

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 19-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 19. april 2022 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	6
Løbende orientering om Handicaprådets møder.....	9
Høringsvar vedrørende Forslag til ændring af Inatsisartutlov om alderspension og ændring af Inats	11
Regnskab og årsrapportering for Kofoeds Skole Nuuk 2021.....	14
Bevilling af STU ophold i Danmark.....	17
Status på Paamiutaftalen 2022.....	19
Lukket.....	22
Evt.....	23
Godkendelse af referat.....	24

Punkt .: Forside

Inge Olsvig Brandt (IA) *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA) *næstformand*

Avaaraq S. Olsen (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

Beslutning

Deltagere:

Inge Olsvig Brandt (IA) *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA) *næstformand*

Avaaraq S. Olsen (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Beslutning

Fra forvaltningen:

Der meddeles vedrørende en sag der er blevet delt på Facebook angående plejehjemmet Ippiarsuk. Der er ikke kommet henvendelser direkte til forvaltningen, og der understreges at der er personale i alle afdelinger.

Punkt 1: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Figurer til ledighedsstatistikken

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-01572

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for februar 2022.

Nuuk

I Nuuk stiger ledigheden lidt, hvilket er sæsonpræget. Majoriaq Nuuk igangsætter nu udarbejdelsen af forskellige strategier med henblik på ledigheden, særligt blandt de unge. Derudover fortsætter arbejdet med opfølgning på handlingsplaner for ledige og revalidender, som har været udsat til ultimo marts grundet corona-situationen. Derudover er der fokus på registrering og anvisning af ledige, da især februar og marts er måneder hvor vejledninger til uddannelser er prioriteret.

Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut. Majoriaq Paamiut har efter et par hårde måneder med corona blandt medarbejdere og elever på vej tilbage i det normale arbejdsliv. Således kan Majoriaq Paamiut, efter en ansøgningsrunde til uddannelser, begynde at forberede årets strategier med henblik på bekæmpelse af ledigheden.

Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq stiger lidt. Dette er sæsonpræget og det forventes, at de kommende måneder vil vise endnu en nedadgående tendens i forårssæsonen. Majoriaq Tasiilaq vil fortsætte med deres indsatser med vejledning og opfølgning af handlingsplaner i by og bygder i løbet af foråret.

Ittoqqortoormiit

Ledigheden er fortsat stabil i Ittoqqortoormiit. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Antallet af ledige i Kommuneqarfik Sermersooq er steget lidt, hvilket er forventeligt i forhold til den sæson, vi befinder os i. Der registreres desuden ofte højere ledighed i vintermånederne, da ledighed er en betingelse for at opnå retten til at få udbetalt feriepenge pr. 1. februar.

Arbejdsmarkedsområdet forventer dog fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste 2-3 år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2019, 2020 og 2021. Se bilagets figur 1 og 2.

Lokation	Antal anviste Februar '22
Nuuk	17
Paamiut	13
Tasiilaq	2
Ittoqqortoormiit	0

Opgørelse over anviste i perioden

Samtlige bygder	0
-----------------	---

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder

fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden.

Anvisningsområdet er fortsat en aktivitet, hvortil der skal rettes særligt fokus i 2022, da samarbejdet med virksomheder og udviklingen af de lediges kompetencer skal prioriteres således, at man på sigt kan anvise flere til ledige stillinger der efterspørges lokalt på stederne og på kysten.

Opgørelse over matchgruffordeling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har fortsat fokus på matchgrupperingerne. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor igangsat et større udredningsforløb, som dog i 2021 er blevet udfordret af corona-situatiuonen, da en del planlagte aktiviteter er blevet aflyst eller udsat. Der planlægges en match-revision for især ledige i matchgruppe 2 i løbet af de kommende måneder. Dette gøres ved at indkalde til fælles informationsmøde, opfølgning af handlingsplaner og efterfølgende anvisning til afklaringsforløb, som også har arbejdsprøvnings på programmet. Således får man det rette billede af de lediges faktiske psykiske og fysiske arbejdsevne. Se bilagets figur 3.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

Februar '22	Antal
Antal godkendelser	28
Antal afslag	0
Antal forlængelser	15
Antal annullerede	0
Afgørelser i alt	43

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq laver opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Opsøgende vejledning er for den målgruppe af unge, som står udenfor arbejdsmarkedet, som ikke er i uddannelse og heller ikke er registreret ledige i Majoriaq.

Den opsøgende vejledning er påbegyndt i hele kommunen. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har forbedret indsamlingen af data og forventer derfor, at den fornyede strukturering af den kommende indsats vil være klar i løbet af foråret 2022. Byerne Ittoqqortoormiit og Tasiilaq har dog afviklet den 1. del af indsatsen, hvor Nuuk og Paamiut har igangsat indsatsen og skal til at planlægge, hvordan indsatsen skal fortsættes.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistikken

Punkt 2: Løbende orientering om Handicaprådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af møde i Handicaprådet den 4. november 2021

Referat af møde i Handicaprådet den 17. februar 2022

Løbende orientering om Handicaprådets møder

Fra mødet den 4. november 2021 og 17. februar 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-02128

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Handicaprådet har afholdt møder d. 4. november 2021 og d. 17. februar 2022.

Handicaprådet er blevet introduceret for Kommuneqarfik Sermersooqs handicappolitik, herunder det grundlag og de værdier politikken er bygget op omkring.

Handicaprådet har fremlagt deres ambitioner for deres arbejde i Handicaprådet og vil afholde en workshop for at bestemme, hvilke konkrete mål rådet vil arbejde med og i hvilken rækkefølge opgaverne skal prioriteres.

Udkastet til Handicaprådets forretningsorden for 2021-2025 er blevet godkendt.

Handicaprådet har budt den nye Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri velkommen som medlem af rådet. Fagchef for Myndighedsområdet i Velfærd og Arbejdsmarked har fungeret som midlertidigt medlem af Handicaprådet indtil stillingen som Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri blev besat.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteres løbende om Handicaprådets møder, ligesom Handicaprådets referater offentliggøres på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Konsernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægt for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Handicaprådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

1. Referat af møde i Handicaprådet den 4. november 2021
2. Referat af møde i Handicaprådet den 17. februar 2022

Punkt 3: Høringssvar vedrørende Forslag til ændring af Inatsisartutlov om alderspension og ændring af Inatsisartutlov om førtidspension

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Høringssvar vedrørende Forslag til ændring af Inatsisartutlov om alderspension om ændring af Inatsisartutlov om førtidspension

Lovforslag til ændring af alders- og førtidspension

Svar på høringssvar fra Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender



Hørings svar vedrørende Forslag til ændring af Inatsisartutlov om alderspension og ændring af Inatsisartutlov om førtidspension

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-00505

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har udarbejdet høringssvar angående forslag til ændring af Inatsisartutlov om alderspension og ændring af Inatsisartutlov om førtidspension.

Lovforslaget hæver grundbeløb for alderspension og taksten på højeste førtidspension med henblik på at sikre økonomiske forbedringer for pensionister.

Det er dog Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds vurdering, at lovforslaget ikke nødvendigvis medfører, at modtagere af pension vil få flere penge udbetalt. Dette skyldes den komplicerede tilskudsstruktur på området, hvor fastsatte rådighedsbeløb og boligsikringens størrelse påvirker borgernes samlede udbetaling.

Kommunalbestyrelsen i Kommuneqarfik Sermersooq har fastsat alderspensionisters rådighedsbeløb for enlige til 6000 kr. og 9000 kr. for par.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har vedlagt beregninger, der viser hvordan borgeren i nogle tilfælde kan ende med færre penge udbetalt månedligt, som følge af lovforslaget.

Lovforslaget hæver ligeledes fribeløbsgrænsen for førtidspensionister. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked støtter denne ændring, da borgere på førtidspension får større incitament til at deltage på arbejdsmarkedet. Men der bør være opmærksomhed på, at ændringen kan påvirke husstandens øvrige ydelser. Dette vil dog kræve yderligere udregninger at redegøre mere præcist for.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har siden indsendelsen af høringssvaret indgået i en konstruktiv dialog med Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender. Departementet har vedlagt egne beregninger af Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds eksempler. Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggendes beregninger giver i snit borgerne 38,75 kr. mere om måneden, da den gennemsnitlige forøgelse af udbetalingen stiger fra 19 kr. til 57,75 kr. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer fortsat, at lovforslaget ikke leverer den tilsigtede effekt på borgernes udbetalinger.

Departementet tager udgangspunkt i landsgennemsnittet for husleje på 3.300 kr., hvilket ligger til grund for departementets beregninger af lovforslagets effekt. Kommuneqarfik Sermersooq vurderer, at den gennemsnitlige husleje i Nuuk er markant højere end landsgennemsnittet, hvilket er med til at mindske den forventede effekt af lovforslaget i hovedstaden ift. resten af landet.

Rettelse



Bilag 1 indeholder Kommuneqarfik Sermersooqs høringssvar inkl. eksempler på hvordan alderspensionisters og førtidspensionisters udbetaling udregnes. I eksemplet 'Borger 4' skriver kommunen, at rådighedsbeløbet er 5100 kr. Dette er en fejl. Rådighedstillægget skal lægges oven i både ved den nuværende udbetaling og foreslåede ændrede udbetaling. De rigtige udbetalinger ville være 6000 kr. både i dag og efter den foreslåede ændring. Konklusionen er dog den samme. Borgeren vil ikke opleve en stigning i udbetalingen.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at der er en ressourcemæssig konsekvens for administrationen, da borgernes ydelser skal beregnes på ny.

Yderligere forventes der, at være en besparelse for kommunen i form af lavere udgifter til boligsikring og rådighedsbeløb, når ydelsernes sammensætning ændres.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Der er ikke indhentet en økonomisk vurdering fra Koncernservice.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension, jf. Selvstyrets lovbekendtgørelse nr. 9 af 28. februar 2020, som ændret ved Inatsisartutlov nr. 7 af 19. november 2021
- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension, jf. Selvstyrets lovbekendtgørelse nr. 8 af 14. juli 2021, som ændret ved Inatsisartutlov nr. 7 af 19. november 2021

Bilag

1. Høringssvar vedrørende Forslag til ændring af Inatsisartutlov om alderspension og ændring af Inatsisartutlov om førtidspension
2. Lovforslag til ændring af alders- og førtidspension
3. Svar på høringssvar fra Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender

Punkt 4: Regnskab og årsrapportering for Koføeds Skole Nuuk 2021

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning, med følgende bemærkning: der ønskes en forbedret og tydeligere oversigt af udgifter og målsætninger i årsrapporten.

Bilag

Afreportering af arbejdet i Koføeds Skole Nuuk 2021

Tilfredshedsundersøgelse Koføeds Skole Nuuk 2021

Regnskab Koføeds Skole Nuuk 2021

KMPG's erklæring på projektregnskabet

Drifts- og samarbejdsaftalen

Regnskab og årsrapportering for Kofoeds Skole Nuuk 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-02725

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq indgik i 2018 en drifts- og samarbejdsaftale med Kofoeds Skole Nuuk. I henhold til aftalen skal Kofoeds Skole Nuuk hvert år i 1. kvartal aflægge et årsregnskab for driften det foregående år og udarbejde en skriftlig rapport, der blandt andet evaluerer og følger op på aftalens resultatmål.

Kofoeds Skole Nuuk oplyser, at der i 2021 har været omkring 180 elever på skolen med et gennemsnitligt fremmøde på 26 elever om dagen. Derudover kan der fremhæves følgende fra rapporten:

- I 2021 blev der indledt et samarbejde med SANA, hvor fagfolk hver uge besøger skolen. Dette har blandt andet sikret lettere adgang til sundhedsinformationer for eleverne.
- I november 2021 var der et givende besøg på søsterskolen i København, og i den forbindelse blev der afholdt kurser.
- Restriktionerne i forbindelse med covid-19 har medført, at flere af skolens aktiviteter i perioder har været stoppet, hvilket har skabt en del frustration hos eleverne.
- Skolen har fået bevilliget driftsmidler fra den danske socialstyrelse på 2 millioner kr. årligt i fire år til forebyggelse og bekæmpelse af hjemløshed blandt unge.

Der blev i november foretaget en tilfredsundersøgelse blandt eleverne på skolen med i alt 27 besvarelser. Resultat af undersøgelsen har vist, at 66,6 % eleverne oplever, at deres tilstedeværelse er forbedret siden de startede på skolen, mens 55,5 % generelt er tilfredse med deres aktiviteter på skolen.

D. 7. marts 2022 blev projektregnskabet for d. 1. januar 2021 – 31. december 2021 for Kofoeds Skole i Nuuk behandlet og godkendt. Regnskabet er aflagt i overensstemmelse med betingelserne i drifts- og samarbejdsaftalen. Det eksterne revisionselskab KPMG har revideret og godkendt regnskabet, som er vurderet til at være udarbejdet efter god offentlig revisionsetik.

Kofoeds Skole Nuuks samlede indtægter var i 2021 på 4.665.773 kr., hvoraf Kommuneqarfik Sermersooqs bevilling udgjorde 4.500.000 kr. Udgifterne var i alt 4.580.103 kr. Den største udgiftspost var udgifter til løn og pension, og dernæst udgifter til diverse varekøb og tjenesteydelser. I alt viser regnskabet et mindreforbrug på 85.671 kr.

Regnskab for Kofoeds Skole i NUUK 2021			
Indtægter		Udgifter	
Resultat fra sidste år	73.984	Løn og pension	2.996.016
Bevilling	4.500.000	Rejser og befordring	69.131
Andre indtægter (bilsalg)	91.789	Reparation og vedligeholdelse	19.199
		Arbejdsmarkedsbidrag	24.281
		Udgifter vedr. bil	20.440
		Forsikringer	5.418
		Diverse tjenesteydelser	590.810
		Diverse varekøb	854.806
<u>Indtægter i alt</u>	<u>4.665.773</u>	<u>Udgifter i alt</u>	<u>4.580.103</u>
		<u>Resultat af projekt</u>	<u>85.671</u>

Udvalget vil næste gang få en årsrapportering for Kofoeds Skole i Nuuk i april 2023.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Kommuneqarfik Sermersooq vil have en tilbagevendende årlig udgift til Kofoeds Skole Nuuk på 4.500.000 kr. Hertil skal der tillægges udgifter til husleje og el/vand/varme, som afholdes af kommunen. Så det samlede årlige udgiftsniveau er på omkring 5.200.000 kr.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Drifts- og samarbejdsaftale mellem Kofoeds Skole Nuuk og Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Afrapportering af arbejdet i Kofoeds Skole Nuuk 2021
2. Tilfredshedsundersøgelse Kofoeds Skole Nuuk 2021
3. Regnskab Kofoeds Skole Nuuk 2021
4. KMPG's erklæring på projektregnskabet
5. Drifts- og samarbejdsaftalen

Punkt 5: Bevilling af STU ophold i Danmark

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.



Bevilling af STU ophold i Danmark

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-02336

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har jf. Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap §§ 49-50 bevilget en borger et 3-årigt STU-ophold i Danmark.

Det er vurderet, at borgeren gennem opholdet vil kunne lære at klare sig selv, få mulighed for afklaring omkring fremtidige jobmuligheder og hermed blive selvforsørgende.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Omkostningerne for det 3-årige STU-ophold udgør 747.348 kr. per år. Derudover er der i 2022 omkostninger for rejse og overnatninger på i alt 35.835 kr.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Inatsisatutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 6: Status på Paamiutaftalen 2022

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning, med følgende bemærkning: der opfordres til videreformidling af succes historier der er sket i vores kommune.

Bilag

Status på Paamiutaftalen 2022

Paamiutaftalen

Bilag 1 til Paamiutaftalen



Status på Paamiutaftalen 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-00508

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til orientering ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq indgik i 2019 Paamiutaftalen med Sundhedsvæsnets. Aftalen er en konkret udmøntning af sundhedssamarbejdet mellem kommunen og selvstyret. Formålet med Paamiutaftalen er at styrke betingelserne for og sikre et tæt og gensidigt fordelagtigt samarbejde mellem sundhedsvæsnets/sundhedscenteret og kommunen/plejehjemmet i Paamiut.

Der afgives hvert år en status på samarbejdet. Af bilag 1 fremgår en generel status på samarbejdet samt en status for hvert samarbejdsområde som er specificeret i bilag 1 til Paamiutaftalen. I det følgende sammenfattes enkelte af de etablerede samarbejdsområder samt samarbejdsområder, der vil komme mere i fokus og blive arbejdet med fremadrettet.

Etablerede samarbejder

- De tidligere etablerede samarbejder er fortsat velfungerende f.eks. etablering af fælles nattilkaldevagt, madudbringning til ældre i weekenderne og deling af hjælpemidler, så hjælpemidlet følger patienten efter udskrivelse.
- Der er etableret et nyt samarbejde om fælles vaskeri og rengøring, som nu fuldstændig er overtaget af plejehjemmet. To af plejehjemmets medarbejdere har tidligere været ansat ved sundhedscenteret og har derfor kendskab til de specifikke behov, der må være fra sundhedscenterets side.
- Samarbejdet om deleterapeuten og de fælles træningsfaciliteter fungerer fortsat godt. Der har været en periode i efteråret og vinteren 2021-2022, hvor fysioterapeutstillingen har været ubesat. Stillingen er blevet genbesat d. 1. februar 2022, og træning med terapeut på plejehjemmet og i træningshallen er derefter blevet genoptaget.

Samarbejder fremadrettet

- Covid-19 har forsinket planerne om, at portørerne skulle overtage pedelopgaverne på plejehjemmet. Der er fortsat enighed om, at der fremover skal arbejdes på at samle portør- og pedelopgaverne, hvilket blandt andet vil involvere planlægning af arbejdsprocesserne i forhold til håndværkerrekvirering og indløb af materialer.
- Samarbejdet om fælles opkvalificering har været udfordret af ledelsesskift på plejehjemmet. Det er planen, at der med indsættelsen af den nye ledelse skal udvikles en undervisningsplan for kompetenceudvikling og deling af faglig viden på tværs af institutionerne. Lederne arbejder på at få forudsætningerne herfor på plads.
- Der er enighed om, at der skal arbejdes på, at plejehjemmet skal overtage egen medicindosering fra sundhedscenteret. Ledelsen arbejder på at få forudsætninger på plads.



Det videre forløb

Udvalget vil næste gang få en status på Paamiutaftalen i april/juni 2023.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Paamiutaftalen (inklusive bilag)
- Samarbejdsaftale på sundhedsområdet ml. Departementet for Sundhed og Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Status på Paamiutaftalen 2022
2. Paamiutaftalen
3. Bilag 1 til Paamiutaftalen

Punkt 7: Lukket

Punkt .: Evt.

Beslutning

Inge Olsvig Brandt (IA): orienterer om planlægningen af den kommende udvalgsrejse inden for kommunegrænsen.

Poul Petersen (D): udtrykker ærgrelse over at udvalget ikke er inviteret og derfor ikke skal deltage til et arrangement om frivillighed der vil finde sted i næste uge.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 15.20.