

REFERAT US - Ældreråd d. 14-08-2017

Møtedato Mandag d. 14. august 2017 kl. 18:00

Møtested Mødelokale 1, Rådhuset

Innholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

Punkt .: Referat

Referat

Konstituerende møde i Ældrerådet

Tid: Mandag den 14. august kl. 14.00-16.00
Sted: Mødelokale 1, Rådhuset

Deltagere:

Loritha Henriksen, medlem
Laannguaq Lyngge, medlem
Bodil Karlshøj Poulsen, medlem
Elias Heilmann, medlem

Grethe Nielsen, direktør
Birtha Bianco, fagchef Ældreområdet
Lise Lotte Have, fagchef Voksen Omsorgsservice
Jill Hellesen, referent

Fraværende:

Søren Joelsen, medlem

Dagsorden:

- 1) Intro til Ældrerådet ved direktør Grethe Nielsen
- 2) Intro til Ældreområdet ved fagchef Birtha Bianco
- 3) Valg af formand og næstformand til Ældrerådet
- 4) Eventuelt

Referat:

1a. Intro til Ældrerådet ved direktør Grethe Nielsen

Velkommen til alle. Vi i forvaltningen har set frem til dette møde og ser frem til et godt samarbejde med det nye Ældreråd. Vi har gode erfaringer med tidligere Ældreråd, som vi har haft en god dialog med og har fået mange gode input fra.

Direktøren foreslår, at der tages en kort præsentationsrunde, hvor hvert medlem fortæller hvem de er og hvad baggrunden er, for at de er stillet op.

Præsentationsrunde:

Laannguaq Lyngø: Finder arbejdet i ældrerådet interessant og har været medlem i Ældrerådet i forrige valgperiode 2013-2017. Laannguaq ønsker at fortsætte det gode arbejde og følge kommunens arbejde på ældreområdet. I dagligdagen har Laannguaq bl.a. oversættelsesopgaver og om sommeren nyder hun at rejse til Sydgrønland. 74 år gammel.

Loritha Henriksen: Loritha ser frem til et spændende arbejde i Ældrerådet. Professionelt har Loritha arbejdet på pensionskontoret i mange år og har altid haft interesse for og fulgt med i de tiltag der er på ældreområdet. Loritha synes det er interessant at arbejde for de ældre i samfundet og er i dag også formand for Landsforeningen for Ældre. Herudover sidder Loritha i Grønlands Råd for Menneskerettigheder, hvor hun beskæftiger sig med ældre borgeres rettigheder. 74 år gammel.

Bodil Karlshøj Poulsen: Bodil har meldt sig til Ældrerådet, da hun synes at det kunne være spændende at bidrage til ældreområdet i den by, som hun har boet i, i 30 år og som hun holder så meget af. Bodil har som pensionist to deltidsjob i henholdsvis Allorfik og Transparency Greenland. Herudover er Bodil, ligesom Loritha, medlem af Grønlands Råd for Menneskerettigheder og så er hun spinninginstruktør i sin fritid, som hun også bruger på at passe sine børnebørn. 66 år gammel.

Elias Heilmann: Elias er stillet op til Ældrerådet efter at han blev opfordret hertil og er nu glad for at kunne deltage som medlem. Elias har været medlem af Ældreforeningen i mere end 10 år. Han ser frem til at drøfte forskellige emner på ældreområdet og til at få indblik i det arbejde der pågår i Ældrerådet, samt bidrage til at formidle denne viden videre til bl.a. Ældreforeningen. 71 år gammel.

Søren Joelsen: Fraværende grundet indkaldelse fra SANA.

Birthe Bianco, Fagchef: Fagchef for dele af ældreområdet, herunder alle de medarbejdere der er ansat på kommunens plejehjem, ældrekollektiver og i hjemmehjælpen, hvilket i alt udgør ca. 230 ansatte i alle kommunens byer og bygder. Birthe har en del rejseaktivitet, da hun har fokus på at tage ud og besøge de enkelte institutioner, bl.a. for at informere og undervise personalet. Hertil er Birthe ansvarlig for kommunens byggerier af ældreinstitutioner. Som et eksempel kan det nævnes at der i Paamiut skal bygges et nyt plejehjem, som skal stå færdigt 1. august 2018. Birthe håber at Ældrerådet vil være med til at arbejde for, at gøre det attraktivt at arbejde på kommunens ældreinstitutioner, således at vi kan tiltrække god og kvalificeret arbejdskraft til at tage sig af de ældre borgere.

Lise Lotte Have, Fagchef: Leder af det område i kommunen der hedder Voksen Omsorgsservice, som dækker over et terapeutteam, to demenskoordinatorer og et visitationsteam, der servicerer borgere på tværs af ældre- og handicapområdet. Terapeuterne varetager blandt andet vedligeholdende træning, vejledning og hjælp til brug af velfærdsteknologiske hjælpemidler. Under Lottes område ligger også alt rehabilitering, forebyggelse og sundhedsfremme på ældreområdet.

Jill Helleesen, AC fuldmægtig: Jill vil sekretariatsbetjene Ældrerådet og være den der udsender mødemateriale, indkalder til møder og tager referat. I er altid velkomne til at kontakte hende.

Grethe Nielsen, Direktør: Direktør for Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, som dækker over Voksen Omsorgsservice, ældre-, handicap-, myndigheds- og arbejdsmarkedsområdet. Der er ca. 550 medarbejdere ansat i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og der er et samlet budget på ca. 550 mio. kr. årligt.

1a. (fortsat) Intro til Ældrerådet v. direktør Grethe Nielsen

På ældreområdet har kommunen fokus på, at de ældre borgere i dag lever længere og derfor bliver vi også flere ældre borgere.

Fra 2014-2017 er antallet af alderspensionister i kommunen steget fra 970-1113. Stigningen af antallet af ældre over 66 år kan dog være højere, da det ikke er alle på 66 år der modtager alderspension.

Vi bliver ikke kun flere ældre, men også flere ældre der er raske og friske og som ønsker at deltage i samfundet og få indflydelse på de tilbud der er på ældreområdet. Medlemmerne her Ældrerådet repræsenterer selv denne gruppe af aktive ældre.

I vores forvaltning gør vi meget ud af at skabe og bevare en god dialog med råd og foreninger. Derfor holdes der løbende dialogmøder med forskellige foreninger, som bidrager til at vi i fællesskab kan finde nye løsninger, som ofte er både bedre og billigere end hvis vi skulle have udtænkt dem alene. Derfor ser vi også frem til at få gavn af samarbejdet med Ældrerådet, hvor vi sammen skal sættes os nogle mål, vi alle kan være stolte af.

Ældrerådets opgave

Ældrerådet er valgt af Kommunalbestyrelsen og at være ældrerådsmedlem er derfor et betroet erhverv. Det betyder også, at Ældrerådet følger valgperioden for Kommunalbestyrelsen på 4 år. Det er Ældrerådets opgave at rådgive Kommunalbestyrelsen i forbindelse med udformning og tilrettelæggelse af kommunens politik på ældreområdet og medvirke til debat om emner, der vedrører kommunens ældre borgere.

Herudover er Ældrerådet et kontaktorgan mellem kommunens ældre borgere og Kommunalbestyrelsen. Som ældrerådsmedlemmer er I derfor velkomne til at videreformidle de emner og den information som fremkommer på ældrerådsmøderne. Eventuelle input fra Ældrerådet, vil direktøren sørge for at viderebringe til Kommunalbestyrelsen.

Alle referater fra Ældrerådsmøderne vil være fuldt offentlige og tilgængelige på kommunens hjemmeside sermersooq.gl. Referater sendes også til det politiske fagudvalg, Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked med Charlotte Ludvigsen som formand.

Herudover holder Ældrerådet et årligt møde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. I sidste valgperiode havde Forvaltningen, Ældrerådet og Udvalget et godt samarbejde i forhold til at få skabt en samlet ældrepolitik. I denne valgperiode, skal der samarbejdes om at få alle indsatserne i Ældrepolitikken og sektorplanerne ud at leve.

Ældrerådet behandler ikke enkeltsager/borgersager. Hvis I skulle få kendskab til enkeltsager gennem Jeres arbejde i Ældrerådet, har I tavshedspligt om disse - også efter Jeres valgperiode slutter.

Arbejdet som ældrerådsmedlem er frivilligt og uden honorar.

Vedtægten for Ældrerådet er udformet og vil blive sendt ud til Jer så snart den er underskrevet af borgmester og kommunaldirektør.

Formanden for Ældrerådet vil fremover sammensætte dagsordenen i samarbejde med forvaltningen. Kontakt derfor Jeres formand, hvis der er særlige punkter I ønsker at drøfte.



Laanguaq: Ønsker at spørge hvorfor der i nuværende råd kun findes medlemmer fra Nuuk?

Grethe: Medlemmer til Ældrerådet udpeges ikke længere ud fra geografisk repræsentation, da ansøgerfeltet har været for snævert til at imødekomme kravet om geografisk mandat. Herudover besluttede Kommunalbestyrelsen at medlemmerne skulle udpeges ud fra deres kvalifikationer og ressourcer i forhold til hvem der var bedst rustet til at rådgive og vejlede Kommunalbestyrelsen i sager, der vedrører kommunes ældre borgere.

Derfor repræsenterer ældrerådsmedlemmer alle ældre i samtlige af kommunens byer og bygder.

Loritha: Havde også undret sig over, at der ikke var nogen medlemmer fra andre byer og ønsker at drøfte, hvorledes Rådet på bedst mulig vis får et godt samarbejde med andre byer i kommunen.

Grethe: Hvis man ønsker at komme i dialog med personer eller foreninger i andre byer eller bygder, er der mulighed for at holde videokonferencer. Forvaltningen vil være behjælpelig med dette. Herudover vil forvaltningen synliggøre og informere om at Rådet nu er nedsat og hvem der er blevet udpeget som henholdsvis formand og næstformand, som man kan henvende sig til.

Bodil: Ældrerådets eneste suppleant Jonas Napatoq befinder sig ved lejlighed i Nuuk. Vil han kunne deltage i Ældrerådsmøderne såfremt han befinder sig i byen, således at han er klædt på til arbejdet som suppleant?

Grethe: Det er der umiddelbart ikke noget i vedtægterne, der modsætter sig.

Loritha: Elias nævnte, at Ældreforeningen ikke modtager så meget information fra Ældrerådet. Hvor går grænsen i forhold til tavshedspligt – hvor meget information må gå videre til Ældreforeningen?

Grethe: Vi skal nok gøre det meget tydeligt, hvis der er nogle personfølsomme oplysninger som I ikke kan lade gå videre. Som udgangspunkt er alt hvad der drøftes åbent og I kan kopiere og videregive referater fra møderne i deres fulde længde. Det vil Ældreforeningen også sætte stor pris på.

Laanguaq: Jeg vil blot supplere og sige, at medlemmer fra Ældreforeningen også har mulighed for at ønske et møde med Ældrerådet.

2a. Intro til Ældreområdet ved fagchef Birtha Bianco og fagchef Lise Lotte Have

Lotte og Birtha: Lotte og Birtha arbejder med alle de indsatser som fremgår af Ældresektorplanen. Der ligger et stort forandringsarbejde heri, der kræver inddragelse af både medarbejdere og det omkringliggende samfund i form af ældre borgere, frivillige, pårørende etc.

Mange af indsatserne i Ældresektorplanen kræver et nyt syn på ældre borgere, som ligeværdige individer der stadig har meget at tilbyde og som skal støttes i at kunne fortsætte et aktivt og selvstændigt liv.

Mange af de ældre som forvaltningen er i berøring med, er ældre der har brug for hjælp og støtte i forhold til bl.a. plejehjemsplads, hjemmehjælp eller træning. I kommunen har vi bl.a. fokus på "træning før pleje" som er en hverdagsrehabiliterende indsats, hvor man gennem målrettede individuelle træningsforløb mindsker, udskyder og forebygger den ældre borgers behov for praktisk hjælp. På den måde støtter vi vores borgere i at leve et aktivt og meningsfuldt liv på trods af nedsat funktionsevne og forbedrer borgernes mulighed for at være selvbestemmende og blive boende i eget hjem.



Sådanne indsatser kræver udvikling og forandring hos vores medarbejdere og for at nå vores mål, har vi behov for gode ergoterapeuter, fysioterapeuter, hjemmehjælpere etc. Den rehabiliterende tankegang, hvor borgeren støttes til at kunne selv, er en ny måde at arbejde på for vores medarbejdere.

Fysioterapeuterne laver bl.a. hjemmebesøg for raske ældre over 75 år, for at fortælle om kommunens tilbud og hvad borgeren skal gøre hvis de får brug for støtte.

Herudover er der træningstilbud på plejehjem og i svømmehallen etc. Ældrerådet er også velkommen til at råde borgere til at henvende sig til Kommunen hvis de oplever at have behov for hjælp eller støtte.

Herudover indføres der fra oktober 2017 døgnhjemmehjælp, som også vil give flere borgere med funktionstab mulighed for at blive i eget hjem. Vi tror på at det giver en større livskvalitet, frihed og værdighed at blive i eget hjem på egne præmisser. Indsatsen betyder også at vi kan udskyde nogle ældre borgeres behov for plejehjemsplads. Den demografiske udvikling betyder, at vi får flere ældre og dermed behov for flere plejehjemspladser, så der er fokus på at ventelisterne ikke bliver for lange og at byggeri af nye plejehjem kan følge med.

At flere ældre borgere støttes i at blive i eget hjem, betyder også at vi fremover vil opleve at borgerne er mere syge og dårlige når de til sidst har behov for en plejehjemsplads. Det stiller nye krav til plejehjemmene, som skal rekruttere de rette medarbejdere med kompetencer til at kunne tilbyde kvalificeret sundhedsfaglig pleje.

Grethe: sammenlignet med nabolandene, kan vi se en tendens til at borgere er kommet tidligere på plejehjem i Grønland, da vi ikke har haft de samme muligheder for at hjælpe og støtte borgeren i eget hjem. Borgere i Sermersooq Kommune bor i gennemsnit på plejehjem i ca. 6 år og til sammenligning er den gennemsnitlige opholdstid på plejehjem 2 år i DK, 3,8 år i Island og 4 år på Færøerne.

Loritha: I forhold til de ældre som skal blive i eget hjem længst muligt, er syd kommunen begyndt at snakke om, at man skal have en alarm til denne gruppe borgere. Hvordan er det i vores kommune og har vi mulighed for at give dem den tryghed gennem et apparat?

Lotte: I 2015 fik Kommunen tildelt nogle midler, som bl.a. blev brugt til at købe nødkald til hjemmeboende borgere. 25 borgere har i dag nødkald i vores kommune og antallet vokser. Nødkaldet er tilknyttet hjemmehjælpen.

Herudover har kommunen også i stadigt voksende grad, flere velfærdsteknologiske hjælpemidler ude i borgerens eget hjem. Ældrerådet skal høre mere om dette på et tidspunkt og få lov til at se og prøve den velfærdsteknologi Kommunen har.

Bodil: Det er vigtigt med et godt undervisningsprogram for bl.a. hjemmehjælpere. Og jeg kan genkende mestringsstrategier og andre teorier i Jeres nye indsatser. Kunne man forestille sig at inddrage nogle af os ældre i denne undervisning, som kunne bidrage til disse fremtidige kurser.

Birtha: Vi vil bestemt overveje at inddrage ældre. Det er en rigtig god idé.

Grethe: Vi har tidligere bl.a. haft formanden for Ældrerådet ude til undervisningsdage for at repræsentere de ældre borgere.

Elias: Finder det interessant at høre om muligheden for at have en alarm i hjemmet. Det er ikke noget han mindes at de har drøftet i Ældreforeningen. Det er en god idé at have et hjælpemiddel til de ældre, der måske falder og ikke kan komme hen til telefonen og må ligge længe inden der kommer hjælp.

Elias vil desuden gerne nævne en problematik der fylder meget for Ældreforeningens medlemmer i forhold til bygning/lokaler. Det har været bragt op mange gange og foreningens lokaler er alt for små og det kan ikke længere forsvares af sikkerhedsmæssige årsager bl.a. hvis der skulle opstå brand.

Grethe: Forvaltningen kender til problematikken med Ældreforeningens lokaler, som deles med Landsforeningen for Ældre. Forvaltningen er opmærksom på det og har drøftet det med Ældreforeningen ved sidste dialogmøde i juni måned. Der er stor mangel på lokaler og bygninger i Nuuk, men der arbejdes på sagen.

Lotte: Vi kan med glæde fortælle, at vi har fået mulighed for at sende 20 ufaglærte medarbejdere afsted på sundhedshjælper uddannelse i oktober 2017. Det drejer sig om medarbejdere med mange års erfaring, men som aldrig har fået en uddannelse. Denne gruppe af medarbejdere mangler den teoretiske del for at kunne byde ind med de rette faglige input. Om 1 år kan vi sige, at de 20 ufaglærte har fået en uddannelse. De modtager fuld løn under uddannelsen og er i praktik på deres egen arbejdsplads. Det betyder, at de vil kunne imødekomme borgerens behov på en mere fagligt kvalificeret måde og det giver forhåbentlig også forbedringer i forhold til medarbejdertilfredshed og trivsel for den enkelte medarbejder.

Birtha: I Paamiut bliver der også opstartet et mindre forløb for de ufaglærte ansatte. Der vil blive afholdt undervisning med udgangspunkt i hvad det er de har behov for at lære for at kunne udføre deres arbejde til gavn for de ældre beboere. Forløbet igangsættes i efteråret.

3a. Valg af formand og næstformand til Ældrerådet

Ældrerådet er enige om at de ønsker at være fuldtallige ved konstituering. Og ønsker at udsætte konstitueringen til Søren Joelsen også kan være tilstede.

Forvaltningen vil forsøge at arrangere et nyt møde mandag d. 21. august.
Det vil være muligt at deltage i mødet over telefon.

4a. Eventuelt

Søndag d. 20. august afholdes den årlige vandretur for ældre og borgere med handicap.
Der er behov for flere frivillige til at deltage i arrangementet.

Laanuguaq: melder sig som frivillig.

Elias: Ældreforeningen deltager på søndag med underholdning fra bl.a. ældrekoret som skal synge 5 numre.