

# **REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 20-01-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 20. januar 2022 kl. 18:00

**Mødested** Kommunalbestyrelsessalen

## Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen.....	6
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	9
Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden oktober – december 2021.....	12
Status på handicapsektorplan (2021).....	15
Løbende orienteringer om Handicaprådets møder.....	18
Løbende orienteringer om Ældrerådets møder.....	20
Oprettelse af Kofoeds Skole Tasiilaq.....	22
Opdatering af kompetencefordelingsplanen.....	25
Tillægspunkt: Orientering om flytning af herbergspladser.....	28
Evt.....	30
Godkendelse af referat.....	31

## **Punkt .: Forside**

Inge Olsvig Brandt (IA) Formand  
Lone Rosengreen Pedersen (IA) næstformand  
Avaaraq S. Olsen (IA)  
Poul Petersen (D)  
Mala Høy-Kukó (S)

### **Beslutning**

Tilstede:

Lone Rosengreen Pedersen (IA)

Telefonisk:

Inge Olsvig Brandt (IA)  
Avaaraq S. Olsen (IA)  
Poul Petersen (D)  
Mala Høy Kúko (S)

## **Punkt .: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Dagsorden godkendes.

## **Punkt .: Meddelelser**

Meddelelser fra formanden:

Meddelelser fra forvaltningen:

### **Beslutning**

# **Punkt 1: Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen**

## **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Figurer til ledighedsstatistikken

## Ledighedsstatistik og status på arbejdsmarkedsindsatsen

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-16692

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked orienterer løbende om status på arbejdsmarkedsindsatsen og udviklingen i ledige. Denne orientering er gældende for november 2021.

#### Nuuk

I Nuuk stiger ledigheden lidt, hvilket er sæsonpræget. Majoriaq Nuuk fortsætter arbejdet med opfølgning på handlingsplaner for ledige og revalidender således, at ledige kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

#### Paamiut

Ledigheden er fortsat stabil i Paamiut. Majoriaq Paamiut er fortsat i gang med at forberede vinterens indsatser med forskellige forløb for ledige og revalidender.

#### Tasiilaq

Ledigheden i Tasiilaq stiger lidt. Dette er sæsonpræget og det forventes, at de kommende måneder vil vise en øget ledighed i takt med vintersæsonen. Majoriaq Tasiilaq er i gang med, at forberede vinterens indsatser med forskellige forløb for ledige og revalidering.

#### Ittoqqortoormiit

Ledigheden er steget lidt, dette er dog sæsonpræget. Alle lovbundne opgaver i Majoriaq udføres løbende.

#### Udviklingen i ledighed for Kommuneqarfik Sermersooq

Antallet af ledige i Kommuneqarfik Sermersooq er steget efter en periode med fald, men ligger fortsat under niveau for 2019 og 2020. Se bilagets figur 1 og 2.

#### Opgørelse over anviste i perioden

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder fortsat på at anvise flere ledige til arbejde. Her følger en opgørelse over anviste for perioden.

Lokation	Antal anviste
Nuuk	15
Paamiut	3
Tasiilaq	0
Ittoqqortoormiit	0
Samtlige bygder	0

#### Opgørelse over matchgruffordeling

Forvaltning for Velfærd og arbejdsmarked har fortsat fokus på matchgrupperingerne. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har derfor igangsat et større udredningsforløb. Forløbet forventes at ændre på sammensætningen af de ledige, og herunder specifikt nedbringe antallet af ledige, der er i matchgruppe 2. Se bilagets figur 3.

### Opgørelse over udefrakommende arbejdskraft

November	Antal
Antal godkendelser	24
Antal afslag	0
Antal forlængelser	3
<b>Afgørelser i alt</b>	<b>27</b>

Se bilagets figur 4, hvor de forskellige godkendelser er fordelt på stillingsbetegnelser.

### Opgørelse over opsøgende vejledning

Majoriaq laver opsøgende vejledning for unge mellem 16-30 år. Opsøgende vejledning er for den målgruppe af unge, som står udenfor arbejdsmarkedet og ikke er i uddannelse, men ikke er registreret ledige i Majoriaq.

Den opsøgende vejledning er påbegyndt i hele kommunen med undtagelse af Nuuk. Det høje antal af unge i Nuuk kræver et større planlægningsarbejde. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked forventer, at struktureringen af den kommende indsats i Nuuk er klar i starten af 2022.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ændringer i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq giver økonomiske og resurse-mæssige konsekvenser på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

### **Bilag**

1. Figurer til ledighedsstatistikken

## **Punkt 2: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

4. kvartal 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-16393

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:  
- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

I 4. kvartal 2021 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 59 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	1013
Førtidspension	1017
Alderspension	1173
Arbejdsmarkedsydelse	132
Boligsikring	1433
Barseldagpenge	145
<b>I alt</b>	<b>3870</b>

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

Sagstype	Kommunen medhold	KS' afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold	Bortfalder	Hjemvisning	Borger medhold
Alderspension	1		1	2	
Arbejdsmarkedsydelse	4		2	6	
Barsel				2	
Boligsikring	2		2	6	
Førtidspension	1		1	7	
Offentlig hjælp	2		2	7	
Andet			9	2	
<b>Hovedtotal</b>	<b>10</b>		<b>17</b>	<b>32</b>	

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 10 sager; 32 er hjemvist til fornyet behandling; ingen tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage, og ingen sager har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis



være, hvis Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget til førtidspension.

At en sag er hjemvist betyder, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skal behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en afgørelse. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse eller en ny afgørelse.

Årsagerne til en hjemvisning kan være mange. Eksempelvis kan det være, at der mangler oplysninger fra borgeren, eller at der er kommet nye oplysninger. Det kan også være, at kommunen bliver bedt om at uddybe begrundelsen for afgørelsen.

Ud af de 32 hjemviste sager, er 21 afgørelser fra perioden 2020. Og 6 af sagerne, hvor kommunen har fået medhold, er fra perioden 2020. Afgørelser af ældre dato skyldes sagsbehandlingstiden hos DSA.

Hvis hjemvisningen har principiel karakter, følger Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked op på, hvorvidt hjemvisningen giver anledning til en ændring i arbejdsgangen med lignende sager.

Generelt er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked meget opmærksom på DSAs afgørelser. Derfor afholder Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked faste møder, hvor centrale medarbejdere følger op på DSAs afgørelser.

DSA hjemviser i højere grad end tidligere til fornyet behandling. Det er Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarkeds ambition at nedbringe antallet af hjemvisninger ved i endnu højere grad at sikre korrekt, forståelig og velbegrunderet sagsbehandling.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekte i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Ingen.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Kompetencefordelingsplanen for Kommuneqarfik Sermersooq

### **Bilag**

Ingen.

### **Punkt 3: Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden oktober – december 2021**

#### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Orientering om indberetninger af magtanvendelser for perioden oktober – december 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-16395

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Udvalget orienteres kvartalsvis vedrørende indberetninger om magtanvendelse. Informationerne i orienteringen er indsamlet ved hjælp af de relevante indberetningsskemaer.

Ældreområdet og Handicap og Socialpsykiatri har få indberetninger om magtanvendelser. Det lave antal magtanvendelser skyldes formentlig underrapportering. Der er derfor et fortsat fokus på indsatser, der kan bidrage til at sikre korrekt rapportering.

Magtanvendelser dokumenteres for at sikre borgere og medarbejdere dokumentation for, at der er foretaget de rette pædagogiske og faglige overvejelser i forbindelse med magtanvendelsessager.

Denne orientering er gældende for perioden oktober 2021 – december 2021. Den næste orientering vil gælde for perioden januar 2022 – marts 2022.

Ældreområdet har ingen indberetninger om magtanvendelser for denne periode.

Handicap og Socialpsykiatri har ingen indberetninger om magtanvendelser for denne periode.

### Opfølgning på indberetninger

Indberetningerne bliver udfyldt af medarbejderne, eventuelt i samarbejde med enten områdelederen eller afdelingslederen. I forbindelse med hver enkelt indberetning bliver det taget stilling til opfølgende og forebyggende tiltag, i forhold til de specifikke faktorer, der har udløst indberetningen.

Områdelederne i boenhederne, afdelingslederne på området samt fagchefen er alle inde over indberetningerne og kommer hver især med deres kommentarer til de tiltag der er gjort, samt i forhold til de forebyggende tiltag.

Indberetningerne bliver drøftet og gennemgået på afdelingsledermøder hver 2. måned, hvor der bliver taget stilling til, hvilke tiltag der skal iværksættes i forhold til indberetningerne. Ved akutte situationer, indkaldes der til ekstraordinært møde.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 1 af 21. november 2013 om magtanvendelse inden for det sociale område

**Bilag**

Ingen bilag.

## **Punkt 4: Status på handicapsektorplan (2021)**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Status på tiltag i handicapsektorplanen 2021



## Status på handicapsektorplan (2021)

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-15157

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

Forvaltning for Børn og Familie – direktør Martha Abelsen / MRBL

Forvaltning for Børn og Skole – direktør Lone Nukaaraq Møller / LNM

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at status på handicapsektorplanen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Der gøres årligt status på tiltagene indenfor handicapområdet. Den årlige orientering om handicapsektorplanen sikrer, at der arbejdes henimod de mål, der er specificeret i handicapsektorplanen og handicappolitikken.

Handicapsektorplanen udgør pejlemærkerne for alle indsatser indenfor Handicap og Socialpsykiatri og angiver, hvordan de politiske ambitioner bliver indfriet og implementeret gennem konkrete tiltag. Sektorplanen er således et dynamisk planlægnings- og styringsværktøj for kommunens arbejde på handicapområdet, der løbende skal tilpasses nye tiltag.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har koordineret og udarbejdet statusopgørelsen i samarbejde med de andre forvaltninger.

Af bilaget fremgår status på hvert tiltag indenfor de ti indsatsområder specificeret i handicapsektorplanen. I det følgende sammenfattes enkelte af de primære processer og tiltag i 2021.

#### Aktiviteter for borgere med handicap

- Der har i 2021 været 34 borgere, der har færdiggjort et OCN-forløb, henholdsvis 25 borgere i Nuuk og 9 borgere i Paamiut.
- Handicapugen i oktober 2021 var en stor succes, der inkluderede forskellige aktiviteter og arrangementer som fisketur, fællesspisning og banko-dag.
- Der afholdes i Nuuk faste ugentlige trænings- og aktivitetshold med terapeuttemaet, hvor der har været 1-5 deltagere til holdtræning pr. gang og 5-10 borgere har indimellem modtaget individuelle træningsforløb.
- I 2021 blev den socialøkonomiske virksomhed SIU-TSIU oprettet i Tasiilaq. SIU-TSIU opkvalificerer og støtter udsatte unge i at komme i uddannelse eller arbejde. I 2021 har der været 10 deltagere, og det forventes ligeledes, at der fremover vil forblive 10 deltagere i forløbet ad gangen.

#### Tilgængelighed og borgerrettet information

- Der har i starten af 2021 været afholdt flere arrangementer med pårørende på de lokale enheder. Dette har dog været nedprioriteret pga. covid-19, hvilket har betydet, at antallet af borgermøder og pårørendeaftner har været minimalt.
- Der mangler generelt bedre tilkørselsforhold og muligheder for kollektiv kørsel af borgerne i Tasiilaq, eksempelvis udnyttes træningsrummet i byens hal næsten ikke på grund af dårlige tilkørselsforhold og transportmuligheder.
- Alle byer og bygder har i 2021 været besøgt af det rejsende terapeutteam mindst én gang.



### Arbejds miljø og medarbejderudvikling

- I 2021 har sagsbehandlerne modtaget undervisning i Inatsisartutlov nr. 13 af 12. juni 2019 om støtte til personer med handicap. Derudover har sagsbehandlerne på børneområdet deltaget på en autisemekonference i Danmark, hvor de samtidig besøgte Refsnæs blindeinstitut.
- I slutningen af 2021 blev der afholdt et nyt kursus fra OCN Danmark med 35 deltagere. Kurset blev afholdt for at opkvalificere de færdiguddannede OCN-vejledere og interne koordinatore. Opfølgning med de færdiguddannede vejledere vil i højere grad være i fokus fremadrettet.
- Der har været efterspørgsel på mere supervision af personalet på enhederne. Derfor er der i 2021 kommet en medarbejder under uddannelse til intern supervisor med henblik på fremover at kunne supervisere alle afdelinger.
- Der er i 2021 arbejdet på at oprette en intern modulopbygget uddannelse, som i 2022 skal begynde at videreuddanne og opkvalificere medarbejdere. Uddannelsen er primært målrettet ufaglærte medarbejdere, men er også tiltænkt de faglærte.
- Fremadrettet skal der på børneområdet oprettes et støttekorps under støttekoordinatoren, så støttepersonerne kan dække hinanden i forbindelse med sygdom og ferie.

### Institutionskapacitet

- Der mangler generelt et fritidstilbud for børn med handicap efter skoletid. Dette mangler både for børn i aldersgrupperne 6-12 år og 12-17 år. I fritidsordningen Pakkut kan der dog komme børn diagnosticeret med ADHD og autisme.
- Der er et stort behov for botilbud, der er specialindrettet til særlige målgrupper f.eks. gerontopsykiatriske borgere og dobbelt diagnosticerede borgere, som ikke egner sig til at dele bad og toilet i delejligheder med andre beboere.

### *Det videre forløb*

Såfremt orienteringen tages til efterretning, vil udvalgene næste gang få en status på handicapsektorplanen i efteråret 2022.

### **Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen**

Forvaltningerne vurderer, at orienteringen om en status på handicapsektorplanen ikke har økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Handicappolitik
- Handicapsektorplan

### **Bilag**

1. Status på tiltag i handicapsektorplanen 2021

## **Punkt 5: Løbende orienteringer om Handicaprådets møder**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Referat for møde i Handicaprådet den 27. september 2021

## Løbende orienteringer om Handicaprådets møder

Fra mødet den 27. september 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-16687

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:  
- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Handicaprådet har den 27. september 2021 holdt konstituerende møde.

På mødet den 27. september konstituerede Handicaprådet sig med formand og næstformand. Karin Pedersen Thorsen blev konstitueret som formand, og Arnajaaq Lyngse som næstformand. Medlemmerne blev på mødet introduceret til Handicaprådets vedtægter samt til handicapområdet i Kommuneqarfik Sermersooq.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende orientere udvalget om Handicaprådets arbejde. Derudover offentliggøres referater på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Handicaprådets forretningsorden

### Bilag

1. Referat for møde i Handicaprådet den 27. september 2021

## **Punkt 6: Løbende orienteringer om Ældrerådets møder**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Referat af møde i Ældrerådet den 21. september 2021

Referat af møde i Ældrerådet den 27. oktober 2021

## Løbende orienteringer om Ældrerådets møder

Fra møderne den 21. september samt 27. oktober 2021

Til orientering

SagsID.: EMN-2021-16684

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:  
- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Ældrerådet har den 21. september 2021 holdt konstituerende møde, og den 27. oktober 2021 det første ordinære møde.

På mødet den 21. september konstituerede Ældrerådet sig med formand og næstformand. Marianne Jensen blev formand, og Mina Lorenzen blev næstformand. Medlemmerne blev introduceret til Ældrerådets vedtægter samt til ældreområdet i Kommuneqarfik Sermersooq.

På mødet den 27. oktober fremlagde hvert medlem hvilke ambitioner de havde for Ældrerådets arbejde. Flere medlemmer ønsker, at rådet fokuserer deres arbejde på ældres rettigheder, og særligt ældres rettigheder i mødet med kommunen.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil løbende orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om Ældrerådets arbejde. Derudover offentliggøres referater fra Ældrerådets møder på Kommuneqarfik Sermersooqs hjemmeside.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ingen.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq
- Ældrerådets forretningsorden

### Bilag

1. Referat af møde i Ældrerådet den 21. september 2021
2. Referat af møde i Ældrerådet den 27. oktober 2021

## **Punkt 7: Oprettelse af Kofoeds Skole Tasiilaq**

### **Beslutning**

Indstillingen afvises med følgende bemærkning:

Udvalget støtter op om idéen om et samarbejde med Kofoeds skole Tasiilaq, men ønsker at forvaltningen indhenter yderligere oplysninger om økonomi, behovsafklaring samt vurdering af om tilbuddet vil dække behovet, inden en beslutning kan tages. Udvalget ønsker ligeledes at direktør for velfærd og arbejdsmarked inddrages i arbejdet. Endvidere ønsker udvalget, at samarbejdet bør leve op til kommunens støtteerklæring til Kofoeds skole Tasiilaq.

### **Bilag**

Projektansøgning

Brev fra Arbejdsgruppen

Støtteerklæring

Budget



## Oprettelse af Kofoeds Skole Tasiilaq

Til beslutning

SagsID.: EMN-2021-17177

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked - direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at tage til efterretning, at Kommuneqarfik Sermersooq tidligere har erklæret sin støtte til Kofoeds Skole Tasiilaq
- at godkende, der med udgangspunkt i de beskrevne økonomiske rammer udarbejdes en driftsaftale mellem Kommuneqarfik Sermersooq og Kofoeds Skole Tasiilaq.
- at godkende, at Skindsyværkstedet og kunstværkstedet Stunken nedlægges, og lokalerne i stedet bliver en del af Kofoeds Skole Tasiilaq
- at sagen sendes videre til endelig beslutning i Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooq bad i 2020 Kofoeds Skole om at undersøge mulighederne for at etablere Kofoed Skole Tasiilaq. I september 2020 erklærede borgmester Charlotte Ludvigsen og daværende kommunaldirektør Lars Møller-Sørensen deres støtte til oprettelsen af tilbuddet. Projektet har siden stået stille på grund af COVID-19.

Kofoeds Skole Tasiilaqs primære målgruppe vil være ledige i aldersgruppen 18-66 år i Tasiilaq og omegn, der er påvirket af rusmiddelafhængighed, hjemløshed eller andre sociale udfordringer. Der vil evt. kunne tilbydes misbrugsbehandling i samarbejde med Allorfik i Kofoeds Skole Tasiilaqs lokaler.

Hvis indstillingerne godkendes, vil der blive udarbejdet en driftsaftale mellem Kofoeds Skole Tasiilaq og Kommuneqarfik Sermersooq. Driftsaftalen vil indeholde:

- Beskrivelse af målgruppen, forventede aktiviteter og indsatser
- Beskrivelse af forventede aktivitetstal og personalenormering
- Rammerne for samarbejdet med Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked
- Rammerne for evaluering - og herunder opstilling af målbare succeskriterier - af den faglige indsats
- Dokumentationskrav (herunder regnskab, årsrapport og evt. brugertilfredsundersøgelse)

Kofoeds Skole Tasiilaq vil – ligesom Kofoeds Skole Nuuk - blive en selvejende institution.

Det er planen, at Kofoeds Skole Tasiilaq skal etableres i den gamle Telebygning, hvor Kommuneqarfik Sermersooq har mulighed for at overtage lejemålet, og afhængigt af udvalgets beslutning også inkludere et eksisterende, kommunalt skindsyværksted samt husflidsværkstedet Stunken. Skindsyværkstedet og Stunkens aktuelle brugergruppe er ikke hjemløse, men tilbuddene benyttes af kunsthåndværkere, der laver traditionelle østgrønlandske produkter i skind, samt qilaat og tupilakker.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Kofoeds Skole Danmark har estimeret de økonomiske- og resurse-mæssige byrder, der afholdes af Kommuneqarfik Sermersooq. Det har ikke været muligt at finde fondsmidler til projektets opstartsperiode, som det skete med Kofoeds Skole Nuuk.



- Driftsudgifterne, der inkluderer løn, pension, varekøb, supervision og administration, men ikke inkluderer husleje, vand og varme, er jf. vedlagte budget (bilag 4) estimeret til 3.293.565 kr. årligt.
- Kommuneqarfik Sermersooq afholder udgifter til husleje, el, vand og varme. Huslejen for telebygningen forventes at være 120.000 kr. årligt jf. udkast til lejekontrakt.

De anslåede udgifter til oprettelse og drift af Kofoeds Skole Tasiilaq vil således udgøre i alt 3.413.565 kr. årligt.

De økonomiske udgifter til etableringen af Kofoeds Skole Tasiilaq ligger uden for Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked budget for 2022. Såfremt det besluttes at oprette Kofoeds Skole Tasiilaq, vil Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked søge om tillægsbevilling dertil i forbindelse med TB1 i 2022.

### **Økonomisk vurdering fra Koncernservice**

Beslutter Udvalget at godkende oprettelsen af Kofoeds Skole Tasiilaq, vil der være tale om en serviceudvidelse, hvortil der skal findes økonomiske midler. Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarkedet vurderer, at den årlige drift af Kofoed Skole Tasiilaq vil koste 3,4 mio.kr.

Såfremt det besluttes at oprette Kofoed Skole Tasiilaq, skal dermed findes 3,4 mio. kr. i 2022 og i årene fremadrettet. Disse midler kan enten tages fra Forvaltningens eksisterende budgetramme på 520 mio.kr. eller fra kommunens kassebeholdning. Tages midlerne fra Forvaltningens egen budgetramme, skal der foretages en omprioritering af opgaveløsningen i forvaltningen. Tages midlerne omvendt fra kommunens kassebeholdning vil den likvide kassebeholdning ultimo 2022 falde til et underskud på 4,3 mio.kr.

### **Lovgrundlag og rammesættende dokumenter**

- Kommuneqarfik Sermersooqs hjemløsestrategi.
- Samarbejdsaftalen 2021-2025: "Kommuneqarfik Sermersooq – Hovedstadskommune i forsat fremdrift".

### **Bilag**

1. Projektansøgning
2. Brev fra Arbejdsgruppen
3. Støtteerklæring
4. Budget

## **Punkt 8: Opdatering af kompetencefordelingsplanen**

### **Beslutning**

Indstillingen godkendes.

### **Bilag**

Udkast til opdateret kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq



## Opdatering af kompetencefordelingsplanen

Til beslutning

SagsID.: EMN-2022-00043

Koncernservice – vicekommunaldirektør Marie Fleischer / MAFL

### Indstilling

Koncernservice indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at godkende ændringerne af kompetencefordelingsplanen vedrørende Velfærd og Arbejdsmarkedsområdet
- at sagen sendes videre til godkendelse i Udvalg for Økonomi og Erhverv og ved Kommunalbestyrelsen

### Sagsfremstilling

Kompetencefordelingsplanen er udarbejdet i dialog med direktørerne og ledelsen i de enkelte forvaltninger, samt på baggrund af forvaltningernes interne kompetencefordelingsplaner og tidligere sagsfremstillinger og styrelsesvedtægt for Kommuneqarfik Sermersooq.

Kompetencefordelingsplanen viser på det overordnede niveau fordelingen af beslutningskompetencer mellem Kommunalbestyrelsen, udvalgene og administrationen.

Kompetencefordelingsplanen skal sikre overblik og ensartethed i den politiske sagsbehandling på tværs af forvaltningerne, samt afhjælpe eventuelle tvivl vedrørende beslutningskompetencen i de enkelte sager.

Kompetencefordelingsplanen indeholder alle faste beslutningsområder, som enten ligger hos Kommunalbestyrelsen eller er uddelegeret til Udvalg for Økonomi og Erhverv, stående udvalg eller administrationen. Kompetencefordelingsplanen regulerer ikke fordelingen af beslutningskompetencer internt i administrationen. Det vil derfor stadig være relevant at udarbejde lokale planer for den interne kompetencefordeling i forvaltningerne.

Det skal bemærkes at enhver sag fortsat, uanset kompetencefordelingen, skal forelægges Kommunalbestyrelsen eller Udvalg for Økonomi og Erhverv til afgørelse, såfremt sagen har væsentlig eller principiel betydning for kommunen eller andre særlige grunde taler for det.

Den oprindelige kompetencefordelingsplan blev i juni 2021 godkendt af Kommunalbestyrelsen. Den er nu blevet opdateret af hver forvaltning. Den opdaterede kompetencefordelingsplan for Velfærd og Arbejdsmarkedsområdet, er markeret med gul i bilag 1.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Ikke relevant.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- Inatsisartutlov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Styrelsesvedtægt for Kommunalbestyrelsen i Kommuneqarfik Sermersooq

## **Bilag**

1. Udkast til opdateret kompetencefordelingsplan for Kommuneqarfik Sermersooq

## **Punkt 9: Tillægspunkt: Orientering om flytning af herbergspladser**

### **Beslutning**

Orienteringen tages til efterretning.

## Orientering om flytning af herbergspladser

Til orientering

SagsID.: EMN-2022-00294

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Ejner Grønvold / EJGR

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen om flytning af herbergspladser tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

D. 13. januar blev kommuneplantillæg 1C30-4 Tuujuk godkendt af Udvalg for Anlæg og Miljø. Kommuneplantillægget skal efterfølgende til godkendelse ved Udvalg for Økonomi og Erhverv d. 3. februar. Såfremt kommuneplantillægget godkendes vil det medføre, at Blok C og D nedrives, da der skal igangsættes boligbyggeri på arealerne. Blokkene benyttes på nuværende tidspunkt som en del af kommunens nødherberg, og udgør i alt 60 herbergspladser. Dersom kommuneplantillægget godkendes, vil de 60 herbergspladser derfor flyttes til B-306 – Ernutaq B-1396 – Ungaaq, som er ved at blive istandsat til indflytning snarest muligt.

### Økonomisk og ressourcemæssig vurdering fra forvaltningen

Der er ingen økonomiske eller ressourcemæssige konsekvenser.

### Økonomisk vurdering fra Koncernservice

Ikke relevant.

### Lovgrundlag og rammesættende dokumenter

- o Kommuneplantillæg 1C30-4 Tuujuk, Nuuk, januar 2022

### Bilag

Ingen bilag.

**Punkt .: Evt.**

## **Punkt .: Godkendelse af referat**

### **Beslutning**

Referat godkendes kl. 15:18.