

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 10-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 10. december 2019 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen.....	7
Henvendelse fra Handicaprådet.....	11
Ledighedsstatistik oktober 2019.....	14
Udvikling på ældreområdet.....	20
Etablering af vuggestue i Tasiilaq.....	23
Beslutninger.....	27
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	28
Evt.....	29
Lukket punkter.....	30
Lukket.....	31
Godkendelse af referat.....	32

Punkt 0: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Tilstede: Inge Olsvig Brandt (IA), Lone Rosengreen Pedersen (IA), Knud Mathiassen (IA) og Nadia Olsen (D).

Telefonisk: Rolf Piké (S)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

Beslutning

Ingen.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

03A Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, oktober 2019.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave oktober 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave oktober 2019. Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	10
Paamiut:	11
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	0

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Kommuneqarfik Sermersooq	1 til Meeqqat Illuat
2 til Polar Raajat A/S	1 til NC
1 til Ippiarsuk	1 til Nuuk Transport A/S
1 til KTI	1 til Ukaliusaq

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

3 til Royal Greenland	1 til Børnehaven Mike
2 til Hjemmehjælpen	1 til Modtagestation
2 til Nuilaaq	1 til Royal Arctic Line

1 til Materialgården

2. Revalidering

Nuuk: 3
Paamiut: 2
Tasiilaq: 9 virksomhedsrevalidering, 1 fleksjob, 7 revalideringsydelse (i gang)
Ittoqqortoormiit: 2

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

6 borgere er anvist til PKU fra Majoriaq Nuuk.

2 borgere er anvist til kursus fra Majoriaq Ittoqqortoormiit.

4. Udefrakommende arbejdskraft

2 er behandlet fra Paamiut

Der er 36 godkendelser, 4 administrativ afgjort og 21 forlængelser fra Majoriaq Nuuk.

21 kokke	1 butikschef
10 tømrere	1 køkkenmedhjælper
6 maskinførere	1 mekaniker
5 tjenere	1 rengøringsassistent
4 dump truck drivere	1 socialrådgiver
3 elektrikere	1 souschef
3 formænd	1 teknisk isolatør
1 afdelingsleder	1 tolk

5. Mobilitet

7 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 212 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i oktober 2019, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 2,8 % til 2,2 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 4,8 % til 3,7 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,4 % til 8,5 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 4,1 % til 3,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 15,4 % til 12,8 %.

Ledigheden i oktober 2019 er forblevet på 3,7 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til det forrige måned 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 1,7 % til 3,0 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 2,3 % til 2,2 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 7,2 % til 8,5 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 13,0 % til 12,8 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 87 faglærte arbejdsløse i alt i oktober 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Henvendelse fra Handicaprådet

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Henvendelse fra Handicaprådet pr. 3. september 2019

Bilag 2 - Administrativ svarskrivelse fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Orientering om henvendelse fra Handicaprådet til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til orientering

J.nr.: 01.02.01 – A00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtog d. 3 september 2019 en henvendelse fra Handicaprådet adresseret til samtlige politiske udvalg i Kommuneqarfik Sermersooq.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked sekretariatsbetjener Handicaprådet og har derfor videresendt henvendelsen til samtlige politiske udvalg og dertilhørende forvaltning (Bilag 1).

Af Handicaprådets henvendelse fremgår en række spørgsmål til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Handicaprådet har d. 22. november 2019 modtaget svarskrivelse fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, hvor der gives en administrativ besvarelse på størstedelen af spørgsmålene (Bilag 2).

Formanden for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked er orienteret om Handicaprådets henvendelse såvel som forvaltningens administrative besvarelse.

I Handicaprådets henvendelse er der herudover tre spørgsmål, som er målrettet udvalget, og de spørgsmål præsenteres for udvalget i denne orientering.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har d. 3 september 2019 modtaget henvendelse fra Handicaprådet adresseret til samtlige politiske udvalg i Kommuneqarfik Sermersooq.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked sekretariatsbetjener Handicaprådet og har derfor videresendt henvendelsen til samtlige politiske udvalg og dertilhørende forvaltning (Bilag 1).

Løsningsforslag – faglig vurdering

Af Handicaprådets henvendelse fremgår en række spørgsmål til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Spørgsmålenes karakter taget i betragtning, vurderede Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at størstedelen af spørgsmålene bedst besvares ved en administrativ besvarelse sendt d. 22. november 2019 (Bilag 2).

Formanden for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked er orienteret om Handicaprådets henvendelse såvel som forvaltningens administrative besvarelse.

I henvendelsen fra Handicaprådet er der derudover tre spørgsmål, som er målrettet udvalget, og som derfor præsenteres over for udvalget herunder:

- 1) Hvordan kan udvalget bruge de kommunalt nedsatte råd i deres arbejde?
- 2) Hvordan sikres det, at udvalget får bedst mulig gavn af Handicaprådet?
(Herunder; hvordan sikres formel og uformel brug af rådet, og hvordan sker vurderingen af hvad er relevante høringer som rådet anmodes om at forholde sig til)

3) Hvordan bruges kommunes handicappolitik / Handicapkonventionen i udvalgets arbejde?

Af henvendelsen fremgår det endvidere, at Handicaprådet gerne vil mødes med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked til en fælles drøftelse af ovenstående spørgsmål.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Handicaprådets vedtægter.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil i samarbejde med Handicaprådet følge op på forvaltningens administrative besvarelse.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Handicaprådet er oprettet med fokus på øget borgerinddragelse inden for handicapområdet.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

1. Henvendelse fra Handicaprådet pr. 3. september 2019
2. Administrativ svarskrivelse fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Punkt 03C: Ledighedsstatistik oktober 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

03C Ledighedsstatistik for oktober 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for oktober 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i oktober 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 1. november 2019.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April	8	April	10,0 %	April	3,4 %
Maj	25	Maj	6	Maj	10,0 %	Maj	2,6 %
Juni	25	Juni	6	Juni	10,0 %	Juni	2,5 %
Juli	20	Juli	2	Juli	8,0 %	Juli	1,0 %
August	18	August	4	August	7,4 %	August	1,7 %
September	15	September	4	September	6,3 %	September	1,7 %
Oktober	10	Oktober	7	Oktober	4,1 %	Oktober	3,0 %
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April	381	April	3,8 %	April	2,8 %
Maj	499	Maj	340	Maj	3,7 %	Maj	2,5 %
Juni	454	Juni	330	Juni	3,3 %	Juni	2,4 %
Juli	402	Juli	360	Juli	3,0 %	Juli	2,6 %
August	389	August	344	August	2,9 %	August	2,5 %
September	362	September	312	September	2,6 %	September	2,3 %
Oktober	390	Oktober	305	Oktober	2,8 %	Oktober	2,2 %
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Oktober	22	236	258

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

1 AV-assistent	1 bankassistent	1 datamekaniker
1 fiskeindustriassistent	1 HK-assistent	1 højere handelseksamen
1 konservator	1 kontorassistent	1 lægesekretær
1 søfartsskole	1 tolk	

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April	103	April	10,9 %	April	10,8 %
Maj	117	Maj	96	Maj	11,5 %	Maj	10,1 %
Juni	113	Juni	97	Juni	11,0 %	Juni	10,1 %
Juli	110	Juli	97	Juli	10,8 %	Juli	10,1 %
August	101	August	91	August	10,1 %	August	9,6 %
September	84	September	68	September	8,6 %	September	7,2 %
Oktober	101	Oktober	79	Oktober	10,4 %	Oktober	8,5 %
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April	332	April	20,2 %	April	17,2 %
Maj	377	Maj	317	Maj	19,4 %	Maj	16,5 %
Juni	359	Juni	320	Juni	18,4 %	Juni	16,6 %
Juli	345	Juli	320	Juli	17,6 %	Juli	16,6 %
August	297	August	279	August	15,3 %	August	14,6 %
September	267	September	244	September	13,8 %	September	13,0 %
Oktober	299	Oktober	240	Oktober	15,4 %	Oktober	12,8 %
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April	824	April	6,2 %	April	4,9 %
Maj	1.018	Maj	759	Maj	6,1 %	Maj	4,5 %
Juni	951	Juni	753	Juni	5,7 %	Juni	4,5 %
Juli	877	Juli	779	Juli	5,2 %	Juli	4,6 %
August	805	August	718	August	4,8 %	August	4,3 %
September	728	September	628	September	4,3 %	September	3,7 %
Oktober	800	Oktober	631	Oktober	4,8 %	Oktober	3,7 %
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 1. november 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April	233	April	13.587	April	13.788
Maj	249	Maj	232	Maj	13.594	Maj	13.798
Juni	248	Juni	238	Juni	13.560	Juni	13.785
Juli	249	Juli	239	Juli	13.603	Juli	13.796
August	243	August	238	August	13.614	August	13.779
September	238	September	236	September	13.671	September	13.827
Oktober	242	Oktober	231	Oktober	13.674	Oktober	13.886
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April	958	April	1.939	April	1.930
Maj	1.017	Maj	950	Maj	1.941	Maj	1.924
Juni	1.024	Juni	956	Juni	1.951	Juni	1.930
Juli	1.016	Juli	963	Juli	1.960	Juli	1.924
August	1.003	August	951	August	1.944	August	1.909
September	980	September	948	September	1.938	September	1.882
Oktober	973	Oktober	934	Oktober	1.944	Oktober	1.868
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	16.909
Maj	16.801	Maj	16.904
Juni	16.783	Juni	16.909
Juli	16.828	Juli	16.922
August	16.804	August	16.877
September	16.827	September	16.893
Oktober	16.833	Oktober	16.919
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 212 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i oktober 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 2,8 % til 2,2 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 4,8 % til 3,7. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,4 % til 8,5 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 15,4 % til 12,8 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 4,1 % til 3,0 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er forblevet på 3,7 % i oktober 2019 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder; i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 13,0 % til 12,8 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 7,2 % til 8,5 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er faldet fra 2,3 % til 2,2 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er steget fra 1,7 % til 3,0 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 87 faglærte arbejdsløse i alt i oktober 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: Udvikling på ældreområdet

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Udvikling på ældreområdet

Til orientering

J.nr.: 41.15.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooq oplever en periode med generel udvikling og vækst.

Samtidig sker der en demografisk udvikling, der betyder at kommunen oplever et stigende antal af ældre med et plejebestanden. Det stigende antal ældre borgere, der har behov for pleje afføder nogle udfordringer med bl.a. rekruttering og fastholdelse af personale. Som modsvar til de udfordringer har forvaltningen iværksat flere tiltag.

1) Toårigt lederudviklingsforløb for ledere på plejehjem og i hjemmehjælpen i Kommuneqarfik Sermersooq. Det første forløb begyndte i marts 2019.

2) Personlig udviklingsforløb for alle medarbejdere. Forløbet begyndte i uge 45 2019 og løber frem til juni 2020.

Derudover har Ældreområdet taget initiativ til, at hvert plejehjem nu har formuleret fælles værdier, som det daglige arbejde skal tage udgangspunkt i. Der er allerede nu tegn på, at arbejdet med de fælles værdier har øget medarbejdernes motivation. Hertil er der også et kontinuerligt fokus på at øge medarbejdernes trivsel, eksempelvis ved at skabe en hensigtsmæssig balance mellem fritid og arbejdstid og mindske sygefraværet.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq oplever en periode med generel udvikling og vækst.

Samtidig sker der en demografisk udvikling, der betyder at kommunen oplever et stigende antal af ældre med et plejebestanden. Det stigende antal ældre borgere, der har behov for pleje afføder nogle udfordringer med bl.a. rekruttering og fastholdelse af personale. Som modsvar til de udfordringer har forvaltningen iværksat flere tiltag.

I de følgende præsenterer forvaltningen de vigtigste udviklingsprojekter på ældreområdet i Kommuneqarfik Sermersooq anno 2019.

Løsningsforslag – faglig vurdering

1) Toårigt lederudviklingsforløb for ledere på plejehjem og i hjemmehjælpen i Kommuneqarfik Sermersooq. Det første forløb begyndte i marts 2019.

Formålet med forløbet er at klæde lederne på til at være den forlængede arm ud i hele ældreområdet, der sikrer, at de politiske visioner og initiativer får den ønskede effekt i hele organisationen. Mere konkret giver forløbet de lokale ledere værktøjerne til at varetage kompetent ledelse, tage svære samtaler med ansatte, reducere sygefravær og bidrage til implementeringen af nye tiltag på deres ansvarsområde.

Ved at arbejde med lederne og synliggøre deres roller og opgaver som ledere, er forløbet også med at til at understøtte Kommuneqarfik Sermersooqs ledelsesgrundlag. Det er lederne, der skal vække ledelsesgrundlaget til live, og dette lederudviklingsforløb bidrager til den proces.

2) Personlig udviklingsforløb for alle medarbejderne. Det begyndte i uge 45 og skal køre frem til juni 2020. Alle medarbejdere skal igennem personlige udviklingsforløb samt individuelle samtaler efter behov inden projektet afsluttes (i første omgang gælder det medarbejderne i Nuuk - på sigt er målet, at alle medarbejdere på ældreområdet i Kommuneqarfik Sermersooq skal gennemføre forløbet).

Formålet med forløbet er at forbedre medarbejdernes evner til at varetage de mange og forskellige opgaver på ældreområdet. I den bestræbelse er en stabilitet – både fysisk og psykisk – en vigtig forudsætning. Forløbet har derfor fokus på at fremme stabiliteten og øge medarbejdernes faglige engagement.

Generelle udviklingstiltag:

Fælles værdier for ældreområdet. Næsten alle plejehjem har formuleret fælles værdier for deres plejehjem med udgangspunkt i Kommuneqarfik Sermersooqs værdier. I den proces har lederne inddraget alle personalegrupper.

Det er allerede tydeligt, at de fælles værdier har bidraget til et bedre arbejdsmiljø, hvor medarbejderne er motiverede til at gøre en forskel. Forvaltningen har fokus på, at den positive effekt fastholdes på længere sigt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Udgifterne til kompetenceløft og uddannelse af medarbejdere og ledere afholdes indenfor det vedtagne budget.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Sektorplan på Ældreområdet.

Det videre forløb

Ældreområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked gennemfører de nævnte udviklingsforløb. Derudover er fagchef og ledere konstant opmærksomme på nye tiltag, der kan øge kvaliteten af den pleje, som borgerne efterspørger.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Etablering af vuggestue i Tasiilaq

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Etablering af vuggestue i Tasiilaq

Genåbningen af den tidligere vuggestue "Amaagajaaq"

Til orientering

J.nr.: 44.02.00

Forvaltning for Børn og Skole – Direktør Helene B. Berthelsen / HEBE

Sagsresumé

Ventelisten til vuggestuer i Tasiilaq er stigende og der er på nuværende tidspunkt 35 børn på venteliste til en vuggestueplads. Med henblik på at mindske antallet af børn på venteliste, vil Forvaltning for Børn og Skole genetablere vuggestuen "Amaagajaaq" i bygning B 1094, i Tasiilaq, hvor der er plads til 24 børn.

Udvalget for børn og familie er mundtlig orienteret om igangsætningen på udvalgsmøde den 05. november 2019.

I henhold til Inatsisartutlov nr. 16. 3 december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen, kapitel 3, §12, skal enhver daginstitution være godkendt af kommunalbestyrelsen, som fører tilsyn med daginstitutionen og påser, at alle nødvendige tilladelser foreligger, inden daginstitutionen tages i brug efter nybyggeri, ombygning og udvidelse.

Sagen blev behandlet ved Udvalg for Børn og Skoles udvalgsmøde, den 03. december 2019, hvor Udvalget godkendte indstillingen og sendte sagen videre til orientering ved Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Udvalg for Børn og Skole indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Siden lukningen af den tidligere vuggestue Amaagajaaq i 2016, har antallet af børn på venteliste til vuggestue i Tasiilaq været stigende. På nuværende tidspunkt er der, 35 børn på venteliste til vuggestueplads. I 2018 var der ligeledes 35 på venteliste. Der foreligger en særskilt orienteringssag om ventelister i Kommuneqarfik Sermersooq.

Med henblik på at mindske antallet af børn på venteliste, vil Forvaltning for Børn og Skole genetablere vuggestuen "Amaagajaaq" i Tasiilaq, hvor der er plads til 24 børn.

Vuggestuen etableres i den bygning (B 1094), der i lidt over 1 år har været anvendt som misbrugshuset *Artsarner*. Ud over misbrugsbehandling, benyttes huset primært til Selvstyrets senfølgepsykologer.

Bygningen (B 1094) er tidligere blevet anvendt som vuggestue.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Bygningen har fungeret som Misbrugshus det seneste år, men det vurderes at Misbrugshusets aktiviteter kan flyttes til andre lokaler og at bygningen udnyttes bedst som en vuggestue.

Der arbejdes på at finde nye lokaler til Artsarner aktiviteterne. Områdeleder i Tasiilaq peger på at bl.a. lokaler i forsamlingshuset, kan danne ramme om nogle af aktiviteterne, ligesom at senfølgepsykologerne i første omgang vil få sat lokaler på rådhuset til rådighed.

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked har dermed indvilliget i at låne bygningen ud til Forvaltning for Børn og Skole.

Forvaltning for Børn og Skole forventer, at vuggestuen kan være klar til brug medio december 2019, dog med det forbehold at der er ansøgere til stillingerne.

Normeringen af ansatte vil være 1 souschef, 1 pædagog, 2 social-og sundhedsmedhjælpere, 2 medhjælpere, en køkkenmedhjælper og en rengøringsdame. Ledelsesfunktionen for vuggestuen vil varetages af lederen i Dronning Ingrid's børnehave.

I henhold til Inatsisartutlov nr. 16. 3 december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen, kapitel 3, §12, skal enhver daginstitution være godkendt af kommunalbestyrelsen, som fører tilsyn med daginstitutionen og påser, at alle nødvendige tilladelser foreligger, inden daginstitutionen tages i brug efter nybyggeri, ombygning og udvidelse. Ligesom kommunalbestyrelsen skal påse, at daginstitutionen til enhver tid er indrettet efter gældende lovgivning.

Der er blevet rettet henvendelse til Forvaltningen for Anlæg og Miljø omkring godkendelse fra brandmyndigheden og den 15. november 2019 blev der fra Brandmyndigheden godkendt at bygningen.

I Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Det forventes at budgettet på 2.006.500 kr. for 2020 og overslagsår, kan findes inden for Forvaltningen for Børn og Skoles budgetramme. At såfremt hele budgettet ikke kan dækkes inden for budgetrammen for MA, finansieres beløbet via en tillægsbevilling.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 16 af 3. december 2012 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen.

Det videre forløb

Stillingsopslag til stillinger som souschef, socialmedhjælper og medhjælper er slået op.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Økonomisk sekretariat anbefaler løsningen med genetableringen af vuggestue i Tasiilaq. Alle ved at der er store sociale udfordringer i Tasiilaq. Et væsentlig element i at forebygge tidligt – er at få børnene i vuggestue, så man så tidligt som muligt kan iværksætte evt. hjælpeforanstaltninger. Kommunens erfaring er at jo tidligere der kan sættes ind jo billigere er det.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Bemærkning fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked:

Bygning B 1094 har fungeret som misbrugsbehandlingshus i lidt over et år. Af Misbrugshusets aktivitetsplan fremgår det, at huset primært benyttes til Selvstyrets senfølgepsykologer, samt aktiviteter i forhold til misbrugsbehandling.

Kommunen har en række forpligtelser over for vores samarbejdspartnere på misbrugsbehandlingsområdet herunder, at kommunen skal stille kursusfaciliteter til rådighed for misbrugsbehandling. Såfremt der kan stilles andre lokaliteter til rådighed, af passende kvalitet, imødekommer Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked gerne Forvaltning for Børn og Skoles ønske om at anvende bygningen som vuggestue.

Det bemærkes dog, at det ville have været hensigtsmæssigt med en bredere drøftelse og en mere rettidig koordination af brug af faciliteter, ressourcer med videre.

Bemærkning fra Anlæg og Miljø

Den 15. november 2019 blev der pr. mail oplyst, at brandmyndigheden har godkendt bygningen.

Tidligere beslutninger

Udvalg for Børn og Skoles beslutning d. 03. december 2019:

Indstillingen godkendes

Bilag

Ingen

Punkt 4: Beslutninger

Ingen.

Beslutning

Ingen

Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Ingen.

Beslutning

Ingen.

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Inge Olsvig Brandt (IA): Det er rigtig godt, at arbejde sammen med unge, gode og energifyldte personer der gerne vil være med til at forbedre forholdene. Jeg er tryk ved jer og sætter pris på jer. Når man tænker på vores politiske mål, ved vi godt, at vi har været inde i en sparerunde, og vi kan mærke det fremadrettet. Dog vil vi bestræbe os for, at besparelserne ikke rammer borgerne. Stort fokus på hjemløse og kurser. Jeg ser frem til større samarbejde henover udvalgene. God jul og godt nytår

Knud Mathiassen (IA): Jeg ser frem til at sætte mig mere ind i arbejdet, som er specifikt for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Jeg er glad for at arbejde sammen med jer.

Rolf Pike (S): Tak for et godt samarbejde med jer. Det er rart at være sammen med jer og tak til jer på det sidste ordinære møde. Jeg ønsker jer god jul. Jeg ser frem til turen til Alaska med jer næste år.

Punkt 7: Lukket punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt kl. 15.03