

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 31-07-2018

Mødedato Tirsdag d. 31. juli 2018 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	7
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2018.....	8
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2018.....	12
Ledighedsstatistik for maj 2018.....	16
Ledighedsstatistik for juni 2018.....	22
Tilsyn og indsatser på ældreinstitutioner.....	28
Løbende orienteringer om Handicaprådets møder.....	31
Beslutninger.....	34
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	35
FORRETNINGSORDEN Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.....	36
Evt.....	39
Program til Udvalgsrejse.....	40
Lukkede punkter.....	44
Godkendelse af referat.....	45

Punkt 0: Forside

<p>Charlotte Ludvigsen (IA), formand</p> <p>Inge Olsvig Brandt (IA)</p> <p>Rasmine Geisler (IA)</p> <p>Randi Evaldsen (D)</p> <p>Rolf Píke (S)</p>

Beslutning

Deltager over telefonen:

Rolf Piké (S)

Randi Vestergaard Evaldsen (D)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

<p>2A. Meddelelser fra formanden</p> <p>2B. Meddelelser fra forvaltningen</p>

Beslutning

2A:

1) Onsdag d. 25 juli har udvalgsformanden sammen med Borgmesteren og sømandspræsten Erik Sørensen, holdt afskedsfrokost med Kurt Pedersen og hans kone fra Frelsens Hær, som tak for deres gode indsats for arbejdet med de hjemløse.

2) Udvalgsformanden meddeler at turen til Færøerne med medlemmerne for Udvalget for Økonomi og Erhvervs deltagelse i Vestnordisk hovedstadsfond, var vellykket og inspirerende.

2B:

1) Budget-2019:

Lørdag den 23. juni 2018 blev det meddelt under kommunens chefgruppe budget-2019 møde, at hvert forvaltning skal være med til at bidrage økonomisk i forhold til merforbruget / underskuddet i regnskabsåret 2017.

På baggrund af ovenstående skulle Forvaltningen for Arbejdsmarked og Velfærd finde besparelser på i alt 25 mio. kr. inden for Forvaltningens økonomi.

Ledelsen i Forvaltningen er i færd med at finde besparelsesmuligheder i disse uger.

2) Organisationsændringer i forvaltningen:

På baggrund af den godkendte organisationsplan er ledelsen i gang med at planlægge implementeringen af organisationsændringerne, hvor ledelsen også vil se på forbedringsmuligheder i forvaltningen med fokus på betjeningen af kommunens borgere.

Det indledende forløb starter den 15. august 2018 i hovedbygningen.

3) Majoriaq-elever der fik beviser i juni måned 2018.

Der blev overrakt beviser til 24 elever den 20 juni.

Majoriaq har endnu ikke nået at følge op på hvor mange af eleverne, der allerede er gået videre. Majoriaq har forsøgt at følge op på om de er optaget/ i gang mm., men de uddannelsesinstitutioner som skal optage har ikke alle ført ind i IT-reg, så Majoriaq kan ikke komme med nogle tal for dette endnu. Afdelingen er ved at rykke dem lige nu.

4) Realkompetence / uddannelse for sundhedshjælpere.

Kommunen har haft 14 ufaglærte på realkompetence uddannelse til sundhedshjælpere fra både handicap/social psykiatriområdet og ældreområdet. De dimitterede d.27. juni. Det er en stor begivenhed som er med at løfte medarbejdere såvel som kvaliteten i plejen.

Der arbejdes på at sikre, at deres ansættelsesforhold ændres til sundhedshjælper.

5) Værestedet Sukisaarsarfik.

Værestedet Sukisaarsarfik i Blok 2-002, har siden august 2017 været lukket ned. I første omgang var det på

grund af at alterne i Blok 2 skulle renoveres, og det vil give for mange gener for såvel brugerne af være-stedet og for personalet.

Brugerne af værestedet og personalet, rykkede op i Værestedet Kammagiit, så afdelingen fortsat kunne levere ydelsen til brugerne af værestedet Sukisaarsarfik.

Inden Værestedet blev lukket på grund af renovation af altanerne, var der i juni måned 2017 blevet udarbejdet en rapport, fra INI A/S, i forhold til skimmelsvamp, da medarbejderne i værestedet, havde klaget over indeklimaet i værestedet.

Efter at brugerne og medarbejderne var begyndt at være oppe i Værestedet Kammagiit, blev deres vejtrækninger og fysiske helbred betydelig bedre, flere af brugerne samt personalet havde ikke længere brug for deres inhalator, som de havde for astma.

Fra INI A/S side, havde afdelingen fået at vide, at rapporten ikke viste skimmelsvamp, men afdelingen havde ikke fået rapporten tilsendt og selv om den blev rykket for flere gange.

I slutningen af august 2017 og frem til slutningen af oktober, havde afdelingslederen for området, gentagende gange henvendt sig til INI A/S pr. telefon, dog uden held. Først d. 31. oktober 2017, lykkes det afdelingen at få en mailadresse til INI A/S inspektøren, der er inspektør i Blok 2, hvor afdelingslederen også endelig fik rapporten der var udarbejdet i juni 2017.

Rapporten viser at der er skimmelsvamp i Værestedet Sukisaarsarfik.

Efterfølgende havde afdelingen dagligt kontakt til INI A/S inspektøren, for at få afklaret hvad og hvornår INI A/S havde tænkt at gå i gang med renovation af Værestedet Sukisaarsarfik. INI A/S inspektøren blev ved med at fastholde at der ikke var skimmelsvamp i Værestedet Sukisaarsarfik. Først da vi inviterede ham til møde i lokalerne i december 2017, tilkendegav han at der var noget.

Pt. forsøger afdelingen at finde en evt. erstatningslokaler i byen, da ventetiden ikke er længere holdbar.

Personaleforhold:

Fagchefstillingen på ældreområdet er genopslået.

Fagchefstillingen på handicapområdet, hvor processen kører på sidste vers.

Fagchefstillingen på arbejdsmarkedsområdet er i proces.

Afdelingslederstillingen på ydelsesområdet er nu besat. Medens den anden afdelingslederstilling på genopslås.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2018.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, maj 2018.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave maj 2018.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen, fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave maj 2018.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	10
Paamiut:	18
Tasiilaq:	1
Ittoqqortoormiit:	Ikke oplyst

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

1 til Brugsen	1 til Nuuk Transport
1 til Hotel Hans Egede	1 til Polar Raajat A/S
1 til Ippiarsuk	1 til Polar Seafood
1 til Kangillinnguit Atuarfiat	1 til Royal Greenland
1 til Nota Bene Radio A/S	1 til Sana

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Kommuneqarfik Sermersooq	1 til Majer Tom Johansson
2 til Peqqissaavik	1 til Meeqperivik Mike
2 til Puillasunnguit	1 til Palleq
2 til Sygehuset	1 til Pilersuisoq
2 til Vejfolk	1 til Polar Oil Tankanlæg
	1 til Paamiut Trading
	1 til TelePost
	1 til Ydelsesafdelingen

2. Revalidering

Nuuk:	19
Paamiut:	4
Tasiilaq:	1 på almindelig revalidering og 10 på virksomhedsrevalidering (i gang)
Ittoqqortoormiit:	Ikke oplyst

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

4 er anvist til PKU-kurser fra Majoriaq Nuuk.

1 er anvist til Kerneboringskursus og 3 til Rengøringskursus fra Majoriaq Paamiut.

2 er anvist til PKU-kursus fra Majoriaq Tasiilaq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der har været 7 godkendelser og 1 forlængelser i Majoriaq Nuuk – Jobcenter.

4 servicemedarbejdere	1 betonarbejder
2 kokke	1 smed

5. Mobilitet

2 godkendelser af mobilitetsfremmende ydelser fra Majoriaq Nuuk.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 87 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i maj 2018, set i forhold til maj 2017, så er ledigheden faldet med 0,9 %, fra 4,6 % til på 3,7 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,3 % fra maj 2017 i forhold til maj 2018, fra 7,4 % til 6,1 %

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 14,6 % til 11,5 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 11,0 % til 10,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 22,3 % til 19,4 %.

Der er et fald i ledigheden i maj 2018 fra 6,2 % til 6,1 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til april 2018.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden forblevet på 10,0 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 3,8 % til 3,7 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 10,9 % til 11,5 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 20,2 % til 19,4 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 146 faglærte arbejdsløse i alt i maj 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2018.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juni 2018.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave juni 2018.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave juni 2018.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	41
Paamiut:	20
Tasiilaq:	9
Ittoqqortoormiit:	0

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

5 til Kitaa Seafood	1 til Kalaaliaraq
5 til KNS	1 til Permagreen
4 til Ernutaq	1 til PH Rengøring
3 til Nuuk Fisk	1 som privat støtteperson
2 til Nukariit	1 til Polar Seafood
2 til Nuuk Transport	1 til Salon Puk
2 til Pakkutaq	1 til Soralu
2 til Polar Raajat	1 til Søkongen
2 til Royal Greenland	1 til Utoqqaat Illuat
1 til ASK	1 til Uulineq
1 til Brugsen	1 til Vuggestuen
1 til Velfærd og Arbejdsmarked	

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

3 til Palleq	1 til Brugsen
3 til Vuggestuen Meeraq	1 til GFS
2 til Atuarfik Tuiisaaq	1 til Kalaaleq Klub
2 til Modtagestation	1 til Sermilik
2 til Royal Greenland	1 til Puilasunnguit
1 til Betoncentralen	1 til Timersortarfik
1 til Meeqqerivik Mike	

2. Revalidering

Nuuk:	17
Paamiut:	4
Tasiilaq:	2 på almindelig revalidering og 10 på virksomhedsrevalidering (i gang)
Ittoqqortoormiit:	0

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

2 er anvist til PKU-kursus fra Majoriaq Tasiilaq.
1 er anvist til PKU-kursus fra Majoriaq Paamiut.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der har været 5 godkendelser og 9 forlængelser i Majoriaq Nuuk – Jobcenter.

9 kokke	1 slagtersvend
4 volontører	

Der har været en sagsbehandling om udefrakommende arbejdskraft fra Majoriaq Paamiut.

5. Mobilitet

Ingen ansøgninger.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestrebelse, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 66 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juni 2018, set i forhold til juni 2017, så er ledigheden faldet med 1,0 %, fra 4,3 % til på 3,3 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,2 % fra juni 2017 i forhold til juni 2018, fra 6,9 % til 5,7 %

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 12,7 % til 10,0 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,6 % til 10,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 21,5 % til 18,4 %.

Der er et fald i ledigheden i juni 2018 fra 6,1 % til 5,7 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til maj 2018.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden forblevet på 10,0 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 3,7 % til 3,3 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 11,5 % til 11,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 19,4 % til 18,4 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 125 faglærte arbejdsløse i alt i juni 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Ledighedsstatistik for maj 2018

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Ledighedsstatistik for maj 2018

Til beslutning/Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for maj 2018.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i maj 2018 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 4. juni 2018.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2017		2018		2017		2018	
Januar	41	Januar	26	Januar	15,9 %	Januar	10,4 %
Februar	32	Februar	26	Februar	12,4 %	Februar	10,4 %
Marts	28	Marts	28	Marts	10,6 %	Marts	11,0 %
April	31	April	25	April	11,9 %	April	10,0 %
Maj	29	Maj	25	Maj	11,0 %	Maj	10,0 %
Juni	28	Juni		Juni	10,6 %	Juni	
Juli	33	Juli		Juli	12,5 %	Juli	
August	31	August		August	12,1 %	August	
September	21	September		September	8,2 %	September	
Oktober	23	Oktober		Oktober	9,0 %	Oktober	
November	21	November		November	8,3 %	November	
December	22	December		December	8,8 %	December	
Gennemsnit	28	Gennemsnit		Gennemsnit	10,8 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2017		2018		2017		2018	
Januar	684	Januar	546	Januar	5,1 %	Januar	4,0 %

Februar	665	Februar	528	Februar	5,0 %	Februar	3,9 %
Marts	651	Marts	521	Marts	4,9 %	Marts	3,8 %
April	646	April	518	April	4,8 %	April	3,8 %
Maj	620	Maj	499	Maj	4,6 %	Maj	3,7 %
Juni	582	Juni		Juni	4,3 %	Juni	
Juli	555	Juli		Juli	4,1 %	Juli	
August	525	August		August	3,8 %	August	
September	478	September		September	3,5 %	September	
Oktober	475	Oktober		Oktober	3,5 %	Oktober	
November	501	November		November	3,7 %	November	
December	497	December		December	3,7 %	December	
Gennemsnit	573	Gennemsnit		Gennemsnit	4,2 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Maj	20	414	434

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

Common Core	Elektromekaniker	Ernæringsassistent	Frisør
2 HK-assistent	Kleinsmed	Pædagogmedhjælper	Skibsassistent
Social og sundhedshjælper	Sundhedshjælper	Søfartsskole	Teknisk isolatør
Tømrer og snedker			

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2017		2018		2017		2018	
Januar	240	Januar	163	Januar	23,0 %	Januar	16,3 %
Februar	212	Februar	154	Februar	20,1 %	Februar	15,3 %
Marts	192	Marts	123	Marts	17,9 %	Marts	12,3 %
April	185	April	111	April	17,2 %	April	10,9 %
Maj	155	Maj	117	Maj	14,6 %	Maj	11,5 %
Juni	135	Juni		Juni	12,7 %	Juni	
Juli	122	Juli		Juli	11,6 %	Juli	
August	119	August		August	11,5 %	August	
September	130	September		September	12,8 %	September	
Oktober	141	Oktober		Oktober	14,0 %	Oktober	
November	141	November		November	14,1 %	November	
December	142	December		December	14,2 %	December	
Gennemsnit	160	Gennemsnit		Gennemsnit	15,4 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaag og Tiilerilaag)**

2017		2018		2017		2018	
Januar	469	Januar	416	Januar	24,4 %	Januar	21,4 %
Februar	459	Februar	399	Februar	23,8 %	Februar	20,5 %
Marts	445	Marts	412	Marts	22,7 %	Marts	21,3 %
April	432	April	392	April	22,2 %	April	20,2 %
Maj	437	Maj	377	Maj	22,3 %	Maj	19,4 %

Juni	421	Juni		Juni	21,5 %	Juni	
Juli	411	Juli		Juli	20,9 %	Juli	
August	396	August		August	20,4 %	August	
September	360	September		September	18,7 %	September	
Oktober	344	Oktober		Oktober	17,9 %	Oktober	
November	353	November		November	18,3 %	November	
December	349	December		December	18,0 %	December	
Gennemsnit	406	Gennemsnit		Gennemsnit	20,9 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2017		2018		2017		2018	
Januar	1.434	Januar	1.151	Januar	8,7 %	Januar	6,8 %
Februar	1.368	Februar	1.107	Februar	7,6 %	Februar	6,6 %
Marts	1.316	Marts	1.084	Marts	7,8 %	Marts	6,4 %
April	1.294	April	1.046	April	7,7 %	April	6,2 %
Maj	1.241	Maj	1.018	Maj	7,4 %	Maj	6,1 %
Juni	1.166	Juni		Juni	6,9 %	Juni	
Juli	1.121	Juli		Juli	6,7 %	Juli	
August	1.071	August		August	6,4 %	August	
September	989	September		September	5,9 %	September	
Oktober	983	Oktober		Oktober	5,9 %	Oktober	
November	1.016	November		November	6,1 %	November	
December	1.010	December		December	6,0 %	December	
Gennemsnit	1167	Gennemsnit		Gennemsnit	6,9 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 4. juni 2018.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2017		2018		2017		2018	
Januar	258	Januar	251	Januar	13.342	Januar	13.614
Februar	258	Februar	250	Februar	13.396	Februar	13.640
Marts	263	Marts	254	Mars	13.506	Marts	13.646
April	263	April	250	April	13.522	April	13.587
Maj	263	Maj	249	Maj	13.507	Maj	13.594
Juni	263	Juni		Juni	13.494	Juni	
Juli	263	Juli		Juli	13.502	Juli	
August	257	August		August	13.547	August	
September	257	September		September	13.563	September	
Oktober	255	Oktober		Oktober	13.583	Oktober	
November	253	November		November	13.585	November	
December	249	December		December	13.572	December	
Gennemsnit	259	Gennemsnit		Gennemsnit	13.510	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2017		2018		2017		2018	
Januar	1.045	Januar	998	Januar	1.922	Januar	1.943
Februar	1.053	Februar	1.004	Februar	1.932	Februar	1.944
Marts	1.071	Marts	1.001	Marts	1.958	Marts	1.938
April	1.073	April	1.015	April	1.947	April	1.939
Maj	1.062	Maj	1.017	Maj	1.958	Maj	1.941
Juni	1.061	Juni		Juni	1.960	Juni	
Juli	1.052	Juli		Juli	1.970	Juli	
August	1.033	August		August	1.941	August	
September	1.018	September		September	1.927	September	
Oktober	1.008	Oktober		Oktober	1.917	Oktober	
November	1.002	November		November	1.928	November	
December	1.002	December		December	1.936	December	
Gennemsnit	1.040	Gennemsnit		Gennemsnit	1.941	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2017		2018	
Januar	16.567	Januar	16.806
Februar	16.639	Februar	16.838
Marts	16.798	Marts	16.839
April	16.805	April	16.791
Maj	16.790	Maj	16.801
Juni	16.778	Juni	
Juli	16.787	Juli	
August	16.778	August	
September	16.765	September	
Oktober	16.763	Oktober	
November	16.768	November	
December	16.759	December	
Gennemsnit	16.750	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 87 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i maj 2018, set i forhold til maj 2017, så er ledigheden faldet med 0,9 %, nemlig fra 4,6 til 3,7 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,3 % i maj i år i forhold til maj sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet med 3,1 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet med 2,9 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet med 1,0 %.

Der er et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i maj 2018 i forhold til den forrige måned på 0,1 %. En blandet tendens gør sig gældende i nogle af Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, hvor ledigheden steg med 0,6 % i Paamiut og Arsuk, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet med 0,8 %, hvor ledigheden forbliver på 10,0 % i Ittoqqortoormiit. Mens ledigheden faldt med 0,1 % i Nuuk og bygderne.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 146 faglærte arbejdsløse i alt i maj 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra økonomisk sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: Ledighedsstatistik for juni 2018

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Ledighedsstatistik for juni 2018

Til beslutning/Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for juni 2018.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i juni 2018 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. juli 2018.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2017		2018		2017		2018	
Januar	41	Januar	26	Januar	15,9 %	Januar	10,4 %
Februar	32	Februar	26	Februar	12,4 %	Februar	10,4 %
Marts	28	Marts	28	Marts	10,6 %	Marts	11,0 %
April	31	April	25	April	11,9 %	April	10,0 %
Maj	29	Maj	25	Maj	11,0 %	Maj	10,0 %
Juni	28	Juni	25	Juni	10,6 %	Juni	10,0 %
Juli	33	Juli		Juli	12,5 %	Juli	
August	31	August		August	12,1 %	August	
September	21	September		September	8,2 %	September	
Oktober	23	Oktober		Oktober	9,0 %	Oktober	
November	21	November		November	8,3 %	November	
December	22	December		December	8,8 %	December	
Gennemsnit	28	Gennemsnit		Gennemsnit	10,8 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2017		2018		2017		2018	
Januar	684	Januar	546	Januar	5,1 %	Januar	4,0 %
Februar	665	Februar	528	Februar	5,0 %	Februar	3,9 %
Marts	651	Marts	521	Marts	4,9 %	Marts	3,8 %
April	646	April	518	April	4,8 %	April	3,8 %
Maj	620	Maj	499	Maj	4,6 %	Maj	3,7 %
Juni	582	Juni	454	Juni	4,3 %	Juni	3,3 %
Juli	555	Juli		Juli	4,1 %	Juli	
August	525	August		August	3,8 %	August	
September	478	September		September	3,5 %	September	
Oktober	475	Oktober		Oktober	3,5 %	Oktober	
November	501	November		November	3,7 %	November	
December	497	December		December	3,7 %	December	
Gennemsnit	573	Gennemsnit		Gennemsnit	4,2 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Maj	7	389	396

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

3 frisører	1 kleinsmed	1 teknisk isolatør
------------	-------------	--------------------

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2017		2018		2017		2018	
Januar	240	Januar	163	Januar	23,0 %	Januar	16,3 %
Februar	212	Februar	154	Februar	20,1 %	Februar	15,3 %
Marts	192	Marts	123	Marts	17,9 %	Marts	12,3 %
April	185	April	111	April	17,2 %	April	10,9 %
Maj	155	Maj	117	Maj	14,6 %	Maj	11,5 %
Juni	135	Juni	113	Juni	12,7 %	Juni	11,0 %
Juli	122	Juli		Juli	11,6 %	Juli	
August	119	August		August	11,5 %	August	
September	130	September		September	12,8 %	September	
Oktober	141	Oktober		Oktober	14,0 %	Oktober	
November	141	November		November	14,1 %	November	
December	142	December		December	14,2 %	December	
Gennemsnit	160	Gennemsnit		Gennemsnit	15,4 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Tasiilaq og bygderne (Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaag og Tiilerilaag)

2017		2018		2017		2018	
Januar	469	Januar	416	Januar	24,4 %	Januar	21,4 %
Februar	459	Februar	399	Februar	23,8 %	Februar	20,5 %
Marts	445	Marts	412	Marts	22,7 %	Marts	21,3 %
April	432	April	392	April	22,2 %	April	20,2 %

Maj	437	Maj	377	Maj	22,3 %	Maj	19,4 %
Juni	421	Juni	359	Juni	21,5 %	Juni	18,4 %
Juli	411	Juli		Juli	20,9 %	Juli	
August	396	August		August	20,4 %	August	
September	360	September		September	18,7 %	September	
Oktober	344	Oktober		Oktober	17,9 %	Oktober	
November	353	November		November	18,3 %	November	
December	349	December		December	18,0 %	December	
Gennemsnit	406	Gennemsnit		Gennemsnit	20,9 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2017		2018		2017		2018	
Januar	1.434	Januar	1.151	Januar	8,7 %	Januar	6,8 %
Februar	1.368	Februar	1.107	Februar	7,6 %	Februar	6,6 %
Marts	1.316	Marts	1.084	Marts	7,8 %	Marts	6,4 %
April	1.294	April	1.046	April	7,7 %	April	6,2 %
Maj	1.241	Maj	1.018	Maj	7,4 %	Maj	6,1 %
Juni	1.166	Juni	951	Juni	6,9 %	Juni	5,7 %
Juli	1.121	Juli		Juli	6,7 %	Juli	
August	1.071	August		August	6,4 %	August	
September	989	September		September	5,9 %	September	
Oktober	983	Oktober		Oktober	5,9 %	Oktober	
November	1.016	November		November	6,1 %	November	
December	1.010	December		December	6,0 %	December	
Gennemsnit	1167	Gennemsnit		Gennemsnit	6,9 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 2. juli 2018.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2017		2018		2017		2018	
Januar	258	Januar	251	Januar	13.342	Januar	13.614
Februar	258	Februar	250	Februar	13.396	Februar	13.640
Marts	263	Marts	254	Mars	13.506	Marts	13.646
April	263	April	250	April	13.522	April	13.587
Maj	263	Maj	249	Maj	13.507	Maj	13.594
Juni	263	Juni	248	Juni	13.494	Juni	13.560
Juli	263	Juli		Juli	13.502	Juli	
August	257	August		August	13.547	August	
September	257	September		September	13.563	September	
Oktober	255	Oktober		Oktober	13.583	Oktober	
November	253	November		November	13.585	November	
December	249	December		December	13.572	December	
Gennemsnit	259	Gennemsnit		Gennemsnit	13.510	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuq		Tasiilaq og bygderne	
2017	2018	2017	2018

Januar	1.045	Januar	998	Januar	1.922	Januar	1.943
Februar	1.053	Februar	1.004	Februar	1.932	Februar	1.944
Marts	1.071	Marts	1.001	Marts	1.958	Marts	1.938
April	1.073	April	1.015	April	1.947	April	1.939
Maj	1.062	Maj	1.017	Maj	1.958	Maj	1.941
Juni	1.061	Juni	1.024	Juni	1.960	Juni	1.951
Juli	1.052	Juli		Juli	1.970	Juli	
August	1.033	August		August	1.941	August	
September	1.018	September		September	1.927	September	
Oktober	1.008	Oktober		Oktober	1.917	Oktober	
November	1.002	November		November	1.928	November	
December	1.002	December		December	1.936	December	
Gennemsnit	1.040	Gennemsnit		Gennemsnit	1.941	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2017		2018	
Januar	16.567	Januar	16.806
Februar	16.639	Februar	16.838
Marts	16.798	Marts	16.839
April	16.805	April	16.791
Maj	16.790	Maj	16.801
Juni	16.778	Juni	16.783
Juli	16.787	Juli	
August	16.778	August	
September	16.765	September	
Oktober	16.763	Oktober	
November	16.768	November	
December	16.759	December	
Gennemsnit	16.750	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 66 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juni 2018, set i forhold til juni 2017, så er ledigheden faldet med 1,0 %, nemlig fra 4,3 til 3,3 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet med 1,2 % i juni i år i forhold til maj sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet med 1,7 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet med 3,1 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet med 0,6 %.

Der er et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i juni 2018 i forhold til den forrige måned på 0,4 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, hvor ledigheden er faldet med 0,5 % i Paamiut og Arsuk, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet med 1,0 %, og ledigheden er faldet med 0,4 % i Nuuk og bygderne. Mens ledigheden er forblivet på 10,0 % i Ittoqqortoormiit

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 125 faglærte arbejdsløse i alt i juni 2018.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra økonomisk sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Tilsyn og indsatser på ældreinstitutioner

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Tilsyn og indsatser på ældreinstitutioner

Til orientering

J.nr.: 40.01.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist

Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har ved ekstern konsulent foretaget anmeldt tilsyn på samtlige ældreinstitutioner i perioden 12. februar – 21. april 2016.

Udvalg for Velfærd, Arbejdsmarked blev i maj 2017 orienteret om resultaterne i tilsynsrapporterne og de handlingsplaner, der beskriver de enkelte indsatsområder. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har iværksat tiltag ud fra de anbefalede områder i tilsynsrapporterne og der gives hermed en opfølgende status på igangsatte tiltag.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har ved ekstern konsulent foretaget anmeldt tilsyn på samtlige ældreinstitutioner i perioden 12. februar – 21. april 2016. De anmeldte besøg har haft særligt fokus på 19 områder og for den enkelte institution foreligger der en samlet konklusion og anbefaling til kvalitetssikring og udvikling.

Der er alle steder arbejdet åbent med de anbefalede indsatsområder i rapporterne og der er rettet op på de akutte/sundhedsfaglige mangler, som påpeges i tilsynsrapporterne. Dette vedrører f.eks. områder som hygiejne og udlevering af medicin, hvor der i dag er udarbejdet instrukser på alle områderne.

For at sikre det fortsatte arbejde omkring den sundhedsfaglige kvalitet er afdelingslederstillingen konverteret til en udviklingssygeplejerske-stilling. Stillingen blev besat 1. februar 2018.

Udviklingssygeplejersken har siden sin tiltrædelse blandt andet arbejdet med:

- Undervisning af personale i farmakologi, hygiejne.
- Udarbejdet instrukser og stillingsbeskrivelser.
- Er tovholder på indberetning af magtanvendelser på ældreområdet og utilsigtede hændelser – begge dele med henblik på at skabe læring i organisationen.
- Udviklingssygeplejersken har også til opgave, sammen med afdelingslederne at sikre forankring af personcentreret omsorg (som er et værktøj til at håndtere det stigende antal borgere med demens)
- Udviklingssygeplejersken har også en central rolle i forhold til at sikre et stadig tættere samarbejde med sundhedsvæsenet.

Yderligere er der fortsat fokus på sygefravær og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

Sygefravær

Der arbejdes fortsat systematisk og målrettet med sygefraværs indsatsen blandt andet udarbejdes statistikker for området hver måned.

Sygefraværet er generelt en udfordring for hverdagens planlægning og medfører en høj økonomisk belastning for den enkelte institution og for kommunen som helhed. Herudover påvirker det kvaliteten af plejen og omsorgen for beboerne.

Og ud over tidligere tiltag som etablering af arbejdsgrupper og kåring af den arbejdsplads som har gjort den bedste indsats på sygefravær sættes der nu også fokus på hygiejne og rengøring for at mindske sygefravær såvel som at højne borgernes livskvalitet.

Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft

Det er en udfordring for ældreinstitutionerne at rekruttere faglærte medarbejdere. Generelt på området mangler der fortsat en del sygeplejersker og/eller social- og sundhedsassistenter, som kan varetage det sygepleje- og sundhedsfaglige ansvar og ikke mindst ledelsesdelen.

Diagnoser og problemstillinger hos de ældre på plejehjemmene bliver stadig mere komplekse og derfor er der behov for kvalificeret personale, der kan følge op på de sundhedsfaglige retningslinjer og bidrage til en opretholdelse af kvaliteten i plejen og det faglige niveau.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked har på nuværende tidspunkt iværksat tiltag ud fra de anbefalede områder i rapporterne.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Tilsynsrapporterne fra 2016

Handlingsplaner

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked vil følge de iværksatte handleplaner løbende.

Fagchefen er som noget fast og minimum én gang om ugen i kontakt med lederne for alle plejehjem og ældrekollektiver.

Det er vigtigt for det videre arbejde at tiltagene, som er sat i værk, får mulighed for at konsolideres som en fast del af driften.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det på nuværende tidspunkt ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03F: Løbende orienteringer om Handicaprådets møder

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Handicaprådets forretningsorden af 13. juni 2018.pdf

Referat - Handicaprådsmøde 1 - 2018.pdf

Løbende orienteringer om Handicaprådets møder

Til orientering

J.nr.: 01.05.04/1

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har afholdt møde d. 5. marts 2018. På mødet har Handicaprådet diskuteret en ny forretningsorden. En væsentlig ændring er, at de godkendte mødereferater nu også skal sendes til Udvalg for Børn og Familie samt Udvalg for Børn og Skole (foruden Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked). Handicaprådets arbejde har også relevans for institutioner, som ikke falder under Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkeds ansvarsområde. Derfor kan en løbende orientering om rådets arbejde bidrage med værdifulde indsigter.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har afholdt møde d. 5. marts 2018.

Det vigtigste:

- Ny forretningsorden (som udvalget har godkendt d. 13. juni). Den nye forretningsorden tilsiger, at referatet af handicaprådsmøderne også sendes til Udvalg for Børn og Familie, Udvalg for Børn og Skole foruden Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Handicaprådet gennemgik blandt andet også følgende punkter:

- Rådet vil gerne opdateres på, hvad Socialstyrelsens Udviklingsråd overordnet arbejder med.
- Samarbejdet med den nye handicaptalsmandsinstitution Tilioq.
- Ønske om en hyppigere og mere ufravigelig mødefrekvens. Er formanden forhindret i at deltage i et møde, skal næstformanden overtage og lede mødet.
- Ønske om, at Handicaprådet skal mødes med relevante politiske udvalg.
- Ønske om, at Sektorplanen for Handicap skal indeholde mere om børn og unge.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicaprådets arbejde har faglig relevans for mange forvaltninger og institutioner. Derfor kan en løbende orientering om Handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger. Det er derfor forvaltningens faglige vurdering, at den nye forretningsorden understreger en værdifuld praksis.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Det videre forløb

Forvaltningen vil fremadrettet løbende orientere udvalget om Handicaprådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det i denne sag ikke er nødvendigt at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

- 1) Referat fra Handicaprådsmøde d. 5. marts 2018.
- 2) Handicaprådets forretningsorden af 13. juni 2018

Punkt 4: Beslutninger

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: FORRETNINGSORDEN Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Indstillingerne godkendes, og sagen sendes videre til Udvalget for Økonomi og Erhverv samt kommunalbestyrelsen til orientering.

Bilag

Bilag 1 Forretningsorden for Velfærd og Arbejdsmarked DK.docx

Forretningsorden for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

J.nr.: 01.02-A00-2-18

Koncernservice – Kommunaldirektør Lars Møller-Sørensen / LMS

Sagsresumé

I henhold til Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om Den kommunale styrelse, § 28 stk. 2, i det følgende kaldet styrelsesloven, fastsætter de stående udvalg selv deres forretningsorden.

Forslag til forretningsorden vedlægges til godkendelse.

Indstilling

Politisk Sekretariat indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at udvalget godkender forslag til Forretningsorden
- at sagen sendes til orientering i Udvalg for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

I henhold til Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om Den kommunale styrelse, § 28 stk. 2, i det følgende kaldet styrelsesloven, fastsætter de stående udvalg selv deres forretningsorden.

Forretningsordenen fastlægger hvorledes udvalget indkalder og afvikler møderne i udvalget. Endvidere reguleres forhold omkring formandens rolle, indkaldelse af stedfortrædere, behandling af spørgsmål fra udvalgets medlemmer, forelæggelse af særlige sager for Kommunalbestyrelsen, habilitet m.m.

Forretningsordenen skal opdateres efter der er blevet vedtaget en ny styrelseslov.

Forslaget til forretningsorden er udarbejdet i henhold til styrelsesloven samt styrelsesvedtægten for Kommuneqarfik Sermersooq.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forslaget til forretningsordenen er generelt dækkende for den hidtidige praksis i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og har derfor ikke givet anledning til spørgsmål eller uklarhed om udvalgets virke.

Forslaget til forretningsordenen indeholder af væsentlige tilføjelser en fastsættelse af procedurer vedrørende afbud, samt procedure vedrørende inhabilitet.

Derudover er henvisninger til lovgivningen opdateret og udbygget.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Sagen har ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Styrelsesvedtægten i Kommuneqarfik Sermersooq.
- Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om Den kommunale styrelse

Det videre forløb

Forretningsordenen træder i kraft med udvalgets godkendelse.

Forretningsordenen sendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til orientering.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

Bilag

1. Forretningsordenen for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Punkt 6: Evt.

Punkt 06A: Program til Udvalgsrejse

Beslutning

Program til Udvalgsrejsen er godkendt, med bemærkning om at man ønsker at Ismail som arbejder for grønlandske socialt udsatte i Danmark, deltager i byvandringen i Aalborg.

Udvalgssekretæren sender forespørgslen videre.



Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarkeds program i Danmark 16. august – 23. august 2018

Deltagerliste:

- Charlotte Ludvigsen
- Inge Olsvig Brandt
- Randi Evaldsen
- Rasmine Geisler
- Rolf Pike (rejser tidligere fra Ittoqqortoormiit tager tilbage til Nuuk og bliver til Kommunalbestyrelsesmødet er færdigt d. 28. august, administrationen sørger for overnatning og billetter)

Fra administrationen

- Direktør for Forvaltningen Velfærd og Arbejdsmarked
- Udvalgssekretær

Torsdag d. 16. August

- Kl. 10.30 Afgang fra Nuuk (Rolf se rejseplan, du rejser tidligere fra Ittoqqortoormiit)
- Kl. 21.30 ankomst til KBH – overnatning på Park Inn By Radisson Copenhagen airport

Fredag d. 17. August

- Kl. 09.15 afgang fra CPH til Aalborg
- Kl. 10.00 ankomst til Aalborg– check in hotel Scandic Aalborg city
- Kl. 13.00 – 16.00 Besøg i Det Grønlandske Hus I Aalborg
- Kl. 13.00 – 15.00 Orientering om de forskellige tilbud i Socialafdelingen i Det Grønlandske Hus i Aalborg. Der vil være mulighed for at stille spørgsmål og få en rundvisning i Huset.

Kl. 15.00 – 16.00 Byvandring hvor der vil være mulighed for at se nogle af de lokaliteter som socialt udsatte grønlandske borgere bruger i deres hverdag.

Der vil blive serveret en let frokost i forbindelse med besøget.
På mødet deltager ansatte fra Socialafdelingen i DGH Aalborg samt frivillig i DGH Lars Nørskov-Jørgensen som er pensioneret Kriminalkommisær fra Nordjyllands Politi

Lørdag d. 18 og søndag d. 19. August fri

Mandag d. 20. August

Kl. 10.00 Besøg på demensplejehjemmet Tornhøjhaven
- Velkommen v/ direktør Jan Nielsen
- Rundvisning v/plejehjemsleder Betinna Rønnest

Kl. 11.15 Transport til Fremtidens Plejehjem

Kl. 11.30 Fremtidens Plejehjem
- Frokost og oplæg om Fremtidens Plejehjem
- Rundvisning på Fremtidens Plejehjem

Kl. 12.45 Transport til Center for hjælpemidler og velfærdsteknologi

Kl. 13.00 Rundvisning på Center for hjælpemidler og velfærdsteknologi

Kl. 14.30 Tak for i dag

Kl. 18.50 Afrejse fra Aalborg til Kbh.

Kl. 19.35 Ankomst til Kbh. – indtjekning på hotel Scandic Copenhagen

Tirsdag d. 21. August

Kl. 10.00 – 12.00 Besøg på Grennessminde i Taastrup

Kl. 14.00 – 16.00 Besøg i U-Turn i København

Onsdag d. 22. August

- Kl. 10.00 - 12.00 Besøg på Koefod skole
- Kl. 14.00 – 16.00 Besøg på Termocenter Storkøbenhavn
- Kl. 19.00 Fælles middag

Torsdag d. 23. August

- Kl. xxxx Tjek ud fra hotel
- Kl. 11.00 Afgang fra Kastrup
- Kl. 11.40 Ankomst Kangerlussuaq
- Kl. 12.15 Afgang Kangerlussuaq
- Kl. 13.10 Ankomst Nuuk

Kontaktoplysninger:

Navn/funktion	Mobil nr.
Isak Nielsen Kleist, Direktør for Velfærd og Arbejdsmarked	551949
Pernille Ødegaard, Udvalgssekretær	240210

Punkt 7: Lukkede punkter

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt kl. 14:44