

# **REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 13-09-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 13. september 2022 kl. 18:00

**Mødested** Kommunalbestyrelsessalen

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Forside.....  | 3  |
| Godkendelse af dagsorden.....                                       | 4  |
| Meddelelser.....  | 5  |
| Bevilling af besøgsrejse med ledsager.....                          | 6  |
| Løbende orientering om Handicaprådets møder.....                    | 8  |
| Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....        | 10 |
| Løbende orientering om Ældrerådets møder.....                       | 13 |
| Årlig statusrapport for Siu-Tsiu 2022.....                          | 15 |
| Forvaltningernes anlægsønsker til budget 2023.....                  | 18 |
| Ansøgning om støtte til Frelsens Hærs værested ”Williams Cafe”..... | 21 |
| Arbejdsmarkedspolitik 2023-2033.....                                | 23 |
| Evt.....  | 25 |
| Godkendelse af referat.....   | 26 |

## **Punkt .: Forside**

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

## **Beslutning**

Tilstede:

Inge Olsvig Brandt (IA), *formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Telefonisk deltagelse:

Mala Høy Kúko (S)

## **Punkt .: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Dagsordenen godkendes.

## **Punkt .: Meddelelser**

Fra Formanden:

Fra Forvaltningen:

### **Beslutning**

Fra Formanden:

Formanden orienterer om sin deltagelse til Socialpolitisk topmøde d. 6. september 2022 i Odense.

## **Punkt 1: Bevilling af besøgsrejse med ledsager**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.



## Bevilling af besøgsrejse med ledsager

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-06310

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked  
- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har jf. Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap §49 stk. 2 og §54 stk. 3-4 bevilget en borger besøgsrejse med ledsager inkl. dagpenge og hotelophold i Tasiilaq i august 2022.

Borgeren er anbragt på et botilbud i Danmark. Borgeren har en svær fysisk funktionsnedsættelse og har derfor behov for ekstra støtte i transporten samt ledsagelse på rejsen. Formålet med besøgsrejsen i Tasiilaq er, at opretholde borgerens kontakt til sin familie og sit kulturelle ophav.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Rejseomkostninger inkl. hotelophold, dagpenge, tabt arbejdsfortjeneste, og transport tur/retur er 301.556 kr.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

### Bilag

Ingen bilag.

## **Punkt 2: Løbende orientering om Handicaprådets møder**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Referat fra Handicaprådets workshop d. 11.08.2022

## Løbende orientering om Handicaprådets møder

Workshop den 11. august 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-06953

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq afviklede workshop d. 11. august 2022.

Workshoppen omhandlede valg af målsætninger for rådets fremtidige arbejde.

På workshoppen fik medlemmerne mulighed for at reflektere over hvilke emner og målsætninger, de ønsker, at rådet skal fokusere på i den kommende tid. Følgende tre emner blev valgt:

- Mulighed for arbejde og uddannelse
- Alle har ret til en passende bolig
- Tættere samarbejde i handicaprådet med kommunen og foreninger

Til det næstkommende handicaprådsmøde udvælger rådet et enkelt emne, som de skal lægge en konkret plan for.

Det blev aftalt, at rådet løbende har mulighed for at komme med nye emner, som kan blive drøftet, efter rådet har arbejdet med de tre først-prioriterede emner.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteres løbende om Handicaprådets møder, ligesom Handicaprådets referater offentliggøres på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

### Økonomisk vurdering fra Konsernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægt for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Handicaprådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

### Bilag

1. Referat fra Handicaprådets workshop d. 11.08.2022

## **Punkt 3: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Figurer til ledighedsstatistikken

## Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-05135

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for juli 2022.

#### Nuuk

Ledigheden er stabil i sommerperioden, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

#### Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

#### Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq falder fortsat, hvilket dog primært skyldes sommersæsonen, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

#### Ittoqqortoormiit

Ledigheden er stabil i Ittoqqortoormiit, hvor alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

#### Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Antallet af ledige i Kommuneqarfik Sermersooq er fortsat faldende, hvilket er forventeligt i forhold til den sæson, vi befinder os i. Arbejdsmarkedsområdet forventer fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste 2-3 år. Ledigheden er fortsat under niveau for 2019, 2020 og 2021. Se bilagets figur 1 og 2.

#### Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden.

Anvisningsområdet er fortsat en aktivitet, hvortil der rettes særligt fokus i 2022. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (vha. kurser mm.) og samarbejde med lokale virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder.

| Lokation         | Antal anviste juli '22 |
|------------------|------------------------|
| Nuuk             | 8                      |
| Paamiut          | 3                      |
| Tasiilaq         | 0                      |
| Ittoqqortoormiit | 2                      |
| Samtlige bygder  | 0                      |

#### Opgørelse over matchgruppfordeling

Matchgrupperevisionen for især ledige i matchgruppe 2 er stadig i gang og vil fortsætte i løbet af de kommende måneder. Dette gøres ved at indkalde til opfølgning af handlingsplaner og efterfølgende anvisning til afklaringsforløb, som også har arbejdsprøvninger på programmet. Således får man det rette billede af de lediges faktiske psykiske og fysiske arbejdsevne. Se bilagets figur 3.

### Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

|                         | Juli      |
|-------------------------|-----------|
| Antal godkendelser      | 30        |
| Antal afslag            | 1         |
| Antal forlængelser      | 6         |
| Antal annullerede       | 0         |
| <b>Afgørelser i alt</b> | <b>37</b> |

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

### Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq laver opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Opsøgende vejledning er for den målgruppe af unge, som står udenfor arbejdsmarkedet, som ikke er i uddannelse og heller ikke er registreret ledige i Majoriaq. Opsøgende vejledning er påbegyndt i hele kommunen.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

### **Bilag**

1. Figurer til ledighedsstatistikken

## **Punkt 4: Løbende orientering om Ældrerådets møder**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Referat af mødet i Ældrerådet den 29. juli 2022

## Løbende orientering om Ældrerådets møder

Møde den 29. juli 2022

Til orientering

SagsID: EMN-2022-07076

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold/ EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked  
- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Ældrerådet afholdte ordinært møde den 29. juli 2022.

Ældrerådet drøftede hvordan den ledige plads i Ældrerådet skal besættes.

Ældrerådets skal jf. ældrerådets vedtægter afholde et årligt statusmøde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Her vil ældrerådet blandt andet orientere udvalget om de målsætninger, som Ældrerådet vedtog på workshoppen den 09. maj 2022. Udvalgssekretæren vil blive kontaktet med henblik på at aftale en dato for mødet.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om Ældrerådets arbejde. Derudover offentliggøres referater fra Ældrerådets møder på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

### Økonomiske og ressourcemæssige vurdering fra forvaltningen

Ingen.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden

### Bilag

1. Referat af mødet i Ældrerådet den 29. juli 2022

## **Punkt 5: Årlig statusrapport for Siu-Tsiu 2022**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Siu-Tsiu Statusrapport år 1



## Årlig statusrapport for Siu-Tsiu 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-06890

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Skoleåret 2021/2022 udgjorde det første samarbejdsår mellem Siu-Tsiu og Majoriaq i Tasiilaq. Formålet med etableringen af den socialøkonomiske virksomhed var, at udsatte unge ved at få et arbejde, kollegaer og en arbejdsplads, der sætter struktur på hverdagen, får et bedre udgangspunkt for fremtidig trivsel og beskæftigelse.

13 unge blev visiteret til tilbuddet gennem Majoriaq i rapporteringsperioden, og 11 har gennemført hele forløbet. Heraf er otte unge gået direkte videre i arbejde, i lære, eller i et videre uddannelsesforløb, mens de resterende tre har gennemgået uddannelsesafklaring og er tilmeldt uddannelsesforberedende kurser hos Majoriaq. Fem af de unge har ligeledes taget kørekort som en del af forløbet.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er imponerede over, hvad Siu-Tsiu har kunnet gøre for målgruppen. Siu-Tsiu har med stor succes haft fokus på at opbygge selvtillid, arbejdsglæde og mødestabilitet blandt unge, hvis fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet var usikker, gennem brugen af praktiske produktionsopgaver, pædagogiske metoder og eksterne virksomhedspraktikker.

Siu-Tsiu har i sit første fungerende år etableret gode forbindelser til erhvervslivet i Tasiilaq, og de ydelser, de leverer, efterspørges endvidere af private aktører og af Lokaludvalget. Siu-Tsiu tilrettelægger de unges forløb individuelt, så de er målrettet en bedre uddannelses- eller beskæftigelsestilknytning.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds vurderer, at Siu-Tsiu arbejder struktureret med at evaluere og udvikle deres metoder og samarbejder, således at Siu-Tsiu også fremadrettet er et relevant tilbud for unge i byen.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Kommuneqarfik Sermersooq betaler 8000,- kr. pr. måned for et ungeforløb hos Siu-Tsiu med en løbende mindstenormering på ti unge. Udover finansieringen af driftsudgifterne i henhold til driftsoverenskomsten, har de unges elevstøtte indtil videre været finansieret gennem elevkvoter fra Selvstyret. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har indledt en dialog med Grønlands Erhverv og Department for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender angående Selvstyrets rolle i fremtiden.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Driftsoverenskomst mellem Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq



## **Bilag**

### 1. Siu-Tsiu Statusrapport år 1

## **Punkt 6: Forvaltningernes anlægsønsker til budget 2023**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes, med følgende bemærkning:

Denne prioritering i numerisk rækkefølge er blevet besluttet:

1. Boenhed til borgere med udadreagerende og personfarlig adfærd
2. Ombygning af boenhed Qinngorput til bokollektiv
3. Fleksibel boenhed til borgere med varierende funktionsnedsættelser
4. Samlet handicapcenter
5. Demensplejehjem

### **Bilag**

Samlet overblik over forvaltningernes anlægsønsker

## Forvaltningernes anlægsønsker til budget 2023

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-07444

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked - direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at udvalget beslutter en prioritering i numerisk rækkefølge af forvaltningens projekter til forundersøgelse:
  - o Boenhed til borgere med udadreagerende og personfarlig adfærd
  - o Ombygning af boenhed Qinngorput til bokollektiv
  - o Fleksibel boenhed til borgere med varierende funktionsnedsættelser
  - o Samlet handicapcenter
  - o Demensplejehjem
- at udvalget tager de øvrige forvaltningers anlægsønsker til orientering

### Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen for budget 2023 har hver forvaltning fremsat en række anlægsønsker, som de ønsker skal indgå i budgettet. Hvert projekt er præsenteret kort, men uden beløb. I det fagudvalgenes vurderinger ønskes i budgetprocessen, herunder ift. anlægsønsker, bedes hvert fagudvalg lave en prioritering i anlægsønsker fremsat af deres forvaltning. Vedlagt er en samlet oversigt over anlægsønsker fra samtlige forvaltninger. Dette er inkluderet for at give hvert fagudvalg overblik over mængden af anlægsønsker i kommunen. Hertil skal det pointeres, at det er de allermest nødvendige og presserende anlægsønsker der er på listen.

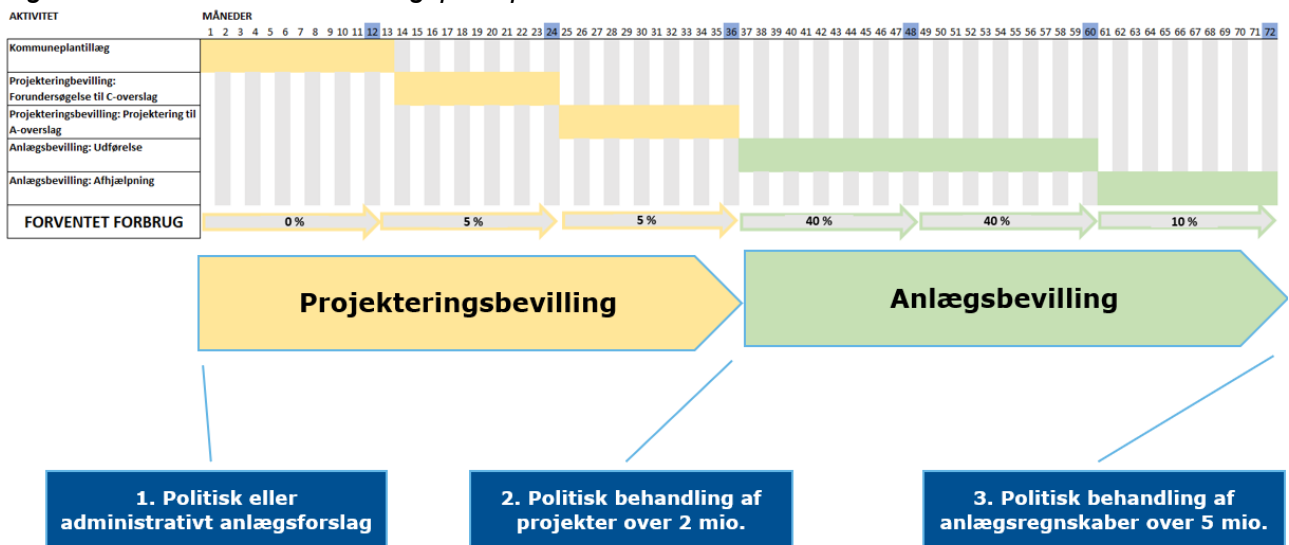
Ønsket om fagudvalgenes faglige vurdering af anlægsønskerne, bundet både i et ønske om yderligere involvering af fagudvalgene i budgetprocessen, men også for at give Forvaltning for Anlæg og Miljø en klar vurdering af, hvilke projekter der skal prioriteres.

Dette skyldes at man ønsker at overgå til et todelt bevillingsprincip med henholdsvis projekterings- og anlægsbevillinger. Først gives en projekteringsbevilling til at prisundersøge anlægsønskerne, hvorefter projekter over 2 mio. politisk behandles inden anlægsbevilling til anlægsfasen aktiveres.

Det vil sige, at nye ønsker til anlægsprojekter først skal gennemgå forundersøgelser, inden de aktiveres som anlægsbevilling. Det vil sige at nye projekter starter deres vej ind i anlægsbudgettet via udmøntning fra puljen til forundersøgelser.

Det er ikke alle projekter, som ressourcemæssigt kan forundersøges. Derfor anmodes forvaltningerne om at prioritere deres projekter. Efterfølgende vil Forvaltning for Anlæg og Miljø følge prioriteringslisterne i forhold til forundersøgelse af projekter.

Figur 1. Model for todelt bevillingsprincip



### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Forvaltning for Anlæg og Miljø vurderer at forvaltningen ressourcemæssigt kan forundersøge ca. 10 projekter i 2023 alt efter størrelsen på projekterne. Derfor opfordres der til at ske en prioritering af projekter til forundersøgelse.

De økonomiske udgifter til forundersøgelser dækkes af anlægspuljen til forundersøgelser. Prisen på forundersøgelser kan variere fra få hundrede tusinde til flere millioner kr. Efter forundersøgelserne vil der foreligge et prisoverslag på hvert enkelt projekt som kan indgå i opbygningen af et projektkatalog med prisoverslag og beskrivelser.

Skulle de fremlagte anlægsønsker blive godkendt til realisering, vil der komme en separat økonomisk vurdering af hvert enkelt projekt.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Der er for nuværende ikke nogen økonomiske omkostninger ved sagen. Skulle de fremlagte anlægsønsker blive godkendt til realisering, vil der komme en separat økonomisk vurdering af hvert enkelt projekt.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 1. december 2021 om ændring af Inatsisartutlov om kommunernes og Grønlands Selvstyres budgetter og regnskaber (Ændret metode for opgørelse af budgetstillingen, engangstilladelse til regulering af egenkapitalen og præcisering af reglerne om fælles offentlige IT-systemer)

### Bilag

1. Samlet overblik over forvaltningernes anlægsønsker

## **Punkt 7: Ansøgning om støtte til Frelsens Hærs værested ”Williams Cafe”**

### **Beslutning**

Indstillingen afvises, med følgende bemærkning:

Der ønskes yderligere oplysninger fremsendt.

### **Bilag**

Ansøgning om støtte til Williams Cafe

## Ansøgning om støtte til Frelsens Hærs værested "Williams Cafe"

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-06314

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at tage stilling til ansøgningen om støtte til Frelsens Hærs værested "Williams Cafe" og enten godkende eller give afslag

### Sagsfremstilling

Frelsens Hær har drevet værestedet "Williams Cafe" i Nuuk siden 2012. Værestedet fungerer som et gratis støttetilbud til hjemløse og socialt udsatte borgere i Nuuk og tiltrækker i åbningstiden 50-80 brugere dagligt. I forbindelse med en udvidelse af tilbuddets åbningstid, søger Frelsens Hær om støtte til lønmidler.

Formålet med værestedet er at etablere netværk og fællesskaber for udsatte borgere i Nuuk samt agere som et alternativ til misbrugsmiljøer for derved at styrke brugernes kontrol over eget liv og forebygge ensomhed. "Williams Cafe" kan tilbyde brugerne et måltid mad, et bad, at få vasket tøj samt at deltage i sociale aktiviteter.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er i løbende kontakt med værestedet i forbindelse med Gadeteamets opgaveløsning, og det vurderes på denne baggrund, at "Williams Cafe" kan understøtte den helhedsorienterede socialfaglige indsats, der allerede udføres på området.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Såfremt udvalget godkender ansøgningen vil der blive søgt om et tilskud på kr. 350.000 pr. år til ansættelse af personale 30 timer om ugen fra 2023. Aktiviteten er ikke en del af den nuværende budgetramme, og der skal derfor søges om midlerne i budgetprocessen.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Koncernservice kan tilslutte sig, at såfremt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil fremme ansøgningen, at den medtages i de politiske forhandlinger i budgetprocessen for budget 2023.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Hjemløsesektorplan af 20. september 2021
- o Hjemløsestrategi af 20. september 2021

### Bilag

1. Ansøgning om støtte til Williams Cafe

## **Punkt 8: Arbejdsmarkedspolitik 2023-2033**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes, med følgende bemærkning:

Det ønskes at titlen ændres til beskæftigelsespolitik.

### **Bilag**

Arbejdsmarkedspolitik 2023-2033

Samarbejdsaftale mellem IA og Naleraq 2022-2025

## Arbejdsmarkedspolitik 2023-2033

Til beslutning

SagsID.: EMN-2021-11120

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at godkende arbejdsmarkedspolitikken
- at sende arbejdsmarkedspolitikken videre til beslutning ved Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Forligspartierne i Kommuneqarfik Sermersooq besluttede i samarbejdsaftalen 2022-2025 og budgetforliget for 2021, at der skulle udarbejdes en arbejdsmarkedspolitik. Politikken sætter en klar og tydelig retning for arbejdsmarkedsindsatsen i de kommende år.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked påbegyndte i 2021 processen med at udarbejde arbejdsmarkedspolitikken. Der blev som en del af processen afholdt temadage med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Kommunalbestyrelsen. Dertil blev der afviklet et seminar med oplæg fra erhvervsliv og administrationen samt workshops, der gav arbejdsmarkedets interessenter mulighed for at komme med input til politikken.

Arbejdsmarkedspolitikken ambition er, at flest mulige borgere skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed blive selvforsørgende, samt at den arbejdskraft som arbejdspladserne efterspørger er tilgængelig. Der prioriteres indsatser inden for nedenstående fokusområder:

- opkvalificering og kompetenceudvikling
- rummeligt arbejdsmarked
- ungdomsledighed
- udefrakommende arbejdskraft

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil på baggrund af arbejdsmarkedspolitikken udarbejde en plan for hvordan politikken mål og visioner bliver implementeret i praksis.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Et velfungerende arbejdsmarked er grundlaget for ikke bare Kommuneqarfik Sermersooqs, men hele det grønlandske samfunds fortsatte vækst og velfærd.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Budgetforlig 2021
- Samarbejdsaftale mellem Inuit Aqatagiit og Naleraq i Kommunalbestyrelsen i Kommuneqarfik Sermersooq 2022-2025

### Bilag

1. Arbejdsmarkedspolitik 2023-2033
2. Samarbejdsaftale mellem IA og Naleraq 2022-2025

**Punkt .: Evt.**

## **Punkt .: Godkendelse af referat**

### **Beslutning**

Referatet godkendes kl. 15.42.