

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 16-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 16. august 2022 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	6
Uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde 2022.....	10
Bevilling af forhøjet døgntakst.....	12
Løbende orientering om Ældrerådets møder.....	14
Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet 2. kvartal 2022.....	16
Statistik på ældreområdet - halvårslige opfølgninger.....	19
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	22
Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden april – juni 2022.....	26
Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.....	29
Lukket.....	31
Evt.....	32
Godkendelse af referat.....	33

Punkt .: Forside

Tilstede:

Afbud:

Beslutning

Tilstede:

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Telefonisk:

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Fra formanden:

Fra forvaltningen:

Beslutning

Fra formanden:

Formanden har holdt møde med Socialudvalget fra Københavns Kommune der var på udvalgsrejse her i Nuuk i uge 32.

Punkt 1: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

2. kvartal 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-05130

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I 2. kvartal 2022 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 24 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Barseldagpenge	128
Boligsikring	1400
Førtidspension	940
Alderspension	1177
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	782
Arbejdsmarkedsydelse	181
I alt	4.608

*Dataudtræk fra AX d. 8. juli 2022

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

Sagstype	Kommunen medhold	KS' afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold	Bortfalder	Hjemvisning	Borger medhold
Alderspension			1	2	
Arbejdsmarkedsydelse	1		1	2	
Barsel	2				
Boligsikring			2	1	
Førtidspension	2		2	1	
Offentlig hjælp	2		2	2	
Andet	1				
Hovedtotal	8	0	8	8	0

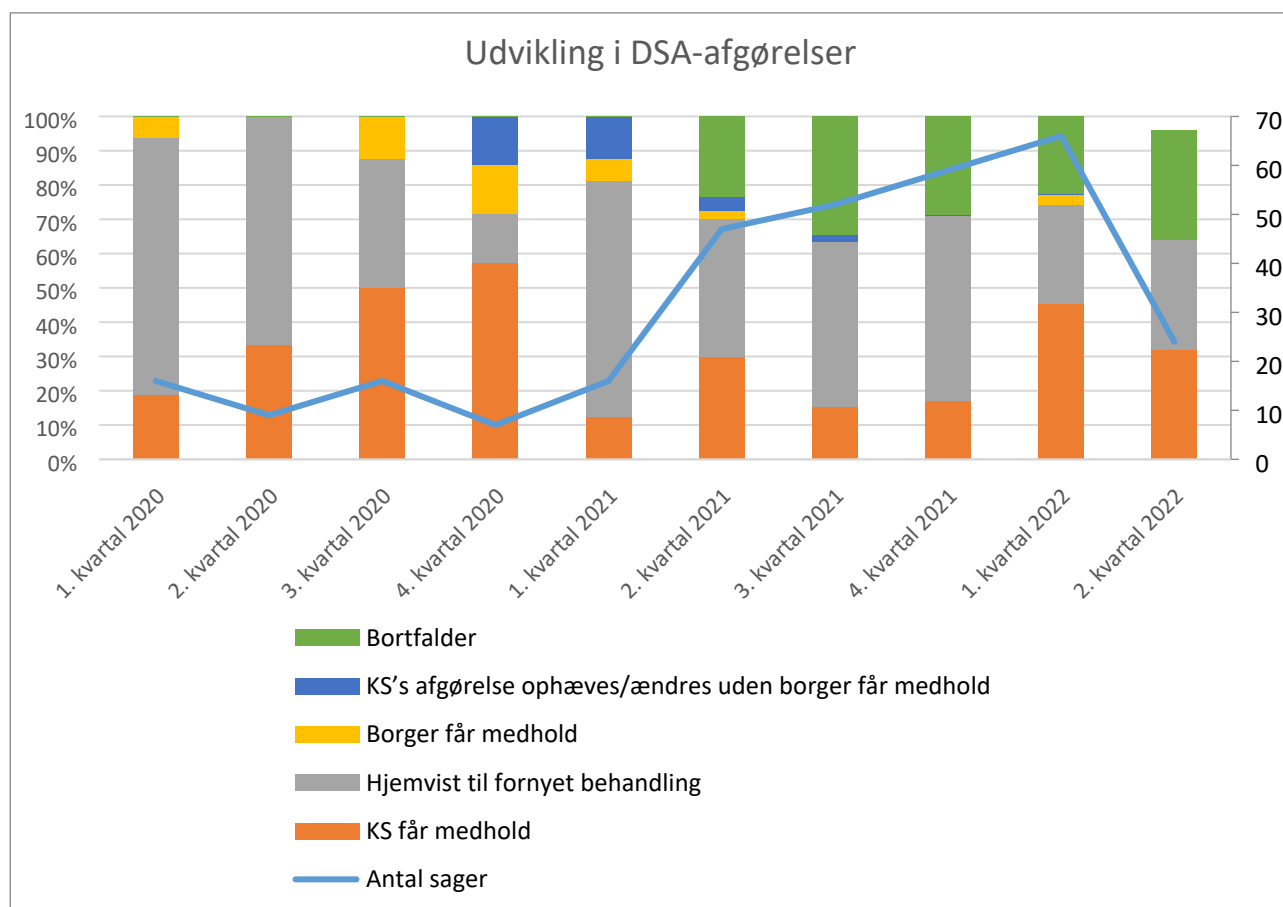
Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 8 sager; 8 er hjemvist til fornyet behandling; i ingen tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage, og i ingen sager har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

Udvikling i DSA-afgørelser for Kommuneqarfik Sermersooq

Se figur 1 som viser udviklingen i DSA-afgørelser over tid. Der har i perioder ikke været truffet så mange afgørelser. For eksempel har der i 4. kvartal 2020 kun været 7 sager, mens der frem til 1. kvartal 2022 kan ses en stigning i antallet af afgørelser. Dette er ikke et udtryk for flere klagesager,



men en fokuseret indsats fra ankenævnets side for at få nedbragt deres sagsefterslæb. Det er de nu i mål med, hvorfor vi kan se et fald i antal afgørelser. Det bør også bemærkes det relativt høje antal medhold til kommunen.



Forklaring på afgørelser

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget til førtidspension.

At en sag er hjemvist betyder, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skal behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en afgørelse. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse eller en ny afgørelse.

Årsagerne til en hjemvisning kan være mange. Eksempelvis kan det være, at der mangler oplysninger fra borgeren, eller at der er kommet nye oplysninger. Det kan også være, at kommunen bliver bedt om at uddybe begrundelsen for afgørelsen.

Hvis hjemvisningen har principiel karakter, følger Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked op på, hvorvidt hjemvisningen giver anledning til en ændring i arbejdsgangen med lignende sager.



Generelt er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked meget opmærksom på DSA's afgørelser. Derfor afholder Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked faste møder, hvor centrale medarbejdere følger op på DSA's afgørelser.

DSA hjemviser i højere grad end tidligere til fornyet behandling. Det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds ambition at nedbringe antallet af hjemvisninger ved i endnu højere grad at sikre korrekt, forståelig og velbegrundet sagsbehandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekte i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- § 8. stk. 1 i landstingsforordning nr. 11 af 2. november 2001 med senere ændringer om socialvæsenets styrelse og organisation.

Bilag

Ingen.

Punkt 2: Uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde 2022

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde 2022

Til orientering

SagsID: EMN-2022-05199

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked uddeler årligt midler til frivilligt socialt arbejde. Formålet med puljen er at hjælpe organisationer, foreninger og enkeltpersoner med at arrangere og gennemføre frivillige aktiviteter for socialt udsatte.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked behandler indkomne ansøgninger to gange årligt (i juni og oktober). I 2022 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked godkendt en ansøgning fra Natteravnene i Nuuk, som får bevilget 25.000 kr. Midlerne skal gå til basiskursus og psykisk førstehjælpkursus til de frivillige samt delvis dækning af udgifter til landsmøde og indkøb af bolsjer mv..

Natteravnene i Nuuk er med til at skabe tryghed for børn og unge samt forebygge hærværk, vold, misbrug og anden småkriminalitet. Det er et frivilligt initiativ, som gør en positiv forskel for borgere i Kommuneqarfik Sermersooq.

Videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ser frem til at modtage og gennemgå flere ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil behandle indkomne ansøgninger igen i oktober 2022 og efterfølgende orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er afsat 201.000 til puljen. I 2022 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked uddelt 25.000 kr. indtil videre

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kriterier for støtte til puljen Tilskud til frivilligt arbejde med et socialt sigte

Bilag

Ingen.

Punkt 3: Bevilling af forhøjet døgntakst

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bevilling af forhøjet døgtakst

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-04911

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har bevilget 1) forhøjet døgtakst i forbindelse med flytning fra Uulineq 2 til Qiimaneq samt 2) bevilling af forhøjet døgtakst for borger med behov for døgnbemanding.

1. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har jf. § 18 i Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap bevilget en borger forhøjet døgtakst efter flytning fra døgninstitution Uulineq 2 til døgninstitution Qiimaneq. Borgeren passer bedre sammen med beboergruppen på Qiimaneq, og flytning er foretaget i samråd med borgeren og hans forældre.

2. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har jf. § 19 i Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap bevilget en borger, som er anbragt på døgninstitutionen Aaqa, højere døgtakstbetaling. Borgeren har brug for øget pleje og støtte, mens han venter på at få plads på Pakkutaq, der bedst kan yde den type støtte, som borgeren har brug for.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

1. Døgtakstbetaling på døgninstitution Qiimaneq er 5.080 kr. pr. døgn og 1.854.200 kr. pr. år, det medfører en årlig takstforhøjelse på 434.705 kr.
2. Døgtakstbetaling for 128 dage med øget pleje og støtte er 547.968 kr, hvilket er en takstforhøjelse på i alt 132.480 kr.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap
- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 29 af 7. august 2020 om støtte til personer med handicap

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 4: Løbende orientering om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af mødet i Ældrerådet den 31. marts 2022

Referat af mødet i Ældrerådet den 30. maj 2022

Løbende orientering om Ældrerådets møder

Møder den 31. marts og den 30. maj 2022

Til orientering

SagsID: EMN-2022-05231

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold/ EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ældrerådet afholdte deres ordinære møder den 31. marts 2022 og den 30. maj 2022. Udover ældrerådets møder er der også blevet afviklet en workshop den 9. maj 2022.

På baggrund af ældrerådets beslutninger den 31. marts 2022 holdte ældrerådet:

- Workshop den 9. maj 2022 for at afklare hvilken konkrete målsætninger rådet vil arbejde med. På workshopen foretog ældrerådet en prioritering af deres målsætninger, som vil blive drøftet igen på ældrerådets næste ordinære møde.
- Møde med formanden for Ældreforeningen i Nuuk og Ældretalsmanden i Grønland den 30. maj 2022 med henblik på at skabe samarbejde imellem dem. Begge parter er enige om, at dialogen og samarbejdet fortsættes og aftalte at holde et årligt møde, hvor man orienterer hinanden om igangværende indsatser for at skabe bedre forhold og vilkår for de ældre borgere.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om Ældrerådets arbejde. Derudover offentliggøres referater fra Ældrerådets møder på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomiske og ressourcemæssige vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægt for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden

Bilag

1. Referat af mødet i Ældrerådet den 31. marts 2022
2. Referat af mødet i Ældrerådet den 30. maj 2022

Punkt 5: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet 2. kvartal 2022

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.



Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet 2. kvartal 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-05102

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Området lægger stor vægt på, at borgeren er i centrum. Der er blandt andet fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for matchgruppe 3 borgere, som er borgere, der ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet grundet fysiske eller sociale forhold.

Formålet med offentlig hjælp er at skabe et økonomisk sikkerhedsnet til personer, som opholder sig i Grønland, og som ikke har andre muligheder for at forsørge sig selv. Det vil sige, kommunen har pligt til at sikre, at alle andre muligheder for økonomisk ydelse er undersøgt, inden offentlig hjælp tildeles.

Handleplaner under offentlig hjælp-forordningen er et tilbud til borgeren. Det vil sige, det er ikke et krav, at borgeren har en handleplan, men borgeren skal have tilbuddet om at få udarbejdet en handleplan.

Det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds erfaring, at det er vigtigt, at der arbejdes målrettet med borgerne, og til dette formål er handleplanerne et vigtigt værktøj. Der arbejdes derfor efter så vidt muligt at lave handleplaner til alle.

Der følges op hver 3. måned med samtlige offentlig-hjælp-modtagere for at sikre korrekt og berettiget udbetaling.

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
- At sikre god borgerservice
- Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
- Højest 14 dages ventetid fra bestilling, til samtalen kan finde sted ved ikke-akutte henvendelser
- Telefontid hverdage fra kl. 8.30-10 og torsdag kl. 16-17
- Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
- Socialrådgiveren i social service har akutvagten tager imod personlige henvendelser
- Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
- At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt
- At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
- Alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan
- At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
- At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
- Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen.

- De er imødekomende og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider.
- Alle offentlig hjælp ansøgninger er sagsbehandlet indenfor 10 dage

Antal offentlig hjælp modtagere	743
Antal henvendelser i social service	3553
Udbetalinger rettidigt målt i procent	95 %

*Antal offentlig hjælp modtagere trukket fra AX d. 11. juli 2022

Løsningsforslag – faglig vurdering

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring resultatmålene, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på resultatmål.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 6: Statistik på ældreområdet - halvårslige opfølgninger

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Statistik på ældreområdet - halvårslige opfølgninger

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-05232

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked præsenterer en oversigt over pladser til rådighed indenfor ældreområdets botilbud samt de aktuelle ventelister.

Oversigten omfatter Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedets tilbud indenfor plejehjem, aflastningspladser, ældrekollektiv og ældre-/handicapvenlige boliger.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked visiterer borgere til:

- Plejehjem
- Aflastning
- Ældrekollektiv
- Ældre- og handicapvenlige boliger

Kommunen har enkelte egne ældre- og handicapvenlige boliger til rådighed, mens de resterende bliver tildelt i samarbejde med boligselskabet Iserit A/S. Ældre- og handicapvenlige boliger er i denne sammenhæng typisk stuelejligheder med ingen eller få trin fra gadeplan.

Pladser til rådighed

By/Botilbud	Plejehjem	Aflastning	Ældrekollektiv	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	65	14	-	275
Paamiut	18	3	-	20
Tasiilaq	16	0		6
Qeqertarsuatsiaat	-	1	8	2
Ittoqqortoormiit		0	7	2

Nedenfor er ventelisterne for juli 2022 præsenteret.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til boligtypen. Der er derudover borgere, som har ansøgt, men som endnu ikke er visiteret (tallet i parenteser).

Aktuel venteliste

By/Botilbud	Plejehjem	Aflastning	Ældrekollektiv	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	16	0	-	72 (+ 36)
Paamiut	0	0	-	7 (+ 10)

Tasiilaq	3	-	-	1 (+ 6)
Qeqertarsuatsiaat	-	-	0 (4 ekstra pladser)	0
Ittoqqortoormiit	-	-	1	0

I mange tilfælde er det borgere i aflastning, som er på venteliste til plejehjemsplads. Det betyder, at når borgeren får en plejehjemsplads, frigives en aflastningsplads.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring ventelister til boliger indenfor ældreområdet, og vil halvårligt orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Endvidere indgår ventelister og den demografiske udvikling generelt i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds planlægning og arbejde med sektorplaner for blandt andet bygge- og anlægsbehov.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.
- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994 om hjemmehjælp
- Samarbejdsaftale for 2021-2025
- Kommuneqarfik Sermersooqs ældrepolitik 2016-2026
- Kommuneqarfik Sermersooqs ældresektorplan

Bilag

Ingen.

Punkt 7: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Figurer til ledighedsstatistikken

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-05135

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for maj og juni 2022.

Nuuk

I Nuuk falder ledigheden pga. sæsonen. Majoriaq Nuuk har igangsat forskellige indsatser med henblik på ledigheden, særligt blandt unge og matchgruppe 2.

Der er foretaget afklaringsforløb for ledige i matchgrupe 2 samt vejledning- og motivationsforløb for borgere i matchgruppe 3 og førtidspensionister, som skal revurderes. Derudover fortsætter arbejdet med opfølgning på handlingsplaner for ledige i matchgruppe 1 og 2.

Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut. Majoriaq Paamiut har fortsat deres indsatser med henblik på at fremme de lediges personlige og faglige kompetencer. Der er foretaget afklaringsforløb for ledige i matchgruppe 2 samt vejledning- og motivationsforløb for borgere i matchgruppe 3 og førtidspensionister, som skal revurderes.

Derudover fortsætter arbejdet med opfølgning på handlingsplaner for ledige i matchgruppe 1 og 2. Der afholdes løbende virksomhedsbesøg for at fremme kontakten og samarbejdet med erhvervslivet.

Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq falder fortsat, hvilket primært skyldes sæsonen. Majoriaq Tasiilaq fortsætter indsatsen med vejledning og opfølgning af handlingsplaner i byen samt bygdevejledningsbesøg efter sommerferien. Der er afviklet løbende vejledning- og motivationsforløb for borgere i matchgruppe 3 og førtidspensionister, som skal revurderes.

I juni er der 34 unge på venteliste til Majoriaq FA-forløb, hvoraf 17 af dem er fra Tasiilaq og 17 fra bygdene.

NUIKI-projektet er blevet flyttet fra Ittoqqortoormiit til Kuummiut. NUIKI-forløb i Kuummiut vil blive afviklet for 15 unge i tæt samarbejde med Bygdeskolen. De 15 unge er nu blevet vejledt og optaget til forløbet som vil vare i 10 måneder fra august 2022 til maj 2023.

Majoriaq Tasiilaq har indført ekstra støtte for en slags "Mentor-ordning" for deltagere i indsatser, som har brug for noget ekstra støtte i forbindelse med arbejdsprøvning i en virksomhed, og dermed give borgerne de bedste chancer for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Ittoqqortoormiit

Ledigheden er stabil i Ittoqqortoormiit, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende. Majoriaq Nuuk vil i efteråret besøge byen med henblik på at bidrage med viden og kompetencer. Det er planlagt, at fokus skal være på afklaringsforløb for borgere i matchgruppe 2, vejlednings- og motivationsforløb for borgere i matchgruppe 3 samt vejlednings- og motivationsforløb samt arbejdsprøvning for førtidspensionister. Forløbet vil foregå som sidemandsoplæring, og målet er at Majoriaq Ittoqqortoormiit i fremtiden selv kan løfte opgaverne.

Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Antallet af ledige i Kommuneqarfik Sermersooq er fortsat faldende, hvilket er forventeligt i forhold til den sæson, vi befinder os i. Arbejdsmarkedsområdet forventer fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste 2-3 år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2019, 2020 og 2021. Se bilagets figur 1 og 2.

Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og

Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden. Anvisningsområdet er fortsat en aktivitet, hvortil der rettes særligt fokus i 2022. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (vha. kurser mm.) og samarbejde med lokale virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder.

Lokation	Antal anviste Maj '22	Antal anviste Juni '22
Nuuk	40	27
Paamiut	24	7
Tasiilaq	0	0
Ittoqqortoormiit	1	0
Samtlige bygder	1	0

Opgørelse over matchgruppfordeling

Matchgrupperevisionen for især ledige i matchgruppe 2 er stadig i gang og vil fortsætte i løbet af de kommende måneder. Dette gøres ved at indkalde til opfølgning af handlingsplaner og efterfølgende anvisning til afklaringsforløb, som også har arbejdsprøvningsprogrammet. Således får man det rette billede af de lediges faktiske psykiske og fysiske arbejdsevne. Se bilagets figur 3.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

	Maj	Juni
Antal godkendelser	28	67
Antal afslag	0	10
Antal forlængelser	40	9
Antal annullerede	0	0
Afgørelser i alt	68	86

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq laver opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Opsøgende vejledning er for den målgruppe af unge, som står udenfor arbejdsmarkedet, som ikke er i uddannelse og heller ikke er registreret ledige i Majoriaq. Den opsøgende vejledning er påbegyndt i hele kommunen, og i slutningen af juni har Majoriaq Nuuk sendt 521 breve ud til unge i målgruppen for at få etableret den første kontakt til målgruppen og invitere til vejledning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistikken

Punkt 8: Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden april – juni 2022

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden april – juni 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-05105

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres kvartalsvis vedrørende indberetninger om magtanvendelse. Informationerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af de relevante indberetningsskemaer.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Den sidste orientering af udvalget skete ved udvalgsmødet d. 7. juni 2022. Denne orientering er gældende for perioden april 2022 – juni 2022. Den næste orientering vil gælde for perioden juli 2022 – september 2022.

Antal indberetninger

Ældreområdet og Handicap og Socialpsykiatri har konsekvent få indberetninger om magtanvendelser.

Ældreområdet har ingen indberetninger om magtanvendelse for denne periode.

På ældreområdet skyldes det lave antal magtanvendelser en lav risiko for anvendelse af magt og underrapportering. Afdelingslederne vejleder personalet i, hvordan man undgår at bruge magt i forskellige situationer. For at sikre korrekt afrapportering er der lagt en intern undervisningsplan for demenskoordinatorenes undervisning af udvalgte nøglepersoner på ældreinstitutionerne i august og september. Nøglepersonerne vil efterfølgende videreformidle og sidemandsoplære deres kollegaer om indberetning af magtanvendelser.

Handicap og Socialpsykiatri har ingen indberetninger om magtanvendelser for denne periode.

På botilbuddene under Handicap og Socialpsykiatri er der generelt lav risiko for brug af magtanvendelse, da borgere i en højere risikogruppe er på Selvstyrets døgntilbud eller på tilbud i Danmark. På en enkelt boenhed er der ekstra døgnbemanding, der skyldes en større koncentration af potentielt udadreagerende borgere. Der er i løbet af de sidste måneder her forberedt og igangsat et arbejde med BVC. BVC er et systematisk risikovurderingsredskab, som har til formål at forebygge voldsepisoder og samtidig minimere personalets brug af magtanvendelser.

Opfølgning på indberetninger

Indberetningerne bliver udfyldt af medarbejderne, eventuelt i samarbejde med enten områdelederen eller afdelingslederen. I forbindelse med hver enkelt indberetning bliver der taget stilling til opfølgende og forebyggende tiltag i forhold til de specifikke faktorer, der har udløst indberetningen.

Lederne af boenhederne, afdelingslederne på området samt fagchefen er alle inde over indberetningerne og kommer hver især med deres kommentarer til de tiltag, der er foretaget i forbindelse med den enkelte indberetning. Derudover drøftes forebyggende tiltag.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse inden for det sociale område
- Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område

Bilag

Ingen.

Punkt 9: Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Rejserapport

Program

Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Nuuk, juni 2022

Til beslutning

SagsID: EMN-2022-06227

Koncernservice – kommunaldirektør Ole Jakobsen / OJAK

Indstilling

Koncernservice indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende rejserapporten

Sagsfremstilling

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked var i dagene 15. og 16. juni 2022 på udvalgsrejse i Nuuk. Rejsen havde til formål at besøge et kommunalt aktivitets- og samværstilbud samt to kommunale bosteder der findes på handicapområdet; Kammagiit, Pakkutaq og Seernaq. Hensigten med besøgene var at få en rundvisning for at se hvordan borgere med psykisk og eller fysisk handicap bor samt at få oplæg vedrørende dagligdagen og ledelsen.

Et andet formål med udvalgsrejsen var, at få viden vedrørende området for handicap og socialpsykiatri, hvor der blev fokuseret på lovgivning på handicapområdet, forskellige borgerprofiler der arbejdes med samt fremtidige udfordringer.

Udvalgsrejsens sidste formål var at holde møde med Myndighedsafdelingen i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, hvor dagsordenen blandt andet indeholdt ældrestrategi, hjemløshed og arbejdet med one-door princippet.

Fra Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked deltog Inge Olsvig Brandt (formand), Lone Rosengreen Pedersen (næstformand) og Poul Petersen (medlem).

Fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked deltog Ejner Grønvold (direktør), Mathias Knude Brusgaard (fagchef for handicap og socialpsykiatri) og Cecilie Schierbeck (fagchef for myndighedsområdet). Yderligere deltog Julia Lynge Ezekiassen (udvalgssekretær) fra Ledelsessekretariatet.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked anvender den læring og viden de har opnået under rejsen i det videre udvalgsarbejde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er afsat 350.000 kr. til afholdelse af udvalgsrejse i 2022.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Udvalgets forretningsorden

Bilag

1. Rejserapport
2. Program

Punkt 10: Lukket

Punkt .: Evt.

Beslutning

Fra formanden:

Orientering angående den kommende udvalgsrejse til Norge.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 14.35.