

REFERAT IN - Handicapråd d. 13-09-2018

Mødedato Torsdag d. 13. september 2018 kl. 14:00

Mødested mødelokale 3, 1. sal Rådhuset, Kuussuaq 2, 3900 Nuuk

Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

Punkt .: Referat

Referat

Møde i Handicaprådet

Tid: torsdag d. 13. september kl. 14-16.

Sted: mødelokale 3, 1. sal Rådhuset, Kuussuaq 2, 3900 Nuuk.

Deltager:

Viggo Johansen, formand

Nanette Hammeken Arboe, medlem

Sara Jilsø Fleischer, medlem

Peter Brix Adersen, fagchef for Myndighedsområdet (MI)

Susanne Kærulff Christensen, fagchef for Handicap og Socialpsykiatri (SI)

Kasper Kjeldgård Jensen, referent (SI)

Deltager ikke:

Aviaaja Geisler, næstformand

Paulus Napatoq, medlem (deltog ikke af tekniske årsager)

Martha Lund Olsen, direktør for Børn & Familie (MI)

Sofia Rossen, fagchef for Myndighedsområdet (SI)

Laila Skydsbjerg Skytte, rådgivningschef for MISI

Ellen Magnussen, fagchef for Foranstaltningsområdet (MI)

Dagsorden:

1) Nyt fra formanden

1.1: Handicaprådet har lavet en prioriteret liste over tiltrængte tiltag på handicapområdet (af Viggo Johansen)

- På et arbejds møde (Aviaaja Geisler, Viggo Johansen og Sara Jilsø Fleischer deltog) drøftede Handicaprådet deres arbejde og relation til forvaltninger og udvalg. Den generelle holdning er, at rådet ikke bliver brugt ordentligt.
 - o Handicaprådets medlemmer har kompetencer, som ikke bliver udnyttet.
- Derfor har Handicaprådet lavet en prioriteret liste med initiativer og tiltag, som rådet vil arbejde på at realisere.
 - o Blandt andet vil Handicaprådet udnyttes som høringspartner.

1.2: Nyt møde med direktør Isak Nielsen Kleist

- Den planlagte møde mellem Viggo Johansen og Isak Nielsen Kleist blev ikke til noget.
- Derfor har de aftalt et nyt møde.
 - o Det bliver måske d. 3. oktober.
 - o Formatet er en uformelt brainstorming.

2) Nyt fra forvaltningen

2.1: Der arbejdes på et notat om, hvordan forvaltningerne kan støtte børn med vanskeligheder (af Peter Brix Adersen)

- Peter Brix Adersen har sammen med Jesper Madsen (chef for skole- og dagtilbud) skrevet et notat om, hvordan forvaltningen kan støtte børn med vanskeligheder i skolen og i fritidshjemmet.
 - o Notatet redegør for de ting, der ikke kan løses med de nuværende tilbud.
- Handicaprådet bliver orienteret enten mundtligt eller skriftligt (det gør andre relevante grene af kommunen også).

2.2: Arbejdet med Handicapsektorplanen starter igen (af Susanne Kærulff Christensen)

- Handicapsektorplan starter op igen. Arbejdet med sektorplanen har ligget i bero, fordi der ikke har været en fastansat fagchef for Handicap og Socialpsykiatri.
- Det er sektorplanens 3. fase, som forvaltningerne nu går i gang med.
- Arbejdet med sektorplanen dækker også børn med handicap (i samarbejde med de relevante forvaltninger).
- Forvaltningen og Handicaprådet er enige om, at Handicaprådet bør være en sparringspartner i arbejdet med handicapsektorplanen.

Kommentarer til handicapsektorplanen (af Viggo Johansen og Sara Jilsø Fleischer)

- Det skal ikke blot være fine ord, ideer og ambitioner. Der skal handling bag.
- Handicapsektorplanen indeholder punkter, som Handicaprådet har viden om og gerne vil bidrage til løsningen eller implementeringen af.

3) Godkendelse af referat

Rettelser til punkt:

- 1.1 "... ledsaget af en svær diagnose", er ikke en præcis eller nutidig måde at skrive på (af Sara Jilsø Fleischer).
 - o Skriv i stedet: Adfærdsmæssige udfordringer eller børn med svære adfærdsvanskeligheder.
- 4.2: Det drejer sig om personer med autisme (ikke handicap).
 - o Det foregår i samarbejde med kommunen og jobkonsulent, der hjælper med at finde potentielle emner (af Nanette Arboe Hammeken).

(Referent: Rettelserne er tilføjet referatet)

4) Punkter fra Handicaprådet

4.1: Orientering om det nye landsdækkende handicapcenter og hvilke tiltag der er planlagt (af Susanne Kærulff Christensen)

- Det landsdækkende handicapcenter arrangerer gode kurser for medarbejdere og forløb for borgere.
- To brugere fra Kammagiit skal snart afsted.
 - o Sermersooq kommune skal selv have personale med, da centret kun har åbent i dagstimerne.
- At sende medarbejdere afsted er ikke en økonomisk udgift, da det landsdækkende handicapcenter betaler rejser, ophold osv.
 - o Dermed betaler kommunen kun løn og madpenge.

4.2: Orientering om antallet af borgere med handicap samt en oversigt over, hvilke handicaps der er tale om fordelt på alder i Kommuneqarfik Sermersooq (se bilag).

- Handicaprådet mener ikke, at bilaget indeholder de relevante tal. De tilfornordede er enige.
- Beslutning: Forvaltningen skaffer de efterspurgte oversigter over borgere med handicap i Kommuneqarfik Sermersooq til næste møde (onsdag d. 17. oktober).
 - o Referent (Kasper Kjeldgård Jensen) koordinerer med de relevante fagchefer.

4.3: Skriftlig orientering fra fungerende afdelingsleder Karen H. Lennert og støttepersonskoordinator Pipaluk Lyng-Rasmussen om bl.a. kompetenceløft og organisering af støttepersoner (se bilag).

Peter Brix Adsersen og Susanne Kærulff Christensen

- Der er fokus på, om det er muligt og hensigtsmæssigt at slå støttepersonordningen sammen under en forvaltning, så den ikke er delt op.
- Ønske: Støttepersonordningen skal være del af sektorplanen

Referent: De følgende emner blev diskuteret i forlængelse af punkt 4.3. om støttepersoner. Derfor fremgår de her og ikke under eventuelt. De er navngivet fortløbende med 4.3.x.

4.3.1: Ordentlige procedurer for samarbejdet mellem forvaltninger med hensyn til støttepersoner (af Peter Brix Adsersen)

- Det bør være muligt at lave en procedure, hvor overgangen fra den ene forvaltning til anden foregår smidigt, og uden at borgeren oplever fald i kvalitet.
 - o Eksempelvis skal det tomrum, der er fra børnene går ud af skolen (ca. 16 år) til de fylder 18, håndteres bedre.
- Tiltag, der muligvis kan skabe bedre samarbejde på tværs af forvaltninger.
 - o En borgerservice, der har resurser til at henvise borgere til den rette forvaltning.
 - o Ordentlige procedurer for overgangen fra en forvaltning til en anden.

- En mere overskuelige lovgivning.
- Mål
 - Forvaltningerne samarbejder, uden at borgerne oplever et fald i kvalitet.
 - Klar kommunikation i overgangene – både mellem forvaltninger og mellem forvaltning og borger.

4.3.2: Hvordan sikrer vi, at borgerne ikke skal forholde sig til, hvilken lovgivning der er mest fordelagtig? (af Viggo Johansen)

Svar fra Peter Brix Adsersen

Baggrund: Lovgivningen der bestemmer, hvilken støtte/hjælp borgere med handicap har krav på, er kompleks og kan være svær at navigere i. Endvidere er lovgivningen ambitiøs – der er mange muligheder for borgere med handicap i lovgivningen – men de økonomiske og personalemæssige resurser modsvarer ikke den ambitiøse lovgivning. Det betyder, at der er mange faldgruber i organiseringen og lovgivningen i sig selv. Det er komplekst, også for sagsbehandlerne.

- Det bliver hurtigt forældre med resurser, der bliver eksperter på, hvilke støtteordninger der er tilgængelige for deres barn. Forældrene overhaler lidt skarpt sat op sagsbehandlere i viden om lovgivningen og fortolkningen heraf.
- Det er forvaltningens repræsentanter, der burde være eksperter, men sådan er det ikke.
- Det betyder, at resurcesvage forældre og/eller pårørende desværre står dårligere, og der er risiko for, at borgeren med et handicap ikke får den optimale støtte.

Bemærkning fra Viggo Johansen

- Det er ikke acceptabelt. Det er et område, der skal udvikles.

4.3.3: Hvad ved vi om sygefravær og årsagerne? (af Sara Jilsø Fleischer)

Svar fra Peter Brix Adsersen og Susanne Kærulff Christensen.

- Personalet, der engagerer sig som (blandt andet) støttepersoner, har ofte selv kæmpet med de samme typer af problemer. De har med andre ord ar på sjælen og svære ting med i bagagen. Det kan være en årsag til deres sygefravær, som kommunen skal være særlig opmærksom på.
- Deres baggrund betyder ofte også, at de brænder for at gøre en forskel.
- Forvaltningen har et stort fokus på at reducere sygefraværet.
- Der er gode erfaringer med, at ledelsen aktivt involverer sig, når en medarbejder melder dig syg.

4.3.4: Støttepersonsuddannelsen for voksenområdet (af Susanne Kærulff Christensen)

- Susanne Kærulff Christensen er skuffet over kvaliteten af uddannelsen. Forvaltningen har ansat 1, som har gennemført uddannelsen. Det har ikke levet op til forventningerne.
 - Generelt giver uddannelsen ikke de kompetencer, som den hævder.
- Fremadrettet: Susanne Kærulff Christensen har arrangeret et møde med Peqqissaanermik Ilinniarfik om uddannelsen og udvælgelsen af elever.

4.3.5: Lav anseelse som støtteperson er et problem (af Viggo Johansen)

- Anseelse som støtteperson er så lav, at det ikke er et attraktivt job.
- De personer, der alligevel gerne vil være støtteperson, gør det, fordi de brænder for det.
- Mere fokus på at fortælle de gode historier om mulighederne i en støttepersonordning.
- Målet er, at støttepersonerne skal være stolte over at fortælle, hvad de laver.

5) Eventuelt

5.1: Handicaptalsmandsorganisationen Tilioq afholder en konference i november. Er der mulighed for, at Handicaprådet kan sende to deltagere? (af Viggo Johansen)

- Grunden til, at Handicaprådet finder det meningsfuldt at bruge på resurser på at sende deltagere til konferencen er, at det vil øge kendskabet til Tilioq og skabe dialog og erfaringsudveksling.
- Susanne Kærulff Christensen undersøger mulighederne.
 - o (opdatering pr 9/10 – Hvorvidt Handicaprådet skal have mulighed for at få dækket udgifter i forbindelse med relevante konferencer, seminarer, workshops osv. skal forelægges det politiske niveau. Den proces er undervejs).
- Viggo Johansen deltager som medlem af Socialstyrelsens udviklingsråd.

5.2: Hvordan sikrer kommunen, at de ansatte har de nødvendige kompetencer? (af Viggo Johansen)

Svar fra Susanne Kærulff Christensen og Peter Brix Adersen

- Kommunen rekrutterer blandt andet ude fra.
- Stort fokus på opkvalificering af medarbejdere.
- Forvaltningen undersøger mulighederne for at strukturere kompetenceløft på en ny og mere meningsfuld måde.
 - o Problemet er, at indtil nu har forvaltningen brugt mange midler på kurser uden gevinst. Deltagerne har ikke været i stand til omsætte viden fra kurset i den almindelige hverdag.
 - o Der er mange ansatte med vilje og evner til at løfte sine kompetencer. Men løsningen er ikke et nyt kursus, men gentagen træning af de relevante kompetencer.
- Generelt problem: Kurserne bliver ikke omsat til bedre praksisser i hverdagen.

Veleksekveret kompetenceløft har mange potentielle gevinster (af Susanne Kærulff Christensen)

- Når personalet kan tage flere opgaver på sig, er der sparringspotentiale på lang sigt (også selvom det koster ekstra nu her).
 - o Fx færre anbringelser i Danmark på lang sigt, fordi personalet i Grønland kan løse opgaven.

5.3: Beskæftiger kommunen arbejdsdygtige borgere med en funktionsnedsættelse? (af Sara Jilsø Fleischer)

- Hvor mange med funktionsnedsættelser har forvaltningerne ansat? Og hvad gør kommunen for at tiltrække og ansætte folk med funktionsnedsættelser?

Svar fra Pete Brix Adsersen og Susanne Kærulff Christensen

- Der er nogle ansat, men en præcis oversigt har hverken Peter eller Susanne.
- Der er ekstra udfordringer i, at mange af forvaltningernes lokaler ikke er handicapvenlige.

5.4: Handicapuge i uge 41 (af Susanne Kærulff Christensen)

- Susanne Kærulff Christensen har et samarbejde med Open College Network Danmark.
- Derfor skal der i uge 41 uddeles 20-25 beviser fra Open College Network.
- Susanne Kærulff Christensen har orienteret selvstyret om gevinsterne ved at samarbejde med Open College Network.

5.5: Næste møde i Handicaprådet

- onsdag d. 17. oktober kl. 14-16.

Inuulluaqqusillunga // Med venlig hilsen

Isumaginninnermut Suliffeqarnermullu Ingerlatsivik
Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

