

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 16-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 16. juni 2020 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2020.....	7
Ledighedsstatistik for april 2020.....	11
Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden januar – marts 2020.....	17
Orientering om ny forretningsorden for visitationsudvalg til boenheder mm.....	21
Orientering om udviklingen i antallet af demensramte samt ældreområdets indsatser i forhold til de	24
Beslutninger.....	28
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	29
Løbende orientering fra Handicaprådets møder.....	30
Løbende orienteringer om Ældrerådets møder.....	33
Årlig status på Paamiutaftalen 2020.....	36
Evt.....	39
Lukket.....	40
Lukket.....	41
Lukket.....	42
Godkendelse af referat.....	43

Punkt 0: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Tilstede: Inge Olsvig Brandt (IA), Uju Petersen (IA) suppleant for Lone Rosengren Pedersen (IA), Nadia Olsen (D) og Rolf Pike (S)

Telefonisk: Knud Mathiassen (IA)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes

Punkt 2: Meddelelser

2a. meddelelser fra formanden

2b. meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

2a. Ingen

2b.

Myndighedsområdet

I juni 2020 har forvaltningen modtaget og godkendt to ansøgninger om tilskud til frivilligt arbejde med et socialt sigte. Det ene projekt er Natteravnene i Nuuk, som har fået 25.000 kr. Natteravnene i Nuuk giver børn og unge mulighed for at kontakte en ansvarlig voksen i et tidsrum, hvor andre tilbud som oftest er lukkede. Det andet projekt har modtaget 46.500 kr. og hedder Mad og Masterclass. Her vil en frivillig voksen med gode madlavningskunderskaber i løbet af efteråret 2020 invitere socialt udsatte unge i Foodlab, hvor de i fællesskab skal lave sund og god mad.

Til udvalgsrådet i august vil uddelingen af puljemidler også være et orienteringspunkt.

Ældreområdet

Ældreområdet følger op på det sidste års ledelsesudvikling. Alle ledere i Nuuk samles på Nuukullak (og ledere i Paamiut og Tasiilaq deltager via telefon). På opfølgingsmødet d. 16/06 gennemgår deltagerne udviklingsarbejdet med fokus på succeser og udfordringer. På den baggrund laver lederne en plan for det fremtidige arbejde.

På møder skal lederne også snakke om ældreområdets procedurer for covid-19. Formålet er, at alle medarbejdere skal føle sig trygge og godt klædt på, hvis covid-19 igen er til stede i Kommuneqarfik Sermersooq.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2020

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-17721

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende direktør Jill S. Hellesen / JISH

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver april 2020.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgaver april 2020.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk: 29

Paamiut: 6

Tasiilaq: 0

Ittoqqortoormiit: 0

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

3 til Ippiarsuk	1 til Kangillinnuguit Atuarfiat
2 til Ask-skolen	1 til Kunsthåndværksted
2 til fiskeri	1 til Masik
2 til Polar Raajat A/S	1 til Meeqquerivik Ernutaq
2 til Royal Greenland	1 til Munck-gruppen
2 til Salon Puk	1 til Nuuk Imeq
1 til AKO Narsarmiutaq	1 til Permagreen A/S
1 til Amiisoq Lars Kilime	1 til Polle's Murerfirma
1 til Boenhed	1 til Qiimaneq
1 til HL Sanasoq	1 til Sana
1 til Irena Arctica	1 til Ulo Rengøring

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 Puilasunnguit
2 til Modtagestationen

1 til FO Nanoq
1 til Vejfolk

2. Revalidering

Nuuk: 2
Paamiut: 2
Tasiilaq: 6 virksomhedsrevalidering, 2 fleksjob, 13 revalideringsydelse (i gang)
Ittoqqortoormiit: 1

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

Ingen er anvist til kursus fra Kommuneqarfik Sermersooq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der er 57 godkendelser, og 6 forlængelser fra Majoriaq Nuuk.

22 betonarbejdere	1 frisør
8 montører	2 massører
7 dumptruck chauffører	1 bagersvend
5 tømrere	1 brygmester
2 kokke	1 core technician
2 køkkenmedarbejdere	1 produktionsmedarbejder
2 murere	1 rengøringsmedhjælper
2 VVS montører	1 serviceassistent
1 betonsjak, 4 personer	

5. Mobilitet

4 mobilitetsansøgninger er behandlet i Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsindsatser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med at anvise ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

Selvom der er 203 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i april 2020, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden steget fra 2,8 % til 3,0 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er steget fra 4,9 % til 5,0 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,8 % til 10,1 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden forblevet på 3,4 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 17,2 % til 18,0 %.

Ledigheden i april 2020 er steget fra 4,6 % til 5,0 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til det forrige måned.

I Nuuk og bygderne er ledigheden steget fra 2,7 % til 3,0 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 9,0 % til 10,1 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 2,6 % til 3,4 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 17,0 % til 18,0 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 132 faglærte arbejdsløse i alt i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Bilag

Ingen

Punkt 03B: Ledighedsstatistik for april 2020

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Ledighedsstatistik for april 2020

Til orientering

J.nr.:EMN-2020-17717

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende direktør Jill S. Hellesen / JISH

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for april 2020.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i april 2020 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 1. maj 2020.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2019		2020		2019		2020	
Januar	14	Januar	11	Januar	5,9 %	Januar	4,7 %
Februar	11	Februar	8	Februar	4,7 %	Februar	3,4 %
Marts	7	Marts	6	Marts	3,0 %	Marts	2,6 %
April	8	April	8	April	3,4 %	April	3,4 %
Maj	6	Maj		Maj	2,6 %	Maj	
Juni	6	Juni		Juni	2,5 %	Juni	
Juli	2	Juli		Juli	1,0 %	Juli	
August	4	August		August	1,7 %	August	
September	4	September		September	1,7 %	September	
Oktober	7	Oktober		Oktober	3,0 %	Oktober	
November	12	November		November	5,0 %	November	
December	12	December		December	5,0 %	December	
Gennemsnit	8	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2019		2020		2019		2020	
Januar	456	Januar	364	Januar	3,3 %	Januar	2,6 %
Februar	427	Februar	362	Februar	3,1 %	Februar	2,6 %
Marts	403	Marts	370	Marts	2,9 %	Marts	2,7 %
April	381	April	414	April	2,8 %	April	3,0 %
Maj	340	Maj		Maj	2,5 %	Maj	
Juni	330	Juni		Juni	2,4 %	Juni	
Juli	360	Juli		Juli	2,6 %	Juli	
August	344	August		August	2,5 %	August	
September	312	September		September	2,3 %	September	
Oktober	305	Oktober		Oktober	2,2 %	Oktober	
November	330	November		November	2,4 %	November	
December	348	December		December	2,5 %	December	
Gennemsnit	361	Gennemsnit		Gennemsnit	2,6 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
April	50	292	342

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

1 bådbygger	1 elektriker	1 frisør	1 kontorassistent
1 kunstner	1 salgsassistent	1 søfartsskole	1 teknisk assistent
1 TNI administration	1 VVS-rørsmed		

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2019		2020		2019		2020	
Januar	140	Januar	111	Januar	14,4 %	Januar	11,9 %
Februar	116	Februar	111	Februar	11,9 %	Februar	11,8 %
Marts	114	Marts	85	Marts	11,9 %	Marts	9,0 %
April	103	April	95	April	10,8 %	April	10,1 %
Maj	96	Maj		Maj	10,1 %	Maj	
Juni	97	Juni		Juni	10,1 %	Juni	
Juli	97	Juli		Juli	10,1 %	Juli	
August	91	August		August	9,6 %	August	
September	68	September		September	7,2 %	September	
Oktober	79	Oktober		Oktober	8,5 %	Oktober	
November	87	November		November	9,4 %	November	
December	96	December		December	10,3 %	December	
Gennemsnit	99	Gennemsnit		Gennemsnit	10,4 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2019		2020		2019		2020	
Januar	370	Januar	317	Januar	18,8 %	Januar	16,5 %
Februar	364	Februar	324	Februar	18,6 %	Februar	16,9 %
Marts	334	Marts	326	Marts	17,2 %	Marts	17,0 %
April	332	April	343	April	17,2 %	April	18,0 %
Maj	317	Maj		Maj	16,5 %	Maj	
Juni	320	Juni		Juni	16,6 %	Juni	
Juli	320	Juli		Juli	16,6 %	Juli	
August	279	August		August	14,6 %	August	
September	244	September		September	13,0 %	September	
Oktober	240	Oktober		Oktober	12,8 %	Oktober	
November	255	November		November	13,7 %	November	
December	276	December		December	14,8 %	December	
Gennemsnit	304	Gennemsnit		Gennemsnit	15,9 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020		2019		2020	
Januar	980	Januar	803	Januar	5,8 %	Januar	4,7 %
Februar	918	Februar	805	Februar	5,4 %	Februar	4,7 %
Marts	858	Marts	787	Marts	5,1 %	Marts	4,6 %
April	824	April	860	April	4,9 %	April	5,0 %
Maj	759	Maj		Maj	4,5 %	Maj	
Juni	753	Juni		Juni	4,5 %	Juni	
Juli	779	Juli		Juli	4,6 %	Juli	
August	718	August		August	4,3 %	August	
September	628	September		September	3,7 %	September	
Oktober	631	Oktober		Oktober	3,7 %	Oktober	
November	684	November		November	4,0 %	November	
December	732	December		December	4,3 %	December	
Gennemsnit	772	Gennemsnit		Gennemsnit	4,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 1. maj 2020.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	236	Januar	234	Januar	13.663	Januar	13.914
Februar	234	Februar	233	Februar	13.738	Februar	13.964
Marts	234	Marts	234	Mars	13.805	Marts	13.961
April	233	April	234	April	13.788	April	13.991
Maj	232	Maj		Maj	13.798	Maj	
Juni	238	Juni		Juni	13.785	Juni	
Juli	239	Juli		Juli	13.796	Juli	
August	238	August		August	13.779	August	
September	236	September		September	13.827	September	
Oktober	231	Oktober		Oktober	13.886	Oktober	
November	238	November		November	13.926	November	
December	237	December		December	13.940	December	
Gennemsnit	236	Gennemsnit		Gennemsnit	13.811	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	972	Januar	935	Januar	1.966	Januar	1.918
Februar	971	Februar	940	Februar	1.953	Februar	1.915
Marts	962	Marts	941	Marts	1.941	Marts	1.919
April	958	April	941	April	1.930	April	1.902
Maj	950	Maj		Maj	1.924	Maj	
Juni	956	Juni		Juni	1.930	Juni	
Juli	963	Juli		Juli	1.924	Juli	
August	951	August		August	1.909	August	
September	948	September		September	1.882	September	
Oktober	934	Oktober		Oktober	1.868	Oktober	
November	926	November		November	1.866	November	
December	929	December		December	1.863	December	
Gennemsnit	952	Gennemsnit		Gennemsnit	1.913	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020	
Januar	16.837	Januar	17.001
Februar	16.896	Februar	17.052
Marts	16.942	Marts	17.055
April	16.909	April	17.068
Maj	16.904	Maj	
Juni	16.909	Juni	
Juli	16.922	Juli	
August	16.877	August	
September	16.893	September	
Oktober	16.919	Oktober	
November	16.956	November	
December	16.969	December	
Gennemsnit	16.911	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

Selvom der er 203 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i april 2020, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden steget fra 2,8 % til 3,0 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er steget fra 4,9 % til 5,0 %. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,8 % til 10,1 %, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 17,2 % til 18,0 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden forblevet på 3,4 %.

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er steget fra 4,6 % til 5,0 % i april 2020 i forhold til den forrige måned. Den lignende tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder; i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 17,0 % til 18,0 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 9,0 % til 10,1 %, ledigheden i Nuuk og bygderne er steget fra 2,7 % til 3,0 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er steget fra 2,6 % til 3,4 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 132 faglærte arbejdsløse i alt i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte negativ indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Stigningen i ledighed har ligeledes en forventelig negativ betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden januar – marts 2020

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Magtanvendelse indenfor det sociale område

Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden januar – marts 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-00955

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende direktør Jill S. Helleesen / JISH

Sagsresumé

På udvalgsrådet d. 2. maj 2018 tiltrådte udvalget revisionen af kompetenceplanen for magtanvendelse. Af kompetenceplanen fremgår det, at udvalget skal orienteres kvartalsvis vedrørende indberetningskemaerne for magtanvendelse.

I denne orientering fremgår antal af indberetninger, hvilken type af magtanvendelser, der har været tale om samt status på opfølgning. Orienteringen er gældende for perioden januar 2020 – marts 2020.

Grundet det lave antal indberetninger i de sidste indberetningsperioder, vil der i det sidste halvår af 2020 blive sat ekstra fokus på kompetenceudvikling og genopfriskning af arbejdet med indberetning af magtanvendelser samt formålet med disse.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet d. 2. maj 2018 tiltrådte udvalget revisionen af kompetenceplanen for magtanvendelse. Af kompetenceplanen fremgår det, at udvalget skal orienteres kvartalsvis vedrørende indberetningskemaerne for magtanvendelse.

Informationerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af de relevante indberetningskemaer.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Den sidste orientering af udvalget skete ved udvalgsrådet d. 17. marts 2020. Denne orientering er gældende for perioden januar 2020 – marts 2020. Den næste orientering vil gælde for perioden april 2020 – juni 2020.

Ældreområdet

Indberetningstype	Antal i perioden januar-marts 2020
§ 32 - Fysisk magtanvendelse eller føren	0
§ 33 - Fastholdelse ifm. hygiejne	0
§ 34 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 35 - Anvendelse af stofseler	0

Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal i perioden januar – marts 2020
§ 32 - Fysisk magtanvendelse eller føren	0
§ 33 - Fastholdelse ifm. hygiejne	0
§ 34 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 35 - Anvendelse af stofseler	0

Opfølgning på indberetninger

Indberetningerne bliver udfyldt af medarbejderne, eventuelt i samarbejde med enten områdelederen eller afdelingslederen. I forbindelse med hver enkelt indberetning bliver det taget stilling til opfølgende og forebyggende tiltag, i forhold til de specifikke faktorer, der har udløst indberetningen.

Områdelederne i boenhederne, afdelingslederne på området samt fagchefen er alle inde over indberetningerne og kommer hver især med deres kommentarer til de tiltag der er gjort, samt i forhold til de forebyggende tiltag.

Indberetningerne bliver drøftet og gennemgået på afdelingsledermøder hver 2. måned, hvor der bliver taget stilling til, hvilke tiltag der skal iværksættes i forhold til indberetningerne. Ved akutte situationer, indkaldes der til ekstraordinært møde.

Bedre guidning af ansatte

På ældreområdet arbejdes der aktivt med at uddanne og træne medarbejderne i bedre guidning af demente. Dette har medvirket til at nedbringe antallet af indberetninger, da antallet af situationer hvor den demente borger bliver utryg og urolig hermed kan reduceres. Dette kan være med til at forklare det lave antal af indberettede magtanvendelser.

Herudover er der et kontinuerligt fokus på at orientere nye såvel som gamle medarbejdere om vigtigheden af at rapportere om og indberette magtanvendelser.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Det lave antal af indberetninger på både ældreområdet og handicapområdet i pågældende periode, giver anledning til at undersøge om årsagen til de få indberetninger er, at personalet er gode til at undgå at komme i situationer, hvor magtanvendelser er nødvendige eller om der muligvis er tale om underrapportering.

Derfor vurderer Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at der i den kommende tid skal sættes ekstra fokus på kompetenceudvikling og genopfriskning af arbejdet med indberetning af magtanvendelser. Indberetninger af magtanvendelser vil blive drøftet på møder mellem fagchefer og driftsledere, ligesom der vil blive arrangeret et undervisningsforløb i indberetning af magtanvendelser samt formålet med disse. Hertil skal informationsmaterialet "Magtanvendelse inden for det sociale område" (bilag 1), der blev udarbejdet i 2014, revideres, således at beskrivelserne er relevante og retningsvisende for samtlige områder inden for både ældre- og handicapområdet og ikke kun demensområdet. Den reviderede beskrivelse, vil blive sendt til godkendelse i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked i sommeren 2020.

Det er vigtigt at sikre både borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager. Det er en opgave,

der løbende kræver opmærksomhed. Det anbefales derfor, at udvalget tager denne og kommende kvartalsvise orienteringer til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse inden for det sociale område

Det videre forløb

Udvalget vil næste gang blive orienteret om indberetninger af magtanvendelser for perioden april 2020 – juni 2020.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Magtanvendelse inden for det sociale område

Punkt 03D: Orientering om ny forretningsorden for visitationsudvalg til boenheder mm.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Forretningsorden for Visitationsudvalg til boenheder og bokollektiver for Handicap og Socialpsykiatri i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Orientering om ny forretningsorden for visitationsudvalg til boenheder mm.

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-22620

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende Direktør Jill S. Hellesen / JISH

Sagsresumé

Der er blevet udarbejdet en ny forretningsorden for visitationsudvalg til boenheder mm. Den nye forretningsorden er blevet lavet med henblik på at tilpasse visitationen til den nye handicaplovgivning samt generelt at effektivisere og systematisere arbejdet med visitation til aktivitets- og samværstilbud (§ 45 stk. 9), støtte til varetagelse af omsorg i eget hjem (§ 40), støtteperson (§ 42), bokollektiver (§ 46) samt boenheder (§ 47).

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Der er blevet udarbejdet en ny forretningsorden for visitationsudvalget til aktivitets- og samværstilbud (§ 45 stk. 9), støtte til varetagelse af omsorg i eget hjem (§ 40), støtteperson (§ 42), bokollektiver (§ 46) samt boenheder (§ 47) i Handicap og Socialpsykiatri.

Der vil fremover blive afholdt to faste møder om måneden, hvor indkommende ansøgninger vil blive behandlet og evt. placeret på venteliste. Ventelisten til de forskellige tilbud vil desuden blive gennemgået en gang månedligt, for at sikre, at de der pt. er opført på ventelisten stadig har samme behov.

Den nye forretningsorden blev godkendt af visitationsudvalget d. 20. maj 2020.

Visitationsudvalgets formand er fagchef for Handicap og Socialpsykiatri, og består herudover af afdelingsleder for handicapsagsbehandlerne, afdelingsleder for botilbud, samt aktivitets- og samværstilbud og afdelingsleder for støttekorps, bokollektiver og Pakkutaq. Hertil bidrager staben i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked med sekretærbistand.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at det fortsat og fremadrettet er vigtigt at sørge for en struktureret og systematisk visitationsproces, og at et led i at løse denne opgave er løbende at have de bedste informationer om borgernes behov. Den nye forretningsorden forventes at støtte denne proces.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Udarbejdelsen af pjecen har ingen forventede økonomiske eller resurse-mæssige konsekvenser.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Det videre forløb

Visitationsudvalget afholder fremadrettet to månedlige møder, hvor indkommende ansøgninger behandles og ventelisten ajourføres.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgeinddragelse / Kommunikation

Ingen.

Bilag

1. Forretningsorden for Visitationsudvalg til boenheder og bokollektiver for Handicap og Socialpsykiatri i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Punkt 03E: Orientering om udviklingen i antallet af demensramte samt ældreområdetets indsatser i forhold til demenssygdomme

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Demenspjece

Guide til ansatte

Orientering om udviklingen i antallet af demensramte samt ældreområdets indsatser i forhold til demenssygdomme

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-22596

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende direktør Jill S. Helleesen / JISH

Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked følger nøje udviklingen i antal personer med demens i kommunen. I denne orientering redegør Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked for udviklingen og for hvilke indsatser, der er blevet sat i værk samt hvilke indsatser, der fremadrettet vil blive sat i værk.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

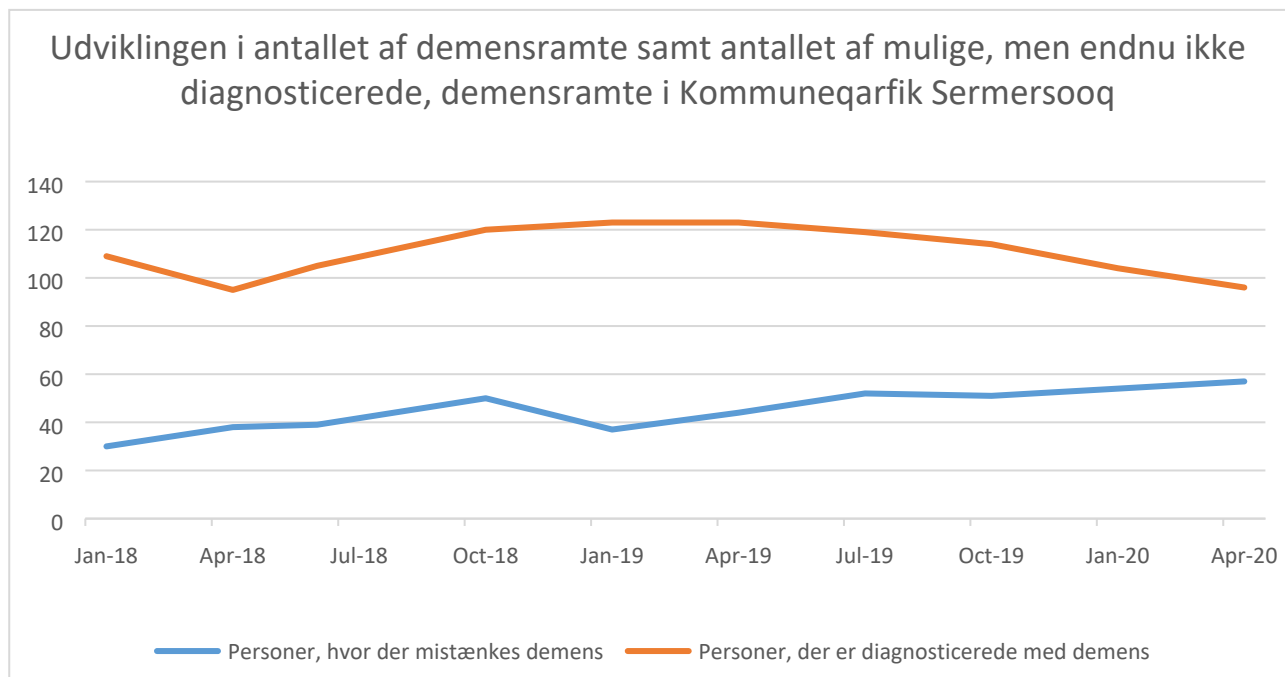
Antallet af borgere med demens i Kommuneqarfik Sermersooq forventes i de kommende år at stige. Ligeledes viser Grønlands Statistiks befolkningsfremskrivninger, at andelen af befolkningen der er ældre (65+) vil stige betragteligt. Dette er en udvikling, som Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked følger nøje, da demenssygdomme er krævende, både for de der er syge, de der er pårørende og samfundet som helhed.

I denne orientering vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked derfor orientere om udviklingen i antal af demensramte i kommunen, men også for igangværende indsatser samt indsatser, der er planlagt fremadrettet.

Antallet af demensramte i Kommuneqarfik Sermersooq

På Ældreområdet er man opmærksom på udviklingen, og de behov som et evt. stigende antal demensramte har og hvilke resurser, der skal i tages i brug for at imødekomme dem.

Demenskoordinatoren i Kommuneqarfik Sermersooq står for at indsamle informationer om det stigende antal af demensramte.



Det fremgår af ovenstående graf, at antallet af diagnosticerede demensramte ikke viser en tydelig tendens. Antallet svinger i perioden januar 2018 og indtil april 2020 mellem 95 og 123 demensramte, men er i det seneste år faldet med 27. Antallet af personer, der er 'kandidater' til en demensdiagnose, men endnu ikke er udredt ved sundhedsvæsnets, er imidlertid steget fra 44 til 57 i samme periode.

Indsatser i Kommuneqarfik Sermersooq

Demenskoordinatoren har i maj 2019 udarbejdet en demensguide til medarbejdere på ældreområdet (se Bilag 2). Guiden indeholder vejledning til:

- Observationsindsamling af smerter, samt hvilke typer af smerter der er tale om
- Fysiske symptomer, man skal være opmærksom på
- Handlingsforslag til medarbejderne

Udover lommeguiden har demenskoordinatoren også udarbejdet en informationspjece (se Bilag 1) til patienter og pårørende, der blandt andet beskriver

- hvilke symptomer, som man skal være opmærksom på
- sygdommens forløb
- gode råd til et liv med demens

I samarbejde med forsknings- og udviklingsprojektet Arktisk Aldring ved Københavns Universitet, hvor Kommuneqarfik Sermersooq siden 2017 har været partner, er der udkommet en rapport, om hvordan det opleves at være pårørende til en person med demens. Rapporten er lavet på baggrund af en interviewundersøgelse, der blev foretaget i sidste halvdel af 2018 blandt pårørende til demensramte i Nuuk.

Ud fra rapportens konklusioner, er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i gang med at undersøge hvilke forbedringstiltag, der skal sættes i værk i forhold til bl.a. kontakten til pårørende, borgeroplysning mm.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har også lavet en samarbejdsaftale med sundhedsvæsnets omkring arbejdet med at få stillet demensdiagnoser. Det er en udfordring i hele landet at diagnosticere demens, da sundhedsvæsnets har ikke de nødvendige ressourcer til at

udrede alle, der viser symptomer på demens. Derfor er der blevet udarbejdet en procedure, hvor medarbejderne på ældreområdet udfylder en formular med relevante informationer på den borger, hvor der mistænkes demens. Formularen fremsendes til Dronning Ingrid's Hospital. Sundhedsvæsenet kan herefter vurdere, og evt. stille diagnose ud fra de givne oplysninger fra skemaet.

Da antallet af demensramte og andelen af befolkning, der er ældre, forventes at stige betragteligt, er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked også opmærksom på at indarbejde disse behov i fremadrettede ønsker til anlæg og byggeri, således at Kommuneqarfik Sermersooq har de rette faciliteter og tilbud rettet mod demensramtes specifikke behov.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at det er nødvendigt at fortsætte den langsigtede indsats og opmærksomhed i forhold til demenssygdomme og de resurser, som behandling og pleje vil kræve.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et stigende antal demensramte vil udgøre en væsentlig, men uundgåelig, økonomisk belastning for Kommuneqarfik Sermersooq. Det forventes dog, at en langsigtet og velkoordineret indsats vil reducere udgifterne betragteligt.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder videre med den flerstrengede og langsigtede indsats i forhold til demens.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgeinddragelse / Kommunikation

Ingen.

Bilag

1. Demenspjece
2. Guide til ansatte

Punkt 4: Beslutninger

Ingen

Beslutning

Ingen

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Løbende orientering fra Handicaprådets møder

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Referat Handicaprådsmødet d. 30. april 2020

Løbende orienteringer om Handicaprådets møder

Fra mødet d. 30. april 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-23367

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende direktør Jill S. Hellesen / JISH

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har afholdt møde 30. april 2020. På mødet deltog Handicaprådets nye medlem Inge Olsvig Brandt (IA) for første gang. Inge Olsvig Brandt er udpeget af kommunalbestyrelsen som kommunalbestyrelsens politiske repræsentant i Handicaprådet. De øvrige medlemmer af Handicaprådet ser frem til at have en politiker med i rådet. På mødet drøftede forvaltningerne og Handicaprådet særligt kommunens håndtering af covid-19 med fokus på personer med handicap.

Handicaprådet er en god samarbejdspartner for forvaltningerne, og der er et gennemgående fokus på at finde realistiske løsninger på problemstillingerne.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til orientering.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 30. april 2020.

De vigtigste punkter:

Forvaltningernes håndtering af covid-19

Forvaltningerne berettede om, hvordan de respektivt og i fællesskab håndterede covid-19. Der var også fokus på, hvordan Handicaprådet kan hjælpe forvaltningerne.

Tilpassede arbejdsgange under covid-19-nedlukningen

Handicaprådet spurgte ind til, hvordan forvaltningerne tilpassede arbejdsgangene, da kommunen lukkede ned. Overordnet set løste forvaltningerne udfordringen ved, at medarbejdere fik mulighed for at arbejde hjemmefra, mens kommunikationen med borgerne i høj grad skete via telefon og email. Borgerne var også hurtige til at tilpasse sig situationen og tog godt imod den udvidede mulighed for telefonisk kontakt til forvaltningerne.

Introduktion af Inge Olsvig Brandt og hendes rolle i Handicaprådet

Inge Olsvig Brandt er repræsentant for kommunalbestyrelsen i Handicaprådet. Handicaprådet er glade for, at der er en politiker med i rådet.

Handicaprådet diskuterede blandt andet også følgende punkter:

Besvarelsen af NIIKs (Grønlandske Handicaporganisationer) spørgsmål

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtog en henvendelse fra NIIK (Grønlandske Handicaporganisationer). Nordens Handicapråd havde bedt NIIK om at indsamle svar fra organisationer og offentlige myndigheder om covid-19 og personer med handicap. Handicaprådet var med til at kvalificere kommunes besvarelse.

Borgere på boenheder

Handicaprådet var interesserede i, om beboere på boenheder har været utrygge. Personalet på boenhederne har været opmærksomme på det og kan berette, at der ikke har været utryghed blandt beboere.

Afholde et borgermøde

Handicaprådet vil fortsat gerne afholde et borgermøde. Emner kan være den nye handicaplovgivning og generel præsentation af Handicaprådet. Oprindeligt skulle borgermødet planlægges i løbet af foråret, men det blev forsinket på grund af covid-19. Endvidere er det kommunens erfaring, at det er svært at tiltrække borgere i sommerperioden. Derfor vil Handicaprådet og forvaltningerne undersøge mulighederne for et borgermøde på den anden side af sommerferien.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Handicaprådets arbejde. Derudover er referaterne af møder i Handicaprådet tilgængelige på kommunens hjemmeside.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Referat Handicaprådsmødet d. 30. april 2020

Punkt 05B: Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Referat Ældrerådsmødet den 14. maj 2020.

Løbende orienteringer om Ældrerådets arbejde

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-23365

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende direktør Jill S. Hellesen / JISH

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd har holdt deres 2. møde den 14. maj 2020. Oprindeligt skulle rådet jf. årshjulet for 2020 havde afholdt deres møde den 22. april 2020, men pga. Corona situationen har rådet besluttet at udskyde mødet til maj måned. Til mødet var der 4 faste dagsordenpunkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Ældreflugten

Ældrerådet blev også orienteret om at der nu er afsendt et brev til Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked for rådets ønske om et borgermøde med forfatterne til rapporten fra forsknings- og udviklingsprojektet ” Arktisk Aldring Ældre menneskers liv og helbred i Grønland”, sammen med Udvalget.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til orientering ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd har holdt deres 2. møde den 14. maj 2020. Oprindeligt skulle rådet jf. årshjulet for 2020 havde afholdt deres møde den 22. april 2020, men pga. Corona situationen har rådet besluttet at udskyde mødet til maj måned. Til mødet var der 4 faste dagsordenpunkter:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Ældreflugten

Under punktet vedrørende opfølgning på de sidste forudgående møder, blev der gjort bl.a. status på om:

- Ældrerådets bekymring for stigende antal af demens i Kommuneqarfik Sermersooq.
- Ældrerådets drøftelse om status for ønske om etablering af et nyt Værested i stedet for Værestedet i blok 10.

Ældrerådet har fremsendt brev til Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked om ovennævnte punkter.

Ældrerådet blev også orienteret om at der nu er afsendt et brev til Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked for rådets ønske om et borgermøde med forfatterne til rapporten fra forsknings- og udviklingsprojektet ” Arktisk Aldring Ældre menneskers liv og helbred i Grønland”, sammen med Udvalget.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ældrerådets medlemmer går meget aktivt ind i ældrerådsarbejdet og er løbende i dialog med Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked. En løbende orientering om Ældrerådets væsentligste projekter, ideer og ønsker kan bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere politiske beslutninger, der vedrører ældreområdet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Ældrerådets arbejde. Derudover er referatet af mødet i Ældrerådet gjort tilgængeligt på kommunens hjemmeside.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Referat Ældrerådsmødet den 14. maj 2020.

Punkt 05C: Årlig status på Paamiutaftalen 2020

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Årlig status på Paamiutaftalen 2020

Paamiutaftalen (2019)

Bilag 1 til Paamiutaftalen (2019)

Årlig status på Paamiutaftalen 2020

En samarbejdsaftale mellem Det Grønlandske Sundhedsvæsen og Kommuneqarfik Sermersooq

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-23135

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Fungerende direktør Jill S. Hellesen / JISH

Sagsresumé

Paamiutaftalen er en samarbejdsaftale mellem Det Grønlandske Sundhedsvæsen og Kommuneqarfik Sermersooq, som trådte i kraft juni 2019. Et tættere samarbejde er en fælles ambition for Sundhedsvæsenet og Kommuneqarfik Sermersooq, og Paamiutaftalen er derfor et spændende skridt i den rigtige retning.

I den daglige praksis er det sundhedscenteret og plejehjemmet i Paamiut, der samarbejder på en lang række områder. Det er et krav i Paamiutaftalen, at aftaleparterne én gang årligt gør status på samarbejdet. Målsætningen er, at den årlige status udover at kigge tilbage på det forgangne år også kan bidrage med at anvise oplagte indsatsområder for fremtiden.

Overordnet set fungerer samarbejdet godt. Der er også områder med plads til forbedring, men både Kommuneqarfik Sermersooq og Sundhedsvæsenet arbejder hårdt for, at det skal lykkes.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til orientering ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Paamiutaftalen er et fundament for et godt og gensidigt forpligtende samarbejde mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Det Grønlandske Sundhedsvæsen. Både medarbejdere og ledere udviser en stor villighed til at samarbejde og finde holdbare løsninger på store og små udfordringer. Det er derfor med tilfredshed og optimisme for fremtiden, at aftaleparterne kan præsentere den årlige status.

Løsningsforslag – faglig vurdering

De fleste startvanskeligheder er løst, og medarbejdere og ledelse samarbejder på flere områder. Det drejer sig eksempelvis om madudbringning til ældre i weekender, fælles brug af træningsfaciliteter og en god praksis for hjælpemidler, hvor hjælpemidler følger patienten efter udskrivelse.

Der er dog også områder, hvor der er plads til forbedringer. Det drejer sig blandt andet om en bedre planlægning af vaskeriordningen samt udfordringer med at realisere målsætningen om en fælles nattetilkaldevagt.

Sundhedsvæsenet har pr. 1. maj 2020 ansat en afdelingssygeplejerske med fast bopæl i Paamiut. Ældreområdet ser store perspektiver i den ansættelse og ser frem til et tæt samarbejde med den nye afdelingssygeplejerske.

Den samlede status på tiltag findes i bilag 1) "Årlig status på Paamiutaftalen 2020".

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering
Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter
Sundhedsaftalen 2017-2021
Paamiutaftalen (inklusive bilag)

Det videre forløb

Sundhedsvæsenet og Kommuneqarfik Sermersooq vil løbende være opmærksomme på nye muligheder for samarbejde i Paamiut. I 2021 vil aftaleparterne igen gøre status på samarbejdet og fremlægge den for Kommunalbestyrelsen.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Årlig status på Paamiutaftalen 2020
2. Paamiutaftalen (2019)
3. Bilag 1 til Paamiutaftalen (2019)

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Intet

Punkt 7: Lukket

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt kl. 14.35