

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 06-03-2018

Mødedato Tirsdag d. 06. marts 2018 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Forside..... | 3 |
| Godkendelse af dagsorden..... | 4 |
| Meddelelser..... | 5 |
| Orienteringer..... | 6 |
| Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, november 2017..... | 7 |
| Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, december 2017..... | 11 |
| Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, januar 2018..... | 15 |
| Ledighedsstatistik for december 2017..... | 19 |
| Ledighedsstatistik for januar 2018..... | 25 |
| Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked..... | 31 |
| Høringssvar vedr. bekendtgørelse om den afsluttende evaluering af enkeltfagsundervisning til folke | 35 |
| Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov vedrørende arbejdsskadesikring i Grønland..... | 38 |
| Høringssvar vedr. forslag om at tiltræde en ændring af lov for Grønland om visse spil..... | 41 |
| Orientering vedrørende Ombudsmandens inspektion på Ippiarsuk..... | 44 |
| Undersøgelse af mulighederne for udlicitering af rengøring i hjemmehjælpen..... | 49 |
| Orientering om forskningsprojektet Arctic..... | 52 |
| Beslutninger..... | 55 |
| Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen..... | 56 |
| Status på fitnessstræning til apoplexiramte..... | 57 |
| Evt..... | 60 |
| Lukkede punkter..... | 61 |
| Lukket..... | 62 |
| Lukket..... | 63 |
| Godkendelse af referat..... | 64 |

Punkt 0: Forside

Medlemmer
Charlotte Ludvigsen (IA), formand
Inge Olsvig Brandt (IA)
Rasmine Geisler (IA)
Randi Evaldsen (D)
Rolf Píke (S)

Beslutning

Inge Olsvig Brand (IA) og Rasmine Geisler (IA) har meldt afbud til mødet.

Suppleanter blev indkaldt men kunne ikke deltage til mødet.

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Punkt 04A og 07B er blevet taget af dagsordenen. 04A vil blive taget op til næste udvalgs møde.

Resten af dagsorden godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

<p>2A. Meddelelser fra formanden</p> <p>2B. Meddelelser fra forvaltningen</p>

Beslutning

2A.

- Den 22. februar, deltog formanden, sammen med Borgmesteren i standerhejsning for det nye aldedomshjem i Paamiut .
- Formanden var også på besøg i Majoriaq, Piorsaavik, Nuilaaq og alderdomshjemmet under sit ophold i Paamiut.
- Borgmesteren og formanden har holdt møde med ældreforeningen i Paamiut.

2B.

- Afdelingen for Hanpicap og psykiatri får en ny fagchef. Hun hedder Bodil Thomsen.
- Fagchef for afdelingen for Voksenomsorgsservice opsiger sin stilling med virkning fra slutningen af marts.
- Det er svært at ansætte folk ved alderdomshjemmene og man er nødsaget til at bruge et vikarbureau for at besætte stillingerne.
- Konstitueret direktør, Kista Lynge Høegh tager til Tasiilaq i den nærmeste fremtid.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, november 2017

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning, med bemærkningen:

- Man ønsker at status på arbejdsmarkedsindsatsen for Ittoqqortoormiit er med fremover.

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, november 2017

Til orientering

J.nr.: 67.05.00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Udvalget har ønsket en løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave for november 2017.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave for november 2017.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

| | |
|-------------------|-------------|
| Nuuk: | 13 |
| Paamiut: | 5 |
| Tasiilaq: | 0 |
| Ittoqqortoormiit: | ikke oplyst |

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|-----------------------------|------------------------|
| 2 til Kantine | 1 til rengøringsfirma |
| 4 til Alderdomshjem | 1 til Butik |
| 1 til Handicap og Psykiatri | 1 til forvaltningen |
| 1 til Malerfirma | 1 til rengøringservice |
| 1 til Børnehave | |

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|--------------------|---------------------|
| 1 til Folkeskole | 1 til Alderdomshjem |
| 1 til privat firma | 1 til Firskefirma |
| 1 til Børnehave | |

32 er anvist til Majoriaqs uddannelse og 16 til Piorsaavik, og 2 i praktik.

2. Revalidering

| | |
|-------------------|---|
| Nuuk: | 6 |
| Paamiut: | 4 |
| Tasiilaq: | 16 almindelig & 13 virksomhedsrevalidering (igangværende) |
| Ittoqqortoormiit: | ikke oplyst |

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

2 AMA-kurser er startet i oktober Majoriaq Nuuk. De særlige 41, Majoriaq - Campus er med 10 deltagere. Vejlednings og motivationsforløb med 10 deltagere.

7 startet på PKU-kursus, 3 på Inuili-kursus, og 4 på Søsikkerhedskursus.

1 borger er begyndt på PKU-kursus i Tasiilaq.

4 borgere er begyndt på PKU-kursus i Paamiut.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der har været 5 godkendelser og 1 forlængelse i Majoriaq Nuuk – Jobcenter i oktober.

| | |
|----------------------|------------------------|
| 2 tjenere | 1 seniorsalgskonsulent |
| 1 servicemedarbejder | 1 glasfibermand |
| 1 housekeeper | |

5. Mobilitet

1 borger fik mobilitetsydelse i Majoriaq – Paamiut.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 147 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og byggerne i november 2017, set i forhold til november 2016, så er ledigheden faldet med 1,2 %, fra 4,9 % til 3,7 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,5 % fra november 2017 i forhold til november 2016, fra 7,6 % til 6,1 %

| | |
|---|--------------------|
| I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra | 17,5 % til 14,1 %. |
| I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra | 13,8 til 8,3 %. |
| I Tasiilaq og byggerne er ledigheden faldet fra | 20,3 % til 18,3 %. |

Der er en samlet minimal stigning i ledigheden i november 2017 i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til oktober 2017 nemlig på 0,2 %.

Fordelt på byerne:

| | |
|---|--------------------|
| I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra | 9,0 % til 8,3 %. |
| I Nuuk og bygderne steg ledigheden fra | 3,5 % til 3,7 %. |
| I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra | 14,0 % til 14,1 %. |
| I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra | 17,9 % til 18,3 %. |

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 151 faglærte arbejdsløse i alt i november 2017.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed i forhold til 2016 har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, december 2017

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, december 2017

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave december 2017.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave december 2017.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

| | |
|-------------------|----|
| Nuuk: | 20 |
| Paamiut: | 2 |
| Tasiilaq: | 0 |
| Ittoqqortoormiit: | 2 |

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|--------------------|-------------------------|
| 4 til flyttefirma | 7 til rengøringsfirma |
| 1 til børnehjem | 1 til hotel/vandrehjem |
| 1 til byggefirma | 1 til sygeplejeskolen |
| 3 til butik | 1 til Socialpsykiatrien |
| 1 til en børnehave | |

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|---------------|--------------|
| 1 til kantine | 1 til fabrik |
|---------------|--------------|

14 er anvist til Majoriaq's uddannelse, 15 er anvist til Piorsaavik, og 8 er anvist til jobtræning i Majoriaq Paamiut. 18 er anvist til Majoriaq's uddannelse eller Piorsaavik i Majoriaq Ittoqqortoormiit

2. Revalidering

| | |
|-------------------|---|
| Nuuk: | 20 |
| Paamiut: | 3 |
| Tasiilaq: | 29 (igangværende); 10 virksomheds, 17 almindelig og 2 på fleksjob |
| Ittoqqortoormiit: | 0 |

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

1 søsikkerhedskursus med 4 anviste, 2 deltagere er i gang, 1 er bortvist og 1 deltog ikke i Majoriaq Nuuk – Jobcenter.

1 er anvist til PKU-kursus i Majoriaq – Ittoqqortoormiit.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der har været 6 godkendelser og 8 forlængelser i Majoriaq Nuuk – Jobcenter i december.

| | |
|------------------|-----------------------------|
| 6 facademontører | 1 tjener |
| 6 kokke | 1 kommunikationsmedarbejder |

5. Mobilitet

Ingen

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvise ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 164 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i december 2017, set i forhold til december 2016, så er ledigheden faldet med 1,3 %, fra 5,0 % til 3,7 %.

Den samme tendens gør sig gældende i resten af Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 2,0 % fra december 2017 i forhold til december 2016, fra 8,0 % til 6,0 %

| | |
|---|--------------------|
| I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra | 20,0 % til 14,2 %. |
| I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra | 14,1 % til 8,8 %. |
| I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra | 21,4 % til 18,0 %. |

Der er en fald i ledigheden i december 2017 i alle Kommuneqarfik Sermersooq's byer og bygder i forhold til november 2017; nemlig med 0,1 %.

| | |
|---|------------------|
| I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra | 8,3 % til 8,8 %. |
| I Nuuk og bygderne forblev ledigheden på | 3,7 %. |

| | |
|---|--------------------|
| I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra | 14,1 % til 14,2 %. |
| I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra | 18,3 % til 18,0 %. |

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 153 faglærte arbejdsløse i alt i december 2017.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, januar 2018

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, januar 2018

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave januar 2018.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave januar 2018.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

| | |
|-------------------|----|
| Nuuk: | 16 |
| Paamiut: | 8 |
| Tasiilaq: | 0 |
| Ittoqqortoormiit: | 1 |

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|-------------------------|---------------------|
| 4 til Rengøringsfirma | 1 til Nukissiorfiit |
| 4 til fabrik | 1 til Politiet |
| 1 afmeldt fra Jobcenter | 1 til kantine |
| 1 som hjemmehjælper | 1 til børnehave |
| 1 til folkeskole | |

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

| | |
|-----------------|-----------------|
| 5 til fabrik | 1 til vuggestue |
| 2 til plejehjem | |

14 er anvist til Majoriaqs uddannelse, 15 til Piorsaavik, og 8 til jobtræning i Majoriaq Paamiut. 18 er anvist til Majoriaqs uddannelse eller Piorsaavik i Majoriaq Ittoqqortoormiit

2. Revalidering

| | |
|-------------------|---|
| Nuuk: | 16 |
| Paamiut: | Ikke oplyst |
| Tasiilaq: | 14 almindelig revalidering og 11 virksomhedsrevalidering (i gang) |
| Ittoqqortoormiit: | 0 |

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

1 Campusforløb med 26 tilmeldte, og VMF-januar med 6 anviste i Majoriaq Nuuk – Jobcenter.

1 er anvist til PKU-kursus i Majoriaq – Tasiilaq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der har været 5 godkendelser og 3 forlængelser i Majoriaq Nuuk – Jobcenter i januar.

| | |
|-----------|------------------|
| 3 kok | 1 til restaurant |
| 2 murere | 1 supervisor |
| 1 pædagog | |

5. Mobilitet

Ingen

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvise ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 272 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i januar 2018, set i forhold til januar 2017, så er ledigheden faldet med 1,1 %, fra 5,1 % til 4,0 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,9 % fra december 2017 i forhold til januar 2018, fra 8,7 % til 6,8 %

| | |
|---|--------------------|
| I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra | 23,0 % til 16,3 %. |
| I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra | 15,9 % til 10,4 %. |
| I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra | 24,4 % til 21,4 %. |

Der er en stigning i ledigheden i januar 2018 i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til december 2017; nemlig med 0,8 %.

| | |
|---|--------------------|
| I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra | 8,8 % til 10,4 %. |
| I Nuuk og bygderne er ledigheden steget fra | 3,7 % til 4,0 %. |
| I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra | 14,2 % til 16,3 %. |
| I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra | 18,0 % til 21,4 %. |

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 161 faglærte arbejdsløse i alt i januar 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: Ledighedsstatistik for december 2017

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Ledighedsstatistik for december 2017

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – fungerende direktør Kista Lyng Høegh / KILH

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for december 2017.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i december 2017 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 9. januar 2018.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

| 2016 | | 2017 | | 2016 | | 2017 | |
|-------------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Januar | 36 | Januar | 41 | Januar | 14,1 % | Januar | 15,9 % |
| Februar | 41 | Februar | 32 | Februar | 15,8 % | Februar | 12,4 % |
| Marts | 36 | Marts | 28 | Marts | 13,7 % | Marts | 10,6 % |
| April | 39 | April | 31 | April | 14,6 % | April | 11,9 % |
| Maj | 40 | Maj | 29 | Maj | 15,6 % | Maj | 11,0 % |
| Juni | 43 | Juni | 28 | Juni | 16,5 % | Juni | 10,6 % |
| Juli | 36 | Juli | 33 | Juli | 14,0 % | Juli | 12,5 % |
| August | 35 | August | 31 | August | 13,8 % | August | 12,1 % |
| September | 34 | September | 21 | September | 13,5 % | September | 8,2 % |
| Oktober | 29 | Oktober | 23 | Oktober | 11,6 % | Oktober | 9,0 % |
| November | 35 | November | 21 | November | 13,8 % | November | 8,3 % |
| December | 36 | December | 22 | December | 14,1 % | December | 8,8 % |
| Gennemsnit | 37 | Gennemsnit | 28 | Gennemsnit | 14,3 % | Gennemsnit | 10,8 % |

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuaat

| 2016 | | 2017 | | 2016 | | 2017 | |
|---------|-----|---------|-----|---------|-------|---------|-------|
| Januar | 661 | Januar | 684 | Januar | 5,0 % | Januar | 5,1 % |
| Februar | 655 | Februar | 665 | Februar | 4,9 % | Februar | 5,0 % |

| | | | | | | | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Marts | 688 | Marts | 651 | Marts | 5,2 % | Marts | 4,9 % |
| April | 673 | April | 646 | April | 5,0 % | April | 4,8 % |
| Maj | 699 | Maj | 620 | Maj | 5,2 % | Maj | 4,6 % |
| Juni | 640 | Juni | 582 | Juni | 4,8 % | Juni | 4,3 % |
| Juli | 617 | Juli | 555 | Juli | 4,6 % | Juli | 4,1 % |
| August | 623 | August | 525 | August | 4,7 % | August | 3,8 % |
| September | 614 | September | 478 | September | 4,5 % | September | 3,5 % |
| Oktober | 646 | Oktober | 475 | Oktober | 4,8 % | Oktober | 3,5 % |
| November | 659 | November | 501 | November | 4,9 % | November | 3,7 % |
| December | 669 | December | 497 | December | 5,0 % | December | 3,7 % |
| Gennemsnit | 654 | Gennemsnit | 573 | Gennemsnit | 4,9 % | Gennemsnit | 4,2 % |

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

| Nuuk | Matchgruppe 1 | Matchgruppe 2 | I alt |
|-------------------|---------------|---------------|------------|
| Oktober | 16 | 414 | 430 |
| November | 17 | 417 | 434 |
| December | 18 | 406 | 424 |
| Gennemsnit | 17 | 412 | 429 |

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

| | | | |
|------------------|------------------|-----------------|-------------------------------|
| 3 HK-assistenten | 3 tømrer/snedker | 1 bygningsmaler | 1 bygningsstøt |
| 1 flyttearbejder | 1 kystskipper | 1 VVS-montør | 1 entreprenørmaskinemekaniker |

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

| 2016 | | 2017 | | 2016 | | 2017 | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Januar | 217 | Januar | 240 | Januar | 20,8 % | Januar | 23,0 % |
| Februar | 237 | Februar | 212 | Februar | 22,7 % | Februar | 20,1 % |
| Marts | 205 | Marts | 192 | Marts | 19,7 % | Marts | 17,9 % |
| April | 200 | April | 185 | April | 19,1 % | April | 17,2 % |
| Maj | 203 | Maj | 155 | Maj | 19,4 % | Maj | 14,6 % |
| Juni | 181 | Juni | 135 | Juni | 17,4 % | Juni | 12,7 % |
| Juli | 206 | Juli | 122 | Juli | 19,4 % | Juli | 11,6 % |
| August | 206 | August | 119 | August | 19,5 % | August | 11,5 % |
| September | 185 | September | 130 | September | 17,6 % | September | 12,8 % |
| Oktober | 150 | Oktober | 141 | Oktober | 14,4 % | Oktober | 14,0 % |
| November | 184 | November | 141 | November | 17,5 % | November | 14,1 % |
| December | 206 | December | 142 | December | 20,0 % | December | 14,2 % |
| Gennemsnit | 198 | Gennemsnit | 160 | Gennemsnit | 19,0 % | Gennemsnit | 15,4 % |

Antal ledige i Tasiilaq og bygderne (Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)

| 2016 | | 2017 | | 2016 | | 2017 | |
|-----------|-----|-----------|-----|-----------|--------|-----------|--------|
| Januar | 421 | Januar | 469 | Januar | 21,4 % | Januar | 24,4 % |
| Februar | 440 | Februar | 459 | Februar | 22,3 % | Februar | 23,8 % |
| Marts | 421 | Marts | 445 | Marts | 21,4 % | Marts | 22,7 % |
| April | 431 | April | 432 | April | 21,9 % | April | 22,2 % |
| Maj | 429 | Maj | 437 | Maj | 21,8 % | Maj | 22,3 % |
| Juni | 427 | Juni | 421 | Juni | 21,7 % | Juni | 21,5 % |
| Juli | 412 | Juli | 411 | Juli | 21,0 % | Juli | 20,9 % |
| August | 393 | August | 396 | August | 21,3 % | August | 20,4 % |
| September | 369 | September | 360 | September | 19,1 % | September | 18,7 % |

| | | | | | | | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Oktober | 371 | Oktober | 344 | Oktober | 19,3 % | Oktober | 17,9 % |
| November | 388 | November | 353 | November | 20,3 % | November | 18,3 % |
| December | 413 | December | 349 | December | 21,4 % | December | 18,0 % |
| Gennemsnit | 410 | Gennemsnit | 406 | Gennemsnit | 21,1 % | Gennemsnit | 20,9 % |

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2016 | | 2017 | | 2016 | | 2017 | |
|-------------------|--------------|-------------------|-------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Januar | 1.335 | Januar | 1.434 | Januar | 8,1 % | Januar | 8,7 % |
| Februar | 1.373 | Februar | 1.368 | Februar | 8,3 % | Februar | 7,6 % |
| Marts | 1.350 | Marts | 1.316 | Marts | 8,1 % | Marts | 7,8 % |
| April | 1.343 | April | 1.294 | April | 8,1 % | April | 7,7 % |
| Maj | 1.371 | Maj | 1.241 | Maj | 8,3 % | Maj | 7,4 % |
| Juni | 1.291 | Juni | 1.166 | Juni | 7,8 % | Juni | 6,9 % |
| Juli | 1.271 | Juli | 1.121 | Juli | 7,7 % | Juli | 6,7 % |
| August | 1.257 | August | 1.071 | August | 7,6 % | August | 6,4 % |
| September | 1.202 | September | 989 | September | 7,2 % | September | 5,9 % |
| Oktober | 1.196 | Oktober | 983 | Oktober | 7,2 % | Oktober | 5,9 % |
| November | 1.266 | November | 1.016 | November | 7,6 % | November | 6,1 % |
| December | 1.324 | December | 1.010 | December | 8,0 % | December | 6,0 % |
| Gennemsnit | 1.298 | Gennemsnit | 1167 | Gennemsnit | 7,8 % | Gennemsnit | 6,9 % |

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 9. januar 2018.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

| Ittoqqortoormiit | | | | Nuuk og bygderne | | | |
|-------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| 2016 | | 2017 | | 2016 | | 2017 | |
| Januar | 259 | Januar | 258 | Januar | 13.195 | Januar | 13.342 |
| Februar | 260 | Februar | 258 | Februar | 13.290 | Februar | 13.396 |
| Marts | 263 | Marts | 263 | Mars | 13.316 | Marts | 13.506 |
| April | 267 | April | 263 | April | 13.328 | April | 13.522 |
| Maj | 257 | Maj | 263 | Maj | 13.319 | Maj | 13.507 |
| Juni | 260 | Juni | 263 | Juni | 13.326 | Juni | 13.494 |
| Juli | 257 | Juli | 263 | Juli | 13.328 | Juli | 13.502 |
| August | 253 | August | 257 | August | 13.334 | August | 13.547 |
| September | 252 | September | 257 | September | 13.417 | September | 13.563 |
| Oktober | 251 | Oktober | 255 | Oktober | 13.426 | Oktober | 13.583 |
| November | 253 | November | 253 | November | 13.438 | November | 13.585 |
| December | 255 | December | 249 | December | 13.408 | December | 13.572 |
| Gennemsnit | 257 | Gennemsnit | 259 | Gennemsnit | 13.343 | Gennemsnit | 13.510 |

| Paamiut og Arsuuk | | | | Tasiilaq og bygderne | | | |
|-------------------|-------|---------|-------|----------------------|-------|---------|-------|
| 2016 | | 2017 | | 2016 | | 2017 | |
| Januar | 1.045 | Januar | 1.045 | Januar | 1.968 | Januar | 1.922 |
| Februar | 1.046 | Februar | 1.053 | Februar | 1.970 | Februar | 1.932 |
| Marts | 1.043 | Marts | 1.071 | Marts | 1.964 | Marts | 1.958 |
| April | 1.046 | April | 1.073 | April | 1.966 | April | 1.947 |
| Maj | 1.049 | Maj | 1.062 | Maj | 1.965 | Maj | 1.958 |
| Juni | 1.041 | Juni | 1.061 | Juni | 1.964 | Juni | 1.960 |

| | | | | | | | |
|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Juli | 1.061 | Juli | 1.052 | Juli | 1.959 | Juli | 1.970 |
| August | 1.059 | August | 1.033 | August | 1.848 | August | 1.941 |
| September | 1.052 | September | 1.018 | September | 1.934 | September | 1.927 |
| Oktober | 1.045 | Oktober | 1.008 | Oktober | 1.922 | Oktober | 1.917 |
| November | 1.050 | November | 1.002 | November | 1.916 | November | 1.928 |
| December | 1.046 | December | 1.002 | December | 1.926 | December | 1.936 |
| Gennemsnit | 1.049 | Gennemsnit | 1.040 | Gennemsnit | 1.942 | Gennemsnit | 1.941 |

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2016 | | 2017 | |
|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Januar | 16.467 | Januar | 16.567 |
| Februar | 16.566 | Februar | 16.639 |
| Marts | 16.586 | Marts | 16.798 |
| April | 16.607 | April | 16.805 |
| Maj | 16.618 | Maj | 16.790 |
| Juni | 16.591 | Juni | 16.778 |
| Juli | 16.610 | Juli | 16.787 |
| August | 16.494 | August | 16.778 |
| September | 16.655 | September | 16.765 |
| Oktober | 16.644 | Oktober | 16.763 |
| November | 16.657 | November | 16.768 |
| December | 16.635 | December | 16.759 |
| Gennemsnit | 16.594 | Gennemsnit | 16.750 |

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 164 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i december 2017, set i forhold til december 2016, så er ledigheden faldet med 1,3 %, nemlig fra 5,0 til 3,7 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 2,0 % i december i år i forhold til december sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet med 5,8 % og i Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet med 5,3 %. I Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet med 3,4 %.

Der er en fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i december 2017 i forhold til den forrige måned på 0,1 %. Den samme tendens gør sig gældende i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, hvor ledigheden forblev på 3,7 % i Nuuk og bygderne, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldt med 0,3 %. I Ittoqqortoormiit steg ledigheden med 0,5 %. Samt steg ledigheden med 0,1 % i Paamiut og Arsuk.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 153 faglærte arbejdsløse i alt i december 2017.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Ledighedsstatistik for januar 2018

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Ledighedsstatistik for januar 2018

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – fungerende direktør Kista Lyng Høegh / KILH

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for januar 2018.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i januar 2018 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. februar 2018.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

| 2017 | | 2018 | | 2017 | | 2018 | |
|-------------------|-----------|-------------------|----|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| Januar | 41 | Januar | 26 | Januar | 15,9 % | Januar | 10,4 % |
| Februar | 32 | Februar | | Februar | 12,4 % | Februar | |
| Marts | 28 | Marts | | Marts | 10,6 % | Marts | |
| April | 31 | April | | April | 11,9 % | April | |
| Maj | 29 | Maj | | Maj | 11,0 % | Maj | |
| Juni | 28 | Juni | | Juni | 10,6 % | Juni | |
| Juli | 33 | Juli | | Juli | 12,5 % | Juli | |
| August | 31 | August | | August | 12,1 % | August | |
| September | 21 | September | | September | 8,2 % | September | |
| Oktober | 23 | Oktober | | Oktober | 9,0 % | Oktober | |
| November | 21 | November | | November | 8,3 % | November | |
| December | 22 | December | | December | 8,8 % | December | |
| Gennemsnit | 28 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 10,8 % | Gennemsnit | |

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

| 2017 | | 2018 | | 2017 | | 2018 | |
|---------|-----|---------|-----|---------|-------|---------|-------|
| Januar | 684 | Januar | 546 | Januar | 5,1 % | Januar | 4,0 % |
| Februar | 665 | Februar | | Februar | 5,0 % | Februar | |
| Marts | 651 | Marts | | Marts | 4,9 % | Marts | |
| April | 646 | April | | April | 4,8 % | April | |

| | | | | | | | |
|-------------------|------------|-------------------|--|-------------------|--------------|-------------------|--|
| Maj | 620 | Maj | | Maj | 4,6 % | Maj | |
| Juni | 582 | Juni | | Juni | 4,3 % | Juni | |
| Juli | 555 | Juli | | Juli | 4,1 % | Juli | |
| August | 525 | August | | August | 3,8 % | August | |
| September | 478 | September | | September | 3,5 % | September | |
| Oktober | 475 | Oktober | | Oktober | 3,5 % | Oktober | |
| November | 501 | November | | November | 3,7 % | November | |
| December | 497 | December | | December | 3,7 % | December | |
| Gennemsnit | 573 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 4,2 % | Gennemsnit | |

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

| Nuuk | Matchgruppe 1 | Matchgruppe 2 | I alt |
|--------|---------------|---------------|-------|
| Januar | 37 | 454 | 491 |

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

| | | | |
|-------------------------------|----------------|--------------------|---------------|
| 2 HK-assistent | 2 malere | 2 VVS-rørsmed | 1 kystskipper |
| 1 entreprenærmaskinemekaniker | 1 søfartsskole | 1 terminalarbejder | |

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

| 2017 | | 2018 | | 2017 | | 2018 | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| Januar | 240 | Januar | 163 | Januar | 23,0 % | Januar | 16,3 % |
| Februar | 212 | Februar | | Februar | 20,1 % | Februar | |
| Marts | 192 | Marts | | Marts | 17,9 % | Marts | |
| April | 185 | April | | April | 17,2 % | April | |
| Maj | 155 | Maj | | Maj | 14,6 % | Maj | |
| Juni | 135 | Juni | | Juni | 12,7 % | Juni | |
| Juli | 122 | Juli | | Juli | 11,6 % | Juli | |
| August | 119 | August | | August | 11,5 % | August | |
| September | 130 | September | | September | 12,8 % | September | |
| Oktober | 141 | Oktober | | Oktober | 14,0 % | Oktober | |
| November | 141 | November | | November | 14,1 % | November | |
| December | 142 | December | | December | 14,2 % | December | |
| Gennemsnit | 160 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 15,4 % | Gennemsnit | |

**Antal ledige i Tasilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaq)**

| 2017 | | 2018 | | 2017 | | 2018 | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| Januar | 469 | Januar | 416 | Januar | 24,4 % | Januar | 21,4 % |
| Februar | 459 | Februar | | Februar | 23,8 % | Februar | |
| Marts | 445 | Marts | | Marts | 22,7 % | Marts | |
| April | 432 | April | | April | 22,2 % | April | |
| Maj | 437 | Maj | | Maj | 22,3 % | Maj | |
| Juni | 421 | Juni | | Juni | 21,5 % | Juni | |
| Juli | 411 | Juli | | Juli | 20,9 % | Juli | |
| August | 396 | August | | August | 20,4 % | August | |
| September | 360 | September | | September | 18,7 % | September | |
| Oktober | 344 | Oktober | | Oktober | 17,9 % | Oktober | |
| November | 353 | November | | November | 18,3 % | November | |
| December | 349 | December | | December | 18,0 % | December | |
| Gennemsnit | 406 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 20,9 % | Gennemsnit | |

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2017 | | 2018 | | 2017 | | 2018 | |
|-------------------|-------------|-------------------|-------|-------------------|--------------|-------------------|-------|
| Januar | 1.434 | Januar | 1.151 | Januar | 8,7 % | Januar | 6,8 % |
| Februar | 1.368 | Februar | | Februar | 7,6 % | Februar | |
| Marts | 1.316 | Marts | | Marts | 7,8 % | Marts | |
| April | 1.294 | April | | April | 7,7 % | April | |
| Maj | 1.241 | Maj | | Maj | 7,4 % | Maj | |
| Juni | 1.166 | Juni | | Juni | 6,9 % | Juni | |
| Juli | 1.121 | Juli | | Juli | 6,7 % | Juli | |
| August | 1.071 | August | | August | 6,4 % | August | |
| September | 989 | September | | September | 5,9 % | September | |
| Oktober | 983 | Oktober | | Oktober | 5,9 % | Oktober | |
| November | 1.016 | November | | November | 6,1 % | November | |
| December | 1.010 | December | | December | 6,0 % | December | |
| Gennemsnit | 1167 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 6,9 % | Gennemsnit | |

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. februar 2018.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

| Ittoqqortoormiit | | | | Nuuk og bygderne | | | |
|-------------------|------------|-------------------|-----|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| 2017 | | 2018 | | 2017 | | 2018 | |
| Januar | 258 | Januar | 251 | Januar | 13.342 | Januar | 13.614 |
| Februar | 258 | Februar | | Februar | 13.396 | Februar | |
| Marts | 263 | Marts | | Mars | 13.506 | Marts | |
| April | 263 | April | | April | 13.522 | April | |
| Maj | 263 | Maj | | Maj | 13.507 | Maj | |
| Juni | 263 | Juni | | Juni | 13.494 | Juni | |
| Juli | 263 | Juli | | Juli | 13.502 | Juli | |
| August | 257 | August | | August | 13.547 | August | |
| September | 257 | September | | September | 13.563 | September | |
| Oktober | 255 | Oktober | | Oktober | 13.583 | Oktober | |
| November | 253 | November | | November | 13.585 | November | |
| December | 249 | December | | December | 13.572 | December | |
| Gennemsnit | 259 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 13.510 | Gennemsnit | |

| Paamiut og Arsuk | | | | Tasiilaq og bygderne | | | |
|------------------|-------|-----------|-----|----------------------|-------|-----------|-------|
| 2017 | | 2018 | | 2017 | | 2018 | |
| Januar | 1.045 | Januar | 998 | Januar | 1.922 | Januar | 1.943 |
| Februar | 1.053 | Februar | | Februar | 1.932 | Februar | |
| Marts | 1.071 | Marts | | Marts | 1.958 | Marts | |
| April | 1.073 | April | | April | 1.947 | April | |
| Maj | 1.062 | Maj | | Maj | 1.958 | Maj | |
| Juni | 1.061 | Juni | | Juni | 1.960 | Juni | |
| Juli | 1.052 | Juli | | Juli | 1.970 | Juli | |
| August | 1.033 | August | | August | 1.941 | August | |
| September | 1.018 | September | | September | 1.927 | September | |
| Oktober | 1.008 | Oktober | | Oktober | 1.917 | Oktober | |
| November | 1.002 | November | | November | 1.928 | November | |

| | | | | | | | |
|-------------------|--------------|-------------------|--|-------------------|--------------|-------------------|--|
| December | 1.002 | December | | December | 1.936 | December | |
| Gennemsnit | 1.040 | Gennemsnit | | Gennemsnit | 1.941 | Gennemsnit | |

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

| 2017 | | 2018 | |
|-------------------|---------------|-------------------|--------|
| Januar | 16.567 | Januar | 16.806 |
| Februar | 16.639 | Februar | |
| Marts | 16.798 | Marts | |
| April | 16.805 | April | |
| Maj | 16.790 | Maj | |
| Juni | 16.778 | Juni | |
| Juli | 16.787 | Juli | |
| August | 16.778 | August | |
| September | 16.765 | September | |
| Oktober | 16.763 | Oktober | |
| November | 16.768 | November | |
| December | 16.759 | December | |
| Gennemsnit | 16.750 | Gennemsnit | |

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 272 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i januar 2018, set i forhold til januar 2017, så er ledigheden faldet med 1,1 %, nemlig fra 5,1 til 4,0 %. Den samme tendens gør sig gældende i hele Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,9 % i januar i år i forhold til januar sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet med 6,7 % og i Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet med 5,5 %. I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet med 3,0 %.

Der er en dog en lille stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i januar 2018 i forhold til den forrige måned på 0,8 %. Den samme tendens gør sig gældende i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, hvor ledigheden steg med 0,3 % i Nuuk og bygderne, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steg med 3,4 %. I Ittoqqortoormiit steg ledigheden med 1,6 %. Ligeledes steg ledigheden med 2,1 % i Paamiut og Arsuk.

Stigningen i ledighed fra december 2017 til januar 2018 er et resultat af et sæsonbetonede udsving i efterspørgslen på arbejdskraft, hvilket ikke er udsædvanligt i vintermånederne. Den svage stigning forventes derfor udlignet i løbet af de kommende måneder.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 161 faglærte arbejdsløse i alt i januar 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03F: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked

Til orientering

J.nr.: 40.00.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

I perioden fra oktober 2017 til december 2017 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 35 sager.

Heraf har forvaltningen fået medhold i 28 af sagerne og i 6 af sagerne har Det Sociale Ankenævn besluttet at hjemvise afgørelsen til fornyet afgørelse.

Hjemvisningen kan skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt grundet manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsgangen. Dette indebærer at sagen skal genbehandles, hvilket kan føre til at den trufne beslutning fastholdes eller omgøres af forvaltningen.

I 1 sag fik borgeren medhold i sin klage og forvaltningens beslutning blev omgjort.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I perioden oktober 2017 til december 2017 har Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 35 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

| Ydelse | Antal modtagere |
|---------------------------------------|-----------------|
| Offentlig hjælp inkl. huslejerestance | 1537 |
| Førtidspension | 818 |
| Alderspension | 1102 |
| Handicap | 409 |
| Arbejdsmarkedsydelse | 283 |
| Boligsikring | 1581 |
| Barselsdagpenge | 165 |
| I alt | 5.895 |

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således:

| Sags type | Antal sager Kommuneqarfik Sermersooq har fået medhold i | Antal sager som Det Sociale Ankenævn hjemviser | Antal sager som borgerne har fået medhold i |
|--|--|--|---|
| Offentlig hjælp inkl. huslejerestance | 16 | 4 | 0 |
| Førtidspension | 5 | 2 | 1 |
| Alderspension | 1 | 0 | 0 |
| Handicap | 0 | 0 | 0 |
| Arbejdsmarkedsydelse | 2 | 0 | 0 |
| Boligsikring | 3 | 0 | 0 |
| Barselsdagpenge | 1 | 0 | 0 |
| I alt | 28 | 6 | 1 |

Som det fremgår af tabellen, har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fået medhold i 28 af sagerne, 6 af sagerne er blevet hjemvist og i 1 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage.

At 6 sager er blevet hjemvist, betyder at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er blevet bedt om at behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en beslutning. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse, hvorpå borgeren kan klage på ny, eller få en ny afgørelse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er som udgangspunkt tilfreds med at Det Sociale Ankenævn giver forvaltningen medhold i så højt et antal sager. Det indikerer, at forvaltningens sagsbehandling og den heraf følgende beslutning sker på et kvalificeret grundlag.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af sager, der modtages fra Det Sociale Ankenævn og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på afgjorte sager.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekt i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltningen vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har vurderet, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag
Ingen.

Punkt 03G: Høringssvar vedr. bekendtgørelse om den afsluttende evaluering af enkeltfagsundervisning til folkeskolens afgangsprøve i Majoriaq

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Høring vedr. Enkeltfagsprøver i Majoriaq.pdf

Majoriaq bekendtgørelse - udkast.pdf

Høringsvar vedr. bekendtgørelse om den afsluttende evaluering af enkeltfagsundervisning til folkeskolens afgangsprøve i Majoriaq

Til orientering

J.nr.: 67.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooq har modtaget et høringsbrev vedrørende bekendtgørelse om den afsluttende evaluering af enkeltfagsundervisning til folkeskolens afgangsprøve i Majoriaq. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har afgivet et administrativt hørings svar, der hermed forelægges Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Kommunens hørings svar indbefatter elevernes fravær til eksamener og om hjælpemidler ved eksamener.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq har modtaget et høringsbrev vedrørende bekendtgørelse om den afsluttende evaluering af enkeltfagsundervisning til folkeskolens afgangsprøve i Majoriaq.

Departement for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi har udarbejdet et udkast til en bekendtgørelse for den afsluttende evaluering af enkeltfagsundervisning til folkeskolens afgangsprøve i Majoriaq. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har udarbejdet et hørings svar med bemærkninger til bekendtgørelsen. Disse bemærkninger anbefaler Kommuneqarfik Sermersooq, at Departement for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi indarbejder i den endelige bekendtgørelse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Kommunens hørings svar indbefatter følgende bemærkninger:

Ad. Kapitel 3 om sygefravær:

Vi foreslår at kapitel 3, § 9 stk. 2, udgår og at § 9,stk. 3 omformuleres til: "Hvis forhindringen skyldes sygdom eller andre ganske særlige årsager skal denne efterfølgende godkendes af Majoriaq Centerleder".

Ændringen skyldes, at Majoriaq ønsker at vise tillid til eleverne, hvorfor det ikke vurderes nødvendigt at indhente en lægeerklæring, men at Centerlederen kan godkende fraværet uden en erklæring.

Ad kapitel 9 om de øvrige prøver:

Ved § 60 vil vi foreslå en omformulering til "Den skriftlige fremstillingsprøve skal berøre.."

I § 60. stk. 2. Mangler der en specificering af hvad disse hjælpemidler er.

Hvilket skal skabe klarhed over, hvilke hjælpemidler Majoriaq eventuelt skal stille til rådighed for eleverne.

Høringssvaret er udarbejdet administrativt, og der er taget forbehold for politisk efterbehandling.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job, vejlednings- og opkvalificeringscentre § 2, nr. 7

Det videre forløb

Høringssvar er afsendt til Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi.
Eventuelle bemærkninger fra udvalgsbehandlingen eftersendes.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

1. Høring vedr. Enkeltfagsprøver i Majoriaq
2. <http://naalakkersuisut.gl/da/H%C3%B8ringer/Arkiv-over-h%C3%B8ringer/2018/Majoriaq-FA>

Punkt 03H: Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov vedrørende arbejdsskadesikring i Grønland

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Hørings svar lov om ændring af lov vedr- arbejdsskadesikring_DK.docx

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring_.pdf

Hørings svar til forslag til lov om ændring af lov vedrørende arbejdsskadesikring i Grønland

Til orientering

J.nr.: 07.03.08

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked - konst. direktør Kista Lyng Høegh / KILH

Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har den 31. december 2017 modtaget et høringsbrev vedrørende forslag til ændring af lov vedrørende arbejdsskadesikring i Grønland med svarfrist den 5. februar 2018. Forvaltningen har afgivet hørings svar til Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi.

Ændringsforslaget omhandler udveksling af oplysninger mellem arbejdsmarkedets Erhvervssikring og det nye Arbejdstilsyn.

Forvaltningen har ikke bemærkninger til lovændringen, da det findes nødvendigt at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og det nye Arbejdstilsyn kan udveksle oplysninger. Det samlede hørings svar fremgår af bilag 1.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Af hørings materialet på Naalakkersuisut's høringsportal fremgår det at såfremt det besluttes at overtage sagsområdet arbejdsmiljø på landjorden og oprette et nyt Arbejdstilsyn findes det nødvendigt, at det nye Arbejdstilsyn bliver informeret når arbejdsulykker anmeldes på anmeld.gl. Anmeld.gl drives af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Forslaget sikrer, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring kan og skal udveksle oplysninger fra anmeld.gl med det nye Arbejdstilsyn.

Arbejdstilsynet kan på baggrund af de anmeldte arbejdsulykker tage ud på virksomhederne og foretage tilsyn. Oplysningerne fra anmeld.gl kan også bruges, hvis Arbejdstilsynet ønsker et overblik hvor mange arbejdsulykker og erhvervssygdomme der anmeldes i de enkelte brancher og virksomheder.

Forslaget er på denne måde nødvendigt for at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Arbejdstilsynet kan samarbejde om at modtage anmeldelser om arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked tilslutter sig behovet for udveksling af informationer mellem Arbejdstilsynets Erhvervssikring og det nye Arbejdstilsyn

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Det videre forløb

-

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Der har ikke været inddraget borgere i udarbejdelse af forvaltningens høringssvar

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra andre forvaltninger

Bilag

1. Høringssvar

2. <http://naalakkersuisut.gl/da/H%C3%B8ringer/Arkiv-over-h%C3%B8ringer/2017/Dataforslag>

Punkt 03I: Høringssvar vedr. forslag om at tiltræde en ændring af lov for Grønland om visse spil

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Forslag om at tiltræde en ændring af lov for Grønland om visse spil.pdf

Lovforslag om liberalisering i Grønland - godkendt af ministeren.pdf

Hørings svar vedr. forslag om at tiltræde en ændring af lov for Grønland om visse spil

Til orientering

J.nr.: 70.03.10

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooq har modtaget et høringsbrev vedrørende forslag om at tiltræde en ændring af lov for Grønland om visse spil. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har afgivet et administrativt hørings svar, der hermed forelægges Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq har modtaget et høringsbrev vedrørende forslag om at tiltræde en ændring af lov for Grønland om visse spil. Forslaget handler om en Inatsisartutbeslutning om at Grønlands Selvstyre tilslutter sig ændring af spillelovgivningen i Danmark.

Den danske spillelovgivning blev ændret ved lov nr. 686 af 8. juni 2017. Ændringen betød, at udbuddet af online bingo, væddemål på heste- og hundevæddeløb og væddemål på kapflyvning med brevduer blev liberaliseret med virkning fra 1. januar 2018. Denne ændring havde ligeledes fået virkning i Grønland, hvis Naalakkersuisut ikke havde meddelt den danske regering, at den hidtidige retstilstand ønskedes videreført indtil Inatsisartut havde fået lejlighed til at debattere om retstilstanden i Grønland skulle ændres.

Dette er nu debatteret, hvilket har ført til at forslaget lægger op til, at retstilstanden i Danmark og Grønland videreføres.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Kommuneqarfik Sermersooq finder det positivt at retstilstanden mellem Grønland og Danmark på spilområdet bliver afklaret og har ellers ingen yderligere bemærkninger hertil.

Hørings svaret er udarbejdet administrativt, og der er taget forbehold for politisk efterbehandling.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Bekendtgørelse af lov for Grønland om visse spil.

lov nr. 223 af 22. marts 2011 for Grønland om visse spil.

Det videre forløb

Forvaltningen følger udviklingen i lovgivningen på området.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

1. Høringssvar vedr. forslag om at tiltræde en ændring af lov for Grønland om visse spil
2. <http://naalakkersuisut.gl/da/H%C3%B8ringer/Arkiv-over-h%C3%B8ringer/2018/Forslag-om-at-tiltraede-en-aendring-af-lov-for-Groenland-om-visse-spil>

Punkt 03J: Orientering vedrørende Ombudsmandens inspektion på Ippiarsuk

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

inspektionsrapport - Svar til ombudsmanden.pdf

Orientering vedrørende Ombudsmandens inspektion på Ippiarsuk

Til orientering

J.nr.: 41.15.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – fungerende direktør Kista Lyng Høegh / KILH

Sagsresumé

Den 4. juli 2017 fra kl. 8.00 til 16.00 gennemførte et inspektionshold fra Ombudsmanden for Inatsisartut en varslet inspektion på Ippiarsuk.

Inspektionen blev gennemført som led i embedets generelle virksomhed og således ikke på baggrund af en konkret klage.

Indstilling

Forvaltning for Arbejdsmarked og Velfærd indstiller over for Udvalg for Arbejdsmarked og Velfærd:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

D. 4. juli 2017 gennemførte et inspektionshold fra Ombudsmanden for Inatsisartut en varslet inspektion på aktivitets- og plejecenteret Ippiarsuk.

Inspektionen blev gennemført som led i embedets generelle virksomhed og således ikke på baggrund af en konkret klage.

Under inspektionen talte inspektionsholdet med fagchefen, lederen af Ippiarsuk, syv medarbejdere og seks beboere. Der ud over besigtigede inspektionsholdet afdelingerne Stuen, N1 og Tikitaq. Endvidere gennemgik inspektionsholdet enkelte administrative sagsmapper og udvalgte plejeplaner for beboerne.

Der er efter inspektionen udkommet en rapport fra Ombudsmanden, hvor inspektionsholdet overordnet har fået et positivt indtryk af Ippiarsuk som en institution, hvor ledelsen er bevidst om og har fokus på at løse de udfordringer, som institutionen står overfor.

Inspektionsholdet oplevede, at de medarbejderne som inspektionsholdet talte med, var engagerede og samvittighedsfulde og generelt glade for at arbejde på institutionen. Ligeledes var størstedelen af de beboere som inspektionsholdet talte med, glade for at bo på institutionen. Lokalerne fremstod rene og pæne.

Dog er der en række forhold der giver anledning til bemærkninger, som er:

- **Personalemæssige udfordringer**

Ippiarsuk har forud for inspektionen fremsendt dokumentation overfor de hovedudfordringer der har været i 2016 og 2017. Hovedudfordringerne er ubesatte stillinger, højt sygefravær og stor udskiftning blandt det ufaglærte personale. Alle tre pårørende pegede ligeledes på at de anser personalesituationen som problematisk og pegede særligt på den store udskiftning og det ustabile fremmøde blandt visse medarbejdere.

To af de pårørende forklarede, at dette betød, at den personlige hygiejne ikke blev varetaget ordentligt. Den ene af disse havde dog ikke selv oplevet det, men havde hørt det fra en tidligere medarbejder.

Medarbejderne forklarede at, der trods travlhed, altid var tid til at hjælpe beboerne med bleskift, mad og bad. Ingen af beboerne som inspektionsholdet talte med gav udtryk for at de manglede hjælp til den personlige hygiejne. Tværtimod sagde de fleste beboere udtrykkeligt, at de fik den hjælp, de havde brug for. Beboerne var også generelt tilfredse med de aktiviteter de blev tilbudt.

Ombudsmanden anbefaler, at Ippiarsuk – eventuelt i samarbejde med Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked i Kommuneqarfik Sermersooq – overvejer at iværksætte yderligere tiltag for at forbedre personalesituationen.

- **Aflåsning af yderdøre efter kl. 16**

Forud for inspektionen var fremsendt "Instruks for aflåsning af døre og vinduer i Ippiarsuk", det fremgår bl.a. at formålet med denne bl.a. er at sikre beboerne og personalet mod ubudne gæster (der har tidligere været tilfælde hvor pårørende til personalet har opført sig dårligt og tvunget sig adgang ind i huset efter kl. 16.00, hvor der er minimal personale).

Ombudsmanden bemærker hertil, at aflåsning af dørene på en institution efter omstændighederne vil kunne have karakter af frihedsberøvelse af beboerne i henhold til grundlovens § 71 og artikel 5 i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Ombudsmanden finder imidlertid ikke, at dette gør sig gældende for aflåsningen af yderdørene på Ippiarsuk.

Ombudsmanden anbefaler dog, at Ippiarsuk gør det nemmere for beboere, som ikke er i stand til at betjene vridelåsen, at forlade institutionen efter kl. 16.00. For eksempel ved at indstille de automatiske døråbnere således at de fortsat kan aktiveres indefra efter kl. 16., eller ved at installere en indvendig døralarm, hvorved beboerne kan tilkalde en medarbejder.

- **Beskyttelse mod passiv rygning**

- Inspektionsholdet konstaterede under besigtigelsen af institutionen tydelig lugt af tobaksrøg i fælleslokalerne på afdelingerne Stuen, N1 og Tikitaq.
- Ombudsmanden henstiller, at Ippiarsuk i overensstemmelse med rygelovens § 5, stk. 2, 1. pkt., tager yderligere skridt til at beskytte personalet og beboerne mod passiv rygning.

- **Revidering af arbejdspladsvurdering**

Efter § 11 a, stk. 1, 1. pkt. i lov om arbejdsmiljø i Grønland, skal en arbejdsgiver sørge for, at der udarbejdes en skriftlig APV. Denne laves minimum hver 3. år.

Under inspektionen oplyste lederen, at den seneste APV for Ippiarsuk var udarbejdet i 2012, og at institutionen var i færd med at udarbejde en revideret APV.

Ombudsmanden henstiller, at Ippiarsuk færdiggør udarbejdelsen af en revideret APV for afdelingerne Stuen, N1 og Tikitaq o overensstemmelse med arbejdsmiljølovens § 11a, stk 1.

- **Beboer optaget på institutionen uden samtykke**

Under inspektionen oplyste lederen, at en af de demente beboere på afdeling Tikitaq var blevet optaget på institutionen uden at have givet samtykke, og at beslutningen var truffet af visitationsudvalget i samarbejde med demenskoordinatoren i Kommuneqarfik Sermersooq.

Efter magtanvendelseslovens § 42, stk. 1, jf. § 36, stk. 1, træffes afgørelse om optagelse i botilbud uden samtykke af "Nalakkersuisoq for familie" efter indstilling fra kommunalbestyrelsen i opholdskommunen.

Ombudsmanden har på den baggrund anmodet Kommuneqarfik Sermersooq om at redegøre for beslutningen om at optage den pågældende beboer på institutionen. Spørgsmålet omtales ikke yderligere i denne rapport.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ombudsmandens bemærkninger er taget til efterretning og der er igangsat de anbefalede opfølgningstiltag, hvor pårørende, beboerne og medarbejderne ligeledes orienteres om rapporten.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen

Det videre forløb

Hvilke initiativer vil forvaltningen iværksætte i forlængelse af beslutningen? Hvad bliver det næste skridt?

- Personalemangel: Der er lavet løbende tiltag med ansættelse af faglært personale, samt at personlig hygiejne altid prioriteres fremfor andet. Daglige aktivering samt tilbud om muligheden for at besøge aktivitetscentret tilbydes til beboerne.
- Aflåsning af dørene: Aflåsning af dørene sker ikke længere således at beboerne, hvis de ønsker det, kan trykke på de automatiske døre alle timer i døgnet. I den forbindelse bliver et andet alarmsystem drøftet hvor den videre undersøgelse af muligheder for døralarm vil blive taget op til ledelsen.
- Passiv rygning: passiv rygning forsøges mindsket ved at beboeren bliver motiveret til at ryge mindre og tage hensyn, og derved gøres forsøg på at nedbringe antallet af cigaretter. Samtidig indkøbes luftrensere så fælles arealer bliver holdt mindst muligt røggeneret.
- Arbejdet med APV er midlertidig sat på pause grundet ressourcemangel.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Der vil blive foretaget en orientering til beboerne, medarbejderne, de pårørende og endvidere vil rapporten blive medtaget på et møde i bestyrelse for Ippiarsuk.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

1. Endelig inspektionsrapport

Punkt 03K: Undersøgelse af mulighederne for udlicitering af rengøring i hjemmehjælpen

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Undersøgelse af mulighederne for udlicitering af rengøring i hjemmehjælpen

Til orientering

J.nr.: 41.15.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

På grund af personalemangel, fravær og udfordringer med at komme frem i snevejr, oplever hjemmehjælpen at have svært ved at få afviklet rengøring i borgernes hjem.

Derfor foreslås det at undersøge mulighederne for at udlicitere rengøringsopgaven.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Hjemmehjælpen i Nuuk oplever udfordringer med, at nå mange af deres visiterede rengøring til de aftalte tidspunkter.

Det er til gene for borgerne og det kræver mange ressourcer i hjemmehjælpen at få planlægningen til at gå op, samtidig med at forsøge at indhente den rengøring man er bagud med.

Udfordringerne skyldes, dels problemer med at komme frem i snevejret, højt fravær blandt medarbejderne og dels udfordringer med at rekruttere nye medarbejdere.

Hjemmehjælpen har arbejdet på at organisere opgaven på nye måder for at mindske sårbarheden i opgaveløsningen, men vurderingen er, at denne løsning ikke kan stå alene.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det foreslås derfor at undersøge mulighederne for at finde en privat udbyder, som kan varetage hele eller dele af rengøringsopgaven.

Den eventuelle leverandør vil indgå i samarbejde med hjemmehjælpens ledelse, da der er borgere som vil have glæde af at rengøringen bliver en del af den rehabiliterende træning og det vil derfor være nødvendigt at have blik for dette og indgå dialog herom.

Det er også vigtigt at leverandøren har forståelse for at det drejer sig om borgere, der er blevet visiteret til rengøring.

Det er derfor nødvendigt at medarbejderne er i besiddelse af den relevante faglige kompetence i forhold til det samlede opgavekompleks, hvilket blandt kan sikres gennem efter- og/eller videreuddannelse.

Leverandørens medarbejdere skal derfor have sundhedsfaglige og pædagogiske kompetencer, der sikrer, at hjælpen ydes på en måde så borgeren fysiske, sociale og kognitive evner understøttes og den aldersbetingede svækkelse udskydes.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Det indgår i undersøgelsen at finde ud af, hvilken økonomi der vil være mulig i forbindelse med et eventuelt udbud af rengøringsopgaven

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

-

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indgår i samarbejde med indkøbsafdelingen om at lave en udbudsrunde for at undersøge mulighederne for udlicitering af rengøringsopgaven.

Udvalget vil herefter blive inddraget i det videre forløb

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Det er ikke fundet relevant på nuværende tidspunkt at indhente kommentarer fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Der har ikke været inddragelse af borgere

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 03L: Orientering om forskningsprojektet Arctic

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Rapport_2_Arktisk_Aldring_DK.pdf

Orientering om forskningsprojektet Arctic Age

Til orientering

J.nr.: 41.15.01-A00-3-18

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooq indgår, på linje med Grønlands øvrige kommuner, i samarbejde med forskningsprojektet Arctic Age (Arktisk Aldring). Projektet startede januar 2017 og varer indtil udgangen af 2020. Arctic Age er et forskningsprojekt som gennem kulturalanalytiske og kulturhistoriske studier samt befolkningsundersøgelser, udforsker sundhed, velvære og livskvalitet blandt ældre i Grønland.

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indgår i workshops, hvor kommunale medarbejdere, ældre og forskere i samarbejde skal generere ideer og udvikle initiativer, modeller og løsninger med fokus på lokale behov og forhold, dels igennem feltarbejdet og gennem udviklingsprocesser der involverer (ældre) borgere. De kommunale partnere skal i løbet af projektet afprøve og implementere disse efter ønsker og relevans i hver enkelt kommune.

Projektets anden rapport er netop udkommet, som hermed orienteres om.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringentages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arctic Age er et forskningsprojekt som gennem kulturalanalytiske og kulturhistoriske studier samt befolkningsundersøgelser, udforsker sundhed, velvære og livskvalitet blandt ældre i Grønland. Der findes på nuværende tidspunkt kun begrænset forskningsviden på området.

Kommunerne i Grønland indgår i samarbejde med forskningsprojektet Arctic Age, hvor et af resultaterne fra projektet er konkret viden fra interviews med ældre borgere, blandt andre fra Kommuneqarfik Sermersooq. Dette vil bidrage til at målrette og planlægge indsatsen i fremtiden.

Fremskrivninger fra Grønlands Statistik viser, at 13,4 procent af befolkningen er 60 år og derover i dag. Dette tal forventes at stige til 19,4 procent i 2040. Fremskrivningerne viser også, at antallet af borgere på 65 år og derover vil blive forøget fra nuværende 4.545 borgere til 7.420 borgere i 2040 (Grønlands Statistik 2017).

Nogle af de fokusområder, som Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har været med til at definere er demens og boformer/tilgængelighed.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forskningen vil danne grundlag for konkrete anbefalinger og bæredygtige forslag til arbejdet på ældreområdet.

Til efteråret afvikler forskningsprojektet en demenskonference i Nuuk, hvor håbet er, at der kan rejses midler til at konferencen kan løbe over to dage.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Det vurderes at projektet ikke har økonomiske konsekvenser for kommunen. I forhold til ressourceforbrug vil relevante medarbejdere deltage på nogle workshops og benytte nye metoder som det giver mening for driften.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

1. Ældrepolitikken
2. Ældresektorplanen
3. Den nationale demensstrategi

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indgår i løbende dialog med forskerne omkring undersøgelserne.

Til efteråret afvikler forskningsprojektet en demenskonference i Nuuk, hvor håbet er at der kan rejses midler til at konferencen kan løbe over to dage. Det er primært forskningsprojektet som skal rejse midler gennem blandt andet Velux Fondet. I tilfælde af at forskningsprojektet ansøger Kommuneqarfik Sermersooq om midler vil det blive sat på udvalgsdagsordenen.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

1. Rapport 2 om Arktisk Aldring

Punkt 4: Beslutninger

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Status på fitnessstræning til apoplexiramte

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning, og sagen sendes videre til Udvalget for Økonomi og Erhverv samt kommunalbestyrelsen.

Status på fitnessstræning til apoplexiramte

Til orientering

J.nr.: 01.02.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – konst. direktør Kista Lynge Høegh / KILH

Sagsresumé

Hermed status på forslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Peter Davidsen om oprettelse af fitnessstræning for borgere der har haft en blodprop/hjerneblødning fra 2016.

Der blev efter forslaget indkøbt ekstra træningsmaskiner. Disse maskiner er ankommet i løbet af 2017 og opsat i kommunens byer. Fitnessstræningen er iværksat i alle byer på nær Nuuk, hvor det iværksættes i foråret 2018.

Træningen skal gavne de mange ældre, der oplever et nedsat funktionsniveau efter sygdomsperioder. Fitnessstræning kan bidrage til at denne gruppe af ældre i højere grad kan genvinde førlighed og opnå et bedre funktionsniveau.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning, og
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til orientering

Sagsfremstilling

Hermed status på forslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Peter Davidsen om oprettelse af fitnessstræning for borgere der har haft en blodprop/hjerneblødning fra 2016.

Der blev efter forslaget indkøbt ekstra træningsmaskiner. Disse maskiner er ankommet i løbet af 2017 og opsat i kommunens byer. Fitnessstræningen er iværksat i alle byer på nær Nuuk, hvor det iværksættes i foråret 2018.

Træningen skal gavne de mange ældre, der oplever et nedsat funktionsniveau efter sygdomsperioder. Fitnessstræning kan bidrage til at denne gruppe af ældre i højere grad kan genvinde førlighed og opnå et bedre funktionsniveau.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Fitnessstræningen er for de borgere der med en instruktion i et individuelt tilrettelagt træningsprogram er i stand til at selvtræne. Det vil være muligt at få tilrettet sit træningsprogram ved fysioterapeuten løbende i Nuuk og to gange årligt i byerne.

For 2018 er programmet tilrettelagt som følger:

Paamiut i hallen: uge 17/18 og 40/41, der vil komme lokale opslag omkring tidspunkt.

Tasiilaq i hallen: uge 23/24, der vil komme lokale opslag om tidspunkt.

Ittoqqortoormiit i hallen: uge 33/34.

Nuuk: Ippiarsuks træningslokale fra midt i april, tirsdage 15-16 og fredage 8.30-9.30.

Ud over lokale opslag om tidspunkter, vil der blive annonceret i ugeavisen med tidspunkter, i det indlæg til avisen hvor kommunen orienterer om hvad der rører sig, som bliver sendt ud til alle kommunens borgere.

I 2017 var der godt fremmøde i Paamiut, få i Ittoqqortoormiit og ingen i Tasiilaq. Med bedre annoncering håber forvaltningen at der vil komme mange flere til i 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Fitnessstræningen kan holdes indenfor terapeutteamets budgetramme.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Der er ikke et lovkrav om dette tiltag, men det følger kommunens politik om at vore borgere kan være aktive og deltagende i eget liv, samt have meningsgivende aktiviteter.

Det videre forløb

Orienteringen sendes videre til orientering i kommunalbestyrelsen.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Tiltaget vil blive annonceret via Nuuk ugeavis i det månedlige indlæg med information fra vores kommune, desuden vil der som nævnt blive lavet lokale opslag.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

Ingen

Punkt 6: Evt.

Beslutning

- Det er Konstitueret direktør, Kista Lyng Høeghs sidste møde med udvalget. Formanden siger tak for samarbejdet.

Til næste udvalgs møde vil den nye direktør Isak Nielsen Kleist deltage.

Punkt 7: Lukkede punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt kl. 14:50