

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 06-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 16:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Status på myndighedsområdet.....	6
Hjemløsesektorplan status 2023.....	12
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	16
Opfølgning på landslægeembedets tilsyn på Utoqqaat Illuat.....	20
Orientering vedrørende driftsorienterede tilsyn.....	23
Magtanvendelsespjece til medarbejdere på ældre- og handicapinstitutioner.....	26
Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde.....	28
Løbende orientering om Ældrerådets møder.....	30
Løbende orientering om Handicaprådets møder.....	32
Status på handicapsektorplan (2023).....	35
Årsberetning for magtanvendelser.....	39
Politisk principbeslutning om nybyggerier i Tasiilaq og Ittoqqortoormiit på sundheds- og ældreområdet.....	43
Ældresektorplan 2024-2028 i høring.....	46
Udlicitering af herberg i Nuuk.....	49
Revision af kvalitetsstandard for herberg.....	52
Forlængelse af driftsaftale med Siu-Tsiu.....	54
Evt.....	57
Godkendelse af referat.....	58

Punkt .: Forside

Medlemmer:

Inge Olsvig Brandt (IA), formand
Lone Rosengreen Pedersen (IA), næstformand
Poul Petersen (D)
Mala Høy-Kúko (S)
Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S)

Beslutning

Tilstede:

Inge Olsvig Brandt (IA)
Lone Rosengreen Pedersen (IA)
Poul Petersen (D)

Deltager via Telekommunikation:

Dorthe-Marie Mogensen-Fontain (S)

Afbud:

Mala Høy-Kúko (S)

Punkt .: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes.

Punkt .: Meddelelser

Meddelelser fra Formanden:

Meddelelser fra Forvaltningen:

Beslutning

Meddelelser fra forvaltningen:

Borgerhenvendelser til den koordinerende handicapenhed

Handicap og Socialpsykiatriområdet vil åbne døren for borgerhenvendelser til Den koordinerende handicapenhed den 1. februar 2024. Vi glæder os til at tage mod borgere, og understøtte dem i deres dialog med de forskellige afdelinger i kommunen.

Kursus i medicin og konflikthåndtering

Handicap og Socialpsykiatriområdet vil afholde kursus i medicin i marts måned, og konflikthåndteringskursus i april. Her er der både nye hold samt genopfriskning for de, der tidligere har været afsted.

Mistanke om skimmelsvamp i nødherg Ernutaq

Nødherberg Ernutaq med 16 sengepladser er under mistanke for skimmelsvamp, og der er udført en undersøgelse den 29. januar 2024, og resultatet afventes. Konsekvensen er, at der er mistet 16 sengepladser ud af 96 sengepladser, dvs. der er 80 sengepladser til rådighed. Hjerterummet, som er fysisk beliggende i Ernutaq, er midlertidigt lukket. Det har været nødvendigt, at omplacere 4 ansatte til andre lokationer. Afdelingen afventer resultat fra klimaundersøgelsen, før der træffes andre foranstaltninger.

Takstbestemt offentlig hjælp og jobsøgningsydelse

Selvstyrets fællesoffentlige systemer for takstbestemt offentlig hjælp og jobsøgningsydelse er forsinket, og kommunen har ad hoc udbetalt offentlig hjælp og arbejdsmarkedsydelse for at sikre udbetaling af ydelserne. Forvaltningen er meget fokuseret på at finde en løsning.

Punkt 1: Status på myndighedsområdet

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Figurer til status på myndighedsområdet

Status på myndighedsområdet

April-december 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03345

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 8. maj 2023 godkendte Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked forslag om nye udvalgssager i form af en halvårlig status fra hvert fagområde. Denne status er den første fra Myndighedsområdet og dækker perioden april-december 2023.

Førtidspension

Borgere mellem 18-66 år kan søge om førtidspension, hvis deres psykiske eller fysiske arbejdsevne er varigt nedsat. Myndighedsområdet modtager og behandler indkomne ansøgninger, samt indhenter lægeerklæring, mens Majoriaq er ansvarlig for at vurdere ansøgeres arbejdsevne. Sagen behandles herefter i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds tværfaglige udvalg (TFU), som vurderer og indstiller ansøgerne til førtidspension efter laveste, mellemste og højeste trin.

Antallet af førtidspensionsmodtagerne fordeler sig således geografisk:

Førtidspension KS 2023	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Arsuk	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Isortoq / Isertoq	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Ittoqqortoormiit	39	38	38	38	38	36	36	35	35
Kapisillit	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kulusuk	18	17	18	18	18	18	19	18	20
Kuummiut / Kuummiit	23	24	23	22	25	22	22	21	22
Nuuk	586	581	577	578	579	567	583	590	592
Paamiut	96	95	94	95	95	95	96	93	95
Qeqertarsuatsiaat	7	7	7	6	6	6	6	7	8
Sermiligaaq	8	8	8	8	8	7	7	7	7
Tasiilaq	118	116	115	115	121	114	115	116	113
Tiniteqilaaq / Tiilerilaaq	1	1	1	2	3	2	2	2	2
Hovedtotal	903	894	888	889	900	874	893	896	901

Antallet af førtidspensionsmodtagerne fordeler sig således aldersmæssigt:

Aldersgruppe KS 2023	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
19-24	20	20	20	19	19	18	20	20	22
25-29	50	49	49	50	50	50	50	52	51
30-34	41	41	41	41	41	41	42	41	41
35-39	40	40	40	40	39	39	41	41	42
40-44	57	57	56	56	56	56	57	60	59
45-49	47	49	49	49	49	48	49	50	51
50-54	62	62	61	61	62	62	64	64	65
55-59	187	184	184	184	184	183	185	189	192
60-64	236	234	234	235	233	231	239	240	241
65+	163	158	154	154	155	146	146	139	136
Hovedtotal	903	894	888	889	888	874	893	896	900

Antallet af modtagere af førtidspension samt udgiften til førtidspension er generelt stigende, men har ligget stabilt i indeværende periode. Se bilagets figur 1.

Offentlig hjælp, arbejdsmarkedsydelse og barselsdagpenge

Borgere kan modtage offentlig hjælp til forsørgelse og faste udgifter, hvis de er ledige, syge, på barsel eller på andre måder ikke er i stand til at forsøge sig selv og sin familie.

Offentlig hjælp og Jobsøgningsydelse

Den 1. januar 2024 trådte den nye offentligt hjælp- og jobsøgningsydelse i kraft. Lovene er tilsammen en større reform af området, der skal sikre, at det er mere fordelagtigt at være i aktiv beskæftigelse. Myndighedsområdet vil give en detaljeret status på implementeringen af lovgivningen i næste status.

Antallet af modtagere af offentlig hjælp samt udgiften til offentlig hjælp har været svagt faldende i 2023. Se bilagets figur 2.

Boligsikring

Boligsikring ydes til husstande i lejeboliger, hvis indkomst er under den fastsatte grænse for udbetaling af boligsikring.

Antallet af modtagere af boligsikring samt udgiften til boligsikring har været stabil i 2023. Se bilagets figur 3.

Alderspensionsmodtagere

Alderspension 2023	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
-----------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Arsuk	18	18	18	16	16	16	16	17	16
Isortoq / Isertoq	2	2	2	2	2	2	2	2	3
Ittoqqortoormiit	21	21	22	22	22	23	23	23	23
Kapisillit	7	5	5	5	6	6	6	6	6
Kulusuk	14	15	14	14	15	15	15	15	14
Kuummiut / Kuummiit	13	13	12	13	13	13	13	12	12
Nuuk	866	874	878	881	885	897	893	897	901
Paamiut	149	149	150	148	149	149	148	152	154
Qeqertarsuatsiaat	14	16	17	16	16	17	15	16	16
Sermiligaaq	9	9	9	9	9	10	11	11	11
Tasiilaq	91	89	89	90	90	91	88	92	90
Tiniteqilaq / Tiilerilaq	9	9	9	9	9	9	9	8	8
Hovedtotal	1.213	1.220	1.225	1.225	1.232	1.248	1.239	1.251	1.254

Udover Nuuk, hvor der har været en stigning i antallet af alderspensionister, har antallet ligget stabilt i 2023.

Det Sociale Ankenævn afgørelser

Sagstype	Kommunen medhold	KS' afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold	Bortfalder	Hjemvisning	Borger medhold	i alt
Barsel	1	0	1	1	0	3
Boligsikring	1	1	2	0	0	4
Førtidspension	8	1	8	6	0	23
Alderspension	5	0	2	4	0	11
Offentlig hjælp	4	0	4	7	0	15
Arbejdsmarkedsydelse	1	1	0	7	1	10
Andet	1	0	6	3	0	9
Hovedtotal	21	3	23	28	1	75

Det Sociale Ankenævn har i perioden givet Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 21 sager, ændret eller ophævet Kommuneqarfik Sermersooqs afgørelse i tre sager, ladet 23 klagesager bortfalde, 28 er hjemvist til fornyet behandling og i blot et tilfælde givet borgeren medhold i sin klage i perioden.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere		
	2. kv	3. kv	4. kv
Kvartal	2. kv	3. kv	4. kv
Barseldagpenge	107	122	99
Boligsikring	1.329	1.343	1.351
Førtidspension	917	901	926
Alderspension	1.244	1.268	1.281

Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	778	746	732
Arbejdsmarkedsydelse	111	122	133
Andet	0	0	0
I alt	4.486	4.502	4.522

I størstedelen af sagerne i både perioden, men også generelt i hele perioden 2020-2023, får kommunen enten medhold eller klagen bortfalder. Se bilagets figur 4. og 5. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er tilfreds med denne fordeling, samt det generelt lave antal klager på et område med mange ydelsesmodtagere.

Sager fra Ombudsmanden for Inatsisartut

Ombudsmanden behandler blandt andet borgernes klager over kommunens afgørelser og sagsbehandling. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er i løbende kontakt med Ombudsmanden om udlevering af sagsakter med mere.

Størstedelen af de sager, som Ombudsmanden har taget op i denne periode, er afsluttet ved, at Ombudsmanden beder Kommuneqarfik Sermersooq om at vejlede borgeren, behandle sagen og eventuelt besvare en borgers klageskrivelse. I et enkelt tilfælde har Ombudsmanden udtalt kritik af Kommuneqarfik Sermersooq:

Klage over kommunens sagsbehandling i Tasiilaq

Den 20. juli 2023 skrev Ombudsmanden, at kommunens *"manglende overholdelse af offentlighedslovens regel om notatpligt [...] er særdeles beklagelig"*. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har taget Ombudsmandens bemærkning til efterretning og har indskærpet regler for notatpligt overfor medarbejderne.

Socialboliger

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om socialboliger ved udvalgets møde i april. Orienteringen vil indeholde en status på ventelisten samt antal tildelte boliger.

Hjemløseområdet

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked henviser til punktet Status på Hjemløsesektorplanen på dette udvalgsmøde, hvor der orienteres om indsatserne på området.

Bemærkninger fra Fagchefen

Fagchefen har siden sin tiltrædelse d. 15. september 2023 prioriteret at effektivisere sagsbehandlingen af offentlig hjælp, jobsøgningsydelse, barselsdagpenge, alderspension og førtidspension. Sagsbehandlingstiden er forkortet de fleste steder. Der er særligt sket fremskridt indenfor førtidspensionssagsbehandlingen. Der har her været et stort fokus på, at forbedre kommunikationen med de relevante interne og eksterne samarbejdspartnere.

Offentlig hjælp og jobsøgningsydelse

Myndighedsområdet har brugt store ressourcer på at gøre klar til ikrafttrædelsen af lovgivningen vedrørende offentlig hjælp og jobsøgningsydelse. Herunder at tage de nye IT-systemer, der skal benyttes til administration af ydelserne, i brug. Medarbejderne har gjort et stort stykke arbejde for at komme i mål, men desværre har Grønlands Selvstyre og deres systemleverandører været stærkt forsinket med levering af systemer, oplæring og vejledninger, der skulle have været klar den 1. januar 2024.

Da systemerne endnu ikke nåede at blive klar, har afdelingen taget skridt til at implementere en plan B, der skal sikre, at udbetalingen af offentlig hjælp og jobsøgningsydelse kan finde sted med en passende frekvens, indtil de nye systemer og kørslerne er klar.

Ansøgning om enkeltudgifter

Pensionsafdelingen har udfordringer med behandling ansøgninger om enkeltudgifter. Der arbejdes på, at justere normeringen for at sikre en mere hensigtsmæssig arbejdsfordeling.

Kursus i Offentlig Hjælp og Jobsøgningsydelse

Mange medarbejdere i kommunens byer har været inddraget i implementeringen af de nye regler og IT-systemer, samt deltaget i kurser udbudt af Selvstyret. Fagchefen forventer, at der afholdes opfølgende kurser for at sikre kvaliteten. De kurser, der er blevet udbudt af Selvstyret indtil videre, har lidt under, at IT-systemerne ikke var klar og at deres fulde funktionalitet ikke kunne afprøves af medarbejderne. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har drøftet denne udfordring med Selvstyret og systemleverandøren.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Landstingsforordning nr. 15 af 20. november 2006 om offentlig hjælp
- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension
- Inatsisartutlov nr. 20 af 23. november 2015 om alderspension
- Inatsisartutlov nr. 23 af 7. december om boligsikring i lejeboliger
- Inatsisartutlov nr. 7 af 20. juni 2022 om jobsøgningsydelse
- Inatsisartutlov nr. 6 af 20. juni 2022 om offentlig hjælp
- Vedtægt af 2018 for visitation til social bolig i Kommuneqarfik Sermersooq
- Landstingsforordning nr. 11 af 2. november 2001 med senere ændringer om socialvæsenets styrelse og organisation

Bilag

1. Figurer til status på myndighedsområdet

Punkt 2: Hjemløsesektorplan status 2023

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Hjemløsesektorplan

Den grønlandske hjemløsetælling 2022



Hjemløsesektorplan status 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-08811

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I februar 2021 blev kommunens hjemløsesektorplan vedtaget. Hermed følger status for 2023.

Sektorplanens overordnede målsætninger er:

- Etablering af hjemløsecenter
- Etablering af permanente boligløsninger til hjemløse
- Videreudvikling af metoder til afhjælpning og forebyggelse af hjemløshed

Nedenfor gennemgås status for de tre målsætninger.

Etablering af hjemløsecenter

Projektet omtales i dag "Botilbud til hjemløse".

Der er i 2023 afholdt workshops med diverse interessenter, herunder forvaltning, Selvstyre, NGO'er med tilbud til hjemløse, Oak Foundation samt Ilimmarfik, for afklaring af tilbud til hjemløse i dag, samt erfaringer med differentierede botilbud til hjemløse. På baggrund af den indsamlede viden arbejdes der nu på definition og foreløbig programmering af mindre enheder. Det forventes at projektering vil kunne igangsættes i 2024.

Etablering af permanente boligløsninger til hjemløse

Der er fortsat et stort behov for nye boliger. Særligt i Nuuk, hvor befolkningstilvæksten er stor. Der er allerede mangel på boliger i dag, og da tilflytningen forventes at fortsætte, forventes behovet for flere boliger også at vokse. Hjemløsetællingen fra 2022 (se bilag 2) viser også et relativt højt antal hjemløse i Tasiilaq, hvorfor det er meget positivt, at der er politisk fokus på boligbyggeri i Tasiilaq og i Paamiut. Forvaltningen har anmodet Iserit A/S om at undersøge mulighederne for at etablere flere almene boliger i Tasiilaq.

Videreudvikling af metoder til afhjælpning og forebyggelse af hjemløshed

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har i 2023 haft fokus på kompetenceudvikling og styrkelse af de nærmeste lederfunktioner. Konkret arbejder forvaltningen også på at udvikle nye procedurer for tidlige forebyggende indsatser mod hjemløshed. Der er i arbejdet lagt vægt på, at yde en hurtig og helhedsorienteret vejledning til ansøgere om offentlig hjælp og på udarbejdelsen af handleplaner, inden borgere ender i hjemløshed.

Forvaltningen indgår dertil i et samarbejde med Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender samt Oak Foundation om at etablere 15 forsøgsboliger ved blok 8. Oak Foundation indgår som en del af samarbejdet, idet organisationen har finansieret en evaluering af forsøget. Forsøgsboligerne er ikke tiltænkt som et permanent boligtilbud, men skal fungere som en slags halvvejshuse med fokus på udslusning og botræning af

hjemløse. Forvaltningen afventer en ibrugtagningstilladelse fra ressortdepartementet, hvorefter boligerne kan anvendes.

I foråret 2023 åbnede gadeteamet i Nuuk også tilbuddet 'Hjerterummet' i tilknytning til et af byens herberg. Hjerterummet er tiltænkt som et fysisk hellested, hvor hjemløse har mulighed for at modtage grundlæggende personlig pleje (herunder badefaciliteter, håarklip, og tilbud om gratis doneret tøj), og hvor der er plads til fortrolige samtaler med konsulenter, der skal vejlede borgeren ud af hjemløshed.

Forvaltningen skal gøre opmærksom på, at mange hjemløse har psykiske diagnoser, der forbliver ubehandlede grundet manglende ressourcer blandt andet i psykiatrien. Dette påvirker borgernes arbejdssevne og deres grundlæggende evne til få og fastholde en bolig.

Borgere registreret i kommunen med ukendt adresse:

Sted	2017	2018	2019	Mar. 2020	Nov. 2021	Okt. 2022	Sep. 2023
Ittoqqortoormiit	x	16	14	13	2	0	2
Tasiilaq	90	92	59	38	81	60	65
Paamiut	34	22	36	45	37	51	34
Nuuk	337	338	366	383	418	415	435
Total	461	468	475	479	538	526	536

Som forvaltningen tidligere har gjort opmærksom på, er antallet af borgere med ukendt adresse ikke et godt mål for antallet af hjemløse. Forvaltningen fastholder derfor tallene fra Selvstyrets hjemløsetælling i oktober 2022:

Hjemløse i Kommuneqarfik Sermersooq, oktober 2022:

Kommune	Antal borgere	Procentdel af alle hjemløse
Avannaata Kommunua	87	18%
Kommuneqarfik Sermersooq	258	52%
Kommune Qeqertalik	16	3%
Qeqqata Kommunua	24	5%
Kommune Kujalleq	106	22%
Total	491	100%

Antal fordelt på byer i Kommuneqarfik Sermersooq:

By	Antal borgere
Nuuk	156
Tasiilaq	64
Paamiut	33

Hjemløsetællingen forbliver et vigtigt instrument til det videre arbejde med afhjælpning og forebyggelse af hjemløshed i kommunen. Antallet af hjemløse forventes fortsat at stige som følge af den fortsatte tilflytning til kommunen.



Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er opmærksom på udfordringer med hjemløshed i andre byer i kommunen, herunder i Paamiut. Det er forvaltningens ambition, at konkrete tiltag løbende indarbejdes i den eksisterende hjemløsesektorplan. Det er forvaltningens vurdering, at der er brug for lokale kræfter til at identificere udfordringer og behov

Dertil afventer forvaltningen fortsat de mulige konsekvenser af indførelsen af ny lovgivning om offentlig hjælp og om jobsøgningsydelse. Den nye lovgivning vil medføre et grundlæggende paradigmeskift. Under den gældende lovgivning betaler kommunen for faste udgifter, hvorefter ydelsesmodtageren får udbetalt et rådighedsbeløb til fri disposition. Fremadrettet vil ydelsesmodtagerne som udgangspunkt modtage et beløb fra kommunen og selv styre deres økonomi. Kommunen vil have dispensationsmulighed til at administrere ydelsesmodtageres økonomi under særlige vilkår. Der er dog fortsat risiko for, at en del af ydelsesmodtagerne ikke vil kunne styre deres egne økonomi.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hjemløsestrategi
- Hjemløsesektorplan

Bilag

1. Hjemløsesektorplan
2. Den grønlandske hjemløsetælling 2022

Punkt 3: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Figurer til ledighedsstatistikken DA.pdf

Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-00083

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i antallet af ledige. Denne orientering er gældende for 4. kvartal 2023.

I løbet af udgangen af året blev der brugt ressourcer på forberedelser til de nye Inatsisartutlove om offentlig hjælp og jobsøgningsydelse. Således blev borgerrettede indsatser prioriteret, idet samtlige rettigheder, pligter og arbejdsredskaber for arbejdsledige skulle revideres.

Alle i Majoriaq har i samarbejde med myndighedsafdelingen, informeret samtlige registrerede arbejdssøgende med oplæg ved fremmøde og skriftlig information om ændringerne. Borgernes fremmøde til informationsmøderne er tilfredsstillende.

Nuuk

Arbejdsløsheden steg i Nuuk 2023 i 4. kvartal, hvilket er normalt i forhold til dette tidspunkt af året. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Paamiut

Arbejdsløsheden steg i Paamiut 2023 i 4. kvartal, hvilket er normalt i forhold til dette tidspunkt af året. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Tasiilaq

Arbejdsløsheden steg i Tasiilaq 2023 i 4. kvartal, hvilket er normalt i forhold til dette tidspunkt af året. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Ittoqqortoormiit

Ledigheden er stabil lav i Ittoqqortoormiit. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Sammensætningen af ledige i kommunen har været faldende i de sidste tre-fire år, så indsatser fremover skal koncentreres særligt om langtidsledige i matchgruppe 2.

Arbejdsmarkedsområdet vil fortsat styrke varetagelsen af kerneopgaver på fagområdet, hvilket gør, at ledigheden er faldende.

Arbejdsmarkedsområdet forventer fortsat fald i ledigheden i forhold til de seneste tre-fire år, da ledigheden fortsat er under niveau for 2020, 2021 og 2022, 2023. Se bilagets figur 1. og 2.

Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at registrere og anvise flere ledige til arbejde. Tabellen viser en opgørelse over anviste for perioden. Der var fortsat fokus på anvisninger i 2023, og dette arbejde vil fortsat være i fokus i 2024. Det er en målsætning, at man gennem udviklingen af de lediges kompetencer (ved hjælp kurser med mere) og samarbejde med lokale virksomheder kan anvise flere ledige til arbejde i kommunens byer og bygder, ligesom unge ledige anvises til de forskellige forløb, Majoriaq tilbyder.

Lokation	Antal anviste oktober 2023	Antal anviste november 2023	Antal anviste december 2023
Nuuk	26	13	13
Paamiut	7	7	8
Tasiilaq	3	4	(0)
Ittoqqortoormiit	(0)	(0)	(0)
Samtlige bygder	(0)	1	(0)

Opgørelse over matchgruppfordeling

Arbejdsledige i Matchgruppe 2 prioriteres højest. Majoriaq Nuuk har iværksat et pilotprojekt om modulopbygget MA-forløb, som med tiden også skal implementeres i kommunens andre byer. Pilotprojektets formål er at afklare de lediges personlige og faglige kompetencer og dermed motiveres til uddannelse eller arbejde.

Derudover er registrering af ledige blevet skærpet. Der er indført ad hoc samtaler med ledige, som skal registreres første gang. Dette forbedrer de lediges muligheder for at komme tilbage på arbejdsmarkedet hurtigere og fastholde motivationen.

Der arbejdes fortsat på indkaldelse af de øvrige ledige til opfølgning af handlingsplaner, efterfølgende anvisning til afklaringsforløb og dernæst arbejdsprøvninger. Se bilagets figur 3.

Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

	Oktober	November	December
Antal godkendelser	41	42	41
Antal adm. godkendelser	7	(0)	(0)
Antal afslag	3	(0)	27
Antal forlængelser	58	33	33
Antal annullerede	(0)	(0)	2
Afgørelser i alt	109	75	103

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq skal lave opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Målgruppen for opsøgende vejledning er unge, der står udenfor arbejdsmarkedet, ikke er i uddannelse og ikke er registreret ledige i Majoriaq.

Opsøgende vejledning er fortsat sat på midlertidig pause for at afklare de lovgivningsmæssige rammer i forhold til samtykke og kontakt og er ved at indhente information fra de offentlige myndigheder, hvorefter vejledningen vil genoptages.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfiq Sermersooq giver økonomiske og ressourcemæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.



Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

Bilag

1. Figurer til ledighedsstatistikken

Punkt 4: Opfølgning på landslægeembedets tilsyn på Utoqqaat Illuat

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Rapport over tilsynsbesøg på Utoqqaat Illuat

Opfølgning på landslægeembedets tilsyn på Utoqqaat Illuat

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-04727

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Landslægeembedet aflagde d. 4. august 2023 varslet tilsynsbesøg på Utoqqaat Illuat i Nuuk med henblik på at vurdere de sundhedsfaglige forhold. Tilsynet blev ført på baggrund af arbejdstilsynets besøg og indberetning i juni 2023, om et stort arbejdspress for personalet samt udfordringer med håndtering af udadreagerende beboere med psykiske lidelser.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har efterfølgende fået tilsendt en rapport, hvori landslægeembedet konkluderer, *"at den sundhedsfaglige behandling af beboerne på Utoqqaat Illuat samlet set fungerer på et tilfredsstillende niveau som sikrer beboernes helbred"*.

Landslægeembedet bemærkede hertil udfordringerne med rekruttering af personale samt plejetunge opgaver, der stiller høje krav til medarbejdere uden en sundhedsfaglig baggrund.

I alt blev syv sundhedsfaglige områder gennemgået, hvoraf forholdene for fem af områderne fandtes tilfredsstillende. Landslægeembedet identificerede en række forbedringsmuligheder og anbefalede øget opmærksomhed på samarbejdet med sundhedsvæsenet samt pleje og hygiejne (se bilag).

Utoqqaat Illuat vil fortsat have fokus på alle syv sundhedsfaglige forhold i deres arbejde, eksempelvis er planlagt aktiviteter mellem frivillige og beboerne på plejehjemmet. Derudover har plejehjemmet i samarbejde med Fagchef for Ældreområdet igangsat tiltag for de to områder Landslægeembedet anbefalede øget opmærksomhed på. Disse tiltag er beskrevet nedenfor.

Samarbejdet med sundhedsvæsenet

Landslægeembedet anbefalede øget fokus på samarbejdet med sundhedsvæsenet, herunder undervisning fra relevante faggrupper i sundhedsvæsenet.

Plejepersonalet udfordres af manglende kendskab til ændringer i beboernes medicin og plejebehov efter indlæggelse på sygehuset. Plejehjemmets ledelse har overfor sundhedsvæsenet tydeliggjort behovet for, at personalet får tilsendt epikriser i forbindelse med en beboers udskrivelse. Det forventes, at der vil blive opbygget et bedre samarbejde herom fremover.

Sundhedsvæsenet er under et stort arbejdspress og har svært ved at sætte tid af til undervisning af plejehjemmets personale. Fagchef for Ældreområdet har derfor igangsat opkvalificeringsforløb af plejepersonalet blandt andet med undervisning af en sygeplejerske fra Danmark i samarbejde med NDO Supply A/S.

Pleje og hygiejne

Landslægeembedet anbefalede øget opmærksom på pleje- og hygiejnemæssige opgaver.

Plejepersonalet har modtaget undervisning i pleje og hygiejne fra en sygeplejerske fra Danmark.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen ressourcemæssige eller økonomiske konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 7 af 15. juni 2017 om Landslægeembedets virke § 11

Bilag

1. Rapport over tilsynsbesøg på Utoqqaat Illuat

Punkt 5: Orientering vedrørende driftsorienterede tilsyn

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Samlet sagsresumé for tilsynsrapporterne



Orientering vedrørende driftsorienterede tilsyn

Tilsyn i perioden juni – september 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03313

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq gennemfører årligt driftsorienterede tilsyn på kommunens beskyttede boenheder, bokollektiver, plejehjem og ældrekollektiver jævnfør Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap.

Formålet med tilsynene er at belyse og vurdere institutionernes kvalitet på baggrund af en række kvalitetstemaer, herunder beboernes indflydelse på egen livssituation, tilbuddets faglige tilgange og metoder samt organisation og ledelse. Kvalitetstemaerne er fastlagt i Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31. august 2021 om tilsyn med det sociale område. Derudover anvendes tilsynene aktivt til at identificere problemstillinger og vejlede institutionerne om forbedringsmuligheder. Dette er med til at sikre kommunens fastsatte serviceniveau for borgerne samt medarbejdernes arbejdsvilkår.

Der redegøres her for fem tilsynsrapporter udført på handicap- og ældreområdet i perioden fra juni til september 2023, henholdsvis.:

- Boenhed Qinngorput
- Boenhed Blok 9
- Ældrekollektiv i Ittoqqortoormiit
- Ældrekollektiv i Qeqertarsuatsiaat
- Plejehjem Utoqqaat Illuat i Nuuk

Bilag 1 er de samlede sagsresuméer for tilsynsrapporterne, hvori de primære konklusioner og anbefalinger er sammenfattet. I det følgende fremhæves generelle tendenser og konklusioner for de førte tilsyn på henholdsvis Handicap og Socialpsykiatri og Ældreområdet.

Handicap og Socialpsykiatri – Nuuk

- Der arbejdes fortsat med implementeringen af GetOrganized
- Der mangler systematik og praksis for, hvordan der samarbejdes om og følges op på beboernes individuelle mål og den pædagogiske indsats
- På boenheden Blok 9 har alle beboere opdaterede statusrapporter
- Boenheden Qinngorput har taget hidtil ubrugte lokaler i kælderens i brug som aktivitetsrum for beboerne
- Flere beboere på boenheden Qinngorput får beskæftigelsesvederlag

På baggrund af den tilsynsførende bemærkninger og anbefalinger, har boenhederne i samarbejde med Fagchef for Handicap og Socialpsykiatri igangsat tiltag. De største fokusområder er den fortsatte implementering af GetOrganized, udvikling af den daglige dokumentation og forbedring af statusrapporterne herunder samarbejde med sagsbehandlere. Fokus for kompetenceudviklingen på området for 2024 er rettet mod det pædagogiske arbejde.



Ældreområdet – Ittoqqortoormiit, Qeqertarsuatsiaat, Nuuk

- Implementeringen af GetOrganized er godt i gang
- Beboernes kaldealarmer virker fortsat ikke på Utoqqaat Illuat
- På ældrekollektivet i Qeqertarsuatsiaat mangler faglært personale, hvilket øger behovet for kontinuerlig sparring og støtte fra Nuuk
- Ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit har et velfungerende samarbejde med sundhedscenteret
- Der er udarbejdet årlige helhedsvurderinger på beboerne i Utoqqaat Illuat og ældrekollektivet i Qeqertarsuatsiaat. Beboernes helhedsvurderinger mangler at blive udarbejdet på ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit
- Ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit trænger til en renovering for at blive tidssvarende

På baggrund af tilsynsførendes bemærkninger og anbefalinger, har plejehjemmet i samarbejde med Fagchef for Ældreområdet igangsat tiltag. De største fokusområder er ensretning af arbejdsgange og skabeloner, oplæring og opkvalificering af personalet samt implementering af velfærdsteknologiske hjælpemidler i samarbejde med terapeutteamet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Selvstyrets bekendtgørelse nr. 49 af 31. august 2021 om tilsyn med det sociale område
- o Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap

Bilag

1. Samlet sagsresumé for tilsynsrapporterne
2. Tilsynsrapport Qinngorput 2023
3. Tilsynsrapport Blok 9 2023
4. Tilsynsrapport Ældrekollektiv i Ittoqqortoormiit 2023
5. Tilsynsrapport Ældrekollektiv i Qeqertarsuatsiaat 2023
6. Tilsynsrapport Utoqqaat Illuat 2023

Punkt 6: Magtanvendelsespeje til medarbejdere på ældre- og handicapinstitutioner

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Magtanvendelsespeje



Magtanvendelsespjece til medarbejdere på ældre- og handicapinstitutioner

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-03390

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jævnfør Inatsisartutlov om magtanvendelse inden for det sociale område, som trådte i kraft d. 1. januar 2023, skal alle medarbejdere i døgninstitutioner, beskyttede boenheder og ældreinstitutioner modtage en kopi af loven samt instruktion i dens indhold.

På både handicap- og ældreområdet modtager medarbejderne jævnligt instruktion i magtanvendelsesloven, men med den store medarbejderudskiftning, er der behov for et supplement til undervisning og udlevering af selve lovteksten. Derfor har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked udarbejdet en pjece om magtanvendelser til medarbejderne på handicap- og ældreinstitutionerne for at styrke viden og forståelse for magtanvendelsesloven blandt medarbejderne.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område

Bilag

1. Magtanvendelsespjece

Punkt 7: Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Status på uddeling af puljemidler til frivilligt socialt arbejde

Efterår 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-04116

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked uddeler årligt midler til frivilligt socialt arbejde. Formålet med puljen er at hjælpe organisationer, foreninger og enkeltpersoner med at arrangere og gennemføre frivillige aktiviteter for socialt udsatte.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked behandler indkomne ansøgninger to gange årligt (i juni og oktober). Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtog én ansøgning inden ansøgningsfristen i oktober. Forvaltningen har behandlet ansøgningen, men det har efter gentagne forsøg ikke været muligt at få kontakt til ansøger vedrørende udbetaling af bevillingen. Ansøgningen bortfalder derfor.

Administrationen af puljen flytter i 2024 til ledelsessekretariatet hvor flere andre puljer administreres fra. Puljen vil fortsat være placeret under formålet Voksne med særlige behov og afdelingen Socialservice.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er årligt afsat 201.000 kroner til puljen. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har efter begge ansøgningsrunder i 2023 bevilliget midler for i alt 24.000 kr. Der regnes derfor med et mindreforbrug på kontoen i indeværende år.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Kriterier for støtte til puljen; Tilskud til frivilligt arbejde med et socialt sigte

Bilag

Ingen.

Punkt 8: Løbende orientering om Ældrerådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af mødet i Ældrerådet den 28. november 2023

Løbende orientering om Ældrerådets møder

Fra mødet d. 28. november 2023.

Til orientering

SagsID: EMN-2023-02053

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold/ EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ældrerådet afholdte ordinært møde d. 28. november 2023.

Ældrerådet har på deres møde d. 28. november 2023 drøftet og besluttet, hvilke af deres primære målsætninger der ønskes sat på dagsorden til det årlige møde med udvalget. Ældrerådets skriftlige anbefalinger med justeringer er efterfølgende blevet sendt til sekretariatet.

Jævnfør ældrerådets vedtægter skal Ældrerådet afholde et årligt statusmøde med Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked. Her vil ældrerådet orientere udvalget om de målsætninger, som rådet har udarbejdet.

Ældrerådet afholdte årligt møde med udvalget den 16. januar 2024

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende blive orienteret om ældrerådets møder, og alle mødereferater vil blive offentliggjort på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomiske og ressourcemæssige vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden
- Inatsisartutlov nr 29 af 17 november 2017 om den kommunale styrelse

Bilag

1. Referat af mødet i Ældrerådet den 28. november 2023

Punkt 9: Løbende orientering om Handicaprådets møder

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Referat af møde i Handicaprådet den 16. november 2023

Referat af møde i Handicaprådet den 15. december 2023

Løbende orientering om Handicaprådets møder

Fra møderne d. 16. november 2023 og d.15. december 2023

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-02055

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Handicaprådets ordinære møde blev afholdt d. 16. november 2023 og et ekstraordinært møde d. 15. december 2023.

Dialog om inddragelse af relevante sager

Handicaprådet ønsker, at kommunen skal blive bedre til at sende relevante sager og høringer til Handicaprådet. Jævnfør Handicaprådets vedtægter § 3 skal rådet høres, før der tages beslutning om initiativer, der har betydning for borgere med handicap.

Det blev foreslået, at de forskellige forvaltninger i kommunen kan afgive status om handicaprelaterede sager ved Handicaprådets møder. Eksempelvis om kommunens planer for den nye skole i Nuuk i forhold til børn med handicap.

Årligt statusmøde med udvalget

Handicaprådet har udarbejdet en statusrapport om rådets arbejde og anbefalinger til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Jævnfør Handicaprådets vedtægter § 6 stk. 1 indkalder Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked ”til et årligt statusmøde med Handicaprådet”. På statusmødet vil Handicaprådet afgive deres årlige beretning om rådets arbejde og forslag til politikerne jævnfør Handicaprådets vedtægter § 3 stk. 5.

Det årlige møde mellem Handicaprådet og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil blive afholdt den 6. februar 2024.

Offentlig høring: Udkast til ny handicappolitik

På Handicaprådets ekstraordinære møde blev kommunens udkast til en ny handicappolitik gennemgået. Efterfølgende har Handicaprådet godkendt deres bemærkninger, som vil blive sendt til rette instans i kommunen.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked orienteres løbende om Handicaprådets møder, ligesom Handicaprådets referater offentliggøres på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Konsernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap
- Vedtægt for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Handicaprådets forretningsorden

Bilag

1. Referat af møde i Handicaprådet den 16. november 2023.
2. Referat af møde i Handicaprådet den 15. december 2023.

Punkt 10: Status på handicapsektorplan (2023)

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Status på tiltag i handicapsektorplanen 2023



Status på handicapsektorplan (2023)

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-04000

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til orientering i Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Der gøres hvert år status på de konkrete tiltag, der er specificeret under indsatsområderne i handicapsektorplanen. Den årlige orientering om handicapsektorplanen er blandt andet med til at sikre, at der arbejdes henimod de mål, som er opsat i handicappolitikken.

Handicapsektorplanen blev udfærdiget i 2016 og udgør pejlemærkerne for indsats på handicapområdet. Den gør dertil rede for, hvordan de politiske ambitioner bliver indfriet og implementeret gennem tiltag. Sektorplanen er således et dynamisk planlægnings- og styringsredskab for kommunens arbejde på handicapområdet, der løbende skal tilpasses nye tiltag.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har koordineret og udarbejdet statusopgørelsen i samarbejde med de andre forvaltninger.

Af bilag 1 fremgår status på de konkrete tiltag indenfor handicapsektorplanens ti indsatsområder. Denne statusopgørelse omfatter alene status på de tiltag, der er *under udvikling*. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har ved sidste status ændret rapporteringsformen for at sikre, at der er fokus på udviklingstiltagene, og at disse ikke forsvinder i afrapportering af tiltag, der er gået i drift for flere år siden.

I det følgende sammenfattes udvalgte tiltag fra 2023.

Aktiviteter for borgere med handicap

- Der har i 2023 været fokus på at fastholde et højt aktivitetsniveau. Der er i gennemsnittet holdt et arrangement en gang om måneden. Der har været arrangementer i Tasiilaq, Paamiut og Nuuk. Som noget nyt, har frivillige foreninger og Tilioq deltaget. Det er hensigten, at der vil blive søgt eksterne midler, så man også kan tilbyde aktiviteter, heraf ture til koloni, for borgere som ellers ikke vil have mulighed for at komme afsted
- Der har været afholdt OCN-kurser (Open College Network) for specialklasselærere for folkeskolens ældste trin i Nuuk. Både Majoriaq og skoleområdet vurderer, at området har behov for vedvarende indsats, hvorfor begge områder fortsat vil arbejde med OCN-metoden

Tilgængelighed og borgerrettet information

- Der er i Paamiut et samarbejde mellem plejehjem og sundhedsvæsenet, hvor plejhjemmets bus anvendes af sygehusets portører, når der er patienter i sygehuset eller plejhjemmet, som kræver kørsel. I Tasiilaq har beboerne på plejhjemmet gavn af plejhjemmets minibus



- Terapeutteamet har oplevet svingende deltagelse ved deres træningstilbud, deltagelse har svinget fra 1-12 deltagere pr. gang. Terapeutteamet har oplevet personalemangel, hvorfor det ikke har været muligt at have et rejsende terapeutteam
- Der har været afholdt flere arrangementer med pårørende ude på de lokale enheder
- Der er mangel på gerontopsykiatriske pladser, da der er et stigende antal borgere/patienter, som er svære at placere i samme afdeling. Det er hensigten i 2024, at sundhedsvæsenet, plejehjemmene og boenhederne vil påbegynde et samarbejde for at forbedre den nuværende situation

Arbejds miljø og medarbejderudvikling

- Der har i 2023 været fokus på at løfte sagsbehandlingen inden for handicapområdet. Dette vil fortsætte i 2024
- I Handicap og Socialpsykiatri har der været afholdt flere forskellige kurser for medarbejderne, hvoraf kan fremhæves medicin håndtering, konflikthåndtering, ledelseskurser- og uddannelser for ledere, souschefer og konsulenter. Dertil er der otte medarbejdere, som har taget støttepersonsuddannelse. Derudover har Handicap og Socialpsykiatri haft fokus på et praksisnær udviklingsforløb med udgangspunkt i medicin håndtering og konflikthåndtering med henblik på kobling af praksis og undervisning, så det giver en reel forandring for lederne, medarbejdere og borgerne
- Ledelsesgruppen i Handicap og Socialpsykiatri har i 2023 afholdt ledelsesinternat og to moduler i akademiuddannelse i Social og Sundhedspraksis
- Der har været afholdt kurser for (otte lærere) for de ældste specialklasser i efteråret 2023
- Støttepersoner for børn med funktionsnedsættelser er fortsat delt mellem Forvaltning for Børn og Skole og Forvaltning for Børn og Familie, hvilket giver udfordring i forbindelse med rekruttering af støttepersoner i de to forvaltninger, da der henholdsvis kan være for mange støttepersoner i klasserne og rekruttering af støttepersoner vanskeligt. Der arbejdes på at omlægge støttepersonsordningen, således at der samles en støttekops med støttepersonsordning til børn og unge i folkeskolealderen

Handicapområdet i 2023 og fremover

Udvalget vil næste gang få en status på handicapsektorplanen i efteråret 2024.

Kommunens handicappolitik 2017-2027 skal revideres hvert fjerde år i henhold til Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap. Udkast til Handicappolitikken er i høring og forventes endeligt behandlet politisk i foråret 2024. I forlængelse heraf vil forvaltningen udarbejde et oplæg til en ny handicapsektorplan, så der sikres sammenhæng mellem politikken og sektorplanen.

Jævnfør Kommunalbestyrelsens beslutning d. 29. november 2022, vil Forvaltning for Velfærd og Arbejds marked i 2023 begynde processen med at oprette en koordinerende enhed på handicapområdet. Siden omorganiseringen af Den koordinerende handicap enhed til Handicap og Socialpsykiatri, er der blevet ansat en teamleder og en enkelt medarbejder. Planen er at åbne for borgerhenvendelser d. 1. februar 2024.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Forvaltningen vurderer, at orienteringen om en status på handicapsektorplanen ikke har økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Handicappolitik



- Handicapsektorplan

Bilag

1. Status på tiltag i handicapsektorplanen 2023

Punkt 11: Årsberetning for magtanvendelser

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Årsberetning for magtanvendelser

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-08750

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering tages til efterretning
- at sagen sendes videre til orientering i Udvalg for Økonomi og Erhverv, samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Det fremgår af §53 i Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område, at Kommunalbestyrelsen en gang om året skal fremlægges en årsberetning vedrørende indberetninger af magtanvendelse. I tillæg hertil modtager Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked kvartalsvise orienteringer vedrørende indberetninger om magtanvendelse.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil i denne sagsfremstilling således orientere både om indberetning af magtanvendelser i fjerde kvartal af 2023 samt udviklingen i indberetninger for hele året. Oplysningerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af indberetningsskemaer.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Magtanvendelser 4. kvartal

Ældreområdet

Indberetningstype	Antal i perioden oktober-december 2023
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	
§ 39 - Fastholdelse ifm. hygiejne	1
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	
§ 40 - Anvendelse af stofseler	

Opfølgning på indberetninger

Magtanvendelsen blev foretaget på Ippiarsuk i forbindelse med et bleskifte. Der bliver undervist i magtanvendelsesloven hver måned i Ippiarsuk, skiftevis af leder og souschef.

Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal i perioden oktober-december 2023
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	
§ 39 - Fastholdelse ifm. hygiejne	
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	1
§ 40 - Anvendelse af stofseler	

Opfølgning på indberetninger

Magtanvendelsen blev foretaget på Boenhed B-1607 da beboeren truede personalet med at sprøjte med parfume. Der er iværksat en større indsats i forhold til borgeren, som er indstillet til socialstyrelsen døgntilbud.

Årsberetning for magtanvendelser

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at der på Handicap- og Socialpsykiatriområdet har været indgivet færre magtanvendelsesindberetninger, end der burde have været i 2023. Der har i løbet af året været arbejdet med kompetenceudvikling i forhold til konflikthåndtering, og der har i den forbindelse været instrueret i magtanvendelseslovgivningen. Forvaltningen vil fortsætte arbejdet i 2024. Der vil blive afholdt nye konflikthåndteringskurser og der er udarbejdet en ny magtanvendelsespjece, som vil blive brugt i den forbindelse.

Fraværet af magtanvendelsesindberetninger skyldes i høj grad, at personale nogle steder undviger konflikterne, ved for eksempel at gå. Hvor vores mål i højere grad er, at de indimellem faktisk bliver nød til at træde ind i konflikterne, så de kan passe bedre på borgerne.

Ældreområdet har i 2023 ligeledes haft stort fokus på undervisning i magtanvendelseslovgivning og indrapportering på ældreinstitutionerne. Der har været løbende undervisning, hvilket har gjort personalet mere opmærksomme på magtanvendelsesloven. Personalet er derved blevet mere bevidste om at undgå magtanvendelse og bruger aktivt afledning af beboere. Personalet har dertil været på kursus i konflikthåndtering, psykisk førstehjælp og samtaleteknikker i løbet af året.

Planen er, at alle institutioner vil modtage undervisning om magtanvendelse i 2024. Her vil magtanvendelsespjece, der er udarbejdet af forvaltningen ligeledes blive taget i brug.

Indberetninger i 2023:

Ældreområdet

Indberetningstype	Antal
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	1
§ 39 - Fastholdelse ifm. hygiejne	3
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	2
§ 40 - Anvendelse af stofseler	1

Handicap og Socialpsykiatri

Indberetningstype	Antal
§ 38 - Fysisk magtanvendelse eller føren	3
§ 39 - Fastholdelse ifm. hygiejne	
§ 43 - Tilbageholdelse i boligen	1
§ 40 - Anvendelse af stofseler	

Videre forløb

Efter Kommunalbestyrelsen har behandlet sagen, vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fremsende orienteringen til Naalakkersuisut og Landslægeembedet jævnfør henholdsvis §§53 stk. 2 og stk. 3 i magtanvendelsesloven.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 8 af 20. juni 2022 om magtanvendelse inden for det sociale område

Bilag

Ingen.

Punkt 12: Politisk principbeslutning om nybyggerier i Tasiilaq og Ittoqqortoormiit på sundheds- og ældreområdet

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Politisk principbeslutning af 30. november 2023

Politisk principbeslutning om nybyggerier i Tasiilaq og Ittoqqortoormiit på sundheds- og ældreområdet

Til orientering

SagsID.: EMN-2023-02076

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Forvaltning for Anlæg og Miljø – direktør Søren Pedersen / SSKP

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og Forvaltning for Anlæg og Miljø indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked og Udvalg for Byudvikling og Anlæg:

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til orientering i Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

D. 30. november 2023 underskrev borgmester Avaaraq Olsen og Naalakkersuisoq for Sundhed Agathe Fontain en principbeslutning for det fremadrettede samarbejde om anlægsprojekter på ældre- og sundhedsområdet i Tasiilaq og Ittoqqortoormiit (bilag 1).

Principbeslutningen blev vedtaget i forbindelse med kommunens planer om at bygge et nyt plejehjem i Tasiilaq samt en udvidelse/nybyggeri af ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit.

Principbeslutningen indebærer, at:

- plejehjemmet i Tasiilaq og ældrekollektivet i Ittoqqortoormiit så vidt muligt skal placeres i forlængelse af sundhedsvæsnets eksisterende faciliteter
- Kommuneqarfik Sermersooq og Sundhedsvæsnet skal samarbejde i forundersøgelsesfasen, så de nye anlæg skaber de bedste rammer for det fremtidige samarbejde

Sammenbygningen af ældreområdets og sundhedsvæsnets faciliteter vil fremme et tættere samarbejde mellem ældreplejen og sundhedsvæsnet med henblik på at forbedre servicen for borgerne jf. samarbejdsaftalen på sundhedsområdet.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

De konkrete økonomiske beslutninger vedrørende kommunens byggerier samt plantillæg vedrørende disse skal godkendes politisk, når der foreligger et dispositionsforslag med c-overslag. Der er afsat midler i budget 2024 til forundersøgelse og etablering af et nyt plejehjem i Tasiilaq og ældrekollektiv i Ittoqqortoormiit de kommende år.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Samarbejdsaftale på sundhedsområdet ml. Departementet for Sundhed og Kommuneqarfik Sermersooq

Tidligere beslutninger

Udvalg for Byudvikling og Anlæg, 25.01.24:

Orienteringen tages til efterretning.



Bilag

1. Politisk principbeslutning af 30. november 2023

Punkt 13: Ældresekterplan 2024-2028 i høring

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Bilag 1 - Ældresekterplan 2024-2028 DA.pdf

Bilag 2 - Bilagsmateriale til ældresekterplanen DA.pdf

Ældresekretorplan 2024-2028 i høring

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-02763

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende at Ældresekretorplanen 2024-2028 sendes i fire ugers offentlig høring

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq vedtog sin første ældresekretorplan i 2017, som havde til formål at synliggøre og sikre sammenhæng i kommunens målsætninger og indsatser inden for ældreområdet. Sekretorplanen skulle skabe et vidensgrundlag for udvikling af fremtidens ældresekretor, og fungere som planlægnings- og styringsværktøj for kommunens arbejde på ældreområdet frem til 2024.

Da ældresekretorplanen udløber, er der behov for en ny strategi, som passer til de nutidige problemstillinger på ældreområdet. Den nye ældresekretorplan skal være gældende de kommende fire år. Ældresekretorplanen indeholder en række indsatser, der søger at opfylde målene fra Kommuneqarfik Sermersooqs ældrepolitik.

Ældresekretorplan 2024-2028 indeholder følgende otte indsatser:

1. Digital hjemmetræning
2. Samarbejde med sundhedsvæsenet
3. Opkvalificering af personale
4. Pårørendearrangementer på plejehjem
5. Frivillige besøgsvenner på plejehjem
6. Kalde- og alarmsystemer på plejehjem samt døralarmer til personer med demens
7. Renovering og nybygning af eksisterende plejehjem og ældrekollektiver
8. Ældreundersøgelse i samarbejde med ældrerådet

Med den nye ældresekretorplan vil der i de kommende år blandt andet blive sat fokus på at sikre et endnu stærkere samarbejde med vores samarbejdspartnere i sundhedssektoren. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil også arbejde for, at ældre borgere modtager den specialiserede støtte, de har brug for. Derudover vil det medføre en styrket indsats for at træne og uddanne vores plejepersonale, så de kan levere omsorg af høj kvalitet, selv med en mindre arbejdsstyrke. Endvidere vil forvaltningen implementere velfærdsteknologi hvor relevant.

Videre proces

Såfremt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkender, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked sender Ældresekretorplan 2023-2028 i offentlig høring på Kommuneqarfiga, vil ældresekretorplanen efter høringsprocessen blive fremlagt til godkendelse i Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked samt Kommunalbestyrelsen.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Ældrepolitikken

Bilag

1. Ældresektorplan 2024-2027
2. Bilagsmateriale til ældresektorplanen

Punkt 14: Udlicitering af herberg i Nuuk

Beslutning

Udvalget godkender at herbergsdriften skal forblive i kommunalt regi, og at man tager sagen op til revision igen om to år. Udvalget ønsker at forvaltningen holder halvårlig status på Herberget indtil at man tager sagen op igen.



Udlicitering af herberg i Nuuk

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-04028

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at beslutte hvorvidt herbergsdriften skal forblive i kommunalt regi eller skal forsøges udliciteret

Sagsfremstilling

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked bedes beslutte, hvorvidt kommunen fortsat selv skal drive herberg, eller om driften af herbergerne skal udliciteres.

Baggrund for beslutningen

På udvalgsrådet d. 7. juni 2022 besluttede Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked, at driften af herbergerne i Nuuk skulle forsøges udliciteret.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked havde derfor herbergsdriften i licitation. Der blev opstillet en række driftsmål, som skulle sikre, at leverandøren vil kunne leve op til kommunens kvalitetsstandarder og økonomiske kriterier. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtog to bud på driften. Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked besluttede d. 6. december 2022, at kommunen fortsat skulle drive herbergerne, da de to bud ikke levede op til de opstillede driftskriterier. Udvalget besluttede også, at spørgsmålet om udlicitering skulle genoptages om et år.

Status på herbergsdriften

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked overtog driften af herberget fra Tarraq i 2021, og har drevet herberget siden. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at driften af herbergerne i kommunalt regi fungerer godt, og at herbergerne er inde i en positiv udvikling:

- Der er etableret gode relationer til samarbejdspartnere, herunder et produktivt samarbejde med Majoriaq om beskæftigelsesrettede indsatser, en aftale med Ilisimatusarfik om forskning og til sundhedsvæsenet
- Der er ansat fagligt stærke ledere
- Der er aktive udviklingsprojekter; herunder fokus på at sikre brugernes retssikkerhed og at styrke en helhedsorienteret tilgang til brugernes livssituation i forbindelse med deres handleplaner

Der er hertil planlagt opførelse af et hjemløsecenter/nye botilbud til hjemløse i samarbejde med Oak Foundation. Etableringen af hjemløsecenteret vil ændre behovet for hjemløsetilbud – herunder behovet for nødherbergspladser.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at usikkerheden angående det fremtidige behov for herbergspladser og den gode udvikling, som herbergerne har været i siden kommunen overtog driften, ikke taler for, at herbergsdriften udliciteres på ny.

Hvis Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked beslutter, at herbergsdriften på ny skal udliciteres, så vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked i samarbejde med indkøbsafdelingen sætte opgaven i licitation.



Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen
Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice
Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hjemløsestrategi
- Hjemløsesektorplan

Bilag

Ingen.

Punkt 15: Revision af kvalitetsstandard for herberg

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Kvalitetsstandard for Nødherberg

Husregler



Revision af kvalitetsstandard for herberg

Til orientering

SagsID.: EMN-2024-00115

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende den reviderede kvalitetsstandard for herberg
- at sagen sendes videre til godkendelse i Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har implementeret flere udviklingstiltag på hjemløseområdet, og fremstiller derfor en revideret kvalitetsstandard for herberg til godkendelse.

Den nye kvalitetsstandard indeholder blandt andet følgende ændringer:

Tilføjelse af sanktionstrappe

Sanktionstrappen regulerer hvilke sanktioner, man kan anvende, når brugere af herberget overtræder husreglerne med mere. Sanktionstrappen er tilføjet for at sikre, at brugeren oplever, at sanktioner anvendes systematisk og konsekvent

Tilføjelse af nye procedurer for deltagelse i rengøring

Tilføjelsen af nye procedurer for deltagelse i rengøring omfatter, at brugerne aktivt skal bidrage til rengøringsopgaverne, hvilket fremmer ansvarlighed, fællesskab på herberget og for at forebygge smittefare

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har hertil udviklet nye husregler for herberg, der er vedlagt som bilag.

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked reviderede sidste gang kvalitetsstandarderne ved udvalgsmødet d. 1. november 2023.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Hjemløsestrategi
- Hjemløsesektorplan

Bilag

1. Kvalitetsstandard for Nødherberg
2. Husregler

Punkt 16: Forlængelse af driftsaftale med Siu-Tsiu

Beslutning

Indstillingen godkendes.

Bilag

Udkast til driftsoverenskomst mellem Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq 2024-2026

Forlængelse af driftsaftale med Siu-Tsiu

Til beslutning

SagsID.: EMN-2023-05049

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked kan indgå en forlængelse af den gældende driftsaftale med Siu-Tsiu, såfremt der sikres de nødvendige godkendelser fra Selvstyret
- at sagen sendes videre til beslutning i Udvalg for Økonomi og Erhverv

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq indgik i juni 2021 en treårig driftsaftale med Den Selvejende Institution Siu-Tsiu (herefter Siu-Tsiu). Driftsaftalen blev revideret i 2023 med henblik på at udvide samarbejdet, så flere unge kan få gavn af tilbuddet. Den gældende driftsaftale udløber den 14-05-2024.

Der er fortsat behov for en bred vifte af beskæftigelses- og uddannelsesfremmende indsatser i Tasiilaq. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vurderer, at Siu-Tsiu i de første år af samarbejdet har skabt gode resultater. Gennem deres arbejde med de unge i tilbuddet og i kraft af den socialøkonomiske virksomhed de driver i byen, har Siu-Tsiu været med til at løfte en del af indsatsen for at få udsatte unge videre i uddannelse og arbejde.

Jævnfør paragraf 8 i driftsaftalen stiller kommunen på nuværende tidspunkt garanti for, at der er knyttet 15 unge til tilbuddet. Det er forvaltningens vurdering, at rammerne i den gældende driftsaftale er passende i forhold til kapaciteten og efterspørgslen på tilbuddet i Tasiilaq.

Det indstilles således, at den gældende driftsaftale forlænges med en toårig periode, således, at den løber til 31-05-2026. Såfremt forlængelsen godkendes, vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsat følge op på samarbejdet gennem en årlig evaluering af tilbuddet. Hvis indstillingen afvises, vil samarbejdet ophøre ved kontraktens udløb, og der vil blive udarbejdet en endelig evaluering af samarbejdet.

Teksten i paragraf 3 er opdateret for at efterleve Selvstyrets krav om, at elever maksimalt må deltage i værkstedsforløb i 10 måneder. Herefter kan de fortsætte i uddannelsesforløb eller i arbejde.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Kommunens udgifter til tilbuddet beløber sig på 1.440.000 kr. i driftstilskud om året. Dertil kommer cirka 450.000 kr. i omkostninger til elevkvoter, som dækkes af Selvstyret.

Kommunalbestyrelsen godkendte i 2023 en tillægsbevilling til at dække de øgede driftsomkostninger som følge af udvidelsen af elevkvoter til Majoriaq Tasiilaq. Forslaget vurderes således ikke at have yderligere økonomiske konsekvenser. Elevkvoterne vil indgå som en del af driftstilskudsaftalen mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Selvstyre.

Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ingen yderligere bemærkning udover at udgiften ligger indenfor den eksisterende rammebevilling.



Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Resultatkontrakt om drift af Majoriaq 2022-2024
- Driftsoverenskomst mellem Fonden Den Selvejende Institution Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq 2023-2024

Bilag

1. Udkast til driftsoverenskomst mellem Siu-Tsiu og Kommuneqarfik Sermersooq 2024-2026

Punkt .: Evt.

Beslutning

Punkt .: Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet godkendes kl. 16:15.