

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 30-07-2019

Mødedato Tirsdag d. 30. juli 2019 kl. 18:00

Mødested kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2019.....	7
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2019.....	11
Ledighedsstatistik for maj 2019.....	15
Ledighedsstatistik for juni 2019.....	22
Status på handicapsektorplanen.....	28
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	31
Løbende orienteringer om Ældrerådets arbejde.....	35
Statistik på ældreområdet, periodiske opfølgninger.....	38
Sektortilsyn i kommunens botilbud i Nuuk.....	42
Paamiutaftalen.....	45
Beslutninger.....	48
Kriterier for pulje til aktiviteter med social sigte.....	49
Personalerum på Paamiut Plejehjem.....	52
Politikerforslag om anskaffelse af containerboliger i Tasiilaq.....	55
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	58
Behandling af Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit Evt.....	59 64
Lukket punkter.....	65
Lukket.....	66
Lukket.....	67
Lukket.....	68
Lukket.....	69
Lukket.....	70
Lukket.....	71
Godkendelse af referat.....	72

Punkt 0: Forside

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Rasmine Geisler (IA)

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Randi Evaldsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Uju Petersen er indkaldt som suppleant for Lone Rosengren Pedersen

Harald Bianco er indkaldt som suppleant for Rasmine Geisler

Harald Bianco deltager fra Tasiilaq over telefonen.

Rolf Pike deltager fra Ittoqqortoormiit over telefonen.

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Punkt 05A tages af dagsorden på grund af yderligere spørgsmål til sagen fra udvalget som først skal afklares

Dagsorden godkendes

Punkt 2: Meddelelser

Meddelelser fra Formanden

Beslutning

Ældreområdet

- 1. Nyt plejehjem i Paamiut blev indviet den 12. juni 2019. På grund af forsinket ankomst af dele af inventaret flyttede beboerne først ind den 9. juli 2019, hvilke var til stor glæde for beboerne samt personalet.*
- 2. Der er et projekt i gang med hensyn til udvidelse af ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit. Forvaltningen for Anlæg og Miljø har således haft en konsulent i Ittoqqortoormiit i slut maj og primo juni med henblik på at planlægge den kommende udvidelse. .*

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2019.

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2019.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave maj 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave maj 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	15
Paamiut:	9
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	4

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

1 til AK Byggeteknik	1 til Neriusaaq
1 til AKO Illu	1 til Niuernermik Ilinniarfik
1 til Brugsen	1 til Pakkutaq Ippiarsuk
1 til Grønlandsk Produktion	1 til Polar Raajat
1 til Hvidevareteknik	1 til Royal Greenland
1 til INI A/S	1 til Utoqqaat Illuat
1 til KNS I/S	1 til ukendt – selv fundet
1 til Meeqerivik Umiaq	

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Akâto	1 til Klub Kalaaleq
2 til Vejfolk	1 til Kommuneqarfik Sermersooq
1 til Amtø ApS	1 til Modtagestation
1 til BH Mike	

2. Revalidering

Nuuk:	10
Paamiut:	7
Tasiilaq:	7 på virksomhedsrevalidering og 1 på fleksjob (i gang)
Ittoqqortoormiit:	6 (i gang)

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

6 borgere er anvist til kursus fra Majoriaq Tasiilaq.

3 borgere har været til kursus i Diamond Core Drilling i KTI Sisimiut Råstofsskolen fra Majoriaq Nuuk.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 4 administrativt afgjorte, 3 forlængelser og 9 godkendelser.

5 volontører	1 landbrugskonsulent
4 kokke	1 maskinmester
2 ledere til Frelsens Hæri	1 salgsleder
1 inspektør	1 servicemedarbejder

5. Mobilitet

6 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.

1 mobilitetsfremmende ansøgning godkendt fra Majoriaq Nuuk.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning til ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 204 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i maj 2019, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 3,7 % til 2,5 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,1 % til 4,5 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 11,5 % til 10,1 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,0 % til 2,6 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 19,4 % til 16,5 %.

Der er et fald i ledigheden i maj 2019 fra 4,9 % til 4,5 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til april 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 3,4 % til 2,6 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 2,8 % til 2,5 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,8 % til 10,1 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 17,2 % til 16,5 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 105 faglærte arbejdsløse i alt i maj 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2019.

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2019.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave juni 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave juni 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	7
Paamiut:	13
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	1

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

1 til Air Greenland A/S	1 til Nuuk Imeq
1 til Angerlarsimaffik Palleq	1 til Polar Raajat
1 til Brugsen Qinngorput	1 til Ulo-Rengøring
1 til Kitaa Seafood	

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

3 til BH Mike	1 til Puilasunnguit
3 til Modtagestation Paamiut	1 til Tandklinik Paamiut
1 til Atuarfik & FO Nanoq	1 til TelePost
1 til Ini A/S	1 til Aalisartoq
1 til Materielgården	

2. Revalidering

Nuuk:	4
Paamiut:	7
Tasiilaq:	7 på virksomhedsrevalidering og 1 på fleksjob (i gang)
Ittoqqortoormiit:	4 (i gang)

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

4 borgere er anvist til kursus. Instruktør fra Majoriaq Nuuk tog også til Tasiilaq for at afholde Vejlednings og motivationsforløb med 15 deltagere og sidemandsoplæring af Majoriaq Tasiilaq personale om afholdelse af VM-forløb.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 16 godkendelser, 1 administrativ afgjort og 5 forlængelser.

7 kokke	1 køkkenassistent
3 frisører	1 produktionsmedarbejder
3 tjenere	1 salgschef
2 servicemedarbejdere	1 VVS montør
1 instruktør	1 VVS servicemontør
1 intern sælger	

5. Mobilitet

8 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.

3 mobilitetsfremmende ansøgninger med afslag behandlet fra Majoriaq Nuuk.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 225 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juni 2019, set i forhold til sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 3,3 % til 2,4 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,7 % til 4,5 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 11,0 % til 10,1 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,0 % til 2,5 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 18,4 % til 16,6 %.

Ledigheden i juni 2019 forbliver på 4,5 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til maj 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 2,6 % til 2,5 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 2,5 % til 2,4 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden forblevet på 10,1 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 16,5 % til 16,6 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 98 faglærte arbejdsløse i alt i juni 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har

forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Ledighedsstatistik for maj 2019

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Ledighedsstatistik for maj 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for maj 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i maj 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April	8	April	10,0 %	April	3,4 %
Maj	25	Maj	6	Maj	10,0 %	Maj	2,6 %
Juni	25	Juni		Juni	10,0 %	Juni	
Juli	20	Juli		Juli	8,0 %	Juli	
August	18	August		August	7,4 %	August	
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April	381	April	3,8 %	April	2,8 %
Maj	499	Maj	340	Maj	3,7 %	Maj	2,5 %
Juni	454	Juni		Juni	3,3 %	Juni	
Juli	402	Juli		Juli	3,0 %	Juli	
August	389	August		August	2,9 %	August	
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
maj	23	301	323

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i maj.

2 tømrere	1 EVU, økonomi og forvaltning	1 IT-supporter
1 cand.scient.adm.	1 skibsassistent	1 sundhedsmedhjælper

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April	103	April	10,9 %	April	10,8 %
Maj	117	Maj	96	Maj	11,5 %	Maj	10,1 %
Juni	113	Juni		Juni	11,0 %	Juni	
Juli	110	Juli		Juli	10,8 %	Juli	
August	101	August		August	10,1 %	August	
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April	332	April	20,2 %	April	17,2 %
Maj	377	Maj	317	Maj	19,4 %	Maj	16,5 %
Juni	359	Juni		Juni	18,4 %	Juni	
Juli	345	Juli		Juli	17,6 %	Juli	
August	297	August		August	15,3 %	August	
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April	824	April	6,2 %	April	4,9 %
Maj	1.018	Maj	759	Maj	6,1 %	Maj	4,5 %
Juni	951	Juni		Juni	5,7 %	Juni	
Juli	877	Juli		Juli	5,2 %	Juli	
August	805	August		August	4,8 %	August	
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April	233	April	13.587	April	13.788
Maj	249	Maj	232	Maj	13.594	Maj	13.798
Juni	248	Juni		Juni	13.560	Juni	
Juli	249	Juli		Juli	13.603	Juli	
August	243	August		August	13.614	August	
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuq				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April	958	April	1.939	April	1.930
Maj	1.017	Maj	950	Maj	1.941	Maj	1.924
Juni	1.024	Juni		Juni	1.951	Juni	
Juli	1.016	Juli		Juli	1.960	Juli	
August	1.003	August		August	1.944	August	
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	16.909
Maj	16.801	Maj	16.904
Juni	16.783	Juni	
Juli	16.828	Juli	
August	16.804	August	
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 204 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i maj 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 3,7 % til 2,5 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,1 % til 4,5 i april i år i forhold til samme tid forrige år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 11,5 % til 10,1 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 19,4 % til 16,5 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,0 % til 2,6 %.

Der er et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i maj 2019 i forhold til den forrige måned fra 4,9 % til 4,5 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfiqs byer og bygder, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 17,2 % til 16,5 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,8 % til 10,1 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er faldet fra 2,8 % til 2,5 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er faldet fra 3,4 % til 2,6 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 105 faglærte arbejdsløse i alt i maj 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: Ledighedsstatistik for juni 2019

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Ledighedsstatistik for juni 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for juni 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i juni 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April	8	April	10,0 %	April	3,4 %
Maj	25	Maj	6	Maj	10,0 %	Maj	2,6 %
Juni	25	Juni	6	Juni	10,0 %	Juni	2,5 %
Juli	20	Juli		Juli	8,0 %	Juli	
August	18	August		August	7,4 %	August	
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April	381	April	3,8 %	April	2,8 %
Maj	499	Maj	340	Maj	3,7 %	Maj	2,5 %
Juni	454	Juni	330	Juni	3,3 %	Juni	2,4 %
Juli	402	Juli		Juli	3,0 %	Juli	
August	389	August		August	2,9 %	August	
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Juni	22	271	293

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i juni.

2 HK-assistent	1 IT-supporter	1 kok
1 pædagogisk kandidat	1 skibsassistent	1 sundhedsmedhjælper
1 søfartsskole	1 TNI /HG	1 TNI administration
1 tømrer		

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April	103	April	10,9 %	April	10,8 %
Maj	117	Maj	96	Maj	11,5 %	Maj	10,1 %
Juni	113	Juni	97	Juni	11,0 %	Juni	10,1 %
Juli	110	Juli		Juli	10,8 %	Juli	
August	101	August		August	10,1 %	August	
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasillaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April	332	April	20,2 %	April	17,2 %
Maj	377	Maj	317	Maj	19,4 %	Maj	16,5 %
Juni	359	Juni	320	Juni	18,4 %	Juni	16,6 %
Juli	345	Juli		Juli	17,6 %	Juli	
August	297	August		August	15,3 %	August	
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April	824	April	6,2 %	April	4,9 %
Maj	1.018	Maj	759	Maj	6,1 %	Maj	4,5 %
Juni	951	Juni	753	Juni	5,7 %	Juni	4,5 %
Juli	877	Juli		Juli	5,2 %	Juli	
August	805	August		August	4,8 %	August	
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April	233	April	13.587	April	13.788
Maj	249	Maj	232	Maj	13.594	Maj	13.798
Juni	248	Juni	238	Juni	13.560	Juni	13.785
Juli	249	Juli		Juli	13.603	Juli	
August	243	August		August	13.614	August	
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April	958	April	1.939	April	1.930
Maj	1.017	Maj	950	Maj	1.941	Maj	1.924
Juni	1.024	Juni	956	Juni	1.951	Juni	1.930
Juli	1.016	Juli		Juli	1.960	Juli	
August	1.003	August		August	1.944	August	
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	16.909
Maj	16.801	Maj	16.904
Juni	16.783	Juni	16.909
Juli	16.828	Juli	
August	16.804	August	
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 225 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juni 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 3,3 % til 2,4 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,7 % til 4,5 i juni i år i forhold til samme tid forrige år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 11,0 % til 10,1 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 18,4 % til 16,6 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,0 % til 2,5 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq forbliver på 4,5 % i juni 2019 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 16,5 % til 16,6 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden forblevet på 10,1 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er faldet fra 2,5 % til 2,4 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er faldet fra 2,6 % til 2,5 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 98 faglærte arbejdsløse i alt i juni 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Status på handicapsektorplanen

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Status på handicapsektorplanen

Til orientering

J.nr.: 16.03.02

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Arbejdet med handicapsektorplanen er i fuld gang, og det er forventningen, at Handicapsektorplanen er færdig til udvalgsrådet d. 17. september. Handicapsektorplanen er kort fortalt et værktøj til at realisere ambitionerne i Kommuneqarfik Sermersooqs Handicappolitik.

Det overordnede formål er at synliggøre og sikre sammenhæng i kommunens målsætninger og indsatser inden for handicapområdet. Sektorplanen skal skabe et vidensgrundlag for udvikling af fremtidens handicapsektor og fungere som planlægnings- og styringsværktøj for kommunens arbejde på handicapområdet frem mod 2026.

I arbejdet med Handicapsektorplanen har forvaltningen søgt inspiration hos borgerne. Både i Tasiilaq og Nuuk har forvaltningen afholdt borgermøder med udgangspunkt i Handicapsektorplanen. Forvaltningen havde på forhånd udvalgt tre temaer, som blev præsenteret og derpå drøftet i grupper. Temaerne var:

- beskæftigelse
- generel tilgængelighed
- pårørende.

Generelt bidrog de deltagende borgere med gode spørgsmål og overvejelser, som er med til at kvalificere forvaltningens arbejde.

Derudover har forvaltningen arrangeret møder med relevante chefer og medarbejdere fra kommunens andre forvaltninger for at sikre en bred gyldighed og repræsentativitet i Handicapsektorplanen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den afsluttende del af arbejdet med handicapsektorplanens 3. fase er i fuld gang, og den endelige redigering og færdigskrivning vil være overstået, så Handicapsektorplanen er færdig til udvalgsrådet d. 17. september. Handicapsektorplanen er et værktøj, der gør det muligt at arbejde systematisk med Kommuneqarfik Sermersooqs Handicappolitik.

Handicapsektorplanen består af tre faser. Fase 1 og 2 er afsluttede, og fase 3 er undervejs.

Fase 1: I første fase var fokus på at kortlægge området og udpege indsatsområder. Kortlægningen er med til identificere udfordringer på handicapområdet.

Fase 2: I anden fase foretages der på baggrund af indsamlet data og omfattende borgerinddragelse en analyse af, hvilke behov der er på handicapområdet.

Fase 3: I tredje fase er fokus på implementering og planlægning. Der udarbejdes en status over igangsatte tiltag og ikke-igangsatte tiltag. Dernæst er fokus på, hvordan forvaltningerne kan overkomme de barrierer, der står i vejen for implementeringen af ikke igangsatte tiltag?

Forvaltningen har afholdt to borgermøder i henholdsvis Tasiilaq og Nuuk.

Mødet i Nuuk var ikke velbesøgt, men alligevel var en bred skare af interessenter repræsenteret. Der var eksempelvis deltagere fra forskellige organisationer med fokus på forhold for borgere med handicap samt repræsentanter fra kommunalbestyrelsen. Udover drøftelser om de udvalgte temaer, diskuterede deltagerne også, hvordan kommunen kan tiltrække flere borgere til fremtidige borgermøder.

I Tasiilaq var fokus på, hvordan kommunen og borgerne kan løse de store udfordringer med et bakket terræn. Der var blandt andet fokus på, at terrænet forstærker behovet for handicapvenlige tiltag. Derudover blev udfordringerne med manglende tilbud til ældre med psykiske lidelser også bragt op.

Forvaltningen har endvidere arrangeret møder med relevante chefer og medarbejdere fra kommunens andre forvaltninger for at sikre en bred gyldighed og repræsentativitet i 3. fase af sektorplanen.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil anvende borgernes spørgsmål og overvejelser til at kvalificere arbejdet med handicapsektorplanen. Inddragelse af borgere er med til at sikre, at Handicapsektorplanen svarer på de udfordringer, der optager borgerne.

Inddragelsen af de andre forvaltninger, der arbejder med borgere med handicap, i arbejdet med 3. fase af Handicapsektorplanen, skaber Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked mulighed for, at især Forvaltning for Børn og Skoler og Forvaltning for Børn og Familie kan bidrage med deres faglige perspektiver. Det øger gyldigheden og repræsentativiteten af Handicapsektorplanen.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Handicappolitik 2017-2027

Handicapsektorplanens 1. og 2. fase.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil færdiggøre 3. fase af Handicapsektorplanen og præsentere den for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked til udvalgmødet d. 17. september.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03F: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Til orientering

J.nr.: 40.00.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I 2. kvartal 2019 – april til juni – har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn (DSA) i 5 sager.

Heraf har forvaltningen fået medhold i 3 sager, og i 2 sager har Det Sociale Ankenævn hjemvist sagen til fornyet behandling. I 0 sager har borgeren fået medhold i sin klage. I 0 sager har Det Sociale Ankenævn ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse, uden at borgeren får medhold.

Når en sag bliver hjemvist kan skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt. Det kan være manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsbehandlingen. Sagen skal derfor genbehandles, hvilket kan føre til at den trufne beslutning fastholdes eller omgøres af forvaltningen.

En ophævelse af forvaltningens afgørelse kan skyldes, at forvaltningen har truffet en ugyldig eller forkert afgørelse. Eksempelvis hvis forvaltningen har tildelt førtidspension til en borger, som ikke var berettiget førtidspension.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I perioden april 2019 til juni 2019 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 5 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	560
Førtidspension	908
Alderspension	1.116
Handicap	392
Arbejdsmarkedsydelse	103
Boligsikring	1.328
Barseldagpenge	117
I alt	4524

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

Sagstype	KS får medhold	Hjemvisninger	Borger får medhold	KS's afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance		1		
Førtidspension	1			
Alderspension	1	1		
Handicap				
Arbejdsmarkedsydelse				
Boligsikring	1			
Barseldagpenge				
I alt				

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 3 sager; 2 er hjemvist; i 0 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage og i 0 sager har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis forvaltningen har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget førtidspension.

At 2 sager er hjemvist, betyder at Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked er blevet bedt om at behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en beslutning. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse, hvorpå borgeren kan klage på ny, eller en ny afgørelse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er som udgangspunkt tilfreds med, at Det Sociale Ankenævn giver Kommuneqarfik Sermersooq medhold i 3 sager og hjemviser 2 til fornyet behandling.

Forvaltningen arbejder løbende på at sikre korrekt, forståelig og gennemsigtig sagsbehandling. Det betyder blandt andet, at der er fokus på, at evnen til yde god sagsbehandling i forvaltningen som helhed og ikke hos enkelte medarbejdere.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af sager, der modtages fra Det Sociale Ankenævn og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på afgjorte sager.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekt i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltningen vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 03G: Løbende orienteringer om Ældrerådets arbejde

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Referat 25. april 2019 (DK).pdf

Løbende orientering om ældrerådets arbejde

Til orientering

J.nr.: 27.15.00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs ældreråd havde andet møde i rådet den 25. april 2019. Til mødet var fem faste punkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Demensstrategi
- Ældreflugten

Derudover var der et punkt om ældrerådets besøg i Pilutaq i marts 2019 og punkt vedrørende alderspension.

Ældrerådet fik derudover besøg af daværende fagchef for skole- og dagtilbud Jesper Madsen, som orienterede om kommunalbestyrelsens beslutning om bevilling for kørsel af ældre til børneinstitutionsbesøg med videre.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs ældreråd havde andet møde i rådet den 25. april 2019. Til mødet var der fem faste punkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Demensstrategi
- Ældreflugten

Derudover var der et punkt om ældrerådets besøg i Pilutaq i marts 2019 og punkt vedrørende alderspension.

Ældrerådet fik derudover besøg af daværende fagchef for Skole- og dagtilbud Jesper Madsen, som orienterede om kommunalbestyrelsens beslutning om bevilling for kørsel af ældre til børneinstitutionsbesøg med videre.

Jesper Madsen fremlagde en status på igangværende projekter, og hvilke planer man har for fremtiden:

- Ældre og børns forskellige aktiviteter i Tasiilaq.
- Kontakt mellem børn og ældre – uden for familierelationer
- Ældrearbejdere – alderspensionister som arbejder i daginstitutioner
- Daginstitutioner får besøg af ældre, der blandt andet fortæller om sagn og myter
- Kommende projektudstilling i Katuaq – børn og ældre maler forskellige malerier og udstiller.

Kommunalbestyrelsen har i budgettet for 2019 afsat 150.000 kr. til samarbejde omkring ældre borgere og daginstitutioner. I forhold til planerne er der ansat en koordinator i MA, som skal hjælpe med at formidle og arrangere aktiviteter.

Til mødet blev ældrerådet også orienteret om, at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked til mødet den 23. april 2019 ville behandle orienteringer om ældrerådets ønsker i forhold til.:

- Forslag om etablering af et ældrecenter i Nuuk
- Forslag om udfordringer for ældres udvandring fra Grønland

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ældrerådets samarbejde kører godt. Det er derfor vigtigt, at udvalget løbende orienteres om rådets arbejde. Det anbefales af Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Ældrerådets forretningsorden

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om ældrerådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1) Referat ældrerådsmødet den 25. april 2019

Punkt 03H: Statistik på ældreområdet, periodiske opfølgninger

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Statistik på ældreområdet, periodiske opfølgninger

Status, juli 2019

Til orientering

J.nr.: 27.42.00-K07-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen fremlægger halvårligt en oversigt over ventelister på ældreområdet.

Oversigten viser pladser til rådighed på forvaltningens tilbud indenfor plejehjem, aflastningspladser, ældrekollektiv og ældre-/handicapvenlige boliger.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til boligtypen. Der er derudover borgere, som har ansøgt, men som endnu ikke er visiteret.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen præsenterer en oversigt over pladser til rådighed indenfor ældreområdets botilbud samt de aktuelle ventelister.

Oversigten omfatter forvaltningens tilbud indenfor plejehjem, aflastningspladser, ældrekollektiv og ældre-/handicapvenlige boliger.

Forvaltningen visiterer borgere til:

- Plejehjem
- Aflastning
- Ældrekollektiv
- Ældre- og handicapvenlige boliger

Kommunen har enkelte egne ældre- og handicapvenlige boliger til rådighed, mens de resterende bliver tildelt i samarbejde med boligselskabet Iserit A/S. Ældre- og handicapvenlige boliger er i denne sammenhæng typisk stuelejligheder med ingen eller få trin fra gadeplan.

Pladser til rådighed

By/Botilbud	Plejehjem	Aflastning	Ældrekollektiv	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	62*	9*		
Paamiut	18	3		
Tasiilaq	14**	2		
Qeqertarsuatsiaat		1	8	
Ittoqqortoormiit		2	5	

*Udvidelsen af Utoqqaat Illuat forventes taget i brug i juli 2019. Det vil tilføre 3 plejehjemspladser samt 5 aflastningspladser.

**Det er godkendt at udvide plejehjemmet med 4 pladser. Udvidelsen er ikke gennemført endnu.

Nedenfor er ventelisterne for juni 2019 præsenteret.

Ventelisterne omfatter borgere, der er visiteret til boligtypen. Der er derudover borgere, som har ansøgt, men som endnu ikke er visiteret.

Aktuel venteliste

By/Botilbud	Plejhjem	Aflastning	Ældre-kollektiv	Ældre- og handicapvenlige boliger
Nuuk	9	4		50
Paamiut	1	0		1
Tasiilaq	4***	2***		1
Qeqertarsuaat	0			
Ittoqqortoormiit			1	1

***2 borgere er både på venteliste til aflastning og til plejhjem

I mange tilfælde er der borgere i aflastning, som er på venteliste til plejehjemsplads (i alt 11 af de 15 på venteliste til plejhjem). Dvs. at når borgeren får en plejehjemsplads, frigives en aflastningsplads. Når tallene korrigeres for dette og for gengangere, er der en reel venteliste til plejhjem/aflastning på 8 borgere i hele kommunen.

Der er i alt 3 borgere i kommunen, der er i plejeophold hos sundhedsvæsenet, mens de afventer en aflastningsplads i kommunalt regi.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring ventelister til boliger indenfor ældreområdet, og vil halvårligt fremlægge en opgørelse.

Endvidere indgår ventelister og demografisk udvikling generelt i forvaltningens planlægning og sektorplansarbejde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.

Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994 om hjemmehjælp

Samarbejdsaftale for 2017-2021

Kommuneqarfik Sermersooqs ældrepolitik 2016-2026

Kommuneqarfik Sermersooqs ældresektorplan

Det videre forløb

Forvaltningen vil halvårligt orientere om ventelister på ældreområdet.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag
Ingen.

Punkt 03I: Sektortilsyn i kommunens botilbud i Nuuk

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Sektortilsyn i kommunens botilbud i Nuuk

Til orientering

J.nr.: 47.01.02

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked - direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé:

I januar 2019 har Tilsynsenheden fra Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet ført et varslet sektortilsyn med botilbuddene i Nuuk. Formålet med tilsynsenhedens besøg var at undersøge, hvilke botilbud til borgere med et vidtgående handicap, kommunen har i Nuuk.

Tilsynsenheden har haft særlig fokus på, hvilken hjemmel botilbuddene har, og hvor omfattende støtte botilbuddene giver den enkelte, ligesom der har været fokus på, om botilbuddene drives i overensstemmelse med de gældende regler for området. Der har endvidere været fokus på visitation og match til botilbuddene, samt om botilbuddene er indrettet og drives som borgernes eget hjem.

Anbefalingerne og henstillingerne i udkastet til tilsynsrapporten er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked langt hen af vejen enige.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked afventer den endelige rapport fra Tilsynsenheden. Når den er modtaget, vil Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked få fremsendt den endelige tilsynsrapport til orientering.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtog d. 17. juni 2019 et udkast til tilsynsrapport med svarfrist for at komme med høringssvar d. 28. juni 2019.

Udkastet til tilsynsrapporten er præget af upræcist sprog, generaliseringer og manglende omhyggelighed. Dette betyder, at visse passager har været svære at tyde og forstå, og dermed har kunnet give anledning til misforståelser.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har til Tilsynsenheden givet en tilbagemelding på, at det er afgørende for det samlede billede, at tilsynsrapporten beskriver de faktuelle forhold korrekt, nøgternt og forståeligt.

Udkastet til tilsynsrapporten indeholder fem anbefalinger samt fire henstillinger. Forskellen mellem en anbefaling og en henstilling er et spørgsmål om styrke, hvor en henstilling er en stærkere, mere påtrængende variant af en anbefaling.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Anbefalingerne og henstillingerne i udkastet til tilsynsrapporten er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked langt hen af vejen enige i. Forvaltningen har bedt tilsynsenheden om at uddybe en enkelt anbefaling, da det var uklart, hvad tilsynsenheden mente.

Så vel anbefalingerne som henstillingerne handler generelt om procedurer. Eksempelvis i forhold til visitation, husregler i botilbuddene, medinddragelse af beboere samt indhentningen af samtykkeerklæringer fra borgerne.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er enige i, at procedurer og retningslinjer skal gennemgås. Det ligger godt i tråd med, at forvaltningen skal have tilpasset og gennemgået samtlige procedurer i forbindelse med, at Inatsisartutlov nr. 13. af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap træder i kraft pr. 1. januar 2020.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering
Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter
Landstingsforordning nr. 11 af 12. november 2001 om socialvæsenets styrelse og organisation
Selvstyrets bekendtgørelse nr. 3 af 3. april 2019 om tilsyn med det sociale område

Det videre forløb
Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked afventer den endelige rapport fra Tilsynsenheden. Når den er modtaget, vil Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked få fremsendt den endelige tilsynsrapport til orientering.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03J: Paamiutaftalen

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Paamiutaftalen (DK).pdf

Bilag 2 - Bilag til Paamiutaftalen (DK).pdf

Paamiutaftalen

Samarbejdsaftale mellem Sundhedsvæsenet og Kommuneqarfik Sermersooq

Til orientering

J.nr.: 29.30.08-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Overordnet er Paamiutaftalen en udmøntning af ambitionerne i Sundhedsaftalen 2017-2021 mellem Departement for Sundhed og Kommuneqarfik Sermersooq.

Det nye plejehjem i Paamiut og sundhedsvæsenets faciliteter ligger i forlængelse af hinanden, og det betyder, at faciliteter og personaleresurser kan deles til gavn for både borgerne og økonomien.

Paamiutaftalen blev d. 7. juni 2019 underskrevet af Naalakkersuisoq for Sundhed, Sociale Anliggender og Justitsområdet, Martha Abelsen, og daværende borgmester, Asii Chemnitz Narup.

De konkrete aftaler om fagligt samarbejde, personale og økonomi er under udarbejdelse i samarbejde med de lokale ledere.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2016 indgik Departement for Sundhed og Kommuneqarfik Sermersooq en sundhedsaftale for 2017-2021 med følgende prioriterede indsatser:

1. Bygninger og servicefaciliteter
2. Sundheds- og omsorgspersonale
3. Rehabilitering
4. Misbrugsområdet
5. Terminal pleje, sygepleje og palliation
6. Generel forebyggelse
7. Selvmord og selvmordsforebyggelse
8. Psykiatri

Paamiutaftalen er en del af udmøntning af ambitionerne i sundhedsaftalen.

Det nye plejehjem i Paamiut og sundhedsvæsenets faciliteter ligger i forlængelse af hinanden, og det betyder, at faciliteter og personaleresourcer kan deles til gavn for både borgerne og økonomien.

Paamiutaftalen blev d. 7. juni 2019 underskrevet af Naalakkersuisoq for Sundhed, Sociale Anliggender og Justitsområdet, Martha Abelsen, og daværende borgmester, Asii Chemnitz Narup. Der er allerede indgået en konkret aftale om en delt fysioterapeut.

De lokale driftsledere arbejder endvidere på samarbejde omkring blandt andet:

- Fælles nattevagter
- Rengøring
- Pedeller/portører/chauffører
- Kontorpersonale
- Boliger
- Indkøb

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det forventes, at kommunen og sundhedsvæsenet i samarbejde vil kunne levere en bedre faglig løsning for borgerne med mere sammenhængende forløb.

Det forventes endvidere, at antallet af indlæggelser kan reduceres, så sundhedspersonalet kan tilse patienter på deres egen stue.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Det forventes på sigt, at både sundhedsvæsenet og kommunen vil kunne effektivere opgaveløsningen og frigive ressourcer.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Sundhedsaftalen 2017-2021 mellem Departement for Sundhed og Kommuneqarfik Sermersooq

Det videre forløb

Driftslederne arbejder videre med fælles funktionsbeskrivelser, der skal ligge til grund for konkrete aftaler.

Det forventes, at samarbejdet i Paamiut skal skabe grundlag for yderligere samarbejde mellem sundhedsvæsenet og kommunen i en andre byer og bygder.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

- 1) Paamiutaftalen
- 2) Bilag 1 til Paamiutaftalen

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 04A: Kriterier for pulje til aktiviteter med social sigte

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 - Kriterier for tilskud til frivilligt, socialt arbejde (DK).pdf

Kriterier for pulje til aktiviteter med social sigte

Til beslutning

J.nr.: 01.03-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har i en årrække haft en pulje med tilskud til aktiviteter med et socialt sigte.

En del af puljens midler har ligget uforbrugt. Derfor foreslog forvaltningen i forbindelse med budgettet for 2019 at reducere puljen. Dette blev afslået politisk, og forvaltningen blev bedt om at øge synligheden af puljen.

Dette er baggrunden for, at forvaltningen har udarbejdet nærværende kriterier for ansøgninger til puljen.

Kriterierne vil – sammen med en ansøgningsblanket – blive lagt på kommunens hjemmeside. Endvidere vil forvaltningen lave en pressemeddelelse forud for ansøgningsfristen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at forslag til kriterier for støtte godkendes.

Sagsfremstilling

Puljens formål er at styrke den samlede frivillige arbejde gennem tilskud til projekter, der styrker den frivillige ulønnede indsats. Målgruppen for indsatsen er syge, svage, truede eller socialt udsatte grupper. Støtten tildeles efter ansøgning og indenfor puljens samlede ramme. Der kan søges tilskud til specifikke aktiviteter, der lever op til kriterierne for støtte.

Der ydes tilskud til specifikke aktiviteter eller projekter.

Kriterierne i forhold til ansøger og i forhold til aktiviteten/projektet kan ses i bilag 1.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Kriterier sikrer, at administrationen af puljen understøtter formålet om at styrke frivilligheden og øge antallet og kvaliteten af projekter målrettet socialt udsatte i Kommuneqarfik Sermersooq. Med kriterierne kan organisationer, foreninger og enkeltpersoner nemt se og forstå betingelserne og mulighederne for støtte.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Tilskuddene vil ligge indenfor det afsatte budget på 664.730 kr. i 2019.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Styrelsesvedtægt for Kommunalbestyrelsen i Kommuneqarfik Sermersooq af 16. maj 2017.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil – hvis kriterierne tiltrædes – vurdere fremtidige indkomne ansøger på baggrund af de gældende retningslinjer.

I 2019 er der ansøgningsfrist 1.september 2019. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil derefter tage stilling til ansøgningerne, og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil blive orienteret om fordelingen af puljens midler.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1) Kriterier for tilskud til frivilligt, socialt arbejde

Punkt 04B: Personalerum på Paamiut Plejehjem

Beslutning

Indstillingerne godkendes

Personalerum på Paamiut Plejehjem

Til beslutning

J.nr.: 27.42.00-A00-2-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I forbindelse med ibrugtagningen af det nye plejehjem i Paamiut, er man stødt på en udfordring med manglende personalerum i demensafdelingen på første etage.

Medarbejderne bruger personalerummet til at holde møder ved vagtskifte samt til at dokumentere i journaliseringssystemet.

I demensafdelingen kan der i perioder være borgere, der skal være under konstant opsyn. Derfor skal der i de perioder være minimum én medarbejder til stede i demensafdelingen. Der vil derfor være medarbejdere, der ikke kan forlade afdelingen for at deltage i vagtskiftemøder eller for at dokumentere.

Forvaltningen ønsker at nedlægge et værelse i demensetagen og indrette det som personalerum.

Der er aktuelt planlagt indflytning i alle værelser i det nye plejehjem. Såfremt forvaltningens indstilling godkendes politisk, vil beslutningen træde i kraft, når der sker naturlig afgang. Der er aktuelt 1 borger på venteliste til en plejehjemsplads i Paamiut. Borgeren venter på en almindelig plejehjemsplads, ikke en demensplads.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at udvalget godkender at ombygningen af et værelse til et personalerum indgår i tillægsbevillingsprocessen i 2019
- at ombygningen af et værelse til et personalerum sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv som del af tillægsbevillingsprocessen til endelig beslutning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med ibrugtagningen af det nye plejehjem i Paamiut, er man stødt på en udfordring med manglende personalerum i demensafdelingen på første etage.

I stueetagen er køkken, fælles opholdsstue/spisestue, dagcenter, træningscenter, kontor, vaskeri og fælles personalerum. På første sal er demensafdelingen med 12 værelser, og der er også 12 værelser på anden etage.

I demensafdelingen kan der i perioder være borgere, der skal være under konstant opsyn. Derfor skal der i de perioder være minimum én medarbejder til stede i demensafdelingen. Der vil derfor være medarbejdere, der ikke kan forlade afdelingen for at deltage i vagtskiftemøder eller for at dokumentere.

Medarbejderne bruger et personalerum til:

- Ved vagtskifte holder personalet møder, hvor der drøftes fortrolige oplysninger om beboerne
- Personalet laver plejeplaner/dagsplaner for beboerne
- Personalet dokumenterer i journaliseringssystemet

- Personfølsomme oplysninger om beboerne opbevares aflåst i personalerummet
- Medicinæsker til beboerne opbevares aflåst i personalerummet

Forvaltningen ønsker at nedlægge et værelse i demensetagen og indrette det som personalerum.

Der er aktuelt planlagt indflytning i alle værelser i det nye plejehjem. Såfremt forvaltningens indstilling godkendes politisk, vil beslutningen træde i kraft, når der sker naturlig afgang. Der er aktuelt 1 borger på venteliste til en plejehjemsplads i Paamiut. Borgeren venter på en almindelig plejehjemsplads, ikke en demensplads.

Personalets normering vil blive reduceret tilsvarende, når der er en beboer mindre. Normeringen reduceres med 1,3 fuldtidsstilling. Det svarer til ca. 234.000 kr. (baseret på en ikke-faglært SIK-overenskomst).

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at et personalerum i demensetagen vil løse de aktuelle udfordringer.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

De reducerede lønudgifter til en ikke-faglært på SIK-overenskomst vil årligt være omtrent 180.000 kr. pr. medarbejder. Dermed vil omdannelsen medføre en potentiel besparelse til personaleudgifter på 180.000 kr. x 1,3 (fuldtidsstilling) = 234.000 kr. pr. år.

Beboere på plejehjem får udbetalt en reduceret alderspension, svarende til 46 % af pensionsgrundbeløbet. Med en beboer mindre på plejehjem, vil udgiften til alderspension stige med ca. 110.000 kr. Kommunen modtager dog refusion fra selvstyret på 90 % af alderspensionen, således at nettoudgiftsstigning vil være ca. 11.000 kr.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension

Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.

Landstingsforordning nr. 8 af 5. dec. 2010 om ændring af landsforordning om ældreinstitutioner.

Kommuneqarfik Sermersooqs kvalitetsstandarder 2019

Det videre forløb

Hvis forslaget godkendes, vil forvaltningen nedlægge et beboerværelse i demensafdelingen, når der er opstået et tomt, og indrette dette som personalerum.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Økonomisk Sekretariat har ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 04C: Politikerforslag om anskaffelse af containerboliger i Tasiilaq

Beslutning

indstillingerne godkendes

Politikerforslag om anskaffelse af containerboliger i Tasiilaq

Til beslutning

J.nr.: 44.18-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommunalbestyrelsesmedlem Mala Høy Kúko har d. 15. februar indsendt beslutningsforslag til kommunalbestyrelsen. Forslaget er sendt videre til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked såvel som Udvalg for Anlæg og Miljø.

Baggrunden for forslaget er, at en del familier i Tasiilaq er nødsaget til at bo sammen grundet boligmangel, og at dette skaber en række problemer herunder af sundhedsmæssig karakter.

Begge forvaltninger erkender, at der er boligmangel, og at der opstår de dertilhørende sundhedsmæssige udfordringer. Dog vil forvaltningerne lægge op til andre løsninger for at imødegå boligmanglen. Blandt andet på baggrund af tidligere erfaringer med containerboliger i Tasiilaq som blev lukket på grund af fare for beboerne. Derfor indstiller forvaltningerne forslaget til forkastelse.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at forkaste forslaget om anskaffelse af containerboliger i Tasiilaq
- at sende forslag om etablering af yderligere 4 familieboliger i b-1000 videre i den kommende proces omkring budget 2020.

Sagsfremstilling

Der er boligmangel i Kommuneqarfik Sermersooq, også i Tasiilaq. Der arbejdes på at løse dette. Blandt andet er der planlagt byggeri af 10 familieboliger i Tasiilaq.

Der har tidligere eksisteret containerboliger i Tasiilaq. I 2013 blev disse boliger lukket. Baggrunden for lukningen var, at det var svært at administrere, og at boligerne var til fare for beboerne. Der udbrød blandt andet brand flere gange i bygningerne.

Der bør være opmærksomhed på, at tilsvarende problemstillinger vil gøre sig gældende i tilfælde af reetablering af containerboliger i byen.

Derover er der en række udfordringer med containerboliger generelt.

De er dyre i drift, da de er vanskelige at opvarme, ligesom det er omfattende at gøre dem indflytningsklare.

Der opstår nemt vandskade og dårligt indeklima i containerne. Det er derfor usikkert, om en containerboligløsning vil imødegå bekymringerne omkring spredning af sygdomme.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Anlæg og Miljø vurderer, at containerboliger ikke er den rette løsning til at imødegå boligmangel og sundhedsmæssige problemstillinger.

Forvaltningerne vil i forbindelse med budgetprocessen udarbejde et forslag om, at der i bygning b-1000 etableres yderligere 4 familieboliger udover de 10 familieboliger, der allerede er planlagt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Forslagene er udover, hvad der er afsat midler til, og vil derfor skulle indgå særskilt i budgetprocessen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 22 af 18. november 2010 om den kommunale styrelse:

§ 13. Ethvert medlem af kommunalbestyrelsen kan for kommunalbestyrelsen indbringe ethvert spørgsmål om kommunens anliggender samt fremsætte forslag til beslutninger herom. Udvalgene og borgmesteren skal meddele kommunalbestyrelsen de oplysninger, denne forlanger, og er med de begrænsninger, som er fastsat i lovgivningen i enhver henseende undergivet Kommunalbestyrelsens beslutninger.

Forretningsorden for kommunalbestyrelsen § 3:

Dersom et medlem har indgivet skriftlig anmodning om behandling af en sag senest 14 dage før afholdelse af mødet, sætter borgmesteren denne sag på dagsordenen for førstkommende ordinære møde.

Det videre forløb

Forslaget vil herefter blive behandlet i Udvalg for Anlæg og Miljø.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Behandling af Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit

Beslutning

Punktet tages af dagsorden, på baggrund af manglende oplysninger.

Behandling af Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit

Til beslutning

J.nr.: 00.22.00-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 15. november 2018, at Charlotte Pikes beslutningsforslag om at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem skulle behandles i den rette forvaltning.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked undersøgte derpå sagen og indstillede, at Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit blev forkastet. Den indstilling godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 5. februar 2019 samt Udvalg for Økonomi og Erhverv d. 28. februar 2019.

Da sagen kom i kommunalbestyrelsen til endelig beslutning d. 12. marts 2019 blev Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedets indstilling afvist. I stedet sendte kommunalbestyrelsen sagen retur til Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked til videre behandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har behandlet sagen igen. Det er forsat forvaltningens vurdering, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem.

Der er særligt fire forhold, der gør, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet til et plejehjem. Det er 1) ingen efterspørgsel, 2) mangelfulde fysiske rammer, 3) særlige rekrutteringsvanskeligheder og 4) omkostninger for borgerne.

1) I juni 2019 er der kun en borger på venteliste til en plads på et ældrekollektiv i Ittoqqortoormiit. Der er ingen på venteliste til en plads på et plejehjem i Ittoqqortoormiit.

2) De mangelfulde fysiske rammer indebærer blandt andet, at indretningen ikke er handicapvenlig, og der er ikke plads til, at plejepersonalet kan anvende store hjælpemidler i arbejdet med borgeren.

3) Personalet på et plejehjem skal løse komplekse medicinske problemstillinger, og det kræver en sygeplejerske. Det er særlig vanskeligt at rekruttere en sygeplejerske i Ittoqqortoormiit.

4) Hvis ældrekollektivet ændres til et plejehjem, vil det blive væsentligt dyrere for borgeren, da det er dyrere at bo på et plejehjem end i et ældrekollektiv. Der er således en risiko for, at pålægge borgeren ekstra udgifter uden at kvaliteten af plejen øges tilsvarende, idet de fysiske rammer og mulighederne for at rekruttere fagpersonale ikke er tilstrækkelige.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at forslaget om at ændre ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit ikke tiltrædes
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt kommunalbestyrelsen til endelig beslutning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 15. november 2018, at Charlotte Pikes beslutningsforslag om at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem skulle behandles i den rette forvaltning.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked undersøgte derpå sagen og indstillede, at Charlotte Pikes forslag om ændring af ældrekollektiv til plejehjem i Ittoqqortoormiit blev forkastet. Den indstilling godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 5. februar 2019 samt Udvalg for Økonomi og Erhverv d. 28. februar 2019.

Da sagen kom i kommunalbestyrelsen til endelig beslutning d. 12. marts 2019 blev Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds indstilling afvist. I stedet sendte kommunalbestyrelsen sagen retur til Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked til videre behandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har behandlet sagen igen. Det er forsat forvaltningens vurdering, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit til et plejehjem.

Kravene til et plejehjem er væsentligt større end til et ældrekollektiv, fordi borgerne på et plejehjem har et større plejebehov. Personalet skal være i stand til at løse komplekse medicinske problemstillinger, og de fysiske rammer skal give plads til at anvende store hjælpemidler i arbejdet med borgeren. Kravene til et plejehjem er godkendt af kommunalbestyrelsen og fremgår af Kvalitetsstandarderne 2019.

Der er særligt fire forhold, der gør, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet til et plejehjem. Det er 1) ingen efterspørgsel, 2) mangelfulde fysiske rammer, 3) særlige rekrutteringsvanskeligheder og 4) omkostninger for borgerne.

1) Ingen efterspørgsel

Ventelisten til plejehjem eller ældrekollektiv for juni 2019 viser, at der kun er en borger på venteliste til ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit. Der er ingen på venteliste til en plads på plejehjem. Der er således ikke umiddelbart en efterspørgsel efter flere pladser på et decideret plejehjem.

2) Fysiske rammer

De fysiske rammer på ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit lever ikke op til kravene til et plejehjem.

Indretningen er ikke handicapvenlig, og næsten samtlige døre er for smalle til, at en borger i kørestol eller rulleseng kan passere uhindret.

Adgangen til toilet- og badefaciliteter er heller ikke tilstrækkelig. Der er bl.a. kun to toiletrum, og det ene er bruges af personalet. Kombinationen af tungt plejkrævende borgere og de fysiske rammer udgør en brandrisiko, da personalet vil have vanskeligt ved at evakuere de tungt plejkrævende borgere.

Det er ikke muligt at forbedre de fysiske rammer på ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit i tilstrækkelig grad til at opfylde kravene til de fysiske rammer på et plejehjem. Det igangværende tilbygningsprojekt til det eksisterende ældrekollektiv ændrer ikke på, at de fysiske rammer på størstedelen af ældrekollektivet ikke kan leve op til kravene til et plejehjem.

Hvis der skal være et plejehjem i Ittoqqortoormiit, forudsættes det, at der bygges et nyt plejehjem. Det vil medføre omfattende ekstra udgifter til anlægget. Den igangværende tilbygning til ældrekollektivet vil man i det tilfælde ikke få gavn af.

3) Særlige rekrutteringsvanskeligheder

Det faglige kompetenceniveau på ældrekollektivet opfylder ikke kravene til et plejehjem. De komplekse opgaver, som personalet på et plejehjem skal løse, forudsætter rekruttering af en sygeplejerske. Forvaltningen er altid opmærksom på at øge det generelle kompetenceniveau gennem både kurser og rekrutteringer.

Rekrutteringsvanskelighederne er udtalte i Ittoqqortoormiit. Trods et godt samarbejde med sundhedsvæsenet, vurderer forvaltningen ikke at kunne rekruttere en sygeplejerske til et plejehjem i Ittoqqortoormiit. Sundhedscentret i Ittoqqortoormiit har også store vanskeligheder ved at rekruttere fast fagpersonale.

4) Omkostninger for borgerne

Hvis ældrekollektivet ændres til et plejehjem, vil det medføre øgede udgifter for beboerne, da det er betydeligt dyrere at bo på et plejehjem end i et ældrekollektiv. Der er således en risiko for, at pålægge borgeren ekstra udgifter uden at kvaliteten af plejen øges tilsvarende, idet de fysiske rammer og mulighederne for at rekruttere fagpersonale ikke er tilstrækkelige.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det er med de nuværende fysiske rammer, rekrutteringsforhold, omkostninger for borgerne samt den lave efterspørgsel ikke hensigtsmæssigt at ændre ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit.

Derfor anbefaler Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at forslaget om at ændre ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit ikke tiltrædes.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Godkendelse af indstillingen vil ikke have økonomisk konsekvens.

Afvises indstillingen, vil forslagets økonomiske konsekvenser indgå i budgetprocessen 2020 som del af mulighedskataloget.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Kvalitetsstandarder 2019

Fælles arbejdsangang for KB forslag

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil følge sagen og de politiske ønsker.

Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningen fortsætte med at stræbe efter at sikre den bedst mulige kvalitet indenfor den økonomiske ramme.

Såfremt indstillingen afvises, vil forvaltningen medtage ændring af ældrekollektivet til et plejehjem i Ittoqqortoormiit til mulighedskataloget, hvormed forslaget vil være en del af budgetprocessen for 2020.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Økonomisk sekretariat støtter forvaltningens faglige vurdering. Såfremt forvaltningens faglige vurdering ikke følges politisk skal sagen til politisk prioritering til budget 2020 både med anlægs og drifts del, som anført foroven.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag
Ingen.

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Uju Petersen:

- Det ønskes man melder ud i god tid om man kan deltage til et møde, og suppleanter indkaldes i god tid.

Inge Olsvig Brandt ønsker Randi det bedste i fremtiden og takker for samarbejdet.

Udvalgsmedlemmerne siger tak til Randi for de sidste 3 års samarbejde

Punkt 7: Lukket punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 07C: Lukket

Punkt 07D: Lukket

Punkt 07E: Lukket

Punkt 07F: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt 15:27