

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 06-11-2019

Mødedato Onsdag d. 06. november 2019 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Løbende orientering fra Handicaprådets møder.....	7
Løbende orientering fra Ældrerådets møder.....	10
Løbende orientering om Ældrerådets andet arbejde.....	13
03C Ledighedsstatistik for august 2019.....	16
03C Ledighedsstatistik for september 2019.....	23
03A Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen august 2019.....	29
03A Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen september 2019.....	33
Resultat- og servicemål på myndighedsområdet for juli-august-september 2019.....	37
Indsatser under Hjemløsestrategien.....	41
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	45
Beslutninger.....	49
Politisk mødekalender.....	50
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	53
Godkendelse af Handicapsektorplanens 3. fase.....	54
TFU's vedtægter.....	57
Rejserapport.....	60
Evt.....	63
Lukket punkter.....	64
Indstilling til Naalakkersuisoq om optagelse i botilbud uden samtykke.....	65
Formandsbeslutning - Ansøgning om STU ophold til skoleophold.....	69
Godkendelse af referat.....	73

Punkt 0: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Til stede er: Inge Olsvig Brandt (IA), Lone Rosengren Pedersen (IA) og Nadia Olsen (D)
Over telefon: Rolf Pike (S) og Harald Bianco (IA) suppleant for Knud Mathiassen (IA)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen er godkendt

Punkt 2: Meddelelser

2. Meddelelser fra formanden

Beslutning

Meddelelser fra formanden:

- Jeg var sammen med direktøren på besøg på diverse enheder på ældreområdet og handicap – og socialpsykiatrisk område.
- Jeg skal i radioen (fredag d. 8/11) for at tale om den meget lave ledighed i kommunen. Den gode udvikling er en gevinst for hver enkel borger, der kommer i job, samt kommunens økonomi.
- Udvalgsformændene har været på kursus i politisk strategi. Der var fokus på at styrke forståelsen for politiske ledelse.
- Jeg skal deltage på konference sammen med en fagchef på mandag. Konferencen omhandler den nye handicaplov og hvordan kommunen kan løfte dette.

Meddelelser fra forvaltningen:

- Drift af herberget er overgået til Tarraq.
- Rapport om Arktisk Aldring: Mange af resultaterne stemmer overens med det vi ved allerede, men nu er området kortlagt og undersøgt for første gang i Grønland, og forvaltningen bruger resultaterne aktivt i udviklingsarbejdet på ældreområdet. Til udvalgsrådet i december, vil der komme en orienteringssag til udvalget om udviklingsarbejde på ældreområdet i kommunen.
- Medarbejderne på Utoqqaat Illuat og Ippiarsuk værdsatte udvalgsformandens og direktørens besøg. Medarbejderne var stolte over at kunne fortælle om deres udviklingsarbejde.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Løbende orientering fra Handicaprådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Referat af handicaprådsmødet d. 2. maj 2019

Løbende orientering fra Handicaprådets møder

Fra mødet d. 2. maj 2019

Til orientering

J.nr.: 27.15.00-P35-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har afholdt møde d. 2. maj 2019. Handicaprådet havde inviteret en repræsentant fra Forvaltning for Anlæg og Miljø med til mødet for blandt andet at drøfte generel tilgængelighed i og til offentlige bygninger i kommunen. Handicaprådet er en god samarbejdspartner for forvaltningerne, og der er et gennemgående fokus på at finde realistiske løsninger på de forskelligartede problemstillinger.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 2. maj 2019.

De vigtigste punkter:

- Tilgængelighed i og til offentlige bygninger i Kommuneqarfik Sermersooq
 - o Forvaltning for Anlæg og Miljø forklarede bygningsreglementet. Det reglement udstikker blandt andet reglerne for adgangsforhold til offentlige bygninger.

Handicaprådet diskuterede blandt andet også følgende punkter:

- Udearealer og snerydning
 - o Handicaprådet ønsker, at det er mere tydeligt, hvem borgere kan kontakte med hensyn til snerydning.
- Hvem repræsenterer personer med handicap/handicapområdet i forbindelse med nye byggerier?
 - o Handicaprådet finder det vigtigt, at faggrupper med indsigt i handicapområdet inddrages i overvejelser om handicapvenlige tiltag i nye bygninger.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Handicaprådets arbejde. Derudover er referatet af mødet i Handicaprådet d. 2. maj 2019 gjort tilgængeligt på kommunens hjemmeside.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

1. Referat af handicaprådsmødet d. 2. maj 2019

Punkt 03B: Løbende orientering fra Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Referat 6. juni 2019

Løbende orienteringer om Ældrerådets arbejde

Til orientering

J.nr.: 27.15.00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd havde 3. møde i rådet den 6. juni 2019. Til mødet var der 4 faste punkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Ældreflugten

Derudover var der et punkt om Ældrerådets planlægning til det årlige møde med Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd havde 3. møde i rådet den 6. juni 2019. Til mødet var der 4 faste punkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Ældreflugten

I opfølgning fra sidste møde blev der gjort status for punkterne:

- Pensioner for ældrepensionister
- Forslag om etablering af en ældrecenter i Nuuk
- Ældres udvandring fra Grønland taget op og gjort status

Ovennævnte punkter blev sendt videre til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked som orienteringspunkter ved Udvalgsmødet den 23. april 2019.

Derudover var der et punkt om Ældrerådets planlægning til det årlige møde Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked. Ældrerådet besluttede, at man holder et formøde med Ældreforeningen Palleg inden mødet med Udvalget.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ældrerådets samarbejde kører godt. Det er derfor også vigtigt, at udvalget løbende orienteres om rådets arbejde. De løbende orienteringer vil også køre kontinuerligt i 2019.

Det anbefales af Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

- Ældrerådets forretningsorden.

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Ældrerådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

1. Referat Ældrerådsmødet den 6. juni 2019.

Punkt 03C: Løbende orientering om Ældrerådets andet arbejde

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Løbende orienteringer om Ældrerådets andet arbejde

Til orientering

J.nr.: 27.15.00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs ældreråd har i september 2019 haft en del møde aktiviteter. Den 10. september 2019 blev der afholdt møde med Ældreforeningen Palleq, den 17. september 2019 blev der afholdt møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og den 19. september 2019 blev der holdt et borgermøde i forsamlingshuset.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs ældreråd har i september 2019 haft en del møde aktiviteter:

- 10. september 2019: Møde mellem Ældrerådet og Ældreforeningen Palleq
- 17. september 2019: møde mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- 19. september 2019: Ældrerådet afholdte borgermøde i forsamlingshuset.

Årligt møde mellem Ældrerådet og Palleq

Den 10. september 2019 blev det årlige møde mellem Ældrerådet og Ældreforeningen Palleq afholdt. Ældrerådet orienterede Ældreforeningen om hvad ældrerådet har arbejdet for og prioriteret i det sidste års arbejde. Til mødet blev det også drøftet hvilke emner man ønskede blev drøftet under ældrerådets møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Årligt møde mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Den 17. september 2019 blev det årlige møde mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked afholdt: Ældrerådet fremlagde følgende punkter:

- Ældreforeningens Værested i Blok 10
- Ældrerådets forslag for etablering af et Ældrecenter
- De ældres flytning til Danmark
- De ældre – KUN omkostninger for samfundet?
- Ældrerådets forslag for Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til hensættelse af midler til ældres rejser til udlandet
- Forberedelse af Ældrerådets borgermøde i forsamlingshuset d. 19. september 2019

Borgermøde

Den 19. september 2019 afholdte Ældrerådet et borgermøde i samarbejde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Formålet med borgermødet var at fortælle borgerne om ældrerådet og skabe dialog med kommunens ældre borgere. Der mødte ca. 120-150 personer op til borgermødet. Fra Udvalget deltog næstformand for Lone R. Pedersen sammen med medlem Nadia Olsen. Lone R. Pedersen fremlagde følgende punkter til mødet:

- Hvorfor har Kommuneqarfik Sermersooq et ældreråd?
- Hvordan samarbejder Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked?
- Ældrepolitik: Et væsentligt og aktivt Liv
- Resultater på ældreområdet
- Målsætninger

Formanden for Ældrerådet fremlagde bl.a. hvad ældrerådet har arbejdet for og hvilke dagsordener man har prioriteret i det sidste års arbejde.

Tilstedeværende deltagere til borgermødet kunne efter fremlæggelserne stille spørgsmål. Borgerne gav udtryk for stor tilfredshed med arrangementet og den information der blev givet, og efterspurgte flere arrangementer af denne karakter. – da de gav udtryk for at det gav dem vigtig viden om det at være ældre i Kommuneqarfik Sermersooq.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ældrerådets samarbejde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked omkring det fælles borgermøde gik godt. De mange fremmødte deltagere var umiddelbart tilfredse med arrangementet og gav positive tilbagemeldinger. Det anbefales at at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.
- Ældrerådets forretningsorden

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om ældrerådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Ingen

Punkt 03D: 03C Ledighedsstatistik for august 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

03C Ledighedsstatistik for august 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for august 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i august 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. september 2019.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April	8	April	10,0 %	April	3,4 %
Maj	25	Maj	6	Maj	10,0 %	Maj	2,6 %
Juni	25	Juni	6	Juni	10,0 %	Juni	2,5 %
Juli	20	Juli	2	Juli	8,0 %	Juli	1,0 %
August	18	August	4	August	7,4 %	August	1,7 %
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April	381	April	3,8 %	April	2,8 %
Maj	499	Maj	340	Maj	3,7 %	Maj	2,5 %
Juni	454	Juni	330	Juni	3,3 %	Juni	2,4 %
Juli	402	Juli	360	Juli	3,0 %	Juli	2,6 %
August	389	August	344	August	2,9 %	August	2,5 %
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
August	21	267	288

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk

2 HK-assistent	2 tømrere	2 søfartsskole
1 bygningsingeniør	1 international virksomhedskommunikation	1 pædagogisk kandidat
1 TNI administration	1 tolk	

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April	103	April	10,9 %	April	10,8 %
Maj	117	Maj	96	Maj	11,5 %	Maj	10,1 %
Juni	113	Juni	97	Juni	11,0 %	Juni	10,1 %
Juli	110	Juli	97	Juli	10,8 %	Juli	10,1 %
August	101	August	91	August	10,1 %	August	9,6 %
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasillaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April	332	April	20,2 %	April	17,2 %
Maj	377	Maj	317	Maj	19,4 %	Maj	16,5 %
Juni	359	Juni	320	Juni	18,4 %	Juni	16,6 %
Juli	345	Juli	320	Juli	17,6 %	Juli	16,6 %
August	297	August	279	August	15,3 %	August	14,6 %
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April	824	April	6,2 %	April	4,9 %
Maj	1.018	Maj	759	Maj	6,1 %	Maj	4,5 %
Juni	951	Juni	753	Juni	5,7 %	Juni	4,5 %
Juli	877	Juli	779	Juli	5,2 %	Juli	4,6 %
August	805	August	718	August	4,8 %	August	4,3 %
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. september 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April	233	April	13.587	April	13.788
Maj	249	Maj	232	Maj	13.594	Maj	13.798
Juni	248	Juni	238	Juni	13.560	Juni	13.785
Juli	249	Juli	239	Juli	13.603	Juli	13.796
August	243	August	238	August	13.614	August	13.779
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsusuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April	958	April	1.939	April	1.930
Maj	1.017	Maj	950	Maj	1.941	Maj	1.924
Juni	1.024	Juni	956	Juni	1.951	Juni	1.930
Juli	1.016	Juli	963	Juli	1.960	Juli	1.924
August	1.003	August	951	August	1.944	August	1.909
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	16.909
Maj	16.801	Maj	16.904
Juni	16.783	Juni	16.909
Juli	16.828	Juli	16.922
August	16.804	August	16.877
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 165 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i august 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 2,9 % til 2,5 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 4,8 % til 4,3 i august i år i forhold til samme tid forrige år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 9,6 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 15,3 % til 14,6 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 7,4 % til 1,7 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er faldet fra 4,6 % til 4,3 % i august 2019 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfiqs byer og bygder; i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 16,6 % til 14,6 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 9,6 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er faldet fra 2,6 % til 2,5 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er steget fra 1,0 % til 1,7 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 103 faglærte arbejdsløse i alt i august 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen

Punkt 03E: 03C Ledighedsstatistik for september 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

03C Ledighedsstatistik for september 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for september 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i september 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 1. oktober 2019.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April	8	April	10,0 %	April	3,4 %
Maj	25	Maj	6	Maj	10,0 %	Maj	2,6 %
Juni	25	Juni	6	Juni	10,0 %	Juni	2,5 %
Juli	20	Juli	2	Juli	8,0 %	Juli	1,0 %
August	18	August	4	August	7,4 %	August	1,7 %
September	15	September	4	September	6,3 %	September	1,7 %
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April	381	April	3,8 %	April	2,8 %
Maj	499	Maj	340	Maj	3,7 %	Maj	2,5 %
Juni	454	Juni	330	Juni	3,3 %	Juni	2,4 %
Juli	402	Juli	360	Juli	3,0 %	Juli	2,6 %
August	389	August	344	August	2,9 %	August	2,5 %
September	362	September	312	September	2,6 %	September	2,3 %
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
September	22	248	270

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i september

2 tømre	1 automekaniker	1 AV-assistent
1 Bankassistent	1 bygningsingeniør	1 datamekaniker
1 Højere handelseksamen	1 konservator	1 lægesekretær
1 sundhedsassistent	1 sundhedshjælper	1 søfartsskole
1 tolk		

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April	103	April	10,9 %	April	10,8 %
Maj	117	Maj	96	Maj	11,5 %	Maj	10,1 %
Juni	113	Juni	97	Juni	11,0 %	Juni	10,1 %
Juli	110	Juli	97	Juli	10,8 %	Juli	10,1 %
August	101	August	91	August	10,1 %	August	9,6 %
September	84	September	68	September	8,6 %	September	7,2 %
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April	332	April	20,2 %	April	17,2 %
Maj	377	Maj	317	Maj	19,4 %	Maj	16,5 %
Juni	359	Juni	320	Juni	18,4 %	Juni	16,6 %
Juli	345	Juli	320	Juli	17,6 %	Juli	16,6 %
August	297	August	279	August	15,3 %	August	14,6 %
September	267	September	244	September	13,8 %	September	13,0 %
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April	824	April	6,2 %	April	4,9 %
Maj	1.018	Maj	759	Maj	6,1 %	Maj	4,5 %
Juni	951	Juni	753	Juni	5,7 %	Juni	4,5 %
Juli	877	Juli	779	Juli	5,2 %	Juli	4,6 %
August	805	August	718	August	4,8 %	August	4,3 %
September	728	September	628	September	4,3 %	September	3,7 %
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 1. oktober 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April	233	April	13.587	April	13.788
Maj	249	Maj	232	Maj	13.594	Maj	13.798
Juni	248	Juni	238	Juni	13.560	Juni	13.785
Juli	249	Juli	239	Juli	13.603	Juli	13.796
August	243	August	238	August	13.614	August	13.779
September	238	September	236	September	13.671	September	13.827
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April	958	April	1.939	April	1.930
Maj	1.017	Maj	950	Maj	1.941	Maj	1.924
Juni	1.024	Juni	956	Juni	1.951	Juni	1.930
Juli	1.016	Juli	963	Juli	1.960	Juli	1.924
August	1.003	August	951	August	1.944	August	1.909
September	980	September	948	September	1.938	September	1.882
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	16.909
Maj	16.801	Maj	16.904
Juni	16.783	Juni	16.909
Juli	16.828	Juli	16.922
August	16.804	August	16.877
September	16.827	September	16.893
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 156 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i september 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 2,6 % til 2,3 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 4,3 % til 3,7 i august i år i forhold til samme tid forrige år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 8,6 % til 7,2 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 13,8 % til 13,0 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 6,3 % til 1,7 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er faldet fra 4,3 % til 3,7 % i september 2019 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder; i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 14,6 % til 13,0 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 9,6 % til 7,2 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er faldet fra 2,5 % til 2,3 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er forblevet på 1,7 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 105 faglærte arbejdsløse i alt i september 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen

Punkt 03F: 03A Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen august 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

03A Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, august 2019

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave august 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave august 2019. Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	18
Paamiut:	33
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	5

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Meeqquarivik Sisi	1 til Larsens Malerfirma
2 til Ukaliusaq	1 til Meeqquarivik Meeqqat
1 til AKO Narsarmiutaq	1 til Sana
1 til Brugsen	1 til Sikkersoq
1 til Dykkerfirmaet	1 til Tele Greenland A/S
1 til Hansen Byg	1 til Ungecenter
1 til Katuaq	1 til Utoqqaat Illuat
1 til KTI Nuuk	1 til Uulineq

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

23 til Royal Greenland	1 til Børnehaven Mike
3 til Kommuneqarfik Semersooq	1 til Dronning Margrethes Hospital
2 til Utoqqaat Illuat	1 til Modtagestation

1 til Nuilaaq

1 til TelePost

2. Revalidering

Nuuk: 6
Paamiut: 4
Tasiilaq: 8 virksomhedsrevalidering, 3 revalideringsydelse og 1 fleksjob, i gang
Ittoqqortoormiit: 2 i gang

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

Ingen kursus aktiviteter i august 2019.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 37 godkendelser, 8 administrativ afgjort og 17 forlængelser.

13 servicemedarbejdere	1 hotelarbejder
12 kokke	1 HR-udviklingsmedarbejder
9 tømrere	1 indkøber
5 produktionsmedarbejdere	1 isenkram salgsleder
2 professional terapeuter	1 jernbinder
2 salgsledere	1 køkkenchef
1 bagersvend	1 restaurantchef
1 betonstruktør	1 slagtersvend
1 brolægger	1 tatovør
1 butikschef	1 teamleder ved rengøring
1 delikatessemedarbejder	1 tjener
1 flytttemontør	1 VVS & energimontør
1 hairdresser	

5. Mobilitet

1 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Nuuk, som blev afvist.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 165 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i august 2019, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 2,9 % til 2,5 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 4,8 % til 4,3 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 9,6 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 7,4 % til 1,7 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 15,3 % til 14,6 %.

Ledigheden i august 2019 er faldet fra 4,6 % til 4,3 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til juli 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 1,0 % til 1,7 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 2,6 % til 2,5 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 9,6 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 16,6 % til 14,6 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 103 faglærte arbejdsløse i alt i august 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen

Punkt 03G: 03A Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen september 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

03A Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, september 2019

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave september 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave september 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	14
Paamiut:	8
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	2

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Soralu	1 til Maximut ApS
1 til Anori Art Nuuk	1 til Meeqquerivik Ungaaq
1 til Arktisk Byggeri	1 til NSIP
1 til Atuarfik Samuel Kleinschmidt	1 til Selvstyret
1 til Forbruger og Konkurrencestyrelse	1 til Ulo Rengøring
1 til Kommuneqarfik Sermersooq	1 til Fovaltning for Velfæld og arb.
1 til Landstinget	

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Atuarfik Tuiisaaq	2 til Puilasunnguit
-------------------------	---------------------

1 til Klub Kalaaleq
1 til Materielgården

1 til Royal Greenland
1 til Tele Post

2. Revalidering

Nuuk: 6
Paamiut: 4
Tasiilaq: 2
Ittoqqortoormiit: 1

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

6 borgere er anvist til PKU fra Majoriaq Nuuk.

7 borgere er anvist til Vejledning og Motivationsforløb i Majoriaq Tasiilaq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der er 19 godkendelser, 1 administrativ afgjort og 4 forlængelser fra Majoriaq Nuuk.

4 kokke	1 landmåler
4 massører	1 missionær
3 tjenere	1 projektleder
2 formænd	1 struktør
1 asiatic hair stylist	1 sømandshjemmedarbejder
1 asiatic nail artist	1 VVS energispecialist
1 afdelingsleder	1 VVS montør
1 fisker	

5. Mobilitet

1 mobilitetsfremmende ansøgning behandlet fra Majoriaq Nuuk, som blev afvist.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 156 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i september 2019, set i forhold til sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 2,6 % til 2,3 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 4,3 % til 3,7 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 8,6 % til 7,2 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 6,3 % til 1,7 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 13,8 % til 13,0 %.

Ledigheden i september 2019 er faldet fra 4,3 % til 3,7 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til det forrige måned 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden forblevet på 1,7 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 2,5 % til 2,3 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 9,6 % til 7,2 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 14,6 % til 13,0 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 105 faglærte arbejdsløse i alt i september 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen

Punkt 03H: Resultat- og servicemål på myndighedsområdet for juli-august-september 2019

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for juli-august-september 2019

Til orientering

J.nr.: 02.02.11

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Området lægger stor vægt på, at borgeren er i centrum. Der er blandt andet fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for matchgruppe 3 borgere, som er borgere der ikke står til rådighed på arbejdsmarkedet grundet fysiske eller sociale forhold. Siden 2015 har Myndighedsområdet fremlagt resultatmål på udførte handlingsplaner for denne gruppe af borgere.

I løbet af 2019 har praksis for udarbejdelsen af handlingsplaner ændret sig. Det er et resultat af et løbende fokus på at skabe arbejdsgange, der gør det nemmere for sagsbehandlere at have borgeren i fokus. Konkret har forvaltningen fjernet to servicemål, der ikke længere er hensigtsmæssige. Det drejer sig om:

1) Det ugentlige krav om 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler er ikke længere aktuelt. Det sker på en glædelig baggrund, da antallet af borgere i matchgruppe 3 er så lavt, at sagsbehandlere ikke har mulighed for at lave så mange handlingsplaner i ugen.

Det erstattes derfor af et servicemål om, at alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan.

2) Det store fokus på antallet af samtaler over telefonen er ikke længere aktuelt. Det skyldes, at servicemålet om, at 90 % af alle samtaler med borgere sker indenfor 10 dage, opfyldes. Socialrådgiverne og sagsbehandlere kan nemlig i størstedelen af sagerne tage i mod borgeren dagen efter vedkommendes henvendelse.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet juli- august- september 2019 tages til efterretning.
- at orienteringen om den ændrede opgørelsesmetode tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
- At sikre god borgerservice
- 18 kalendersatte samtaler pr. uge ved hver sagsbehandler
- Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
- Højst 14 dages ventetid fra bestilling til samtalen kan finde sted
- Telefontid hver dag fra kl. 8.30-10 og kl. 16-17 torsdag ved medarbejdere i Socialservice
- Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
- Socialrådgiveren i social service har akutvagten, og skal tage dem der henvender sig personligt
- Højst 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
- At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt

- At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
 - Alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan
 - At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
 - At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
 - Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen.
- De er imødekommende og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider.

Et af servicemålene er, at 95 % af alle udbetalinger foregår rettidigt.

Med rettidig udbetaling henvises der til, at forvaltningen inden for kort administrationstid betaler de regninger borgeren indleverer, således at regninger og fakturaer betales indenfor angivet tidfrist. Forvaltningen arbejder for at imødekomme udfordringer på området ved blandt andet at identificere hvor i systemet betalingerne stagnerer, efter at regningerne er rettidigt godkendt af ydelsesafdelingen.

Et andet servicemål er, at 90 % af alle samtaler med borgere foregår indenfor 10 dage.

Hver medarbejder har en afløser for sig ved eget fravær, som kan tage eventuelle samtaler, som ikke kan udsættes af uopsættelige årsager.

Af resultatmål fra Myndighedsområdet er der i følgende periode: juli-august-september 2019:

Afholdte samtaler i juli-august-september 2019	452
Akutte samtaler	38
Afholdte samtaler pr. uge indenfor servicemålet	38
Udarbejdede handlingsplaner for matchgruppe 3	21
Opfølgning af handlingsplaner for matchgruppe 3	0
Udbetalinger rettidigt målt i procent	75 %

Løsningsforslag – faglig vurdering

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af resultatmål, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på resultatmål.

I løbet af 2019 har praksis for udarbejdelsen af handlingsplaner ændret sig en smule. Det er et resultat af løbende fokus på at forbedre arbejdsgange, der gør det nemmere for sagsbehandlerne at have borgeren i fokus. Det betyder, at forvaltningen har ændret måden, vi afrapporterer service- og resultatmål på Myndighedsområdet. Konkret har forvaltningen fjernet to krav, der ikke længere er hensigtsmæssige. Det drejer sig om.

1) Det ugentlige krav om 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler er ikke længere aktuelt. Det sker på en glædelig baggrund, da antallet af borgere i matchgruppe 3 er så lavt, at sagsbehandlerne ikke har mulighed for at lave så mange handlingsplaner.

Det erstattes derfor af et servicemål om, at alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan.

2) Det store fokus på antallet af samtaler over telefonen (den direkte hotline) er ikke længere aktuelt. Det skyldes, at servicemålet om, at 90 % af alle samtaler med borgere sker indenfor 10 dage, opfyldes. Socialrådgiverne og sagsbehandlerne kan nemlig i størstedelen af sager tage i mod borgeren dagen efter vedkommendes henvendelse.

Med de beskrevne ændringer, stemmer opgørelsesmetoderne med den aktuelle praksis på Myndighedsområdet. Derfor anbefaler forvaltningen, at orienteringen tages til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter
Ingen.

Det videre forløb

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at opfylde resultatmålene i sagsbehandlingen for alle borgere – og i denne sammenhæng særligt borgere i matchgruppe 3.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03I: Indsatser under Hjemløsestrategien

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Hovedstadstrategi

Bilag 2 - Hjemløsestrategi i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag 3 - Housing first

Indsatser under Hjemløsestrategien

Til orientering

J.nr.: 40.00-A00-109-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 27. august 2019 Kommuneqarfik Sermersooqs Hjemløsestrategi. Målsætningen med strategien er blandt andet at sikre en koordineret og effektiv indsats mod hjemløshed og give borgere i hjemløshed mulighed for at finde et hjem.

Der er vækst i Kommuneqarfik Sermersooq og i Nuuk. Samtidigt er hjemløsheden i Nuuk voksende. Det gør spørgsmålet om, hvordan kommunen vil skabe en bæredygtig udvikling for alle borgere, ekstra aktuell. Det mål fremgår også af Hovedstadsstrategien, hvor det er en ambition, at alle voksne skal have mulighed for at skabe et godt liv for sig selv og sin familie.

Det er forvaltningens oplevelse og vurdering, at når antallet af indbyggere i Nuuk øges, vokser antallet af socialt udsatte og hjemløse også. Særligt hvis kommunen ikke gør noget for at løse udfordringer relateret til hjemløshed. Det handler særligt om boliger, der er til at betale for lavindkomst husstande og socialt udsatte borgere. Derfor er boligpolitikken afgørende i bestræbelserne på at skabe en by, der lever op til ambitionerne i Hovedstadsstrategien.

For at gøre de ambitioner til virkelighed skal kommunen igangsætte indsatser under Hjemløsestrategien.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at tage orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

Med kommunalbestyrelsens godkendelse d. 27. august 2019 har Kommuneqarfik Sermersooq en officiel hjemløsestrategi. Målsætningen med strategien er blandt andet at sikre en koordineret og effektiv indsats mod hjemløshed og give borgere i hjemløshed mulighed for at finde et hjem.

I forbindelse med, at herbergerne i Nuuk er udliciteret til Tarraq, indgår den tidligere daglige leder for herbergerne nu i arbejdet med Gadeteamet omkring det pædagogiske og sociale arbejde for socialt udsatte og hjemløse. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har dermed styrket Gadeteamet og ønsker at igangsætte nye indsatser under Hjemløsestrategien og dermed intensivere den socialfaglige indsats for socialt udsatte og hjemløse borgere.

Overblik over igangsatte og planlagte tiltag i forlængelse af Hjemløsestrategien:

- Helhedsorienteret social indsats
- Etablering af lavindkomstboliger
- Særlig visitation til hjemløse
- Tilbud om bolig kobles til en socialfaglig indsats
- Samarbejde mellem Gadeteam, politiet og Pisiffik vedrørende uroligheder i Nuussuaq
- Udarbejdelse af handleplaner

Den socialfaglige indsats

Hjemløshed er ikke alene et spørgsmål om boligløshed, men også en lang række andre problemstillinger. Derfor er et af de centrale temaer i Hjemløsestrategien en helhedsorienteret social indsats. Denne indsats kobles tæt med et af de andre temaer i strategien; handleplaner. Det er vigtigt at udarbejde handleplaner for at lave strukturerede indsatser tilpasset den enkelte borger. Til at strukturere indsatsen omkring ovenstående, fokuseres der derfor nu på at lave en kortlægning af de hjemløse borgere og deres bevægelsesmønster. Herunder, hvem de hjemløse er, og hvor de befinder sig om dagen/natten og på tværs af årstider.

Derudover vil der være fokus på et styrket samarbejde med andre aktører. Eksempelvis vil Gadeteamets samarbejde med Politiet og Pisiffik i Nuussuaq fortsætte. Sundhedsvæsenet, Aalborg Kommune og boligselskaberne er andre samarbejdspartnere, som vil blive inddraget i det videre arbejde med afhjælpning af hjemløshed og socialt udsathed.

Boliger

Som det fremgår af Hjemløsestrategien er hjemløshed ikke alene et socialt problem, men også et spørgsmål om adgang til boliger. I Nuuk eksisterer der allerede flere midlertidige opholdssteder til hjemløse: to nødherberg og modulboligerne. Samtidig ved vi, at housing first strategien fungerer i forhold til at bekæmpe hjemløshed. Housing first er metoden, hvor man hurtigt sikrer hjemløse en bolig og kobler det med en socialfaglig indsats.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det styrkede Gadeteam vil hæve niveauet for Forvaltningens pædagogiske og socialfaglige indsatser.

Det er forvaltningens vurdering, at der bør sættes fokus på etableringen af permanente boliger til lavindkomst hustande, hvor borgere, som hjemløse, og andre med begrænsede midler får adgang til boliger, som de har mulighed for at betale. Hertil kunne man med fordel arbejde henimod, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked får råderet over en andel af de boliger i lighed med den sociale boligvisitation, hvor INI og Iserit overdrager hver 5. bolig til visitationen. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil i samarbejde med Forvaltning for Anlæg og Miljø om muligheder i den retning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En eventuel etablering af lavindkomstboliger vil skulle behandles i forbindelse med budget 2021.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Hovedstadsstrategien.

Hjemløsestrategien.

Det videre forløb

Tages orienteringen til efterretning, vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked koordinere med Forvaltning for Anlæg og Miljø omkring det videre arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Forvaltningen for Anlæg og Miljø er ved at undersøge mulighederne for at etablere boliger til lavindkomsthustande.

Bilag

1. Hovedstadsstrategien.
2. Hjemløsestrategien.
3. Housing First.

Punkt 03J: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Til orientering

J.nr.: 40.00.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I 3. kvartal 2019 – juli til september – har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn (DSA) i 23 sager.

Heraf har forvaltningen fået medhold i 11 sager, og i 9 sager har Det Sociale Ankenævn hjemvist sagen til fornyet behandling. I 3 sager har borgeren fået medhold i sin klage. I 0 sager har Det Sociale Ankenævn ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse, uden at borgeren får medhold.

Når en sag bliver hjemvist kan skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt. Det kan være manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsbehandlingen. Sagen skal derfor genbehandles, hvilket kan føre til at den trufne beslutning fastholdes eller omgøres af forvaltningen.

En ophævelse af forvaltningens afgørelse kan skyldes, at forvaltningen har truffet en ugyldig eller forkert afgørelse. Eksempelvis hvis forvaltningen har tildelt førtidspension til en borger, som ikke var berettiget førtidspension.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I perioden juli 2019 til september 2019 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 23 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	1.030
Førtidspension	810
Alderspension	826
Handicap	441
Arbejdsmarkedsydelse	140
Boligsikring	1.263
Barseldagpenge	151
I alt	4.661

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

Sagstype	KS får medhold	Hjemvisninger	Borger får medhold	KS's afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	8	4	1	
Førtidspension	0	2	0	
Alderspension	0	0	0	
Handicap	0	0	0	
Arbejdsmarkedsydelse	1	0	1	
Boligsikring	1	2	1	
Barseldagpenge	1	1	0	
I alt	11	9	3	

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 11 sager; 9 er hjemvist; i 3 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage, og i 0 sager har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis forvaltningen har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget førtidspension.

At 9 sager er hjemvist, betyder at Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked er blevet bedt om at behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en beslutning. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse, hvorpå borgeren kan klage på ny, eller en ny afgørelse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er som udgangspunkt tilfreds med, at Det Sociale Ankenævn giver Kommuneqarfik Sermersooq medhold i 11 sager, borgeren medhold i 3 sager og hjemviser 9 til fornyet behandling.

Forvaltningen arbejder løbende på at sikre korrekt, forståelig og gennemsigtig sagsbehandling. Det betyder blandt andet, at der er fokus på, at evnen til yde god sagsbehandling i forvaltningen som helhed og ikke hos enkelte medarbejdere.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af sager, der modtages fra Det Sociale Ankenævn og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på afgjorte sager.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekt i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltningen vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Ingen

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 04A: Politisk mødekalender

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 - Mødekalender 2020

Politisk mødekalender for 2020 for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

J.nr.: 01.01-A00-9-19

Koncernservice – Kommunaldirektør Lars Møller-Sørensen / LMS

Sagsresumé

Styrelseslovens § 8 foreskriver, at ”Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, når og hvor ordinære møder skal afholdes. Beslutning herom offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår på den måde, der sædvanligt benyttes i kommunen, og Kommunalbestyrelsen har pligt til, at orientere Naalakkersuisut herom.”

Nærværende politisk mødekalender 2020 er gældende fra januar til og med december 2020.

Indstilling

Koncernservice indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkender den politiske mødekalender for 2020

Sagsfremstilling

Styrelseslovens § 8 foreskriver, at ”Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, når og hvor ordinære møder skal afholdes. Beslutning herom offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår på den måde, der sædvanligt benyttes i kommunen, og kommunalbestyrelsen har pligt til, at orientere Naalakkersuisut herom”.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Nærværende politisk mødekalender for 2020 er gældende fra januar til og med december 2020.

Politisk Sekretariat har placeret Udvalg for Velfærd og arbejdsmarked møder under hensynstagen til møder i de andre stående udvalg, Udvalg for Økonomi og Erhverv, Kommunalbestyrelsen samt. Ferier og helligdage. Derudover er der taget hensyn til de administrative deadlines, så sagerne får den kortest mulige behandlingstid.

Der stilles forslag om, at Udvalg for Velfærd og arbejdsmarkedets ordinære møder afholdes tirsdage kl. 14.00. Der afholdes ordinære møder otte gange, fordelt over hele året.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

De politiske møder afholdes for de i budgettet fastsatte midler hertil, herunder rejser, vederlag, personaleressourcer med videre.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 22 af 18. november 2010 om den kommunale styrelse

Det videre forløb

Den Politiske Mødekalender for 2020 vil blive fremsendt til Naalakkersuisut. (Bilag 1)

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Den politiske mødekalender for 2020 (bilag 1) offentliggøres på kommunens hjemmeside, hvor også mødernes dagsordener og referater vil blive offentliggjort. Den politiske mødekalender vil desuden være tilgængelig på kommunens kommune- og filialkontorer

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Forslag til politisk mødekalender for 2020

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Godkendelse af Handicapsektorplanens 3. fase

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 - Handicapsektorplanens 3 fase

Godkendelse af Handicapsektorplanens 3. fase

Til beslutning

J.nr.: 00.22.04-P35-3-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Det overordnede formål er at synliggøre og sikre sammenhæng i kommunens målsætninger og indsatser inden for handicapområdet. Sektorplanen skal skabe et vidensgrundlag for udvikling af fremtidens handicapsektor og fungere som planlægnings- og styringsværktøj for kommunens arbejde på handicapområdet frem mod 2026.

I arbejdet med Handicapsektorplanen har forvaltningen søgt inspiration hos borgerne. Både i Tasiilaq og Nuuk har forvaltningen afholdt borgermøder med udgangspunkt i Handicapsektorplanen.

Kommuneqarfik Sermersooq stræber i sin Verdensmålsstrategi for bæredygtig udvikling efter at sikre et værdigt og bæredygtigt liv for alle mennesker i Kommuneqarfik Sermersooq. Verdensmålsstrategien er en prioriteret og handlingsorienteret ramme for Kommuneqarfik Sermersooqs arbejde med FN's verdensmål.

Handicapsektorplanen står således i forlængelse af kommunens Verdensmålsstrategi (såvel som Handicappolitikken 2017-2027).

Udkastet har været i høring fra hos Forvaltning for Børn og Skoler, Forvaltning for Børn og Familie samt Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at godkende 3. fase af Handicapsektorplanen.
- at sagen sendes videre til beslutning ved Udvalg for Økonomi og Erhverv
- at Udvalg for Økonomi og Erhverv sender sagen til beslutning ved Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Handicapsektorplanen er et værktøj, der gør det muligt at arbejde systematisk med Kommuneqarfik Sermersooqs Handicappolitik.

I arbejdet med Handicapsektorplanen har forvaltningen søgt inspiration hos borgerne. Både i Tasiilaq og Nuuk har forvaltningen afholdt borgermøder med udgangspunkt i Handicapsektorplanen. Derudover har forvaltningen arrangeret møder med relevante chefer og medarbejdere fra kommunens andre forvaltninger for at sikre en bred gyldighed og repræsentativitet i Handicapsektorplanen.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicapsektorplanens 3. fase gør forvaltningernes løbende arbejde med Handicappolitikken mere effektiv og systematisk. På den måde er sektorplanen et vigtigt element i realiseringen af de politiske ambitioner for borgere med handicap, og derfor anbefaler Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at udvalget godkender Handicapsektorplanens 3. fase.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Godkendelse af sektorplanen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser. Hvis tiltag i sektorplanen eventuelt indebærer behov for bevilling, vil det blive lagt op til politisk beslutning som del af budgetprocessen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

FN's menneskerettighedskonvention.

Handicappolitik 2017-2027.

Handicapsektorplanens 1. og 2. fase.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil fortsætte arbejdet med indsatserne beskrevet i sektorplanen. Det samme gælder Forvaltning for Børn og Familie samt Forvaltning for Børn og Skoler.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Der har været afholdt borgermøder i Nuuk og Tasiilaq med fokus på sektorplanen. Samtidig har Handicaprådet været en vigtig høringspart.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Handicapsektorplanens 3. fase (til godkendelse).

Punkt 05B: TFU's vedtægter

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 - Vedtægt for tværfagligt samarbejde i sociale sager vedr. voksne i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag 2 - Vedtægt for tværfagligt samarbejde i sociale sager vedr. voksne i Kommuneqarfik Sermersooq 2

Sagsfremstilling revision af TFUs vedtægter

Til beslutning

J.nr.: 41.00-A00-10-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I forbindelse med en organisationsændring i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked blev afdelingen for voksenomsorgsservice nedlagt. Den nedlagte afdeling er skrevet ind i sammensætningen af det tværfaglige udvalgs vedtægter, hvilket giver anledning til en revision af vedtægterne.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at tiltræde de foreslåede ændringer i vedtægten
- at sagen sendes videre til endelig beslutning ved Udvalg for Økonomi og Erhverv, samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Det tværfaglige udvalg behandler månedligt ansøgninger til førtidspension og omfattelse af handicapforordningen.

I forbindelse med opdatering i sammensætningen af udvalgets medlemmer, er vedtægterne gennemgået og ud over tilretning i medlemsgruppen, er der rettet til i § 3 stk.5.

Ændringerne i medlemssammensætningen har alene konsekvenser for den kommunale repræsentation i udvalget. Af hensyn til at mindske bureaukratiet, er der lagt op til, at færre kommunale ledere er medlemmer af udvalget.

Øvrige ændringer til sammensætningen er alene for at sikre, at vedtægterne ikke behøver at blive revideret i forbindelse med eventuelle fremtidige organisationsændringer. Disse ændringer har ikke umiddelbart konsekvenser for de nuværende medlemmer af udvalget.

Det vil derfor i høj grad være det samme udvalg som hidtil, der træder sammen.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ingen

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Der er ingen konsekvenser

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen

Det videre forløb

Ingen

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

TFU er orienteret om ændringsforslagene

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Tidligere beslutninger

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, beslutning, d. 4. juni 2019:

Indstillingen godkendes

Bilag

1. Vedtægt for tværfagligt samarbejde i sociale sager vedr. voksne i Kommuneqarfik Sermersooq
2. Vedtægt for tværfagligt samarbejde i sociale sager vedr. voksne i Kommuneqarfik Sermersooq 2

Punkt 05C: Rejserapport

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 - Rejserapport

Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Paamiut 3. september – 5. september

Til beslutning

J.nr.: 01.02

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked foretog primo september 2019 deres udvalgsrejse til Paamiut. Udvalgsrejsen havde til formål at give Udvalget indblik i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkedets forskellige institutioner og initiativer i Paamiut. Rejserapporten indeholder program for rejsen samt resumé af de enkelte besøg undervejs og slutter af med læringer fra møder og besøg under rejsen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende rejserapporten
- at sende rejserapport til endelig godkendelse ved Udvalg for Økonomi og Erhverv

Sagsfremstilling

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked foretog primo september 2019 deres udvalgsrejse til Paamiut. Udvalgsrejsen havde til formål at give Udvalget indblik i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkedets forskellige institutioner og initiativer i Paamiut. Rejserapporten indeholder program for rejsen samt resumé af de enkelte besøg undervejs og slutter af med læringer fra møder og besøg under rejsen.

Fra Udvalg Velfærd og Arbejdsmarked deltog Inge Olsvig Brandt (formand), Knud Mathiassen (medlem), Lone Rosengreen Pedersen (medlem), Rolf Pike (medlem) og Nadia Olsen (medlem). Fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked deltog Isak Nielsen Kleist (direktør). Yderligere fra administrationen deltog Sille Wedege Nielsen (udvalgssekretær) og Dora Heilmann (tolk).

Følgende blev besøgt:

- Majoriaq
- Det nye alderdomshjem
- Palleq
- Nuilaaq

Udover besøgene på de forskellige institutioner, holdt Udvalget borgermøde i Taqqissut i Paamiut, samt møde med Paamiuts Lokaludvalg.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ingen

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Udvalgets forretningsorden

Det videre forløb

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked anvender den læring og viden de har opnået under rejsen i det videre udvalgsarbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Bilag

1. Rejserapport for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkeds udvalgsrejse til Paamiut 2019

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Intet.

Punkt 7: Lukket punkter

Punkt 07A: Indstilling til Naalakkersuisoq om optagelse i botilbud uden samtykke

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 - Nina Kleist anmeldelse

Bilag 2 - Øvrige beboere

Bilag 3 - Bekymring fra leder

Bilag 4 - Bekymring 2

Bilag 5 - Referat af møde d. 29.09.2018 om Nina Kleist

Bilag 6 - Netværksmøde d 23.11.2018

Bilag 7 - Status i maj på Nina Kleist

Bilag 8 - Klage over Nina Kleist fra anden beboer

Bilag 9 - Lægeerklæring for Nina Kleist

Lukket punkt

Indstilling til Naalakkersuisoq om optagelse i botilbud uden samtykke

Til beslutning

J.nr.: 42.03-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Sagen er rejst af fagchef for Handicap og Socialpsykiatri, Susanne Kærulff Ettrup. Det drejer sig om en flytning fra kommunalt bokollektiv til kommunal boenhed, som borgeren ikke selv ønsker. Den pågældende beboer, Nina Kleist (cpr.nr. 050394-XXXX), udviser en udadreagerende adfærd over for de øvrige beboere og personalet i bokollektivet, og lederen udtrykker stærk bekymring og karakteriserer situationen som uholdbar, da man i det nuværende tilbud ikke har mulighed for, at imødekomme beboerens behov for støtte.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at den pågældende borger vil få gavn af, at bo i sin egen lejlighed (som del af en boenhed) og dermed få mere ro og mulighed for støtte hele døgnet. Forvaltningen forventer, at det vil forbedre borgerens livkvalitet og mindske den udadreagerende adfærd.

Samtidig vil det reducere det personalemæssige merforbrug, der er i øjeblikket, fordi Forvaltningen er nødsaget til at hente ekstra personale ind, for at give den pågældende borger den nødvendige støtte i det kommunale bokollektiv.

Nina Kleist ønsker ikke at flytte til en anden boenhed og vil ikke tale om det. Der er dermed behov for en tvangsforanstaltning, da flytningen vil ske mod en myndig borgers vilje.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at Udvalget indstiller til Naalakkersuisoq for Sundhed, Sociale Anliggender og Justitsområdet, at Nina Kleist optages i botilbud uden samtykke.

Sagsfremstilling

Nina Kleist bor i øjeblikket i et kommunalt bokollektiv med to andre beboere. I bokollektivet er der normeret med 8 timers personalestøtte. Nina har dog behov for støtte 16-24 timer i døgnet, fordi Nina er afhængig af, at kunne komme i kontakt med personalet. Det er også nødvendigt, at personalet kan opsætte rammer og skabe en hensigtsmæssigt struktur for Ninas tilværelse.

Nina er i stigende grad begyndt, at true personalet og sine medbeboere. Den udadreagerende adfærd er i samme periode også steget (bilag 1 og 2). Lederen af bokollektivet beskriver situationen som uholdbar og konstaterer, at de ikke har ressourcerne til at håndtere Nina (bilag 3 og 4).

Løsningsforslag faglig vurdering

Forvaltningens vurdering er, at Nina vil have gavn af, at bo i egen lejlighed i et andet botilbud, for at undgå konflikter med øvrige beboere ved bad og toiletbesøg. Det vil blandt andet mindske den udadreagerende adfærd.

Nina ønsker ikke selv at flytte. Der er derfor behov for en tvangsforanstaltning.

Ifølge lovgivningen på området kan kommunalbestyrelsen i opholdskommunen bede den ansvarlige Naalakkersuisoq om, at bemyndige kommunen til at flytte en borger uden vedkommendes samtykke, når:

- 1) det er absolut påkrævet for, at den pågældende kan få den nødvendige hjælp
- 2) hjælpen ikke kan gennemføres i personens hidtidige bolig
- 3) den pågældende ikke kan overskue konsekvenserne af sine handlinger
- 4) den pågældende udsætter sig selv for at lide væsentlig personskade
- 5) det er uforsvarligt ikke at sørge for flytning.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at det er nødvendigt at indstille til Naalakkersuisoq at træffe afgørelse. Der er derfor to løsningsmuligheder. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked anbefaler den første mulighed.

1) Tvangsflytning – anbefalet løsning:

Nina Kleist flyttes til en anden boenhed. Det vurderes, at både Nina og de øvrige beboere vil kunne tilbydes en mere faglig forsvarlig indsats, hvis Nina bor i en boenhed, hvor der kan ydes mere støtte. Det er dog et indgribende tiltag, da det indebærer en tvangsflytning.

2) Tilbyde flytning af de andre to beboere:

En anden mulighed er, at Nina Kleist bliver boende i bokollektivet under samme rammer som i dag (med 8 timers støtte), mens de andre beboere tilbydes en flytning til en anden boenhed. Denne løsning giver dog ikke mulighed for, at Nina kan modtage udvidet social træning og støtte op til 24 timer i døgnet. Et flytning af de to øvrige beboere fra bokollektivet vil også medføre et behov for, at andre skal flytte ind. Det er Forvaltningens vurdering, at det er usandsynligt, at Nina Kleist vil have et bedre forhold til nye beboere, hvorfor denne model ikke vil løse det egentlige problem.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Nina Kleists presserende behov for støtte hele døgnet medfører et merforbrug af personale på 120 timer om ugen. Merforbruget vil forsvinde, hvis Nina flytter til anden boenhed, hvor støtte om natten er en del af tilbuddet.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse inden for det sociale område.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil anvende muligheden for at tvangsflytte Nina Kleist, såfremt hun – som forventet – ikke selv ønsker at flytte.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Nina Kleist anmeldelse
2. Øvrige beboere
3. Bekymring fra leder

4. Bekymring 2
5. Referat af møde d. 29.09.2018 om Nina Kleist
6. Netværksmøde d. 23.11.2018
7. Status i maj på Nina Kleist
8. Klage over Nina Kleist fra anden beboer
9. Lægeerklæring for Nina Kleist

Punkt 07B: Formandsbeslutning - Ansøgning om STU ophold til skoleophold

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Handleplan 02.10.2019 Melvin Olsen

Bilag 2 - Prisfastsættelse fra Bo og Naboskab Sydlolland

Lukket punkt

Formandsbeslutning - Ansøgning om STU ophold til skoleophold

Til orientering

J.nr.: Ikke offentligt

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Melvin Olsen 160900-XXXX er en mand på 19 år, som tidligere er diagnosticeret med autisme. Efter en ny udredning har Melvin fået diagnosen: DF200 Paranoid skizofreni. Melvin har et psykisk handicap, og han er blevet omsorgssvigtet som barn, hvilket også var grunden til at han blev, og fortsat er, anbragt uden for hjemmet.

Det nuværende anbringelsessted – Angerlarsimaffik Ulineq – har søgt om ændring af anbringelsen, da de vurderer, at Melvin ikke længere er egnet til at være i Angerlarsimaffik Ulineq. Socialstyrelsen har i stedet fundet institutionen ”Bo og Naboskab”, som er et egnet anbringelsessted i Sydlolland i Danmark. Deres målgruppe er nemlig personer som Melvin Olsen.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked bakker op om Socialstyrelsens vurdering. Den bedste løsning for Melvin Olsen er en anbringelse på institutionen ”Bo og Naboskab” i Region Sjælland, Danmark. Her kan personalet hele døgnet tilbyde den nødvendige behandling og pleje, som Melvin Olsen har behov for.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har mandag d. 7. oktober 2019 indhentet formandsgodkendelse på ændring af anbringelsen ved formand for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, Inge Olsvig Brandt.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Melvin er en 19-årig mand, som har været kendt i Børne- og Ungdomspsykiatrisk regi siden 2007. Lægen har vurderet, at Melvin ikke vil være i stand til at klare sig selv. Melvin har derimod behov for 1 til 1 professionel hjælp 24 timer i døgnet. Der er sandsynlighed for, at Melvin har brug for den intensive pleje og behandling mange år frem. Den type pleje, som Melvin har behov for, kræver, at han er omgivet af professionelle fagfolk med kendskab til psykotiske sindslidelser, mental retardering samt indblik i pædagogisk hjælp målrettet svært omsorgssvigtede børn.

På nuværende tidspunkt er Melvin anbragt på døgninstitutionen Angerlarsimaffik Ulineq, som er en institution målrettet børn og unge med autisme. Den målgruppe tilhører Melvin ikke længere.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Visitation og Døgnafdelingen i Socialstyrelsen vurderer, at der ikke er ledig kapacitet på en døgninstitution i Grønland, der kan dække Melvin Olsens behov. Derfor anbefaler Socialstyrelsen,

at Kommuneqarfik Sermersooq ansøger om at ændre anbringelsen fra Grønland til en institution i Danmark.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked bakker op om Socialstyrelsens vurdering. Den bedste løsning for Melvin Olsen er en anbringelse på institutionen "Bo og Naboskab" i Region Sjælland, Danmark. Her kan personalet hele døgnet tilbyde den nødvendige behandling og pleje, som Melvin Olsen har behov for.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Døgntilbud i Region Sjælland til årlige udgifter for:	3.263.100,00 kr.
Uddannelsesforløb i 365 døgn	
3 returbilletter fra Nuuk-Danmark-Nuuk:	36.000,00 kr.
Kontakthjælp i 12 måneder:	75.108,00 kr.
Ledsagelse ved ferierejser:	60.000,00 kr.
I alt:	<u>3.398.208,00 kr.</u>

Udgiften skal finansierens fra Anbringelser i Danmark - kontostreng: 402030110-0501040000-1221503000-010400.

Budgettet er 77.045.655 kr. for 2019. Det forventede forbrug for 2019 er 68.170.171 kr. Hvis anbringelsen af Melvin Olsen godkendes, stiger det forventede forbrug til 71.568.379 kr. Dermed kan udgiften afholdes inden for budgettet i 2019 uden negative konsekvenser.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Landstingsforordning nr. 7 af 3. november 1994 om hjælp til personer med vidtgående handicap

§ 7. Direktoratet for Sociale Anliggender træffer, efter indstilling fra den handicappedes hjemkommune, beslutning om, hvilken hjælp der kan ydes.

Stk. 2. Direktoratet for Sociale Anliggender kan, f.eks., træffe beslutning om

8) ophold på døgninstitution, så vidt muligt i Grønland,

§ 13. En handicappet kan indskrives på døgninstitution, såfremt den pågældende skønnes at have behov for behandling og pleje hele døgnet.

§ 21. Såfremt en handicappet opholder sig på institution uden for Grønland, skal det sociale udvalg i den handicappedes hjemkommune mindst en gang årligt undersøge mulighederne for den handicappedes tilbagevenden til Grønland.

Det videre forløb

Hvis bevillingen godkendes, skal Melvin Olsens anbringelse evalueres efter tre måneder.

Anbringelsen gælder et år. Det betyder også, at der inden anbringelses ophør skal tages stilling til, hvad der efterfølgende skal ske.

Borgerinddragelse/kommunikation

Uulineq har den daglige kontakt med Melvin. Derfor kender de Melvin og Melvin har tillid til og kan snakke med personalet. Der er foretaget hjemmebesøg hos Angerlarsimaffik Uulineq d. 02.10.2019, hvor Melvin Olsen var med til at drøfte handleplanen.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Andre bemærkninger

Ingen.

Bilag

1. Handleplan underskrevet 02.10.2019
2. Prisfastsættelse fra Bo og Naboskab Sydlolland

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendt kl. 15.17