

REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 04-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 04. juni 2019 kl. 18:00

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, marts 2019.....	7
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2019.....	11
Ledighedsstatistik for marts 2019.....	15
Ledighedsstatistik for april 2019.....	21
Løbende orienteringer om Ældrerådets møder.....	27
Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde.....	30
Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for januar-februar-marts 2019.....	33
Sagsfremstilling status på borgerrettet udviklingstiltag på myndighedsområdet.....	36
Kriterier for tilskud til foreninger med social sigte.....	39
Beslutninger.....	42
Sagsfremstilling revision af TFUs vedtægter.....	43
Ansøgning om ergotrainer til Terapeutteamet.....	46
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	49
Hjemløsestrategi.....	50
Rejserapport for Udvalg for Børn og Families samt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkeds udvalgs Evt.....	53
Evt.....	56
Lukket punkter.....	57
Lukket.....	58
Lukket.....	59
Lukket.....	60
Lukket.....	61
Lukket.....	62
Lukket.....	63
Lukket.....	64
Godkendelse af referat.....	65

Punkt 0: Forside

Charlotte Ludvigsen (IA), formand

Inge Olsvig Brandt (IA)

Rasmine Geisler (IA)

Randi Evaldsen (D)

Rolf Pike (S)

Beslutning

Mala Høy Kúko (S) er indkaldt som suppleant for Randi Vestergaard Evaldsen (D)

Mala Høy Kúko og Rolf Pike deltager over telefon

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Punkt 03I trækkes tilbage og sendes tilbage til forvaltning for at blive genbehandles som en beslutning

Resten af dagsorden godkendes

Punkt 2: Meddelelser

Meddelelser fra Formanden

Beslutning

1. Lørdag er udvalgsformanden blevet interviewet af en journaliststuderende fra Danmark. Emnerne var om flytninge fra Grønland til Danmark og hjemløshed.

2. Mandag d. 3 juni blev der holdt borgermøde om Handicapområdet i Kammagiitta institutionen. Der var ikke mange fremmødte borgere.

Forvaltningen kunne oplyse at der d. 3 juli vil blive holdt Åben Kommune hvor der vil være debat og oplysning på området.

Punkt 3: Orienteringer

Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, marts 2019.

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, marts 2019.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – Direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave marts 2019.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave marts 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	10
Paamiut:	9
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	Ej oplyst

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

1 til Handicapafdelingen	1 til Nanu-Bogføring
1 til Inatsisartut	1 til Pilutaq
1 til KNAPK Nuuk	1 til Uiloq Trawl
1 til Majoriaq	1 til Ungecenter
1 til Meeqqerivik Ungaaq	1 til Usisaat ApS

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

2 til Modtagestation	1 til Pilersuisoq SB
2 til Vejfolk	1 til Royal Arctic Line
1 til Klub Kalaaleq	1 til Utoqqaat illuat
1 til Kommuneqarfik Sermersooq	

2. Revalidering

Nuuk:	Ej oplyst
Paamiut:	6
Tasiilaq:	10 på virksomhedsrevalidering (i gang)
Ittoqqortoormiit:	Ej oplyst

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

9 borgere er anvist til kursus fra Majoriaq Paamiut.

1 borger er anvist til kursus fra Majoriaq Tasiilaq.

2 borgere er anvist til kursus, 16 til Campus og 11 til VMF fra Majoriaq Nuuk.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 4 administrativt afgjorte, 22 forlængelser og 9 godkendelser.

20 kokke	1 pædagog
6 restaurantchefer	1 smed
3 teamledere	1 tjener
2 murere	1 volontør

5. Mobilitet

6 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Tasiilaq til Royal Greenland.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning af ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 159 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i marts 2019, set i forhold til marts 2018, så er ledigheden faldet fra 3,8 % til 2,9 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,4 % til 5,1 % i marts 2019 i forhold til marts 2018,

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 12,3 % til 11,9 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 11,0 % til 3,0 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 21,3 % til 17,2 %.

Der er et fald i ledigheden i marts 2019 fra 5,4 % til 5,1 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til februar 2018.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 4,7 % til 3,0 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 3,1 % til 2,9 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden forblevet på 11,9 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 18,6 % til 17,2 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 131 faglærte arbejdsløse i alt i marts 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03B: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2019.

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, april 2019.

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave april 2019.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave april 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	4
Paamiut:	12
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	4

Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

1 Cafemik	1 til Nuuk Vand og Varmeservice
1 til Ivaneq	1 til Piorsaavik

Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antal af og hvortil anvisninger i Paamiut er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

3 til Palleq	1 til Hjemmehjælpen
2 til Puilasunnguit	1 til Paamiut Trading
2 til Royal Greenland	1 til Vejfolk
1 til Atuarfik Tuiisq	1 til Vuggestue Meeraq

2. Revalidering

Nuuk:	3
Paamiut:	8
Tasiilaq:	8 på virksomhedsrevalidering og 1 på fleksjob (i gang)
Ittoqqortoormiit:	7 (i gang)

3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

1 borger er anvist til kursus fra Majoriaq Paamiut.
15 borgere er anvist til kursus fra Majoriaq Ittoqqortoormiit.
6 anviste til VMF fra Majoriaq Nuuk, og 3 på arbejdsprøvning.

4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 3 administrativt afgjorte, 6 forlængelser, 9 godkendelser og 1 afslag.

7 kokke	1 slagtersvend
3 murere	1 servicemedarbejder
3 tømrere	1 tjener
1 inspektør	1 rengøringsassistent (afslag)
1 kiropraktor	

5. Mobilitet

8 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet fra Majoriaq Tasiilaq.

6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med Jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med anvisning til ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 201 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i april 2019, set i forhold sidste år den tid, så er ledigheden faldet fra 3,8 % til 2,8 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfiq Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,2 % til 4,9 % på dette tidspunkt,

I Paamiut og Arsuq er ledigheden faldet fra 10,9 % til 10,8 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,0 % til 3,4 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 20,2 % til 17,2 %.

Der er et fald i ledigheden i april 2019 fra 5,1 % til 4,9 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til marts 2019.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden steget fra 3,0 % til 3,4 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden faldet fra 2,9 % til 2,8 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 11,9 % til 10,8 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden forblevet på 17,2 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 115 faglærte arbejdsløse i alt i april 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

Ingen.

Punkt 03C: Ledighedsstatistik for marts 2019

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Ledighedsstatistik for marts 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges neden for ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for marts 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i marts 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 3. april 2019.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April		April	10,0 %	April	
Maj	25	Maj		Maj	10,0 %	Maj	
Juni	25	Juni		Juni	10,0 %	Juni	
Juli	20	Juli		Juli	8,0 %	Juli	
August	18	August		August	7,4 %	August	
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April		April	3,8 %	April	
Maj	499	Maj		Maj	3,7 %	Maj	
Juni	454	Juni		Juni	3,3 %	Juni	
Juli	402	Juli		Juli	3,0 %	Juli	
August	389	August		August	2,9 %	August	
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Marts	14	317	331

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i marts

2 tømrer	1 elektronikmekaniker	1 kontorassistent
1 bachelor	1 skibstømrer	1 socialhjælper
1 søfartsskole		

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April		April	10,9 %	April	
Maj	117	Maj		Maj	11,5 %	Maj	
Juni	113	Juni		Juni	11,0 %	Juni	
Juli	110	Juli		Juli	10,8 %	Juli	
August	101	August		August	10,1 %	August	
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasillaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April		April	20,2 %	April	
Maj	377	Maj		Maj	19,4 %	Maj	
Juni	359	Juni		Juni	18,4 %	Juni	
Juli	345	Juli		Juli	17,6 %	Juli	
August	297	August		August	15,3 %	August	
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April		April	6,2 %	April	
Maj	1.018	Maj		Maj	6,1 %	Maj	
Juni	951	Juni		Juni	5,7 %	Juni	
Juli	877	Juli		Juli	5,2 %	Juli	
August	805	August		August	4,8 %	August	
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 3. april 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April		April	13.587	April	

Maj	249	Maj		Maj	13.594	Maj	
Juni	248	Juni		Juni	13.560	Juni	
Juli	249	Juli		Juli	13.603	Juli	
August	243	August		August	13.614	August	
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuq				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April		April	1.939	April	
Maj	1.017	Maj		Maj	1.941	Maj	
Juni	1.024	Juni		Juni	1.951	Juni	
Juli	1.016	Juli		Juli	1.960	Juli	
August	1.003	August		August	1.944	August	
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	
Maj	16.801	Maj	
Juni	16.783	Juni	
Juli	16.828	Juli	
August	16.804	August	
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 159 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i marts 2019, set i forhold til marts 2018, så er ledigheden faldet fra 3,8 % til 2,9 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq generelt, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,4 % til 5,1 i marts i år i forhold til marts sidste år. I Paamiut og Arsuq er ledigheden faldet fra 12,3 % til 11,9 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 21,3 % til 17,2 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 11,0 % til 3,0 %.

Der er et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i marts 2019 i forhold til den forrige måned fra 5,4 % til 5,1 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 18,6 % til 17,2 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden forblevet på 11,9 %, ledigheden er faldet fra 3,1 % til 2,9 % i Nuuk og bygderne, samt ledigheden er faldet fra 4,7 % til 3,0 % i Ittoqqortoormiit.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 131 faglærte arbejdsløse i alt i marts 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Ingen.

Punkt 03D: Ledighedsstatistik for april 2019

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Ledighedsstatistik for april 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for april 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i april 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 9. maj 2019.

Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts	7	Marts	11,0 %	Marts	3,0 %
April	25	April	8	April	10,0 %	April	3,4 %
Maj	25	Maj		Maj	10,0 %	Maj	
Juni	25	Juni		Juni	10,0 %	Juni	
Juli	20	Juli		Juli	8,0 %	Juli	
August	18	August		August	7,4 %	August	
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
Gennemsnit	21	Gennemsnit		Gennemsnit	8,5 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts	403	Marts	3,8 %	Marts	2,9 %
April	518	April	381	April	3,8 %	April	2,8 %
Maj	499	Maj		Maj	3,7 %	Maj	
Juni	454	Juni		Juni	3,3 %	Juni	
Juli	402	Juli		Juli	3,0 %	Juli	
August	389	August		August	2,9 %	August	
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
Gennemsnit	453	Gennemsnit		Gennemsnit	3,3 %	Gennemsnit	

Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
April	23	294	317

Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i april

3 tømrere	1 bygningsstøttemester	1 EVU-uddannet
1 IT-supporter	1 cand.scient.adm	1 kontorassistent
1 skibstømrer	1 ba.slm	1 sundhedsmedhjælper

Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts	114	Marts	12,3 %	Marts	11,9 %
April	111	April	103	April	10,9 %	April	10,8 %
Maj	117	Maj		Maj	11,5 %	Maj	
Juni	113	Juni		Juni	11,0 %	Juni	
Juli	110	Juli		Juli	10,8 %	Juli	
August	101	August		August	10,1 %	August	
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
Gennemsnit	116	Gennemsnit		Gennemsnit	11,6 %	Gennemsnit	

**Antal ledige i Tasiilaq og bygderne
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts	334	Marts	21,3 %	Marts	17,2 %
April	392	April	332	April	20,2 %	April	17,2 %
Maj	377	Maj		Maj	19,4 %	Maj	
Juni	359	Juni		Juni	18,4 %	Juni	
Juli	345	Juli		Juli	17,6 %	Juli	
August	297	August		August	15,3 %	August	
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
Gennemsnit	350	Gennemsnit		Gennemsnit	18,0 %	Gennemsnit	

Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts	858	Marts	6,4 %	Marts	5,1 %
April	1.046	April	824	April	6,2 %	April	4,9 %
Maj	1.018	Maj		Maj	6,1 %	Maj	
Juni	951	Juni		Juni	5,7 %	Juni	
Juli	877	Juli		Juli	5,2 %	Juli	
August	805	August		August	4,8 %	August	
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
Gennemsnit	939	Gennemsnit		Gennemsnit	8,6 %	Gennemsnit	

Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 9. maj 2019.

Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts	234	Mars	13.646	Marts	13.805
April	250	April	233	April	13.587	April	13.788
Maj	249	Maj		Maj	13.594	Maj	
Juni	248	Juni		Juni	13.560	Juni	
Juli	249	Juli		Juli	13.603	Juli	
August	243	August		August	13.614	August	
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
Gennemsnit	246	Gennemsnit		Gennemsnit	13.624	Gennemsnit	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts	962	Marts	1.938	Marts	1.941
April	1.015	April	958	April	1.939	April	1.930
Maj	1.017	Maj		Maj	1.941	Maj	
Juni	1.024	Juni		Juni	1.951	Juni	
Juli	1.016	Juli		Juli	1.960	Juli	
August	1.003	August		August	1.944	August	
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
Gennemsnit	999	Gennemsnit		Gennemsnit	1.945	Gennemsnit	

Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	16.942
April	16.791	April	16.909
Maj	16.801	Maj	
Juni	16.783	Juni	
Juli	16.828	Juli	
August	16.804	August	
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
Gennemsnit	16.814	Gennemsnit	

Løsningsforslag – faglig vurdering

På trods af, at der er 201 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i april 2019, set i forhold til samme tid forrige år, så er ledigheden faldet fra 3,8 % til 2,8 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,2 % til 4,9 i april i år i forhold til samme tid forrige år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 10,9 % til 10,8 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 20,2 % til 17,2 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,0 % til 3,4 %.

Der er et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i april 2019 i forhold til den forrige måned fra 5,1 % til 4,9 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden forblevet på 17,2 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 11,9 % til 10,8 %, ledigheden er faldet fra 2,9 % til 2,8 % i Nuuk og bygderne, mens ledigheden er steget fra 3,0 % til 3,4 % i Ittoqqortoormiit.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 115 faglærte arbejdsløse i alt i april 2019.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

Det videre forløb

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen

Bilag

Ingen.

Punkt 03E: Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Bilag

Referat af møde 22. februar 2019.pdf

Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Til orientering

J.nr.: 01.03-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd havde første ordinære møde i 2019 den 22. februar. Til mødet var følgende faste emner på dagsordenen:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Ældreflugten

På mødet blev ny fagchef for Ældreområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked Arnannnguaq Heilmann Christensen præsenteret. Fagchefen prioriterer, at der er fokus på borgerne, samt at medarbejderne glæder sig til at gå på arbejde.

Formand Laannguaq Lyngge orienterede om, at hun er blevet interviewet af AG – Atuagagdliutit. Hun har i interviewet bl.a. nævnt, Ældrerådets ønske om:

- Etablering af en Ældretalsmand
- At man på landsbasis skal laves en undersøgelse af ældreflugt fra Grønland.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Ældreråd havde første ordinære møde i 2019 den 22. februar. Til mødet var følgende faste emner på dagsordenen:

- Gensidig orientering
- Opfølgning fra sidste møde
- Statistikker på ældreområdet
- Ældreflugten

På mødet blev ny fagchef for Ældreområdet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked Arnannnguaq Heilmann Christensen præsenteret. Hun er uddannet Sygeplejeske, kommer fra en stilling som leder på Alderdomshjem i Maniitsoq Alderdomshjem og tilhørende bygder ved Maniitsoq i Qeqqata Kommunia.

Fagchefen prioriterer, at der er fokus på borgerne, samt at medarbejderne glæder sig til at gå på arbejde.

Formand Laannguaq Lyngge orienterede om, at hun er blevet interviewet af AG – Atuagagdliutit. Hun har i interviewet bl.a. nævnt, Ældrerådets ønske om:

- Etablering af en Ældretalsmand
- At man på landsbasis skal laves en undersøgelse af ældreflugt fra Grønland.

Ældrerådet har planlagt besøg på dagcenteret Pilutaq for at mødes med brugerne.

For at synliggøre Ældrerådet, er der ved at blive udarbejdet en folder om Ældrerådets funktion og kommende møder.

På mødet var der også fokus på at blive ældre med overskriften: ”At stoppe på arbejdsmarkedet – at blive folkepensionist, og Hvad skal man være opmærksom på, inden man bliver Alderspensionist?” Det er Ældrerådet ønske, at man fra Kommuneqarfik Sermersooq fremover pr. brev informerer personer, som bliver berettiget til en alderspension, om hvilke rettigheder og pligter personen kan have. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder videre med sagen.

Formanden for Ældrerådet Laannguaq Lynge havde et dagsordensforslag for etablering af en Ældrecenter i Nuuk. Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked har behandlet dagsordenspunktet i mødet den 23. april 2019, og forslaget vil indgå i kommende forhandlinger ift. politiske prioriteringer for budgettet 2020.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Ældrerådets samarbejde kører godt. Det er derfor også vigtigt, at man har løbende orientering om rådets arbejde. De løbende orienteringer vil også køre kontinuerligt i 2019. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.
Ældrerådets forretningsorden.

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om Ældrerådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Referat Ældrerådsmødet den 22. februar 2019.

Punkt 03F: Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde

Til orientering

J.nr.: 27.15.00-A00-3-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har afholdt møde d. 14. marts 2019. På mødet diskuterede handicaprådet blandt andet beskæftigelse af borgere med handicap i kommunens samt sagsgangene for tildelingen af hjælpemidler til børn og voksne. Handicaprådet er en god samarbejdspartner for forvaltningerne, og der er et gennemgående fokus på at finde realistiske løsninger på de forskelligartede problemstillinger.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 14. marts 2019.

De vigtigste punkter:

- Drøftelse af sagsgangene og kriterier for tildeling af hjælpemidler til voksne og børn
 - o Handicaprådet forhørte blandt andet om, mulige gevinster og udfordringer ved at oprette et depot for hjælpemidler.
 - o Der var også en udveksling af erfaringer, forbedringsmuligheder og frustrationer med hensyn til tildelingen af hjælpemidler og sagsgangene herfor.
- Beskæftigelse af borgere med handicaps i det offentlige
 - o Kommunens plan for ansættelse af personer med en funktionsnedsættelse blev drøftet, og Handicaprådet ansprogede til, at kommunen får tydeligere interne retningslinjer og samtidig er bedre til at assistere private virksomheder med at rekruttere personer med handicap.
 - o Forvaltningen meddelte i den forbindelse, at der snart ansættes en beskæftigelseskonsulent dedikeret til borgere med en funktionsnedsættelse.

Handicaprådet diskuterede blandt andet også følgende punkter:

- Der er mange fora, som handicaprådet gerne vil engagere sig i. Men det er et faktum, at det tager tid at opbygge et tæt samarbejde.
- Hvordan Handicaprådet og forvaltningerne kan optimere den langsigtede planlægning af møder og temaer.
 - o Langsigtet planlægning gør det nemmere at invitere gæster og politikere
- Erfaringer fra Socialstyrelsens seminar i Ilulissat i uge 5.
 - o Seminaret bød på mange interessante dialoger og udveksling af erfaringer
- Planer på handicapområdet i forbindelse med det planlagte skolebyggeri i midten af Nuuk.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Det videre forløb

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om handicaprådets arbejde.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Referat af handicaprådsmødet d. 14. marts

Punkt 03G: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for januar-februar-marts 2019

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for januar-februar-marts 2019

Til orientering

J.nr.: 02.02.11

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Der lægges stor vægt på at borgeren er i centrum og der sættes fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for gruppen af matchgruppe 3 borgere, som er borgere der ikke står til rådighed på arbejdsmarkedet, grundet fysiske eller sociale forhold.

Siden 2015 har Myndighedsområdet fremlagt resultatmål på udførte handlingsplaner for denne gruppe af borgere.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet januar-februar-marts 2019 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
 - At sikre god borgerservice
 - 18 kalendersatte samtaler pr. uge ved hver sagsbehandler
 - Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
 - Udarbejdelse af minimum 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler på matchgruppe 3 pr. uge
 - Højest 14 dages ventetid fra bestilling til samtalen kan finde sted
 - Telefontid hver dag fra kl. 8.30-10 og kl. 16-17 torsdag ved egen socialrådgiver / sagsbehandler
 - Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
 - Socialrådgiveren i social service har akutvagten, og skal tage dem der henvender sig personligt
 - Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
 - At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt
 - At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
 - At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
 - At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
 - Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen
- De er imødekomende og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider

Et af servicemålene er, at 95 % af alle udbetalinger foregår rettidigt.

Med rettidig udbetaling henvises der til, at forvaltningen inden for kort administrationstid betaler de regninger borgeren indleverer, således at regninger og fakturaer betales indenfor angivet tidfrist.

Et andet servicemål er, at 90 % af alle samtaler med borgere foregår indenfor 10 dage. Dette er sikret ved indførelsen af direkte hotline hver morgen til alle socialrådgivere, hvor nogle spørgsmål fra borgere kan afklares pr. telefon. På denne måde kan ventetiden til samtaler minimeres.

Hver medarbejder har en afløser for sig ved eget fravær, som kan tage eventuelle samtaler, som ikke kan udsættes af uopsættelige årsager.

Af resultatmål fra Myndighedsområdet er der i følgende periode: januar-februar-marts 2019:

Afholdte samtaler i januar-februar-marts 2019	381
Antal sager efter den daglige telefontid til alle socialrådgivere*	243
Akutte samtaler	14
Afholdte samtaler pr. uge indenfor servicemålet	49
Udarbejdede handlingsplaner for matchgruppe 3	31
Opfølgning af handlingsplaner for matchgruppe 3	29
Udbetalinger rettidigt målt i %	95%

**Borgere har mulighed for at kontakte sagsbehandlere direkte i den daglige telefontid, for at få påbegyndt sagsbehandlingen. Den daglige telefontid er et tidsbesparende alternativ til proceduren, hvor borgere henvender sig i Socialservice for at bestille tid til at sagsbehandlingen påbegyndes. Tilbuddet om telefonisk henvendelse har mindsket presset på Socialservice betydeligt.*

Løsningsforslag – faglig vurdering

Myndighedsområdet i Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af resultatmål, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation månedsvist fremlægge statistik på resultatmål.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Ingen.

Det videre forløb

Myndighedsområdet i Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre resultatmål i sagsbehandlingen for matchgruppe 3 borgere.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

Bilag

Ingen.

Punkt 03H: Sagsfremstilling status på borgerrettet udviklingstiltag på myndighedsområdet

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Bilag

Borgerhenvendelser_januar.pdf

Borgerhenvendelser_februar.pdf

Borgerhenvendelser_marts.pdf

Borgerhenvendelser_april.pdf

Sagsfremstilling status på borgerrettet udviklingstiltag på myndighedsområdet

Til orientering

J.nr.: 41.00-A00-11-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I efteråret 2018 blev et omfattende udviklingsarbejde igangsat på foranledning af direktøren. Formålet var at tage temperaturen på organisationen med bred inddragelse af medarbejderne. En af tilbagemeldingerne vedrørte det massive pres social service oplevede med over 100 borgerhenvendelser dagligt.

Det opfølgende arbejde på myndighedsområdet blev påbegyndt i starten af 2019. Herunder hvordan social service fremadrettet skulle håndtere de mange borgerhenvendelser.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- At udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Social service er borgernes indgang til myndighedsområdet, og borgerne kommer blandt andet for at søge om offentlig hjælp eller misbrugsbehandling. I vedhæftede bilag fremgår borgernes henvendelser opdelt på det valgte sprog og på type af henvendelse.

Social service oplevede at:

- Der var mere end 100 personlige borgerhenvendelser pr. dag.
- Borgerne vidste ikke, hvad de skulle have klar (papirer, dokumentation for at have meldt sig arbejdsløs mv.) når de kom til social service
- Medarbejderne ikke altid havde alle oplysninger/blanketter klar i social service.
- Som følge af de mange henvendelser, kom ansøgninger mangelfulde videre til ydelsesafdelingen og sagsbehandlerne

Ledelsen på myndighedsområdet har i løbet af de første måneder af året søgt at adressere udfordringerne ved at iværksætte nedenstående løsninger.

Mængden af henvendelser i social service

At samle udbetalinger til offentlig hjælp, logi og beregning til hver 14. dag. Der er mange som henvender sig omkring deres udbetaling. Ved at samle udbetalinger til det samme tidspunkt, hver 14. dag, er administrationen af udbetalingerne mindsket, og borgerhenvendelserne blevet samlet på få dage frem for hver dag. Ændringen har ikke medført nogen klager fra borgerne.

Modtagelse af borgeren i social service

Når en borger henvender sig i borgerservice, vil de først blive mødt af en medarbejder/socialrådgiver, som spørger ind til formålet med henvendelsen. Herefter vil borgeren blive guidet; få udleveret relevant ansøgningsmateriale, få oversigt over hvad der skal medbringes, for at sagen bliver behandlet. I det omfang det er muligt, tjekker socialrådgiveren også ansøgningerne igennem, inden de afleveres videre til sagsbehandling. Herefter trækker borger nummer til at stå i kø, hvis det fortsat er relevant.

Medarbejderne sørger også for, at der er fyldt op med alle relevante blanketter

Siden januar har social service oplevet et fald på 1.000 borgerhenvendelser månedligt (se bilag). Og sagsbehandlerne oplever, at ansøgningerne fra borgerne er mere komplette og, at det har lettet deres sagsbehandling.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Vurderingen er, at tiltagene har bidraget til at mindske presset på medarbejderne og give kortere ventetid for borgerne.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Det videre forløb

Der arbejdes løbende videre med at skabe en bedre service for borgerne.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Bilag

- 1) Borgerhenvendelser januar
- 2) Borgerhenvendelser februar
- 3) Borgerhenvendelser marts
- 4) Borgerhenvendelser april

Punkt 03I: Kriterier for tilskud til foreninger med social sigte

Beslutning

Trukket tilbage og sendes tilbage til forvaltningen

Kriterier for tilskud til foreninger med social sigte

Til orientering

J.nr.: 01.03-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked har i en årrække haft en pulje med tilskud til foreninger med socialt sigte.

En del af puljens midler har ligget uforbrugt. Derfor foreslog forvaltningen i forbindelse med budgettet for 2019 at reducere puljen. Dette blev afslået politisk og forvaltningen blev bedt om at øge synligheden af puljen.

Dette er baggrunden for, at forvaltningen har udarbejdet nærværende kriterier for ansøgninger til puljen.

Kriterierne vil – sammen med en ansøgningsblanket – blive lagt på kommunens hjemmeside. Endvidere vil forvaltningen lave en pressemeddelelse forud for ansøgningsfristen.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- At tage orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at styrke den samlede frivillige arbejde gennem tilskud til projekter, der styrker den frivillige, ulønnede indsats for socialt udsatte grupper. Støtten gives efter ansøgning til organisationer, foreninger og registrerede grupper. Både kort- og langsigtede projekter kan komme i betragtning.

Der ydes tilskud til specifikke aktiviteter eller projekter.

Kriterier for ansøger

Foreningen, organisationen eller grupperne skal være registreret eller anerkendt som udførende frivilligt arbejde med socialt sigte.

For at modtage tilskud skal forening/organisation/gruppe:

- have en bestyrelse
- have vedtægter
- have medlemsregistrering
- lave budget og føre regnskab
- dokumentere, hvad tilskuddet bliver brugt til
- have lokal forankring i Kommuneqarfik Sermersooq
- have børneattest på alle, der har med børn og unge at gøre

Kriterier for støtte

Der kan til Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked søges om tilskud til aktiviteter eller projekter, der endnu ikke er afholdt.

Tilskuddet vil blive prioriteret ud fra følgende kriterier:

- Aktiviteter, hvor den frivillige indsats er kernen i projektet
- Aktiviteter, der medinddrager brugerne i bredt omfang
- Aktiviteter, der bidrager til at styrke det sociale netværk
- Aktiviteter, der gennem støtte og rådgivning eller anden aktivitet sigter mod at forebygge problemer for ensomme og socialt vanskeligt stillede borgere med henblik på større indhold i tilværelsen.

Man kan ikke ansøge om midler til allerede afholdte arrangementer eller projekter.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Tilskuddene vil ligge indenfor det afsatte budget på 664.730 kr. i 2019.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Styrelsesvedtægt for Kommunalbestyrelsen i Kommuneqarfik Sermersooq af 16. maj 2017.

Det videre forløb

I 2019 er der ansøgningsfrist 1. september 2019. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil derefter tage stilling til ansøgningerne, og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked vil blive orienteret om fordelingen af puljens midler.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

Punkt 4: Beslutninger

Punkt 04A: Sagsfremstilling revision af TFUs vedtægter

Beslutning

Udvalget godkender indstillingen.

Bilag

Bilag 1 VEDTÆGT FOR TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE I SOCIALE SAGER vedr VOKSNE I KOMMUNEQARFIK SERMERSOOQ.pdf

Bilag 2- VEDTÆGT FOR TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE I SOCIALE SAGER vedr VOKSNE I KOMMUNEQARFIK SERMERSOOQ.pdf

Sagsfremstilling revision af TFUs vedtægter

Til beslutning

J.nr.: 41.00-A00-10-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I forbindelse med en organisationsændring i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked blev afdelingen for voksenomsorgsservice nedlagt. Den nedlagte afdeling er skrevet ind i sammensætningen af det tværfaglige udvalgs vedtægter, hvilket giver anledning til en revision af vedtægterne.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- At tiltræde de foreslåede ændringer i vedtægten

Sagsfremstilling

Det tværfaglige udvalg behandler månedligt ansøgninger til førtidspension og omfattelse af handicapforordningen.

I forbindelse med opdatering i sammensætningen af udvalgets medlemmer, er vedtægterne gennemgået og ud over tilretning i medlemsgruppen, er der rettet til i § 3 stk.5.

Ændringerne i medlemssammensætningen har alene konsekvenser for den kommunale repræsentation i udvalget. Af hensyn til at mindske bureaukratiet, er der lagt op til, at færre kommunale ledere er medlemmer af udvalget.

Øvrige ændringer til sammensætningen er alene for at sikre, at vedtægterne ikke behøver at blive revideret i forbindelse med eventuelle fremtidige organisationsændringer. Disse ændringer har ikke umiddelbart konsekvenser for de nuværende medlemmer af udvalget.

Det vil derfor i høj grad være det samme udvalg som hidtil, der træder sammen.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Der er ingen konsekvenser

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Det videre forløb

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

TFU er orienteret om ændringsforslagene

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Bilag

1. VEDTÆGT FOR TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE I SOCIALE SAGER vedr. VOKSNE I
KOMMUNEQARFIK SERMERSOOQ
2. VEDTÆGT FOR TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE I SOCIALE SAGER vedr VOKSNE I
KOMMUNEQARFIK SERMERSOOQ

Punkt 04B: Ansøgning om ergotrainer til Terapeutteamet

Beslutning

Indstillingerne godkendes

Ansøgning om ergotrainer til Terapeutteamet

Til beslutning

J.nr.: 27.60.08-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Terapeutteamet i Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ansøger om en ergotrainer for at styrke indsatsen for borgere i Nuuk med behov for vedligeholdende træning af stand- og gangfunktion.

Ergotraineren medfører en samlet udgift på 210.000 kr. Terapeutteamet har budget til at dække denne udgift.

Ifølge Kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq skal indkøb af hjælpemidler til over 50.000 kr. godkendes af Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende indkøb af ergotrainer samt opsætning til samlet 210.000 kr., der konteres på konto 402030602-0501070000-122082100-010400.

Sagsfremstilling

Terapeutteamet varetager vedligeholdende træning, træning før pleje og forebyggende træning af kommunens borgere, som er omfattet af Landstingsforordning nr. 7 (vedr. handicap), pensionister samt førtidspensionister. De fleste af disse borgere er svækkede og plejkrævende.

De fleste af borgerne har en stand- eller en gangfunktion, men funktionsniveauet er ikke tilstrækkeligt til, at borgerne kan udnytte disse.

Løsningsforslag – faglig vurdering

En ergotrainer giver mulighed for at træne og rehabilitere stand- og gangfunktionen hos den aktuelle gruppe af borgere. Maskinen er let at betjene, og den kan betjenes sikkert og ergonomisk korrekt af én person.

Træning med ergotrainer tilpasses den enkelte borgers funktionsniveau. Det giver mulighed for både at bibeholde og øge borgerens funktionsniveau.

Der er dokumenteret effekt af ergotrainer, som viser, at ganghastigheden øges, samt at træningen medfører et fald i blodtrykket. Det betyder, at træning med en ergotrainer vil kunne forebygge og nedsætte risikoen for livsstilssygdomme, som borgere med nedsat funktionsniveau i forvejen har markant forhøjet risiko for.

Derfor er det Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkedets vurdering, at indkøbet af en ergotrainer er en fremtidssikret investering, der gør Terapeutteamet i stand til at vedligeholde og udvikle stand- og gangfunktionen hos en gruppe af borgere med behov for den type træning.

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ergotraineren koster 198.000 kr. Den anslåede udgift til indhentning af elektriker til opsætning og installation er 12.000 kr. Det giver en samlet udgift på 210.000 kr., som skal konteres på konto 402030602-0501070000-122082100-010400. Det er en engangsudgift.

Udgiften kan rummes inden for det eksisterende budget til hjælpemidler.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Landstingsfordning nr. 7 af 3. november 1994, kap. 1 paragraf 1.

Kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq

Handicapsektorplan

Anskaffelsen af en ergotrainer vil være med til at understøtte tilbuddene i Kvalitetsstandarder 2019.

Det videre forløb

Hvis indkøbet godkendes, vil ergotraineren blive installeret i træningscentret på Ippiarsuk. Så snart ergotraineren er opsat, kan borgerne sættes i gang med træningsforløb. På nuværende tidspunkt er en lang række borgere kandidater til denne type træning. På sigt vil Terapeutteamet kunne oplære flere medarbejdere i at håndtere ergotraineren.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Økonomisk Sekretariat har ingen bemærkning, idet indkøb er indenfor i forvejen afsatte midler og ledelsen har aktivt forhold sig til behovet.

Borgerinddragelse/kommunikation

Ingen.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

Ingen.

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt
Kommunalbestyrelsen**

Punkt 05A: Hjemløsestrategi

Beslutning

Indstillingerne godkendes og sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv og Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse

Bilag

Bilag 1 UDKAST - Hjemløsestrategi i Kommuneqarfik Sermersooq.pdf

Hjemløsestrategi

Til beslutning

J.nr.: 40.00-P15-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

I Grønland er tendensen som i mange andre lande, at socialt udsatte uden job eller netværk i højere grad søger mod de større byer. Og i særlig grad Nuuk tager imod borgere fra hele resten af Grønland.

Kommuneqarfik Sermersooq stræber i sin Verdensmålsstrategi for bæredygtig udvikling efter at sikre et værdigt og bæredygtigt liv for alle mennesker i Kommuneqarfik Sermersooq. Verdensmålsstrategien er en prioriteret og handlingsorienteret ramme for Kommuneqarfik Sermersooqs arbejde med FN's verdensmål.

Med ovenstående ambition for øje, er formålet med strategien at skabe retning og rammer for kommunens indsats på hjemløseområdet.

Den 30. januar 2019 afholdt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked i samarbejde med Kofoeds Skole Nuuk borgermøde om hjemløshed. Mødet blev udgangspunktet for udarbejdelsen af indeværende udkast til hjemløsestrategi.

Udkastet har været i høring fra 8. april til 29. april 2019.

Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at godkende strategien
- at sende sagen videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv til endelig godkendelse

Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq skal være grobund for menneskelig udvikling, hvor alle borgere har en meningsfuld rolle i samfundet. Som hjemløs, kommer hverdagen til at handle om daglig overlevelse og giver udfordringer med at skabe en meningsfuld tilværelse for sig selv og sin familie.

Omdrejningspunktet for strategien er, at årsagerne til hjemløshed er mangfoldige og hvert menneskes situation er unik.

Derfor skal der skabes en helhedsorienteret indsats med handleplaner, som tager udgangspunkt i det enkelte menneskes ressourcer.

Det er yderligere vigtigt at sikre, at medarbejderne er godt klædt på til at løse opgaven.

Det har været en central del af udarbejdelsen af strategien at lave en ramme om det videre arbejde, som er tilpasset forholdene i Kommuneqarfik Sermersooq.

Kommuneqarfik Sermersooqs hjemløsestrategi består af fire overordnede temaer. De fire temaer er:

- Helhedsorienteret social indsats
- Handleplaner til hjemløse
- Brede samarbejder og fællesskaber

- Efteruddannelse af medarbejdere, der arbejder med målgruppen

Kommunens nuværende tilbud på hjemløseområdet er:

- 2 nødherberg: 36 pladser hvert sted. Kvinderne har egen afdeling.
- Modulboliger: 26 boliger for hjemløse med arbejde

Løsningsforslag – faglig vurdering

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Der vil skulle investeres i kompetenceudvikling af medarbejdere. Med tiden vil der også skulle arbejdes på at rekruttere fagpersonale til at understøtte den pædagogiske indsats.

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

FN's menneskerettighedskonvention

Kommuneqarfik Sermersooqs Verdensmålsstrategi

Det videre forløb

Under forudsætning af, at strategien tiltrædes, vil der på næstkommende udvalgsmøde blive fremlagt til beslutning forskellige modeller for, hvordan kommunens tilbud til hjemløse kan se ud.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Borgerinddragelse/Kommunikation

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked afholdte i samarbejde med Kofoeds Skole Nuuk borgermødet Hjemløse – et hjem i fremtiden d. 30. januar 2019. Drøftelser herfra blev skrevet ned og udgør en væsentlig del af fundamentet for hjemløsestrategien.

Hjemløsestrategien har sidenhen været i høring.

Bemærkninger fra andre forvaltninger

Ingen.

Bilag

1. Kommuneqarfik Sermersooqs Hjemløsestrategi

Punkt 05B: Rejserapport for Udvalg for Børn og Families samt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkeds udvalgsrejse til Ittoqqortoormiit.

Beslutning

Indstillingerne godkendes og sagen sendes videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv til endelig godkendelse

Bilag

Bilag Rejserapport.pdf

Rejserapport for Udvalg for Børn og Families samt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarkeds udvalgsrejse til Ittoqqortoormiit.

Til beslutning

J.nr.: 01.02

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked – Isak Nielsen Kleist / ISNK

Sagsresumé

Udvalg for Børn og Familie samt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked foretog i starten af april 2019 deres udvalgsrejse til Ittoqqortoormiit.

Rejsen havde til formål at besøge, opleve og få et bredt erfaringsgrundlag indenfor udvalgenes fagområder, og besøge de forskellige institutioner som hører under de rette udvalg. Dog har Udvalg for Børn og Familie, været nødsaget til at besøge områder som lå indenfor Udvalg for Børn og Skole, da der ikke er offentlige institutioner som hører under Børn og Familie i Ittoqqortoormiit.

Derudover skal rejsen til Ittoqqortoormiit give inspiration og viden til udvalgets videre politiske arbejde. Politikerne hører befolkningen i Ittoqqortoormiit om deres ønsker og meninger på udvalgenes områder, og borgerne får mulighed for at stille spørgsmål til politikerne om deres politiske arbejde på borgermødet.

Indstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg Velfærd og Arbejdsmarked:

- at udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked godkender rejserapporten, og
- at udvalget sender sagen videre til Udvalg for Økonomi og Erhverv til endelig godkendelse

Sagsfremstilling

Udvalg for Børn og Familie samt Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked foretog i starten af april 2019 deres udvalgsrejse til Ittoqqortoormiit.

Rejsen havde til formål at besøge, opleve og få et bredt erfaringsgrundlag indenfor udvalgenes fagområder, og besøge de forskellige institutioner som hører under de rette udvalg. Dog har Udvalg for Børn og Familie, været nødsaget til at besøge områder som lå indenfor Udvalg for Børn og Skole, da der ikke er offentlige institutioner som hører under Børn og Familie i Ittoqqortoormiit.

Derudover skal rejsen til Ittoqqortoormiit give inspiration og viden til udvalgets videre politiske arbejde. Politikerne hører befolkningen i Ittoqqortoormiit om deres ønsker og meninger på udvalgenes områder, og borgerne får mulighed for at stille spørgsmål til politikerne om deres politiske arbejde på borgermødet.

Fra Udvalg for Børn og Familie deltog Uju Petersen (formand), Knud Mathiassen (medlem), Inge Olsvig Brandt (medlem) Ane Egede Mathæussen (medlem) og Rasmine Geisler (medlem).

Fra Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked deltog Charlotte Ludvigsen (Formand), Inge Olsvig Brandt (Medlem) Rasmine Geisler (medlem), Rolf Pike (Medlem)

Fra Administrationen deltog Martha Lund Olsen (Direktør for Forvaltningen for Børn og Familie) Isak Nielsen Kleist (Direktør for Forvaltningen Velfærd og Arbejdsmarked) Pernille Ødegaard (Udvalgssekretær) samt Irene Jeppson (kommunikationsmedarbejder)

Følgende blev besøgt:

- Ejnar Mikkelsenila Aluarpia
- Kutsadda
- Majoriaq Center
- Majoriaq kvindehus/Mersortarfik
- Majoriaq Værksted/Sanaluttarfik
- Ældrekollektivet
- børnehave Paarsisor

Udover besøgene på de forskellige institutioner holdt udvalgene borgermøde, og blev inviteret til dialogmøde med lokaludvalget i Ittoqqortoormiit. Derudover holdt udvalgsformændene møder med enkelte borgere under deres ophold.

Løsningsforslag – faglig vurdering

Opfølgningspunkterne fra udvalgsrejsen tages af administrationen og embedsværket

Økonomisk og ressourcemæssig vurdering

Ingen

Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

Udvalgets forretningsorden

Det videre forløb

Udvalg for Økonomi og Erhverv anvender den viden de har opnået under besøget i det videre udvalgsarbejde, herunder de anbefalinger som udvalget vælger at gå videre med.

Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

Bilag

1. Rejserapport for Udvalg for Børn og Familie og Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked til Ittoqqortoormiit i perioden april 2019.

Punkt 6: Evt.

Punkt 7: Lukket punkter

Punkt 07A: Lukket

Punkt 07B: Lukket

Punkt 07C: Lukket

Punkt 07D: Lukket

Punkt 07E: Lukket

Punkt 07F: Lukket

Punkt 07G: Lukket

Punkt 8: Godkendelse af referat

Beslutning

Referat godkendt