

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 19-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 19. marts 2019 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Ledighedsstatistik for januar 2019.....	7
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, januar 2019.....	14
Løbende orienteringer om Ældrerådets møder.....	18
Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde.....	21
Beslutninger.....	24
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	25
Udvidelse af kapacitet på Tasiilaq Plejehjem.....	26
Evt.....	30
Lukket punkter.....	31
Lukket.....	32
Godkendelse af referat.....	33

Punkt 0: Forside

Charlotte Ludvigsen (IA), formand

Inge Olsvig Brandt (IA)

Rasmine Geisler (IA)

Randi Evaldsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Rolf Pike deltager over telefonen fra Ittoqqortoormiit

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

2A. Meddelelser fra formanden

2B. Meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

2B:

1. Ældreområdet:

- *Paamiut*: Det nye plejehjem i Paamiut indvies officielt d. 31. maj 2019 – årsagerne til forsinkelsen er blandt andet, at nøglesystemer til dørene ikke er klar, og forkerte møbler er sendt. I det nye plejehjem er der i alt 24 pladser.

2. Handicap og Socialpsykiatri:

- *Sektorplan 3. fase*: Er i gangsat d. 15. februar. MI (Børn og familie) og MA (Børn og Skole) er inviteret til at deltage i arbejdet. D. 28. maj påtænker forvaltningen at afholde borgermøder, hvor Handicaprådet også inviteres. Forvaltningen forventer at sektorplanen er klar ultimo juli d.å.
- *Sektortilsyn*: Tilsynsenheden for Socialanliggender under Naalakkersuisut, har været rundt i kommunens botilbud, i slutningen af januar 2019. Der foreligger ikke nogen tilbagemeldinger fra tilsynsenheden endnu
- *OCN - Open College Network*: Der afholdes OCN-vejlederkursus samt IK-kursus i uge 15 for 25 medarbejdere fra henholdsvis Området for Handicap og Socialpsykiatri, Arbejdsmarkeds-området og de relevante forvaltninger. I forbindelse med at OCN-Danmark er i Nuuk, vil forvaltningen arrangere et aftenmøde med pårørende foreninger, hvor de kan høre noget mere om OCN samt et aftensmøde med virksomhederne

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Ledighedsstatistik for januar 2019

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Ledighedsstatistik for januar 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for januar 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i januar 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 6. februar 2019.

Antal ledige i ltoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar		Februar	10,4 %	Februar	
Marts	28	Marts		Marts	11,0 %	Marts	
April	25	April		April	10,0 %	April	
Maj	25	Maj		Maj	10,0 %	Maj	
Juni	25	Juni		Juni	10,0 %	Juni	
Juli	20	Juli		Juli	8,0 %	Juli	
August	18	August		August	7,4 %	August	
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %

Februar	528	Februar		Februar	3,9 %	Februar	
Marts	521	Marts		Marts	3,8 %	Marts	
April	518	April		April	3,8 %	April	
Maj	499	Maj		Maj	3,7 %	Maj	
Juni	454	Juni		Juni	3,3 %	Juni	
Juli	402	Juli		Juli	3,0 %	Juli	
August	389	August		August	2,9 %	August	
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Januar	57	367	424

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i januar

3 HK-assistenter	3 kontorassistenter	2 maskinførere
1 automatikmekaniker	1 automekaniker	1 bygningsmaler
1 elektronikmekaniker	1 informationsvidenskab og kulturformidling	1 IT og elektronikteknolog
1 køkkenassistent	1 levnedsmiddelassistent	1 samfundsvidenskab
1 skibsassistent	1 søfartsskole	1 teknisk isolatør
1 tele-montør	1 terminalarbejder	1 tømrer

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar		Februar	15,3 %	Februar	
Marts	123	Marts		Marts	12,3 %	Marts	
April	111	April		April	10,9 %	April	
Maj	117	Maj		Maj	11,5 %	Maj	
Juni	113	Juni		Juni	11,0 %	Juni	
Juli	110	Juli		Juli	10,8 %	Juli	
August	101	August		August	10,1 %	August	
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar		Februar	20,5 %	Februar	
Marts	412	Marts		Marts	21,3 %	Marts	
April	392	April		April	20,2 %	April	
Maj	377	Maj		Maj	19,4 %	Maj	
Juni	359	Juni		Juni	18,4 %	Juni	
Juli	345	Juli		Juli	17,6 %	Juli	
August	297	August		August	15,3 %	August	
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar		Februar	6,6 %	Februar	
Marts	1.084	Marts		Marts	6,4 %	Marts	
April	1.046	April		April	6,2 %	April	
Maj	1.018	Maj		Maj	6,1 %	Maj	
Juni	951	Juni		Juni	5,7 %	Juni	
Juli	877	Juli		Juli	5,2 %	Juli	
August	805	August		August	4,8 %	August	
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq
 Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 6. februar 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar		Februar	13.640	Februar	
Marts	254	Marts		Mars	13.646	Marts	
April	250	April		April	13.587	April	
Maj	249	Maj		Maj	13.594	Maj	
Juni	248	Juni		Juni	13.560	Juni	
Juli	249	Juli		Juli	13.603	Juli	
August	243	August		August	13.614	August	
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar		Februar	1.944	Februar	
Marts	1.001	Marts		Marts	1.938	Marts	
April	1.015	April		April	1.939	April	
Maj	1.017	Maj		Maj	1.941	Maj	
Juni	1.024	Juni		Juni	1.951	Juni	
Juli	1.016	Juli		Juli	1.960	Juli	
August	1.003	August		August	1.944	August	
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	
Marts	16.839	Marts	
April	16.791	April	
Maj	16.801	Maj	
Juni	16.783	Juni	
Juli	16.828	Juli	
August	16.804	August	
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 52 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i januar 2019, set i forhold til januar 2018, så er ledigheden faldet med fra 4,0 % til 3,3 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,8 % til 5,8 i januar i år i forhold til januar sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 16,3 % til 14,4 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 21,4 % til 18,8 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,4 % til 5,9 %.

Der er et stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i januar 2019 i forhold til den forrige måned fra 5,2 % til 5,8 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 16,4 % til 18,8 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 12,2 % til 14,4 %, ledigheden er steget fra 3,0 % til 3,3 % i Nuuk og bygderne. Men ledigheden er faldet fra 7,0 % til 5,9 % i Ittoqqortoormiit.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 145 faglærte arbejdsløse i alt i januar 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, januar 2019.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, januar 2019.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgave januar 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgave januar 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	19
Paamiut:	31
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	#

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

8 til Polar Raajat	1 til Meeqqerivik Meeqqat
1 til Angunnguaq A/S	1 til Meeqqerivik Muku
1 til Boenhed	1 til Sana
1 til Fritidshjem Qajaasat	1 til Selvstyret
1 til GNC-Nuuk	1 til ULO-Rengøring
1 til Kollegieadministration	1 til USK

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

10 til Royal Greenland	1 til Malermester Tom
8 til Piorsaavik	1 til Pilersuisoq
2 til Puilasunnguit	1 til Sygehuset
2 til Børnehaven Mike	1 til Tom Johansson
1 til Fritidsordning Nanoq	1 til Utoqqaat Illuat
1 til Hjemmehjælpen	1 til Vejfolk
1 til KS asaasoq	

2. Revalidering

Nuuk:	17
Paamiut:	2
Tasiilaq:	9 på virksomhedsrevalidering og 1 på fleksjob (i gang)
Ittoqqortoormiit:	5 (i gang)

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

1 borger er anvist til kursus fra Majoriaq Paamiut.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 1 administrativt afgjorte, 1 afslag, 13 forlængelser og 25 godkendelser.

11 kokke	1 konditor
10 betonmedarbejdere	1 kreditorbogholder
7 tømrer	1 murer
4 produktionsmedarbejdere	1 teamleder i rengøring
1 bryggerimedarbejder	1 VVS
1 delikatessemedarbejder	

5. Mobilitet

1 mobilitetsfremmende ansøgning behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige til, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 52 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og byggerne i januar 2019, set i forhold til januar 2018, så er ledigheden faldet fra 4,0 % til 3,3 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,8 % til 5,8 % i januar 2019 i forhold til januar 2018,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 16,3 % til 14,4 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,4 % til 5,9 %.

I Tasiilaq og byggerne er ledigheden faldet fra 21,4 % til 18,8 %.

Der er en stigning i ledigheden i januar 2019 fra 5,2 % til 5,8 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til december 2018.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 7,0 % til 5,9 %.

I Nuuk og byggerne er ledigheden steget fra 3,0 % til 3,3 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 12,2 % til 14,4 %.

I Tasiilaq og byggerne er ledigheden steget fra 16,4 % til 18,8 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 145 faglærte arbejdsløse i alt i januar 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Referat Ældrerådet 28. november 2018.pdf

Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Til orientering

J.nr.: 27.15.00

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd havde den 28. november 2018 den fjerde møde i rådet i 2018. Til mødet var der denne gang 2 faste emner som tog op som er:

- Gensidig orientering
- Statistikker på ældreområdet (fast punkt)

Derudover blev der også orienteret om det nye Lokaludvalg omkring dens funktion. Ældrerådet finder det godt, at der er etableret en Lokaludvalg, for det vil også have en positiv virkning for ikke kun enhver borger, gruppe eller en forening men også for Ældreforeninger som alle andre kan søge om støtte til aktiviteter og projekter, der retter sig mod borgere og brugere i byen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd havde den 28. november 2018 den fjerde møde i rådet i 2018. Til mødet var der denne gang 2 faste emner som tog op som er:

- Gensidig orientering
- Statistikker på ældreområdet (fast punkt)

Derudover blev der også orienteret om det nye Lokaludvalg omkring dens funktion. Ældrerådet finder det godt, at der er etableret en Lokaludvalg, for det vil også have en positiv virkning for ikke kun enhver borger, gruppe eller en forening men også for Ældreforeninger som alle andre kan søge om støtte til aktiviteter og projekter, der retter sig mod borgere og brugere i byen.

Ældrerådet fik orientering om en ny Fagchef for ældreområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked som er Arnannnguaq Heilmann Christensen som tiltrådte stillingen pr. 1. januar 2019. Arnannnguaq Heilmann Christensen kommer fra en stilling som leder af Alderdomshjemmet i Maniitsoq og tilhørende bygder.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ældrerådets samarbejde kører godt. Det er derfor også vigtigt, at man har løbende orientering om rådets arbejde. De løbende orienteringer vil også køre kontinuerligt i 2019. Det anbefales, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Ældrerådets forretningsorden.

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Ældrerådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Referat Ældrerådsmødet den 28. november 2018

Punkt 03D: Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Referat af handicaprådsmødet d 16 oktober (DK).pdf

Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde

Til orientering

J.nr.: 27.15.00-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 16. oktober. På mødet deltog Charlotte Ludvigsen, formand for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, samt Uju Petersen, formand Udvalg for Børn og Familie. Til mødet var der fokus på, hvordan handicaprådet, forvaltningerne og det politiske niveau kan samarbejde om at skabe optimale rammer for inddragelsen af handicaprådet i alle relevante sager. Handicaprådet spurgte blandt andet også ind til, hvorvidt besparelserne for 2019 ville få mærkbare konsekvenser for borgere med handicap. Hertil svarede forvaltningerne og det politiske niveau, at borgere med handicap ikke vil opleve forringede vilkår som følge af besparelserne.

Handicaprådet er en god samarbejdspartner for forvaltningerne, og der er et gennemgående fokus på at finde realistiske løsninger på de forskelligartede problemstillinger. Derfor anbefaler forvaltningen, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af mødet afholdt d. 16. oktober.

De vigtigste punkter på mødet

- Handicaprådet bliver ikke brugt i tilstrækkelig omfang. Medlemmerne af handicaprådet har mange kompetencer, som ikke kommer ordentligt/tilstrækkeligt i spil. Det skyldes, at handicaprådet ikke inddrages i de relevante sager.
 - o Der er enighed om, at handicaprådet skal inddrages mere systematisk.
- Drøftelse af, om de kommende besparelser i kommunen vil forringe vilkårene for borgere med handicap?
 - o Forvaltningerne og det politiske niveau understreger, at der generelt ikke er tale om besparelser, men om tilpasninger af budgettet. Mange af besparelserne sker ved at tilpasse budgettet til det faktisk forventede udgiftsniveau.
- Diskussion om placeringen af det landsdækkende handicapcenter i Sisimiut er hensigtsmæssig?
 - o Det er handicaprådets overbevisning, at placeringen af Handicapcentret i Sisimiut ikke er optimal. Det burde ligge i Nuuk. Socialpolitikken bør vægte tungere end ønsker om udflytning.
 - o Til det er svaret fra de politiske udvalg, at placeringen af Handicapcentret er et produkt af forskellige legitime hensyn og afvejsninger. Blandt andet et ønske om, at andre byer end Nuuk også huser vigtige institutioner.

Derudover blev følgende emner også drøftet

- Medlemmer af handicaprådets deltagelse på seminar og konference i Sisimiut

- Handicaprådet er ved at udarbejde SWOT-analyse, der skal afklare nødvendige tiltag på handicapområdet frem mod 2021. Der vil være særskilt fokus på børneområdet.
- Handicaprådet anbefaler en "et-dørs" politik. Det indebærer, at forvaltningerne er bedre til at samarbejde på tværs, uden at borgeren opdager det eller sendes rundt mellem flere forvaltninger.
 - o Den ide bakker både forvaltninger og det politiske niveau op om, og forvaltningerne vil arbejde videre med det.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger. Samtidig er møderne i handicaprådet præget af et fokus på at finde realistiske løsninger på de forskelligartede problemstillinger. Derfor anbefaler Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering
Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter
Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq

Det videre forløb
Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om handicaprådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation
Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger
Ingen.

Bilag

1) Referat af handicaprådsmødet d. 16. oktober

Punkt 4: Beslutninger

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Udvidelse af kapacitet på Tasiilaq Plejehjem

Beslutning

Forslaget godkendes og sagen sendes videre til udvalg for økonomi og erhverv samt kommunalbestyrelsen til beslutning.

Bilag

Bilag 1 - Ansøgning om flere beboere på B-183 (DK).pdf

Udvidelse af kapacitet på Tasiilaq Plejehjem

Til beslutning

J.nr.: 44.05-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Den 27. februar 2019 godkendte Bygningsmyndighederne en anmodning om at udvide kapaciteten på plejehjemmet i Tasiilaq fra 16 til 20 beboere. Anmodningen skete på baggrund af, at der er efterspørgsel efter pladser på plejehjemmet. Der drejer sig om borgere, der er færdigbehandlede i sundhedsvæsenet, men på grund af manglende pladser, er henvist til aflastningspladser hos sundhedsvæsenet.

Udgifterne til aflastning hos sundhedsvæsenet er betragtelige og udgør mellem 2.400-6.000 kr. pr. døgn pr. borger afhængig af plejetyngde (lovbestemte takster). I 2018 havde Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked udgifter på cirka 2,5 millioner kr. til aflastning hos sundhedsvæsenet i Tasiilaq.

En udvidelse af antallet af beboere til 20 vil nødvendiggøre en opnormering af personalet på maksimalt 4 x 0,9 fuldtidsstilling. Den konkrete opnormering afhænger af, hvorvidt kapaciteten på 20 udnyttes fuldt ud. Hvis eksempelvis to borgere flyttes fra aflastning til plejehjemmet, er plejehjemmet forpligtet på at opnormere personalet med 2 x 0,9 fuldtidsstilling. Det er forvaltningens vurdering, at ikke-faglærte på tilfredsstillende vis kan løfte de ekstra opgaver. Det betyder, at de personalemæssige merudgifter cirka vil udgøre 500 kr. pr. døgn svarende til 180.000 kr. årligt pr. medarbejder (det er baseret på, at den ufaglærte medarbejder er på SIK-overenskomst).

Med en udvidelse af kapaciteten vil forvaltningen spare betragtelige udgifter til sundhedsvæsenet ved at flytte relevante borgere fra aflastning til plejehjemmet. Derfor anbefaler Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked tiltræder forslaget om at udvide kapaciteten på plejehjemmet i Tasiilaq.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at forslaget godkendes
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til beslutning.

Sagsfremstilling

Bygningsmyndighederne har den 27. februar 2019 godkendt en anmodning om at udvide kapaciteten på plejehjemmet i Tasiilaq fra 16 til 20 beboere. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked anmodede om udvidelsen, fordi der siden april 2018 har været en stigende efterspørgsel efter pladser på plejehjemmet. Der drejer sig om borgere, der er færdigbehandlede i sundhedsvæsenet, men på grund af manglende pladser, er henvist til aflastningspladser hos sundhedsvæsenet.

Udgifterne til aflastning for er 2.400-6.000 kr. pr. døgn afhængigt af plejetyngde (lovbestemte takster). Dermed udgør aflastning hos sundhedsvæsenet en betragteligt udgift, selv når det drejer sig om enkelte borgere.

En udvidelse af kapaciteten nødvendiggør en opnormering af personalet. Hvis plejehjemmet har 20 beboere skal personalet opnormeres med ca. $4 \times 0,9 = 3,6$ fuldtidsstilling. Det er forvaltningens vurdering, at ikke-faglærte på en SIK-overenskomst tilfredsstillende kan løse de ekstra opgaver i forbindelse med udvidelsen. Merudgiften pr. ansat på en SIK-overenskomst for ufaglærte vil være cirka 500 kr. om dagen svarende til en årlig udgift på omtrent 180.000 kr. (månedslønnen på SIK-overenskomsten afhænger af medarbejderens anciennitet, og derfor er tallet et overslag).

De personalemæssige merudgifter er væsentligt mindre sammenlignet med udgifterne til sundhedsvæsenet. Samtidig vil det øge beskæftigelsen i Tasiilaq.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltningen vurderer, at det bestemt er hensigtsmæssigt at udvide kapaciteten på plejehjemmet i Tasiilaq. Plejehjemmet i Tasiilaq kan både fra et sikkerhedsmæssigt og fagligt perspektiv varetage plejeopgaverne i forbindelse med en udvidelse af kapaciteten. Den konkrete besparelse ved at flytte borgere fra aflastning hos sundhedsvæsenet til plejehjemmet er så stor, at det bør gøres hurtigst muligt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En udvidelse af kapaciteten nødvendiggør en opnormering af personalet på maksimalt $4 \times 0,9 = 3,6$ fuldtidsstilling. Merudgiften pr. ansat vil være på omtrent 500 kr. pr. døgn, cirka 180.000 kr. årligt. Ved ansættelse af fire medarbejdere vil det give en merudgift til personalet på omtrent 720.000 kr. årligt (det er baseret på, at der ansættes ikke-faglærte medarbejdere på SIK-overenskomster).

Aflønningen af personalet vil ske fra følgende konto: 402070202 – 0503010000 – 122010200 – 010480. Den øgede udgift til personalet i 2019 dækkes via en tillægsbevilling.

Aflastning hos sundhedsvæsenet udgør en udgift på mellem 2.400-6.000 kr. pr. døgn pr. borger. I 2018 havde Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked udgifter til aflastning hos sundhedsvæsenet i Tasiilaq på cirka 2,5 millioner kr. Hvis antallet af borgere på aflastning hos sundhedsvæsenet fortsætter uændret i hele 2019, tegner udgiften til at blive cirka 5,2 millioner kr. Flyttes eksempelvis to borgere fra aflastning hos sundhedsvæsenet til plejehjemmet vil det alene give en besparelse på cirka 3 millioner kr.

Eksempel: Overslag over besparelsen, hvis to borgere flyttes fra aflastning til plejehjemmet. Besparelse på udgiften til aflastning hos sundhedsvæsenet på 3.000.000 kr.
Personalemæssige merudgift til to ikke-faglærte medarbejdere (2×180.000 kr.) = 360.000 kr.

Den endelige besparelse, hvis to borgere flyttes fra aflastning til plejehjemmet:
 $3.000.000$ kr. – 360.000 kr. = 2.640.000 kr.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Bygningsmyndighedens godkendelse (bilag 1)

SIK-overenskomst: 322 Timelønnede faglærte og ikke-faglærte arbejdere

Cirkulære nr. 17 om betaling for sundhedsvæsenet ydelser (opdateret november 2017)

Det videre forløb

Tiltrædes forslaget vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked hurtigst muligt eksekvere flytningen af relevante borgere fra sundhedsvæsenets aflastning til plejehjemmet i Tasiilaq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1) Ansøgning om flere beboere på B-183

Punkt 6: Evt.

Punkt 7: Lukket punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt kl. 14:51