

# **REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 04-12-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 04. december 2018 kl. 18:00

**Mødested** Kommunalbestyrelsessalen

## Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, oktober 2018.....	7
Ledighedsstatistik for oktober 2018.....	11
Løbende orienteringer om Handicaprådets møder.....	17
Magtanvendelse - indberetningskemaer.....	20
Beslutninger.....	23
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	24
Evt.....	25
Lukket punkter.....	26
Godkendelse af referat.....	27

## **Punkt 0: Forside**

<p>Charlotte Ludvigsen (IA), formand</p> <p>Inge Olsvig Brandt (IA)</p> <p>Rasmine Geisler (IA)</p> <p>Randi Evaldsen (D)</p> <p>Rolf P&iacute;ke (S)</p>

### **Beslutning**

Charlotte Ludvigsen (IA) har meddelt at hun ikke kan deltage til mødet. Uju Petersen (IA) er indkaldt som suppleant.

Rolf Pike (S) og Randi Vestergaard Evaldsen (D) deltager over telefonen.

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt

## Punkt 2: Meddelelser

<p>2A. Meddelelser fra formanden</p> <p>2B. Meddelelser fra forvaltningen</p>

### Beslutning

2A:

Ingen meddelelser

2B:

1) Ultimo november blev forvaltningen varslet om sektortilsyn fra Socialstyrelsen, i vores enheder for borgere der er omfattet af Landstingsforordningen af 3. november 1994, altså tilsyn i vores boenheder. Tilsynet vil komme til at foregår i tidsrummet d. 17. december til og med d. 31. januar 2019.

Tilsynsenheden vil specielt lægge vægt på magtanvendelser, dokumentation på dette, dokumentation på om de ting der står i handleplanerne bliver fulgt og hvordan, samt på hvordan visitationen foregår.

2) Fredag den 7. december tog handicapområdets fagchef og teamleder til DK for at besøge 4 borgere, der har været anbragt i Danmark gennem mange år, samt for at besøge en borger der på Filadelfia til genoptræning. Borgeren er godkendt til ophold og træning her i Danmark.

3) Forvaltningen holder sit sidste workshop i morgen onsdag – det vedr. udviklingsarbejde i alle afdelinger. Udviklingsarbejdet i Tasiilaq er afholdt og Paamiut står for tur i morgen onsdag og torsdag.

## **Punkt 3: Orienteringer**

## **Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, oktober 2018.**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

## Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, oktober 2018.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

### Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgave oktober 2018.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave oktober 2018.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

#### 1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk: 18

Paamiut: 22

Tasiilaq: 0

Ittoqqortoormiit: 2

#### Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Sana Rengøringsafdeling

1 til Angerlarsimaffik Ivaneq

1 til Brugseneeraq

1 til Brugsen

1 til Empire Construction Greenland

1 til Grønlands Fiskerilicenskontrol

1 til GUX Kantine

1 til Iluliaq Seafood

1 til Ippiarsuk

1 til Jern og Metal

1 til Kangillinnuguit Atuarfiat

1 til Pilutaq

1 til Polar Raajat

1 til Sikkersoq

1 til Sungiusarfik Aaqa

1 til Sømandshjemmet

1 til Taxa

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

6 til Royal Greenland	1 til Elektriker Paamiut
3 til Kommuneqarfik Sermersooq	1 til FO Nanoq
2 til Klub Kalaaleq	1 til Napparsimavik
2 til Støtteperson	1 til Pilersuisoq
2 til Søfartsskolen	1 til Piorsaavik
1 til Børnehaven Mike	1 til Tilioq

## 2. Revalidering

Nuuk:	12
Paamiut:	4
Tasiilaq:	10 på virksomhedsrevalidering (i gang)
Ittoqqortoormiit:	4

## 3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

1 startet på kursus fra Majoriaq Paamiut.

## 4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 1 administrativt afgjorte, 1 afslag, 19 forlængelser og 24 godkendelser, hvoraf 8 er annulleret fra Majoriaq Nuuk.

16 kokke, hvoraf 4 annulleret	1 køkkenmedarbejder
7 tjenere	1 massør
5 betonarbejdere	1 murer
5 hotelmedarbejdere, hvoraf 2 annulleret	1 salgschef, hvoraf annulleret
5 servicemedarbejdere	1 tatovør, hvoraf annulleret
1 bygningskonstruktør	

## 5. Mobilitet

1 sagsbehandling om mobilitetsydelse fra Majoriaq Tasiilaq.

## 6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 91 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i oktober 2018, set i forhold til oktober 2017, så er ledigheden faldet fra 3,5 % til 2,8 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,9 % til 4,8 % fra oktober 2018 i forhold til oktober 2017,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 14,0 % til 10,4 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 9,0 % til 4,1 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 17,9 % til 15,4 %.

Der er en stigning i ledigheden i oktober 2018 fra 4,3 % til 4,8 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til september 2018.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 6,3 % til 4,1 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden steget fra 2,6 % til 2,8 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 8,6 % til 10,4 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 13,8 % til 15,4 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 24 faglærte arbejdsløse i alt i september 2018.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

#### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

#### *Det videre forløb*

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

#### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

#### **Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

#### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

#### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 03B: Ledighedsstatistik for oktober 2018**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

## Ledighedsstatistik for oktober 2018

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

### Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for oktober 2018.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i oktober 2018 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

### Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 12. november 2018.

#### Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2017		2018		2017		2018	
Januar	41	Januar	26	Januar	15,9 %	Januar	10,4 %
Februar	32	Februar	26	Februar	12,4 %	Februar	10,4 %
Marts	28	Marts	28	Marts	10,6 %	Marts	11,0 %
April	31	April	25	April	11,9 %	April	10,0 %
Maj	29	Maj	25	Maj	11,0 %	Maj	10,0 %
Juni	28	Juni	25	Juni	10,6 %	Juni	10,0 %
Juli	33	Juli	20	Juli	12,5 %	Juli	8,0 %
August	31	August	18	August	12,1 %	August	7,4 %
September	21	September	15	September	8,2 %	September	6,3 %
Oktober	23	Oktober	10	Oktober	9,0 %	Oktober	4,1 %
November	21	November		November	8,3 %	November	
December	22	December		December	8,8 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>28</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>10,8 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

### Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2017		2018		2017		2018	
Januar	684	Januar	546	Januar	5,1 %	Januar	4,0 %
Februar	665	Februar	528	Februar	5,0 %	Februar	3,9 %
Marts	651	Marts	521	Marts	4,9 %	Marts	3,8 %
April	646	April	518	April	4,8 %	April	3,8 %
Maj	620	Maj	499	Maj	4,6 %	Maj	3,7 %
Juni	582	Juni	454	Juni	4,3 %	Juni	3,3 %
Juli	555	Juli	402	Juli	4,1 %	Juli	3,0 %
August	525	August	389	August	3,8 %	August	2,9 %
September	478	September	362	September	3,5 %	September	2,6 %
Oktober	475	Oktober	390	Oktober	3,5 %	Oktober	2,8 %
November	501	November		November	3,7 %	November	
December	497	December		December	3,7 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>573</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>4,2 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

### Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
OKT	24	323	347

### Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

1 butiksassistent	2 bygningsmalere	1 elektronikingenør	2 HK-assistenter
1 IT og elektronikteknolog	1 levnedsmiddelassistent	1 skibsmontør	1 sundhedshjælper
1 telemontør	1 terminalarbejder	1 TNI-grundudd.	1 tømrer

### Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2017		2018		2017		2018	
Januar	240	Januar	163	Januar	23,0 %	Januar	16,3 %
Februar	212	Februar	154	Februar	20,1 %	Februar	15,3 %
Marts	192	Marts	123	Marts	17,9 %	Marts	12,3 %
April	185	April	111	April	17,2 %	April	10,9 %
Maj	155	Maj	117	Maj	14,6 %	Maj	11,5 %
Juni	135	Juni	113	Juni	12,7 %	Juni	11,0 %
Juli	122	Juli	110	Juli	11,6 %	Juli	10,8 %
August	119	August	101	August	11,5 %	August	10,1 %
September	130	September	84	September	12,8 %	September	8,6 %
Oktober	141	Oktober	101	Oktober	14,0 %	Oktober	10,4 %
November	141	November		November	14,1 %	November	
December	142	December		December	14,2 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>160</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>15,4 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

**Antal ledige i Tasillaq og bygderne  
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2017		2018		2017		2018	
Januar	469	Januar	416	Januar	24,4 %	Januar	21,4 %
Februar	459	Februar	399	Februar	23,8 %	Februar	20,5 %
Marts	445	Marts	412	Marts	22,7 %	Marts	21,3 %
April	432	April	392	April	22,2 %	April	20,2 %
Maj	437	Maj	377	Maj	22,3 %	Maj	19,4 %
Juni	421	Juni	359	Juni	21,5 %	Juni	18,4 %
Juli	411	Juli	345	Juli	20,9 %	Juli	17,6 %
August	396	August	297	August	20,4 %	August	15,3 %
September	360	September	267	September	18,7 %	September	13,8 %
Oktober	344	Oktober	299	Oktober	17,9 %	Oktober	15,4 %
November	353	November		November	18,3 %	November	
December	349	December		December	18,0 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>406</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>20,9 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

**Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt**

2017		2018		2017		2018	
Januar	1.434	Januar	1.151	Januar	8,7 %	Januar	6,8 %
Februar	1.368	Februar	1.107	Februar	7,6 %	Februar	6,6 %
Marts	1.316	Marts	1.084	Marts	7,8 %	Marts	6,4 %
April	1.294	April	1.046	April	7,7 %	April	6,2 %
Maj	1.241	Maj	1.018	Maj	7,4 %	Maj	6,1 %
Juni	1.166	Juni	951	Juni	6,9 %	Juni	5,7 %
Juli	1.121	Juli	877	Juli	6,7 %	Juli	5,2 %
August	1.071	August	805	August	6,4 %	August	4,8 %
September	989	September	728	September	5,9 %	September	4,3 %
Oktober	983	Oktober	800	Oktober	5,9 %	Oktober	4,8 %
November	1.016	November		November	6,1 %	November	
December	1.010	December		December	6,0 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>1167</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>6,9 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

**Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq**

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 12. november 2018.

**Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder**

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2017		2018		2017		2018	
Januar	258	Januar	251	Januar	13.342	Januar	13.614
Februar	258	Februar	250	Februar	13.396	Februar	13.640

Marts	263	Marts	254	Mars	13.506	Marts	13.646
April	263	April	250	April	13.522	April	13.587
Maj	263	Maj	249	Maj	13.507	Maj	13.594
Juni	263	Juni	248	Juni	13.494	Juni	13.560
Juli	263	Juli	249	Juli	13.502	Juli	13.603
August	257	August	243	August	13.547	August	13.614
September	257	September	238	September	13.563	September	13.671
Oktober	255	Oktober	242	Oktober	13.583	Oktober	13.674
November	253	November		November	13.585	November	
December	249	December		December	13.572	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>259</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>13.510</b>	<b>Gennemsnit</b>	

Paamiut og Arsuq				Tasiilaq og bygderne			
2017		2018		2017		2018	
Januar	1.045	Januar	998	Januar	1.922	Januar	1.943
Februar	1.053	Februar	1.004	Februar	1.932	Februar	1.944
Marts	1.071	Marts	1.001	Marts	1.958	Marts	1.938
April	1.073	April	1.015	April	1.947	April	1.939
Maj	1.062	Maj	1.017	Maj	1.958	Maj	1.941
Juni	1.061	Juni	1.024	Juni	1.960	Juni	1.951
Juli	1.052	Juli	1.016	Juli	1.970	Juli	1.960
August	1.033	August	1.003	August	1.941	August	1.944
September	1.018	September	980	September	1.927	September	1.938
Oktober	1.008	Oktober	973	Oktober	1.917	Oktober	1.944
November	1.002	November		November	1.928	November	
December	1.002	December		December	1.936	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>1.040</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>1.941</b>	<b>Gennemsnit</b>	

#### Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2017		2018	
Januar	16.567	Januar	16.806
Februar	16.639	Februar	16.838
Marts	16.798	Marts	16.839
April	16.805	April	16.791
Maj	16.790	Maj	16.801
Juni	16.778	Juni	16.783
Juli	16.787	Juli	16.828
August	16.778	August	16.804
September	16.765	September	16.827
Oktober	16.763	Oktober	16.833
November	16.768	November	
December	16.759	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>16.750</b>	<b>Gennemsnit</b>	

#### Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 91 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i oktober 2018, set i forhold til oktober 2017, så er ledigheden faldet med 0,7 procentpoint fra 3,5 % til 2,8 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 5,9 % til 4,8 % i september i år i forhold til september sidste år. I Paamiut og Arsuq er

ledigheden faldet fra 14,0 % til 10,4 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 17,9 % til 15,4 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 9,0 % til 4,1 %.

Der er et stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i september 2018 i forhold til den forrige måned fra 4,3 % til 4,8 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, hvor ledigheden er steget fra 8,6 % til 10,4 % i Paamiut og Arsuk, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 13,8 % til 15,4 %, og ledigheden er steget fra 2,6 % til 2,8 % i Nuuk og bygderne, men ledigheden faldet fra 6,3 % til 4,1 % i Ittoqqortoormiit

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 24 faglærte arbejdsløse i alt i september 2018.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

#### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

#### *Det videre forløb*

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

#### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

#### **Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

#### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

#### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 03C: Løbende orienteringer om Handicaprådets møder**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Referat af Handicaprådsmøde d 13 september (DK).pdf

## Løbende orienteringer om Handicaprådets møder

Til orientering

J.nr.: 27.15.00-A00-2-18

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

### Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 13. september. På mødet havde Handicaprådet stort fokus på, hvad forvaltningerne gør og kan gøre for at sikre et ordentligt samarbejde, når borgere med handicap er i kontakt med flere forskellige forvaltninger. Et andet fokuspunkt håndteringen af de negative effekter af en kompleks lovgivning på handicapområdet, som i visse tilfælde resulterer i en risiko for, at resurssvage borgere og pårørende ikke får den optimale støtte. Handicaprådet er en god samarbejdspartner for forvaltningerne, og der er et gennemgående fokus på at finde realistiske løsninger på de forskelligartede problemstillinger. Derfor anbefaler forvaltningen, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af mødet afholdt d. 13. september.

De vigtigste punkter fra mødet:

- Handicaprådet er ved at udarbejde en liste over indsatser, som rådet mener bør prioriteres i Kommuneqarfik Sermersooq.
- Drøftelse af, hvad forvaltningerne gør og kan gøre for at sikre ordentlige procedurer for samarbejdet mellem forvaltninger med hensyn til støttepersoner.
  - o Målsætningen er, at forvaltningerne samarbejder, uden at borgerne oplever et fald i kvalitet.
- Diskussion af de negative implikationer af en kompleks lovgivning på handicapområdet.
  - o Resurssvage forældre bliver eksperter på, hvilke støtteordninger der er tilgængelige for deres barn/børn. Der er en risiko for, at resurssvage pårørende står relativt dårligere, og at personen med et handicap derfor ikke får den optimale støtte.
  - o Handicaprådet og forvaltningerne er enige i, at det er uacceptabelt og et område der skal udvikles.
- Diskussion af, hvordan kommunen sikrer, at de ansatte har de nødvendige kompetencer.
  - o Fokus var særligt på kompetenceløft af ansatte.
  - o Det er et generelt problem, at kurser ikke bliver omsat til bedre praksisser i hverdagen.
  - o Derfor vil forvaltningerne fremadrettet fokusere mere på gentagen træning af de relevante kompetencer for at skabe reelle kompetenceløft hos de ansatte.

Handicaprådet diskuterede blandt andet også følgende punkter/spørgsmål:

- Handicapsektorplanens 3. fase genoptages, og her understregede Handicaprådet, at sektorplanen ikke blot skal være fine ord og ideer. Der skal handling bag.
  - o Endvidere vil Handicaprådet gerne have mulighed for at bidrage til processen.

- Hvad gør forvaltningerne for at reducere sygefraværet?
  - o Forvaltningen har et stort fokus på at reducere sygefraværet.
  - o Der er gode erfaringer med, at ledelsen aktivt involverer sig, når en medarbejder melder dig syg.
- Beskæftiger kommunen borgere med en funktionsnedsættelse?
  - o Der er nogle ansat, men forvaltningerne har ikke et præcist overblik.
  - o Det kompliceres yderligere af, at mange af forvaltningernes lokaler ikke er handicapvenlige.
- Den lave anseelse som støtteperson er et problem.
  - o Mere fokus på at fortælle de gode historier om mulighederne i en støttepersonordning.
  - o Målet er, at støttepersonerne skal være stolte over at fortælle, hvad de laver.
- Handicaprådet forhørte sig om mulighed for at få en deltager med til Tilioqs seminar (9. til 11. november).
  - o Forvaltningen vurderede, at gevinsterne ved at have Handicaprådet repræsenteret til Tilioqs seminar var så store, at forvaltningen dækker udgifter til transport til og fra Sisimiut og ophold under seminaret for et medlem af Handicaprådet.

#### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om Handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger. Samtidig er møderne i Handicaprådet præget af et gennemgående fokus på at finde realistiske løsninger på de forskelligartede problemstillinger. Derfor anbefaler Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Ingen.

#### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.  
Handicaprådets forretningsorden.

#### *Det videre forløb*

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Handicaprådets arbejde.

#### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

#### **Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

#### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

#### **Bilag**

1) Referat af Handicaprådsmøde d. 13. september.

## **Punkt 03D: Magtanvendelse - indberetningskemaer**

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Kompetenceplan magtanvendelse (DK).docx

## Magtanvendelse - indberetningskemaer

Til orientering

J.nr.: 27.66.08

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist/ISNK

### Sagsresumé

Dette er den anden kvartalsvise orientering vedrørende indberetninger af magtanvendelse siden revisionen af kompetenceplanen blev godkendt d. 2. maj 2018.

### Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

På udvalgsrådet d. 2. maj 2018 tiltrådte udvalget revisionen af kompetenceplanen for magtanvendelse. Af kompetenceplanen fremgår det, at udvalget skal orienteres kvartalsvis vedrørende indberetningskemaerne for magtanvendelse.

Kompetenceplanen tydeliggør fordelingen af roller og ansvar. Indberetningskemaerne sikrer både borger og medarbejder dokumentation for, at der er brugt de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

I det nedenstående fremgår oversigten over indberetninger af magtanvendelse for indeværende kvartal. De tre nedenstående indberetninger vedrører alle ældreområdet. Indberetningerne bliver drøftet i egen organisation på et ugentligt møde med henblik på læring i organisationen. Ligesom indberetningerne kan tages op i magtanvendelsesnetværket, der går på tværs af fagområderne ældre og handicap/social psykiatri.

#### Løsningsforslag – faglig vurdering

Type magtanvendelse	Antal indberetninger	Status på opfølgning
§ 32 - Akut fastholdelse og føren	1	Arkiveret i SBSYS
§33 – fastholdelse i hygiejnesituation	4	Arkiveret i SBYS
§ 32 – akut fastholdelse og fører	3	Arkiveret i SBSYS

#### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

#### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse.

#### Det videre forløb

Næste orientering vil være i næste kvartal

**Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

**Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

**Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra de andre forvaltninger.

**Bilag**

1) Kompetenceplan

## **Punkt 4: Beslutninger**

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt  
Kommunalbestyrelsen**

## **Punkt 6: Evt.**

### **Beslutning**

Udvalget siger tak for et godt år og et godt samarbejde imellem udvalget og forvaltningen

## **Punkt 7: Lukket punkter**

## **Punkt 8: Godkendelse af referat**

### **Beslutning**

referat godkendt 15:20