

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 15-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 15. september 2020 kl. 18:00

Mødested Kommunalbestyrelsessalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juli 2020.....	7
Ledighedsstatistik for juli 2020.....	11
Beslutninger.....	17
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	18
Tilsyn med administrationen af lovgivningen om førtidspension.....	19
Tilsyn med administrationen af lovgivningen om boligsikring.....	22
Evt.....	25
Lukket.....	26
Lukket.....	27
Godkendelse af referat.....	28

Punkt 0: Forside

Inge Olsvig Brandt (IA), formand

Lone Rosengren Pedersen (IA)

Knud Mathiassen (IA)

Nadia Olsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Tilstede: Inge Olsvig Brandt (IA), Lone Rosengren Pedersen (IA), Nadia Olsen (D) Rolf Pike (S)

Afbud: Knud Mathiassen (IA)

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes

Punkt 2: Meddelelser

2a. meddelelser fra formanden

2b. meddelelser fra forvaltningen

Beslutning

2a.

- Borgerhenvendelse vedrørende flytning af aktiviteter fra Pilutaq til alderdomshjemmenes aktivitetsrum.
- Planlægning af Udvalgsrejsen i Nuuk er i gang

2b.

Ældreområdet:

- Ombudsmanden har været på tilsyn på Utoqqaat Illuat Nuuk d. 12. og 13. august. Beboerne, medarbejdere samt pårørende er blevet interviewet. Generelt fik UI en positiv tilbagemelding – ifølge ombudsmanden er UI meget godt sted. Ombudsmanden lægger mærke til, at medarbejderne plejer beboerne med respekt, og at medarbejderne er imødekommene. Der er små ”skønhedsfejl”, som ledelsen har handlet på med det samme. Samlet rapport sendes senere til kommunen.
- Hjemmehjælpen i Nuuk er under positiv udvikling. Antallet faglærte medarbejdere er fordoblet (nu 23. faglærte og 5. ufaglærte). Samtidig er sygefraværet halveret i forhold til sidste år. Nu arbejdes der videre på at sikre den positive udvikling.

Myndighedsområdet:

- Flytning til nye modulboliger
Forvaltningen (gadeteamet) har afholdt informationsmøde med beboerne i modulboligerne og forberedt flytningen til ny modulboliger, så beboerne i modulerne er godt orienteret og forberedt. Flyttedatoen forventes at blive midt i september.

Handicapområdet:

- Handicapugen (5. – 9. oktober) står for døren. Aktiviteterne omfatter bl.a.:
 - Åbningstale ved Amisut
 - Fiskekonkurrence
 - Arrangement med NIIK – Nunatsinni Inuit Innarluutillit Kattuffiat – Grønlandske Handicaporganisationer med temaet ”Usynlige handicap skal frem i lyset”, hvor Frederik Elsner også vil have et indslag.
 - Fredag den 9/10 er der overrækkelse af OCN-diplomer. I år vil kun brugerne, deres pårørende og særlige gæster kunne deltage, så COVID-9-retningslinjerne bliver overholdt.

Punkt 3: Orientierung

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juli 2020

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, juli 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-26458

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgaver for juli 2020.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked - at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgaver juli 2020. Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk: 19

Paamiut: 11

Tasiilaq: 0

Ittoqqortoormiit: 0

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget. Der er anvist ledige til hver af følgende steder:

4 til Ippiarsuk

1 til Affaldscenter

1 til Arktisk Byggeri

1 til Brugseneeraq

1 til Brugseni Nuuk

1 til Brugseni Qinggorput

1 til Dronning Ingrid's Hospital

1 til Ini A/S

1 til Kamik v/ Blok 10

1 til ML Rengøring

1 til Pisiffik Akiki

1 til Royal Arctic Line

1 til Social Service

1 til Taxavognmand KKP

1 til Ulo Rengøring

1 til Utoqqaat Illuat

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

4 til Royal Greenland

2 til Atuarfik Tuiisaaq

1 til FO-Nanoq

1 til Modtagestation

1 til Nukissiorfiit

1 til Palleq

1 til Puilasunnguit

2. Revalidering

Nuuk: 3

Paamiut: 3

Tasiilaq: 10 virksomhedsrevalidering, 1 fleksjob, 2 revalideringsydelse (i gang)
Ittoqqortoormiit: 2

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

Ingen kursusansøgning er behandlet fra Kommuneqarfik Sermersooq.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der er 60 godkendelser og 14 forlængelser fra Majoriaq Nuuk.

11 maskinførere	1 assisterende projektleder
10 rengøringsassistenter	1 danselærer
7 kokke	1 kioskmedarbejder
4 betonarbejdere	1 køkkenassistent
4 produktionsmedarbejdere til fiskefartøj	1 lageransvarlig
4 VVS'ere	1 landmåler
3 facademontører / tømrere	1 lukkevagt
3 sandwichmakere	1 maskinoperatør
3 tømrere	1 medhjælper
2 afdelingsledere	1 produktionsmedarbejder
2 bagermedarbejdere	1 serviceassistent
2 formænd	1 souschef
2 opvaskere	1 sømandsmissionær
2 teamledere	1 tjener
1 asfaltarbejder	

5. Mobilitet

3 mobilitetsansøgninger er behandlet i Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder, er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsindsatser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med at anvise ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

Arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juli 2020 er steget med 142, og ledigheden er forblevet på 2,6 % ift. samme måned sidste år.

I Kommuneqarfik Sermersooq er ledigheden steget fra 4,6 % til 4,8 % på dette tidspunkt.

I Paamiut og Arsuq er ledigheden faldet fra 10,1 % til 9,1 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 1,0 % til 5,5 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden forblevet på 16,6 %.

Ledigheden i juli 2020 er faldet fra 5,0 % til 4,8 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til det forrige måned.

I Nuuk og bygderne er ledigheden forblevet på 2,6 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 8,5 % til 9,1 %.
I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 4,2 % til 5,5 %.
I Tasilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 20,5 % til 19,5 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 107 faglærte arbejdsløse i alt i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En stigning i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til samme tidspunkt sidste år medfører øgede udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Stigningen i ledighed medfører ligeledes øgede udgifter på socialområdet i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Ledighedsstatistik for juli 2020

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning

Ledighedsstatistik for juli 2020

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-26454

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen i ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for juli 2020.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i juli 2020 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra Winformatik den 17. august 2020.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2019		2020		2019		2020	
Januar	14	Januar	11	Januar	5,9 %	Januar	4,7 %
Februar	11	Februar	8	Februar	4,7 %	Februar	3,4 %
Marts	7	Marts	6	Marts	3,0 %	Marts	2,6 %
April	8	April	8	April	3,4 %	April	3,4 %
Maj	6	Maj	10	Maj	2,6 %	Maj	4,3 %
Juni	6	Juni	10	Juni	2,5 %	Juni	4,2 %
Juli	2	Juli	13	Juli	1,0 %	Juli	5,5 %
August	4	August		August	1,7 %	August	
September	4	September		September	1,7 %	September	
Oktober	7	Oktober		Oktober	3,0 %	Oktober	
November	12	November		November	5,0 %	November	
December	12	December		December	5,0 %	December	
Gennemsnit	8	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2019		2020		2019		2020	
Januar	456	Januar	364	Januar	3,3 %	Januar	2,6 %
Februar	427	Februar	362	Februar	3,1 %	Februar	2,6 %
Marts	403	Marts	370	Marts	2,9 %	Marts	2,7 %
April	381	April	414	April	2,8 %	April	3,0 %
Maj	340	Maj	409	Maj	2,5 %	Maj	2,9 %
Juni	330	Juni	368	Juni	2,4 %	Juni	2,6 %
Juli	360	Juli	362	Juli	2,6 %	Juli	2,6 %
August	344	August		August	2,5 %	August	
September	312	September		September	2,3 %	September	
Oktober	305	Oktober		Oktober	2,2 %	Oktober	
November	330	November		November	2,4 %	November	
December	348	December		December	2,5 %	December	
Gennemsnit	361	Gennemsnit		Gennemsnit	2,6 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Marts	21	302	323

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i november

1 AU-tek	1 fiskeskipper	1 IT-supporter	1 kemiker
1 lager og transport	1 maskinist	1 minør	1 socialpædagog
1 sundhedshjælper	1 terminal og lager		

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2019		2020		2019		2020	
Januar	140	Januar	111	Januar	14,4 %	Januar	11,9 %
Februar	116	Februar	111	Februar	11,9 %	Februar	11,8 %
Marts	114	Marts	85	Marts	11,9 %	Marts	9,0 %
April	103	April	95	April	10,8 %	April	10,1 %
Maj	96	Maj	83	Maj	10,1 %	Maj	8,8 %
Juni	97	Juni	80	Juni	10,1 %	Juni	8,5 %
Juli	97	Juli	84	Juli	10,1 %	Juli	9,1 %
August	91	August		August	9,6 %	August	
September	68	September		September	7,2 %	September	
Oktober	79	Oktober		Oktober	8,5 %	Oktober	
November	87	November		November	9,4 %	November	
December	96	December		December	10,3 %	December	
Gennemsnit	99	Gennemsnit		Gennemsnit	10,4 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaq og Tiilerilaaq)**

2019		2020		2019		2020	
Januar	370	Januar	317	Januar	18,8 %	Januar	16,5 %
Februar	364	Februar	324	Februar	18,6 %	Februar	16,9 %
Marts	334	Marts	326	Marts	17,2 %	Marts	17,0 %
April	332	April	343	April	17,2 %	April	18,0 %
Maj	317	Maj	369	Maj	16,5 %	Maj	19,3 %
Juni	320	Juni	393	Juni	16,6 %	Juni	20,5 %
Juli	320	Juli	374	Juli	16,6 %	Juli	19,5 %
August	279	August		August	14,6 %	August	
September	244	September		September	13,0 %	September	
Oktober	240	Oktober		Oktober	12,8 %	Oktober	
November	255	November		November	13,7 %	November	
December	276	December		December	14,8 %	December	
Gennemsnit	304	Gennemsnit		Gennemsnit	15,9 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020		2019		2020	
Januar	980	Januar	803	Januar	5,8 %	Januar	4,7 %
Februar	918	Februar	805	Februar	5,4 %	Februar	4,7 %
Marts	858	Marts	787	Marts	5,1 %	Marts	4,6 %
April	824	April	860	April	4,9 %	April	5,0 %
Maj	759	Maj	871	Maj	4,5 %	Maj	5,1 %
Juni	753	Juni	851	Juni	4,5 %	Juni	5,0 %
Juli	779	Juli	833	Juli	4,6 %	Juli	4,8 %
August	718	August		August	4,3 %	August	
September	628	September		September	3,7 %	September	
Oktober	631	Oktober		Oktober	3,7 %	Oktober	
November	684	November		November	4,0 %	November	
December	732	December		December	4,3 %	December	
Gennemsnit	772	Gennemsnit		Gennemsnit	4,6 %	Gennemsnit	

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	236	Januar	234	Januar	13.663	Januar	13.914
Februar	234	Februar	233	Februar	13.738	Februar	13.964
Marts	234	Marts	234	Mars	13.805	Marts	13.961
April	233	April	234	April	13.788	April	13.991
Maj	232	Maj	235	Maj	13.798	Maj	14.023
Juni	238	Juni	239	Juni	13.785	Juni	13.945
Juli	239	Juli	236	Juli	13.796	Juli	13.938
August	238	August		August	13.779	August	
September	236	September		September	13.827	September	
Oktober	231	Oktober		Oktober	13.886	Oktober	
November	238	November		November	13.926	November	
December	237	December		December	13.940	December	
Gennemsnit	236	Gennemsnit		Gennemsnit	13.811	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2019		2020		2019		2020	
Januar	972	Januar	935	Januar	1.966	Januar	1.918
Februar	971	Februar	940	Februar	1.953	Februar	1.915
Marts	962	Marts	941	Marts	1.941	Marts	1.919
April	958	April	941	April	1.930	April	1.902
Maj	950	Maj	943	Maj	1.924	Maj	1.913
Juni	956	Juni	942	Juni	1.930	Juni	1.917
Juli	963	Juli	921	Juli	1.924	Juli	1.921
August	951	August		August	1.909	August	
September	948	September		September	1.882	September	
Oktober	934	Oktober		Oktober	1.868	Oktober	
November	926	November		November	1.866	November	
December	929	December		December	1.863	December	
Gennemsnit	952	Gennemsnit		Gennemsnit	1.913	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2019		2020	
Januar	16.837	Januar	17.001
Februar	16.896	Februar	17.052
Marts	16.942	Marts	17.055
April	16.909	April	17.068
Maj	16.904	Maj	17.114
Juni	16.909	Juni	17.043
Juli	16.922	Juli	17.016
August	16.877	August	
September	16.893	September	
Oktober	16.919	Oktober	
November	16.956	November	
December	16.969	December	
Gennemsnit	16.911	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

Der er 142 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i juli 2020, set i forhold til samme tid sidste år. Ledigheden er uændret på 2,6 %. Ledigheden i hele Kommuneqarfik Sermersooq, er steget fra 4,6 % til 4,8 %. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,1 % til 9,1 %, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 16,6 % til 19,5 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 1,0 % til 5,5 %.

Udviklingen fra forrige måned til juli 2020

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq er faldet fra 5,0 % til 4,8 % i juli 2020 i forhold til den forrige måned. I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 20,5 % til 19,5 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 8,5 % til 9,1 %, ledigheden i Nuuk og bygderne forblevet på 2,6 %, og ledigheden i Ittoqqortoormiit er steget fra 4,2 % til 5,5 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der i alt 107 faglærte arbejdsløse i denne måned.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En stigning i antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til samme tidspunkt sidste år har forventeligt en direkte negativ indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Stigningen i antal ledige har ligeledes en forventelig negativ betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 4: Beslutninger

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Tilsyn med administrationen af lovgivningen om førtidspension

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 Tilsynsrapport Førtidspension DK.pdf

Bilag 2 Høringssvar Førtidspension DK.docx

Tilsyn med administrationen af lovgivningen om førtidspension

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-26264

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

I uge 35-36 i 2019 har Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet ført tilsyn med administrationen af lovgivningen om førtidspension.

De tilsynsførende gennemførte tilsynet ved at gennemgå kvalitative data, som forud for tilsynsbesøget blev fremsendt af Kommuneqarfik Sermersooq og Grønlands Statistik. Tilsynet afholdte herudover interviews med ansatte og ledere i Majoriaq, samt sagsbehandlere på myndighedsområdet og arbejdsmarkedsområdet. Tilsynet gennemgik også 9 førtidspensionssager, der blev trukket i Winformatik.

Tilsynsrapporten omfatter:

1. et overblik over hvor langt Kommuneqarfik Sermersooq er nået med at revurdere førtidspensionister, samt over hvor mange borgere, der tilkendes førtidspension efter hver paragraf
2. en beskrivelse af sagsbehandlingen med afsæt i de 9 fremsendte førtidspensionssager
3. en analyse af sagsbehandlingen, dens udfordringer og anbefalinger til, hvordan der kan rettes op på disse

Der vil blive udarbejdet en redegørelse til Selvstyret.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til orientering

Sagsfremstilling

De tilsynsførende førte tilsyn med kommunens forvaltningen af Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension, og havde et særligt fokus på arbejdet med revurdering af førtidspensionssager.

Jf. Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension, skal alle førtidspensionssager være revurderet inden 5 år efter lovens ikrafttrædelse (d. 1. juli 2016).

Tilsynet var hjemlet i Selvstyrets bekendtgørelse nr. 3 af 3. april 2019 om tilsyn med det sociale område.

Tilsynsrapporten er inddelt i 3 dele og omfatter:

1. et overblik over hvor langt Kommuneqarfik Sermersooq er nået med at revurdere førtidspensionister, samt over hvor mange borgere der tilkendes førtidspension efter hver paragraf
2. en beskrivelse af sagsbehandlingen med afsæt i de 9 fremsendte førtidspensionssager
3. en analyse af sagsbehandlingen, dens udfordringer og anbefalinger til, hvordan der kan rettes op på disse

Det bemærkes, at tilsynet ikke har set i ESDH-systemet, hvor borgersagerne og deres tilhørende dokumentation er journaliseret.

Dette er der gjort opmærksom på i kommunens høringssvar til Selvstyret

Løsningsforslag – faglig vurdering.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil benytte rapporten som udgangspunkt for en styrket indsats mellem arbejdsmarkedsområdet og myndighedsområdet, med fokus på at planlægge forløb for førtidspensionister, der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er i gang med at udarbejde en redegørelse for hvilke indsatser, der er nødvendige for at rette op på de forhold, som tilsynsrapporten fremhæver.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Sagen har ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 40 af 9. december 2015 om førtidspension

- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 22 af 24. juni 2020 om tilsyn med det sociale område

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked udarbejder en redegørelse for hvilke indsatser, der er nødvendige for at rette op på de forhold, som tilsynsrapporten fremhæver.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Tilsynsrapport Førtidspension DK/KAL
2. Høringssvar Førtidspension DK/KAL

Punkt 05B: Tilsyn med administrationen af lovgivningen om boligsikring

Beslutning

Indstillingen godkendes

Bilag

Bilag 1 Tilsynsrapport Boligsikring DK.pdf

Bilag 2 Høringssvar DK.docx

Tilsyn med administrationen af lovgivningen om boligsikring

Til orientering

J.nr.: EMN-2020-26255

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Ejner Grønvold / EJGR

Sagsresumé

I februar 2020 har Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet ført tilsyn med administrationen af lovgivningen om boligsikring.

De tilsynsførende gennemgik 10 boligsikringssager, og besøgte socialforvaltningen i Nuuk, hvor de gennemførte korte interviews med ledere og medarbejdere, med fokus på at belyse hvordan kommunen forvalter de regler for boligsikring, der trådte i kraft i januar 2019.

De tilsynsførende konkluderer i deres rapport, at Kommuneqarfik Sermersooq generelt administrerer efter gældende lovgivning om boligsikring, men bemærker flere forhold, som kommunen bør rette op på.

Der vil blive udarbejdet en redegørelse til Selvstyret.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen til orientering.

Sagsfremstilling

De tilsynsførende førte tilsyn med kommunens forvaltning af Inatsisartutlov nr. 23 af 7. december 2015 om boligsikring i lejeboliger med senere ændringer samt tilhørende bekendtgørelse med et fokus på de regler, der trådte i kraft i januar 2019.

De tilsynsførende belyste sagen ved at gennemgå dokumentationen i 10 boligsikringssager, samt at afholde interviews med ledere og medarbejdere i socialforvaltningen i Nuuk.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked brugte lejligheden til at drøfte en problemstilling med tilsynet, vedrørende hvordan borgeres skattepligtige oplysninger bør håndteres.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har udarbejdet og fremsendt svar i forbindelse med høring af tilsynsrapporten

Løsningsforslag – faglig vurdering.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er tilfreds med, at tilsynet konkluderer, at der generelt administreres efter gældende lovgivning om boligsikring, og tager forholdene, der skal rettes op på, til efterretning.

Der udarbejdes en redegørelse for opfølgning, som sendes til Selvstyret.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er i gang med at udarbejde en redegørelse for hvilke indsatser, der er nødvendige for at rette op på de forhold, som tilsynsrapporten fremhæver.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Sagen har ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 23 af 7. december 2015 om boligsikring
- Selvstyrets bekendtgørelse nr. 20 af 24. november 2017 om aftrapningsgrænser, grænsebeløb, egenandel, minimum- og maksimumbeløb for boligsikring

Det videre forløb

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked udarbejder en redegørelse for hvilke indsatser, der er nødvendige for at rette op på de forhold, som tilsynsrapporten fremhæver.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bilag

1. Tilsynsrapport Boligsikring DK/KAL
2. Høringssvar DK/KAL

Punkt 6: Evt.

Beslutning

- Orientering om hvordan sagen om flytningen af tilbudene til de ældre fra aktivitetscentre er foregået

Punkt 7: Lukket

Punkt 07A: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendes kl. 15.20