

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 06-12-2022

Mødedato Tirsdag d. 06. december 2022 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Bevilling af besøgsrejse med ledsager.....	6
Hjemløsesektorplan status 2022.....	8
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	12
Løbende orientering om Ældrerådets møder.....	15
Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden juli – september 2022.....	17
Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde.....	20
Rejserapport.....	22
Orientering fra Tværfagligt udvalg.....	26
Opdatering af lokal kompetencefordelingsplan i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	30
Omplacering af midler til FA studierejse.....	32
Udlicitering af herberg i Nuuk.....	35
Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.....	37
Vedtægter for botilbud under Handicap- og Socialpsykiatriområdet.....	39
Forsøgsboliger til hjemløse.....	41
Lukket.....	45
Evt.....	46
Godkendelse af referat.....	47

Punkt .: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), *Formand*

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *Næstformand*

Harald Bianco (IA)

Poul Petersen (D)

Mala Høy Kúko (S)

Beslutning

Tilstede:

Lone Rosengreen Pedersen (IA), *Næstformand*

Poul Petersen (D)

Deltager telefonisk:

Mala Høy Kúko (S)

Afbud:

Inge Olsvig Brandt (IA), *Formand*

Harald Bianco (IA)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Beslutning

Fra forvaltningen:

Handicap og Socialpsykiatri har i år udvidet handicapugen til at inkludere uge 40, 41 og 42. I handicapugerne har hvert bosted afholdt aktiviteter hver uge for beboerne, og vi har ligeledes afholdt en masse fællesskabende arrangementer på tværs af enheder; besøg i teateret, på forskellige virksomheder, OCN-bevisoverrækkelser og til sidst en afslutningsfest.

I uge 46 har Handicap og Socialpsykiatri afholdt et to dages ledelsesinternat for ledere og souschefer. Der har været faglige oplæg, individuelt- og gruppearbejde med tematikker inden for det personlige lederskab, ledelsesstile, økonomistyring og visioner for det kommende år.

Punkt 1: Bevilling af besøgsrejse med ledsager

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.



Bevilling af besøgsrejse med ledsager

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-09086

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har jf. Inatsisartutlov nr. 13 af 12 juni 2019 om støtte til personer med handicap §§ 54-58 bevilget en borger besøgsrejse med ledsager i Nuuk i december 2022.

Borgeren er anbragt på et botilbud i Danmark. Borgeren har psykisk funktionsnedsættelse og har derfor behov for ekstra ledsagelse på rejsen. Formålet med besøgsrejsen i Nuuk er, at opretholde borgerens kontakt og tilknytning til sin familie.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Rejseomkostninger inkl. transport tur/retur, opholdsudgifter og løn for tabt arbejdsfortjeneste er 102.422 kr.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

Ingen.

Punkt 2: Hjemløsesektorplan status 2022

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Hjemløsesektorplan

Den grønlandske hjemløsetælling 2022

Status december 2021



Hjemløsesektorplan status 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-08811

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I februar 2021 blev kommunens hjemløsesektorplan vedtaget. Første status blev behandlet i Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked december 2021. Hermed følger status 2022.

Sektorplanens overordnede målsætninger er:

- Etablering af hjemløsecenter
- Etablering af permanente boligløsninger til hjemløse
- Videreudvikling af metoder til afhjælpning og forebyggelse af hjemløshed

Nedenfor gennemgås status for de tre målsætninger:

- Etablering af hjemløsecenter
Status november 2022:
Der har været udskiftning i en række af aktørerne. Arkitektfirmaet TNT er inddraget i forhold til tegningerne af centeret og Rambøll er inddraget for at lave tidsplan for projektet. Fonden Oak Foundation er fortsat interesseret i at støtte projektet.
Ved status på hjemløsesektorplanen sidste år forventedes hjemløsecenteret at stå klar i slutningen af 2024. Nu forventes hjemløsecenteret at stå klar i slutningen af 2026.
- Etablering af permanente boligløsninger til hjemløse
Der er fortsat et stort behov for nye boliger. Særligt i Nuuk, hvor befolkningstilvæksten er stor. Det forventes at behovet for nye boliger fortsat vil vokse, da tilflytningen forventes at fortsætte, og manglen allerede er stor.
Den nye hjemløsetælling viser også et relativt højt antal hjemløse i Tasiilaq, hvorfor det er meget positivt, at der er politisk fokus på boligbyggeri i Tasiilaq.
Kommunens indsats på boligområdet er lagt om, og der afventes yderligere information om det videre arbejde omkring etableringen af permanente boliger til hjemløse.
- Videreudvikling af metoder til afhjælpning og forebyggelse af hjemløshed
Der samarbejdes fortsat med Ilisimatusarfik omkring udvikling af gadeteamets kompetencer og metoder. Blandt andet ved at have fokus på rekruttering af pædagogiske og socialfaglige profiler til gadeteamet og bygge videre på de kompetencer i en kontekstnær ramme.
Det forventes, at forvaltningen vil indgå samarbejde med Selvstyret omkring forsøgsboliger til hjemløse unge og kvinder. Der vil ikke være tale om permanente boliger, men en slags half-way-house med 12 pladser målrettet en særlig gruppe af hjemløse. Projektet forløber i første omgang over 3 år. Der er søgt om midler til projektet i budgetprocessen. Selvstyret forventer, at lejlighederne står klar i december 2022/januar 2023.

Borgere registreret i kommunen med ukendt adresse:



Sted	2017	2018	2019	Mar. 2020	Feb. 2021	Nov. 2021	Okt. 2022
Ittoqqortoormiit	x	16	14	13	3	2	0
Tasiilaq	90	92	59	38	61	81	60
Paamiut	34	22	36	45	31	37	51
Nuuk	337	338	366	383	404	418	415
Total	461	468	475	479	499	538	526

Som forvaltningen tidligere har gjort opmærksom på, så er antallet af borgere med ukendt adresse ikke et godt mål for antallet af hjemløse. Men vi har hidtil ikke haft andet at tage udgangspunkt i. I oktober 2022 kom så resultatet af Selvstyrets hjemløsetælling udført af Ilisimatusarfik i samarbejde med blandt andet kommunale enheder.

Hjemløse i Kommuneqarfik Sermersooq:

Kommune	Antal borgere	Procentdel af alle hjemløse
Avannaata Kommunia	87	18%
Kommuneqarfik Sermersooq	258	52%
Kommune Qeqertalik	16	3%
Qeqqata Kommunia	24	5%
Kommune Kujalleq	106	22%
Total	491	100%

Antal fordelt på byer i Kommuneqarfik Sermersooq:

By	Antal borgere
Nuuk	156
Tasiilaq	64
Paamiut	33

Det er et vigtigt skridt i forhold til det videre arbejde at få valide tal for omfanget af hjemløshed i kommunen. Det er også meget positivt at kunne konstatere, at tallet er halvt så stort, som det vi hidtidigt har haft adgang til.

Det er dog stadig et meget højt tal, som desværre forventes at vokse. Dels som følge af den fortsatte tilflytning og de mulige konsekvenser af indførelsen af ny lovgivning om offentlig hjælp og om jobsøgningsydelse.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hjemløsestrategi
- Hjemløsesektorplan



Bilag

1. Hjemløsesektorplan
2. Den grønlandske hjemløsetælling 2022
3. Status december 2021

Punkt 3: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Figurer til ledighedsstatistikken

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-09019

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i antallet af ledige. Denne orientering er gældende for september og oktober 2022.

Nuuk

Ledigheden i Nuuk er fortsat stabil efter en længere periode med et fald i antal ledige. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende. Forberedelser til efterårets og vinterens forskellige indsatser for ledige, førtidspensionsansøgere og førtidspensionister, som skal revurderes, er i gang. Opsøgende vejledning for unge under 30 år er igang, hvilket kan give flere muligheder især for ledige i matchgruppe 2.

Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende. Forberedelser til efterårets forskellige indsatser for ledige og førtidspensionsansøgere og førtidspensionister som skal revurderes er igang, hvilket kan give flere muligheder især for ledige i matchgruppe 2.

Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq er fortsat faldende. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Strukturen for indsatser vil blive fornyet med henblik på forbedring af de forskellige forløb og deraf efterfølgende sagsbehandling. Der er planlagt bygdebesøg i forbindelse med opfølgning på besøget i sommers, hvilket kan give flere muligheder for især ledige i matchgruppe 2.

Ittoqqortoormiit

Ledigheden er stabil, hvor antallet af ledige ligger lavt i Ittoqqortoormiit. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Sammensætningen af ledige i kommunen har været faldende i de sidste 2-3 år således, at det forventes indsatser fremover skal koncentres omkring ledige i matchgruppe 2 og opsøgende vejledning af unge under 30 år.

Arbejdsmarkedsområdet forventer fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste 2-3 år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2019, 2020 og 2021. Se bilagets figur 1 og 2.

Lokation	Antal anviste september '22	Antal anviste oktober '22
Nuuk	31	26
Paamiut	3	7

Opgørelse over anviste i perioden
Forvaltning for Velfærd og
Arbejdsmarked arbejder fortsat på at
anvise flere ledige til arbejde.

Tasiilaq	0	3
Ittoqqortoormiit	0	0
Samtlige bygder	0	0

Tabellen viser en opgørelse over anviste for perioden. Anvisningsområdet har særligt været et fokus i 2022 og vil fortsat være et fokusområde i 2023. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (vha. kurser mm.) og samarbejde med lokale virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder, ligesom unge ledige anvises til de forskellige forløb Majoriaq tilbyder.

Opgørelse over matchgruffordeling

Indsætter især for ledige i matchgruppe 2 skal igangsættes og vil fortsætte i løbet af vinteren. Dette gøres ved at indkalde til opfølgning af handlingsplaner, efterfølgende anvisning til afklaringsforløb og dernæst arbejdsprøvnings. Således får man det rette billede af de lediges faktiske psykiske og fysiske arbejdsevner. Se bilagets figur 3.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

	September	Oktober
Antal godkendelser	39	25
Antal afslag	4	14
Antal forlængelser	5	10
Antal annullerede	0	0
Afgørelser i alt	48	49

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq laver opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Målgruppen for opsøgende vejledning er unge, der står udenfor arbejdsmarkedet, ikke er i uddannelse og ikke er registreret ledige i Majoriaq. Den opsøgende vejledning fortsættes i hele kommunen, så de unge, som tidligere har været kontaktet af Majoriaq vil blive kontaktet igen inden 1. marts 2023. Dertil vil der løbende være opsøgende kontakt til de unge ledige, som endnu ikke har været i kontakt med Majoriaq.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistikken

Punkt 4: Løbende orientering om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af Ældrerådets møde 29-09-2022



Løbende orientering om Ældrerådets møder

Møde den 20-09-2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-08923

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:
- at tage orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Ældrerådet afholdt ordinært møde den 29. september 2022.

Ældrerådet drøftede behovet for varme hænder i ældreplejen. Ligeledes blev Ældrerådets mulige deltagelse ved Folkemødet i Grønland i 2023 behandlet ved mødet. Endvidere arbejdede Ældrerådet videre med sine målsætninger.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om Ældrerådets arbejde. Derudover offentliggøres referater fra Ældrerådets møder på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden

Bilag

1. Referat af mødet i Ældrerådet den 29. september 2022

Punkt 5: Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden juli – september 2022

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden juli – september 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-07192

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres kvartalsvis vedrørende indberetninger om magtanvendelse. Informationerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af de relevante indberetningsskemaer.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Den sidste orientering til udvalget skete ved udvalgsmødet d. 7. juni 2022. Denne orientering er gældende for perioden juli 2022 – september 2022. Den næste orientering vil gælde for perioden oktober 2022 – december 2022.

Antal indberetninger

Ældreområdet har ingen indberetninger af magtanvendelser for denne periode.

Der er generelt underrapportering af magtanvendelser på ældreområdet, hvilket bl.a. skyldes at udskiftning af personale på området er højt, hvilket skaber et kontinuerligt behov for oplæring i, hvordan magtanvendelserne rapporteres korrekt. Ældreområdet er opmærksomme på problematikken.

Demenskoordinatorerne er i gang med at undervise nøglepersoner om brug af magt på plejehjem og ældrekollektiver. Nøglepersonerne vil efterfølgende videreformidle og sidemandsoplære deres kollegaer. Demenskoordinatoren har observeret, at medarbejderne har behov for yderligere oplæring i, hvornår magtanvendelser er nødvendige, og hvordan de rapporteres korrekt.

Handicap og Socialpsykiatri har 3 indberetninger for perioden. De fordeler sig således:

Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal i perioden juli-september 2022
§ 32 - Fysisk magtanvendelse eller føren	3
§ 33 - Fastholdelse ifm. hygiejne	0
§ 34 - Tilbageholdelse i boligen	0
§ 35 - Anvendelse af stofseler	0

Magtanvendelser på Handicap- og Socialpsykiatriområdet vedrører en meget plejkrævende borger, der har oplevet et markant fald i funktionsniveau, og som reagerer på dette.

Opfølgning på indberetninger

Indberetningerne bliver udfyldt af medarbejderne, eventuelt i samarbejde med enten områdelederen eller afdelingslederen. I forbindelse med hver enkelt indberetning bliver der taget stilling til opfølgende og forebyggende tiltag i forhold til de specifikke faktorer, der har udløst indberetningen.

Lederne af boenhederne, afdelingslederne på området samt fagchefen er alle inde over indberetningerne og kommer hver især med deres kommentarer til de tiltag, der er foretaget i forbindelse med den enkelte indberetning. Derudover drøftes forebyggende tiltag.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse inden for det sociale område

Bilag

Ingen.

Punkt 6: Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde

Efteråret 2022

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-08744

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked uddeler årligt midler til frivilligt socialt arbejde. Formålet med puljen er at hjælpe organisationer, foreninger og enkeltpersoner med at arrangere og gennemføre frivillige aktiviteter for socialt udsatte.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked behandler indkomne ansøgninger to gange årligt (i juni og oktober). Efter ansøgningsfristen i oktober har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked godkendt en ansøgning fra NoINI, som får bevilget 40.000 kr. Midlerne skal gå til deres frivillige suppekøkken til gavn for socialt udsatte borgere.

NoINI er med til at skabe et trygt rum for udsatte borgere, hvor borgerne gennem fælles madlavning bliver opfordret til at tage vare på sig selv og hinanden. Suppekøkkenet praktiseres ud fra tanker om hjælp til selvhjælp og har fokus på at skabe samvær for borgere i alle aldre og positioner.

Videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ser frem til at modtage og gennemgå flere ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil behandle indkomne ansøgninger igen i juni 2023 og efterfølgende orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er årligt afsat 201.000 til puljen. I 2022 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked uddelt 65.000 kr.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Kriterier for støtte til puljen; Tilskud til frivilligt arbejde med et socialt sigte

Bilag

Ingen.

Punkt 7: Rejserapport

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Oplæg og slides



Rejserapport

Socialpolitisk topmøde i Det Grønlandske Hus i Odense

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-07892

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

D. 8. september 2022 var Det Grønlandske Hus i Odense vært for et socialpolitisk topmøde. Fra Kommuneqarfik Sermersooq deltog udvalgsformand Inge Olsvig Brandt og myndighedschef Cecilie Victoria Schierbeck.

Omdrejningspunktet for mødet var udsatte grønlandere i Danmark. Gennem en lang række oplæg blev emnet belyst fra mange forskellige vinkler.

Det blev tydeligt, at det reelt set er svært at vide, hvor mange borgere det drejer sig om, og hvorfor de tager afsted. Slutteligt er det endnu uklart, hvad der skal gøres for at sikre, at borgere født i Grønland, som flytter til Danmark ikke ender i social armod.

Langt de fleste grønlandere klarer sig fint i Danmark, men mange kender nogle, som er taget afsted. Måske flytter de fordi de skal væk fra en voldelig mand, et dyrt samfund eller med troen på, at en dansk kommune vil give dem en bolig når de kommer. På grund af et kompliceret system, hvor tolkning ikke altid er en mulighed, bliver de skubbet længere og længere væk fra drømmen og ud i et voldsomt miljø. Meget mere voldsomt, end det vi kender i Grønland. Nogle betaler den højeste pris.

Der mangler viden om udsatte grønlandere i Danmark. Emnet skal kortlægges, og det skal finansieres.

Den kommunale rolle kan i et begrænset omfang bidrage med at rådgive og vejlede borgere inden flytning, men da det kun er sjældent, at borgere henvender sig inden en flytning, er kommunens indflydelse begrænset.

Opholder en borger sig i Danmark, er det meget begrænset, hvad kommunen i Grønland kan gøre.

Dagens Program

Der blev holdt oplæg indenfor tre temablokke efter Nauja Bianco, direktør, Det Grønlandske Hus i Odense havde budt velkommen og efter et par indledende oplæg:

Behov og mulighed for psykologisk hjælp for grønlandere i Danmark
v. Tanja Nielsen, direktør, Det Grønlandske Hus i Aarhus

Oplæg v. MF Aki-Matilda Høegh-Dam (Siumut) og v. MF Aaja Chemnitz Larsen (Inuit Ataqatigiit)

Hvordan arbejder Odense med socialt udsatte grønlandere i Danmark?



v. Rådmand for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Christoffer Lilleholt, Odense Kommune

TEMABLOK 1

Grønlandere i Danmark – set med danske briller

Arbejdet med socialt udsatte grønlandere i Danmark set fra Aalborg kommune
v. TinaMaria Larsen, Chef v. Center for Sociale Indsatser, Aalborg Kommune

Anbringelser af børn fra grønlandske familier i Danmark v. Karen Margrethe Dahl, VIVE

Socialstyrelsens arbejde med udsatte grønlandere i Danmark - fagligt fokus, netværk og borgerinvolvering v. Karin Egholm, leder af teamet Komplekse Problemer i Socialstyrelsen, og Amanda Lykke Egede-Jensen, fuldmægtig i Socialstyrelsen

Interaktivt arbejde/diskussion: "Hvilke fokusområder skal der være for arbejdet med socialt udsatte grønlandere i DK?" v. Leise Johnsen, direktør, Det Grønlandske Hus i København

TEMABLOK II

Grønlandere i Danmark – set med grønlandske briller

Naalakkersuisuts socialpolitiske vision og arbejde m. grønlandske borgere i Danmark
v. Uffe V. Jensen, fuldmægtig, Departementet for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender

Selvstyrets hjemløsestrategi v. Anders Kok Hansen, specialkonsulent Departementet for Sociale Anliggende & Arbejdsmarked

Perspektiv fra en grønlandsk kommune v. Martha Lund Olsen, velfærdsdirektør, Qeqqata Kommunia

Interaktivt arbejde/diskussion: "Hvordan klædes de danske kommuner bedst på til at håndtere socialt udsatte grønlandske borgere?"
v. Leise Johnsen, direktør, Det Grønlandske Hus i København

TEMABLOK III

Forskning omkring socialt udsatte grønlandere (i Danmark)

Rettigheder og retssikkerhed for udsatte grønlandere i Danmark v. Mette Fjord Kristensen, advokat i Justitia

Rigsfællesskabets blinde vinkler – strukturelle og politiske forhold der forværrer livet som udsat
v. Mille Schiermacher, ph.d.-studerende på Ilisimatusarfik

Interaktivt arbejde/diskussion: "Hvordan kan vi samarbejde godt omkring socialt udsatte grønlandere i Danmark, og hvad kan vi konkret gøre?"
v. Leise Johnsen, direktør, Det Grønlandske Hus i København

Nauja Bianco, direktør i Det Grønlandske Hus i Odense rundede dagen af

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen
Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice
Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter
Ikke relevant.

Bilag

1. Oplæg og slides

Punkt 8: Orientering fra Tværfagligt udvalg

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Orientering fra Tværfagligt udvalg

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-06962

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

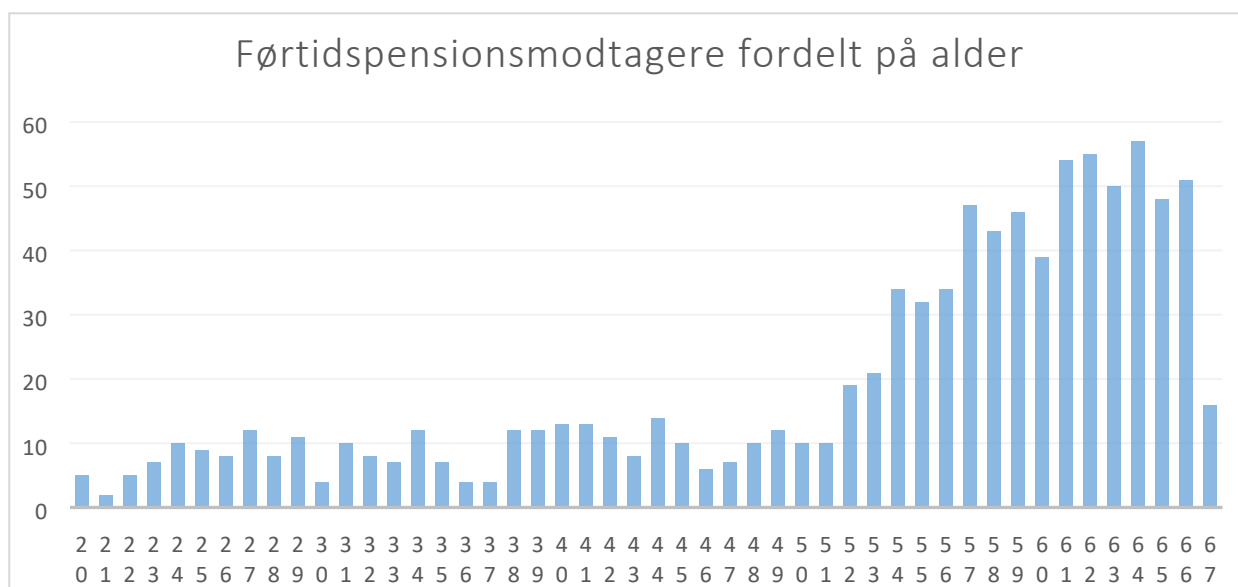
Tværfagligt udvalg (TFU) træder sammen en gang om måneden for at behandle indstillinger til førtidspension. Udvalget består af repræsentanter fra kommunen såvel som sundhedsvæsenet.

TFU har mulighed for en gang årligt at orientere det politiske udvalg om sit arbejde.

Førtidspension kan tilkendes personer, hvis erhvervsevnen er varigt nedsat af enten fysiske, psykiske eller sociale årsager. Førtidspension kan tilkendes efter en forudgående revalideringsperiode, selvom en revalidering er iværksat på baggrund af en ansøgning om førtidspension. Førtidspension kan tildeles uden revalideringsperiode, såfremt vedkommende har en livstruende sygdom og en revalidering er udsigtsløs.

Førtidspension kan tilkendes personer, som er fyldt 18 år, men som endnu ikke har opnået ret til alderspension. Selvstyret refunderede 50 pct. af ydelserne indtil refusionen bortfaldt d. 1. juli 2021.

Der er pr. september 2022 936 førtidspensionister i Kommuneqarfik Sermersooq. Fordelingen er således:



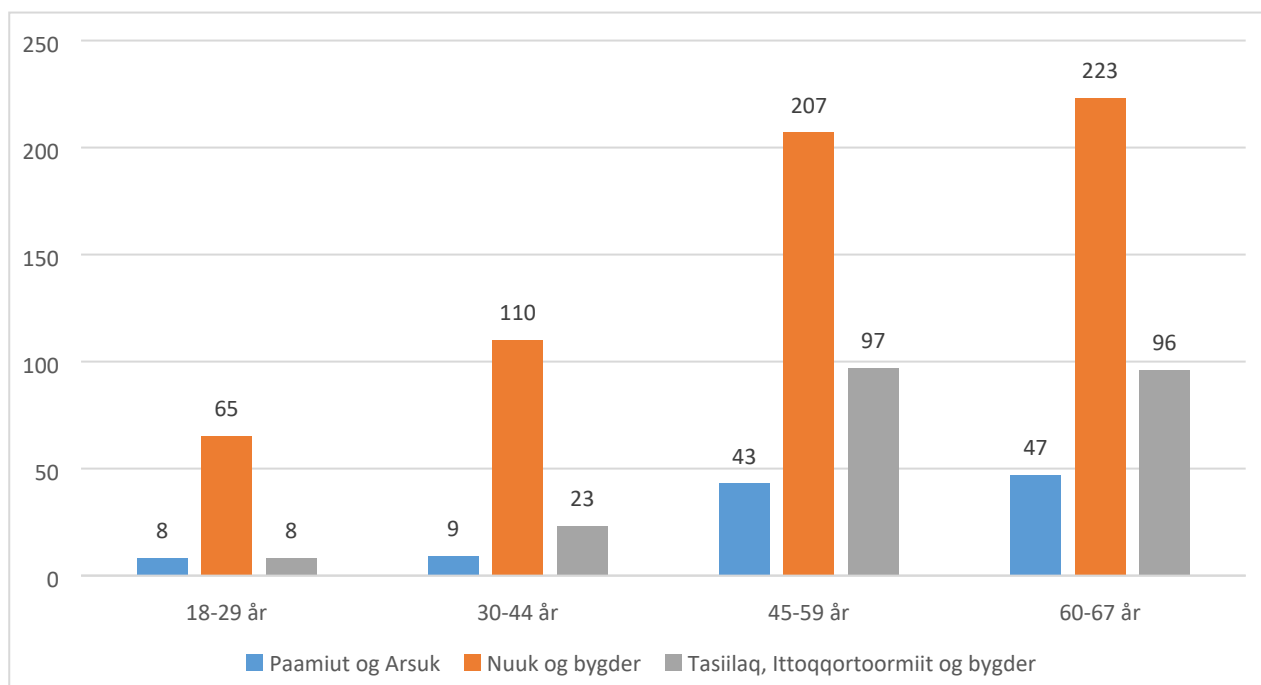
Tabel 1

TFU modtager mange ansøgninger fra borgere med begrænset arbejdsdygtighed og har i stigende grad fokus på at sikre, at så mange som muligt fortsat har tilknytning til arbejdsmarkedet. Særligt de yngre borgere.

Generelt er der ikke mange deltidsstillinger, og det er en stor udfordring at finde deltidsbeskæftigelse til førtidspensionsmodtagere. Denne udfordring er større i bygder og på østkysten, hvor der generelt mangler beskæftigelse. Flere deltidsstillinger på arbejdsmarkedet vil have stor betydning for mulighederne at borgere med nedsat arbejdskraft kan forblive på arbejdspladsmarkedet. Dertil kommer det også, at mange søger førtidspension på grund af fysisk nedslidning, og der er ikke mange administrative stillinger i bygder og små byer. Det skal hertil siges, at der skal være opmærksomhed på i, hvilket omfang det vil være meningsfuldt at oprette yderligere administrative stillinger.

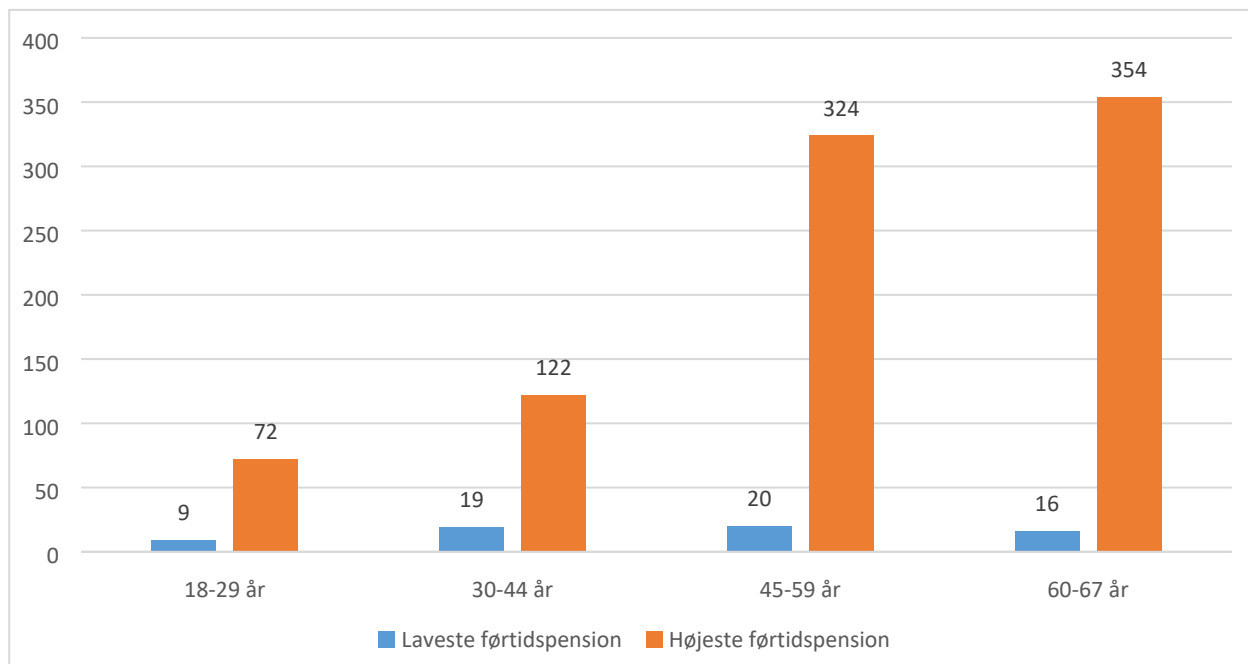
TFU oplever også, at mange borgere i Østgrønland søger førtidspension, og at det på østkysten generelt har været svært at imødekomme behovet for arbejdsprøvningssteder, deltidsstillinger og administrative opgaver. Borgere mellem 18-66 år, som er bosiddende på østkysten, udgør 11% af den samlede befolkning i kommunen, mens de udgør 24% af førtidspensionsmodtagerne.

Af nedenstående fremgår overblik over, hvor mange førtidspensionister der er i kommunen opdelt på alder og by.



Tabel 2

Nedenstående tabel viser antallet af førtidspensionister, som modtager henholdsvis den højeste og laveste sats af førtidspension.



Tabel 3

Der er overordnet set behov for et mere rummeligt arbejdsmarked og flere beskæftigelsesmuligheder for denne gruppe af kommunens borgere. Forhåbentlig kan kommunens nytiltrådte beskæftigelsespolitik understøtte dette behov, men det er også vigtigt at få taget arbejdspladserne i ed på denne ambition.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Orienteringen har ingen direkte økonomiske eller resurse-mæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension
- Landstingsforordning nr. 14 af 1. november 1982 om tværfagligt samarbejde i sociale sager
- Vedtægt for tværfagligt samarbejde i sociale sager vedrørende voksne i Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

Ingen bilag.

Punkt 9: Opdatering af lokal kompetencefordelingsplan i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Lokal kompetencefordelingsplan for Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Opdatering af lokal kompetencefordelingsplan i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-08534

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende den nye lokale kompetencefordelingsplan for Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Sagsfremstilling

Gennem styrelsesvedtægten har kommunalbestyrelsen uddelegeret dele af beslutningskompetencen til de politiske udvalg og administrationen til at varetage den kommunale forvaltning. Dette afspejles i kompetencefordelingsplanen i Kommuneqarfik Sermersooq, og i den lokale kompetencefordelingsplan i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.

Nedskrevne kompetencefordelingsplaner er med til at sikre ensartet sagsbehandling og er samtidig et vigtigt redskab at navigere efter for ledere og medarbejdere i administrationen.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedet vurderer, at den lokale kompetencefordelingsplan skal opdateres med jævne mellemrum på baggrund af opdateringer af den overordnede kompetencefordelingsplan eller ændringer i lovgivning mv.

Der træder en ny lov om magtanvendelse på det sociale område i kraft pr. 1. januar 2023. På baggrund heraf er ændringer i kompetencefordelingsplanen for magtanvendelse opdateret og inkorporeret i den lokale kompetencefordelingsplan.

Endvidere er der foretaget ændringer for at skabe sammenhæng til kommunens overordnede kompetencefordelingsplan.

Forvaltningens bemærkninger til ændringerne i den lokale kompetencefordelingsplan fremgår af højre kolonne i Bilag 1.

Afsnittet omkring økonomiske bevillingskompetencer forventes opdateret næste år, efter næste revision af den overordnede kompetencefordelingsplan.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Opdateringen af den lokale kompetencefordelingsplan forventes ikke at have yderligere økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser for kommunen.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq

Bilag

1. Lokal kompetencefordelingsplan for Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Punkt 10: Omplacering af midler til FA studierejse

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Omlacering af midler til FA studierejse

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-08925

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at godkende omlaceringen af midler til studierejse

Sagsfremstilling

NUIKI er et uddannelsesforløb til unge i yderdistrikterne, som endnu ikke har påbegyndt uddannelse.

I forbindelse med første tillægsbevillingsrunde i 2021 godkendte Kommunalbestyrelsen opstart af et NUIKI-forløb i Ittoqqortoormiit. Grundet manglende elever, besluttede Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked d. 7. juni 2022 at flytte NUIKI-forløbet til Kuummiut, hvor behovet var større, idet flere elever stod på venteliste til uddannelsesforløb i Tasiilaq.

I den forbindelse blev der indgået en ny kontrakt, som forpligter Selvstyret til at betale studierejsen til eleverne i NUIKI-forløb i Kuummiut. Dette har frigivet midler i Majoriaq Ittoqqortoormiit, som oprindeligt var øremærket studietur til NUIKI-eleverne. Disse midler søger Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked om godkendelse til at omlacere inden for samme formål til en studierejse for 20 elever i FA-forløb i Tasiilaq. Mange unge i Tasiilaq har ikke rejseerfaring, og de oplever for store udfordringer, når de starter studie, grundet manglende forberedelse. Studierejsen har således til formål at motivere og forberede eleverne på videregående uddannelse, da erfaringerne viser, at mange unge østgrønlandere afbryder påbegyndt uddannelsesforløb.

Såfremt omlaceringen inden for samme formål godkendes, vil eleverne rejse til Nuuk og Ilulissat for at besøge uddannelsessteder og virksomheder.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der overføres 600.000 kr. fra Majoriaq Ittoqqortoormiit til Majoriaq Tasiilaq, som øremærkes til en studietur til FA 2 klassen i Tasiilaq. Såfremt udvalget afviser indstillingen, vil midlerne fremgå i regnskabet som et mindreforbrug hos Majoriaq Ittoqqortoormiit.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Koncernservice anser sagsfremstillingen som økonomisk tilstrækkelig belyst.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 28 af 9. december 2015 om job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre
- Aftale mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om hjælp til afholdelse af NUIKI forløb i Kuummiut august 2022 til juni 2023
- Resultatkontrakt mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om drift af Majoriaq 2022-2024
- Aftale mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om driftstilskud til Majoriaq 2022
- Aftale mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre om hjælp til afholdelse af NUIKI forløb i Kuummiut august 2022 til juni 2023



Bilag
Ingen.

Punkt 11: Udlicitering af herberg i Nuuk

Beslutning

Indstillingen godkendes, med følgende bemærkning:

Kommunen skal fortsætte driften af herbergene og forvaltningen skal lave udlicitering igen om et år.

Bilag

Offentligt udbud drift af herberg



Udlicitering af herberg i Nuuk

Opfølgning efter udbudsrunder

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-08896

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at træffe beslutning om, hvorvidt driften af herberg i Nuuk igen skal forsøges udliciteret, eller om kommunen skal fortsætte driften af herbergene

Sagsfremstilling

På udvalgmødet d. 7. juni 2022 besluttede Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, at driften af herbergerne i Nuuk skulle forsøges udliciteret.

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor i samarbejde med afdeling for indkøb haft herbergsdriften i licitation.

Der er opstillet en række kriterier, som skulle sikre, at leverandøren vil kunne leve op til kommunens kvalitetsstandarder og økonomiske kriterier. Se vedlagte bilag for gennemgang af kriterier og vægning.

Kommunen modtog bud fra to aktører som begge faldt langt udenfor, hvad kommunen har opstillet af kriterier for at kunne stå inde for kvaliteten af driften af herberget.

Derfor ønskes det nu, at udvalget tager stilling til, hvorvidt det igen skal forsøges at udlicitere til privat aktør eller om Myndighedsområdet under Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skal fortsætte med at drive herbergerne i Nuuk.

Det er forvaltningens vurdering, at det ikke vil være meningsfuldt at forsøge at få nye bud i en ny licitationsrunde på nuværende tidspunkt.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hjæmløsestrategi
- Hjæmløsesektorplan

Bilag

1. Offentligt udbud drift af herberg

Punkt 12: Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Beslutning

Indstillingen godkendes, med følgende tilføjelse: at sagen sendes videre til orientering i Udvalg for Økonomi og Erhverv.

Bilag

Rejserapport

Rejserapport for udvalgsrejse for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

Tromsø, september 2022

Til beslutning

SagsID: EMN-2022-09347

Koncernservice – kommunaldirektør Ole Jakobsen / OJAK

Indstilling

Koncernservice indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende rejserapporten

Sagsfremstilling

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked var i dagene 25.-30. september 2022 på udvalgsrejse i Tromsø i Norge. Rejsen havde til formål at besøge kommunale bofællesskaber og bocentre på ældre- og handicapområdet. Hensigten med besøgene var for, at få en indsigt i behandlings- og aktivitetsmulighederne.

Et andet formål med udvalgsrejsen var, at få viden vedrørende det politiske arbejde på handicap- og ældreområdet.

Fra Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked deltog Inge Olsvig Brandt (formand), Lone Rosengreen Pedersen (næstformand) og Poul Petersen (medlem).

Fra Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked deltog Ejner Grønvold (direktør). Yderligere deltog Julia Lynge Ezekiasen (udvalgs koordinator) fra Ledelsessekretariatet.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked anvender den læring og viden de har opnået under rejsen i det videre udvalgsarbejde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er afsat 350.000 kr. til afholdelse af udvalgsrejser i 2022.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Udvalgets forretningsorden

Bilag

1. Rejserapport

Punkt 13: Vedtægter for botilbud under Handicap- og Socialpsykiatriområdet

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Vedtægter



Vedtægter for botilbud under Handicap- og Socialpsykiatriområdet

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-08419

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende de fremsatte forslag til vedtægter for botilbuddene under Handicap- og Socialpsykiatriområdet

Sagsfremstilling

I henhold til Selvstyrets bekendtgørelse nr. 19 af 4. november 2019 om botilbud til personer med handicap foreskrives, at ethvert kommunalt botilbud til personer med handicap senest per 1. januar 2023 skal have en vedtægt, der indeholder følgende:

- 1) Angivelse af navn, hjemsted og formål.
- 2) Beskrivelse af målgruppen.
- 3) Beskrivelse af ledelsens opgave.
- 4) Regler for ansvar og dispositionsret over for tredjemand.
- 5) Regler for budgetlægning, regnskabsførelse og revision.
- 6) Procedurer for vedtægtsændringer.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har i år udarbejdet vedtægter for alle kommunens botilbud. Vedtægterne har til formål at klarlægge interne regler og retningslinjer, hvilket er med til at skabe og bevare en struktur for botilbuddene.

Rammerne for sammensætningen af beboere på Kommuneqarfik Sermersooqs mindre botilbud forbliver samtidig fleksibel, således at vi sikrer en optimal anvendelse af ressourcer til gavn for borgerne. Samtidig sikres en grad af metodefrihed i den daglige ledelse, mens reglerne for økonomistyring og dispositionsret fastsættes.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Selvstyrets bekendtgørelse nr. 19 af 4. november 2019 om botilbud til personer med handicap

Bilag

1. Vedtægter

Punkt 14: Forsøgsboliger til hjemløse

Beslutning

Indstillingen godkendes, med følgende tilføjelse: at sagen sendes videre til godkendelse i Udvalg for Økonomi og Erhverv.

Bilag

Budgetforslag 2023: Forsøgsboliger

Fremgangsmåde herunder krav for indlogering i forsøgsboligerne

Udkast til projektbeskrivelse af forsøgsordning med boliger til hjemløse

Vurdering fra advokat vedrørende projektet (email fra advokatfirma til departementet for Boliger og Infrastruktur)

Plantegning

Forsøgsboliger til hjemløse

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-06636

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende det 3-årige projekt med forsøgsboliger til hjemløses
- at sagen sendes videre til godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq har, jf. Kommunalbestyrelsens koalitionsaftale, Hjemløsestrategien samt Hjemløsesektorplanen, fokus på at bekæmpe hjemløshed gennem helhedsorienterede sociale indsatser, der kombinerer en midlertidig boligløsning med en pædagogisk indsats.

Den største andel af hjemløse befinder sig i Nuuk. Derfor har INI, Departementet for Sociale Anliggender og Arbejdsmarked, Departementet for Bolig og Infrastruktur samt Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked opstartet en projektgruppe, som har udarbejdet et 3-årigt forsøgsprojekt med midlertidige boliger til hjemløse i Nuuk.

Forsøgsboliger

INI stiller i den forbindelse boliger til rådighed til indlogering af i alt 11 borgere. Boligerne skal ombygges til formålet, således at hver beboer har deres eget selvstændige soveværelse med fælles stue, toilet/bad og køkken. Disse udgifter betaler Selvstyret, og INI forventer, at boligerne i blok 8 vil være færdigrenoverede omkring december/januar 2022/23.

Da boligerne, som renoveres til formålet, lejligheder i blok 6, 8 og 10, udtages til et forsøgsprojekt er de ikke omfattet af Landstingsforordning nr. 2 af 12. maj 2005 om leje af boliger og derfor vil de ikke kunne anses for at være socialboliger. Det vil heller ikke være muligt at opnå boligsikring. Brugere kan bo der i 6 måneder som udgangspunkt og skal så videre til en permanent bolig, hvis de er klar til det.

Støtte til økonomisk selvstændighed

Gadeteamet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked visiterer til boligerne og stiller fagpersonale til rådighed. Gennem socialpædagogiske handleplaner vil borgerne blive støttet i at opretholde et hjem og på sigt vurderet til at finde en anden permanent bolig.

I tillæg tilbyder INI økonomiske rådgivere, som vil hjælpe borgerne til at skabe forståelse og overblik over egen økonomi.

Målgruppen

Dette projekt er målrettet relativt velfungerende hjemløse unge og kvinder, som kan være studerende eller i arbejde, og som på sigt kan klare sig selv i egen bolig, hvis de får den rette pædagogiske støtte og økonomiske rådgivning.

Såfremt projektet godkendes vil der blive udarbejdet kvalitetsstandarder for ydelsen.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Hver beboer vil blive opkrævet 2000 kr. om måneden. Dette beløb er en del af Housing first projektet, hvor de hjemløse skal vænne sig til at have faste udgifter, velvidende at ikke alle har så

store indtægter og skal reintroduceres til det at have en bolig på varsom vis. Det skal derfor påregnes, at der vil være beboere som ikke lykkedes hver måned med indbetaling. Denne indbetaling vil ikke dække alle udgifter til boligerne. Derfor er der blevet udarbejdet et budgetforslag til budget 2023, hvor Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ansøger om 350.000 kr. om året til udgifter til forsøgsboligerne. Dette beløb dækker depositum, dele af huslejen, forbrug og eventuelle skader.

Beregning af husleje særlige lejemål Blok 8

Særlige lejemål 1,5%	
Blok 8-002, 244,90 m ²	
36-163-22	Kr.
Særlige leje	11.196,00
A 'conto varme	5.697,00
A 'conto vand	540,00
I alt	17.433,00
Depositum	33.588,00

Af advokatnotatet (bilag 4) bestilt af departementet for boliger og Infrastruktur fremgår det blandt andet, at udtagelse af lejeboligmassen er muligt.

Det fremgår yderligere af notatet, at Departementet for Sociale anliggender har vurderet, at kommunen kan leje videre til socialt udsatte.

Det fremadrettede

Naalakkersuisut vil udtage boligerne af lejeboligmassen jf advokatnotatet. Og Myndighedsafdelingen vil begynde at finde de borgere som skal bo i tilbuddet. Der er yderligere ved at blive rekrutteret personale til at indgå i projektarbejdet, som skal bistå med handleplansudarbejdelse og generel bostøtte.

Der arbejdes yderligere på, at projektet bliver evalueret af Ilisimatusarfik.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked har ikke afsat midler til projektet tidligere, da projektet er et nyt tilbud. Der er derfor søgt om finansiering til projektet via en budgetforslag på 350.000 kr. for budget 2023 og de efterfølgende år.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hjemløsesektorplan
- Hjemløsestrategi
- Landstingsforordning nr. 2 af 12. maj 2005 om leje af boliger
- Landstingsforordning nr. 6 af 28. april 1988 om institutioner med særlige formål for voksne
- Koalitionsaftale mellem IA og Naleraq, april 2022

Bilag

1. Budgetforslag 2023: Forsøgsboliger
2. Fremgangsmåde herunder krav for indlogering i forsøgsboligerne

3. Udkast til projektbeskrivelse af forsøgsordning med boliger til hjemløse
4. Vurdering fra advokat vedrørende projektet (email fra advokatfirma til departementet for Boliger og Infrastruktur)
5. Plantegning

Punkt 15: Lukket

Punkt .: Evt.

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 15.43.