

# REFERAT IN - Handicapråd d. 03-09-2020

**Mødedato** Torsdag d. 03. september 2020 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 3, 1. Sal Rådhuset

# Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

## **Punkt .: Referat**

## Referat

### Møde i Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq (møde 3 i 2020)

Tid: torsdag d. 3. september 2020 kl. 15.00-17.00

Sted: Mødelokale 3, 1. Sal Rådhuset

#### Deltager

Nanette Hammeken Arboe, medlem

Inge Olsvig Brandt (IA), medlem

Áviaaja Geisler, medlem

Laila Skydsbjerg Skytte, rådgivningschef (MISI)

Ejner Grønvold, Direktør (SI)

Cecilie Victoria Schierbeck, fagchef for Myndighedsområdet (SI)

Susanne Kærulff Ettrup, fagchef for Handicap og Socialpsykiatri (SI)

Nielsine Petersen, fg. fagchef (MI)

Asbjørn Hauge-Helgestad, referent (SI)

#### Deltager ikke

Martha Lund Olsen, direktør for Børn & Familie (MI)

Ellen Magnussen, fagchef for Foranstaltningsområdet (MI)

Peter Brix Adersen, fagchef for Myndighedsområdet (MI)

Sara Jilsø Fleischer, formand

Viggo Johansen, næstformand

Paulus Napatoq, medlem

#### Dagsorden

##### 1) Nyt fra formanden

1.1 Der har været stille i Handicaprådet i ferieperioden.

##### 2) Nyt fra forvaltningerne

##### 2.1 Nyt fra Forvaltning for Børn og Skole

###### 2.1.1 Ny direktør i Forvaltning for Børn og Skole

Lone Nukaaraq Møller er tiltrådt som direktør i Forvaltning for Børn og Skole pr. 1. marts. Lone Nukaaraq Møller kommer fra en stilling som departementschef i Departement for Uddannelse, Kultur og Kirke.

###### 2.1.2 Omstruktureringer vedr. skolekonsulenternes arbejdsopgaver

Der har været nogle omstruktureringer internt i forvaltningen.

Skolekonsulenterne i skoleafdelingen har indtil videre siddet med



*Isumaginninnermut  
Suliffeqarnermullu Ingerlatsivik  
Forvaltning for Velfærd og  
Arbejdsmarked*

Imaneq 34  
Postboks 1005  
3900 Nuuk  
Grønland  
[si@sermersooq.gl](mailto:si@sermersooq.gl)  
[sermersooq.gl](http://sermersooq.gl)

Tlf. +299 36 74 00

Man. - ons. ....kl. 10 - 15

Torsdag .....kl. 12 - 17

Fredag .....kl. 10 - 12



økonomiske opgaver. Denne opgave er nu flyttet over i staben, så skolekonsulenterne har bedre tid til deres kerneopgaver: tilsyn, sparring mm.

### **2.1.3 Fokus på klarhed i støttepersonsområdet**

Da forvaltningen blev opdelt til MI og MISI, blev støttepersonskoordinatoren flyttet til MI. Støttepersonskoordinatorer koordinerer, støtter og sparrer med støttepersonerne og var tovholder for samarbejdet på tværs af forvaltningerne.

Der opleves stadig udfordringer ifm. lovgivningens snitflader samt snitflader ml. forvaltningerne i arbejdet med støttepersoner.

Der arbejdes derfor fremadrettet – i et samarbejde ml de relevante fagchefer i de to forvaltninger - på at have bedre og klarere arbejdsgange på støttepersonsområdet, da Forvaltning for Børn og Skole er klar over, at hvis støttepersonsområdet er forvirrende for embedsværket, så må det bestemt også være forvirrende for borgerne.

## **2.2 Nyt fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked**

**2.2.1** I Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har der fortsat været et fokus på forholdsregler og forberedelse ift. coronasituationen.

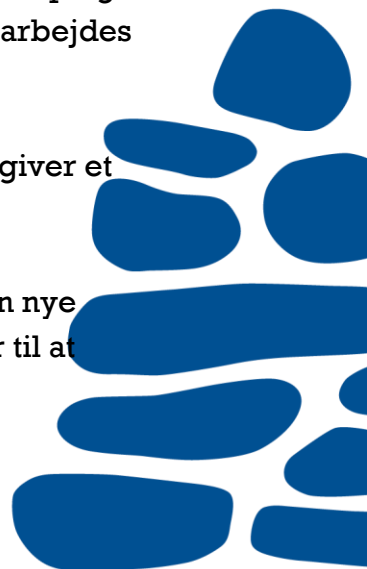
**2.2.2** Der har været officiel åbning af den nye boenhed Seernaq 4. Samt 10 års jubilæum på Kammagiit, samtidigt blev navnet ændret til at være Aktivitets- og Samværstilbuddet Kammagiit.

**2.2.3** Der kommer en OCN-overrækkelse fredag d. 9 oktober i forbindelse med handicapugen. Handicapugen bliver officielt skudt i gang d. 5 oktober kl. 11 med fælles afgang fra Amisut-statuen til Kammagiit.

**2.2.4** Der vil fremadrettet blive indhentet børneattester på ansatte i Handicap og Socialpsykiatri. Dette har ikke været praksis tidligere, da borgerne, der arbejdes med på området, er over 18 år.

**2.2.5** Teamlederstillingen i Team Handicap Pension er blevet besat. Det giver et bedre flow i både handicap og alderspensionssagerne.

**2.2.6** På myndighedsområdet er der et stadig fokus med at få grebet den nye handicaplovgivning, og få den implementeret bedst muligt. Der kommer til at ske en del på området i den kommende tid, hvor nogle ændringer er overkommelige, så er andre mere omfattende, fx tilsynsopgaven.



## **2.3: Præsentation af ny direktør i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked v. Ejner Grønvold**

Den nye direktør i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked tiltrådte stillingen d. 1. august. Ejner Grønvold kommer fra en stilling som leder på funktionsområdet i Kommune Qeqertalik og har en bred erfaring fra både Grønland og Danmark. Ejner ser frem til samarbejdet med Handicaprådet, som han går til med ydmyghed.

### **3) Godkendelse af referat**

Referatet var på forhånd godkendt per mail.

### **4) Punkter**

#### **4.1 Status på "One-door"-princip v. Cecilie, Susanne og Laila**

Jf. budgetforliget 2020 for Kommuneqarfik Sermersooq (KS) ønsker budgetforligspartierne at skabe et "one-door"-princip for kommunens borgere med handicap, der skal gøre det lettere for borgere med handicap at søge information og få hjælp.

Det er KS' mål, at borgeren ikke skal være ekspert i hvordan forvaltningerne er organiseret, men at forvaltningen sørger for at gøre information tilgængelig på en måde, der giver mening for de borgere, der har behov for hjælp.

KS ønsker at gøre dette gennem 2 spor: 1. bedre kommunikation og information til borgeren, og 2. forbedring af samarbejdsfladerne mellem SI, MI og MA.

Handicapområdet er pt ikke tydelig nok på KS' hjemmeside. Forvaltningerne foreslår at der laves en fælles fane for handicap, hvor tilbud og informationer, der er relevante for borgere med handicap og deres pårørende kan findes.

Der skal også udarbejdes en fysisk pjece, der kan lægges hvor målgruppen færdes. Da det ikke er alle, der er i målgruppen for informationerne, der vil søge informationerne på KS' hjemmeside.

KS' vil gerne bede om input fra Handicaprådet i forhold til dette.

#### **Input fra Handicaprådet status på "One-door-princip"**

*Koordination ml. offentlige instanser*

Handicaprådet minder om, at "One-door-principet" bør være fællesoffentligt, altså ml. kommunens forskellige forvaltninger men at samarbejdet mellem kommunen og andre offentlige instanser er lige så vigtigt.

Handicaprådet beretter om eksempler på positive erfaringer med koordinationen med sundhedsvæsenet. Det vil være en stor hjælp for



borgerne, hvis instanserne tager teten ift. at føre sagerne videre eksempelvis ved at indhente samtykkeerklæringer mhp. at rekvirere dokumentation på vegne af borgeren.

Der opleves specifikt problemer ift. at koordinere og dele informationer mellem skole og støttepersoner, hvor det opleves opslidende at skulle dele den samme information med forskellige forvaltninger på hvert sit møde i stedet for at afholde et fælles møde med repræsentanter fra de relevante instanser.

### *Tilgængelighed*

Det bør overvejes hvordan man kan implementere oplæsning, illustrationer, animationer samt tegnsprog og generelt øget tilgængelighed for borgere med handicap på hjemmesiden. Handicaprådet kender til eksempler på hvordan man har brugt grafiske designere til at lave tegninger mm., der gør information lettere tilgængelig og mere håndgribelig for borgerne.

Det blev aftalt, at Handicaprådets medlemmer får fremsendt materialer om KS' one-door-policy og har mulighed for at komme med yderligere input på et senere tidspunkt.

## **4.2 Bisidderordningen v. Cecilie**

Den nye handicaplovgivning giver borgeren mulighed for at have en bisidder med til afgørelsesmøder, og forpligter kommunen på at have 2 bisiddere i hver by.

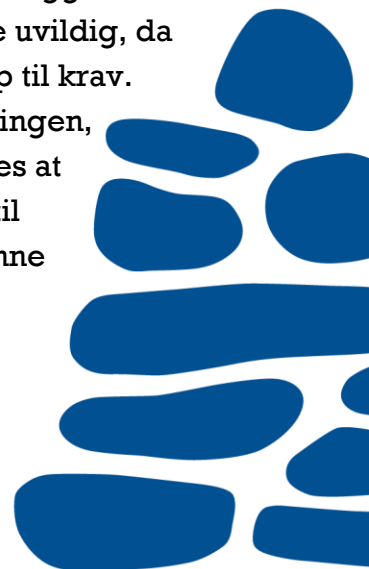
Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har den udfordring, at Socialstyrelsen endnu ikke har udbudt den bisidderuddannelse, som potentielle bisiddere skal have gennemgået.

Kommunen kan dog fravige fra kravet om at have deltaget på bisidderkursus, såfremt bisidderen er uddannet socialrådgiver, jurist el. lignende og har arbejdet med området. Det er imidlertid ikke nemt at rekruttere bisiddere med denne baggrund.

Rekrutteringsudfordringen bliver ikke mindre af at bisidderen skal være uvildig, da potentielle bisiddere, der pt. er ansat i kommunen, dermed ikke lever op til krav.

Og det er ganske få, der har det passende kendskab til handicaplovgivningen, som ikke er ansat i kommunen. Det er derfor - indtil videre - blot lykkedes at ansætte en bisidder. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har indtil videre kunne efterkomme efterspørgslen på bisidderassistance med denne ene bisidder ansat.

## **5) Eventuelt**



### **5.1 Muligt arrangement ifm. handicapugen**

Handicaprådet vil gerne stille op til et arrangement i forbindelse med handicapugen og fx bidrage med et pårørendeperspektiv.

### **5.2 Spørgsmål til status på handicapvejlederstillingen i Majoriaq**

Handicaprådet vil gerne høre hvad status er på at ansætte en ny handicapvejleder i Majoriaq, da vedkommende gjorde et vigtigt stykke arbejde ift. at koordinere indsatser.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er i gang med at besætte stillingen. Forvaltningen har et stort fokus på at skabe kontakt ml. borgere med handicap og arbejdsmarkedet og på hvordan man i samarbejde med erhvervslivet kan skabe et mere inkluderende arbejdsmarked. Handicapvejlederens rolle er vigtig i denne sammenhæng.

### **5.3 Punkter til kommende møde**

#### **5.3.1 Den nye skole centralt i Nuuk**

Invitere fagchef for skoler eller direktøren i Forvaltning for Børn og Skoler.

#### **5.3.2 Inklusion på private institutioner**

Handicaprådet vil gerne høre hvad man fra kommunalt hold kan gøre ift. at sikre inklusionen af "besværlige børn" på de private institutioner og skoler.

*Inuulluaqqusillunga // Med venlig hilsen*

Isumaginninnermut Suliffeqarnermullu Ingerlatsivik  
Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

