

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 08-05-2023

Mødedato Mandag d. 08. maj 2023 kl. 17:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Udvidelse af samarbejdet med hjemmesygeplejen.....	6
Lukket.....	9
Orientering om høringssvar afgivet vedrørende Naalakkersuisuts ældrestrategi.....	10
Ny aftale med Selvstyret om drift af Majoriaq 2023.....	13
Orientering om indberetninger af magtanvendelser for 1. kvartal 2023.....	15
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	18
Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet - 1. kvartal 2023.....	21
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	24
Evalueringsrapport af Siu-Tsiu 2021-2022.....	28
Ekstra sengeplads til Tungiu, Utoqqaat Illuat.....	31
Fremtidige faste udvalgssager.....	33
Godkendelse af nye bestyrelsesvedtægter på Utoqqaat Illuat i Nuuk.....	36
Udmøntning af 550.000 kr. til ældreområdet.....	39
Forslag om deltidspan.....	42
Tilpasning af kvalitetsstandarder 2023.....	45
Modulopbygget undervisning i Majoriaq som pilotprojekt.....	48
Lukket.....	51
Evt.....	52
Godkendelse af referat.....	53

Punkt .: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

Beslutning

Mødedeltagere:

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Poul Petersen (D)

Telefonisk deltagelse:

Mala Høy Kúko (S)

Afbud:

Harald Bianco (IA)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Beslutning

Fra formanden:

Formanden orienterer om en henvendelse der vedrører ældre- og plejeområdet.

Fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked:

Handicap og Socialpsykiatri

Kursus i medicinhandling

Handicap og Socialpsykiatri har holdt et velafsluttet medicinkursus, hvor 63 medarbejdere blev klædt på til at forstå deres rolle og ansvar i håndtering af medicin på enhederne. Ledergruppen arbejder nu godt videre med at forankre det i praksis. To af medarbejderne understøttede underviseren, og det var medvirkende til, at det kom så tæt på praksis og den enkelte medarbejder, som muligt. Handicap og Socialpsykiatri kan stolt fortælle, at de er blevet kontaktet af en anden kommune, der har hørt om kurset.

Seksualpolitik

Handicap- og Socialpsykiatriområdet er desuden godt i gang med processen omkring en seksualpolitik, hvor både medarbejdere og ledere byder rigtig godt ind. Det er svære dilemmaer, og de kan se, hvor vigtigt det er, at turde bringe det op med hinanden. Efter gode forslag fra udvalget er de ved at undersøge, hvordan de kan gøre dilemma-kortene mere professionelle. Det er et stort ønske, at kunne dele dem mere flere kommuner, så borgere fra andre kommuner også kan få gavn af det gode arbejde.

Myndighedsområdet og Arbejdsmarkedsområdet

Ny lovgivning om offentlig hjælp og jobsøgningsydelse, som skulle være trådt i kraft pr. 1. juli 2023, er udskudt til ikrafttræden d. 1. januar 2024.

Punkt 1: Udvidelse af samarbejdet med hjemmesygeplejen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Sundhedsfaglige opgaver der kan overtages af hjemmehjælpen

Formandsgodkendelse udvidelse af samarbejdet med hjemmesygeplejen



Udvidelse af samarbejdet med hjemmesygeplejen

Orientering om formandsbeslutning

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01328

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Der er d. 26.04.2023 truffet formandsbeslutning om at godkende et forslag om udvidelse af samarbejdet med hjemmesygeplejen gældende fra d. 1. juni 2023.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked forsøger løbende at styrke og udvide samarbejdet med sundhedsvæsenet på de områder, hvor det er relevant. I 2021 blev hjemmehjælpen og hjemmesygeplejen i Nuuk placeret i samme fysiske rammer, for at lette kommunikationsvejene og skabe gode rammer for videndeling.

På baggrund af sparring med sundhedsvæsenet, stiller Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked nu forslag om, at kommunen kan overtage enkelte af hjemmesygeplejens opgaver i de tilfælde, hvor borgere i forvejen er visiteret til at modtage hjemmehjælp. Der er tale om opgaver af lettere sygeplejefaglig karakter som hjemmehjælpen, med den rette instruktion og opkvalificering, vil være rustet til at varetage inden for den normale opgaveløsning.

Forslaget vil medføre, at borgeren i nogle tilfælde modtager en enklere og mere direkte service og skal forholde sig til færre mennesker i hjemmet. Det vil også afhjælpe en frustration i hjemmehjælpen, når medarbejderne i mødet med borgeren er nødsaget til at afvise at yde den service, som borgeren har brug for i øjeblikket, fordi det skal afvente hjemmesygeplejen. Samtidig frigiver det ressourcer i hjemmesygeplejen, som kan bruges til at servicere flere borgere med behov for reel sygepleje.

Hjemmesygeplejen vil til gengæld tilbyde oplæring og mindre kursusaktiviteter for hjemmehjælpens medarbejdere.

I vedlagte bilag fremgår en detaljeret liste over mulige opgaver til overtagelse samt begrundelse og krav til udmøntningen af aftalen. Aftalen er som udgangspunkt kun gældende i Nuuk, men der kan laves konkrete aftaler uden for Nuuk, såfremt der er ressourcer i hjemmehjælpen til det.

Det videre forløb

Aftalen vil træde i kraft 1. juni 2023 og vil blive evalueret efter 1 år.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Aftalen vil kun have effekt for de borgere, som i forvejen bliver visiteret til hjemmehjælp ud fra de kriterier, som er fastsat i lovgivningen og i kvalitetsstandarderne. Forslaget forventes derfor ikke have nogen væsentlig økonomisk eller ressourcemæssig konsekvens.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.



Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 32 af 26. juli 1994 om hjemmehjælp

Bilag

1. Sundhedsfaglige opgaver der kan overtages af hjemmehjælpen
2. Formandsgodkendelse udvidelse af samarbejdet med hjemmesygeplejen

Punkt 2: Lukket

Punkt 3: Orientering om høringsvar afgivet vedrørende Naalakkersuisuts ældrestrategi

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Naalakkersuisuts ældrestrategi

Høringsvar – Udkast til Ældrestrategi, Kommuneqarfik Sermersooq

Gensvar til høring om Naalakkersuisuts ældrestrategi

Orientering om høringssvar afgivet vedrørende Naalackersuisuts ældrestrategi

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01260

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Departement for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked fremsendte den 21. december et høringsbrev vedrørende Naalackersuisuts ældrestrategi. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked afgav høringssvar herpå i koordination med velfærdsdirektørerne fra de øvrige kommuner. Nærværende sagsfremstilling orienterer om det afgivne høringssvar samt opmærksomhedspunkter i den endelige Ældrestrategi, der blev offentliggjort den 27. februar.

I kommunernes høringssvar til ældrestrategien lægges der vægt på en bekymring om, hvorvidt det overordnede holdbarhedsproblem er adresseret tilstrækkeligt i strategien. Kommunerne efterspørger beregninger for, hvordan en forbedring af ældres og alderspensionisters vilkår (og dermed en udvidelse af serviceniveauet på ældreområdet) skal hænge sammen med forventningen om en mindre arbejdsstyrke til at løfte opgaven i fremtiden. Dertil kommer, at et forventet fald i den samlede arbejdsstyrke vil presse økonomien grundet manglende skatteindtægter.

Kommunerne bemærker, at en foreslået indeksering i alderen for alderspension vil fastholde en del borgere på førtidspension i længere tid, hvilket skal finansieres af kommunerne via bloktilskudsaftalen.

Det bemærkes endvidere, at finansieringen af flere af initiativerne er uklar. På demensområdet er det uklart, hvorvidt den byggetekniske rådgivning, der lægges op til i forslaget vil udbydes gratis til kommunerne. Kommunerne efterspørger i den forbindelse ikke kun byggeteknisk rådgivning, men centralt placeret specialviden om velfærdsteknologi og indretning af fremtidens plejehjem.

Naalackersuisut lægger i ældrestrategien op til et nyt boligtilbud på ældreområdet, der beskrives som ældrekollektiver i de større byer. Kommunerne er grundlæggende positive overfor tiltaget, men bekymrede ift. en række uafklarede elementer; finansiering, målgruppe, forventet service i kollektiverne samt forhold omkring brugerbetaling. Initiativet om, at kommunerne skal oprette ældrekollektiver, er i udkastet beskrevet som en 50/50 model mellem kommunerne og Selvstyret. I den publicerede Ældrestrategi er skrevet ind i processen om initiativ 6, 9 og 10 (herunder initiativet om oprettelse af ældrekollektiver), at det skal afsøges:

"hvorvidt kommunerne har mulighed for reel medfinansiering som en del af bloktilskudsforhandlingerne"

Kommunerne afventer hertil det konkrete forslag til oprettelsen af ældrekollektiverne.

Faglig vurdering og det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer samlet set, at initiativerne i ældrestrategien vil presse leveringen af services og økonomien i kommunerne yderligere, såfremt det overordnede holdbarhedsproblem og finansieringen af tiltagene ikke adresseres yderligere. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked imødeser forhandlingerne om bloktilskud for at imødekomme forslagene præsenteret i ældrestrategien.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Et godt ældreliv – råderum, velfærd og styrkelse af fremtiden (Naalakkersuisuts ældrestrategi)

Bilag

1. Naalakkersuisuts ældrestrategi
2. Høringssvar – Udkast til Ældrestrategi, Kommuneqarfik Sermersooq
3. Gensvar til høring om Naalakkersuisuts ældrestrategi

Punkt 4: Ny aftale med Selvstyret om drift af Majoriaq 2023

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Aftale mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq 2023

Ny aftale med Selvstyret om drift af Majoriaq 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01115

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I februar 2023 indgik Kommuneqarfik Sermersooq en ny årlig driftstilskuds aftale med Selvstyret for drift af Majoriaq for 2023. Heri er tildelingen af elevkvoter blevet forhøjet til 259 med 15 ekstra elevkvoter til Majoriaq Tasiilaq. 10 af elevkvoterne anvendes aktuelt til Siu-Tsiu, som hidtil har været finansieret med elevkvoter fra Majoriaq Paamiut. De resterende 5 elevkvoter tildeles jobtræning for at nedbringe ventelisten. Aftalen er vedlagt som bilag.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Resultatkontrakt om drift af Majoriaq 2022-2024
- Aftale mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq 2023

Bilag

1. Aftale mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq 2023

Punkt 5: Orientering om indberetninger af magtanvendelser for 1. kvartal 2023

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering om indberetninger af magtanvendelser for 1. kvartal 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-08750

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres kvartalsvis vedrørende indberetninger om magtanvendelse. Informationerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af de relevante indberetningsskemaer.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Antal indberetninger

Ældreområdet

Indberetningstype	Antal i perioden januar-marts 2023
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	0
§ 39 - Fastholdelse ifm. hygiejne	2
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 40 - Anvendelse af stofseler	1

Ved sidste kvartalsmæssige orientering var der et højt antal indberetninger. Det formodes at dette skyldes den store opmærksomhed, der var i forbindelse med demenskoordinatorens undervisning af nøglepersoner på alle ældreinstitutioner. Det lave antal indberetninger ved dette kvartal formodes at skyldes en underrapportering. Demenskoordinatoren er opmærksom på, at følge op med relevante nøglepersoner løbende, således at antallet af indberetninger er mere retvisende. Der er generelt stor udskiftning af personale på plejehjemmene, og på det seneste har der desuden været flere nye ledere, hvilket øger behovet for yderligere undervisning og repetering.

Handicap og Socialpsykiatri har ingen indberetninger om magtanvendelser for denne periode.

På botilbuddene under Handicap og Socialpsykiatri er der generelt lav risiko for brug af magtanvendelse, da borgere i en højere risikogruppe er på Selvstyrets døgntilbud eller på tilbud i Danmark. På en enkelt boenhed er der ekstra døgnbemanning, der skyldes en større koncentration af potentielt udadreagerende borgere. Der er i løbet af de sidste måneder her forberedt og igangsat et arbejde med BVC. BVC er et systematisk risikovurderingsredskab, som har til formål at forebygge voldsepisoder og samtidig minimere personalets brug af magtanvendelser.

Opfølgning på indberetninger

Indberetningerne bliver udfyldt af medarbejderne, eventuelt i samarbejde med enten områdelederen eller afdelingslederen. I forbindelse med hver enkelt indberetning bliver der taget stilling til opfølgende og forebyggende tiltag i forhold til de specifikke faktorer, der har udløst indberetningen.

Lederne af boenhederne, afdelingslederne på området samt fagchefen er alle inde over indberetningerne og kommer hver især med deres kommentarer til de tiltag, der er foretaget i forbindelse med den enkelte indberetning. Derudover drøftes forebyggende tiltag.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område

Bilag

Ingen.

Punkt 6: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Figurer til ledighedsstatistikken

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-00083

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for februar og marts 2023.

Nuuk

Ledigheden i Nuuk stiger lidt i vinterperioden, hvilket er sæsonpræget. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende. Udover almindelige indsatser med afklaringsforløb er Majoriaq igang med at udarbejde nye indsatser for ledige i matchgruppe 2, hvor indskoling til Folkeskolens afgangsprøve (FA) i Majoriaq vil være et af dem.

Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq er steget lidt i vinterperioden, hvilket er sæsonpræget. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Ittoqqortoormiit

Ledigheden er stabil lav i Ittoqqortoormiit. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Sammensætningen af ledige i kommunen har været faldende i de sidste 2-3 år, så indsatser fremover skal koncentres om ledige i matchgruppe 2.

Arbejdsmarkedsområdet vil fortsat styrke varetagelsen af kerneopgaver på fagområdet, hvilket også er det der gør, at ledigheden falder.

Arbejdsmarkedsområdet forventer fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste 2-3 år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2019, 2020, 2021 og 2022. Se bilagets figur 1 og 2.

Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og

Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde.

Tabellen viser en opgørelse over anviste for perioden.

Anvisningsområdet har særligt været et fokus i 2022 og vil fortsat være et

fokusområde i 2023. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (vha. kurser mm.) og samarbejde med lokale virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder, ligesom unge ledige anvises til de forskellige forløb, Majoriaq tilbyder.

Lokation	Antal anviste Februar '23	Antal anviste Marts '23
Nuuk	17	28
Paamiut	15	23
Tasiilaq	2	6
Ittoqqortoormiit	0	0
Samtlige bygder	0	1

Opgørelse over matchgruppfordeling

Indsatser især for ledige i matchgruppe 2 skal igangsættes og vil fortsætte i løbet af foråret Dette gøres ved at indkalde til opfølgning af handlingsplaner, efterfølgende anvisning til afklaringsforløb og dernæst arbejdsprøvninger. Således får man det rette billede af de lediges faktiske psykiske og fysiske arbejdsevne. Se bilagets figur 3.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

	Februar	Marts
Antal godkendelser	41	51
Antal adm. godkendelser	3	1
Antal afslag	8	1
Antal forlængelser	31	36
Antal annullerede	0	1
Afgørelser i alt	83	90

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq skal lave opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Målgruppen for opsøgende vejledning er unge, der står udenfor arbejdsmarkedet, ikke er i uddannelse og ikke er registreret ledige i Majoriaq.

Opsøgende vejledning er sat på midlertidig pause for at afklare de lovgivningsmæssige rammer i forhold til samtykke og kontakt og er ved at indhente information fra de offentlige myndigheder, hvorefter vejledningen vil genoptages.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistikken

Punkt 7: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet - 1. kvartal 2023

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet - 1. kvartal 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01259

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Området lægger stor vægt på, at borgeren er i centrum. Der er blandt andet fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for matchgruppe 3 borgere, som er borgere, der ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet grundet fysiske eller sociale forhold.

Formålet med offentlig hjælp er at skabe et økonomisk sikkerhedsnet til personer, som opholder sig i Grønland, og som ikke har andre muligheder for at forsørge sig selv. Det vil sige, kommunen har pligt til at sikre, at alle andre muligheder for økonomisk ydelse er undersøgt, inden offentlig hjælp tildeles. Handleplaner under offentlig hjælp-forordningen er et tilbud til borgeren. Det vil sige, det er ikke et krav, at borgeren har en handleplan, men borgeren skal have tilbuddet om at få udarbejdet en handleplan.

Det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds erfaring, at det er vigtigt, at der arbejdes målrettet med borgerne, og til dette formål er handleplanerne et vigtigt værktøj. Der arbejdes derfor efter så vidt muligt at lave handleplaner til alle.

Der følges op hver 3. måned med samtlige offentlig-hjælp-modtagere for at sikre korrekt og berettiget udbetaling.

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
- At sikre god borgerservice
- Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
- Højest 14 dages ventetid fra bestilling, til samtalen kan finde sted ved ikke-akutte henvendelser
- Telefontid hverdage fra kl. 8.30-10 og torsdag kl. 16-17
- Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
- Socialrådgiveren i social service har akutvagten tager imod personlige henvendelser
- Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
- At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt
- At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
- Alle borgere i matchgruppe 3 skal have en handlingsplan
- At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
- At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
- Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen.

- De er imødekomme og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider.
- Alle offentlig hjælp ansøgninger er sagsbehandlet indenfor 10 dage

Antal offentlig hjælp modtagere	623
Antal henvendelser i social service	4.220
Udbetalinger rettidigt målt i procent	90%

Antal offentlig hjælp modtagere trukket fra AX d. 31/03-2023

Løsningsforslag – faglig vurdering

Myndighedsområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring resultatmålene, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på resultatmål.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 8: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

1. kvartal 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01192

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I 1. kvartal 2023 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 18 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Barseldagpenge	121
Boligsikring	1.375
Førtidspension	926
Alderspension	1.218
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	736
Arbejdsmarkedsydelse	367
I alt	4.743

*Dataudtræk fra AX d. 03. april 2023

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommunegarfik Sermersooq):

Sagstype	Kommunen medhold	KS' afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold	Bortfalder	Hjemvisning	Borger medhold
Barsel	0	0	0	0	0
Boligsikring	0	0	2	1	0
Førtidspension	0	0	1	0	1
Alderspension	0	0	0	0	0
Offentlig hjælp	2	0	1	2	0
Arbejdsmarkedsydelse	1	0	1	2	0
Andet	1	0	2	0	1
Hovedtotal	4	0	7	5	2

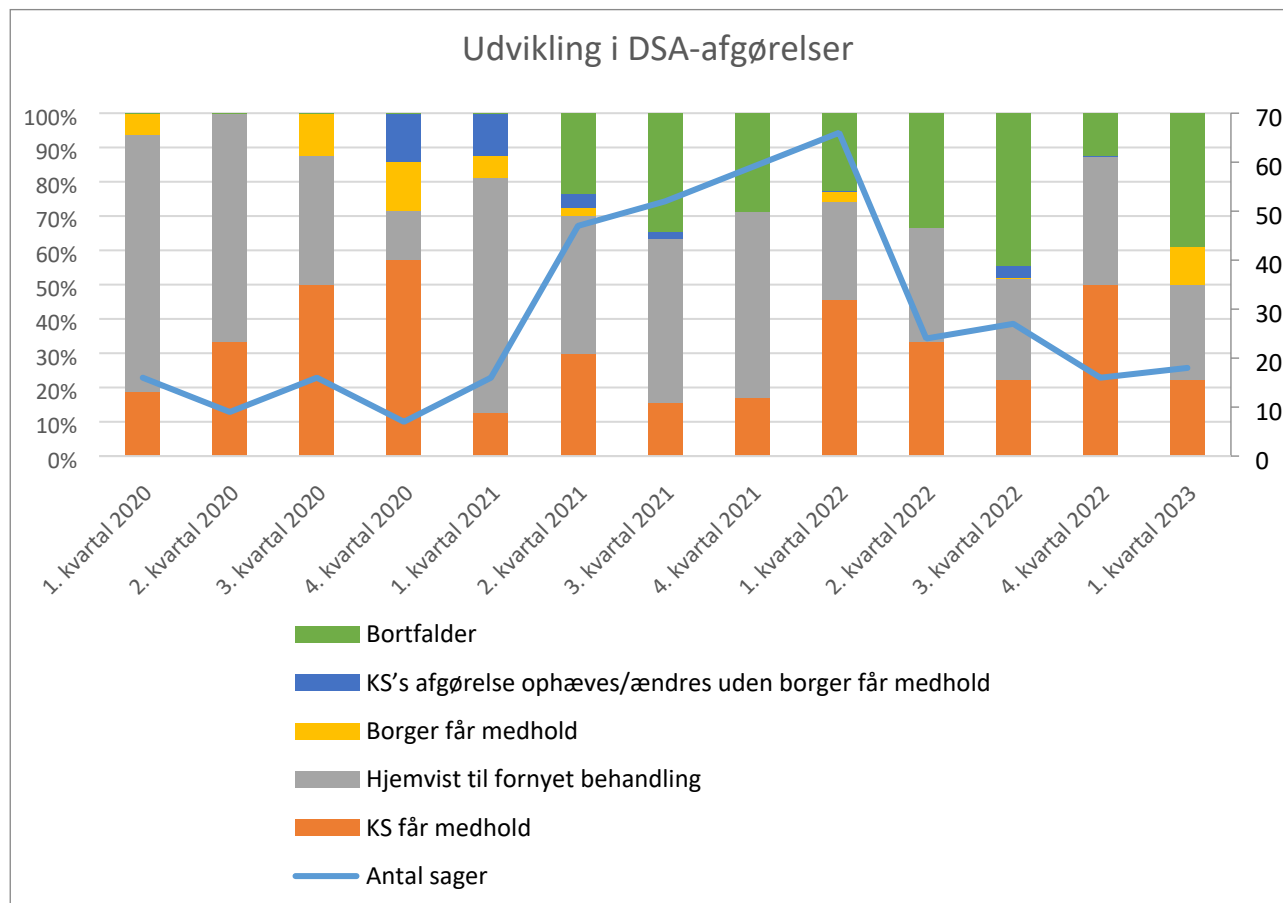
Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 4 sager; 5 er hjemvist til fornyet behandling; i 2 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage.

Udvikling i DSA-afgørelser for Kommunegarfik Sermersooq

Se figuren som viser udviklingen i DSA-afgørelser over tid. Der har i perioder ikke været truffet så mange afgørelser. For eksempel har der i 4. kvartal 2020 kun været 7 sager, mens der frem til 1. kvartal 2022 kan ses en stigning i antallet af afgørelser. Dette er ikke et udtryk for flere klagesager,

men en fokuseret indsats fra ankenævnets side for at få nedbragt deres sagsefterslæb. Det er de nu i mål med, hvorfor vi kan se et fald i antal afgørelser. Det er den blå linje der går igennem figuren, som indikerer antal sager.

Det bør også bemærkes, at der er et relativt højt antal sager, hvor kommunen får medhold.



Forklaring på afgørelser

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget til førtidspension.

At en sag er hjemvist betyder, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skal behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, så Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en afgørelse. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse eller en ny afgørelse.

Årsagerne til en hjemvisning kan være mange. Eksempelvis kan det være, at der mangler oplysninger fra borgeren, eller at der er kommet nye oplysninger. Det kan også være, at kommunen bliver bedt om at uddybe begrundelsen for afgørelsen.

Hvis hjemvisningen har principiel karakter, følger Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked op på, hvorvidt hjemvisningen giver anledning til en ændring i arbejdsgangen med lignende sager.



Generelt er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked meget opmærksom på DSA's afgørelser. Derfor afholder Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked faste møder, hvor centrale medarbejdere følger op på DSA's afgørelser.

DSA hjemviser i højere grad end tidligere til fornyet behandling. Det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds ambition at nedbringe antallet af hjemvisninger ved i endnu højere grad at sikre korrekt, forståelig og velbegrunderet sagsbehandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekte i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- § 8. stk. 1 i landstingsforordning nr. 11 af 2. november 2001 med senere ændringer om socialvæsenets styrelse og organisation

Bilag

Ingen.

Punkt 9: Evaluering af Siu-Tsiu 2021-2022

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Evaluering af Siu-Tsiu 2021-2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-09230

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

I juni 2021 blev der indgået en 3-årig driftsaftale mellem Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq. Ifølge § 10 heri skal Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked forestå en årlig evaluering af Siu-Tsiu.

Evalueringen er foretaget i januar 2023 og måler den foreløbige effekt af det første Siu-Tsiu forløb i forhold til elevernes beskæftigelses- og/eller uddannelsesstatus efter endt forløb. Evalueringen er foretaget på baggrund af data fra Siu-Tsius statusrapport fra august 2022, registreringer i IT-reg. fra efteråret 2022 samt opfølgning på elevernes status, foretaget af Siu-Tsiu i januar 2023. Afslutningsvis er der en sammenligning med Piorsaavik elevernes status efter endt forløb.

Opsummering af resultater

85 % af eleverne på første årgang af Siu-Tsiu gennemførte forløbet, hvilket er højere end Piorsaavik forløbene for henholdsvis 2021/2022 og 2020/2021 i Tasiilaq, som vist i følgende skema:

Forløb i Tasiilaq	Antal gennemførte	I pct.
Siu-Tsiu 2021/2022	11 ud af 13	85 %
Piorsaavik 2021/2022	10 ud af 14	71 %
Piorsaavik 2020/2021	11 ud af 20	55 %

Derudover går 64 % af Siu-Tsius elever enten i skole, er i uddannelse eller beskæftigelse et halvt år efter endt forløb. For Piorsaavik er det 27 % af eleverne fra årgang 2020/2021 og 60 % af eleverne fra årgang 2021/2022. Siu-Tsiu har således umiddelbart større succes med at motivere eleverne til uddannelse eller arbejde efter endt forløb end Piorsaavik. Det er dog uvist, om elevernes status er direkte resultat af forløbets effekt, eller der også er forskel på, hvilke elever, der visiteres til de forskellige forløb.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 31 af 28. november 2019 om registrerede socialøkonomiske virksomheder
- Driftsaftale mellem Fonden Den Selvejende Institution Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq 2021



Bilag

1. Lukket: Evaluering af Siu-Tsiu Tasillaq 2021-2022

Punkt 10: Ekstra sengeplads til Tungiu, Utoqqaat Illuat

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Ekstra sengeplads til Tungju, Utoqqaat Illuat

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-01125

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ældreområdet mangler kapacitet til varetagelse af pleje for ældre. Det beslattes derfor at udvide afdelingen Tungju på Utoqqaat Illuat med en ekstra sengeplads ved at omdanne et af kontorerne til et plejeværelse. I henhold til kompetencefordelingsplanen er det direktøren, der kan træffe beslutning om oprettelse, omlægning og nedlæggelse af enkelte pladser i forvaltningens institutioner. Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteres i nærværende sagsfremstilling om ændringen.

Der har tidligere været to teamkoordinatorer på Tungju, hvilket fremadrettet vil nedjusteres til én. Derfor kan alt personalet samles på det ene af to kontorer, hvilket frigiver plads til en ekstra sengeenhed. Værelset, der omdannes, er oprindeligt et plejeværelse og egner sig dermed til beboelse.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Det er forvaltningens vurdering, at nedlæggelsen af en teamkoordinatorstilling vil blive modsvaret af en opnormering af almindeligt plejepersonale og en mindre stigning i de almindelige driftsomkostninger. Ændringen forventes derfor ikke at medføre øgede udgifter.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Landstingsforordning nr. 11 af 30. oktober 1998 om ældreinstitutioner m.v.

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 11: Fremtidige faste udvalgssager

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Oversigt over forslag til kommende udvalgssager fordelt på fagområde

Årsplan for udvalgssager

Oversigt over nuværende udvalgssager

Fremtidige faste udvalgssager

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-00442

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende forvaltningens forslag om fremtidige faste udvalgssager

Sagsfremstilling

Den 21. februar 2023 afholdte Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked temadag med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, hvor forvaltningen præsenterede forslag til fremtidige faste udvalgssager.

Ændringsforslagene inden for de enkelte områder er følgende:

Arbejdsmarkedsområdet

1. Ændring i frekvensen af følgende udvalgssag fra månedlig til kvartalsmæssig orientering
 - Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen
2. Ny halvårlig status på Arbejdsmarkedsområdet

Myndighedsområdet

3. Ny halvårlig status på Myndighedsområdet
4. Den halvårlige status vil integrere og erstatte følgende faste udvalgssager:
 - DSA-afgørelser
 - Resultat- og servicemål
 - Orientering om visitation til socialbolig

Ældreområdet

5. Ny halvårlig status på Ældreområdet
6. Den halvårlige status vil integrere og erstatte følgende faste udvalgssag
 - Orientering om statistik på ældreområdet, periodiske opfølgninger og halvårlige rapporteringer

Handicap- og Socialpsykiatriområdet

7. Ny halvårlig status på Handicap- og Socialpsykiatriområdet.

Ved hvert fagområdes halvårlige status vil fagchefen som udgangspunkt være til stede på udvalgsmødet.

Øvrige faste orienteringer bibeholdes uden ændringer.

Videre forløb

Såfremt indstillingen godkendes, vil forslaget om fremtidige udvalgssager træde i kraft pr. 1. august 2023.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Beslutningen har ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser for forvaltningen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Oversigt over forslag til kommende udvalgssager fordelt på fagområde
2. Årsplan for udvalgssager
3. Oversigt over nuværende udvalgssager

Punkt 12: Godkendelse af nye bestyrelsesvedtægter på Utoqqaat Illuat i Nuuk

Beslutning

Indstillingen godkendes, med følgende bemærkning:

Fra udvalget ønskes det at den sidste del af sætningen i §2 stk. 3 fra forvaltningens foreslåede vedtægter ændres således at bestyrelsen konstituerer sig selv.

Bilag

Vedtægter for Utoqqaat Illuat 2017

Forslag til nye bestyrelsesvedtægter for Utoqqaat Illuat

Godkendelse af nye bestyrelsesvedtægter på Utoqqaat Illuat i Nuuk

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-09158

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende nye bestyrelsesvedtægter for Utoqqaat Illuat

Sagsfremstilling

Fejl i tidligere sagsfremstilling ang. udpegning af bestyrelsesmedlem

Jf. § 3, stk. 1 i bestyrelsesvedtægter på Utoqqaat Illuat fra 2005 skulle Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked udpege et medlem til bestyrelsen. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fremlagde derfor beslutningspunkt om valg til bestyrelse ved sidste udvalgmøde d. 21.02.2023, da forvaltningen var af den overbevisning, at vedtægterne fra 2005 stadig var gældende.

Forvaltningen har siden konstateret, at vedtægterne er blevet opdateret og godkendt af Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 4. august 2017. Heri fremgår det, at der ikke nødvendigvis skal udpeges et medlem af Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, da to af bestyrelsesmedlemmerne enten skal være fra Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked eller af udvalget udpegede medlemmer, jf. § 3, stk. 1 i bestyrelsesvedtægter for Utoqqaat Illuat fra 2017.

Godkendelse af nye bestyrelsesvedtægter

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har revideret bestyrelsesvedtægterne for Utoqqaat Illuat som, jf. Kompetencefordelingsplanen, skal godkendes af Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Efter godkendelse vil vedtægterne blive fremlagt til orientering i Utoqqaat Illuats bestyrelse.

Tilføjelser til nye bestyrelsesvedtægter 2023:

- § 3, stk. 1. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. I denne anføres mødehyppighed, regler for dagsorden, mødeindkaldelse og referatudsendelse.
- § 3, stk. 6. Der afholdes årligt et årsmøde, hvor alle beboere, pårørende og andre med særlig interesse for plejehjemmet kan deltage.
- § 4, stk. 5. Lederen skal hvert år udarbejde en virksomhedsplan for Utoqqaat Illuat samt status for årets gang. Virksomhedsplanen forelægges for bestyrelsen til godkendelse inden den sendes til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked samt Kommunalbestyrelsen i Kommuneqarfik Sermersooq til orientering.

Antallet og sammensætningen af repræsentanter i bestyrelsen er uændret fra vedtægterne fra 2017.

Forretningsorden

Der foreligger, forvaltningen bekendt, ikke en forretningsorden for bestyrelsen på Utoqqaat Illuat. Denne skal bestyrelsen derfor udarbejde på kommende bestyrelsesmøde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Beslutningen har ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Sagsfremstilling "Godkendelse af reviderede vedtægter for alderdomshjem i Kommuneqarfik Sermersooq" fremlagt på udvalgsmøde i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 04.08.2017
- Vedtægter for Utoqqaat Illuat 2017
- Kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq

Tidligere beslutninger

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, 21.02.2023

Indstillingen afvises med følgende bemærkninger: Udvalget vil gerne have at vedtægter, forretningsorden, og andre relevante oplysninger der vedrører sagen, skal fremlægges overfor udvalget.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, 04.08.2017

"Godkendelse af reviderede vedtægter for alderdomshjem i Kommuneqarfik Sermersooq".
Indstilling godkendt.

Bilag

1. Vedtægter for Utoqqaat Illuat 2017
2. Forslag til nye bestyrelsesvedtægter for Utoqqaat Illuat

Punkt 13: Udmøntning af 550.000 kr. til ældreområdet

Beslutning

Indstillingen godkendes, med følgende bemærkning:

Det første forslag vælges.

Udmøntning af 550.000 kr. til ældreområdet

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-00109

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at beslutte hvorledes de resterende tilførte midler fra budgetaftalen skal udmøntes

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen 2023 blev der tilført 4 mio. kr. ekstra til ældre og demensområdet, som skal være med til at forbedre vilkårene for ældre inden for mad, rengøring, personlig pleje samt øget tilgængelighed i bygder.

På udvalgsrådet d. 21. februar 2023 godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked 3 ud af 4 forslag fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, for hvorledes de tilførte midler skal udmøntes. Forslaget, som blev afvist, omhandlede brugen af 550.000 kr., så nærværende sagsfremstilling giver nye forslag til udmøntning af disse.

Effekten af midlerne skal evalueres i forbindelse med budget 2024, og det er derfor vigtigt, at midlerne øremærkes bestemte tiltag, som er mulige for forvaltningen at følge op på.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller til, at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vælger én af følgende forslag:

Forslag 1: Grønlandsk proviant i madordningen

Der kan afsættes midler til grønlandsk proviant i madordningen, således at de ældre er sikret en sundere, mere varieret og grønlandsk kost i alle kommunens bosteder.

Forslag 2: Flere midler til velfærdsteknologiske hjælpemidler til ældre med demens

På sidste udvalgsrådsmøde d. 21. februar godkendte udvalget et forslag om indkøb af velfærdsteknologiske hjælpemidler til personer med demens. Med tilførsel af 550.000 kr. ekstra kan dette forslag blive til en pulje til generel velfærdsteknologi målrettet ældre og med et særligt fokus på demens.

Forslag 3: Flere midler til kompetenceudvikling af medarbejdere

På sidste udvalgsrådsmøde godkendte udvalget et forslag om uddannelse, kurser og supervision til medarbejdere. Med tilførsel af 550.000 kr. ekstra til dette forslag, er der råd til yderligere kompetenceudvikling af medarbejdere i hjemmehjælpen og på ældreinstitutionerne.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil placere de tilførte midler fra budgetaftalen efter politisk ønske, så de kan udmøntes i løbet af 2023 og evalueres på i forbindelse med budgetaftalen 2024. Der er ikke øvrige økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser for forvaltningen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kommuneqarfik Sermersooqs Budgetaftale 2023

Tidligere beslutninger

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, 21.02.2023

Indstillingen godkendes, med følgende bemærkning:

Forslagene 1, 3 og 4 godkendes.

Forslag 2 tilbagesendes til forvaltningen da der ønskes andre forbedringer.

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 14: Forslag om deltidspan

Beslutning

Forslaget godkendes og det besluttes at forslaget skal sendes videre til undersøgelse i HR-afdelingen.

Forslag om deltidspan

Udvalgsmedlem Poul Petersens (D) forslag til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-00892

Indstilling

Kommunalbestyrelsesmedlem Poul Petersen indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at forslaget drøftes i Udvalget og der træffes en beslutning om det videre forløb

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsesmedlem Poul Petersen (D) har den 12. februar 2023 indsendt et beslutningsforslag til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Poul Petersen ønsker at Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked drøfter muligheden om en deltidspan.

Begrundelse:

"Jeg vil gerne stille forslag om, at udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked sammen Børn og Skole, samt forvaltninger undersøger mulighederne for at starte et forsøg, hvor man har fire arbejdsdage og tre fridage om ugen eller nedsat til fra 40 timer til fx 37 timer.

Giver det mening at arbejde fire dage om ugen, men samlet set arbejde det samme antal timer, som på en normal femdags-arbejdsuge?

Jeg håber på opbakning til, at vi kan foreslå en forsøgsordning, hvor medarbejdere under vores forvaltning kan fordeler fem dages arbejdstimer over fire dage. Vi ser et potentiale i, at medarbejderne kan opnå øget fleksibilitet i forhold til privatliv og arbejdsliv, og Kommuneqarfik Sermersooq dermed kan blive et bedre og mere attraktivt sted at arbejde.

Mit udgangspunkt er, at vi inviterer fagforeninger og lederorganisationer til diskussioner om ordningen.

Forsøgsordningen mener jeg i første omgang skal omfatte 2 daginstitutioner (i Nuuk og Paamiut/Tasiilaq) og derudover også på ældreområdet, og det vil være frivilligt i forsøgsstederne, om man arbejder fire eller fem dage.

Daginstitutionerne og ældreområdet er under stærk pres i forhold til personale. Vi har endog meget svært ved at rekruttere nok personale og vikarer.

Vi kan med fordel kigge på, at være mere fleksible. Vi skal passe på med ikke at låse os fast i argumentet om at det er dyrt, og derfor vil jeg også først og fremmest anbefale og tilskynde til, at vi kunne man starte med et projekt for en faggruppe, hvor belastningen er høj og så danne os vores egne erfaringer.

Man har jo heller ikke undersøgt de samfundsøkonomiske gevinster ved at arbejde i færre timer.

For kunne man frigive en kæmpe ressource til frivillighed? Mere tid til familieliv og børn? Effektivitet og trivsel på arbejdspladsen med større effektivitetsgrad? Dét skaber uden tvivl gode rammebetingelser for bedre økonomi. For i forhold til lige præcis arbejdstid er der ikke besluttet eller bestemt noget rent politisk, men at vi har taget hul på symptomerne på dårligt arbejdsmiljø med det sigte at åbne op for øget bevågenhed og debat."



Hvordan finansieres forslaget?

Ikke præciseret af forslagsstiller.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse:
§ 13. Ethvert medlem af kommunalbestyrelsen kan for kommunalbestyrelsen indbringe ethvert spørgsmål om kommunens anliggender samt fremsætte forslag til beslutninger herom. Udvalgene og borgmesteren skal meddele kommunalbestyrelsen de oplysninger, denne forlanger, og er med de begrænsninger, som er fastsat i lovgivningen i enhver henseende undergivet Kommunalbestyrelsens beslutninger
- Forretningsorden for kommunalbestyrelsen § 3:
Ethvert medlem af Kommunalbestyrelsen har ret til at indbringe enhver sag om kommunens anliggender for kommunalbestyrelsen (jf. styrelseslovens § 13). Optagelse på dagsordenen sker i overensstemmelse med § 4. Når sagen er optaget på dagsordenen, træffer Kommunalbestyrelsen på mødet afgørelse om sagens videre behandling i overensstemmelse med § 8. Dette gælder også når sagen er indbragt som et beslutningsforslag

Bilag

Ingen.

Punkt 15: Tilpasning af kvalitetsstandarder 2023

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Kvalitetsstandard Herberget

Orientering om belægning på modulboligerne 21-02-2023

Kvalitetsstandard Aflastningstilbud



Tilpasning af kvalitetsstandarder 2023

Opdatering af kvalitetsstandard for herberget og oprettelse af kvalitetsstandard for aflastningstilbud

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-00185

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende opdatering af kvalitetsstandard for herberget og tilføjelse af en ny kvalitetsstandard for aflastningstilbud
- at sende sagen til godkendelse i Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

De gældende kvalitetsstandarder for 2023 blev godkendt af Kommunalbestyrelsen d. 29. november 2022. Kvalitetsstandarderne bliver revideret og politisk godkendt hvert år. Den årlige revision sikrer, at kvalitetsstandarderne stemmer overens med kommunens tilbud, gældende lovgivning og de politiske målsætninger.

Kvalitetsstandarderne giver et samlet overblik over de tilbud, som Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan visitere borgere til. Det er både et politisk redskab, der skaber gennemsigtighed og sikrer et ensartet serviceniveau for borgerne, samt et arbejdsredskab, der anvendes i praksis af visitatorerne og personalet, som udfører de beskrevne ydelser.

Kvalitetsstandard for herberg

Jf. orientering til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 21. februar 2023 om belægning på modulboligerne indstilles til en opdatering af kvalitetstandarden for herberget (se bilag). I kvalitetsstandarden tilføjes sætningen ”*Borgere som opfylder kriterierne for og er blevet tildelt en modulbolig, kan ikke benytte herberget*”. Ændringen er et løsningsforslag, som skal sikre, at flest mulige kan få glæde af herberget og modulboligerne samt hjælpe de hjemløse videre på vejen mod en fast bolig.

Det er aktuelt en udfordring at få pladserne i modulboligerne besat. Der er i øjeblikket 10 ud af 24 tomme pladser. Flere af beboerne har ikke ville betale husleje, selvom de økonomisk, psykisk og socialt er i stand til det. Dette er på trods af fastholdelsestiltag såsom afdragsordninger og beboersamtaler. Adskillige herbergsbrugere, der opfylder kriterierne til at flytte over i en modulbolig, er blevet tilbudt en plads i modulerne. Flere af herbergsbrugerne ønsker dog heller ikke at betale husleje og foretrækker at bo på herberget. De optager derfor plads for andre, som har akut behov for et sted for natten. Kvalitetsstandarden skal derfor opdateres, så man ikke kan benytte herberget, hvis man tilbydes en modulbolig og takker nej til tilbuddet

Kvalitetsstandard for aflastningstilbud

I henhold til Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap § 41 skal kommunen tilbyde aflastningsophold for personer med handicap, der midlertidigt har behov for pleje i forbindelse med aflastning af pårørende, der varetager en plejefunktion.

I budgetforlig 2023 blev afsat midler til oprettelse af et aflastningstilbud for personer med handicap i aktivitetscenteret Kammagiit. Aflastningstilbuddet har til formål at aflaste forældre og pårørende, der varetager den primære omsorg for en borger med handicap, med henblik på, at de kan



fortsætte med varetagelse af omsorgen. Borgere med handicap i aldersgruppen 18-66 år kan tilbydes et midlertidigt aflastningsophold af enten enkeltstående eller tilbagevendende karakter. Aflastningstilbuddet er blevet oprettet og taget i brug i løbet af foråret 2023. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor udarbejdet en kvalitetsstandard for aflastningstilbuddet, som skal inkluderes i de gældende kvalitetsstandarder for 2023.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Aflastningstilbuddets årlige driftsomkostninger er på ca. 3 mio. kr., hvilket er blevet tildelt i forbindelse med budgetforlig 2023.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kommuneqarfik Sermersooq Kvalitetsstandarder 2023
- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap § 41
- Kommuneqarfik Sermersooqs hjemløsestrategi
- Naalakkersuisuts hjemløsestrategi

Bilag

1. Kvalitetsstandard Herberget
2. Orientering om belægning på modulboligerne 21-02-2023
3. Kvalitetsstandard Aflastningstilbud

Punkt 16: Modulopbygget undervisning i Majoriaq som pilotprojekt

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Projektbeskrivelse

Skemaforslag, budgetter og diverse materialer

Tilkendegivelse fra ressortdepartementet

Modulopbygget undervisning i Majoriaq som pilotprojekt

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-01327

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at pilotprojektet godkendes
- at sagen sendes videre til godkendelse i Udvalg for Økonomi og Erhverv, samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq opstarter hvert år en del unge og voksne fra hele kommunen i opkvalificeringsforløb rettet mod at tage folkeskolens afgangsprøve (FA-forløb) gennem Majoriaq. På trods heraf, har der de senere år været store udfordringer med at fastholde FA-elever i undervisningen. Mange elever har svære personlige udfordringer, hvilket gør det vanskeligt for dem at fastholde motivationen i et standardiseret opkvalificeringsforløb.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at det store frafald blandt FA-eleverne blandt andet skyldes undervisningens udformning og en mangel på understøttelse af den enkelte elev i tilbuddet. Dette har givet anledning til, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i samarbejde med Grønlands Selvstyre og andre kommuner vil igangsætte et pilotprojekt med henblik på at finde nye metoder til opkvalificering, som kan fremme motivationen for at fortsætte i uddannelse.

Med forslaget vil Majoriaq Nuuk i skoleåret 2023 og 2024 i en forsøgsordning lave et modulopbygget FA-forløb i stedet for det traditionelle FA-løb. Det vil sige, at Majoriaq Nuuk under pilotprojektet ikke vil udbyde traditionelle FA-forløb, al undervisning i FA-regi vil være modulopbygget. Der er alene lavet aftale om en forsøgsordning i Nuuk. Hensigten med forsøgsordningen er at gøre mere for at tilpasse undervisningen til den enkelte elevs behov. Projektet er sat op i samarbejde med Selvstyret, der har tilkendegivet, at det ligger inden for rammerne af lovgivningen.

Pilotprojektet vil ikke ændre på formålet med undervisningen, og der vil fortsat udbydes FA-eksamen hver sommer, men undervisningsformen justeres for at understøtte de enkelte elever og deres motivation i undervisningen. En nærmere beskrivelse af projektet findes i bilag 1.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende evaluere på indsatsen. Såfremt pilotprojektet viser sig at skabe gode resultater, forventes det, at de modulopbyggede FA-forløb vil blive implementeret i alle Majoriaq-centre i landet i de kommende år.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Pilotprojektet finansieres af Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre i samarbejde. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at udgifterne kan afholdes indenfor den eksisterende budgetramme.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Pilotprojektet bliver afviklet indenfor det lovgrundlag og de dertil hørende rammer, som er udstukket i Majoriaqs FA-undervisning og der ændres ikke i de læreplaner Majoriaq følger.

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre
- Inatsisartutlov nr. 45 af 23. november 2017 om elevstøtte
- Bekendtgørelse nr. 2 af 9. januar 2009, om evaluering og dokumentation i folkeskolen
- Bekendtgørelse nr. 2 af 9. januar 2009, om afsluttende evaluering i folkeskolen
- Resultatkontrakt om drift af Majoriaq centre mellem Grønlands Selvstyre og Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Projektbeskrivelse
2. Skemaforslag, budgetter og diverse materialer
3. Tilkendegivelse fra ressortdepartementet

Punkt 17: Lukket

Punkt .: Evt.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 13.53.