

# **REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 04-02-2025**

**Mødedato** Tirsdag d. 04. februar 2025 kl. 17:00

**Mødested** Kommunalbestyrelsessalen

# Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Status på ældreområdet 2024.....	6
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	8
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen for 2024.....	10
Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde.....	14
Løbende orientering om Handicaprådets møder.....	16
Løbende orientering om Ældrerådets møder.....	19
Opfølgning på forslag om boliger til mere selvhjulpne ældre i Nuuk.....	22
Årsberetning for magtanvendelser for 4. kvartal 2024 samt hele 2024.....	25
Erhvervslejekontrakt til Majoriaq og Pilersitsivik i Paamiut og kontrakt for Pilersitsivik Paamiut.....	29
Omlægning af aflastningspladser til plejehjemspladser på Utoqqaat Illuat.....	32
Status på handicapsektorplan.....	34
Forslag om etablering af en fond, hvor hjemmeboende ældre kan søge om velfærdsteknologi.....	38
Majoriaq resultatkontrakt 2025.....	41
Vedtagelse af beskæftigelsessektorplan 2025-2029.....	44
Evt.....	47
Godkendelse af referat.....	48

## **Punkt .: Forside**

### **Medlemmer:**

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengreen Pedersen (IA), næstformand

Poul Petersen (D)

Mala Høy-Kúko (S)

Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S)

### **Beslutning**

#### **Tilstede:**

Inge Olsvig Brandt (IA)

Lone Rosengreen Pedersen (IA)

#### **Deltager over telekommunikation:**

Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S)

#### **Afbud:**

Poul Petersen (D)

Mala Høy-Kúko (S)

## **Punkt .: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Dagsorden godkendes.

# Punkt .: Meddelelser

## Beslutning

### Meddelelser fra direktøren:

#### Job og Socialservice

Pilersitsivik Paamiut er startet 15. januar 2025 i samarbejde med Imarsiornermik Ilinniarfik.

Udfordringerne med sagsbehandling og udbetaling af jobsøgningsydelse er fortsat i den nye år således, at en del ledige er berørte. Job og Socialservice forsøger fortsat at rette op på dette.

I Socialservice har Gadeteamet gjort en ekstra indsats med at reklamere for muligheden for at skrive sig op til botræning. Ordningen giver mulighed for at leje et værelse i op til halvanden år med mulighed for forlængelse. Målet er at skabe stabilitet og støtte borgerne i at opretholde deres hverdagsliv, job eller uddannelse.

Socialservice i Nuuk flytter fra Imaneq 34 til nye omgivelser på rådhuset. Flytningen er undervejs og borgerne er oplyst om den ændrede lokation.

#### Ældreområdet

Ældrevisitationen er ligeledes flyttet ind på rådhuset i starten af det nye år og sidder dermed tættere på de andre visitationsenheder i forvaltningen og kommunen.

Kommunen har implementeret et løfte fra budgetaftalen, så pensionister nu har gratis adgang til svømmehallen i hele åbningstiden.

# **Punkt 1: Status på ældreområdet 2024**

## **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning

## **Bilag**

(Halv)årlig status for ældreområdet januar – december 2024



## Orientering om ældreområdet, januar-december 2024

(Halv)årlig status

Til orientering

SagsID.: EMN-2024-02956

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkendte på udvalgsrådet den 8. maj 2023 en ny struktur for halvårslige statusopdateringer fra fagområderne. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har ikke leveret en halvårlig status i sommer, og derfor gives der nu en orientering om Ældreområdet, som omfatter perioden januar til december 2024. Orienteringen indeholder faglige og økonomiske nøgletal og betragtninger fra driften. Der vil ligeledes være en repræsentant for Ældreområdet til stede ved mødet, så har udvalgsmedlemmerne her mulighed for at stille spørgsmål med mere.

Selve statussen findes i bilagsmaterialet.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.
- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994 om hjemmehjælp
- Samarbejdsaftale for 2021-2025
- Kommuneqarfik Sermersooqs ældrepolitik 2016-2026
- Kommuneqarfik Sermersooqs ældresektorplan
- Kvalitetsstandarder på ældreområdet 2024

### Bilag

1. (Halv)årlig status for ældreområdet januar – december 2024

## **Punkt 2: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning

### **Bilag**

Figurer til ledighedsstatistikken

## Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-00083

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledigheden. Denne orientering gælder for fjerde kvartal 2024. I Nuuk, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit har ledigheden i fjerde kvartal 2024 været stigende. Det skyldes et forventet sæsonudsving, men også at Majoriaqs medarbejdere har fokuseret deres indsats på implementeringen af nye IT-systemer til administration af Jobsøgningsydelse og Offentlig hjælp, som stadig har fejl, mangler og uhensigtsmæssigheder, der kræver den fulde opmærksomhed fra medarbejderne. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

### Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Antallet af ledige i kommunen har været faldende i de sidste tre-fire år, og indsatserne er derfor blevet koncentreret om de resterende langtidsledige i matchgruppe 2. Arbejdsmarkedsområdet vil, når det igen er muligt, styrke varetagelsen af kerneopgaverne på fagområdet, hvilket stabilisere den midlertidige stigning i antal ledige.

Arbejdsmarkedsområdet forventer at ledigheden vil stabilisere sig i første kvartal af 2025, og herefter vil fortsætte tendensen fra 2020, 2021, 2022 og 2023, hvor ledigheden generelt var faldende. Den lave ledighed skyldes blandt andet, at der er kommet flere muligheder for at finde arbejde, især indenfor detail- og servicebranchen, samt at der tilbydes opkvalificering gennem modulopbygget undervisning, der egner sig til både unge og voksne ledige.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt jobsøgningsydelse.

### **Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

### **Bilag**

1. Figurer til ledighedsstatistikken

## **Punkt 3: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen for 2024**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning

### **Bilag**

Figurer til ledighedsstatistikken



## Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen for 2024

Til orientering

SagsID.: EMN-2025-00013

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for hele året 2024.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har orienteret Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om udfordringer i forbindelse med implementeringen af lov om offentlig hjælp og jobsøgningsydelse den 29. oktober 2024, den 10. september 2024 og den 6. februar 2024.

De mange og tilbagevendende problemer med IT-systemerne til administration af de to nye love har betydet, at Majoriaqs medarbejdere har prioriteret at sikre borgernes udbetalinger på bekostning af deres indsatser, der skal bringe ledige borgere i beskæftigelse. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at der er en risiko for at flere borgere vil ende i langtidsledighed, som følge af at de ikke har modtaget en indsats i rette tid.

### Nuuk

Ledigheden i Nuuk er øget en smule i løbet af 2024. Ledigheden er dog stadig lav. De ledige i Nuuk er borgere, der er i langtidsledighed, og har udfordringer, som kræver særlige indsatser fra både Majoriaq og Social Service.

### Paamiut

Ledigheden i Paamiut har været stabil i 2024. Der er et lille udbud af ledige arbejdspladser til ledige i Paamiut, og de ledige har generelt svært ved at opstarte og fastholde de stillinger, som de Majoriaq henviser dem til. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

### Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq er efter flere års nedadgående tendens stabiliseret sig i 2024 således, at Tasiilaq står overfor mangel af arbejdspladser. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

### Ittoqqortoormiit

Ledigheden er fortsat stabil og lav i Ittoqqortoormiit. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

### Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Ledigheden på tværs af Kommuneqarfik Sermersooq har været faldende i de sidste 5 år. Majoriaq prioriterer derfor indsatser, der er rettet mod de resterende langtidsledige i matchgruppe 2 og midlertidigt passive ledige i matchgruppe 3.

Kommuneqarfik Sermersooq kommer til i implementeringen af kommunens bæredygtighedsprogram, hvor der fokuseres på kommunens sociale ansvar, at tilbyde flere

revalideringspladser med videre i kommunens egne enheder og virksomheder således, at vi kommer til at mærke indsatsen især for ledige i matchgruppe 2.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ser frem til at arbejdsmarkedsområdet forhåbentligt kan vende tilbage til sine kerneopgaver i 2025, og dermed støtte ny-ledige borgere i ikke at blive langtidsledige og at hjælpe langtidsledige tilbage i arbejde.

Den nye jobsøgningsydelse har motiveret flere borgere til at registrere sig som ledige, hvorfor det forventes efter genstart af sagsbehandlinger og indsatser et fald i ledigheden i forhold til de seneste fem år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2020, 2021, 2022, 2023 og 2024. Se bilagets figur 1 og 2.

#### Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at registrere og anvise flere ledige til arbejde, men har nedskaleret indsatsen på grund af de ovenfor beskrevne udfordringer med IT-systemer i 2024. Tabellen viser en opgørelse over anviste for perioden. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (ved hjælp af kurser med mere) og samarbejde med lokale virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder, ligesom unge ledige anvises til de forskellige forløb, Majoriaq tilbyder.

Lokation	Antal anviste 2024
Nuuk	279
Paamiut	117
Tasiilaq	27
Ittoqqortoormiit	0
Samtlige bygder	7

#### Opgørelse over matchgruppedeling

Der er øget fokus på indsatser for ledige i matchgruppe 2. Der er iværksat et pilotprojekt om modulopbygget MA-forløb. Pilotprojektets formål er også at afklare lediges personlige og faglige kompetencer og dermed bedre motivere til uddannelse eller arbejde. Der er især på indskolingsdelen optaget flere voksne ledige til forløbet, da mange ledige ikke har de nødvendige faglige kompetencer til at starte på en uddannelse.

Derudover er registrering af ledige blevet skærpet. Der er indført en procedure, hvor alle nye ledige skal til en samtale forud for at de registreres som ledige. Dette forbedrer de lediges muligheder for at komme tilbage på arbejdsmarkedet hurtigere og fastholde motivationen.

Der arbejdes fortsat på indkaldelse af de øvrige ledige til opfølgning af handlingsplaner, efterfølgende anvisning til afklaringsforløb og dernæst arbejdsprøvninger. Se bilagets figur 3.

#### Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

	2024
Antal godkendelser	466
Antal adm. godkendelser	2
Antal afslag	13
Antal forlængelser	293
Antal annullerede	0
<b>Afgørelser i alt</b>	<b>774</b>

De forskellige godkendelser fordelt på stillingsbetegnelser er vist i de løbende kvartalsvise orienteringer under bilagets figur 4.

#### Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq skal lave opsøgende vejledning for unge mellem 18-30 år. Målgruppen for opsøgende vejledning er unge, der står udenfor arbejdsmarkedet, ikke er i uddannelse og ikke er registreret ledige i Majoriaq.

Opsøgende vejledning er efter en længere pause periode nu klar til at blive genoptaget, og kommunen er påbegyndt forberedelserne til at igangsætte den opsøgende vejledning, der i Nuuk, Paamiut og Tasiilaq vil udgøres af en fast opsøgende vejleder og indsatser målrettet unge ledige. I Ittoqqortoormiit varetages den opsøgende indsats løbende af Majoriaq, hvor unge med diagnoser tilbydes Piorsaavik forløb til at styrke deres kompetencer.

#### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

#### **Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab**

Ikke relevant.

#### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

#### **Bilag**

1. Figurer til ledighedsstatistikken

## **Punkt 4: Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning



## Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde

Til orientering

SagsID.: EMN-2024-03864

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at orientering tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked uddeler årligt midler til frivilligt socialt arbejde. Formålet med puljen er at hjælpe organisationer, foreninger og enkeltpersoner med at arrangere og gennemføre frivillige aktiviteter for socialt udsatte.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked behandler indkomne ansøgninger to gange årligt (i juni og oktober). Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtog - og godkendte - én ansøgning i juni, der fik bevilliget 30.000 kr. Midlerne gik til, at ni udsatte børn fra 5 og 6 klassetrin i Nuuk kunne komme på en oplevelsesrejse til Danmark. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har modtaget en fyldestgørende afrapportering og regnskab for projektet, der var en succes.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtog i oktober 6 ansøgninger. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked valgte at støtte 4 projekter.

- Sipineq+ modtog 101.515 kr. i støtte til at afholde en workshop forud for Nuuk Pride.
- Foreningen Julehjælp Nuuk modtog 26.686 kr. i støtte til udsatte borgere og familier
- Ane Amalie Kuitse modtog 17.800 kr. til at afholde et arrangement om mobning
- Nuuk Gymnastik modtog 25.000 kr. til projekt åben hal

I Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er vi glade for de mange gode ansøgninger til puljen, og ser frem til at modtage afrapportering fra de projekter, som fik bevilget midler.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er årligt afsat 201.000 kroner til puljen. Alle puljens midler blev fordelt til projekter i 2024.

### Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kriterier for støtte til puljen; Tilskud til frivilligt arbejde med et socialt sigte

### Bilag

Ingen.

## **Punkt 5: Løbende orientering om Handicaprådets møder**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning

### **Bilag**

Referat af mødet mellem Handicaprådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked møde den 03-12-2024.

## Løbende orientering om Handicaprådets møder

Fra møde den 3. december 2024

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-02055

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Den 3. december 2024 blev det årlige møde mellem Handicaprådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked afholdt i henhold til Handicaprådets vedtægter. Handicaprådet fremlagde dagsordenen og deres statusrapport for 2024.

#### Uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder

Handicaprådet fremhævede de udfordringer, som unge og voksne med funktionsnedsættelser møder i forbindelse med uddannelse og beskæftigelse. Det blev fremhævet, at manglende muligheder for denne gruppe kan føre til isolation og manglende tilhørsforhold i samfundet. Rådet anbefaler, at kommunen styrker beskæftigelsesindsatsen og udvikler kompetenceudviklingstilbud for unge med funktionsnedsættelser.

#### Praktikforløb for børn og unge

Handicaprådet understreger behovet for bedre praktikmuligheder for børn og unge med funktionsnedsættelser som bro til arbejdsmarkedet. Rådet anbefaler, at kommunen samarbejder med lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner for at skabe flere tilgængelige og inkluderende praktikforløb.

#### Støttepersoner på 0-18-års området

Handicaprådet fremhæver udfordringen med manglen på støttepersoner til børn og unge samt vanskelighederne med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. For at gøre stillingerne mere attraktive foreslår rådet forbedringer i arbejdsvilkår, såsom fleksibilitet og muligheder for kompetenceudvikling. Derudover anbefales det at undersøge rekrutteringsmuligheder fra udlandet for at sikre tilstrækkelig kapacitet og kompetence på området.

#### Bedre borgerforløb og oplysning

Handicaprådet pegede på behovet for bedre information om rettigheder og adgang til hjælp. Handicaprådet anbefaler, at der iværksættes en informationskampagne for at øge borgernes kendskab til eksisterende tilbud og rettigheder.

#### Konklusion

Handicaprådet bidrog med en statusrapport, der satte fokus på centrale udfordringer og forslag til løsninger inden for uddannelse, beskæftigelse, støttepersoner og borgerforløb. Udvalget udtrykte tilfredshed med rådets arbejde og understregede vigtigheden af at arbejde videre med de fremførte anbefalinger.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteres løbende om Handicaprådets møder, ligesom Handicaprådets referater offentliggøres på Kommunearbik Sermersooqs hjemmeside.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ikke relevant.

### **Økonomisk vurdering fra Konsernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap
- Vedtægt for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Handicaprådets forretningsorden

### **Bilag**

1. Referat af mødet mellem Handicaprådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked møde den 03-12-2024.

## **Punkt 6: Løbende orientering om Ældrerådets møder**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Referat af mødet mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked den 19-11-2024

## Løbende orientering om Ældrerådets møder

Årligt møde mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked den 19. november 2024

Til orientering

SagsID: EMN-2023-02053

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Den 19. november 2024 blev det årlige møde mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked afholdt i henhold til Ældrerådets vedtægter. På mødet blev Ældrerådets anbefalinger præsenteret og drøftet (se bilag 1). Anbefalingerne er opsummeret nedenfor.

#### Forbedring af ældreboliger

Ældrerådet anbefaler, at kommunen udarbejder et forslag til Grønlands Selvstyre om at indrette flere tidssvarende handicap- og ældreboliger, især for bundlejligheder, som en del af Selvstyrets renoveringsplaner. Det blev også foreslået, at kommunen går i dialog med boligselskaberne Iserit A/S og INI A/S om behovet for renovering.

#### Flere hænder til ældreplejen

Manglen på personale i ældreplejen blev drøftet som en vedvarende udfordring. Ældrerådet anbefaler, at opgaver som rengøring og vaskeri udliciteres til eksterne leverandører for at frigive ressourcer til kerneopgaverne. Desuden foreslås midlertidig eller permanent ansættelse af herboende udefrakommende arbejdskraft for at afhjælpe personalemangel under ferieafvikling og andre kritiske perioder.

#### Undersøgelse af ældres vilkår i kommunen

Resultatet af kommunens ældreundersøgelse fra 2024 fremhæver blandt andet, at mange ældre føler sig ensomme. Ældrerådet anbefaler på den baggrund, at der skabes bedre transportmuligheder for ældre i byerne, herunder busforbindelser til aktivitetssteder, såsom Pilutaq i Nuuk. Det anbefales også, at der oprettes en telefonlinje som ensomme ældre kan ringe til for støtte og samtale samt at det undersøges, om der er behov for flere samlingssteder for ældre.

#### Besøg på Ippiarsuk

Ældrerådet var i efteråret 2024 på besøg på Ippiarsuk for at få større indsigt i de ældres vilkår og har yderligere fremsat følgende forslag på baggrund af besøget:

- Mulighed for billigere internet og TV-kanaler for plejehjemsbeboere, der har en reduceret alderspension
- Iværksættelse af flere initiativer på demensområdet, herunder flere boliger egnet til borgere med demens, bedre oplysning og støtte til pårørende, hurtigere diagnosticering af demens af speciallæger
- En vurdering af pladsudnyttelsen på Ippiarsuk i forhold til, om der kan skabes flere værelser og sengepladser inden for eksisterende rammer ved at omstrukturere antal lokaler anvendt til kontorer, mødelokaler, depot med mere.

#### Det videre forløb

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Ældrerådet nåede på mødet kun at drøfte de to første

anbefalinger. Der vil derfor senere blive afholdt et opfølgende møde mellem udvalgsformanden og Ældrerådets formand.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende blive orienteret om ældrerådets møder, og alle mødereferater vil blive offentliggjort på Kommunegarfik Sermersooqs hjemmeside.

### **Økonomiske og ressourcemæssige vurdering fra forvaltningen**

Ikke relevant.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommunegarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr. 29 af 17 november 2017 om den kommunale styrelse

### **Bilag**

1. Referat af mødet mellem Ældrerådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked den 19-11-2024

## **Punkt 7: Opfølgning på forslag om boliger til mere selvhjulpne ældre i Nuuk**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Opfølgning på forslag om boliger til mere selvhjulpne ældre i Nuuk

Kommunalbestyrelsesmedlem Peter Davidsens (S) forslag til Kommunalbestyrelsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2024-02991

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Forvaltning for Anlæg og Miljø – direktør Søren Sohn Krog Pedersen / SSKP

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Anlæg og Miljø indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Udvalg for Byudvikling og Anlæg:

1. at tage orienteringen til efterretning

### Sagsfremstilling

Den 25. juni 2024 drøftede Kommunalbestyrelsen Kommunalbestyrelsesmedlem Peter Davidsens (S) forslag om mulighed for boliger til mere selvhjulpne ældre i Nuuk. Kommunalbestyrelsen besluttede, at "Forslaget godkendes og sendes videre til behandling i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, samt Udvalg for Byudvikling og Anlæg".

Antallet af borgere i Nuuk over 67 år er næsten fordoblet over de seneste 10 år, og udviklingen forventes at fortsætte de kommende år.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked visiterer i dag til ældre- og handicapvenlige boliger jævnfør kommunens kvalitetsstandard, hvis borgeren har en fysisk funktionsnedsættelse, der kan afhjælpes med støtte i en ældre- og handicapvenlig bolig.

Forvaltningen har (fra den 13/12-24) 275 ældre- og handicapvenlige boliger i Nuuk, og derudover 68 borgere på venteliste.

Forvaltningen har ikke i dag et overblik over behovet for boliger til mere selvhjulpne ældre, men formoder, at det også er voksende som følge af et stigende antal ældre.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har i forbindelse med budgetlægningen for 2025 præsenteret anlæggsforslag vedrørende flere ældre- og handicapvenlige boliger samt forslag angående oprettelse af seniorbofællesskaber for mere selvhjulpne ældre med et socialt behov.

Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med budgetforliget prioriteret, at der skal udarbejdes en 10-års plan for byggeri af almene boliger, herunder ældreegnede boliger og seniorbofællesskaber. Kommunalbestyrelsen har besluttet at tilføre Iserit A/S 50 mio. kr. årligt de næste fire år til nyt boligbyggeri.

I Naalakkersuisuts ældrestrategi og i det lovforslag til ny ældrelov, som foreløbigt er 1. behandlet, indføres ældreboliger og ældrekollektiver som nye tilbudsmuligheder indenfor ældreområdet. De nye ældreboliger skal jf. lovforslaget målrettes ældre borgere, der kun har behov for støtte i dagtimerne.

De nye ældrekollektiver (der ikke svarer til kommunens nuværende ældrekollektiver) skal jævnfør lovforslaget målrettes ældre borgere, der kun har behov for praktisk bistand i dagtimerne og har et

socialt behov, der bedst dækkes i et ældrekollektiv. Der er foreløbigt ikke anvist finansiering af lovforslaget.

Både ældreboliger og bolig i ældrekollektiv vil jævnfør lovforslaget have status af almindelig lejebolig. Kommunen er i forhold til huslejeafmålingen bundet af de gældende regler på området, hvorfor nybyggede boliger, der kan leve op til standarderne på området, må forventes at få en højere husleje end de ældre almene boliger.

Der vil dog kunne søges boligsikring jævnfør gældende lovgivning.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Der skal laves forundersøgelser med henblik på at vurdere de økonomiske konsekvenser. Endvidere afventes behandlingen af Naalakkersuisuts forslag til ældrelov samt dertilhørende bloktilskudsforhandlinger.

### **Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Selvstyrets lovbekendtgørelse af Landstingsforordning om leje af boliger
- Kommuneqarfik Sermersooqs kvalitetsstandarder på ældreområdet

### **Bilag**

Ingen bilag.

## **Punkt 8: Årsberetning for magtanvendelser for 4. kvartal 2024 samt hele 2024**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Årsberetning for magtanvendelser for 4. kvartal 2024 samt hele 2024

Til orientering

SagsID.: EMN-2024-01131

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at orienteringen tages til efterretning
2. at sagen sendes til orientering ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Det fremgår af §53 i Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område, at Kommunalbestyrelsen en gang om året skal fremlægges en årsberetning vedrørende indberetninger af magtanvendelse. I tillæg hertil modtager Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked kvartalsvise orienteringer vedrørende indberetninger om magtanvendelse.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil i denne sagsfremstilling således orientere både om indberetning af magtanvendelser i 4. kvartal af 2024 samt udviklingen i indberetninger for hele året. Oplysningerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af indberetningsskemaer.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

### Magtanvendelse 4. kvartal

#### Ældreområdet

Indberetningstype	Antal i perioden oktober-december 2024
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	1
§ 39 - Fastholdelse ifm. Hygiejne	
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	
§ 40 - Anvendelse af stofseler	

### Opfølgning på indberetninger

Magtanvendelsen fandt sted på Plejecenter Ippiarsuk i forbindelse med en beboer med demens, som til tider udviser udadreagerende adfærd. Afdelingen vurderer, at der muligvis forekommer underrapportering på området. Derfor vil afdelingen følge op på de iværksatte tiltag ved Plejecenter Ippiarsuk, hvor der sættes fokus på instruktion og vejledning om korrekt håndtering af magtanvendelser.

#### Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal i perioden oktober-december 2024

§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	1
§ 39 - Fastholdelse ifm. Hygiejne	
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	
§ 40 - Anvendelse af stofseler	

#### Opfølgning på indberetninger

Magtanvendelsen fandt sted i en boenhed i Seernaq, da beboeren udviste højtlydt adfærd og manglende vilje til at opretholde roen. En omfattende indsats blev iværksat i forhold til borgeren, hvor både borgerens forældre og politiet blev inddraget i håndteringen af en optrappet konflikt.

#### Årsberetning for magtanvendelser 2024

##### Ældreområdet

Indberetningstype	Antal
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	3 (1 tilfælde inkl. §39)
§ 39 - Fastholdelse ifm. Hygiejne	5
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	
§ 40 - Anvendelse af stofseler	

##### Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	4
§ 39 - Fastholdelse ifm. Hygiejne	
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	
§ 40 - Anvendelse af stofseler	

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at der på Ældre- og Handicap- og Socialpsykiatri i 2024 er blevet indgivet færre magtanvendelsesindberetninger, end der reelt burde være. I løbet af året er der arbejdet målrettet med kompetenceudvikling inden for konflikthåndtering, herunder undervisning i magtanvendelseslovgivningen.

Dette arbejde vil fortsætte i 2025, hvor alle institutioner planlægges at modtage undervisning om magtanvendelse. Forvaltningen har udarbejdet en ny pjece om magtanvendelse, som vil blive et centralt værktøj i undervisningen. Formålet er at give personalet mulighed for at arbejde mere systematisk og professionelt med håndtering af konfliktsituationer på en lovmedholdelig måde, og der vil samtidig blive afholdt nye konflikthåndteringskurser.

Det lave antal magtanvendelsesindberetninger skyldes i høj grad, at personalet på nogle institutioner vælger at undvige konflikter, eksempelvis ved at forlade situationen. Ældre- og Handicap- og Socialpsykiatri arbejder målrettet på, at personalet i højere grad tager aktiv del i konflikthåndteringen, når det er nødvendigt, for bedre at kunne beskytte og støtte borgerne.

I 2024 har der været et særligt fokus på undervisning i magtanvendelseslovgivning og korrekt indrapportering på institutionerne. Den løbende undervisning har gjort personalet mere bevidste om lovgivningen og givet dem redskaber til at undgå magtanvendelse, blandt andet gennem brug af afledningsstrategier. Derudover har personalet deltaget i kurser inden for konflikthåndtering, psykisk førstehjælp og samtaleteknikker, hvilket har styrket deres kompetencer.

#### Det videre forløb

Såfremt orienteringen tages til efterretning af Kommunalbestyrelsen vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fremsende orienteringen til Naalakkersuisut og Landslægeembedet jævnfør henholdsvis §§ 53 stk. 2 og stk. 3 i magtanvendelsesloven inden for det sociale område.

#### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ingen.

#### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

#### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område.

#### **Bilag**

Ingen bilag.

## **Punkt 9: Erhvervslejekontrakt til Majoriaq og Pilersitsivik i Paamiut og kontrakt for Pilersitsivik Paamiut**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

### **Bilag**

Udkast til Erhvervslejekontrakt v3 – Sermersooq kommune

Bilag 2 Aftale om Pilersitsivik Komm. Sermersooq DK.pdf

Anbefalinger til Naalakkersuisut om Produktionsskolelignende forløb

Lovgrundlag

Følg brev til aftale om Pilersitsivik i Kommuneqarfik Sermersooq

## Erhvervslejekontrakt til Majoriaq og Pilersitsivik i Paamiut og kontrakt for Pilersitsivik Paamiut

Til beslutning

SagsID.: EMN-2025-00134

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at godkende indgåelse af lejekontrakten for lokalerne til Majoriaq og Pilersitsivik i Paamiut
2. at orienteringen om aftalen mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om Pilersitsivik Paamiut tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked efterspørger, at de bliver bemyndiget til at indgå en lejekontrakt for erhvervslokalerne til Majoriaq og Pilersitsivik i Paamiut. Lejekontrakten er blevet godkendt af finansdepartementet.

I januar 2025 indgik Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre en aftale om driften af Pilersitsivik i Paamiut for året 2025. Aftalen er grundlaget for samarbejdet mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre, og skal fungere som styringsredskab for begge parter.

Etableringen af Pilersitsivik i Paamiut blev godkendt på kommunalbestyrelsesmødet den 28. August 2024. Finansieringen af tiltaget er del af Budgetforliget 2025. Det samlede finansieringsbehov for tiltaget er 4 mio. kr., hvoraf 2 mio. kr. bliver dækket af driftstilskuddet fra Grønlands Selvstyre.

Pilersitsiviks målgruppe er 16-25 årige, der står udenfor beskæftigelse, og ikke er i gang med uddannelse. Pilersitsivik tilbyder værkstedsundervisning, hvor undervisning i personlig udvikling er integreret i den praktiske og faglige undervisning.

De vigtigste nedslag i rammeaftalen er:

- Pilersitsiviit skal være et tilbud under kommunen, og der skal være tæt samarbejde med Majoriaq, særligt omkring vejledning- og undervisning i opkvalificering af karakter.
- Kommuneqarfik Sermersooq modtager 2 mio. kr. fra Grønlands Selvstyre, der blandt andet skal dække en leder samt to faglærere
- Kommuneqarfik Sermersooq skal stille egnede undervisningslokaler til rådighed
- Der vil være opfølgende evalueringer af Pilersitsivik-forløbene efter et år

Derudover afsætter Naalakkersuisut 1,2 mio. kr. til kurser og aktiviteter for undervisere og eventuelt ledere i Pilersitsiviit.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Lejekontrakten koster 840.000 kr. i 2025. Lejekontrakten er uopsigelig i hele 2025, hvorefter der er tre måneders opsigelse.

Kontrakterne afholdes indenfor den afsatte budgetramme.

## **Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab**

Ikke relevant.

## **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om Job, Vejlednings- og opkvalificeringscentre

## **Bilag**

1. Udkast til Erhvervslejekontrakt v3 – Sermersooq kommune
2. Aftale mellem Grl. Selvstyre og Komm. Sermersooq om Pilersitsiviit forløb
3. Anbefalinger til Naalakkersuisut om Produktionsskolelignende forløb
4. Lovgrundlag
5. Følgrebrev til aftale om Pilersitsivik i Kommuneqarfik Sermersooq

## **Punkt 10: Omlægning af aflastningspladser til plejehjemspladser på Utoqqaat Illuat**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

# Omlægning af aflastningspladser til plejehjemspladser på Utoqqaat Illuat

Til beslutning

SagsID.: EMN-2024-04444

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

## Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at godkende omlægning af 5 aflastningspladser til plejehjemspladser

## Sagsfremstilling

I øjeblikket er der 14 visiterede borgere på ventelisten til plejehjem i Nuuk. Af disse borgere optager fem permanent aflastningspladser uden udsigt til at kunne vende tilbage i eget hjem med hjemmehjælp. Det betyder, at aflastningspladserne ikke fungerer efter deres formål som et midlertidigt pleje- og træningsophold jævnfør kvalitetsstandard for trænings- og aflastningsophold.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at det vil være en fordel at omdanne de fem aflastningspladser på Utoqqaat Illuat til plejehjemspladser.

Borgere, der permanent ligger på aflastningen, kan ikke opsiges deres ældre- og handicapvenlig bolig, som først vil blive frigjort, når borgerne får tildelt en plejehjemsplads. Omlægningen vil derfor kortvarigt reducere ventelisterne til både plejehjem samt ældre- og handicapvenlige boliger (aktuelt 58 i Nuuk). Ventelisten til aflastningspladser (aktuelt fem) vil ikke stige som følge af omlægningen, da de fem aflastningspladser i praksis har fungeret som plejehjemspladser.

Der vil fortsat være mangel på både plejehjems- og aflastningspladser, hvilket forventes at stige yderligere i takt med en voksende ældrebefolkning. Lignende udfordringer kan derfor opstå igen i fremtiden, indtil pladskapaciteten på plejehjemmene i Nuuk er øget med etablering af et nyt plejehjem.

Såfremt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkender beslutningen, vil antallet af plejehjemspladser på Utoqqaat Illuat blive opnormeret fra 46 til 51, samtidig vil antallet af aflastningspladser reduceres til 9.

## Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Omlægningen af aflastningspladserne til plejehjemspladser har ingen økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser.

## Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab

Ikke relevant.

## Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kvalitetsstandarder for ældreområdet 2025
- Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner mv.

## Bilag

Ingen bilag.

## **Punkt 11: Status på handicapsektorplan**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

### **Bilag**

Status på tiltag i handicapsektorplanen 2024



## Status på handicapsektorplanen (2024)

Til beslutning

SagsID.: EMN-2024-03933

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at status på handicapsektorplanen tages til efterretning
2. at udvalget godkender, at tiltag 1) Open College Network omformuleres til at vedrøre udvikling og anerkendelse af realkompetencer generelt
3. at sagen sendes til beslutning ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Der gøres hvert år status på de konkrete tiltag, der er specificeret under indsatsområderne i handicapsektorplanen. Den årlige orientering om handicapsektorplanen er blandt andet med til at sikre, at der arbejdes henimod de mål, som er opsat i handicappolitikken.

Handicapsektorplanen blev udfærdiget i 2016 og udgør pejlemærkerne for indsatser på handicapområdet. Den gør dertil rede for, hvordan de politiske ambitioner bliver indfriet og implementeret gennem tiltag. Sektorplanen er således et dynamisk planlægnings- og styringsredskab for kommunens arbejde på handicapområdet, der løbende skal tilpasses nye tiltag.

Kommunalbestyrelsen har i 2024 godkendt en ny handicappolitik for perioden 2024-2028.

Handicappolitikken skal revideres hvert fjerde år i henhold til Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap.

I forlængelse heraf skal der udarbejdes en ny sektorplan. Udarbejdelsen af sektorplanen er et stort projekt og afventer ledige administrative ressourcer.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har koordineret og udarbejdet statusopgørelsen i samarbejde med de andre forvaltninger.

Af bilag 1 fremgår status på de konkrete tiltag indenfor handicapsektorplanens ti indsatsområder. De enkelte tiltag i statussen er blevet opdelt i henholdsvis *i drift* og *under udvikling*. Næste gang vil statusopgørelsen alene omfatte status på de tiltag, der er *under udvikling*.

I det følgende sammenfattes udvalgte tiltag fra 2024.

#### Aktiviteter for borgere med handicap

- Ældreområdet har haft fokus på faste aktiviteter og samværstilbud som pårørendeaftener på institutionerne og månedlige demensoplæg for borgerne i Nuuk. Der er desuden afholdt frivillighedsprojekter, Arctic Elder Games, sejlture, museumsbesøg, fællesmiddage og andre aktiviteter i byen.  
Handicap og Socialpsykiatri har afholdt flere sociale arrangementer og borgermøder for borgerne. Der er en enkelt gang lavet i samarbejde med SPS (Socialpædagogisk Seminarium).
- Handicap og Socialpsykiatri har gennemført OCN (Open College Network) -forløb i flere enheder i afdelingen, men interessen var lavere end forventet. Forløbene blev afsluttet med



en bevisoverrækkelse under åbningen af handicapugen. Der har været mindre fokus på OCN i 2024 på tværs i kommunen.

- Der er fremsat budgetønske for at kunne etablere henholdsvis et erhvervskøkken i Kammagiit med henblik på at skabe en beskyttet beskæftigelse og et kompetenceudviklingscenter med henblik på at give borgere med funktionsnedsættelser mulighed for at udvikle deres personlige og faglige kompetencer.

#### Tilgængelighed og Velfærdsteknologi

- Der er anskaffet digital hjemmetræning med DigiRehab til brug for borgere visiteret af Ældre- og Handicap og Socialpsykiatriområdet, og der er afholdt en række workshops til medarbejderne der kommer til at være udfører for denne. Der afventes praktiske ting, til at det kan iværksættes.  
Der er en stigende behov for gerontopsykiatriske pladser i kommunen. Der er udarbejdet en forundersøgelse af byggeri af et demensplejehjem i Nuuk. Projektet er dog endnu ikke politisk prioriteret i anlægsbudgettet.

#### Arbejds miljø og medarbejderudvikling

- Der har i 2024 været fokus på at løfte sagsbehandlingen inden for handicapområdet. Dette vil fortsætte i 2025. Afdelingen har i forlængelse af praksisnært udviklingsforløb haft fokus på brugen af status- og udviklingsforløb for borgerne.
- Sagsbehandling for børne- og voksenhandicapområdet blev samlet under én forvaltning pr. 01.11.2024.
- I Handicap og Socialpsykiatri er der blevet afholdt kurser i medicin håndtering, konflikthåndtering, recovery-orienteret tilgang, seksualitet samt temadage for ledelse med deltagelse af ledere og souschefer. Desuden har afdelingen tilbudt kurser om ADHD, autisme, skizofreni, misbrug samt ledelsesinterner om ledelsesgrundlag, psykologisk tryghed og forråelse. Der er også arbejdet på at udvikle en seksualpolitik.
- Forvaltning for Børn og Skole er i gang med en forundersøgelse til etablering af en erhvervsklasse, som kan give eleverne en mulighed for at gennemføre en ungdomsuddannelse.
- Forvaltning for Børn og Skole er ved at udvikle en heldagsskole for skolebørn og unge med øget behov for specialpædagogisk indsats.
- Støttepersoner for børn med funktionsnedsættelser er blevet samlet under Forvaltning for Børn og Skole for at sikre en bedre forankring af støttepersoner i skole og daginstitutioner.
- Handicap og Socialpsykiatri har fremlagt budgetønske for at kunne etablere et erhvervskøkken til beskyttet beskæftigelse i Kammagiit. Desuden er der også blevet søgt om budgetudvidelse til at kunne åbne et kompetenceudviklingscenter for, at kunne give rum til borgere med funktionsnedsættelser.

I forbindelse med status på sektorplanen, fremgår det, at både skoleområdet, arbejdsmarkedsområdet samt handicapområdet finder Open College Network-metoden vanskelig at arbejde med.

Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at sektorplanens tiltag omkring OCN ændres til at vedrøre tiltag til udvikling og anerkendelse af realkompetencer, uden at tiltaget knyttes til en specifik metode eller et konkret firma. Der vil fortsat blive uddelt kompetencebeviser til borgerne som en del af det pædagogiske arbejde, og man vil ligeledes fejre borgere i beskæftigelse.

#### Handicapområdet i 2024 og fremover

Udvalget vil næste gang få en status på handicapsektorplanen i (2025)

Jævnfør Kommunalbestyrelsens beslutning den 29. november 2022, har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i 2023 oprettet en koordinerende enhed på handicapområdet. Den Koordinerende



Handicapenhed har endnu ikke opnået den forventede interesse/anvendelse.  
Kommunalbestyrelsen vil få en særskilt evaluering af Den Koordinerende Enhed i indeværende år.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Forvaltningen vurderer, at orienteringen om en status på handicapsektorplanen ikke har økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

### **Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Handicappolitik
- Handicapsektorplan

### **Bilag**

1. Status på tiltag i handicapsektorplanen 2024

## **Punkt 12: Forslag om etablering af en fond, hvor hjemmeboende ældre kan søge om velfærdsteknologi**

### **Beslutning**

Forslaget afvises.

### **Bilag**

Notat - politikerforslag om etablering af fond hvor hjemmeboende ældre kan søge om velfærdsteknologi

## Forslag om etablering af en fond, hvor hjemmeboende ældre kan søge om velfærdsteknologi

Kommunalbestyrelsesmedlem Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S) forslag til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

SagsID.: EMN-2025-00017

### Indstilling

Udvalgsmedlem Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S) indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at forslaget drøftes i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og der træffes en beslutning om det videre forløb

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsesmedlem Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S) har den 11.01.2025 indsendt et beslutningsforslag til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Dorthe-Marie Mogensen-Fontain ønsker at udvalget drøfter muligheden om igangsættelse af en sag om etablering af en fond, hvor de hjemmeboende ældre kan søge om velfærdsteknologi.

Begrundelse:

(Oversættelse af Kommuneqarfik Sermersooq)

*" Med det formål at støtte de ældre til at forblive hjemmeboende i længere tid, foreslår jeg, at der skal igangsættes en sag for at oprette en fond for mindre teknologiske hjælpemidler. I forbindelse med etablering af en fond, skal der igangsættes en undersøgelse af en sag i forhold til hvilke rammer der skal være herfor, heri drejer det sig om en fond med hjælpemidler til hjemmeboende ældre såsom robotstøvsuger, elevationssenge, strømpepåtager, hjælpemidler på toilettet og snerydning og lignende for de ting som skal understøtte sundhed og borgere med nedsat funktion. Derefter skal der igangsættes en sag med det formål at etablere en fond. Formålet med at en fond etableres skal være, at de hjemmeboende ældre skal have et sted hvor de kan søge om hjælpemidler. Disse hjælpemidler kan være utilgængelige når man er pensionist, derfor synes jeg, at der er behov for etablering af en fond for at støtte pensionister økonomisk. Dette kan etableres struktureret."*

### Hvordan finansieres forslaget?

*"Der søges og afsættes midler til etablering af fonden."*

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse:  
§ 13. Ethvert medlem af kommunalbestyrelsen kan for kommunalbestyrelsen indbringe ethvert spørgsmål om kommunens anliggender samt fremsætte forslag til beslutninger herom. Udvalgene og borgmesteren skal meddele kommunalbestyrelsen de oplysninger, denne forlanger, og er med de begrænsninger, som er fastsat i lovgivningen i enhver henseende undergivet Kommunalbestyrelsens beslutninger
- Forretningsordenen for kommunalbestyrelsen § 3:  
Ethvert medlem af Kommunalbestyrelsen har ret til at indbringe enhver sag om kommunens anliggender for kommunalbestyrelsen (jf. styrelseslovens § 13). Optagelse på dagsordenen sker i overensstemmelse med § 4. Når sagen er optaget på dagsordenen, træffer Kommunalbestyrelsen på mødet afgørelse om sagens videre behandling i overensstemmelse med § 8. Dette gælder også når sagen er indbragt som et beslutningsforslag

**Bilag**  
Ingen.

## **Punkt 13: Majoriaq resultatkontrakt 2025**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes

### **Bilag**

Resultatkontrakt for 2025-2027 - Kommuneqarfik Sermersooq

Aftale om driftstilskud til Majoriaq 2025 - Kommuneqarfik Sermersooq

Allagaqaat ilanngussaq - Følgebrev

Beregning for 2025 driftstilskud



## Majoriaq resultatkontrakt 2025-27

Til beslutning

SagsID.: EMN-2025-00079

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at godkende resultatkontrakten om Majoriaq 2025-2027 og aftalen om driftstilskud for 2025
2. at sagen sendes videre til beslutning i Udvalg for Økonomi og Erhverv samt til orientering hos Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Sidst i december 2024 er der modtaget et udkast til en resultatkontrakt om drift af Majoriaq og en aftale om driftstilskud til Majoriaq, der jævnfør kompetencefordelingsplanen for Kommuneqarfik Sermersooq skal til Udvalg for Økonomi og Erhverv til politisk godkendelse. Aftalerne danner grundlaget for kommunens samarbejde med Selvstyret om Majoriaq og fungerer som et styringsredskab for begge parter.

Resultatkontrakten og driftstilskudsaftalen fastsætter de opgaver og målsætninger, som kommunen forpligter sig på at varetage for Selvstyret. Selvstyret yder dertil et årligt driftstilskud til kommunen.

Der er flere nævneværdige ændringer i aftalerne i forhold til tidligere år. De væsentligste ændringer er:

- Strukturen er blevet ændret. De fleste af Majoriaqs opgaver forbliver uændrede, men de er nu organiseret i fire hovedkategorier: arbejdsmarked, vejledning, opkvalificering og handlingsplaner
- Fra det kommende år vil Majoriaq ikke længere varetage vejledning af brancheskoleelever. Denne opgave overgår til de grønlandske huse i Danmark samt brancheskolerne.
- Inatsisartutlov om arbejdsmarkedsydelse ophæves og erstattes af Inatsisartutlov om jobsøgningsydelse. Dette medfører ændringer i indsatsen for arbejdssøgende.
- Beregningsgrundlaget for tilskuddet til Majoriaq ændres, så tilskuddet til vejledning fremover baseres på antallet af unge i kommunen frem for antallet af brancheskoleelever. Derudover opdateres beregningen af tilskud i henhold til de gældende overenskomster for centerledere i Majoriaq.

Naaalakkersuisut anmoder, at kommunerne og skattestyrelsen underskriver en dataudvekslingsaftale. Dataudvekslingsaftalen er en forudsætning for, at Majoriaq kan udføre deres opgaver blandt andet i forhold til opsøgende vejledning.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

På baggrund af det ændrede beregningsgrundlag for tilskuddet til vejledning vurderer forvaltningen der kan forekomme minimale økonomiske ændringer.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice



Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre mv.

### **Bilag**

1. Resultatkontrakt om drift af Majoriaq 2025-2027
2. Aftale om driftstilskud til Majoriaq 2025
3. Allagaqaat ilanngussaq – Følgebrev
4. Beregning for 2025 driftstilskud

## **Punkt 14: Vedtagelse af beskæftigelsessektorplan 2025-2029**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

### **Bilag**

Beskæftigelsessektorplan 2025-2029

Baseline for de enkelte indsatser

Baggrundsrapport for beskæftigelsessektorplan 2024

Opfølgning på offentlig høring

Samlede høringssvar

## Vedtagelse af Beskæftigelsessektorplan 2025-2029

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-01732

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

1. at godkende beskæftigelsessektorplanen
2. at sagen sendes videre til godkendelse ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

D. 4. oktober 2022 vedtog Kommunalbestyrelsen Kommuneqarfik Sermersooqs første beskæftigelsespolitik gældende fra 2023-2033. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked påbegyndte derefter udarbejdelsen af en tilhørende beskæftigelsessektorplan på baggrund af udvalget prioriteringer. Sektorplanen udgør strategi og tiltag til at realisere beskæftigelsespolitikens principper og målsætninger. Sektorplanen skal sikre synlighed og sammenhæng i kommunens arbejde på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsessektorplanen indeholder nedenstående 10 indsats:

1. Målrettet indsats for langtidsledige
2. Flere deltidsstillinger
3. Uddannelse af personale i Majoriaq
4. Modulopbygget undervisning
5. Pilersitsivik i Paamiut
6. Muligheder for erhvervspraktikanter og lærlinge
7. Understøttelse af nye erhvervs muligheder
8. Vejledning af medarbejdere om udefrakommende arbejdskraft
9. Samarbejde mellem Majoriaq og folkeskolen
10. Opsøgende vejledning i forbindelse med ungdomsledighed

Med beskæftigelsessektorplanen 2025-2029 ønsker forvaltningen at skabe et grundlag for udvikling af fremtidens arbejdsmarked i Kommuneqarfik Sermersooq og sikre koordination i kommunens indsatsplanlægning. Beskæftigelsessektorplanen indeholder således en række tværgående indsats, der søger at opfylde målene fra Kommuneqarfik Sermersooqs beskæftigelsespolitik. Dertil er der udarbejdet en baggrundsrapport, som samler væsentlige informationer om beskæftigelsesområdet og dermed danner et vidensgrundlag for indsatserne.

### Proces for udarbejdelse

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked påbegyndte udarbejdelsen i foråret 2023. Som en del af processen er blandt andet afholdt temadage med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Kommunalbestyrelsen samt afviklet borgermøder i Tasiilaq, Paamiut og Nuuk. Se bilag 3 for en mere uddybende beskrivelse af heraf.

Beskæftigelsessektorplanen blev sendt i både intern og offentlig høring d. 30. oktober 2024 jævnfør beslutning herom på Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 29. oktober 2024. Forvaltningen modtog i alt otte høringssvar (bilag 5), som efterfølgende er blevet behandlet og indarbejdet i beskæftigelsessektorplanen og dertilhørende bilag (bilag 4).

### Det videre forløb

Såfremt beskæftigelsessektoerplanen bliver godkendt, vil kommunens ansvarlige afdelinger for indsatserne gå videre med implementeringen af de beskrevne indsatser. Job og Socialservice vil afholde en kick-off workshop for samtlige Majoriaq centre, hvor prioriteringer og retningen for implementeringen af indsatserne fastlægges.

Beskæftigelsessektoerplanen vil blive revideret om fem år. Dette vil understøtte den løbende udvikling af beskæftigelsesområdet i kommunen og understreger sektoerplanens rolle som et aktivt ledelsesredskab, hvor indsatserne kan justeres undervejs på baggrund af erfaringer og feedback fra implementeringsprocessen.

Der vil én gang årligt – første gang i 2026 - rapporteres om status på beskæftigelsessektoerplanen til politisk niveau.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Nærværende sagsfremstilling omhandler udelukkende godkendelse af rammebeskrivelsen for en ny beskæftigelsessektoerplan. Såfremt rammebeskrivelsen godkendes, vil der i forbindelse med senere budgetprocesser blive udarbejdet konkrete budgetforslag på sektoerplanens indsatser, som kan indgå i kommunalbestyrelsens tværgående prioritering.

Af bilag 2 fremgår en indledende vurdering af de økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser for hver af indsatserne.

### **Økonomisk vurdering fra Afdeling for Budget og Regnskab**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Beskæftigelsespolitik 2023-2033

### **Bilag**

1. Beskæftigelsessektoerplan 2025-2029
2. Baseline for de enkelte indsatser
3. Baggrundsrapport for Beskæftigelsessektoerplan 2025-2029
4. Opfølgning på offentlig høring
5. Samlede hørings svar

**Punkt .: Evt.**

## **Punkt .: Godkendelse af referat**

### **Beslutning**

Referat godkendes kl. 13:25