

REFERAT MIA - Udvalg for Børn og Familie d. 06-12-2018

Mødedato Torsdag d. 06. december 2018 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på etablering af Ungecenter.....	7
Beslutninger.....	10
Sager til Udvalget for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen.....	11
Opdatering af kompetenceplan.....	12
Evt.....	15
Lukkede punkter.....	16
Lukket.....	17
Lukket.....	18
Lukket.....	19
Godkendelse af referat.....	20

Punkt 0: Forside

Uju Petersen (IA), formand

Rasmine Geisler (IA)

Inge Olsvig Brandt (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Ane Egede Mathæussen (S)

Beslutning

Knud Mathiassen (IA) har meldt afbud på grund af sygdom.

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

2A. Meddelelser fra formanden

2B. Meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

Der er ingen meddelelser

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på etablering af Ungecenter

Beslutning

orienteringen tages til efterretning

Bilag

Organisation Ungecenter.pdf

Status på etablering af Ungecenter

Til orientering

J.nr.:42.06-A00-1-18

Forvaltning for Børn og Familie – Direktør Martha Lund Olsen / MLOL

Sagsresumé

Organisationsændring til Ungecenter er i gang. Der er forsinkelser med at få alle stillinger indplaceret og komme igennem høringer. Det har desværre ikke været muligt at få de antal hybler tilbudt, som var ønsket, nemlig 15, der er nu tilbudt 2, men ISERIT vil tilbyde de hybler, der bliver ledige til formålet. Der vil være 4 nye i foråret 2019.

Det er planen at tage det nye Ungecenter i brug fra 1.januar 2019

Indstilling

Forvaltningen for Børn og Familie indstiller overfor Udvalg for Børn og Familie

- At tage orientering til efterretning

Sagsfremstilling

Med henvisning til bilag, hvor det fremgår, hvordan det fremtidige Ungecenter skal organiseres, er status følgende:

Der har været høring af medarbejderne hos Ungerådgiverne, hvilket havde frist til den 2.november. De får alle tilbudt en placering enten i regi af Ungerådgivere, Efterværn og 1 som lærer/underviser i Saqqarlernut. Der er slået stillinger op som rusmiddelbehandlere og som behandlingsleder for hele centeret, og der skal slås stillinger op til efterværnsområdet. Det tager en del tid at få alle stillingerne drøftet igennem med HR og ASA, og det trækker ud. Det er et ønske at harmonisere lønvilkaarne, men det er vanskeligt med gældende regler. Det er ikke muligt at starte den nye organisering op før alle medarbejdere har været igennem høringsfase, da afdelingerne skal flytte forskellige steder. Det er med HR aftalt, at der satses på at etablere centeret pr.1.januar 2019.

I forhold til nye ungehybler er det kun muligt at få tildelt 2 på nuværende tidspunkt. Der arbejdes på at flytte 2 unge ind pr.1.december. Der er en fælles lejlighed i Nuussuaq, hvor der kan være 3 unge i samme lejlighed, og det er ved at blive undersøgt, om det er muligt at have 3 unge boende i samme lejlighed. Der er en hybel, som nu anvendes af en ung, der tidligere var tilknyttet Ungerådgiverne, men nu får støtte fra Velfærd og Arbejdsmarked, der også skal overtages pr.1.januar til hybelformål. Det vil sige, at der vil kunne visiteres 6 unge i de nærmeste måneder.

Fra foråret 2019 kan der tilbydes 4 nye hybler i Tuujuk, og ISERIT vil prioritere at tilbyde hybler, der bliver ledige fremover. Det er målet at have 19 ungehybler til efterværn, og i øvrigt have op til 40 unge tilknyttet efterværnsforanstaltning, da de kan visiteres til kontaktpersonordning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det er vigtigt at have personalet på plads inden centeret etableres. De unge, der skal modtages til efterværn vil være i en ny usikker situation og stor omstilling, hvilket medarbejderne skal kunne håndtere og rumme.

Der skal derfor ikke visiteres unge til indflytning i hybler, før personalet er på plads.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Det er vurderingen, at der vil ske et kvalitetsløft af tilbud til unge via et fælles center, hvor der ikke alene fokuseres på at udvikle metoder men også kan tilbydes rusmiddelbehandling i samarbejde med Allorfik. Det vil økonomisk give besparelser at udskrive de unge over 18 fra døgntilbud og yde dem støtte til at kunne klare sig selv. Det vil derfor betragtes som en investering i de unge i at gøre sig fri af de offentlige foranstaltninger.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr.20 af 26.juni 2017 om støtte til børn § 22, stk.2. § 30 stk.2 nr. 4, § 25 stk.4 nr.2 og § 42 for så vidt angår Ungerådgivere og Efterværn og Saqqarlernut § 25 stk.4 nr.4.og 6.

Organisation Ungecenter

Det videre forløb

HR tager nu fat på høringsproces af personalet i Saqqarlernut. 2 unge skal flytte ind i 2 hybler omkring 2.december. Disse skal i samarbejde med indkøbsafdelingen møbleres så vidt muligt i samarbejde med den enkelte ung. Der skal stillingsopslag til 2 medarbejdere på efterværn, og de kan sandsynligvis først tiltræde i februar, da et opslag vil gå komme ind i december.

Der skal undersøges mulighed for at etablere 3 unge i Nuussuaq fra starten af det nye år, men det er usikkert, om det vil være muligt at finde 3 unge, der kan bo i samme lejlighed uden tæt opfølgning.

Personalemæssigt vil forstanderen for Saqqarlernut primært stå for rekruttering af de nye medarbejdere, men det sket i tæt samarbejde med fungerende afdelingsleder for Ungerådgiverne. Medarbejderne fra Ungerådgiverne vil være tæt ind over de nye unge, der bliver indskrevet til både efterværn og ungerådgivere.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet svar fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

1. Organisation Ungecenter

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 5: Sager til Udvalget for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen

Punkt 05A: Opdatering af kompetenceplan

Beslutning

Indstillingerne godkendes og sagen sendes videre til orientering i Udvalget for Økonomi og Erhverv

Bilag

Kompetenceplan DK.docx

Opdatering af kompetenceplan

Til beslutning

J.nr.: 42.00

Forvaltning for Børn og Familie – direktør Martha Lund Olsen / MLOL

Sagsresumé

Den 1. juli 2017 blev der vedtaget en ny børnestøttelov, som nødvendiggjorde udviklingen af en ny kompetenceplan for Forvaltning for Børn og Familie. Den nuværende kompetenceplan blev vedtaget november 2017. Forvaltning for Børn og Familie er i gang med implementeringen af Udviklingsplan 2017-2020, og denne implementering har affødt behov for ændringer i den nuværende kompetenceplan. Den opdaterede kompetenceplan fremlægges hermed til beslutning.

Indstilling

Forvaltning for Børn og Familie indstiller overfor Udvalg for Børn og Familie:

- at udvalget vedtager kompetenceplanen for Forvaltning for Børn og Familie
- at sagen sendes videre til orientering ved Udvalg for Økonomi og Erhverv

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2017 trådte en ny børnestøttelov i kraft, som nødvendiggjorde udviklingen af en ny kompetenceplan for Forvaltning for Børn og Familie. Den nuværende kompetenceplan blev vedtaget den 1. november 2017.

Forvaltning for Børn og Familie er i gang med implementeringen af Udviklingsplan 2017-2020, og denne implementering har affødt behov for ændringer i den nuværende kompetenceplan. Derudover har der været en række uklarheder i den nuværende version, som forvaltningen i denne version har præciseret.

I kompetenceplanen er de forskellige kompetencer i forhold til de enkelte bestemmelsers indhold, defineret med et bogstav. Kompetencerne er defineret som følger:

- (B) Beslutning
- (I) Indstilling
- (U) Udførelse
- (O) Orientering
- (G) Godkendelse
- (F) Forberedelse
- (K) Kvalitetssikring
- (T) Tilkendegivelse

Løsningsforslag – faglig vurdering

Kompetenceplanen viser, hvem der har kompetence i de enkelte bestemmelsers indhold i forhold til beslutning (B), indstilling (I), udførelse (U), orientering (O), godkendelse (G), forberedelse (F), kvalitetssikring (K), tilkendegivelse (T) i børnesager i forvaltningen. Kompetenceplanen udgør dermed den overordnede ramme for, hvem ansvaret er placeret hos i børnesagerne i Forvaltning for Børn og Familie i Kommuneqarfik Sermersooq.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen implikationer

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 20 af 26. juni 2017 om støtte til børn

Administrationsgrundlaget

Udviklingsplan 2017-2020

Det videre forløb

Den opdaterede kompetenceplan vil blive udmøntet i Forvaltning for Børn og Families forvaltning af børnesager.

Kompetenceplanen vil blive videresendt til orientering til Udvalg for Økonomi og Erhverv.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Kompetenceplan for Forvaltning for Børn og Familie

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Udvalget ønsker en god jul og godt nytår, og siger tak for et godt samarbejde mellem forvaltning og udvalgsmedlemmerne.

Punkt 7: Lukkede punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 07C: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat blev godkendt kl. 16:05