

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 16:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Halvårlig status på ældreområdet, januar - juni 2023.....	6
Halvårlig status på Handicap- og Socialpsykiatriområdet.....	12
Løbende orientering om Ældrerådets møder.....	21
Orientering om landslægeembedets tilsyn på Pakkutaq.....	24
Opfølgning på landslægeembedets tilsyn på Puilasunnguit.....	26
Orientering fra Tværfagligt Udvalg 2023.....	29
Orientering om ombudsmandens inspektion på Ippiarsuk.....	33
Bevilling om STU-ophold i Danmark.....	35
Offentlig høring af handicappolitik.....	38
Politisk mødekalender frem til udgangen af valgperioden.....	41
Evt.....	43
Godkendelse af referat.....	44

Punkt .: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), formand
Lone Rosengreen Pedersen (IA), næstformand
Poul Petersen (D)
Mala Høy-Kúko (S)
Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S)

Beslutning

Deltager:

Inge Olsvig Brandt (IA) formand
Lone Rosengreen Pedersen (IA) næstformand

Deltager via telekommunikation:

Justus Hansen (D) suppleant for Poul Petersen (D)
Mala Høy-Kúko (S)
Doris J. Jensen (S) suppleant for Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S)

Afbud:

Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S)
Poul Petersen (D)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Meddelelser fra Formanden:

Meddelelser fra Forvaltningen:

Beslutning

Arctic Elder Games

Arctic Elder Games blev afholdt i uge 47. Beboere og brugere fra Ippiarsuk og Utoqqaat Illuat deltog i mesterskaber i Inuit Games tilpasset de ældre. Efterfølgende var en afslutningsmiddag sponsoreret af Royal Greenland.

Opstart af pårørendeaftener

På ældreområdet er opstartet pårørendeaftener i alle byer. Der har været et stort fremmøde og interesse for arrangementerne.

Træningsforløb for ledere og medarbejdere på ældreområdet

Ledere og medarbejdere på ældreområdet har i november gennemført et 3 dages træningsforløb om inkontinens (ufrivillig vandladning) hos ældre. Viden om korrekt produktanvendelse styrker servicen overfor borgerne, og sikrer optimal og sikker anvendelse af produkterne med fokus på den enkeltes behov. På kurset var blandt andet fokus på vigtigheden af hygiejne, hudpleje og forebyggelse af urinvejsinfektion.

Træningsforløbet er gennemført med kontraktleverandøren for inkontinens, NDO Supply A/S og producenten af TENA.

Kurser til medarbejdere og lederuddannelser på ældreområdet

Medarbejdere på ældreområdet i Nuuk og Paamiut har deltaget på kursus i psykisk førstehjælp, omsorgstræthed og samtaleteknik. Dertil har tre ledere og souschefer færdiggjort en lederuddannelse.

Borgermøde om beskæftigelsesplan i Tasiilaq

Fagchef for Arbejdsmarkedsområdet afholdte d. 15. november borgermøde i Tasiilaq om beskæftigelsesplanen. Borgermødet havde fokus på ledighedsudviklingen i Tasiilaq og mulighederne for at skabe bæredygtig beskæftigelse for lokalsamfundet. I alt deltog 11 borgere og medarbejdere.

Det planlægges at afholde borgermøde i Nuuk i uge 3 og i Paamiut i uge 4.

Punkt 1: Halvårlig status på ældreområdet, januar - juni 2023

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Halvårlig status på ældreområdet, januar - juni 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-02433

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

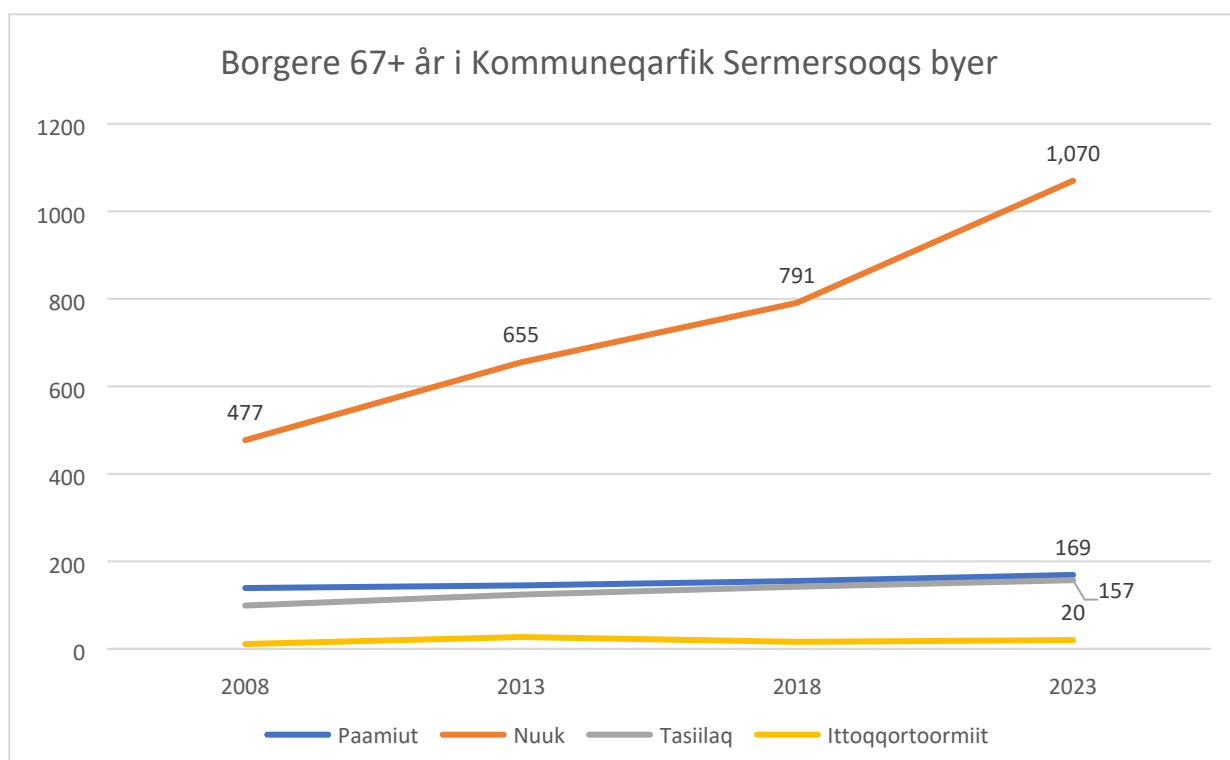
- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 8. maj 2023 godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked forslag om nye udvalgssager i form af en halvårlig status fra hvert fagområde. Denne status er den første fra Ældreområdet og er gældende fra januar - juni 2023.

Demografisk udvikling

6% af Kommuneqarfik Sermersooqs borgere er over 67 år, hvoraf 74% bor i Nuuk. Antallet af ældre er steget med 49% i løbet af 10 år, og udviklingen forventes at fortsætte de kommende år.



Tabel 1: Grønlands Statistik, jan. 2023

Status på permanente og midlertidige boliger/ophold til ældre

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked visiterer ældre borgere til følgende botilbud:

- Plejehjem
- Ældrekollektiv
- Aflastning
- Ældre- og handicapvenlige boliger

Kommunen har enkelte ældre- og handicapvenlige boliger til egen rådighed, mens de resterende bliver tildelt i samarbejde med boligselskabet Iserit A/S. Ældre- og handicapvenlige boliger er typisk stuelejligheder med ingen eller få trin fra gadeplan, og er ikke decideret indrettet til ældre eller borgere med handicap (brede døre, fravær af dørtrin, plads til plejeseng med videre).

Antal pladser og beboere

By/Botilbud	Normeret pladser plejehjem / ældrekollektiv	Beboere plejehjem / ældrekollektiv	Aflastning	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	65	66	14	275
Paamiut	22	20	2	20
Tasiilaq	10	18	-	6
Qeqertarsuatsiaat	10	4	1	2
Ittoqqortoormiit	7	7	-	2
I alt	118	115	17	305

Tabel 2: Ældrevisitationen, juni 2023

Ventelister

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker åbenhed omkring ventelister til boliger. Ældrevisitationen har foretaget en oprydning i ventelisterne, og sagsbehandlingstiden er blevet forkortet på baggrund heraf.

Ventelisterne og den demografiske udvikling indgår i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds planlægning og arbejde blandt andet i forhold til bygge- og anlægsbehov. Der er aktuelt et større behov for både plejehjemspladser og ældre- og handicapvenlige boliger end kommunen råder over.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til kommunens botilbud for ældre borgere. Nogle af borgerne i aflastning står på venteliste til plejehjem.

Aktuel venteliste

By/Botilbud	Plejehjem / ældrekollektiv	Aflastning	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	15	1	54
Paamiut	0	0	8
Tasiilaq	7	-	6
Qeqertarsuatsiaat	0	-	0
Ittoqqortoormiit	2	-	0
I alt	24	1	68

Tabel 3: Ældrevisitationen, 17.07.23

For nærmere beskrivelse af ydelserne plejehjem og ældre- og handicapvenlige boliger henvises til kvalitetsstandarder 2023.

Hjemmehjælp

Kommuneqarfik Sermersooq leverer hjemmehjælp, der har til formål at støtte borgerne i at kunne blive længst muligt i eget hjem samt sikre, at borgerne kan leve et aktivt liv så længe som muligt. Dette er kernemålsætninger i kommunens ældrepolitik.

Ældre kan blandt andet visiteres til at få hjælp til hygiejne, mad, indkøb, og så videre. For nærmere beskrivelse af ydelser henvises til kvalitetsstandarder 2023.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder løbende på at løfte kvaliteten på hjemmehjælpsområdet blandt andet gennem bedre uddannelse og oplæring af medarbejdere, bedre vagtplanlægning og fokus på nedbringelse af sygefraværet. Der er ikke venteliste til hjemmehjælp.

Udvidelse af samarbejde med hjemmesygeplejen

For at styrke samarbejdet med sundhedsvæsenet, og samtidig tilbyde de ældre en bedre service med færre mennesker i deres hjem, skal hjemmehjælpen overtage nogle af hjemmesygeplejens opgaver. Efter sommeren vil hjemmesygeplejen opstarte undervisning af hjemmehjælpen, og overtagelse af opgaver vil ske umiddelbart herefter.

By (inkl. bygder)	Hjemmehjælpsmodtagere
Nuuk	213
Paamiut	47
Tasiilaq	47
Ittoqqortoormiit	12
I alt	319

Tabel 4: Ældrevisitationen, 17.07.23

Status fra demenskoordinatorerne

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har normering til to demenskoordinatorer, hvis opgave er at rådgive borgere med demens, og symptomer herpå, samt deres pårørende. Der er for tiden ingen demenskoordinatorer i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, da det ikke har været muligt at besætte de to ledige stillinger, siden den seneste stilling blev ledig pr. 1. juli 2023.

Demens-diagnosen skal stilles af en læge. Der er flere borgere, som har symptomer på demens, der tilbydes rådgivning, men som endnu ikke har fået stillet en diagnose. Disse fremgår også af nedenstående oversigt, som demenskoordinatorerne udarbejder:

Demensoppgørelse* juni-23	Nuuk	Qeqertarsuatsiaat	Paamiut	Tasiilaq	Ittoqqortoormiit	I alt
Borgere med diagnosticeret demens						
Beboere på plejehjem / ældrekollektiv	47	2	11	2	1	63
I aflastning	2					2
Hjemmeboende	18	2	2		6	28
På boenhed	3			1		4
Hjemløse	7					7
I alt	77	4	13	3	7	104
Borgere med symptomer på demens – ikke-diagnosticeret						
Beboere på plejehjem / ældrekollektiv	2		6	7	2	17
Hjemmeboende	77		4	13		94
I alt	79	0	10	20	2	111

Tabel 5: Demenskoordinatoren, juni 2023

*Omfatter også borgere under 67 år

Afgørelser fra Det Sociale Ankenævn og udtalelser fra Ombudsmanden

Der har ikke været afgørelser fra Det Social Ankenævn eller udtalelser fra Ombudsmanden i 1. halvår af 2023.

Bemærkninger fra Fagchefen

Midler fra budgetforliget

I forbindelse med budgetaftalen 2023 blev der tilført 4 mio. kr. ekstra til ældre og demensområdet, som Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked efterfølgende besluttede skulle udmøntes i en ernæringsassistent til Utoqqaat Illua, velfærdsteknologiske hjælpemidler, uddannelse til personale og grønlandsk proviant.

Det er endnu ikke lykkedes at ansætte en ernæringsassistent på trods af flere genopslag.

Velfærdsteknologiske hjælpemidler

Der er ved at blive indhentet tilbud på kaldeanlæg, overfaldsalarm og demensalarm til plejehjemmene i Nuuk. Derudover er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ved at etablere et samarbejde med beredskabet omkring kaldeanlæg.

Kursus i medicin håndtering

I løbet af efteråret vil faglærte og ufaglærte medarbejdere i hjemmehjælpen og på plejehjemmene blive opkvalificeret gennem undervisning af ekstern konsulent og sygeplejerske. Undervisningen vil omhandle medicin håndtering, somatiske og psykiske sygdomme, lidelser, sygdomsbehandling samt faglig stolthed og kvalitet i arbejdet med ældre mennesker. Derudover vil der være fokus på arbejdsmiljø på plejehjemmene.

Temadage og ledelsesforum

Personalet i ældreplejen har deltaget i temadag om loyalitet på arbejdspladsen, samt været på kursus om omsorgstræthed, stress og egenomsorg.

Lederne har holdt temadag om bedre samarbejde mellem lederne, hvilket medførte oprettelse af et ledelsesforum, hvor lederne mødes hver måned til faglig sparring og fælles mål på ældreområdet.

Rehabiliterende digital hjemmetræning

I løbet af efteråret skal Ældreområdet og Handicap og Socialpsykiatri, i et samarbejde mellem terapeutteamet og hjemmehjælpen, implementere rehabiliterende digital hjemmetræning i hjemmeplejen. Formålet er at øge ældres mobilitet, så de kan blive mere selvhjulpne, og på længere sigt mindske behovet for hjemmehjælp.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ældreområdet råder over formålene Hjemmehjælp og Ældre.

Formål	Årsbudget (korrigeret) 2023	Forbrug 2023
Hjemmehjælp	16.960.964 kr.	7.067.054 kr.
Ældre	124.955.968 kr.	52.132.267 kr.
Hovedtotal	141.918.955 kr.	59.201.344 kr.

Tabel 6: Budget og forbrug på ældreområdet, januar-maj 2023

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.
- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994 om hjemmehjælp
- Samarbejdsaftale for 2021-2025
- Kommuneqarfik Sermersooqs ældrepolitik 2016-2026
- Kommuneqarfik Sermersooqs ældresektorplan
- Kvalitetsstandarder på ældreområdet 2023

Bilag

Ingen.

Punkt 2: Halvårlig status på Handicap- og Socialpsykiatriområdet

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Halvårlig status på Handicap- og Socialpsykiatriområdet

April - september 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03139

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
 - at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 8. maj 2023 godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked forslag om nye udvalgsager i form af en halvårlig status fra hvert fagområde. Denne status er den første fra Handicap- og Socialpsykiatriområdet og er gældende fra april - september 2023.

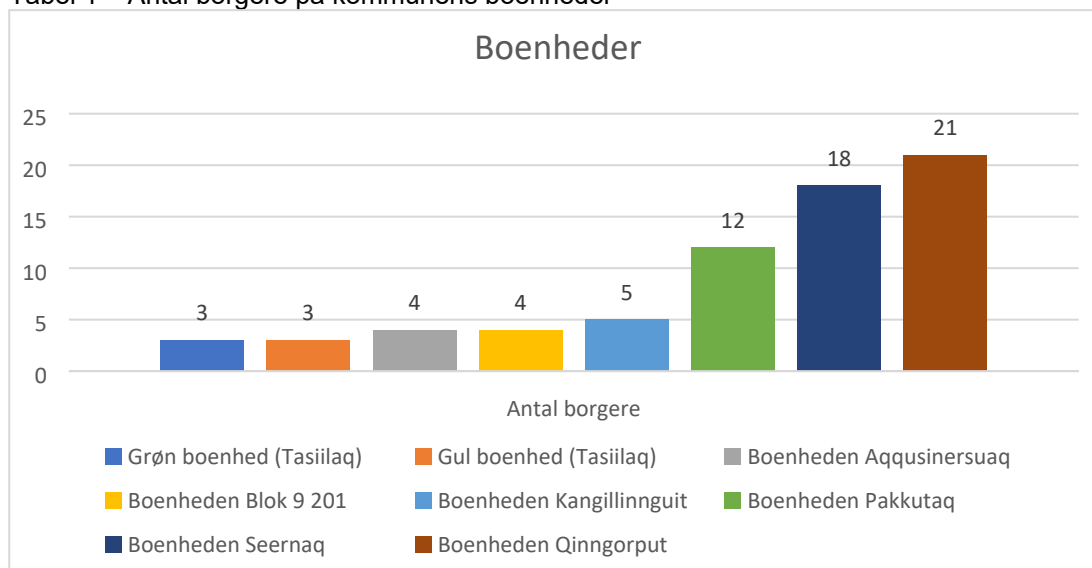
Kommunale boenheder og bokollektiver

Kommuneqarfiq Sermersooq driver bokollektiver, der er for borgere, der har behov for støtte og omsorg, og som ønsker at indgå i et fællesskab. Her får borgerne typisk støtte i dags- og eftermiddagstimerne. Kommunens boenheder er for borgere, der har et behov for pleje og støtte døgnet rundt.

Formålet med begge tilbud er, at støtte den enkelte borger i at leve et så selvstændigt liv som muligt, samt at forbedre borgerens muligheder for livsudfoldelse. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder løbende på at løfte kvaliteten af arbejdet på området gennem kompetenceudvikling, og ledelsesmæssig understøttelse af aktiviteter for borgerne.

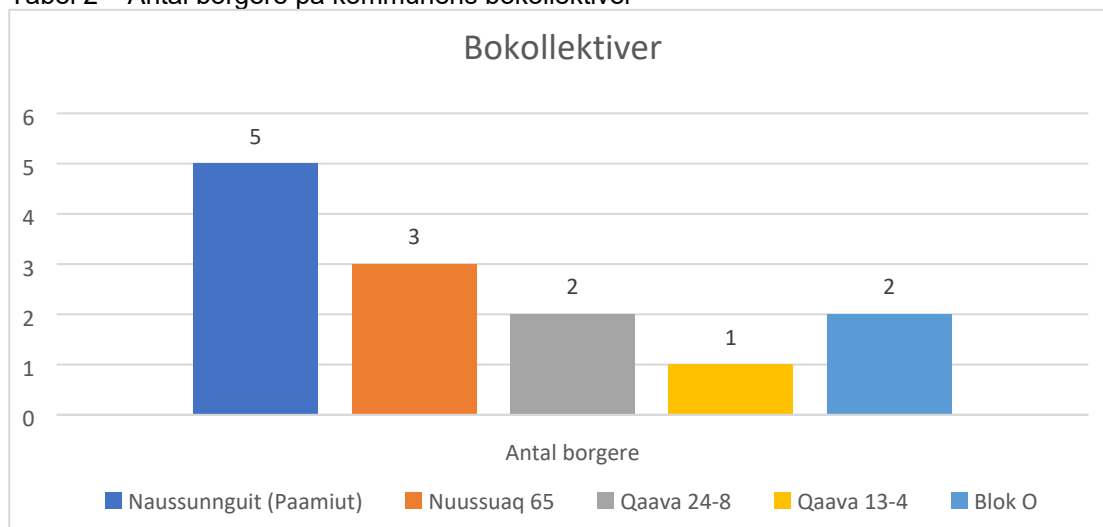
Som det fremgår af nedenstående illustration, er der 70 borgere i kommunale boenheder med følgende fordeling:

Tabel 1 – Antal borgere på kommunens boenheder



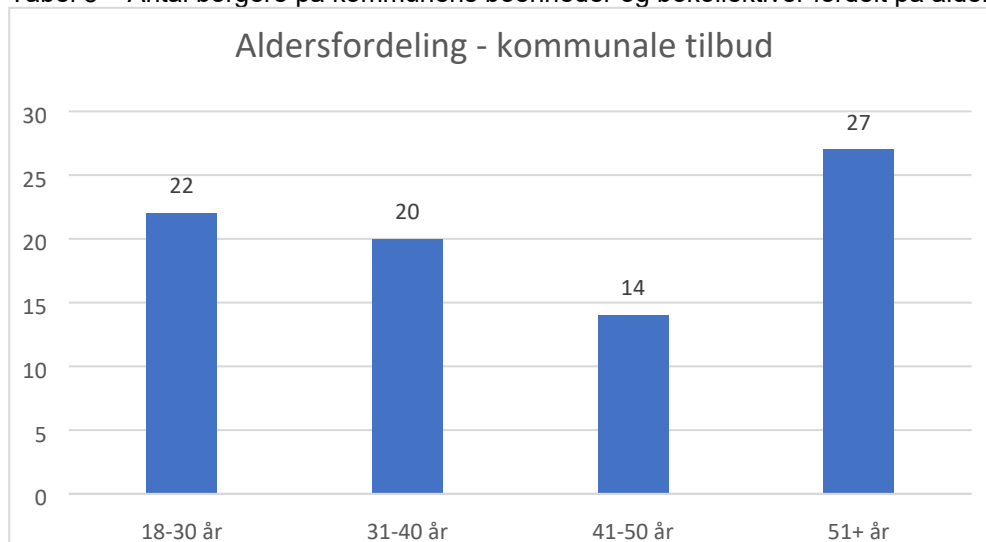
13 borgere bor i egne bokollektiver, hvilket er en stigning på én plads, der er sket i indeværende år sammenlignet med sidste år, med følgende fordeling:

Tabel 2 – Antal borgere på kommunens bokollektiver



Nedenfor er den aldersmæssige fordeling på borgere i kommunale boenheder og bokollektiver:

Tabel 3 – Antal borgere på kommunens boenheder og bokollektiver fordelt på alder



Venteliste til kommunale boenheder og bokollektiver

Visitering til tilbud til borgere med funktionsnedsættelse sker altid ud fra et princip om at tildele den rette mængde støtte, så borgeren oplever mest mulig selvstændighed i hverdagen.

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker gennemsigtighed omkring ventelisterne til bokollektiver, boenheder samt til tilbud gennem Socialstyrelsen.

Der er på nuværende tidspunkt et større behov for pladser, end kommunen råder over. Derudover er der også et større behov for pladser gennem Socialstyrelsen, hvilket har indflydelse på kommunens pladser i egne bokollektiver og boenheder, da borgerne ofte optager en plads her, indtil de får tilbuddet gennem Socialstyrelsen.

Borgere der er på venteliste til et tilbud, vil typisk modtage en støtteindsats, der har et større omfang. Ventelisten har derfor også stor indflydelse på mængden af støtteindsatser.

Der er pr. 1.10.2023 følgende på venteliste til kommunale enheder:

Venteliste kommunale enheder	
Venteliste til boenheder	25
Venteliste til bokollektiv	3
Venteliste til tilbud gennem Socialstyrelsen	5

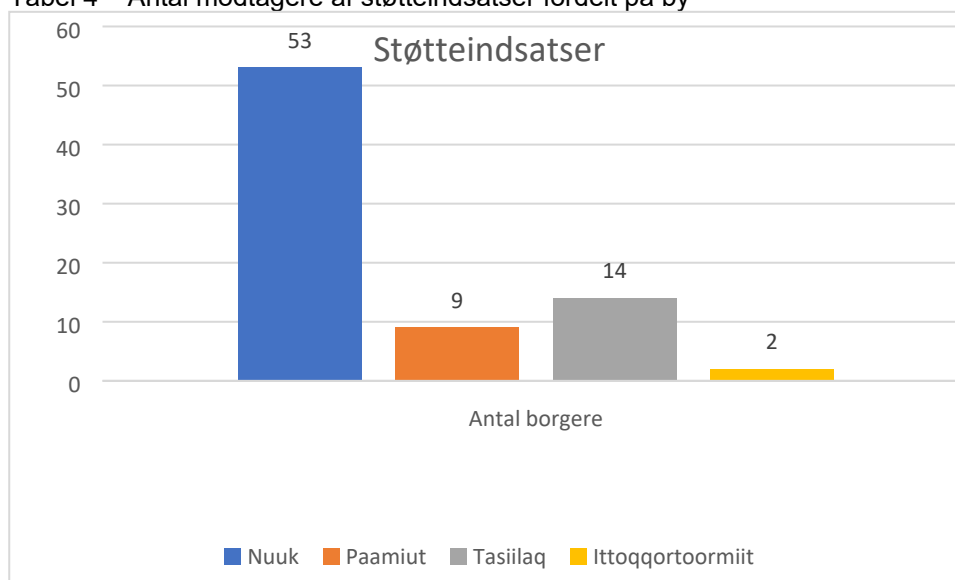
Økonomi for boenheder og bokollektiver	
Budget bokollektiver og boenheder	57.652.440 kr.
Forbrug t.o.m. 31/8	35.499.129 kr.
Forbrugsprocent	61,4%

Støtteindsatser

Støtteindsatser er for borgere, der har behov for praktisk hjælp og støtte for at kunne håndtere egne daglige gøremål, samt at få støtte til at indgå i sociale sammenhænge. Støtteindsatserne varierer meget både i indholdsmæssigt omfang og i antallet af timer. Støtteindsatser kan både varetages af kommunalt ansatte medarbejdere, og som omsorg i eget hjem.

Forvaltningen har 78 igangværende støtteindsatser, der fordeler sig på følgende vis i de fire byer:

Tabel 4 – Antal modtagere af støtteindsatser fordelt på by



Økonomi for støtteindsatser

Der er sket en stigning i antallet af støtteindsatser, hvilket afspejles i en intern omplacering for 1,8 millioner fra anbringelser til støtteindsatser¹.

¹ Omplaceringen er ikke gennemført i de oplyste tal.

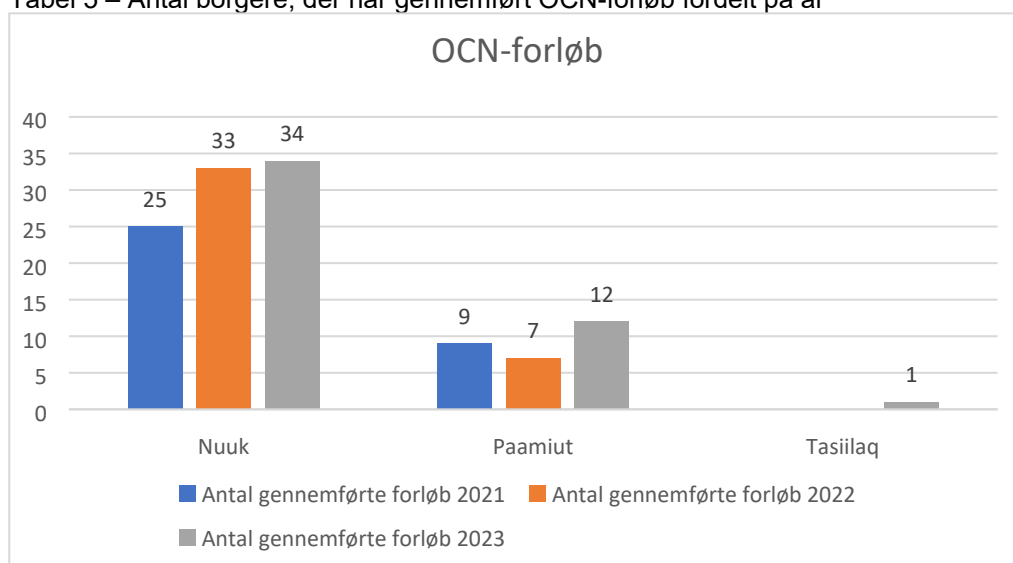
Økonomi for støtteindsatser	
Budget støtteindsatser	10.288.480 kr.
Forbrug t.o.m. 31/8	7.566.281 kr.
Forbrugsprocent	73,5%

Status på OCN

OCN er et realkompetenceudviklingsredskab, der er politisk besluttet i den nuværende handicappolitik samt i handicapsektorplanen. OCN bruges til at arbejde med at udvikle samt dokumentere borgernes kompetencer, med formålet om at hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet.

Nedenfor er en oversigt over udviklingen i antallet af gennemførte OCN-forløb i 2021-2023:

Tabel 5 – Antal borgere, der har gennemført OCN-forløb fordelt på år



Ledere og medarbejdere fortæller, at borgerne opnår følelsen af succes ved at nå konkrete mål, samt modtager anerkendelse fra udvalgsformanden ved overrækkelsesarrangementet af OCN-læringsbevis.

Der foreligger ingen dokumentation for, at borger endnu aktivt er lykkedes med at benytte deres OCN-læringsbevis til at få beskæftigelse, til trods for at der er arbejdet med det.

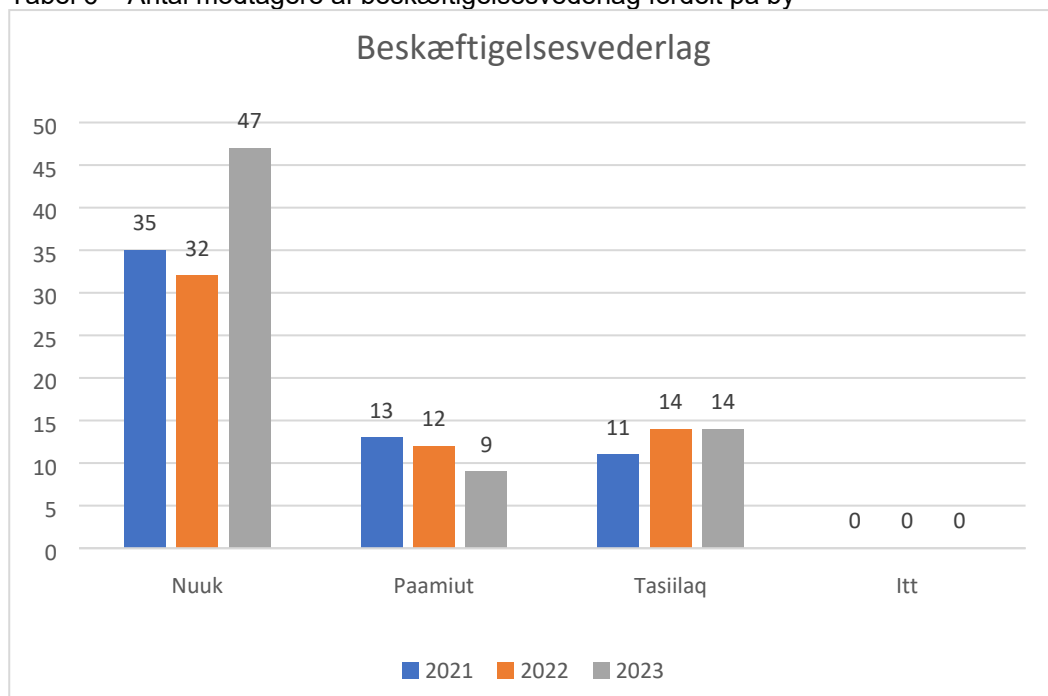
Stigningen i OCN-forløb skyldes en høj prioriteret indsats for at få medarbejdere til at motivere borgere til forløbene.

Beskæftigelsesvederlag

Beskæftigelsesvederlag er muligheden for at understøtte borgernes inklusion på arbejdsmarkedet, gennem det at betale for arbejdsindsatsen. Beskæftigelsesvederlaget kan gives for mange typer af arbejde, og i mange tilfælde er det ordninger, der er etableret internt i kommunen.

Af nedenstående figur fremgår antallet af borgere, der har modtaget beskæftigelsesvederlag i 2021-2023:

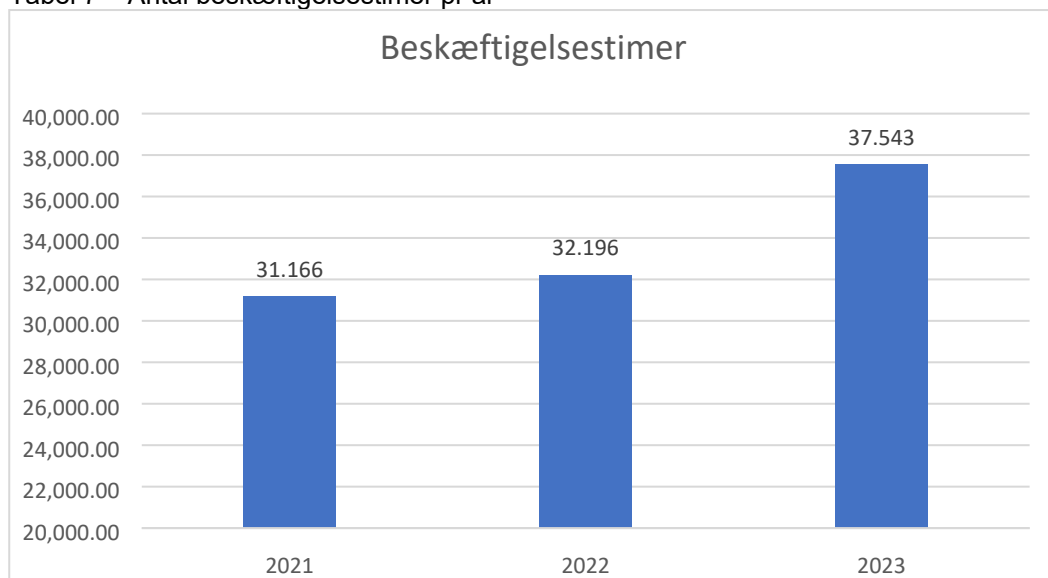
Tabel 6 – Antal modtagere af beskæftigelsesvederlag fordelt på by



Nedenfor er der et overblik over antallet af beskæftigelsestimer for de tre år, hvor det fremgår, at der har været

- En stigning på ca. 1.030 timer fra 2021 til 2022 (3,3%)
- En estimeret stigning på ca. 6.377 timer fra 2021 til 2023 (17%)

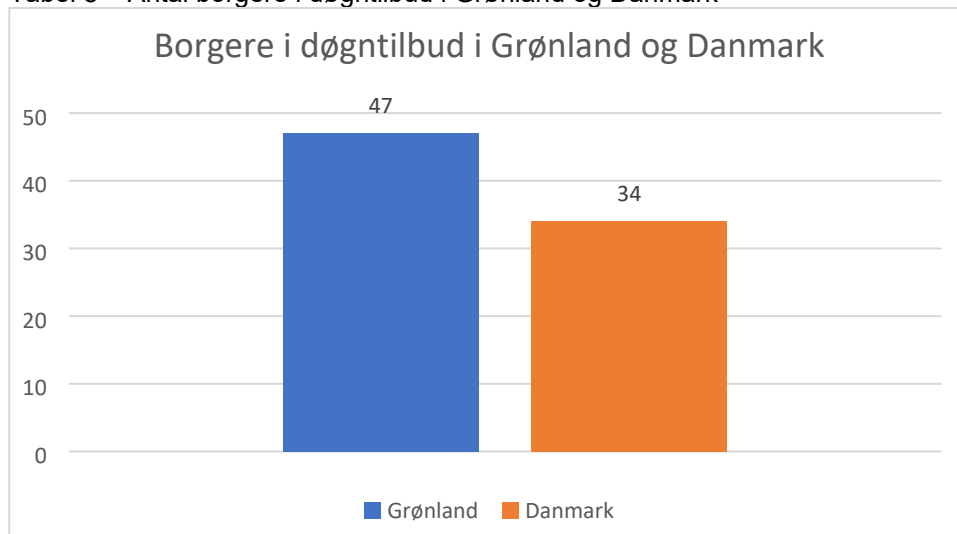
Tabel 7 – Antal beskæftigelsestimer pr år



Anbringelser

Som det fremgår af nedenstående illustration er der for tiden 47 borgere anbragt i døgntilbud under Socialstyrelsen i Grønland, og 34 borgere anbragt i døgntilbud i Danmark

Tabel 8 – Antal borgere i døgntilbud i Grønland og Danmark



Økonomi for anbringelser

Der er pr. 31.08.2023 brugt cirka 59,2 mio. kr. på anbringelser på voksenområdet. Tabellen herunder viser fordelingen af udgifter mellem institutioner i Grønland og Danmark.

Budget anbringelser	105.069.420 kr.
Samlet forbrugsprocent	56,3%*
Forbrug pr. 31.08.2023	59.198.101 kr.
Vedr. Selvstyrets institutioner	31.548.095 kr.
Vedr. Takster DK	26.849.547 kr.
Vedr. rejser	675.802 kr.
Andet	124.656 kr.

Bemærk, at der derudover, er forventede manglende regninger, der beløber sig på cirka 6,1 mio., som ikke er talt med. Dette er manglende regninger, for borgere der er anbragt i døgntilbud i Danmark og Grønland. Derudover er der søgt om omplacering og tilbagelevering af midler. Kommunalbestyrelsen har godkendt dette 3. oktober 2023.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds prognose i forhold til udviklingen af udgifter til anbringelser og støtteindsatser på Handicap- og Socialpsykiatriområdet har været behæftet med en vis usikkerhed. Der har ikke været den udvikling i udgifter på anbringelsesområdet, som forvaltningen har forventet. Det skyldes blandt andet kompleks sagsbehandling i en række igangværende anbringelsessager, som forårsager forsinkelser i overleveringen af betalingsansvaret.

Slut august, altså *efter* indleveringen af materiale til budgetprocessen, er området blevet varslet en anmodning om overlevering fra Forvaltning for Børn og Familie af otte borgere, der er anbragt på døgninstitution.

Området har derudover fem borgere på venteliste til døgntilbud gennem Socialstyrelsen, hvor det er uvist, hvornår de får pladsen.

Status på terapeutteamet

Terapeutteamet har igangsat arbejdet med rehabiliterende digital hjemmetræning i samarbejde med Ældreområdet. Formålet er at øge ældres mobilitet, så de kan blive mere selvhjulpne, og på længere sigt mindske behovet for hjemmehjælp. Der er nyligt ansat en medarbejder til at arbejde med velfærdsteknologiske projekter, der også har til opgave at være projektleder på digital genoptræning. Mulighederne for udbydere er ved at blive undersøgt. Efterfølgende vil de blive afprøvet, så der kommer en løsning, der kan indgå lettest muligt i praksis.

Terapeutteamet har været på bygdebesøg i følgende perioder i 2023

Kulusuk	Arsuk	Qeqertarsuatsiaat	Isortoq	Tiilerilaq	Kuummiut
22.03-29.03	24.05-25.05	30.05-2.06	23.09-7.10	23.09-7.10	23.09-07.10
10.05-20.05					
23.09-7.10					

Tabel 12

Budget terapeutteam	
Budget Terapeutteam	6.805.730 kr.
Forbrug t.o.m. 31.08	4.123.649 kr.
Forbrugsprocent	60,6%

Status på den nye koordinerende Handicapenhed

Siden omorganiseringen d. 1. september, er der ansat en teamleder til den nye koordinerende handicapenhed. Til stillingen er tilknyttet en bolig, hvorfor opstarten af teamlederen afhænger af denne. Der er slået medarbejderstillinger op med udløb slut oktober.

Status på Handicapsagsbehandlingen

Der er for tiden to sagsbehandlere ansat i Nuuk, én i Tasiilaq og én i Paamiut.

Der er slået stillinger op til både en afdelingsleder for den nye koordinerende Handicapenhed samt Handicapsagsbehandlingen.

Halvårligt overblik over afgørelser fra Det Sociale Ankenævn og udtalelser fra Ombudsmanden

Afgørelser fra Det Sociale Ankenævn om hjemvisning af sagen	Udtalelser fra Ombudsmanden
2	2

Afgørelser fra Det Sociale Ankenævn og Ombudsmanden er foretaget før Handicap- og Socialpsykiatriområdet overtog sagsbehandlingen d. 1. september 2023.

Fagchefens bemærkninger

Fokus på sagsbehandling og omorganisering

Afdelingen har et stort prioriteret fokus på omorganiseringen af Handicapsagsbehandlingen og den nye koordinerende handicapenhed. Her arbejdes der indgående med at analysere og forstå grundlæggende sagsgange, faglige vurderinger og samarbejde med eksterne samarbejdspartnere. Der er store udfordringer i afdelingen i forhold til den basale drift.

Kompetenceudvikling blandt medarbejdere og ledere

Hvad angår afdelingens arbejde med drift af støtteindsatser, egne bokollektiver og boenheder, har der i 2023 været arbejdet med kompetenceudvikling af:

- Medicinhåndtering, så ledere og medarbejdere laver færre fejl, og bliver dygtigere til at arbejde i det pædagogiske rum
- Konflikt håndtering, så ledere og medarbejdere bliver bedre til at forebygge konflikter med og mellem beboere, samt internt i personalegruppen. Denne opkvalificering gælder også i forhold til magtanvendelser
- Støttepersoner, hvor otte personer er blevet færdiguddannede

Vi har i afdelingen derudover fortsat arbejdet med forebyggelse af seksuelle overgreb. Vi har holdt temadage for samtlige medarbejdere omkring, hvordan de kan håndtere forskellige dilemmaer med deres kollegaer og ledelse.

Vi har derudover igangsat samme proces, i forhold til hvordan medarbejderne kan arbejde med at styrke beboernes bevidsthed omkring dette, samt hvordan de kan håndtere egne oplevede dilemmaer. Dette er for tiden afholdt i Tasiilaq og Paamiut.

Ønske om beskyttet beskæftigelse

Fagchefen bemærker endvidere, som det også fremgår af foregående afsnit, at der mangler et tilbud om beskyttet beskæftigelse til borgere med funktionsnedsættelser, der ellers har svært ved at få meningsfuld beskæftigelse.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Denne fremgår i selve sagsfremstillingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap
- Kommuneqarfik Sermersooqs Handicappolitik 2017-2027
- Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapsektorplan
- Kommuneqarfik Sermersooqs kvalitetsstandarder for Handicap og Socialpsykiatri 2023

Bilag

Ingen.

Punkt 3: Løbende orientering om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af mødet i Ældrerådet den 3. oktober 2023

Løbende orientering om Ældrerådets møder

Fra mødet den 3. oktober 2023

Til orientering

SagsID: EMN-2023-02053

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ældrerådet afholdte et ordinært møde den 3. oktober 2023. I nedenstående er fremhævet enkelte punkter fra mødet.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende blive orienteret om ældrerådets møder, og alle mødereferater vil blive offentliggjort på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Nyt konstitueret ældreråd

Den 29. august blev det nye ældrerådsmedlem, Birthe Nielsen, valgt ind i rådet af Kommunalbestyrelsen. Derudover er der valgt to nye suppleanter i Paamiut og én suppleant i Nuuk.

Birthe Nielsen blev på mødet valgt som næstformand af et enigt ældreråd.

Pension og seniorbofællesskaber

Ældrerådet drøftede forskellige tiltag for at forbedre vilkårene for de ældre, herunder bibeholdelse af fuld alderspension ved lønarbejde og etablering af seniorbofællesskaber.

Inputs til sektorplan

Den 31. august blev den foreløbige revision af ældresektorplanen præsenteret for Ældrerådet. Rådet havde mulighed for at komme med inputs til ældresektorplanen både ved præsentationen i august og ved det ordinære møde d. 3. oktober. Rådet havde et enkelt input til sektorplanen, der omhandler etablering af seniorbofællesskaber.

Kurser og nye tiltag på ældreområdet

Fagchef for Ældreområdet orienterede om, at medarbejdere i hjemmehjælp, plejehjem og ældrekollektiver kommer på forskellige kompetenceudviklende kurser i løbet af efteråret, herunder samtaleteknik og førstehjælp. Derudover vil rehabiliterende digital hjemmetræning blive implementeret som forsøgsprojekt i et samarbejde mellem hjemmehjælpen og terapeutteamet med det formål at give ældre mere selvstændighed og mobilitet.

Økonomiske og ressourcemæssige vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq

- Ældrerådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr 29 af 17 november 2017 om den kommunale styrelse

Bilag

1. Referat af mødet i Ældrerådet den 3. oktober 2023

Punkt 4: Orientering om landslægeembedets tilsyn på Pakkutaq

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Rapport over tilsynsbesøg på Pakkutaq

Høringssvar landslægeembedets tilsynsbesøg Pakkutaq

Orientering om landslægeembedets tilsyn på Pakkutaq

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-04175

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Landslægeembedet aflagde den 24. maj 2023 et tilsynsbesøg på Pakkutaq med henblik på at vurdere de sundhedsfaglige forhold.

Landslægeembedet har efter tilsynet udarbejdet en rapport, der blev fremsendt til forvaltningen. Landslægen konkluderer, at den sundhedsfaglige behandling af beboerne på Pakkutaq samlet set fungerer på et tilfredsstillende niveau, som sikrer beboernes helbred. Der blev identificeret nogle sundhedsfaglige mangler, som er nærmere beskrevet i rapporten (se bilag 1).

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har efter tilsynet iværksat en række tiltag som opfølgning på tilsynets bemærkninger til de sundhedsfaglige forhold. Herunder blandt andet et styrket samarbejde med Sundhedsvæsenet vedrørende opdatering af medicinlister, øget fokus på journaliseringspraksis samt en opdatering af retningslinjer og arbejdsgangsbeskrivelser i afdelingen (se bilag 2).

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Selvstyrets bekendtgørelse nr. 7 af 15. juni 2017 om Landslægeembedets virke

Bilag

1. Rapport over tilsynsbesøg på Pakkutaq
2. Høringssvar landslægeembedets tilsynsbesøg Pakkutaq

Punkt 5: Opfølgning på landslægeembedets tilsyn på Puilasunnguit

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Rapport over tilsynsbesøg på Puilasunnguit

Opfølgning på landslægeembedets tilsyn på Puilasunnguit

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03697

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Landslægeembedet aflagde d. 4. juni 2023 varslet tilsynsbesøg på Puilasunnguit med henblik på at vurdere de sundhedsfaglige forhold.

Kommuneqarfik Sermersooq har efterfølgende fået tilsendt en rapport over tilsynsbesøget, hvori landslægeembedet konkluderer, *"at den sundhedsfaglige behandling af beboerne på plejehjemmet samlet set fungerer på et tilfredsstillende niveau, der sikrer den basale pleje og omsorg"*.

Landslægeembedet gennemgik i alt syv sundhedsfaglige områder, hvoraf forholdene for to af områderne fandtes tilfredsstillende, henholdsvis områderne for sundheds-, hydrerings- og ernæringstilstand samt aktivitetsniveau. De resterende fem områder blev identificeret som forhold, der bør være øget opmærksomhed på (se bilag).

På baggrund af anbefalingerne for de fem områder har Puilasunnguit i samarbejde med Fagchef for Ældreområdet igangsat en række tiltag, der har til formål at forbedre forholdene. Disse tiltag er beskrevet nedenfor.

Sundhedsfaglige kompetencer, ressourcer samt ansvarsforhold

Landslægeembedet anbefalede øget opmærksomhed på systematisk opkvalificering af personalet i sundhedsfaglige kompetencer og at flere ansatte har en sundhedsfaglig uddannelse.

Efter tilsynet har plejehjemmet ansat fem nye medarbejdere med sundhedsfaglig uddannelse, henholdsvis to sundhedsassistenter og tre sundhedshjælpere. Dertil arbejdes på at få planlagt oplæring og undervisning af sundhedsvæsnet, hvilket er vanskeligt at systematisere grundet et stort arbejdspress i sundhedsvæsnet. Plejhjemslederen har derfor selv iværksat regelmæssig sundhedsfaglig undervisning af personalet med udgangspunkt i sundhedsfaglig litteratur.

Medicinhåndtering

Landslægeembedet anbefalede øget opmærksomhed på medicinhåndtering, herunder individuel medicindosering samt oplæring i og dokumentation af medicingivning.

Hver beboer på plejehjemmet har nu fået egen medicinpakning med navn. Plejehjemmets skriftlige procedurer til medicinordination er blevet genopfrisket med personalet. Procedurene er ved at blive gennemgået med henblik på en strømning på tværs af kommunens ældreinstitutioner. Dertil er planlagt undervisning i medicinhåndtering i starten af 2024.

Sundhedsfaglig dokumentation

Landslægeembedet anbefalede øget opmærksomhed på sundhedsfaglig dokumentation, herunder konsekvent dokumentation af sundhedsfaglige oplysninger.

Ledelsen er bevidst om udfordringerne med sundhedsfaglig dokumentation. Plejehjemslederen foretager løbende stikprøvekontrol af medarbejdernes journalisering og vender problemstillinger herom med personalegruppen. Dertil er simple instrukser om, hvordan og hvad der skal dokumenteres, ved at blive udarbejdet.

Samarbejdet mellem institutioner i og udenfor sundhedsvæsenet

Landslægeembedet anbefalede øget fokus på samarbejdet med sundhedsvæsenet, herunder systematisk undervisning og vejledning af plejepersonalet i sundhedsmæssige forhold.

Der afholdes faste møder mellem sundhedscenterets og plejehjemmets ledelse om Paamiut-aftalen, hvor et af samarbejdspunkterne er fælles opkvalificering og undervisning af hinanden i relevante emner. Sundhedscenteret har svært ved at sætte tid af til undervisningen og oplæringen af plejepersonalet i sundhedsmæssige emner, grundet et stort arbejdspress. Der arbejdes fortsat med at få undervisningen etableret.

Pleje og hygiejne

Landslægeembedet anbefalede øget opmærksomhed på pleje- og hygiejnemæssige opgaver, herunder udarbejdelse af skriftlige instrukser.

Plejehjemslederen vil udarbejde instrukser og igangsætte intern undervisning i pleje og hygiejne på baggrund af sundhedsfagligt materiale og litteratur. I plejehjemmets skyllerum vil der blive hængt brugsvejledninger op samt skilte til indikation af, hvad der er rent og urent.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen ressourcemæssige eller økonomiske konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 7 af 15. juni 2017 om Landslægeembedets virke § 11

Bilag

1. Rapport over tilsynsbesøg på Puillasunnguit

Punkt 6: Orientering fra Tværfagligt Udvalg 2023

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering fra Tværfagligt Udvalg 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03891

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

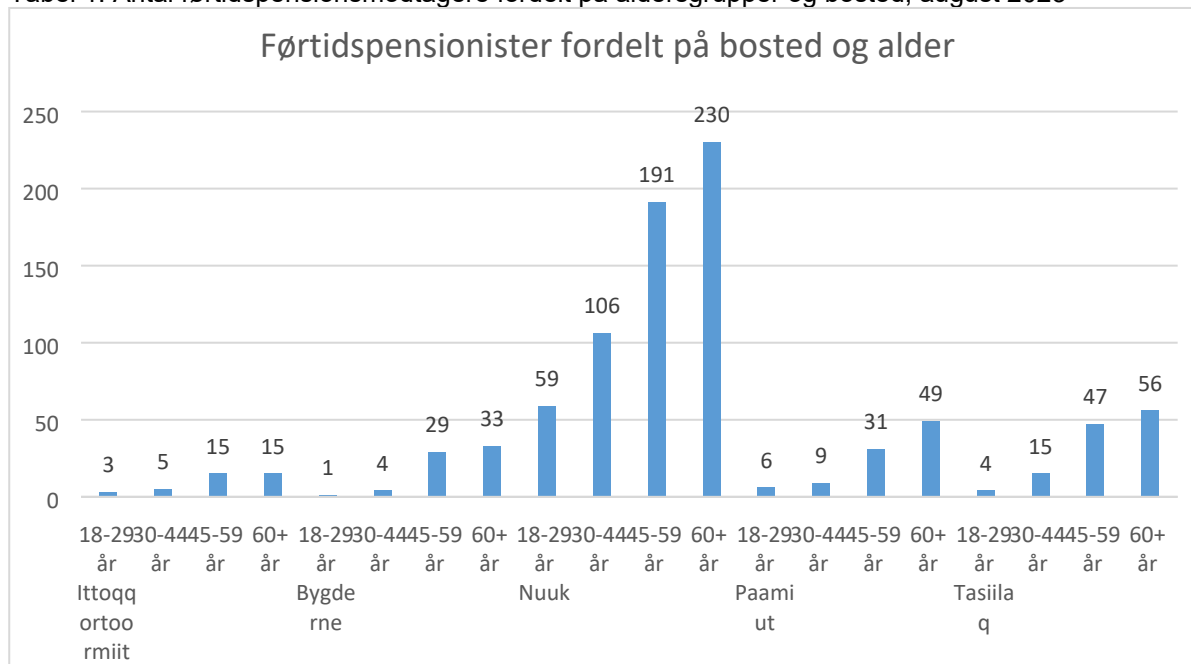
Tværfagligt udvalg (TFU) træder sammen en gang om måneden for at behandle indstillinger til førtidspension. Udvalget består af repræsentanter fra kommunen såvel som sundhedsvæsenet.

TFU har mulighed for en gang årligt at orientere det politiske udvalg om sit arbejde.

Førtidspension kan tilkendes personer, hvis erhvervsevnen er varigt nedsat af enten fysiske, psykiske eller sociale årsager. Førtidspension kan tilkendes efter en forudgående revalideringsperiode, selvom en revalidering er iværksat på baggrund af en ansøgning om førtidspension. Førtidspension kan tildeles uden revalideringsperiode, såfremt vedkommende har en livstruende sygdom og en revalidering er udsigtsløs. Førtidspension kan tilkendes personer, som er fyldt 18 år, men som endnu ikke har opnået ret til alderspension. Selvstyret refunderede 50% af ydelserne indtil refusionen bortfaldt d. 1. juli 2021.

Der er pr. august 2023 908 førtidspensionister i Kommuneqarfik Sermersooq. Fordelingen er således:

Tabel 1: Antal førtidspensionsmodtagere fordelt på aldersgrupper og bosted, august 2023



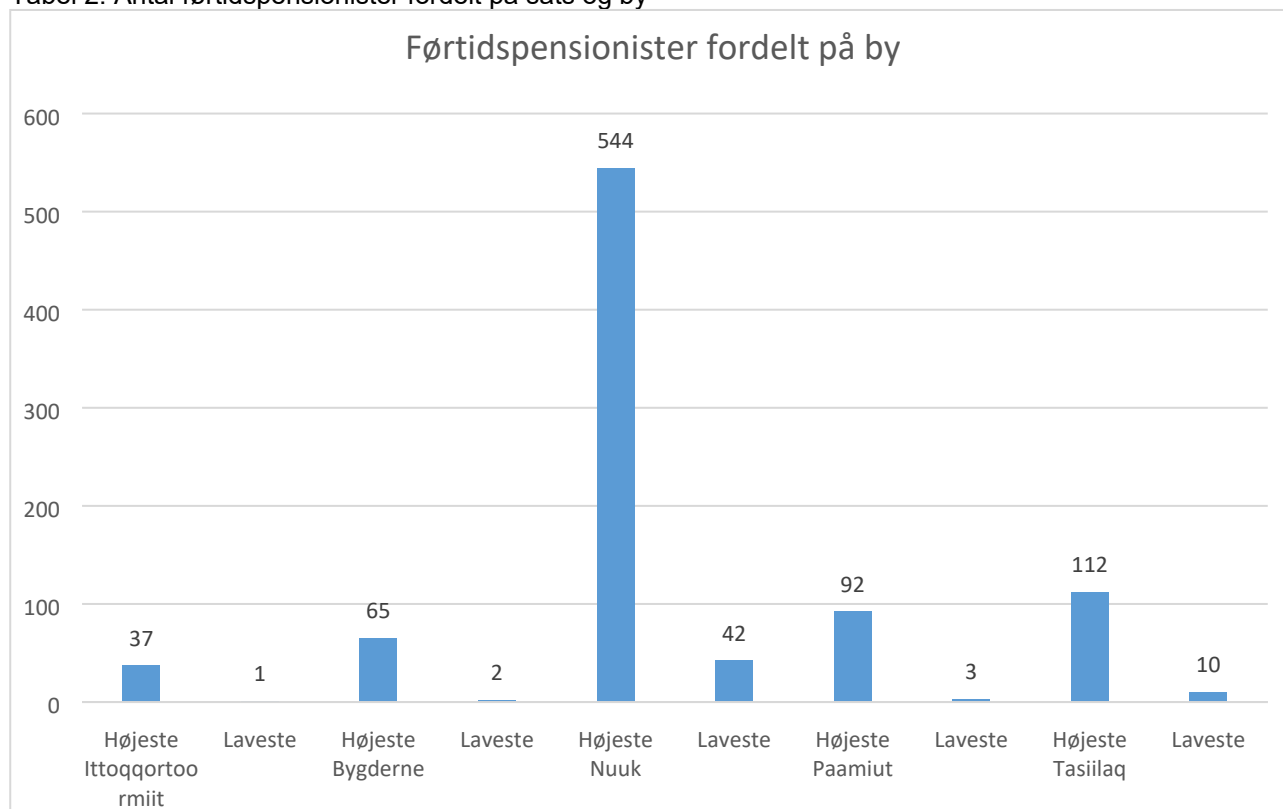
TFU modtager fortsat mange ansøgninger fra borgere med begrænset arbejdsdygtighed, og har i høj grad fokus på at sikre, at så mange som muligt, så længe som muligt, har tilknytning til arbejdsmarkedet. Som førtidspensionsanalysen, der blev præsenteret på udvalgsrådet d.1. november 2023, viser, er der en stigning fra 45-77 i den yngre gruppe af førtidspensionsmodtagere. Det er ofte psykiske udfordringer, der kendetegner denne gruppe af ansøgere.

Som ovenstående graf viser, modtager TFU dog fortsat flest ansøgninger fra ældre borgere. De fleste i denne aldersgruppe har fysiske udfordringer, efter et fysisk krævende arbejdsliv, og kommunen er derfor nødsaget til at visiterer denne gruppe til pension før tid.

Fordeling af førtidspensionister efter satser

Jævnfør Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension visiterer kommunen til førtidspension på baggrund af arbejdssevnevurdering. Satsen for førtidspensionen fastsættes ligeledes efter ansøgerens arbejdssevne og justeres blandt andet efter aktuel indkomst og eventuelle tillæg. Fordelingen af satser er vist i grafen nedenfor:

Tabel 2: Antal førtidspensionister fordelt på sats og by



Der er overordnet set behov for et mere rummeligt arbejdsmarked og flere beskæftigelsesmuligheder for gruppen af kommunens borgere, der af psykiske eller fysiske årsager ikke kan arbejde fuldtid. Det kræver et stærkt samarbejde mellem Majoriaq og kommunens og private arbejdspladser, som skal være villige til at modtage denne gruppe af borgere.

Førtidspensionsworkshop

Den 12. oktober afholdte Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked førtidspensionsworkshop hvor der var fokus på, at gennemgå de eksisterende sagsgange med henblik på at effektivisere og

forenkle processerne fremadrettet. Der er aftalt et opfølgingsmøde, hvor der vil være fokus på lovkravene, som grundlaget for den fremadrettede forenkling af det samlede forløb.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

En stigning i antallet af førtidspensionister medfører øgede udgifter. Det er dog ikke muligt at forudsige fremtidige udgifter på området.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension
- Landstingsforordning nr. 14 af 1. november 1982 om tværfagligt samarbejde i sociale sager
- Vedtægt for tværfagligt samarbejde i sociale sager vedrørende voksne i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

Ingen.

Punkt 7: Orientering om ombudsmandens inspektion på Ippiarsuk

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Høringssvar til ombudsmandens inspektion om Ippiarsuk

Ombudsmandens inspektionsrapport om Ippiarsuk



Orientering om ombudsmandens inspektion på Ippiarsuk

Juni 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03318

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ombudsmanden for Inatsisartut har den 8. og 9. juni 2023 gennemført en planlagt inspektion af Pleje- og Aktivitetscenteret Ippiarsuk.

Ombudsmandsembedet har efter inspektionen udarbejdet et udkast til en rapport, som Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fik i høring 28. juni 2023. Forvaltningen har hertil udfærdiget et høringssvar, der er indsendt 21. august 2023 og vedlagt denne orientering (bilag 1). På baggrunden af forvaltningens høringssvar, har Ombudsmandsembedet den 25. oktober 2023 fremsendt en endelig inspektionsrapport (bilag 2).

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har efter inspektionen iværksat en række tiltag som opfølgning på ombudsmandsmandens bemærkninger til driften. Ledelsen på Ippiarsuk har igangsat instruktion i magtanvendelseslovgivningen, tiltag for beskyttelse mod passiv rygning, en APV-undersøgelse blandt Ippiarsuks medarbejdere, samt en række tiltag på aktivitets- og servicesiden i samarbejde med forvaltningen.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende følge op på handlingspunkter fra rapporten.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 7 af 1. juni 2017 om Ombudsmanden for Inatsisartut

Bilag

1. Høringssvar til ombudsmandens inspektion om Ippiarsuk
2. Ombudsmandens inspektionsrapport om Ippiarsuk

Punkt 8: Bevilling om STU-ophold i Danmark

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bevilling om STU-ophold i Danmark

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-04352

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
 - at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har jævnfør Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap § 50 bevilget en borger et tre årigt STU-ophold (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) i Danmark. Det vurderes, at et STU-ophold i Danmark vil modne borgeren til et mere selvstændigt voksenliv.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Prisen for et STU-forløb er 21.500 kr. per måned. Dertil kommer udgifter til bolig (15.000 kr. per måned), støtte og vejledning i egen bolig (60.000 kr. per måned) samt besøgsrejse (30.000 kr. om året) og til- og fraflytningsomkostninger (15.000 kr.). Nedenfor følger en oversigt over omkostningerne i budgetår 2024 - 2026.

STU-opholdet forventes at kunne afholdes inden for budgettet, dog vil det blive vurderet i forbindelse med TB1 i 2024.

Forbrug i 2024

STU forløb:.....	258.000 kr.
Bolig under STU ophold:.....	180.000 kr.
Støtte og vejledning:.....	720.000 kr.
Årlig besøgsrejse:.....	30.000 kr.
Tilflytningsrejse:.....	7.500 kr.
I alt:.....	1.195.500 kr.

Forbrug i 2025

STU forløb:.....	258.000 kr.
Bolig under STU ophold:.....	180.000 kr.
Støtte og vejledning:.....	720.000 kr.
Årlig besøgsrejse:.....	30.000 kr.
I alt:.....	1.188.000 kr.

Forbrug i 2026

STU forløb:.....	258.000 kr.
Bolig under STU ophold:.....	180.000 kr.
Støtte og vejledning:.....	720.000 kr.
Årlig besøgsrejse:.....	30.000 kr.
Fraflytningsrejse:.....	7.500 kr.
I alt:.....	1.195.500 kr.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Koncernservice har ingen økonomiske bemærkninger til sagen.



Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 9: Offentlig høring af handicappolitik

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Udkast til ny handicappolitik

Nuværende handicappolitik

Borgerperspektiver på handicapområdet

Offentlig høring af handicappolitik

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-04533

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende at udkast til handicappolitik sendes i offentlig høring

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede i budgetforliget for 2023, *"at den eksisterende handicappolitik skulle have et serviceeftersyn, og opdateres til ny standard"*, hvilket var en politisk prioritet overført fra tidligere år. Som led heri, blev det ønsket, at one-door-princippet skulle inkluderes i politikken.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked foretog efterfølgende en indledende undersøgelse af den eksisterende handicappolitik, som afklarede, at opdateringen af handicappolitikken skulle være gennemgribende. Der blev blandt andet afdækket et behov for mere ligevægt i fokuset på børn og unge med handicap i forhold til voksne med handicap. Derudover er der sket en betydelig udvikling på handicapområdet, siden den nuværende handicappolitik (bilag 2) blev udarbejdet i 2017. Eksempelvis er indført en ny Inatsisartutlov om støtte til personer med handicap i 2019, som har betydet en bredere forståelse af handicapbegrebet og har lovhjemlet en revidering af handicappolitikken hvert fjerde år.

Udkastet til en ny handicappolitik

Udkastet til handicappolitikken (bilag 1) tager udgangspunkt i den nuværende handicappolitik og indsamlede inputs undervejs i processen. Udkastet bygger således på de samme grundlæggende principper, og har fortsat visionen om, at kommunen skal være et godt, trygt og givende sted at bo og leve for alle borgere. Derudover bygger udkastet fortsat på FN's handicapkonvention, men uddyber i større grad, hvordan artiklerne i konventionen stemmer overens med fokusområderne og målsætningerne i politikken.

Borgere med handicap's liv, livskvalitet og livsvilkår er centrale elementer i den eksisterende handicappolitik. I udkastet til handicappolitikken er derfor valgt at opdele de prioriterede fokusområder i fem forskellige aspekter af livet, henholdsvis:

- Børne- og ungeliv
- Hverdagsliv
- Fritidsliv
- Uddannelses- og arbejdsliv
- Overgange i livet

Denne opdeling af fokusområder er med til at sikre en større ligevægt mellem borgerne i målgruppen og de fagområder, der skal indtænke hensyn og ligebehandling af borgere med handicap i deres arbejde. Derudover er der en lighed med fokusområderne i kommunens planstrategi 2023.

Processen indtil nu

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har som en del af processen inddraget Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, handicaprådet og borgere gennem afholdelse af henholdsvis:

- Drøftelse i handicaprådet d. 4. maj 2023
- Temadag i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 8. maj 2023
- Borgermøde i Tasiilaq d. 24. maj 2023
- Borgermøde i Paamiut d. 23. august 2023
- Borgermøde i Nuuk d. 4. september 2023

Indsamlede inputs og overvejelser fra de afholdte arrangementer er blevet inddraget og inkluderet i udarbejdelsen af udkastet. Som opfølgning på borgermøderne er eksempelvis udarbejdet en redegørelse for borgernes perspektiver på handicapområdet (bilag 3). Heri fremgår det, hvordan borgernes oplevelser og ønsker er blevet inkluderet i udformningen af handicappolitikken.

Borgernes inputs vil derudover blive inddraget i udarbejdelsen af en ny handicapsektorplan og anvendes i forbindelse med oprettelsen af arbejdsgange i den nye handicapkoordinerende enhed.

Det videre forløb

Såfremt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkender, at udkastet til handicappolitikken sendes i offentlig høring, vil det blive lagt op på Kommuneqarfik Sermersooqs høringsportal Kommuneqarfiga. Samtidig vil udkastet sendes i en intern høringsproces hos kommunens øvrige forvaltninger.

Udkastet til handicappolitikken vil efterfølgende blive tilrettet i forhold til præcisering af indhold, målsætninger og sprogbrug samt blive sat op grafisk. Det forventes, at handicappolitikken vil komme til endelig politisk behandling og godkendelse i foråret 2024.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Revisionen af handicappolitikken har ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap
- Budgetforlig 2023 Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Udkast til ny handicappolitik
2. Nuværende handicappolitik
3. Borgerperspektiver på handicapområdet

Punkt 10: Politisk mødekalender frem til udgangen af valgperioden

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Forslag til politisk mødekalender frem til udgangen af valgperioden

Politisk mødekalender frem til udgangen af valgperioden

Til beslutning

SagsID: EMN-2023-04389

Koncernservice – kommunaldirektør Ole Jakobsen / OJAK

Indstilling

Koncernservice indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende politisk mødekalender frem til udgangen af valgperioden

Sagsfremstilling

Styrelsesloven § 8 foreskriver, at "Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, når og hvor ordinære møder skal afholdes. Beslutning herom offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår på den måde, der sædvanligt benyttes i kommunen, og kommunalbestyrelsen har pligt til, at orientere Naalakkersuisut herom."

I Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkeds forretningsorden § 3 fremgår yderligere at "Udvalget fastsætter selv sine mødetidspunkter".

Der stilles forslag om, at møder i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked: afholdes tirsdage kl. 14.00. Der afholdes syv ordinære møder i 2024.

Den politiske mødekalender offentliggøres på kommunens hjemmeside, hvor også mødernes dagsordener og referater vil blive offentliggjort. Den politiske mødekalender vil desuden være tilgængelig på kommunens kommune- og filialkontorer.

Politisk mødekalender for resten af valgperioden vil blive fremsendt til Naalakkersuisut.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

De politiske møder afholdes for de i budgettet fastsatte midler hertil, herunder vederlag, personaleressourcer med videre.

Bemærkninger fra Koncernservice

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Koncernservice, men Koncernservice har været inddraget i forhold til fastsættelse af mødedatoer, således at disse er tilpasset godkendelse af regnskab, budgetlægning med videre.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse

Bilag

1. Forslag til politisk mødekalender frem til udgangen af valgperioden

Punkt .: Evt.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 15:23.