin lejeperiode. Den vurdering tager udgangspunkt i beboerens resurser og ønsker.

Muligheden for at flytte resursestærke beboere videre, vil lette presset på ventelisterne. Det åbner plads for de borgere, der har et større behov for at få tilbudt plads i en modulbolig

Den forventede udflytningsdato vil potentielt også gøre det lettere at planlægge indsatser og indfri delmål, da den fastlægger en forventet deadline for afviklingen af indsatser.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Visitationskrav

Kommuneqarfi Sermersooqs Hjemløsestrategi 2019

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked opdaterer betingelserne for en modulbolig og holder øje med udviklingen.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 05B: Behandling af Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit

Beslutning

Indstillingerne godkendes.

Behandling af Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit

Til beslutning

J.nr.: 00.22.00-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 15. november 2018, at Charlotte Pikes beslutningsforslag om at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem skulle behandles i den rette forvaltning.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked undersøgte derpå sagen og indstillede, at Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit blev forkastet. Den indstilling godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 5. februar 2019 samt Udvalg for Økonomi og Erhverv d. 28. februar 2019.

Da sagen kom i kommunalbestyrelsen til endelig beslutning d. 12. marts 2019 blev Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds indstilling afvist, og sagen blev sendt retur til Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked til videre behandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har behandlet sagen igen. Det er forsat forvaltningens vurdering, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem.

Der er særligt fire forhold, der gør, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet til et plejehjem. Det er 1) ingen efterspørgsel, 2) mangelfulde fysiske rammer, 3) særlige rekrutteringsvanskeligheder og 4) omkostninger for borgerne.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at forslaget om at ændre ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit ikke tiltrædes
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt kommunalbestyrelsen til endelig beslutning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 15. november 2018, at Charlotte Pikes beslutningsforslag om at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem skulle behandles i den rette forvaltning.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked undersøgte derpå sagen og indstillede, at Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit blev forkastet. Den indstilling godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 5. februar 2019 samt Udvalg for Økonomi og Erhverv d. 28. februar 2019.

Da sagen kom i kommunalbestyrelsen til endelig beslutning d. 12. marts 2019 blev Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds indstilling afvist. I stedet sendte kommunalbestyrelsen sagen retur til Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked til videre behandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har behandlet sagen igen. Det er forsat forvaltningens vurdering, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem.

Kravene til et plejehjem er væsentligt større end til et ældrekollektiv, fordi borgerne på et plejehjem har et større plejebenhov. Personalet skal være i stand til at løse komplekse medicinske problemstillinger, og de fysiske rammer skal give plads til at anvende store hjælpemidler i arbejdet med borgeren. Kravene til et plejehjem er godkendt af kommunalbestyrelsen og fremgår af Kvalitetsstandarderne 2019.

Der er særligt fire forhold, der gør, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet til et plejehjem. Det er 1) ingen efterspørgsel, 2) mangelfulde fysiske rammer, 3) særlige rekrutteringsvanskeligheder og 4) omkostninger for borgerne.

1) Ingen efterspørgsel

Ventelisten til plejehjem eller ældrekollektiv for juni 2019 viser, at der kun er én borger på venteliste til ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit. Der er ingen på venteliste til en plads på plejehjem. Der er således ikke umiddelbart en efterspørgsel efter flere pladser på et decideret plejehjem.

2) Fysiske rammer

De fysiske rammer på ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit lever ikke op til kravene til et plejehjem. Indretningen er ikke handicapvenlig, og næsten samtlige døre er for smalle til, at en borger i kørestol eller rulleseng kan passere uhindret.

Adgangen til toilet- og badefaciliteter er heller ikke tilstrækkelig. Der er bl.a. kun to toiletrum, og det ene bruges af personalet. Kombinationen af tungt plejkrævende borgere og de fysiske rammer udgør en brandrisiko, da personalet vil have vanskeligt ved at evakuere de tungt plejkrævende borgere.

Det er ikke muligt at forbedre de fysiske rammer på ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit i tilstrækkelig grad til at opfylde kravene til de fysiske rammer på et plejehjem. Det igangværende tilbygningsprojekt til det eksisterende ældrekollektiv ændrer ikke på, at de fysiske rammer på størstedelen af ældrekollektivet ikke kan leve op til kravene til et plejehjem.

Placeringen af det eksisterende ældrekollektiv er ikke velegnet til en større udbygning, primært grundet udformning, bygningens stand samt terrænet.

Hvis der skal være et plejehjem i Ittoqqortoormiit, forudsættes det, at der bygges et nyt plejehjem. Det vil medføre omfattende ekstra udgifter til anlæg. I 2017 blev muligheden for anlæggelse af et plejehjem i Ittoqqortoormiit undersøgt af Forvaltning for Anlæg og Miljø og i den forbindelse blev det vurderet, at anlæggelse af et plejehjem i Ittoqqortoormiit ville koste 23.0 mio. kr. Beløbet ville i dag skulle fremskrives til 26.0 mio. kr.

Den igangværende tilbygning til ældrekollektivet, vil man i så fald ikke få gavn af.

3) Særlige rekrutteringsvanskeligheder

Det faglige kompetenceniveau på ældrekollektivet opfylder ikke kravene til et plejehjem. De komplekse opgaver, som personalet på et plejehjem skal løse, forudsætter rekruttering af en sygeplejerske. Forvaltningen er altid opmærksom på at øge det generelle kompetenceniveau gennem både kurser og rekrutteringer.

På et plejehjem i Ittoqqortoormiit, ville man som minimum skulle ansætte en ledende sygeplejerske. Med udgangspunkt i overenskomst for sygeplejersker PPK anslås det, at der i den forbindelse ville være årlige lønomkostninger på 538.644,36 kr. for den ene stilling.

Rekrutteringsvanskelighederne er dog udtalte i Ittoqqortoormiit. Trods et godt samarbejde med sundhedsvæsenet, vurderer forvaltningen ikke at kunne rekruttere en sygeplejerske til et plejehjem i Ittoqqortoormiit. Sundhedscentret i Ittoqqortoormiit har også store vanskeligheder ved at rekruttere fast fagpersonale.

4) Omkostninger for borgerne

Hvis ældrekollektivet ændres til et plejehjem, vil det medføre øgede udgifter for beboerne, da det er betydeligt dyrere at bo på et plejehjem end i et ældrekollektiv. Beboerne betaler for opholdet via reduktioner i deres alderspension. Beboere på et plejehjem får udbetalt 20 procent af deres pension, mens beboere på et ældrekollektiv får udbetalt 50 procent af deres pension. Der er således en risiko for at pålægge borgeren ekstra udgifter, uden at kvaliteten af plejen øges tilsvarende, idet de fysiske rammer og mulighederne for at rekruttere fagpersonale ikke er tilstrækkelige.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det er med de nuværende fysiske rammer, rekrutteringsforhold, omkostninger for borgerne samt den lave efterspørgsel ikke hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit.

Derfor anbefaler Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at forslaget om at ændre ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit ikke tiltrædes.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

I 2017 blev muligheden for anlæggelse af et plejehjem i Ittoqqortoormiit undersøgt af Forvaltning for Anlæg og Miljø og i den forbindelse blev det vurderet, at anlæggelse af et plejehjem i Ittoqqortoormiit med 8 værelser og 2 aflastningspladser, ville koste 23,0 mio. kr. Beløbet ville i dag skulle fremskrives til 26,0 mio. kr. (Jf. programoplæg - Forvaltning for Anlæg og Miljø, 2017)

Hertil ville det på et plejehjem i Ittoqqortoormiit, være nødvendigt at ansætte minimum en ledende sygeplejerske. Med udgangspunkt i overenskomst for sygeplejersker PPK anslås det, at der i den forbindelse ville være årlige lønomkostninger på 538.644,36 kr. for den ene stilling.

Hertil kommer lønudgifter til øvrige medarbejdere.

8 øvrige medarbejdere i alt (overslag):

2 sundhedshjælpere = 2 x 250.000 kr. = 500.000 kr. årligt.

6 ikkefaglærte medarbejdere på SIK-overenskomst = 6 x 180.000 kr. = 1.080.000 kr. årligt.

De samlede lønudgifter til øvrige medarbejdere = 500.000 kr. + 1.080.000 kr. = 1.580.000 kr. årligt.

Samlede årlige lønudgifter for et plejehjem i Ittoqqortoormiit ville derfor beløbe sig på ca. 2.118.644,36 mio. kr. om året.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Kvalitetsstandarder 2019

Fælles arbejdsplan for KB forslag

Det videre forløb

Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningen fortsætte med at stræbe efter at sikre den bedst mulige kvalitet på Ældrekollektivet, indenfor den økonomiske ramme.

Såfremt indstillingen afvises, vil forvaltningen medtage ændring af ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit til mulighedskataloget, hvormed forslaget vil være en del af budgetprocessen for 2021.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Økonomisk Sekretariat støtter forvaltningens faglige vurdering. Såfremt forvaltningens faglige vurdering ikke følges politisk skal sagen til politisk prioritering til budget 2021 både med anlægs og drifts del, som anført foroven.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Forvaltning for Anlæg og Miljø er blevet inddraget i forhold til vurdering af eksisterende ældrekollektiv samt beregning af beløb for evt. anlæggelse af plejehjem i Ittoqqortoormiit.

Bilag

Ingen.

Punkt 05C: Forslag om etablering af et værested for ældre og førtidspensionister i Qeqertarsuatsiaat

Beslutning

Indstillingernes godkendes.

Bilag

Bilag 1 Forslag for etablering af et Værested i Qeqertarsuatsiaat.pdf

Bilag 2 5B Bygdebestyrelsesmøde beslutning 16. november 2018.pdf

Forslag om etablering af et værested for ældre og førtidspensionister i Qeqertarsuatsiaat

Til orientering

J.nr.: 00.22.00-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Bygdebestyrelserne i Qeqertarsuatsiaat og Kapisillit har den 15. november 2018 drøftet forslag fra bygdebestyrelsesmedlem Jonathan Jacobsen om etablering af værested for alders-og førtidspensionister i Qeqertarsuatsiaat. Der findes på nuværende tidspunkt ikke noget værested for de 24 alderspensionister og 8 førtidspensionister i Qeqertarsuatsiaat.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har undersøgt muligheden for etablering af et værested for de ældre, og anbefaler at der etableres et værested i den tidligere lærerbolig (B-1147).

Bygningen er placeret centralt og er let tilgængelig for de ældre borgere.

B-1147 skal desuden benyttes som ny systue for *Amitsialak*.

I samarbejde med Ledelsessekretariatet, har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked besluttet, at B-1147 kan opdeles således at stueetagen benyttes som et værested for ældre og 1.sal som ny systue for *Amitsialak*.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at orienteringen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv.

Sagsfremstilling

Bygdebestyrelserne i Qeqertarsuatsiaat og Kapisillit har den 15. november 2018 drøftet forslag fra bygdebestyrelsesmedlem Jonathan Jacobsen om etablering af værested for alders-og førtidspensionister i Qeqertarsuatsiaat. Der findes på nuværende tidspunkt ikke noget værested for de 24 alderspensionister og 8 førtidspensionister i Qeqertarsuatsiaat.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har undersøgt muligheden for etablering af et værested for de ældre, og anbefaler at der etableres et værested i den tidligere lærerbolig (B-1147).

Bygningen er placeret centralt og er let tilgængelig for de ældre borgere.

B-1147 skal desuden benyttes som ny systue for *Amitsialak*.

I samarbejde med Ledelsessekretariatet, har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked besluttet, at B-1147 kan opdeles således at stueetagen benyttes som et værested for ældre og 1.sal som ny systue for *Amitsialak*.

Huset er under renovering med henblik på at gøre det klar til anvendelse som systue og som muligt værested for de ældre. Huset kan stå klar til brug d. 1. januar 2020. Udgifter til renovering er afholdt af Forvaltning for Anlæg og Miljø. På nuværende tidspunkt har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Børn og Skole lavet en aftale med skolen, om at de ældre kan benytte forsamlingshuset som midlertidigt værested.

Der er lavet en aftale med Borgerservicechef Lone Rosengreen Pedersen om at tilsyn/opsyn med værestedet vil kunne foretages af Borgerservice i Qeqertarsuatsiaat.

Det er muligt at benytte inventar fra den tidligere indkvarteringsbygning (B-1116) som vurderes til at være i fin stand, herunder stole, borde, sofagruppe, køkkenredskaber, Kaffemaskine etc.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at der med udnyttelsen af bygning B-1147 er god mulighed for at imødekomme bygdebestyrelsens ønske om etablering af et værested for de 32 ældre i Qeqertarsuatsiaat, således at de har et sted de kan mødes og være fælles om aktiviteter.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Fælles driftsbudget for 2020:

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Ledelsessekretariatet har indgået aftale om deling af driftsudgifterne for B-1147. Jævnfør anvendelsen af 1. sal som systue for Amitsialak, vil Ledelsessekretariatet afholde udgifter til husleje på 7.288 kr./mdr. eller 87.456 kr./år og Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil afholde udgifter til brændstof 4.000 kr./mdr. eller 48.000 kr./år og El og Vand på 3.000 kr./mdr. eller 36.000 kr./år.

Driftsudgifter for 2020 for Værestedet:

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har for dagligt drift for 2020 for værestedet budgetteret med i alt 152.000 kr./år som hentes inden for forvaltningens egen driftsbudget herunder: Kontorhold på i alt: 5.000 kr./år. – Hygiejneartikler 6.000 kr./år. – rengøringsartikler 4.000 kr./år. – Kontorartikler 4.000 kr./år. – Inventar 10.000 kr./år. – Rengøring 20.000 kr./år. (der vil være rengøring 3 gange om ugen) – Materiel, udstyr og inventar 12.000 kr./år. Dag og Natrenovation 3.000 kr./år. – Affaldshåndtering 4.000 kr./år. for brændstof 4.000 kr./mdr. eller 48.000 kr./år og El og Vand på 3.000 kr./mdr. eller 36.000 kr./år.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse § 29 stk. 1-3.

Det videre forløb

Såfremt forslaget godkendes vil der blive etableret værested for de ældre i B-1147.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Forslaget til etablering af værested for de ældre er affødt af drøftelse i bygdebestyrelsen på baggrund af ønsker fra borgerne i Qeqertarsuatsiaat.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Forvaltning for Anlæg og Miljø, Forvaltning for Børn og Skole, samt Koncernservice har været løbende inddraget i sagen.

Bilag

1. Forslag for etablering af et Værested i Qeqertarsuatsiaat
2. 5B Bygdebestyrelsesmøde beslutning 16. november 2018

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Ingen punkter.

Punkt 7: Lukket punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 15:21.