

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 04-02-2020

Mødedato Tirsdag d. 04. februar 2020 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Forside..... | 3 |
| Godkendelse af dagsorden..... | 4 |
| Meddelelser..... | 5 |
| Orienteringer..... | 7 |
| Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen november 2019..... | 8 |
| Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen december 2019..... | 12 |
| Status på indsatser under ældresektorplanen..... | 16 |
| Ledighedsstatistik november 2019..... | 19 |
| Ledighedsstatistik december 2019..... | 25 |
| Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for 4. kvartal..... | 31 |
| Løbende orienteringer om Ældrerådets andre møder..... | 35 |
| Orientering vedr. ny boenhed i Qinngorput..... | 39 |
| DSA afgørelser i 4. kvartal 2019..... | 42 |
| Ventelister på ældreområdet..... | 46 |
| Beslutninger..... | 50 |
| Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen..... | 51 |
| Løbende orientering fra Handicaprådets møder..... | 52 |
| Evt..... | 55 |
| Lukket punkter..... | 56 |
| Lukket..... | 57 |
| Godkendelse af referat..... | 58 |

Punkt 0: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Tilstede: Inge Olvis Brandt (IA), Lone Rosengreen Pedersen (IA) og Nadia Olsen (D)

Telefonisk: Knud Mathiassen (IA) og Rolf Pike (S)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes

Punkt 2: Meddelelser

2a. Meddelelser fra formanden

2b. Meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

2a.

1. Vi har været til et meget udbyttesrigt møde på Ippiarsuk og Aka Motzfeldt, som har givet nogle gode metoder, tilgange og arbejdsredskaber til hvordan man arbejder med ældre.

2. Der er stor fokus på hjemløshed blandt befolkningen. Der er et TV program, der bliver vist en af de følgende dage, samt et radioprogram. De hjemløse har været særligt udfordret ved det kolde vejr og det er et problem vi skal se endnu nærmere på end vi allerede gør. De arbejdsmetoder vi bruger i forbindelse med de hjemløse er ændrede, da det er nogle andre udfordringer, det er der stort fokus på. Disse problemstillinger i denne forbindelse skal drøftes til mødet i maj, hvor vi skal være endnu skarpere på vores plan.

2b.

Ældreområdet

1. Ny leder på Ippiarsuk

Aka Motzfeldt er tiltrådt som leder af Ippiarsuk. Aka Motzfeldt blev uddannet sygeplejerske i 1996 og har siden videreuddannet sig til stresscoach i 2016. Hun var souschef ved plejehjemmet Ajarsivasik i Kommune Kujalleq fra 2015 til 2017 og fungerede herefter som leder på samme plejehjem fra 2017 til 2019.

2. Status på værested for ældre i Fiskeresset

Det nye værested B-1147 i Fiskeresset forventes at åbne officielt medio februar 2020. Huset B-1147 skal huse både et værested for ældre og førtidspensionister i Fiskeresset samt en systue, der skal ligge på første sal.

Myndighedsområdet

3. Konference om hjemløshed og socialt udsatte

Den 26. februar 2020 afholder Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet konference om hjemløse og socialt udsatte. På Konferencen vil der bl.a. blive sat fokus på sociale tilbud og boligforhold for hjemløse og socialt udsatte.

Handicap- og socialpsykiatriområdet

4. Høringssvar - forslag til Bekendtgørelse vedr. tilsyn med det sociale område

I forbindelse med den nye handicaplov, har Naalakkarsuisut udstedt en bekendtgørelse om tilsyn med det sociale område. I bekendtgørelsen stilles der krav om et øget antal personrettede tilsyn samt tilsyn med boenheder, alderdomshjem og institutioner.

Udvalget vil blive orienteret mere herom, når der er truffet beslutning om, hvordan kommunen vil løfte tilsynsopgaven.

5. Ny leder på Pakkutaq

Louise Olsen er tiltrådt som ny områdeleder ved Pakkutaq. Louise Olsen blev færdiguddannet sygeplejerske i 2011, og har siden tilegnet sig erfaringer inden for bl.a. undervisning og personaleudvikling gennem forskellige stillinger i Lægeklinikken/Skadestuen, på Kirurgisk ambulatorium og som afdelingssygeplejerske i DIS/skadestuen.

7. Undervisning af sagsbehandlere i ny handicap lov

I den kommende tid er der fokus på at klæde kommunens sagsbehandlere på i forhold til de nye krav og opgaver som er affødt af den nye handicaplov. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil holde en undervisningsdag for sagsbehandlere d. 19. feb. 2020 og hertil har Socialstyrelsen arrangeret et undervisningsforløb d. 4-7 feb. 2020. (

8. Samarbejde i Arctic Consensus – Nordisk Arktisk Rehabilitering

Der blev i uge 3 afholdt seminar i Aalborg i forbindelse med det tværkommunale projekt: Nordisk Arktisk Rehabilitering.

Deltagerne fra henholdsvis Aalborg Kommune, Tórshavnar Kommuna og Kommunegarfik Sermersooq drøftede bl.a. udformningen af et udvekslingsprogram mellem de tre kommuner. I projektets tredje og afsluttende fase, vil der være fokus på hvordan man kan dokumentere og dele de nye metoder og tilgange, der er blevet skabt i projektet.

9. Kulturnat d. 18. januar

Værestedet Kammagiit holdt i forbindelse med kulturnatten et arrangement. Her var der mulighed for at afprøve bl.a. sanserum, kuglevestene og kuglestolen. Arrangementet blev besøgt af 16 borgere i de tre timer der var åbent.

Boenheden Seernaq 4 afholdte et Åbent Hus-arrangement, hvor der var mulighed for at få en snak kommunens handicapkonsulent i Majoriaq. Der var også mulighed for at afprøve sine balanceevner ved terapeutteamet. Arrangement blev besøgt af 30-40 borgere, herunder en del kommende beboere og deres pårørende.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen november 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, november 2019

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00458

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked har ønsket løbende orientering om status for arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgave november 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgave november 2019. Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

| | |
|-------------------|----|
| Nuuk: | 11 |
| Paamiut: | 12 |
| Tasiilaq: | 0 |
| Ittoqqortoormiit: | 0 |

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| 1 til Cafe Kialaarfik | 1 til Kommuneqarfik Sermersooq |
| 1 til daginstitution Annersuaq | 1 til Nuuk Sømandshjemmet |
| 1 til Dronning Ingrid's Hospital | 1 til Nuuk Transport A/S |
| 1 til EMJ Atcon | 1 til Royal Arctic Line |
| 1 til Illu Aqqaluk | 1 til The Element ApS |
| 1 til Kangillinnuguit Atuarfiat | |

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|-----------------------|---------------------|
| 3 til Royal Greenland | 1 til Piorsaavik |
| 2 til Hjemmehjælper | 1 til Puilasunnguit |
| 1 til Børnehaven Mike | 1 til Støtteperson |
| 1 til Modtagestation | 1 til Vejfolk |
| 1 til Nukissiorfiit | |

2. Revalidering

| | |
|-------------------|---|
| Nuuk: | 5 |
| Paamiut: | 1 |
| Tasiilaq: | 8 virksomhedsrevalidering, 1 fleksjob, 3 revalideringsydelse (i gang) |
| Ittoqqortoormiit: | 1 |

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

2 borgere er anvist til PKU fra Majoriaq Nuuk.

3 borgere er anvist til kursus fra Majoriaq Tasiilaq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der er 14 godkendelser, 1 administrativ afgjort og 5 forlængelser fra Majoriaq Nuuk.

| | |
|-------------------------|----------------------|
| 4 dump truck chauffører | 1 juniorindkøber |
| 4 kokke | 1 produktchef |
| 4 volontører | 1 servicemedarbejder |
| 3 tjenere | 1 tømrer |
| 1 formand | |

5. Mobilitet

1 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvise ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 251 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i november 2019, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 3,1 % til 2,4 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,0 % til 4,0 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 9,0 % til 9,4 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 5,8 % til 5,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 16,2 % til 13,7 %.

Ledigheden i november 2019 er steget fra 3,7 % til 4,0 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til den forrige måned 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 3,0 % til 5,0 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden steget fra 2,2 % til 2,4 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 8,5 % til 9,4 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 12,8 % til 13,7 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 87 faglærte arbejdsløse i alt i november 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen december 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, december 2019.

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00460

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver for december 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave for december 2019. Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

| | |
|-------------------|---|
| Nuuk: | 5 |
| Paamiut: | 5 |
| Tasiilaq: | 0 |
| Ittoqqortoormiit: | 3 |

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|----------------------------|--------------------------|
| 1 til Greenland Scalleps | 1 til Nuuk Transport A/S |
| 1 til Ippiarsuk | 1 til ULO Rengøring |
| 1 til KIG Regnskabsservice | |

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|-----------------------|----------------------------|
| 2 til Royal Greenland | 1 til Dykkerfirmaet Mike H |
| 1 til Børnehaven Mike | 1 til Hjemmehjælpen |

2. Revalidering

| | |
|-------------------|---|
| Nuuk: | 2 |
| Paamiut: | 1 |
| Tasiilaq: | 7 virksomhedsrevalidering, 1 fleksjob, 4 revalideringsydelse (i gang) |
| Ittoqqortoormiit: | 1 |

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

2 borgere er anvist til kursus til KTI Sisimiut fra Majoriaq Nuuk.

1 borgere er anvist til kursus fra Majoriaq Tasiilaq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der er 13 godkendelser og 22 forlængelser fra Majoriaq Nuuk.

| | |
|---------------------------|---------------------|
| 14 kokke | 1 butikschef |
| 9 dump truck kørere | 1 køkkenmedhjælper |
| 3 mountain guider | 1 restaurationschef |
| 3 serviceassistenter | 1 tjener |
| 2 produktionsmedarbejdere | |

5. Mobilitet

1 mobilitetsfremmende ansøgning behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 329 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i december 2019, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 3,0 % til 2,5 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfiq Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,2 % til 4,3 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 12,7 % til 10,3 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 7,0 % til 5,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 16,4 % til 14,8 %.

Ledigheden i december 2019 er steget fra 4,0 % til 4,3 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til det forrige måned 2019.

I Nuuk og bygderne er ledigheden steget fra 2,4 % til 2,5 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 9,4 % til 10,3 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden forblevet på 5,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 13,7 % til 14,8 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 101 faglærte arbejdsløse i alt i december 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Status på indsatser under ældrektorplanen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Status på tiltag i Ældrektorplanen

Bilag 2 - Demenspjece

Status på ældresektorplanen (2019)

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00136

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Status på Ældresektorplanens indsatser er sidst blevet sendt til orientering til politisk niveau i 2017. Hertil er Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked løbende blevet orienteret om tilsyn og indsatser på ældreområdet til udvalgmøderne d. 16. januar 2018, d. 2. maj 2018, d. 31. juli 2018. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at det er hensigtsmæssigt at give en ny status pr. december 2019 på de indsatser der er under Ældresektorplanen.

Siden 2017 er mange tiltag gennemført og afsluttet, mens nye er iværksat eller planlagt. Status på ældresektorplanens indsatser pr. december 2019 viser, at der arbejdes bredt med planen inden for alle områderne i sektorplanen. Det er dog også tydeligt, at der fortsat skal arbejdes fokuseret med demensindsatsen, sammenhængende borgerforløb og medarbejderkontinuitet for at leve op til de politiske fastsatte mål i Ældrepolitikken og Ældresektorplanen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Til opgørelse af status på Ældresektorplanens 3. fase har medarbejdere og ledelsen på Ældreområdet bidraget. Den konkrete status på hver indsats fremgår af bilaget.

Det er Kommuneqarfik Sermersooqs Ældrepolitik og Ældresektorplan, der er de afgørende pejlemærker for nye tiltag. Ved at følge de retningsgivende dokumenter sikrer Ældreområdet, at medarbejderne har mulighed for at bringe deres faglighed i spil i tråd med de politiske ambitioner til gavn for borgerne.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Samtidig er der bred enighed om, at særligt nedenstående tre fokusområder har afgørende betydning for at nå i mål med Ældresektorplanen:

Demensindsatsen

Demografiudviklingen betyder, at der kommer flere ældre og, at vi vil få flere ældre med en demensdiagnose. Det kræver særlige kompetencer, tilpassede fysiske omgivelser og en anden fokuseret indsats som også involverer pårørendesamarbejdet. Allerede nu mærker driften, hvordan borgere med demensrelaterede problemstillinger udfordrer de eksisterende rammer.

Eksempelvis har Ældreområdet ansat en ekstra demenskoordinator for styrke demensindsatsen. Der er også fortsat fokus på udvikling af kompetencer knyttet til pleje af borgere med demens for de relevante medarbejdere. Ældreområdet har også udarbejdet en demenspjece, der forklarer hvad demens er, og hvilken støtte Kommuneqarfik Sermersooq tilbyder (se bilag 2). Derudover arrangerer demenskoordinatorerne stadig demenscafeer, og borgerene har mulighed for at søge råd og vejledning ved at ringe til demenstelefon.

Sammenhængende borgerforløb

Med den stigende kompleksitet i borgernes plejebestand er det nødvendigt at fokusere på, hvordan de forskellige samarbejdspartnere og sektorer sammen kan sikre et sammenhængende borgerforløb. I den henseende er Kommuneqarfiik Sermersooqs samarbejde med Departementet for Sundhed og Det Grønlandske Sundhedsvæsen om Sundhedsaftalen en væsentlig brik. Med Sundhedsaftalen arbejder kommunen og sundhedsvæsenet hen mod et bedre samarbejde.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked deltager i forlængelse af Sundhedsaftalen i to arbejdsgrupper, der drøfter hvordan kommunen og sundhedsvæsenet kan styrke samarbejde med hensyn til om palliativ pleje (smertelindrende pleje) og døgnhjemmepleje. Samarbejdet er en gevinst for begge parter. Det er forventningen, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan give en status på Sundhedsaftalen i løbet af 2020.

Sikre medarbejderkontinuitet

Rekruttering og fastholdelse er også en udfordring på Ældreområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked. Den store udskiftning blandt medarbejdere og til tider også ledelsen betyder, at det svært at få etableret og vedligeholde tværgående samarbejde.

Derfor er der fokus på at forbedre medarbejdertilfredsheden. Det sker gennem to spor. Det ene spor går ud på at styrke ledernes kompetencer. Det andet spor handler om personlige udviklingskurser for alle medarbejdere. Derudover er Ældreområdet ved at udarbejde en introduktionsfilm, der skal skitsere, hvordan det er arbejde på fx et plejehjem i kommunen. Det skal give anledning til en forventningsafstemning, så medarbejdere ved, hvad kommunen forventer og omvendt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ældrepolitikken

Ældresektorplanen

Det videre forløb

Arbejdet med indsatser på Ældreområdet er en dynamisk proces, hvor indsatser afsluttes eller gennemføres og erstattes af nye indsatser. Pejlemærkerne er de politiske ambitioner i Ældrepolitikken og Ældresektorplanen. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil fortsat arbejde for, at Ældreområdet lever op til lovgivningen og de politiske ambitioner.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Udarbejdelsen af sektorplanen på ældreområdet involverede en stor grad af borgerinddragelse. I forbindelse med denne status har der ikke været yderligere inddragelse af borgere.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Status på tiltag i Ældresektorplanen
2. Demensspejce

Punkt 03D: Ledighedsstatistik november 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Ledighedsstatistik for november 2019

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00457

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for november 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i november 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. december 2019.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|-----------|-------------------|----|-------------------|--------------|-------------------|-------|
| Januar | 26 | Januar | 14 | Januar | 10,4 % | Januar | 5,9 % |
| Februar | 26 | Februar | 11 | Februar | 10,4 % | Februar | 4,7 % |
| Marts | 28 | Marts | 7 | Marts | 11,0 % | Marts | 3,0 % |
| April | 25 | April | 8 | April | 10,0 % | April | 3,4 % |
| Maj | 25 | Maj | 6 | Maj | 10,0 % | Maj | 2,6 % |
| Juni | 25 | Juni | 6 | Juni | 10,0 % | Juni | 2,5 % |
| Juli | 20 | Juli | 2 | Juli | 8,0 % | Juli | 1,0 % |
| August | 18 | August | 4 | August | 7,4 % | August | 1,7 % |
| September | 15 | September | 4 | September | 6,3 % | September | 1,7 % |
| Oktober | 10 | Oktober | 7 | Oktober | 4,1 % | Oktober | 3,0 % |
| November | 14 | November | 12 | November | 5,8 % | November | 5,0 % |
| December | 17 | December | | December | 7,0 % | December | |
| Gennemsnit | 21 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 8,5 % | Gennemsnit | |

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|--------------|-------------------|-------|
| Januar | 546 | Januar | 456 | Januar | 4,0 % | Januar | 3,3 % |
| Februar | 528 | Februar | 427 | Februar | 3,9 % | Februar | 3,1 % |
| Marts | 521 | Marts | 403 | Marts | 3,8 % | Marts | 2,9 % |
| April | 518 | April | 381 | April | 3,8 % | April | 2,8 % |
| Maj | 499 | Maj | 340 | Maj | 3,7 % | Maj | 2,5 % |
| Juni | 454 | Juni | 330 | Juni | 3,3 % | Juni | 2,4 % |
| Juli | 402 | Juli | 360 | Juli | 3,0 % | Juli | 2,6 % |
| August | 389 | August | 344 | August | 2,9 % | August | 2,5 % |
| September | 362 | September | 312 | September | 2,6 % | September | 2,3 % |
| Oktober | 390 | Oktober | 305 | Oktober | 2,8 % | Oktober | 2,2 % |
| November | 419 | November | 330 | November | 3,1 % | November | 2,4 % |
| December | 405 | December | | December | 3,0 % | December | |
| Gennemsnit | 453 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 3,3 % | Gennemsnit | |

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

| Nuuk | Matchgruppe 1 | Matchgruppe 2 | I alt |
|----------|---------------|---------------|-------|
| November | 26 | 268 | 294 |

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

| | | |
|------------------|----------------|--------------------------|
| 3 bygningemalere | 1 AV-assistent | 1 bankassistent |
| 1 bådbygger | 1 elektriker | 1 fiskeindustriassistent |
| 1 HK-assistent | 1 IT-supporter | 1 søfartsskole |

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| Januar | 163 | Januar | 140 | Januar | 16,3 % | Januar | 14,4 % |
| Februar | 154 | Februar | 116 | Februar | 15,3 % | Februar | 11,9 % |
| Marts | 123 | Marts | 114 | Marts | 12,3 % | Marts | 11,9 % |
| April | 111 | April | 103 | April | 10,9 % | April | 10,8 % |
| Maj | 117 | Maj | 96 | Maj | 11,5 % | Maj | 10,1 % |
| Juni | 113 | Juni | 97 | Juni | 11,0 % | Juni | 10,1 % |
| Juli | 110 | Juli | 97 | Juli | 10,8 % | Juli | 10,1 % |
| August | 101 | August | 91 | August | 10,1 % | August | 9,6 % |
| September | 84 | September | 68 | September | 8,6 % | September | 7,2 % |
| Oktober | 101 | Oktober | 79 | Oktober | 10,4 % | Oktober | 8,5 % |
| November | 88 | November | 87 | November | 9,0 % | November | 9,4 % |
| December | 124 | December | | December | 12,7 % | December | |
| Gennemsnit | 116 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 11,6 % | Gennemsnit | |

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| Januar | 416 | Januar | 370 | Januar | 21,4 % | Januar | 18,8 % |
| Februar | 399 | Februar | 364 | Februar | 20,5 % | Februar | 18,6 % |
| Marts | 412 | Marts | 334 | Marts | 21,3 % | Marts | 17,2 % |
| April | 392 | April | 332 | April | 20,2 % | April | 17,2 % |
| Maj | 377 | Maj | 317 | Maj | 19,4 % | Maj | 16,5 % |
| Juni | 359 | Juni | 320 | Juni | 18,4 % | Juni | 16,6 % |
| Juli | 345 | Juli | 320 | Juli | 17,6 % | Juli | 16,6 % |
| August | 297 | August | 279 | August | 15,3 % | August | 14,6 % |
| September | 267 | September | 244 | September | 13,8 % | September | 13,0 % |
| Oktober | 299 | Oktober | 240 | Oktober | 15,4 % | Oktober | 12,8 % |
| November | 315 | November | 255 | November | 16,2 % | November | 13,7 % |
| December | 323 | December | | December | 16,4 % | December | |
| Gennemsnit | 350 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 18,0 % | Gennemsnit | |

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|--------------|-------------------|-------|
| Januar | 1.151 | Januar | 980 | Januar | 6,8 % | Januar | 5,8 % |
| Februar | 1.107 | Februar | 918 | Februar | 6,6 % | Februar | 5,4 % |
| Marts | 1.084 | Marts | 858 | Marts | 6,4 % | Marts | 5,1 % |
| April | 1.046 | April | 824 | April | 6,2 % | April | 4,9 % |
| Maj | 1.018 | Maj | 759 | Maj | 6,1 % | Maj | 4,5 % |
| Juni | 951 | Juni | 753 | Juni | 5,7 % | Juni | 4,5 % |
| Juli | 877 | Juli | 779 | Juli | 5,2 % | Juli | 4,6 % |
| August | 805 | August | 718 | August | 4,8 % | August | 4,3 % |
| September | 728 | September | 628 | September | 4,3 % | September | 3,7 % |
| Oktober | 800 | Oktober | 631 | Oktober | 4,8 % | Oktober | 3,7 % |
| November | 836 | November | 684 | November | 5,0 % | November | 4,0 % |
| December | 869 | December | | December | 5,2 % | December | |
| Gennemsnit | 939 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 8,6 % | Gennemsnit | |

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. december 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

| Ittoqqortoormiit | | | | Nuuk og bygderne | | | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
| Januar | 251 | Januar | 236 | Januar | 13.614 | Januar | 13.663 |
| Februar | 250 | Februar | 234 | Februar | 13.640 | Februar | 13.738 |
| Marts | 254 | Marts | 234 | Mars | 13.646 | Marts | 13.805 |
| April | 250 | April | 233 | April | 13.587 | April | 13.788 |
| Maj | 249 | Maj | 232 | Maj | 13.594 | Maj | 13.798 |
| Juni | 248 | Juni | 238 | Juni | 13.560 | Juni | 13.785 |
| Juli | 249 | Juli | 239 | Juli | 13.603 | Juli | 13.796 |
| August | 243 | August | 238 | August | 13.614 | August | 13.779 |
| September | 238 | September | 236 | September | 13.671 | September | 13.827 |
| Oktober | 242 | Oktober | 231 | Oktober | 13.674 | Oktober | 13.886 |
| November | 241 | November | 238 | November | 13.675 | November | 13.926 |
| December | 242 | December | | December | 13.611 | December | |
| Gennemsnit | 246 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 13.624 | Gennemsnit | |

| Paamiut og Arsuk | | | | Tasiilaq og bygderne | | | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|----------------------|--------------|-------------------|-------|
| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
| Januar | 998 | Januar | 972 | Januar | 1.943 | Januar | 1.966 |
| Februar | 1.004 | Februar | 971 | Februar | 1.944 | Februar | 1.953 |
| Marts | 1.001 | Marts | 962 | Marts | 1.938 | Marts | 1.941 |
| April | 1.015 | April | 958 | April | 1.939 | April | 1.930 |
| Maj | 1.017 | Maj | 950 | Maj | 1.941 | Maj | 1.924 |
| Juni | 1.024 | Juni | 956 | Juni | 1.951 | Juni | 1.930 |
| Juli | 1.016 | Juli | 963 | Juli | 1.960 | Juli | 1.924 |
| August | 1.003 | August | 951 | August | 1.944 | August | 1.909 |
| September | 980 | September | 948 | September | 1.938 | September | 1.882 |
| Oktober | 973 | Oktober | 934 | Oktober | 1.944 | Oktober | 1.868 |
| November | 977 | November | 926 | November | 1.943 | November | 1.866 |
| December | 975 | December | | December | 1.959 | December | |
| Gennemsnit | 999 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 1.945 | Gennemsnit | |

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2018 | | 2019 | |
|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| Januar | 16.806 | Januar | 16.837 |
| Februar | 16.838 | Februar | 16.896 |
| Marts | 16.839 | Marts | 16.942 |
| April | 16.791 | April | 16.909 |
| Maj | 16.801 | Maj | 16.904 |
| Juni | 16.783 | Juni | 16.909 |
| Juli | 16.828 | Juli | 16.922 |
| August | 16.804 | August | 16.877 |
| September | 16.827 | September | 16.893 |
| Oktober | 16.833 | Oktober | 16.919 |
| November | 16.836 | November | 16.956 |
| December | 16.787 | December | |
| Gennemsnit | 16.814 | Gennemsnit | |

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 251 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i november 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 3,1 % til 2,4 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,0 % til 4,0. I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 9,0 % til 9,4 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 16,2 % til 13,7 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 5,8 % til 5,0 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er steget fra 3,7 % til 4,0 % i november 2019 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder; i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 12,8 % til 13,7 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 8,5 % til 9,4 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er steget fra 2,2 % til 2,4 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er steget fra 3,0 % til 5,0 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 87 faglærte arbejdsløse i alt i november 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Ledighedsstatistik december 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

03C Ledighedsstatistik for december 2019

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00459

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for december 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i december 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 7. januar 2020.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|-----------|-------------------|----------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Januar | 26 | Januar | 14 | Januar | 10,4 % | Januar | 5,9 % |
| Februar | 26 | Februar | 11 | Februar | 10,4 % | Februar | 4,7 % |
| Marts | 28 | Marts | 7 | Marts | 11,0 % | Marts | 3,0 % |
| April | 25 | April | 8 | April | 10,0 % | April | 3,4 % |
| Maj | 25 | Maj | 6 | Maj | 10,0 % | Maj | 2,6 % |
| Juni | 25 | Juni | 6 | Juni | 10,0 % | Juni | 2,5 % |
| Juli | 20 | Juli | 2 | Juli | 8,0 % | Juli | 1,0 % |
| August | 18 | August | 4 | August | 7,4 % | August | 1,7 % |
| September | 15 | September | 4 | September | 6,3 % | September | 1,7 % |
| Oktober | 10 | Oktober | 7 | Oktober | 4,1 % | Oktober | 3,0 % |
| November | 14 | November | 12 | November | 5,8 % | November | 5,0 % |
| December | 17 | December | 12 | December | 7,0 % | December | 5,0 % |
| Gennemsnit | 21 | Gennemsnit | 8 | Gennemsnit | 8,5 % | Gennemsnit | 3,3 % |

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Januar | 546 | Januar | 456 | Januar | 4,0 % | Januar | 3,3 % |
| Februar | 528 | Februar | 427 | Februar | 3,9 % | Februar | 3,1 % |
| Marts | 521 | Marts | 403 | Marts | 3,8 % | Marts | 2,9 % |
| April | 518 | April | 381 | April | 3,8 % | April | 2,8 % |
| Maj | 499 | Maj | 340 | Maj | 3,7 % | Maj | 2,5 % |
| Juni | 454 | Juni | 330 | Juni | 3,3 % | Juni | 2,4 % |
| Juli | 402 | Juli | 360 | Juli | 3,0 % | Juli | 2,6 % |
| August | 389 | August | 344 | August | 2,9 % | August | 2,5 % |
| September | 362 | September | 312 | September | 2,6 % | September | 2,3 % |
| Oktober | 390 | Oktober | 305 | Oktober | 2,8 % | Oktober | 2,2 % |
| November | 419 | November | 330 | November | 3,1 % | November | 2,4 % |
| December | 405 | December | 348 | December | 3,0 % | December | 2,5 % |
| Gennemsnit | 453 | Gennemsnit | 361 | Gennemsnit | 3,3 % | Gennemsnit | 2,6 % |

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

| Nuuk | Matchgruppe 1 | Matchgruppe 2 | I alt |
|----------|---------------|---------------|-------|
| December | 37 | 277 | 314 |

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

| | | |
|--------------------|----------------|-----------------------------|
| 3 bygningemalere | 1 AV-assistent | 1 bankassistent |
| 1 bådbygger | 1 elektriker | 1 HK-assistent |
| 1 IT-supporter | 1 lærer | 1 social og sundhedshjælper |
| 1 socialmedhjælper | | |

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|-----------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Januar | 163 | Januar | 140 | Januar | 16,3 % | Januar | 14,4 % |
| Februar | 154 | Februar | 116 | Februar | 15,3 % | Februar | 11,9 % |
| Marts | 123 | Marts | 114 | Marts | 12,3 % | Marts | 11,9 % |
| April | 111 | April | 103 | April | 10,9 % | April | 10,8 % |
| Maj | 117 | Maj | 96 | Maj | 11,5 % | Maj | 10,1 % |
| Juni | 113 | Juni | 97 | Juni | 11,0 % | Juni | 10,1 % |
| Juli | 110 | Juli | 97 | Juli | 10,8 % | Juli | 10,1 % |
| August | 101 | August | 91 | August | 10,1 % | August | 9,6 % |
| September | 84 | September | 68 | September | 8,6 % | September | 7,2 % |
| Oktober | 101 | Oktober | 79 | Oktober | 10,4 % | Oktober | 8,5 % |
| November | 88 | November | 87 | November | 9,0 % | November | 9,4 % |
| December | 124 | December | 96 | December | 12,7 % | December | 10,3 % |
| Gennemsnit | 116 | Gennemsnit | 99 | Gennemsnit | 11,6 % | Gennemsnit | 10,4 % |

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Januar | 416 | Januar | 370 | Januar | 21,4 % | Januar | 18,8 % |
| Februar | 399 | Februar | 364 | Februar | 20,5 % | Februar | 18,6 % |
| Marts | 412 | Marts | 334 | Marts | 21,3 % | Marts | 17,2 % |
| April | 392 | April | 332 | April | 20,2 % | April | 17,2 % |
| Maj | 377 | Maj | 317 | Maj | 19,4 % | Maj | 16,5 % |
| Juni | 359 | Juni | 320 | Juni | 18,4 % | Juni | 16,6 % |
| Juli | 345 | Juli | 320 | Juli | 17,6 % | Juli | 16,6 % |
| August | 297 | August | 279 | August | 15,3 % | August | 14,6 % |
| September | 267 | September | 244 | September | 13,8 % | September | 13,0 % |
| Oktober | 299 | Oktober | 240 | Oktober | 15,4 % | Oktober | 12,8 % |
| November | 315 | November | 255 | November | 16,2 % | November | 13,7 % |
| December | 323 | December | 276 | December | 16,4 % | December | 14,8 % |
| Gennemsnit | 350 | Gennemsnit | 304 | Gennemsnit | 18,0 % | Gennemsnit | 15,9 % |

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Januar | 1.151 | Januar | 980 | Januar | 6,8 % | Januar | 5,8 % |
| Februar | 1.107 | Februar | 918 | Februar | 6,6 % | Februar | 5,4 % |
| Marts | 1.084 | Marts | 858 | Marts | 6,4 % | Marts | 5,1 % |
| April | 1.046 | April | 824 | April | 6,2 % | April | 4,9 % |
| Maj | 1.018 | Maj | 759 | Maj | 6,1 % | Maj | 4,5 % |
| Juni | 951 | Juni | 753 | Juni | 5,7 % | Juni | 4,5 % |
| Juli | 877 | Juli | 779 | Juli | 5,2 % | Juli | 4,6 % |
| August | 805 | August | 718 | August | 4,8 % | August | 4,3 % |
| September | 728 | September | 628 | September | 4,3 % | September | 3,7 % |
| Oktober | 800 | Oktober | 631 | Oktober | 4,8 % | Oktober | 3,7 % |
| November | 836 | November | 684 | November | 5,0 % | November | 4,0 % |
| December | 869 | December | 732 | December | 5,2 % | December | 4,3 % |
| Gennemsnit | 939 | Gennemsnit | 772 | Gennemsnit | 8,6 % | Gennemsnit | 4,6 % |

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 7. januar 2020.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

| Ittoqqortoormiit | | | | Nuuk og bygderne | | | |
|------------------|-----|---------|-----|------------------|--------|---------|--------|
| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
| Januar | 251 | Januar | 236 | Januar | 13.614 | Januar | 13.663 |
| Februar | 250 | Februar | 234 | Februar | 13.640 | Februar | 13.738 |
| Marts | 254 | Marts | 234 | Mars | 13.646 | Marts | 13.805 |
| April | 250 | April | 233 | April | 13.587 | April | 13.788 |
| Maj | 249 | Maj | 232 | Maj | 13.594 | Maj | 13.798 |
| Juni | 248 | Juni | 238 | Juni | 13.560 | Juni | 13.785 |

| | | | | | | | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Juli | 249 | Juli | 239 | Juli | 13.603 | Juli | 13.796 |
| August | 243 | August | 238 | August | 13.614 | August | 13.779 |
| September | 238 | September | 236 | September | 13.671 | September | 13.827 |
| Oktober | 242 | Oktober | 231 | Oktober | 13.674 | Oktober | 13.886 |
| November | 241 | November | 238 | November | 13.675 | November | 13.926 |
| December | 242 | December | 237 | December | 13.611 | December | 13.940 |
| Gennemsnit | 246 | Gennemsnit | 236 | Gennemsnit | 13.624 | Gennemsnit | 13.811 |

| Paamiut og Arsuk | | | | Tasiilaq og bygderne | | | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|----------------------|--------------|-------------------|--------------|
| 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
| Januar | 998 | Januar | 972 | Januar | 1.943 | Januar | 1.966 |
| Februar | 1.004 | Februar | 971 | Februar | 1.944 | Februar | 1.953 |
| Marts | 1.001 | Marts | 962 | Marts | 1.938 | Marts | 1.941 |
| April | 1.015 | April | 958 | April | 1.939 | April | 1.930 |
| Maj | 1.017 | Maj | 950 | Maj | 1.941 | Maj | 1.924 |
| Juni | 1.024 | Juni | 956 | Juni | 1.951 | Juni | 1.930 |
| Juli | 1.016 | Juli | 963 | Juli | 1.960 | Juli | 1.924 |
| August | 1.003 | August | 951 | August | 1.944 | August | 1.909 |
| September | 980 | September | 948 | September | 1.938 | September | 1.882 |
| Oktober | 973 | Oktober | 934 | Oktober | 1.944 | Oktober | 1.868 |
| November | 977 | November | 926 | November | 1.943 | November | 1.866 |
| December | 975 | December | 929 | December | 1.959 | December | 1.863 |
| Gennemsnit | 999 | Gennemsnit | 952 | Gennemsnit | 1.945 | Gennemsnit | 1.913 |

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2018 | | 2019 | |
|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Januar | 16.806 | Januar | 16.837 |
| Februar | 16.838 | Februar | 16.896 |
| Marts | 16.839 | Marts | 16.942 |
| April | 16.791 | April | 16.909 |
| Maj | 16.801 | Maj | 16.904 |
| Juni | 16.783 | Juni | 16.909 |
| Juli | 16.828 | Juli | 16.922 |
| August | 16.804 | August | 16.877 |
| September | 16.827 | September | 16.893 |
| Oktober | 16.833 | Oktober | 16.919 |
| November | 16.836 | November | 16.956 |
| December | 16.787 | December | 16.969 |
| Gennemsnit | 16.814 | Gennemsnit | 16.911 |

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 329 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i december 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 3,0 % til 2,5 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,2 % til 4,3. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 12,7 % til 10,3 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 16,4 % til 14,8 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 7,0 % til 5,0 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er steget fra 4,0 % til 4,3 % i december 2019 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder; i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 13,7 % til 14,8 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 9,4 % til 10,3 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er steget fra 2,4 % til 2,5 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er forblevet på 5,0 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 101 faglærte arbejdsløse i alt i december 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03F: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for 4. kvartal

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for 4. kvartal

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00627

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Området lægger stor vægt på, at borgeren er i centrum. Der er blandt andet fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for matchgruppe 3 borgere, som er borgere der ikke står til rådighed på arbejdsmarkedet grundet fysiske eller sociale forhold. Siden 2015 har Myndighedsområdet fremlagt resultatmål på udførte handlingsplaner for denne gruppe af borgere.

I løbet af 2019 har praksis for udarbejdelsen af handlingsplaner ændret sig. Det er et resultat af et løbende fokus på at skabe arbejdsgange, der gør det nemmere for sagsbehandlerne at have borgeren i fokus. Konkret har forvaltningen fjernet to servicemål, der ikke længere er hensigtsmæssige. Det drejer sig om:

1) Det ugentlige krav om 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler er ikke længere aktuelt. Det sker på en glædelig baggrund, da antallet af borgere i matchgruppe 3 er så lavt, at sagsbehandlerne ikke har mulighed for at lave så mange handlingsplaner i ugen.

Det erstattes derfor af et servicemål om, at alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan.

2) Det store fokus på antallet af samtaler over telefonen er ikke længere aktuelt. Det skyldes, at servicemålet om, at 90 % af alle samtaler med borgere sker indenfor 10 dage, opfyldes. Socialrådgiverne og sagsbehandlerne kan nemlig i størstedelen af sagerne tage i mod borgeren dagen efter vedkommendes henvendelse.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet oktober-november-december 2019 tages til efterretning
- at orienteringen om den ændrede opgørelsesmetode tages til efterretning

Sagsfremstilling

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
- At sikre god borgerservice
- 18 kalendersatte samtaler pr. uge ved hver sagsbehandler
- Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
- Højest 14 dages ventetid fra bestilling til samtalen kan finde sted
- Telefontid hver dag fra kl. 8.30-10 og kl. 16-17 torsdag ved medarbejdere i Socialservice
- Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
- Socialrådgiveren i social service har akutvagten, og skal tage dem der henvender sig personligt
- Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
- At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt
- At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage

- Alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan
 - At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
 - At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
 - Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen.
- De er imødekommende og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider.

Et af servicemålene er, at 95 % af alle udbetalinger foregår rettidigt.

Med rettidig udbetaling henvises der til, at forvaltningen inden for kort administrationstid betaler de regninger borgeren indleverer, således at regninger og fakturaer betales indenfor angivet tidfrist. Forvaltningen arbejder for at imødekomme udfordringer på området ved blandt andet at identificere hvor i systemet betalingerne stagnerer, efter at regningerne er rettidigt godkendt af ydelsesafdelingen.

Et andet servicemål er, at 90 % af alle samtaler med borgere foregår indenfor 10 dage.

Hver medarbejder har en afløser for sig ved eget fravær, som kan tage eventuelle samtaler, som ikke kan udsættes af uopsættelige årsager.

Af resultatmål fra Myndighedsområdet er der i følgende periode: oktober-november-december 2019:

| | |
|--|---------------|
| Afholdte samtaler i oktober, november, december 2019 | 270 |
| Akutte samtaler | 40 |
| Afholdte samtaler pr. uge indenfor servicemålet | 22 |
| Udarbejdede handlingsplaner for matchgruppe 3 | 40 |
| Opfølgning af handlingsplaner for matchgruppe 3 | 25 |
| Udbetalinger rettidigt målt i procent | 90-95% |

Løsningsforslag – faglig vurdering

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af resultatmål, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på resultatmål.

I løbet af 2019 har praksis for udarbejdelsen af handlingsplaner ændret sig en smule. Det er et resultat af løbende fokus på at forbedre arbejdsgange, der gør det nemmere for sagsbehandlerne at have borgeren i fokus. Det betyder, at forvaltningen har ændret måden, vi afrapporterer service- og resultatmål på Myndighedsområdet. Konkret har forvaltningen fjernet to krav, der ikke længere er hensigtsmæssige. Det drejer sig om.

1) Det ugentlige krav om 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler er ikke længere aktuelt. Det sker på en glædelig baggrund, da antallet af borgere i matchgruppe 3 er så lavt, at sagsbehandlerne ikke har mulighed for at lave så mange handlingsplaner.

Det erstattes derfor af et servicemål om, at alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan.

2) Det store fokus på antallet af samtaler over telefonen (den direkte hotline) er ikke længere aktuelt. Det skyldes, at servicemålet om, at 90 % af alle samtaler med borgere sker indenfor 10 dage, opfyldes. Socialrådgiverne og sagsbehandlerne kan nemlig i størstedelen af sager tage i mod borgeren dagen efter vedkommendes henvendelse.

Med de beskrevne ændringer, stemmer opgørelsesmetoderne med den aktuelle praksis på Myndighedsområdet. Derfor anbefaler forvaltningen, at orienteringen tages til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter
Ingen.

Det videre forløb

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at opfylde resultatmålene i sagsbehandlingen for alle borgere – og i denne sammenhæng særligt borgere i matchgruppe 3.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03G: Løbende orienteringer om Ældrerådets andre møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Referat af møde ml. Ældrerådet og Ældreforeningen 11092019

Bilag 2 - Referat af møde ml. Ældrerådet og Udvalget 17092019

Bilag 3 - Referat af borgermødet 19092019

Orientering om Ældrerådets andre møder

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00461

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd skal ifølge sine vedtægter medvirke til samarbejde og inspiration blandt kommunens foreninger, brugerråd, og grupper, der aktivt går ind for at fremme vilkårene for kommunens ældre borgere. Jævnfør vedtægterne skal Ældrerådet samtidig inviteres til et årligt møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, hvor Ældrerådet og Udvalget bl.a. diskuterer de ældres vilkår i Kommuneqarfik Sermersooq.

Ældrerådet holdt den 11. september 2019 et møde med Ældreforeningen, og den 17. september 2019 det årlige møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Hertil blev der den 19. september 2019 arrangeret et borgermøde i forsamlingshuset i Nuuk i samarbejde Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd skal ifølge sine vedtægter medvirke til samarbejde og inspiration blandt kommunens foreninger, brugerråd, og grupper, der aktivt går ind for at fremme vilkårene for kommunens ældre borgere. Jævnfør vedtægterne skal Ældrerådet samtidig inviteres til et årligt møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, hvor Ældrerådet og Udvalget bl.a. diskuterer de ældres vilkår i Kommuneqarfik Sermersooq.

Ældrerådet holdt den 11. september 2019 et møde med Ældreforeningen, og den 17. september 2019 det årlige møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Hertil blev der den 19. september 2019 arrangeret et borgermøde i forsamlingshuset i Nuuk i samarbejde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Ældrerådets møde med Ældreforeningen d. 11. september 2019

Ældreforeningen ønskede at Ældrerådet tog følgende emner op til mødet med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- En status på renoveringen af Ældreforeningens Værested i Blok 10
- Antallet af ældre stiger og Ældreforeningen ønsker at man er opmærksom på ikke at italesætte de ældre som en byrde og en økonomisk belastning, da det er ubehageligt at blive positioneret som unyttige borgere, selvom de har knoklet hele deres arbejdsduelige liv.
- Ønske om at Kommuneqarfik Sermersooq fremover giver økonomisk støtte til ældre, der gerne vil ud at rejse/ tage på ture.
- Tydelige forklaringer af lovgivning vedr. dækning af udgifter forbundet med nære slægtninges død. Den grønlandske version og den danske version er forskellige.
- Ældreforeningen ønsker om at få tilknyttet en rådgiver for mødestedet for ældre, der kan assistere med emner om lovgivning og andet.

Status for mødet mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked den 17. september 2019:

- **Ældreforeningens Værested i Blok 10:**
Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked vil undersøge sagen for at finde ud af hvornår renoveringsarbejdet bliver færdigt, hvorefter man vil sende en skriftlig tilbagemelding
- **Ønsket om at få et nyt mødested for de ældre er blevet sendt skriftligt fra Ældrerådet til Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked.**
Man vil eftersøge hvad status er omkring henvendelsen – f.eks. om denne skal medtages i Mulighedskataloget for 2020.
- **Ældrerådet fremsender en skrivelse til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked med anmodning om, at de skal undersøge forholdende omkring ældres flytninger til andre lande.**
Det blev fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderet, at det er en svær opgave for Kommuneqarfik Sermersooq at skulle vurdere de ældres forhold, da der ikke er blevet lavet undersøgelser man kan holde det op imod de seneste år. Det blev videre vurderet, at man gennem drøftelser med andre forvaltninger, f.eks. omkring større fokus på ældreområdet, vil kunne finde frem til løsningsmodeller.
- **Italesættelse af de ældre borgere som en økonomisk byrde.**
Ældrerådet og Udvalget mødtes i forståelse under mødet og forståelsen af at kommunen mener at det stigende antal ældre kun er til belastning, hviler på en misforståelse. Alle der deltog i mødet var enige om, at de ældre borgere, der har knoklet i et helt liv fortjener at blive mødt med respekt.

Borgermøde d. 19. september 2019 med deltagelse af Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- Ældrerådets arbejde og formål blev fremlagt samt status på Ældrerådets arbejde for perioden 2017-2019.
- Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked præsenterede tanker og formål bag etablering af Ældrerådet og en status på ældrepolitikken i Kommuneqarfik Sermersooq.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det er forvaltningens vurdering at Ældrerådets medlemmer arbejder aktivt for at forbedre de ældres vilkår i Kommuneqarfik Sermersooq, ligesom de har et stort ønske om at blive inddraget i forbindelse med udformning og tilrettelæggelse af kommunens politik på ældreområdet, samt medvirke til debat om emner, der vedrører kommunens ældre borgere
Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked anbefaler at Udvalgt for Velfærd og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
Ældrerådets forretningsorden

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Ældrerådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Etablering af Ældrerådet er et borgerinddragelsestiltag besluttet af Kommunalbestyrelsen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Referat af møde ml. Ældrerådet og Ældreforeningen 11092019
2. Referat af møde ml. Ældrerådet og Udvalget 17092019
3. Referat af borgermødet 19092019

Punkt 03H: Orientering vedr. ny boenhed i Qinngorput

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Orientering vedr. ny boenhed i Qinngorput

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00384

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked - direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé:

Afdelingen for Handicap og Socialpsykiatri har pr. 1. december 2019 overtaget en ejendom i Qinngorput (B-4103, Seernaq 4), som skal anvendes som boenhed inden for handicap- og socialpsykiatriområdet. Ejendommen har 4 etager, med i alt 12 lejligheder, hvor der vil blive plads til 17 beboere samt en akut aflastningsplads i nye og egne lokaler.

Overtagelsen af Seernaq 4 giver mulighed for at 3 boenheder kan lægges sammen. Hertil gør overtagelsen af bygningen det muligt, at skabe langt bedre rammer for beboerne, som i højere grad kan blive tilbudt den slags bolig som matcher deres behov.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Sidst på sommeren 2019 meddelte Forvaltning for Anlæg og Miljø, at Afdeling for Handicap og Socialpsykiatri medio 2020 kunne få tildelt en boligblok på Seernaq 4 i Qinngorput, til anvendelse som boenhed. Medio november 2019 modtog Afdeling for Handicap og Socialpsykiatri imidlertid besked om, at lejemålet allerede var klar til overtagelse pr. 1. december 2019.

Ejendommen, Seernaq 4, har 4 etager med i alt 12 lejligheder, hvor der vil blive plads til 17 beboere samt en akut aflastningsplads. 2 borgere vil få deres egen lejlighed og resten af borgerne vil komme til at bo sammen i mindre enheder. Der vil være personale på hver etage.

Afdeling for Handicap og Socialpsykiatri arbejder målrettet for at borgerne modtager den specifikke og specialiserede støtte og hjælp, som den enkelte borger har brug for. De nye rammer i boenheden gør det muligt at opdele borgerne i etagevise enheder alt efter den form for støtte og hjælp, som de har behov for. Således kan personalet specialisere sig alt efter om de eksempelvis arbejder i en enhed med primært udviklingshæmmede borgere eller borgere med skizofreni. Der er forhåbning om at denne opdeling også vil understøtte et godt forhold og fællesskab beboerne imellem.

Boligselskabet Iserit skal administrere lejemålene til borgerne samt til personalefaciliteterne og fællesarealerne.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Med åbningen af den nye boenhed bliver det muligt at lukke 3 mindre enheder; Eqaqulugalinguit 76 A/B, Nuussuaq 15 og Nuussuaq 13, der alle er forholdsvis nedslidte lejemål.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Budgettet for husleje på konto 402030105 – 122100300 til de 3 lukkede boenheder, vil overgå til boenheden Seernaq 4.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 13. af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap, §14. stk. 2.
Naalakkersuisut kan pålægge en kommunalbestyrelse at oprette en beskyttet boenhed, når kommunen er hjemkommune for 2 eller flere personer over 18 år, som er berettiget til at modtage en bolig i en beskyttet boenhed, jf. §47.

Det videre forløb

Borgerne vil flytte ind i den nye boenhed fra d. 10. februar 2020.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Økonomisk Sekretariat bemærker, at øvelsen ikke vil have budgetmæssige konsekvenser, og har i forlængelse heraf ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse/kommunikation

Borgere og pårørende er varslet om flytningen pr. brev d. 10. januar 2020. Borgerne vil flytte ind i den nye boenhed fra d. 10. februar 2020.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Ingen

Punkt 03I: DSA afgørelser i 4. kvartal 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00144

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I 4. kvartal 2019 – oktober til december – har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn (DSA) i 19 sager.

Heraf har forvaltningen fået medhold i 4 sager, og i 14 sager har Det Sociale Ankenævn hjemvist sagen til fornyet behandling. I 0 sager har borgeren fået medhold i sin klage. I 1 sag har Det Sociale Ankenævn ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse, uden at borgeren får medhold.

Når en sag bliver hjemvist kan skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt. Det kan være manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsbehandlingen. Sagen skal derfor genbehandles, hvilket kan føre til at den trufne beslutning fastholdes eller omgøres af forvaltningen.

En ophævelse af forvaltningens afgørelse kan skyldes, at forvaltningen har truffet en ugyldig eller forkert afgørelse. Eksempelvis hvis forvaltningen har tildelt førtidspension til en borger, som ikke var berettiget førtidspension.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I perioden oktober 2019 til december 2019 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 19 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

| Ydelse | Antal modtagere |
|---------------------------------------|-----------------|
| Offentlig hjælp inkl. huslejerestance | 666 |
| Førtidspension | 896 |
| Alderspension | 1.138 |
| Handicap | 430 |
| Arbejdsmarkedsydelse | 80 |
| Boligsikring | 1.387 |
| Barseldagpenge | 136 |
| I alt | 4.733 |

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

| Sagstype | KS får medhold | Hjemvisninger | Borger får medhold | KS's afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold |
|---------------------------------------|----------------|---------------|--------------------|---|
| Offentlig hjælp inkl. huslejerestance | 1 | 9 | 0 | 0 |
| Førtidspension | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Alderspension | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Handicap | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Arbejdsmarkedsydelse | 1 | 2 | 0 | 0 |
| Boligsikring | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Barseldagpenge | 1 | 1 | 0 | 0 |
| I alt | 4 | 14 | 0 | 1 |

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 4 sager; 14 er hjemvist; i 0 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage, og i 1 sag har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis forvaltningen har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget førtidspension.

At en sag er hjemvist, betyder at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er blevet bedt om at behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en beslutning. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse, hvorpå borgeren kan klage på ny, eller en ny afgørelse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er som udgangspunkt tilfreds med, at Det Sociale Ankenævn giver Kommuneqarfik Sermersooq medhold i 4 sager og borgeren medhold i 0 sager. Men 14 hjemvisninger ud af 19 sager er højt. Årsagerne til en hjemvisning kan være mange. Hvis hjemvisningen har principiel karakter, fx hvis sagsbehandlingen i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ikke er korrekt, arbejder forvaltningen på at løse problemet hurtigst muligt.

Generelt er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked meget opmærksomme på DSA's afgørelser. Derfor afholder forvaltningen eksempelvis faste møder, hvor centrale medarbejdere følger op på DSA's afgørelser.

Det høje antal hjemvisninger kan også indikere en ny praksis i DSA, hvor DSA i højere grad end tidligere hjemviser en sag til fornyet behandling.

Forvaltningen arbejder løbende på at sikre korrekt, forståelig og gennemsigtig sagsbehandling. Det betyder blandt andet, at der er fokus på, at evnen til yde god sagsbehandling i forvaltningen som helhed og ikke hos enkelte medarbejdere.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af sager, der modtages fra Det Sociale Ankenævn og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på afgjorte sager.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de trufne beslutninger er korrekt i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltningen vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03J: Ventelister på ældreområdet

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Ventelister på ældreområdet december 2019

Status, december 2019

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00364

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen fremlægger halvårligt en oversigt over ventelister på ældreområdet.

Oversigten viser pladser til rådighed på forvaltningens tilbud indenfor plejehjem, aflastningspladser, ældrekollektiv og ældre-/handicapvenlige boliger.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til boligtypen. Der er derudover borgere, som har ansøgt, men som endnu ikke er visiteret.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen præsenterer en oversigt over pladser til rådighed indenfor ældreområdets botilbud samt de aktuelle ventelister.

Oversigten omfatter forvaltningens tilbud indenfor plejehjem, aflastningspladser, ældrekollektiv og ældre-/handicapvenlige boliger.

Forvaltningen visiterer borgere til:

- Plejehjem
- Aflastning
- Ældrekollektiv
- Ældre- og handicapvenlige boliger

Kommunen har enkelte egne ældre- og handicapvenlige boliger til rådighed, mens de resterende bliver tildelt i samarbejde med boligselskabet Iserit A/S. Ældre- og handicapvenlige boliger er i denne sammenhæng typisk stuelejligheder med ingen eller få trin fra gadeplan.

Pladser til rådighed

| By/Botilbud | Plejehjem | Aflastning | Ældrekollektiv | Ældre- og handicapvenlige boliger |
|-------------------|-----------|------------|----------------|-----------------------------------|
| Nuuk | 65 | 14 | 0 | 0 |
| Paamiut | 24 | 2 | 0 | 0 |
| Tasiilaq | 14* | 2 | 0 | 0 |
| Qeqertarsuatsiaat | 0 | 1 | 8 | 0 |
| Ittoqqortoormiit | 0 | 2 | 5 | 0 |

*Det er godkendt at udvide plejehjemmet med 4 pladser. Udvidelsen er ikke gennemført endnu.

Nedenfor er ventelisterne for december 2019 præsenteret.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til boligtypen. Der er derudover borgere, som har ansøgt, men som endnu ikke er visiteret.

Aktuel venteliste

| By/Botilbud | Plejhjem | Aflastning | Ældre-kollektiv | Ældre- og handicapvenlige boliger |
|-------------------|----------|------------|-----------------|-----------------------------------|
| Nuuk | 9 | 1 | 0 | 75 |
| Paamiut | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Tasiilaq | 2* | 1* | 0 | 0 |
| Qeqertarsuatsiaat | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ittoqqortoormiit | 1 | 0 | 0 | 1 |

*1 borger er både på venteliste til aflastning og til plejhjem

I mange tilfælde er det borgere i aflastning, som er på venteliste til plejhjemsplads (i alt 7 af de 12 på venteliste til plejhjem). Det betyder, at når borgeren får en plejhjemsplads, frigives en aflastningsplads. Når tallene korrigeres for det og for gengangere, er der en reel venteliste til plejhjem/aflastning på 7 borgere i hele kommunen.

Der er i alt 1 borger i kommunen, der er i plejeophold hos sundhedsvæsenet, mens vedkommende afventer en aflastningsplads/plejhjemsplads i kommunen.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring ventelister til boliger indenfor ældreområdet, og vil halvårligt fremlægge en opgørelse.

Endvidere indgår ventelister og demografisk udvikling generelt i forvaltningens planlægning og sektorplansarbejde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994 om hjemmehjælp

Samarbejdsaftale for 2017-2021

Kommuneqarfik Sermersooqs ældrepolitik 2016-2026

Kommuneqarfik Sermersooqs ældresektorplan

Det videre forløb

Forvaltningen vil halvårligt orientere om ventelister på ældreområdet.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag
Ingen.

Punkt 4: Beslutninger

Beslutning

Ingen

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Løbende orientering fra Handicaprådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1- Referat af handicaprådsmødet d. 19. september 2019

Løbende orientering fra Handicaprådets møder

Fra mødet d. 19. september 2019

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00128

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har godkendt referatet fra det sidst afholdte møde d. 19. september 2019. På mødet besluttede Handicaprådet at skifte formand. Viggo Johansen træder af som formand og Sara Jilsø Fleischer overtager formandsposten. På mødet drøftede Handicaprådet blandt andet det kommende skolebyggeri i Nuuk. Til den diskussion bidrog Siorarsiorfik med en skriftlig forklaring af processen og projektmaterialer. Der var også fokus på, hvordan kommunen kan tiltrække flere borgere til borgermøder.

Handicaprådet er en god samarbejdspartner for forvaltningerne, og der er et gennemgående fokus på at finde realistiske løsninger på de forskelligartede problemstillinger.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til orientering.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 19. september 2019.

De vigtigste punkter:

- Ny formand i Handicaprådet.
 - o Viggo Johansen træder af som formand grundet personlige omstændigheder. Handicaprådet vedtager i enighed, at Sara Jilsø Fleischer overtager formandsposten. Viggo Johansen fortsætter i Handicaprådet som næstformand.
- Byggeselskabet Siorarsiorfiks planer med hensyn til skolebyggeriet i Nuuk.
 - o Siorarsiorfik bidrog med en skriftlig forklaring af processen og projektmaterialer.
 - o Handicaprådet pointerede, at det er centralt, at hensyn til personer med handicap prioriteres tidligt i processen, da det kan være vanskeligt at ændre, når byggeriet er undervejs.
- Drøftelse af, hvordan kommunen kan tiltrække flere borgere til borgermøder.
 - o Handicaprådet bidrog med forslag til, hvordan kommunen med fordel kan arrangere borgermøder i fremtiden for at tiltrække flere borgere. Handicaprådet understregede blandt andet, at det skal være klart for borgerne, at kommunen værdsætter borgernes mening.

Handicaprådet diskuterede blandt andet også følgende punkter:

- Den kommende handicaplovs – Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap – betydning for handicaprådets sammensætning, vedtægter og opgaver.
 - o Kommunen og Handicaprådet afventer en afklaring på, hvilke konsekvenser lovgivningen får for det nuværende Handicapråd.

- Status på rejsehold, der skal undervise i sagsbehandling og den kommende handicaplovgivning.
 - o Forvaltningerne afventer Selvstyret.
 - o Handicaprådet påpeger, at den kommende lovgivning på handicapområdet har mange relaterede lovgivninger, som sagsbehandlerne også skal have indsigt i.
- Problemer med de administrative forhold for støttepersoner på børneområdet.
 - o Det handler om skatteproblemer med to deltidsansættelser. Der er beklageligt, at det ikke fungerer. Der er en formentlig en løsning på vej.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Handicaprådets arbejde. Derudover er referatet af mødet i Handicaprådet gjort tilgængeligt på kommunens hjemmeside.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Referat af handicaprådsmødet d. 19. september 2019.

Punkt 6: Evt.

Punkt 7: Lukket punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt kl. 15.44