

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 12-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 12. september 2023 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Arbejdstilsynets påbud på Utoqqaat Illuat.....	6
Bevilling af anbringelse på døgninstitution.....	9
Orientering vedrørende driftsorienterede tilsyn.....	11
Løbende orientering om Ældrerådets møder.....	14
Organisationsændring i forhold til handicapsagsbehandling og den koordinerende handicapenhed...	17
Formaliseret venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommu	20
Evt.....	23
Godkendelse af referat.....	24

Punkt .: Forside

Medlemmer

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy-Kúko (S)

Beslutning

Deltagere

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Poul Petersen (D)

Telefonisk deltagelse

Mala Høy-Kúko (S)

Deltog ikke

Harald Bianco (IA)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Beslutning

Meddelelser fra forvaltningen

Myndighedsområdet

Den 15. september tiltræder René Kvist som ny myndighedschef. Han er uddannet jurist og har erfaring som kundechef hos Nukissiorfiit. Vi glæder os i forvaltningen til at tage imod ham.

Handicap og socialpsykiatri

I forbindelse med handicapugen fortsætter Handicap og Socialpsykiatri initiativet fra sidste år, ved at afholde arrangementer for borgere i botilbuddene i fire uger, og ikke kun i handicap ugen 41. Her bliver det både til fælles arrangementer for borgere i botilbuddene, arrangementer ude på de enkelte boenheder og OCN-arrangement fredag i uge 41. Som noget nyt vil de også holde et åbent arrangement for byens borgere om usynlige handicaps.

Meddelelser fra formanden

Udvalgsrejsen til Ittoqqortoormiit i dagene 10.-15. September 2023 er blevet aflyst.

Punkt 1: Arbejdstilsynets påbud på Utoqqaat Illuat

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Arbejdstilsynets påbud på Utoqqaat Illuat

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03074

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 8., 9. og 12. juni var Arbejdstilsynet på tilsynsbesøg på Utoqqaat Illuat, hvor de interviewede leder, souschef, teamkoordinatorer, sikkerhedsledere og medarbejdere. Efter tilsynsbesøget sendte de tre påtænkte påbud i høring. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked besvarede høringerne, hvortil Arbejdstilsynet har truffet afgørelse om at fastholde afgørelse om de tre påbud. Det første påbud omhandler stor arbejdsmængde og tidspres, det andet omhandler en udadreagerende beboer og det tredje tilrettelæggelse af arbejdet med en beboer, som stiller store høje krav til medarbejderne.

Påbud 1: Stor arbejdsmængde og tidspres

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked påbydes at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer ansattes sikkerhed eller sundhed på kort eller lang sigt.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedets høringssvar

Den store arbejdsmængde og tidspres skyldes udskiftning og mangel på personale. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder løbende på at rekruttere og ansætte kvalificeret arbejdskraft.

Derudover er der iværksat følgende tiltag:

- De ansatte tilbydes individuelle supervisionstimer med en psykolog til behandlinger og bearbejdning af bl.a. angst, depression og andre personlige problemer.
- Den omtalte stjerneordning benyttes ikke længere, og personalet har ikke ansvar for at finde personale til at dække personalemangel.
- Der vil i løbet af efteråret blive udfyldt APV-spørgeskema i samarbejde med sikkerhedsgrupperne og ledelsen.
- Der er i efteråret planlagt undervisning af personalet i psykiske og somatiske lidelser

Påbud 2: Udadreagerende beboer

Det andet påbud omhandler en udadreagerende psykisk syg beboer, som har forårsaget verbale krænkelser og vold mod øvrige beboere. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked påbydes at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedets høringssvar

Efter Arbejdstilsynets tilsynsbesøg har beboeren været i behandling for sine psykiske lidelser, som har gjort beboerens tilstand stabil. Efter en måneds indlæggelse og behandlinger er beboeren ikke udadreagerende længere. Der er planlagte behandlinger fremadrettet, så beboerens tilstand forbliver stabil.

Der vil blive udarbejdet en handlingsplan for, hvordan personalet skal arbejde med og håndtere beboeren. Derudover vil personalet komme på kursus i håndtering af beboeres seksualitet.

Påbud 3: Psykisk syg beboer med høje krav til medarbejderne

Det tredje påbud omhandler en psykisk syg beboer, der stiller store krav til medarbejderne og udviser seksuelt krænkende adfærd. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked påbydes at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så høje følelsesmæssige krav i arbejdet med beboer Y ikke forringer ansattes sikkerheds og sundhed på kort eller lang sigt.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds hørings svar

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked samarbejder med Socialstyrelsen om at finde en institution, som har plads og personale med de rette kompetencer til at varetage beboer Y. Det kræver samtykke fra beboer Y eller brug af § 36 i Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område.

Derudover er der iværksat følgende tiltag:

- Der er lavet en aftale om, at personalet skal bruge den rette kommandovej for håndtering af beboerens klager. Der er ophængt organisationsdiagram på plejehjemmet, så personalet kan se kommandovejen.
- Der er ved at blive udarbejdet handlingsplan for beboeren, så personalet er bedre forberedt på, hvordan de skal håndtere beboeren.
- Personalet vil komme på kursus i håndtering af beboeres seksualitet.

Videre forløb

De ansattes sikkerheds- og tillidsrepræsentanter vil blive orienteret om påbuddene.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skal senest d. 30. november 2023 (påbud 1) og 12. januar 2024 (påbud 2 og 3) orientere Arbejdstilsynet om, hvorledes påbuddene er blevet efterkommet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Lov nr. 1048 af 26. oktober 2005 om Arbejds miljø i Grønland
- Bekendtgørelse nr. 395 af 24. juni 1986 om Arbejdets udførelse for Grønland

Bilag

1. Arbejdstilsynets påbud om arbejdsmængde og tidspres
2. Arbejdstilsynets påbud om forebyggelse af risiko for vold og trusler
3. Arbejdstilsynets påbud om tilrettelæggelse af arbejdet med beboer Y

Punkt 2: Bevilling af anbringelse på døgninstitution

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.



Bevilling af anbringelse på døgninstitution

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03369

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har, jf. § 48 i Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap, bevilget en borger anbringelse på Sungiusarfik Aaqa.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

De årlige omkostninger for anbringelsen udgør 1.137.705 kr. Anbringelsen kan holdes inden for budgettet.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

Ingen.

Punkt 3: Orientering vedrørende driftsorienterede tilsyn

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.



Orientering vedrørende driftsorienterede tilsyn

Tilsyn ført i perioden marts – maj 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01882

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq gennemfører årligt driftsorienterede tilsyn på kommunens beskyttede boenheder, bokollektiver, plejehjem og ældrekollektiver jf. Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap.

Formålet med tilsynene er at belyse og vurdere institutionernes kvalitet på baggrund af en række kvalitetstemaer, herunder beboernes muligheder for aktiviteter, organisation og ledelse, samt institutionens fysiske rammer. Kvalitetstemaerne er fastlagt i Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31. august 2021 om tilsyn med det sociale område. Derudover anvendes tilsynene aktivt til at identificere problemstillinger og vejlede om forbedringsmuligheder til det videre arbejde. Dette er med til at sikre kommunens fastsatte serviceniveau for beboerne samt medarbejdernes arbejdsvilkår.

Der redegøres her for fem tilsynsrapporter udført på 1 plejehjem og 4 boenheder i perioden fra marts til maj 2023. I bilag 1 er samlet sagsresumé for tilsynsrapporterne, hvori de primære konklusioner og anbefalinger er sammenfattet.

I det følgende fremhæves generelle tendenser og konklusioner for de førte tilsyn på hhv. Ældreområdet og Handicap og Socialpsykiatri.

Ældreområdet – Tasiilaq

- Plejehjemmets fysiske rammer er små og utidssvarende
- Implementeringen af GetOrganized er fortsat i proces
- Håndtering af beboermidler følger ikke gældende retningslinjer
- Årlige helhedsvurderinger mangler for flere beboere
- Antallet af daglige notater på beboerne er forøget siden tilsynet i 2022

På baggrund af tilsynsførendes bemærkninger og anbefalinger, har plejehjemmet i samarbejde med Fagchef for Ældreområdet igangsat tiltag. De største fokusområder er håndtering af beboermidler, magtanvendelse og undervisning af personalet i ældres sygdomme og medicin.

Handicap og Socialpsykiatri – Nuuk og Tasiilaq

- Implementering af GetOrganized er i proces på alle boenheder
- Håndtering af beboernes midler følger ikke gældende retningslinjer i Seernaq 4 og på Gul Boenhed i Tasiilaq
- Der mangler kontinuitet i udarbejdelse af årlige statusrapporter, opstilling af og opfølgning på operationelle mål for beboerne



- Der har været afholdt medicinhåndteringskursus i april 2023
- Der mangler notater og journalisering af korrespondance mellem personale og sagsbehandlere

På baggrund af den tilsynsførende bemærkninger og anbefalinger, har boenhederne i samarbejde med Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri igangsat tiltag. De største fokusområder er den fortsatte implementering af GetOrganized samt afholdelse af lederudviklingsforløb og temadage om konflikthåndtering og seksualitet. Fokus for kompetenceudviklingen på området for 2024 er rettet mod det pædagogisk arbejde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31. august 2021 om tilsyn med det sociale område
- o Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

1. Samlet sagsresumé for tilsynsrapporterne
2. Tilsynsrapport Seernaq 2023
3. Tilsynsrapport Aqqusinersuaq 2023
4. Tilsynsrapport Gul Boenhed i Tasiilaq 2023
5. Tilsynsrapport Grøn Boenhed i Tasiilaq 2023
6. Tilsynsrapport Plejehjem i Tasiilaq 2023

Punkt 4: Løbende orientering om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af mødet i Ældrerådet den 26. juni 2023

Løbende orientering om Ældrerådets møder

Fra mødet den 26. juni 2023

Til orientering

SagsID: EMN-2023-02053

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold/ EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ældrerådet afholdte ordinært møde den 26. juni 2023. I nedenstående er fremhævet enkelte punkter fra mødet.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende blive orienteret om ældrerådets møder, og alle mødereferater vil blive offentliggjort på Kommunearfik Sermersooqs hjemmeside.

Analyse af ældres vilkår

D. 6. december 2022 på ældrerådets møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked præsenterede rådet deres ønske om en analyse af ældres vilkår og trivsel i kommunen. Udvalget tog rådets forslag til efterretning.

Ældrerådet ønsker en kvalitativ spørgeskemaundersøgelse, som kan give dybere indblik i ældres leveforhold, fysiske og mentale helbred, økonomi mm. Fagchef for Ældreområdet oplyste på mødet, at der søges en studentermedarbejder til at hjælpe med at udforme samt indsamle og bearbejde data hertil.

Dertil præsenterede Staben i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked en minianalyse om ældre i Kommunearfik Sermersooq, som ligeledes er blevet præsenteret i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 14. august 2023.

Ældrerådets bidrag til Center for Folkesundheds undersøgelse af fødselsbetjening i Grønland

D. 11. januar 2023 holdt ældrerådet et dialogmøde med Center for Folkesundhed i Grønland (CFS) i forbindelse med CFS's undersøgelse af fødselsbetjening i Grønland. Ældrerådet gav deres perspektiver på fødsler set ud fra et samfundsperspektiv fra tidligere til i dag.

På ældrerådsmødet orienterede ældrerådsformanden om hendes efterfølgende deltagelse som ældrerrepræsentant på et møde i Danmark om fødselsbetjening i lokalsamfund. Perspektiver og erfaringer fra ældre borgere blev anset som givende i forhold til at opnå nuanceret viden om mulighederne og begrænsningerne ved fødselsbetjening.

Kostforbedringer på Utoqqaat Illuat og Ippiarsuk

Fagchef for Ældreområdet meddelte, at kostforbedringer er blevet indført på Utoqqaat Illuat og Ippiarsuk jf. beslutning om udmøntning af midler på ældreområdet d. 8. maj 2023. Kostforbedringerne vil herefter også blive indført på kommunens andre ældreinstitutioner.

Økonomiske og ressourcemæssige vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr 29 af 17 november 2017 om den kommunale styrelse

Bilag

1. Referat af mødet i Ældrerådet den 26. juni 2023

Punkt 5: Organisationsændring i forhold til handicapsagsbehandling og den koordinerende handicapenhed

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Ny organisering på handicapområdet

Tidligere organisering i Handicap og Socialpsykiatri

Tidligere organisering i Myndighedsområdet (bemærk: kun enheder, der vedrører handicapområdet er taget med)

Organisationsændring i forhold til handicapsagsbehandling og den koordinerende handicapenhed

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03114

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har foretaget en intern organisationsændring på handicapområdet. Handicapsagsbehandlingen og den koordinerende handicapenhed er pr. 1. september 2023 placeret i området for Handicap og Socialpsykiatri, hvor det tidligere var placeret i Myndighedsområdet.

Den nye organisering betyder blandt andet, at to teamlederstillinger nedlægges (for henholdsvis team handicap og den koordinerende handicapenhed) og en ny afdelingsleder for disse to enheder oprettes.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at den nye organisering er et bedre udgangspunkt i forhold til de udfordringer, som området står overfor og vil medvirke til at give handicapområdet et nyt fokus.

Større faglig indsigt hos medarbejderne

- Sagsbehandlerne vil få større faglig indsigt om borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser, samt de tilbud, som borgeren kan tilbydes

Bedre samarbejde

- Samarbejdet mellem sagsbehandler og botilbud vil være tættere og tilpasning af ydelsen til borgerens behov vil være smidigere
- Samlingen af handicapsagsbehandling og handicapområdet vil give ledelsen et stærkt grundlag for at vurdere udviklingstrends og fastlægge visioner og konkrete planer for området

Ansvar og omkostninger

- Organiseringen vil mindske risikoen for misforståelser og uoverensstemmelser mellem afdelinger og gøre det mere gennemsigtigt hvem der er ansvarlig for fremdriften i en sag

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil hertil justere i sammensætningen af visitationsudvalget for Handicap og Socialpsykiatri (VIHASO), så det afspejler den nye organisering. Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil få de nye vedtægter for visitationsudvalget til godkendelse når de er udarbejdet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Den nye organisering vil kunne finansieres indenfor Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedets nuværende økonomiske rammer. Der vil ske en omplacering af budgetmidler fra afdelinger i Myndighedsområdet til afdelinger i Handicap og Socialpsykiatri, men ikke på tværs af politiske bevillingskonti.

De nuværende handicapmedarbejdere i Myndighedsområdet vil blive overflyttet til Handicap og Socialpsykiatri, men da mange af stillingerne for tiden ikke er besatte, er der tale om ganske få medarbejdere.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap
- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 29 af 7. august 2020 om støtte til personer med handicap
- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31. august 2021 om tilsyn med det sociale område

Bilag

1. Ny organisering på handicapområdet
2. Tidligere organisering i Handicap og Socialpsykiatri
3. Tidligere organisering i Myndighedsområdet (bemærk: kun enheder, der vedrører handicapområdet er taget med)

Punkt 6: Formaliseret venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Invitation til indgåelse af formaliseret venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune

Liste over mulige samarbejdsområder godkendt i fagudvalg (Københavns Kommune)

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds vurdering

Formaliseret venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-02155

Koncernservice – kommunaldirektør Ole Jakobsen / OJAK

Indstilling

Koncernservice indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende en formalisering af et venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune
- at udarbejde forslag til fælles indsats på tværs af de to hovedstæder
- at forslagene sendes videre til godkendelse i Udvalg for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Den 25. august 2022 blev det besluttet i København Kommunes borgerrepræsentation, at der i Københavns Rådhus skal flages med Rigsfællesskabets tre flag, for at understrege at Rigsfællesskabet er bundet sammen af tre ligeværdige lande. København Kommune ønsker i den forbindelse at udbygge samarbejdet mellem Rigsfællesskabets tre hovedstæder i form af et egentligt venskabsbysamarbejde, jævnfør en formel invitation fra København Kommunes Overborgmester Sophie Hæstorp Andersen til Borgmester Avaaraq Olsen (se bilag 1).

Det er ønsket, at et udbygget samarbejde de tre hovedstæder imellem kan gavne byerne ved at danne ramme for kulturel sparring, nedbrydning af fordomme, videndeling og fælles bæredygtig udvikling. Dette vil foregå ved at sammentænke indsats på tværs af hovedstæderne.

Københavns Kommunes fagforvaltninger har formuleret forslag til mulige samarbejdsindsatser på tværs af en række fagområder, som er godkendt i deres politiske fagudvalg (se bilag 2). Kommuneqarfik Sermersooqs politiske fagudvalg bedes ligeledes formulere yderligere forslag til samarbejdsindsatserne, indenfor hver deres fagområde. Disse forslag kan være motiveret af et behov eller et ønske om at drage nytte af de fordele, der kommer af en udveksling af viden og kompetencer på tværs af de to hovedstæder.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Nuuk – Arktisk Hovedstad. Hovedstadsstrategi for Nuuk

Tidligere beslutninger

Kommunalbestyrelsen, 23.05.23:

Koncernservice indstiller over for Kommunalbestyrelsen:

- at godkende en formalisering af et venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune

Indstillingen afvises. Kommunalbestyrelsen beslutter at henvendelsen skal behandles af samtlige fagudvalg, hvorefter Kommunalbestyrelsen tager stilling til indholdet og formalisering af venskabsbysamarbejdet.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, 14.08.23:

Indstillingen godkendes med følgende bemærkning:

Udvalget godkender en formalisering af et venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune.

Bilag

1. Invitation til indgåelse af formaliseret venskabsbysamarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Københavns Kommune
2. Liste over mulige samarbejdsområder godkendt i fagudvalg (Københavns Kommune)
3. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedets vurdering

Punkt .: Evt.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 14.58.