

# **REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 11-10-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 11. oktober 2022 kl. 18:00

**Mødested** Kommunalbestyrelsessalen

## Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	6
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	9
Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet - 3. kvartal 2022.....	13
Kvalitetsstandarder 2023.....	16
Lukket.....	19
Tillægspunkt: Bevilling af anbringelse på døgninstitution.....	20
Tillægspunkt: Politisk mødekalender for 2023.....	22
Evt.....	24
Godkendelse af referat.....	25

## **Punkt .: Forside**

### **Medlemmer:**

Inge Olsvig Brandt (IA) *Formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA) *Næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

### **Beslutning**

Tilstede:

Inge Olsvig Brandt (IA), *Formand*

Charlotte Ludvigsen (IA), *Suppleant for Harald Bianco*

Poul Petersen (D)

Afbud:

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *Næstformand*

Harald Bianco (IA)

Mala Høy Kúko (S)

## **Punkt .: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Dagsordenen godkendes.

## Punkt .: Meddelelser

### Beslutning

Fra Forvaltningen:

#### Handicap og Socialpsykiatri

I 2022 har Handicap og Socialpsykiatri valgt at udvide handicapugen, så den også indebærer aktiviteter i uge 40 og 42. Erfaringen har været, at det at have mange aktiviteter på tværs samlet i kun en enkel uge, har været for komprimeret for borgerne. Derfor har de i år valgt at forlænge det gode initiativ, så de nu har en række fælles aktiviteter på tværs i ugerne, ligesom de også har særskilte aktiviteter ude på de enkelte bo-enheder, aktivitetscenter m.m.. I år står hver bo-enhed for en aktivitet hver af ugerne i deres eget tilbud. Derudover er der arrangeret en række fælles aktiviteter på tværs af tilbud: Fisketur, en tur i teateret og meget mere.

Nedenfor er de åbne aktiviteter, hvor I som udvalg er velkomne til at kigge forbi:

Uge 41:

Fredag d. 14. oktober – *Fælles aktivitet*: Overrækkelse af OCN beviser **kl. 13:00-15:00** – Illorput

Uge 42:

Fredag d. 21. oktober – *Fælles aktivitet*: Afslutning på Handicapugerne **kl. 12:00-15:00** – Illorput

# **Punkt 1: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen**

## **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Figurer til ledighedsstatistikken

## Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-07717

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for august 2022.

#### Nuuk

Ledigheden er stabil i sommerperioden, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende. Forberedelser til efterårets forskellige indsatser for ledige, førtidspensionsansøgere og førtidspensionister, som skal revurderes, er igang. Der er 14 ledige unge under 30 år, som er blevet anvist til et opkvalificeringsforløb, FA.

#### Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende. Forberedelser til efterårets forskellige indsatser for ledige, førtidspensionsansøgere og førtidspensionister, som skal revurderes, er igang.

#### Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq er stabil, hvilket primært skyldes sæsonen, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Strukturen for indsatser vil blive fornyet med henblik på forbedring af de forskellige forløb og deraf efterfølgende sagsbehandling. Der er planlagt bygdebesøg i forbindelse med opfølgning på besøget i sommers.

#### Ittoqqortoormiit

Ledigheden er stabil i Ittoqqortoormiit, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

#### Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Antallet af ledige i Kommuneqarfik Sermersooq er fortsat faldende, hvilket er forventeligt i forhold til den sæson, vi befinder os i. Arbejdsmarkedsområdet forventer fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste 2-3 år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2019, 2020 og 2021. Se bilagets figur 1 og 2.

#### Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden.

Anvisningsområdet er fortsat en aktivitet, hvortil der rettes særligt fokus i 2022. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (vha. kurser mm.) og samarbejde med lokale

Lokation	Antal anviste august '22
Nuuk	39
Paamiut	4
Tasiilaq	1
Ittoqqortoormiit	0
Samtlige bygder	0

virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder, ligesom unge ledige anvises til de forskellige forløb, som Majoriaq tilbyder.

#### Opgørelse over matchgruppfordeling

Matchgrupperevisionen for især ledige i matchgruppe 2 er stadig i gang og vil fortsætte i løbet af de kommende måneder. Dette gøres ved at indkalde til opfølgning af handlingsplaner og efterfølgende anvisning til afklaringsforløb, som også har arbejdsprøvninger på programmet. Således får man det rette billede af de lediges faktiske psykiske og fysiske arbejdsevne. Se bilagets figur 3.

#### Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

	August
Antal godkendelser	29
Antal afslag	4
Antal forlængelser	15
Antal annullerede	0
<b>Afgørelser i alt</b>	<b>48</b>

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

#### Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq laver opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Opsøgende vejledning er for den målgruppe af unge, som står udenfor arbejdsmarkedet, som ikke er i uddannelse og heller ikke er registreret ledige i Majoriaq. Opsøgende vejledning er påbegyndt i hele kommunen.

#### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

#### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

#### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

#### **Bilag**

1. Figurer til ledighedsstatistikken

## **Punkt 2: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

3. kvartal 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-07694

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:  
- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

I 3. kvartal 2022 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 27 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Barseldagpenge	121
Boligsikring	1.384
Førtidspension	940
Alderspension	1.203
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	983
Arbejdsmarkedsydelse	93
<b>I alt</b>	<b>4.724</b>

\*Dataudtræk fra AX d. 12. september 2022

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

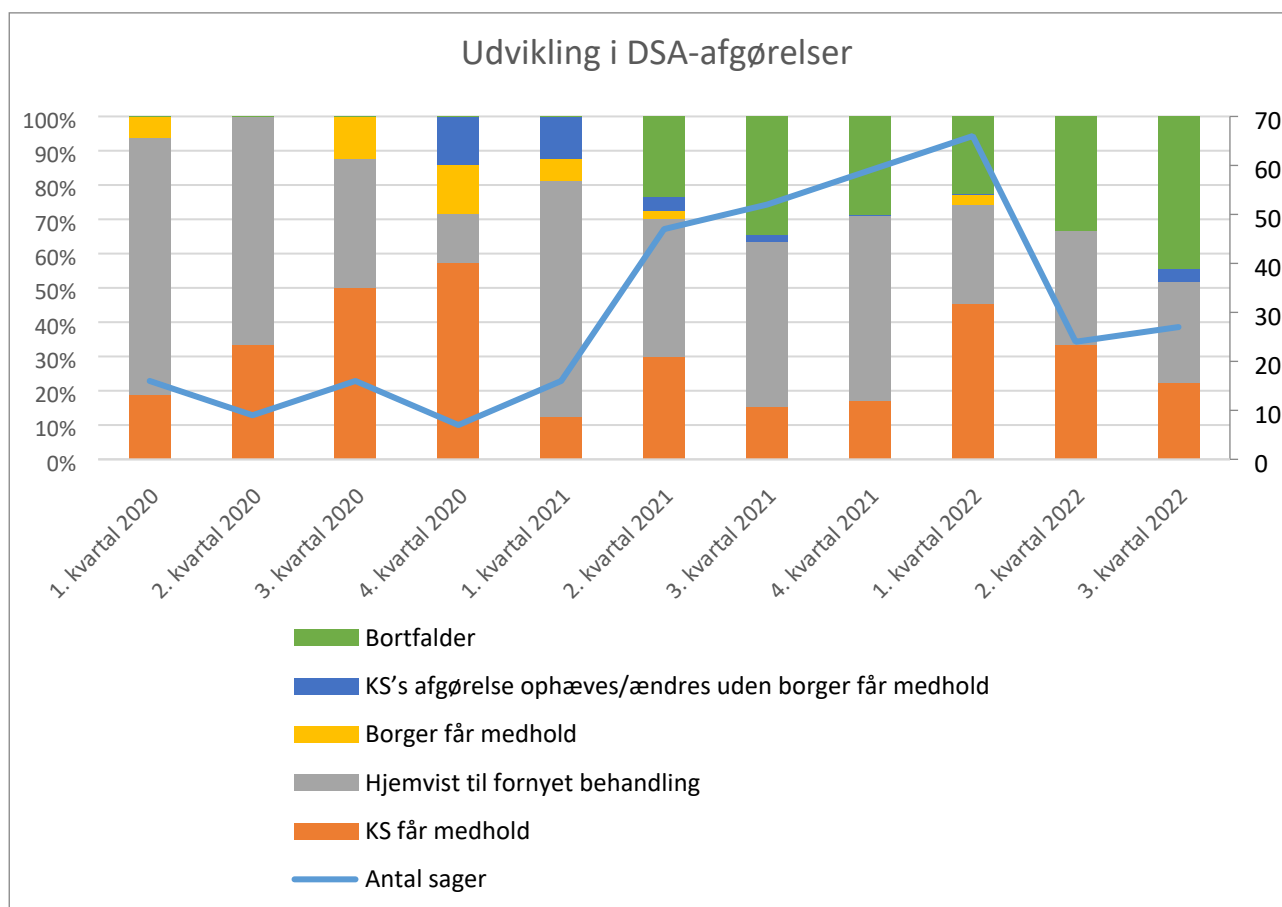
Sagstype	Kommunen medhold	KS' afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold	Bortfalder	Hjemvisning	Borger medhold
Barsel	1		1		
Boligsikring			1		
Førtidspension	1	1	2		
Alderspension	2			3	
Offentlig hjælp	1		3	4	
Arbejdsmarkedsydelse	1		3	1	
Andet			2		
<b>Hovedtotal</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 6 sager; 8 er hjemvist til fornyet behandling; i ingen tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage, og 1 sag som DSA har ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

### Udvikling i DSA-afgørelser for Kommuneqarfik Sermersooq

Se figuren som viser udviklingen i DSA-afgørelser over tid. Der har i perioder ikke været truffet så mange afgørelser. For eksempel har der i 4. kvartal 2020 kun været 7 sager, mens der frem til 1. kvartal 2022 kan ses en stigning i antallet af afgørelser. Dette er ikke et udtryk for flere klagesager,

men en fokuseret indsats fra ankenævnets side for at få nedbragt deres sagsefterslæb. Det er de nu i mål med, hvorfor vi kan se et fald i antal afgørelser. Det bør også bemærkes det relativt høje antal medhold til kommunen.



### Forklaring på afgørelser

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget til førtidspension.

At en sag er hjemvist betyder, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skal behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en afgørelse. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse eller en ny afgørelse.

Årsagerne til en hjemvisning kan være mange. Eksempelvis kan det være, at der mangler oplysninger fra borgeren, eller at der er kommet nye oplysninger. Det kan også være, at kommunen bliver bedt om at uddybe begrundelsen for afgørelsen.

Hvis hjemvisningen har principiel karakter, følger Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked op på, hvorvidt hjemvisningen giver anledning til en ændring i arbejdsgangen med lignende sager.



Generelt er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked meget opmærksom på DSA's afgørelser. Derfor afholder Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked faste møder, hvor centrale medarbejdere følger op på DSA's afgørelser.

DSA hjemviser i højere grad end tidligere til fornyet behandling. Det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds ambition at nedbringe antallet af hjemvisninger ved i endnu højere grad at sikre korrekt, forståelig og velbegrundet sagsbehandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekte i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

#### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ingen.

#### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

#### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- § 8. stk. 1 i landstingsforordning nr. 11 af 2. november 2001 med senere ændringer om socialvæsenets styrelse og organisation.

#### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 3: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet - 3. kvartal 2022**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet - 3. kvartal 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-07189

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Området lægger stor vægt på, at borgeren er i centrum. Der er blandt andet fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for matchgruppe 3 borgere, som er borgere, der ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet grundet fysiske eller sociale forhold.

Formålet med offentlig hjælp er at skabe et økonomisk sikkerhedsnet til personer, som opholder sig i Grønland, og som ikke har andre muligheder for at forsørge sig selv. Det vil sige, kommunen har pligt til at sikre, at alle andre muligheder for økonomisk ydelse er undersøgt, inden offentlig hjælp tildeles.

Handleplaner under offentlig hjælp-forordningen er et tilbud til borgeren. Det vil sige, det er ikke et krav, at borgeren har en handleplan, men borgeren skal have tilbuddet om at få udarbejdet en handleplan.

Det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds erfaring, at det er vigtigt, at der arbejdes målrettet med borgerne, og til dette formål er handleplanerne et vigtigt værktøj. Der arbejdes derfor efter så vidt muligt at lave handleplaner til alle.

Der følges op hver 3. måned med samtlige offentlig-hjælp-modtagere for at sikre korrekt og berettiget udbetaling.

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
- At sikre god borgerservice
- Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
- Højest 14 dages ventetid fra bestilling, til samtalen kan finde sted ved ikke-akutte henvendelser
- Telefontid hverdage fra kl. 8.30-10 og torsdag kl. 16-17
- Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
- Socialrådgiveren i social service har akutvagten tager imod personlige henvendelser
- Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
- At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt
- At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
- Alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan
- At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
- At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
- Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen.

- De er imødekommende og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider.
- Alle offentlig hjælp ansøgninger er sagsbehandlet indenfor 10 dage

Antal offentlig hjælp modtagere	638
Antal henvendelser i social service	3.536
Udbetalinger rettidigt målt i procent	95%

#### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring resultatmålene, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på resultatmål.

#### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ingen.

#### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

#### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

Ingen.

#### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 4: Kvalitetsstandarder 2023**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

### **Bilag**

Kvalitetsstandarder 2023



## Kvalitetsstandarder 2023

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-06054

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende kvalitetsstandarderne for 2023
- at sende sagen videre til endelig beslutning ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarderne skal årligt revideres og godkendes politisk. Den årlige revision af kvalitetsstandarderne sikrer, at de beskrevne tilbud stemmer overens med de politiske målsætninger, lovgivningen og de faktiske tilbud.

Kvalitetsstandarderne giver et samlet overblik over de tilbud, som Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan visitere borgere til. Det er både et politisk redskab, der skaber gennemsigtighed og sikrer et ensartet serviceniveau for borgerne, og et arbejdsredskab, der anvendes i praksis af visitatorerne og personalet, som udfører de beskrevne ydelser.

### Løsningsforslag – faglig vurdering

Der er lavet tilføjelser til standarderne fra 2022. De væsentligste rettelser er beskrevet i det følgende:

#### Generelt

- Kvalitetsstandarderne er tilrettet for at sikre, at de matcher de tilbud, som forvaltningen tilbyder.
- Sagsbehandlingsfristerne er gennemgået. På Arbejdsmarkedsområdet er de opdateret for at svare til den nye Inatsisartutlov om jobsøgningsydelse.
- Lovgrundlaget er gennemgået og opdateret de steder, hvor ny lovgivning er vedtaget med ikrafttrædelse i 2023.

#### Ældreområdet

- Visitationskrav og omfang af ydelsen "Ældre- og Handicapvenlige boliger" er opdateret for at sikre, at de mest trængende borgere bliver prioriteret i tildelingen af ydelsen.
- Ydelsesgrundlaget for modtagelse af "Støtte til varetagelse af omsorg i eget hjem" er konkretiseret, så det tydeliggøres, hvilke krav der stilles til omsorgsgiver
- Det tydeliggøres, at ældre borgere med handicap modtager vederlagsfri befordring, når de visiteres til "Kørsel til aktivitetstilbud".
- Servicerummet for modtagelse af "Hjemmehjælp" i Tasiilaq er opdateret, da det ikke har været muligt at sikre døgnbemanding.
- Ift. ydelsen "Madordning" er det præciseret, at det er en forudsætning, at der kan oplyses en privat adresse til levering.
- Omfanget af ydelsen "Snerydning" konkretiseres for at tydeliggøre ansvarsfordelingen mellem Kommuneqarfik Sermersooq og boligselskaberne og for bedre at afspejle det faktiske omfang af den leverede ydelse.



### Handicap- og Socialpsykiatriområdet

- Afsnit om den faglige metodetilgang er opdateret.
- Tidsrammen for træningsforløb hos terapeutteamet er gjort mere fleksibel, således at borgerne modtager den service, de har behov for.

### Myndighedsområdet

- Kommuneqarfik Sermersooqs Hjemløsestrategi og Hjemløsesektorplan er tilføjet som rammesættende dokumenter for arbejdet på Myndighedsområdet.
- Kontaktinformationen er opdateret, således at Myndighedsafdelingen kontaktes direkte ved henvendelser fra borgerne.

### Arbejdsmarkedsområdet

- Aldersgruppen for borgere, der kan indgå i et forløb hos "Piorsaavik" er udvidet
- Længden af tilbudte forløb hos "Piorsaavik" er nedjusteret, således at det er i overensstemmelse med den faktiske tilbudte ydelse.
- Opfølgingsvejledningen for kvalitetsstandard om "Fleksjob" er opdateret for bedre at reflektere lovgivningen på området.

### *Det videre forløb*

Såfremt ændringerne godkendes, vil forvaltningen arbejde videre ud fra de tilrettede standarder. Kvalitetsstandarderne formidles internt i kommunen og vil blive opdateret på kommunens hjemmeside.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Forvaltningen vurderer, at revisionen af kvalitetsstandarderne ikke har økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Kvalitetsstandarderne tager udgangspunkt i gældende lovgivning. Den relevante lovhjemmel fremgår ved hver ydelse.

### **Bilag**

1. Kvalitetsstandarder 2023

## **Punkt 5: Lukket**

## **Punkt 6: Tillægspunkt: Bevilling af anbringelse på døgninstitution**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Bevilling af anbringelse på døgninstitution

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-07318

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har, jf. Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap §48, bevilget en borger anbringelse på døgninstitutionen Sunguisarfik Aaqa.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

De årlige omkostninger for anbringelsen udgør 1.184.790 kr. Anbringelsen kan ikke holdes inden for budgettet. Der vil blive søgt om midler ved TB1.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisatutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

### Bilag

Ingen bilag.

## **Punkt 7: Tillægspunkt: Politisk mødekalender for 2023**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

### **Bilag**

Forslag til politisk mødekalender for 2023

## Politisk mødekalender for 2023

Til beslutning

SagsID: EMN-2022-08329

Koncernservice – kommunaldirektør Ole Jacobsen / OJAK

### Indstilling

Koncernservice indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende politisk mødekalender for 2023

### Sagsfremstilling

Styrelsesloven § 8 foreskriver, at "Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, når og hvor ordinære møder skal afholdes. Beslutning herom offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår på den måde, der sædvanligt benyttes i kommunen, og kommunalbestyrelsen har pligt til, at orientere Naalakkersuisut herom.

I Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkeds forretningsorden § 3 fremgår yderligere at "Udvalget fastsætter selv sine mødetidspunkter".

Der stilles forslag om, at møder i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked afholdes tirsdage kl. 14.00. Der afholdes 8 ordinære møder i 2023.

Den politiske mødekalender offentliggøres på kommunens hjemmeside, hvor også mødernes dagsordener og referater vil blive offentliggjort. Den politiske mødekalender vil desuden være tilgængelig på kommunens kommune- og filialkontorer.

Politisk mødekalender for 2023 vil blive fremsendt til Naalakkersuisut.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

De politiske møder afholdes for de i budgettet fastsatte midler hertil, herunder vederlag, personaleressourcer med videre.

### Bemærkninger fra Koncernservice

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Koncernservice, men Koncernservice har været inddraget i forhold til fastsættelse af mødedatoer, således at disse er tilpasset godkendelse af regnskab, budgetlægning mv.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse

### Bilag

1. Forslag til politisk mødekalender for 2023

## **Punkt .: Evt.**

### **Beslutning**

Forvaltningsdirektøren orienterer om de næstkommende udvalgsrejser i 2023:

Der ønskes tidlig tilbagemelding til forvaltningsdirektør og udvalgskoordinator fra udvalget om deltagelse til udvalgsrejser til næste år.

## **Punkt .: Godkendelse af referat**

### **Beslutning**

Referatet godkendes kl. 15.13.