

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 08-12-2020

Mødedato Tirsdag d. 08. december 2020 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	7
Samarbejde mellem Piorsaavik og Forvaltning for Anlæg & Miljø.....	13
Beslutninger.....	16
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	17
Kvalitetsstandarder 2021.....	18
Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.....	21
Evt.....	24
Lukket.....	25
Lukket.....	26
Godkendelse af referat.....	27

Punkt 0: Forside

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Tilstede:

Lone R. Pedersen (IA), Nadia Olsen (D), Rolf Pike (S)

Telefonisk:

Inge Olsvig Brandt (IA) Knud Mathiassen (IA)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Meddelelser

2a. meddelelser fra formanden

2b. meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

2a.

Ingen meddelelser

2b.

Majoriaq-området har gennemført sammenlægningen af arbejdsmarkedsafdelingen og opkvalificeringsafdelingen under samme tag på Jens Kreutzmannip Aqquserna. Planmæssigt skulle sammenlægningen ske primo november, men pga. vandskade og andre tekniske udfordringer skete sammenlægningen 4. december 2020.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Oktober 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-29960

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for oktober 2020.

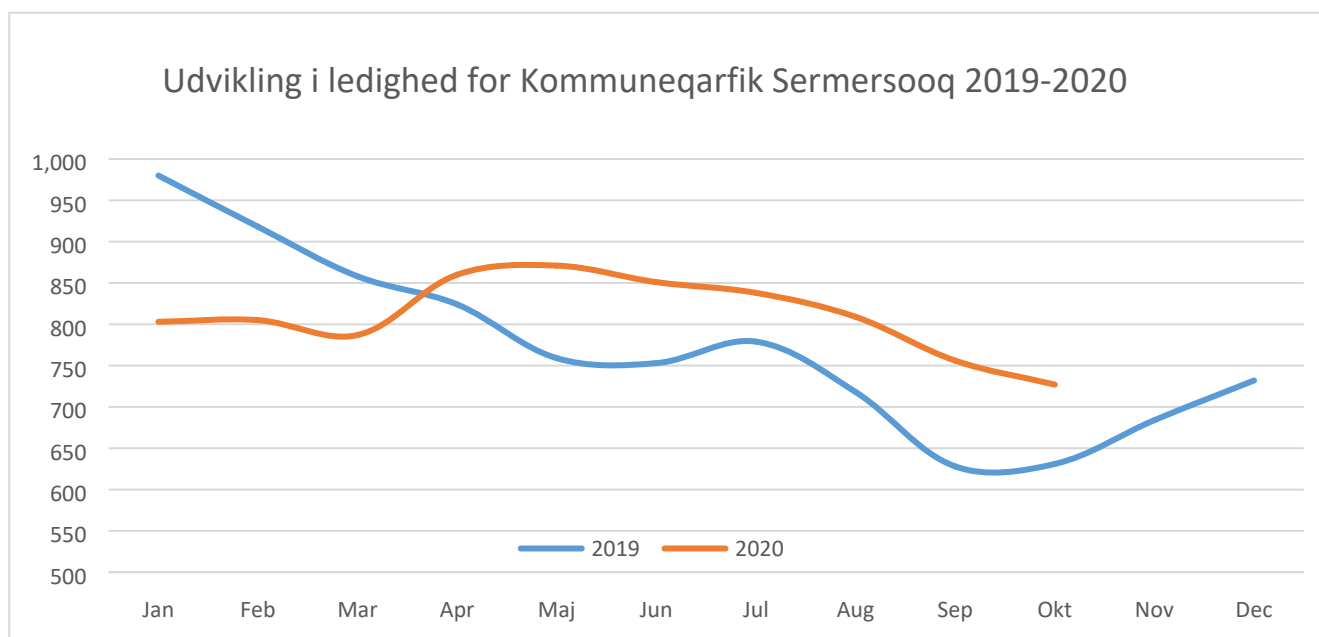
Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og ledighedsstatistik. Denne orientering er gældende for oktober 2020.

Ledighedsstatistik

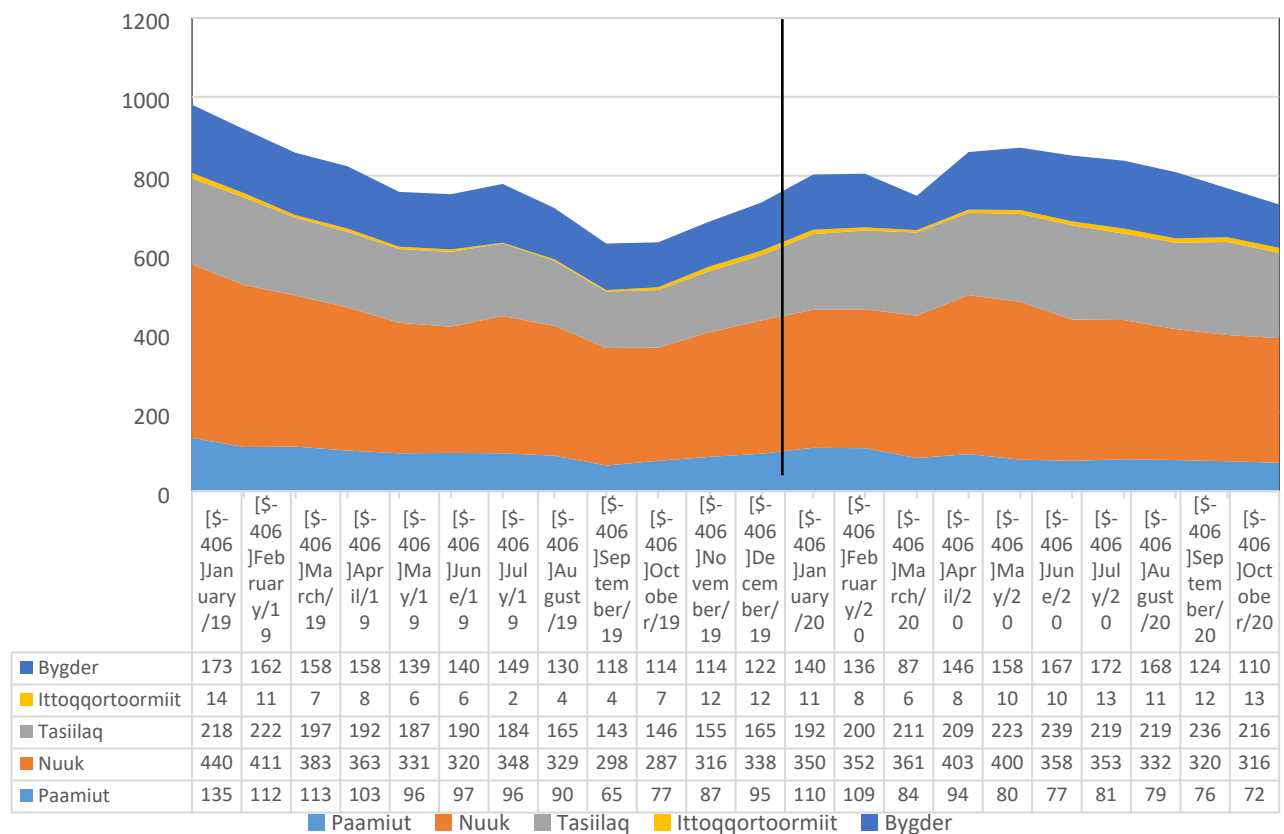


1

Ledigheden er faldet i oktober i forhold til september måned. Faldet er forventet, som følge af jagt- og fiskerisæsonen, samt opstart på uddannelsesstederne efter sommerferien.

¹ Ledighedsstatistikken i dette afsnit er lavet på baggrund af antal personer, der har været registreret ledige i pågældende måned, og kan altså ikke sammenlignes med det gennemsnitlige antal ledige for samme måned.

Ledighed fordelt på Kommuneqarfik Sermersooqs byer (2019-2020)



Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er øget betragteligt i forhold til samme tid sidste år.

Udviklingen i Nuuk

Majoriaq Nuuk har igangsat et udrednings- og udviklingsforløb på vejlednings-, sagsbehandlings-, revaliderings- og fleksjobområdet således, at flere ledige flyttes fra passiv forsørgelse til at indgå i et aktivt arbejdsliv. Dette forløb skal klares ved at etablere samarbejde mellem de ledige, erhvervslivet og de kommunale institutioner og enheder.

Der er afviklet oplysningskampagner for de ledige i oktober og november, hvor man indtil nu har mødt ca. 250 ledige. Oplysningskampagnerne handler bl.a. om lediges rettigheder, pligter og muligheder. Der er i kampagnen fokus på afklaring og forbedring af lediges arbejdsevne, og på hvad Majoriaq Nuuk kan tilbyde indenfor vejlednings-, revaliderings- og opkvalificeringsområdet.

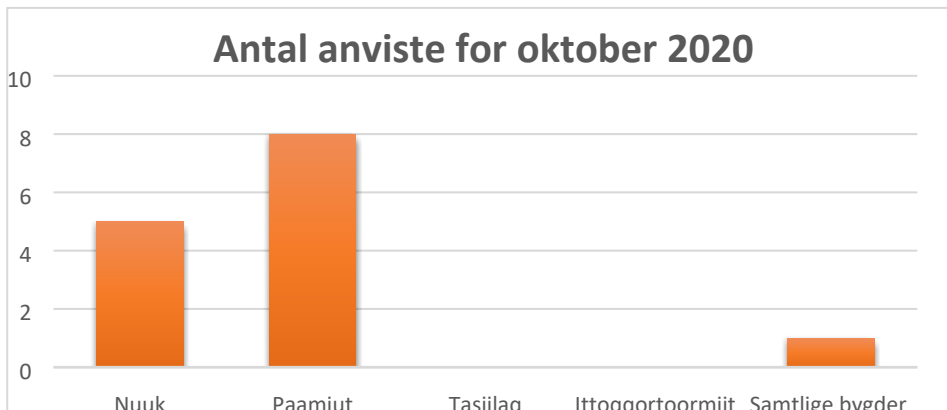
Majoriaq Nuuk vil som et led i denne indsats arbejde på at fremme samarbejdet med erhvervslivet og de kommunale institutioner, ved at invitere til møder og arrangere besøg hos de store virksomheder i den kommende tid.

Denne proces vil også startes i Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i starten af det nye år.

Forvaltningen forventer også at kunne fremlægge strategi/handlingsplan for Nuuk og andre indsats til udvalget for arbejdsmarked og velfærds første møde i 2021.

Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden.

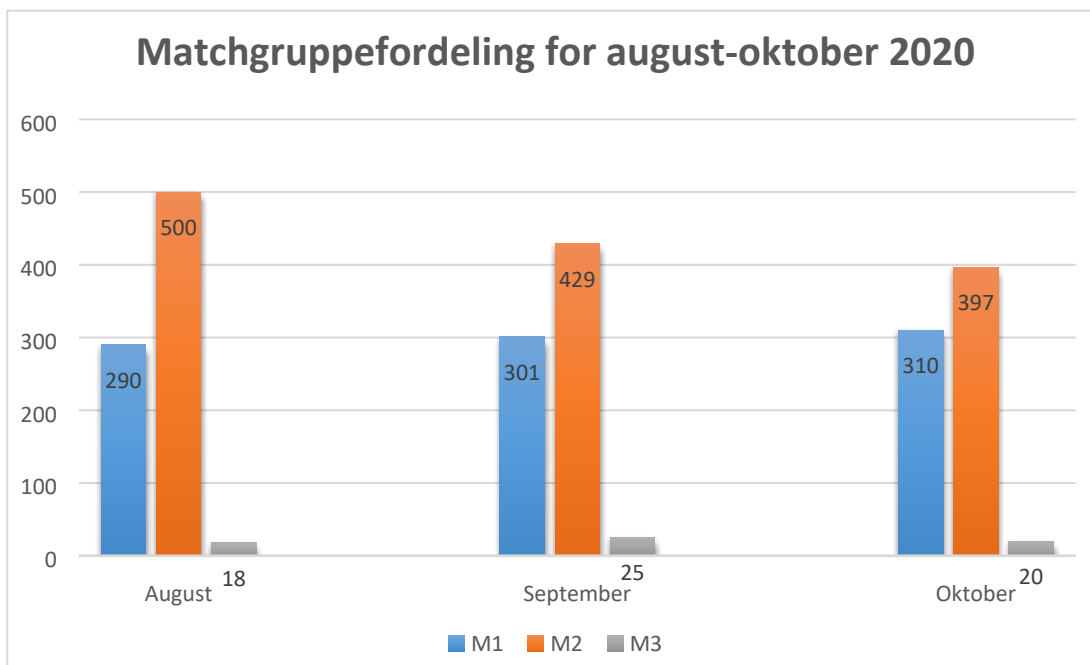


Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder på at fremme samarbejdet med erhvervslivet og fortsætter derfor arbejdet med at planlægge og afholde møder med virksomheder i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked forventer, at et bedre samarbejde med erhvervslivet vil give bedre muligheder for at anvise ledige samt at finde revaliderings-, arbejdsprøvnings- og lærlingepladser, som særligt er en udfordring for de byer, der har flest ledige.

Opgørelse over matchgruppfordeling

Forvaltning for Velfærd og arbejdsmarked har for tiden et øget fokus på matchgrupperingerne. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor igangsat et større udredningsforløb. Forløbet forventes at ændre på sammensætningen af de ledige, og herunder specifikt nedbringe antallet af ledige, der er i matchgruppe 2.

Der kan allerede observeres et markant fald i antallet af ledige i matchgruppe 2, hvor antallet er faldet fra 500 i august 2020 til 397 i oktober 2020.



Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

Antallet af godkendelser, forlængelser og afslag på ansøgninger vedrørende udefrakommende arbejdskraft i oktober:

Godkendelser	
Antal	Jobtitel
8	Montører
7	Supervisorer
4	Kokke
3	Elektrikere
3	Maskinførere
3	Daglige ledere
3	International Mountain Leader
2	Delikatessemedarbejdere
2	Butikshefer
2	Rengøringsassistent
2	Borevognsfører
2	Legepladsmontør
1	Tømrer

Godkendelser	
Antal	Jobtitel
1	Maskinoperatør
1	Assistant Manager
1	Isolatør
1	VVS-montør
1	Mekaniker
1	Deltidsservicemedarbejder
1	Mountain Guide

Forlængelser	
Antal	Jobtitel
3	Kokke
1	Ståltrappemontører

Der har i alt været 53 godkendelser, 4 forlængelser og ingen afslag på ansøgninger i oktober 2020.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked bemærker, at det igangsatte udredningsforløb for matchgruppeinddelingen allerede har ændret sammensætningen af ledige. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil fortsætte udredningsarbejdet.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder på at fremme samarbejdet med erhvervslivet og fortsætter derfor arbejdet med at planlægge og afholde møder med virksomheder i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked forventer, at et bedre samarbejde med erhvervslivet vil give bedre muligheder for at anvise ledige, samt at finde revaliderings-, arbejdsprøvnings- og lærlingepladser, som særligt er en udfordring for de byer, der har flest ledige.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq har økonomiske og resurse-mæssige konsekvenser for udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil modtage orientering om ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen igen ved næstfølgende udvalgsmøde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 03B: Samarbejde mellem Piorsaavik og Forvaltning for Anlæg & Miljø

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Samarbejde mellem Piorsaavik og Forvaltning for Anlæg & Miljø

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-29966

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Forvaltning for Anlæg og Miljø – Direktør Hans Henrik Winther Johannsen / HHWJ

Sagsresumé

Piorsaavik er en del af Majoriaq under Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked. Piorsaavik har etableret et samarbejde med Forvaltning for Anlæg og Miljø om indsatser for de unge som går i Piorsaavik. Samarbejdet går ud på at give eleverne mulighed for at løse opgaver, der gør en synlig og positiv forskel i Nuuk.

Formålet er at styrke elevernes sociale og praktiske færdigheder samt deres selvværd. Det vil nemlig øge sandsynligheden for, at eleverne kan påbegynde en uddannelse eller træde ind på arbejdsmarkedet.

Derudover vil samarbejdet bidrage til løsningen af konkrete opgaver i Nuuk, fx reparation af trapper og gangbroer.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Piorsaavik er en del af Majoriaq i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked. I Piorsaavik går 16 unge i køkken og værkstedsforløb. Unge som optages i Piorsaavik har særlige behov for at udvikle deres basale sociale færdigheder. I Piorsaavik er formålet at fremme de unges selvværd og selvtillid og skabe rammerne for, at de unge går i gang en uddannelse eller træder ind på arbejdsmarkedet.

Som led i den bestræbelse har Piorsaavik igangsat et struktureret forløb af forskellige aktiviteter i Piorsaavik, der skal munde ud i projektbaserede samarbejder med kommunale institutioner og enheder.

Hensigten er at give eleverne mulighed for at løse opgaver/aktiviteter, som gør en synlig og positiv forskel i byen. Den type aktivitet kaldes produktionslignende aktivitet. Det skal give de unge mulighed for både selv at se og vise resultaterne af deres arbejde. Det skal med andre ord være opgaver, som de unge kan være stolte af at have løst. Forløbet understøtter dermed også formålet med Piorsaavik.

For at udpege oplagte og hensigtsmæssige projekter har Piorsaavik etableret et samarbejde med Forvaltning for Anlæg og Miljø. De produktionslignende aktiviteter kan eksempelvis være:

- etablering af dele af kyststien (dette kræver dog flere modne elever og flere medarbejdere i værkstedet)
- vedligeholdelse af stakitter ved kirkegårde
- vedligeholdelse af byens trapper og gangbroer
- andre projekter som aftales løbende.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Anlæg og Miljø vurderer, at samarbejdet vil være en gevinst for elevernes udvikling. Derudover vil samarbejdet bidrage til løsningen af konkrete opgaver i Nuuk.

Muligheden for, at de unge kan se det konkrete og positive resultat af deres arbejde, er væsentlig for udviklingen af deres sociale færdigheder og selvværd. Og sociale færdigheder og selvværd er en del af det fundament, som er nødvendig for at kunne begå sig på uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedet og generelt i samfundet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering
Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre.

Det videre forløb

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil blive orienteret, når der foreligger en konkret aftale.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ingen bemærkninger.

Bilag

Ingen.

Punkt 4: Beslutninger

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Kvalitetsstandarder 2021

Beslutning

Indstilling godkendes

Bilag

Bilag 1 Kvalitetsstandarder 2021 DK.docx

Kvalitetsstandarder 2021

Til beslutning

J.nr.: EMN-2020-27557

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Kvalitetsstandarderne skal årligt revideres og godkendes politisk. Den årlige revision af kvalitetsstandarderne sikrer, at de beskrevne tilbud matcher de faktiske tilbud, lovgivningen og er i overensstemmelse med de politiske målsætninger.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende Kvalitetsstandarder 2020
- at sende sagen videre til endelig beslutning ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarderne er det samlede overblik over tilbud, som Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan visitere borgere til. Formålet med kvalitetsstandarderne er at give både medarbejdere og borgere en tydelig beskrivelse af de ydelser, forvaltningen tilbyder borgerne. Det sikrer et ensartet serviceniveau og gennemsigtighed.

De største tilføjelser og ændringer er i denne omgang er på Arbejdsmarkedsområdet og på området for Handicap og Socialpsykiatri.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Der er lavet tilføjelser til standarderne fra 2020. De væsentlige rettelser er beskrevet i det følgende.

Generelt

- Kvalitetsstandarderne er tilrettet for at sikre, at de matcher de tilbud, som forvaltningen tilbyder.
- Klagevejledningerne er gennemgået og opdateret.

Handicap og Socialpsykiatri

- Der er beskrevet nye ydelser; fx støtte til omsorg i eget hjem, støttetimer og ledsagerordning. Ydelsernes lovhjemmel er gennemgået og opdateret.

Ældreområdet

- På ældreområdet er ordlyden justeret i flere kvalitetsstandarder, så der ikke refereres til specifikke institutioner, men der i stedet er fokus på ydelsen.

Arbejdsmarkedsområdet

- På arbejdsmarkedsområdet er der tilføjet kvalitetsstandarder, der beskriver en række ydelser på området.

Myndighedsområdet

- Der er tilføjet en sagsbehandlingsfrist for alle ansøgninger om støtte jf. handicaplovgivningen.

Kvalitetsstandarder er et politisk redskab, som skaber synlighed og gennemsækelighed i serviceniveauet. Det bidrager til, at borgernes forventninger afstemmes med det politisk vedtagne serviceniveau.

Forvaltningen er bevidst om, at der trods kvalitetsstandarderne vil være visse forskelle i de forskellige byer og distrikter grundet muligheden for ansættelse af uddannet personale. Her vil der blive gjort en ekstra indsats i oplæring i kvalitetsstandarderne for bedst muligt at leve op til kravene.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kvalitetsstandarderne tager udgangspunkt i gældende lovgivning. Den relevante lovhjemmel fremgår ved hver ydelse.

Det videre forløb

Såfremt ændringerne godkendes, vil forvaltningen arbejde videre ud fra de tilrettede standarder. Udover at kvalitetsstandarderne formidles internt i kommunen, vil de blive lagt op på kommunens hjemmeside.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Der er ingen bemærkninger.

Bilag

1. Kvalitetsstandarder 2021

Punkt 05B: Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Rejserapport_Final DK.docx

Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Nuuk, oktober 2020.

Til beslutning

J.nr.: 01.02

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold/ EJGR

Sagsresumé

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked foretog d 7 og 8 oktober 2020 deres udvalgsrejse i Nuuk. Rejsen havde til formål, at givet udvalget et bredere indsigst på arbejdsmarkedsområdet på kommunal- og nationalt plan, som udvalget kan bruge til deres videre politiske arbejde på området. Rejserapporten indeholder program for rejsen samt resumé af de enkelte besøg undervejs og slutter af med refleksioner fra møder og besøg under rejsen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende rejserapporten
- at sende rejserapport til endelig godkendelse ved Udvalg for Økonomi og Erhverv

Sagsfremstilling

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked foretog d 7 og 8 oktober 2020 deres udvalgsrejse i Nuuk. Rejsen havde til formål, at givet udvalget et bredere indsigst på arbejdsmarkedsområdet på kommunal- og nationalt plan, som udvalget kan bruge til deres videre politiske arbejde på området. Rejsen havde fokus på arbejdsmarked som tema. Temaet blev valgt med henblik på at få en bredere viden inden for området, samt undersøge om man der er behov for at man skal udarbejde en Arbejdsmarkedspolitik for Kommuneqarfik Sermersooq.

Fra Udvalg Velfærd og Arbejdsmarked deltog Inge Olsvig Brandt (formand), Knud Mathiassen (medlem), Lone Rosengreen Pedersen (medlem), Rolf Pike (medlem) og Nadia Olsen (medlem). Fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked deltog Ejner Grønvold (direktør) og Bea Mølgaard Lennert (fagchef). Yderligere fra administrationen deltog Pernille Ødegaard (udvalgssekretær).

Udvalget fik om onsdagen, en grundig introduktion om forvaltningens arbejdsgang og tiltag inden for arbejdsmarkedsområde samt indblik i lovgivning og status i kommunen om bl.a. ledighedstal, omkostninger på ledighedsområdet, uddannelsessøgende, nuværende strategier samt udfordringer. Fagchefen for Afdeling for Arbejdsmarked Bea Mølgaard, og Direktør for Velfærd og Arbejdsmarked Ejner Grønvold stod for dagens indhold.

Torsdagen var planlagt med et møde mellem Naalakkersuisoq for Arbejdsmarked Jess Svane og Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked med arbejdsmarked som tema. Naalakkersuisoq meldte desværre afbud til mødet. Departementet for Arbejdsmarked ved Afdelingschef Lona Lyngé stod for et oplæg som omhandlede Selvstyrets målsætninger og indsatsområder i forbindelse med en ny beskæftigelsesstrategi for 2020 -2023.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ingen.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering
Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Udvalgets forretningsorden

Det videre forløb

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked anvender den læring og viden de har opnået under rejsen i det videre udvalgsarbejde og i den kommende udarbejdelse af en kommunal arbejdsmarkedspolitik.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen bemærkninger.

Bilag

1. Rejserapport for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, Nuuk oktober 2020.

Punkt 6: Evt.

Beslutning

Knud Mathiasen: Tak for i år og et godt samarbejde, god jul og godt nytår.

Inge Olsvig Brandt: Tak for samarbejdet i år, og vi fortsætter det gode samarbejdet næste år indtil valget.

Punkt 7: Lukket

Punkt 07A: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Dagsorden godkendes kl. 13:45