

# **REFERAT IIIA - Udvalg for Social og Handicap d. 23-04-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 23. april 2019 kl. 18:00

**Mødested** Kommunalbestyrelsessalen

## Indholdsfortegnelse

Forside.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringer.....	6
Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, februar 2019.....	7
Ledighedsstatistik for februar 2019.....	11
Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde.....	17
Evalueringsrapport om hjemtagelser af borgere over 18 år fra døgninstitutioner i Danmark eller Grønland.....	20
Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for oktober-november-december 2018.....	23
Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked.....	26
Orientering fra Ældrerådet.....	30
Orientering fra Ældrerådet.....	33
Beslutninger.....	36
Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt Kommunalbestyrelsen.....	37
Evt.....	38
Lukket punkter.....	39
Godkendelse af referat.....	40

## **Punkt 0: Forside**

Charlotte Ludvigsen (IA), formand  
Inge Olsvig Brandt (IA)  
Rasmine Geisler (IA)  
Randi Evaldsen (D)  
Rolf Pike (S)

## **Beslutning**

Rolf Pike deltager over telefonen

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt

## Punkt 2: Meddelelser

- 2A. Meddelelser fra formanden
- 2B. Meddelelser fra forvaltningen

### Beslutning

2A.

Ingen meddelelser

2B.

1. Ældreområdet

#### *Forbedret dialog med Peqqissaatut Kattuffiat*

Kommuneqarfik Sermersooq har modtaget en henvendelse fra Peqqissaasut Kattuffiat (PK), der udtrykker bekymring for de psykiske og fysiske arbejdsforhold på ældreområdet i Kommuneqarfik Sermersooq og ønsker derfor en dialog med kommunen herom. Forvaltningen er positivt indstillet over for at informere om de tiltag, der er igangsat på ældreområdet for at forbedre arbejdsforholdene på ældreområdet. Fagchefen har derfor taget imod PK's ønske om en dialog ved i svaret til PK at invitere formanden fra PK til møde den 24. april for at give uddybende information om de tiltag som hun har igangsat siden sin tiltrædelse den 1. januar 2019. Eksempelvis er der blevet påbegyndt et lederuddannelsesforløb i marts 2019 med henblik på at fastholde medarbejdere. Formanden fra PK var imidlertid forhindret den 24. april, og han har derfor meddelt, at han vil tage kontakt til fagchefen med henblik på at finde en anden dato for mødet.

2. Der vil blive indkaldt til et ekstraordinært møde som skal holdes før d. 16 maj 2019, hvor TB 1 skal behandles.

## **Punkt 3: Orienteringer**

## **Punkt 03A: Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, februar 2019**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

# Status på prioriterede opgaver under arbejdsmarkedsindsatsen, februar 2019

Til orientering

J.nr.: 67.06.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

## Sagsresumé

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf fremlægges status på prioriterede opgave februar 2019.

## Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:  
- at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket løbende orientering om status for Arbejdsmarkedsindsatsen fremlagt til orientering. I fortsættelse heraf, fremlægges status på prioriterede opgave februar 2019.

Siden november 2013 har Arbejdsmarkedsafdelingen arbejdet på at løse prioriterede opgaver på følgende områder:

### 1. Jobanvisning:

Antal jobanvisninger fordelt på byer og dertilhørende bygder ser ud som følger:

Nuuk:	8
Paamiut:	11
Tasiilaq:	0
Ittoqqortoormiit:	

#### Nuuk:

Nedenstående fordeling angiver antal af, hvortil anvisninger i Nuuk er foretaget, der er anvist ledige til hver af følgende steder:

4 til Polar Raajat	1 til Royal Greenland
1 til Børn og Familier	1 til Socialservice
1 Boenhed Nuussuaq	

#### Paamiut:

Nedenstående fordeling angiver antallet af ledige i Paamiut, der er blevet anvist beskæftigelse på de anførte arbejdspladser:

3 til Hjemmehjælpen	1 til FO Nanoq
2 til Royal Greenland	1 til Modtagestation
1 til Brugsen	1 til Pilersuisoq
1 til Børnehaven Mike	1 til Taqqissuut

## 2. Revalidering

Nuuk:	4
Paamiut:	1
Tasiilaq:	9 på virksomhedsrevalidering og 1 på fleksjob (i gang)
Ittoqqortoormiit:	

## 3. Projekt kompetenceudvikling for primært ufaglærte (PKU-kurser) & Arbejdsmarkedsafgift bemidlede kurser (AMA-kurser)

4 borgere er anvist til kursus fra Majoriaq Paamiut.

## 4. Udefrakommende arbejdskraft

Der var 1 administrativt afgjort, 1 afslag, 13 forlængelser og 25 godkendelser.

11 kokke	1 konditor
10 betonmedarbejdere	1 kreditorbogholder
7 tømrer	1 murer
4 produktionsmedarbejdere	1 teamleder i rengøring
1 bryggerimedarbejder	1 VVS
1 delikatessemedarbejder	

## 5. Mobilitet

3 mobilitetsfremmende ansøgninger behandlet af Majoriaq Tasiilaq.

## 6. Virksomhedskontakt

Som det også fremgår af anvisningerne til virksomheder er Majoriaq Nuuk - Jobcenter, Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit i udpræget grad i virksomhedskontakt; dette både når det gælder det private erhvervsliv og de offentlige arbejdspladser. Udover at være i virksomhedskontakt i forbindelse med almindelige jobanvisninger så foregår der også en omfattende dialog med jobcenteret og virksomhederne i forbindelse med vores revalideringsbestræbelser, kurser, opkvalificering og jobtræning.

### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Arbejdsmarkedsafdelingen fortsætter arbejdet med at anvise ledige, da indsatsen er med til at hjælpe borgere i arbejde. Oversigten viser samtidig, at Arbejdsmarkedsafdelingen formår at sende borgere i arbejde inden for både det private erhvervsliv og det offentlige.

På trods af, at der er 98 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i februar 2019, set i forhold til februar 2018, så er ledigheden faldet fra 3,9 % til 3,1 %.

Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,6 % til 5,4 % i februar 2019 i forhold til februar 2018.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 15,3 % til 11,9 %.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,4 % til 4,7 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 20,5 % til 18,6 %.

Der er et fald i ledigheden i januar 2019 fra 5,8 % til 5,4 % i alle Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder i forhold til december 2018.

I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 5,9 % til 4,7 %.

I Nuuk og bygderne er ledigheden steget fra 3,3 % til 3,1 %.

I Paamiut og Arsuk er ledigheden steget fra 14,4 % til 11,9 %.

I Tasiilaq og bygderne er ledigheden steget fra 18,8 % til 18,6 %.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 146 faglærte arbejdsløse i alt i januar 2019.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

En mindre ledighed i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv effekt på størrelsen af udgifterne til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv effekt på størrelsen af de generelle udgifter til velfærdsydelser.

#### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v.

#### *Det videre forløb*

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked fortsætter med månedligt at orientere Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om status for arbejdsmarkedsindsatsen i Kommuneqarfik Sermersooq.

#### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

#### **Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

#### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen

#### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 03B: Ledighedsstatistik for februar 2019**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

## Ledighedsstatistik for februar 2019

Til orientering

J.nr.: 67.04.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

### Sagsresumé

Forvaltningen skal i henhold til Landstingsforordning om arbejdsformidling § 2 stk. 1 orientere om udviklingen af ledigheden i kommunen.

§ 2. Kommunalbestyrelsen skal som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen

Som følge af denne forordning fremlægges nedenfor ledighedstal for Kommuneqarfik Sermersooq for februar 2019.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at denne orientering tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Følgende indeholder en fremstilling af ledighed og arbejdsstyrke i februar 2019 fordelt på arbejdssøgende borgere med bopæl i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq.

### Fordelingen af ledige i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq

Nedenfor fremgår antal ledige borgere bosat i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt det samlede antal af ledige i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 5. marts 2019.

#### Antal ledige i Ittoqqortoormiit

2018		2019		2018		2019	
Januar	26	Januar	14	Januar	10,4 %	Januar	5,9 %
Februar	26	Februar	11	Februar	10,4 %	Februar	4,7 %
Marts	28	Marts		Marts	11,0 %	Marts	
April	25	April		April	10,0 %	April	
Maj	25	Maj		Maj	10,0 %	Maj	
Juni	25	Juni		Juni	10,0 %	Juni	
Juli	20	Juli		Juli	8,0 %	Juli	
August	18	August		August	7,4 %	August	
September	15	September		September	6,3 %	September	
Oktober	10	Oktober		Oktober	4,1 %	Oktober	
November	14	November		November	5,8 %	November	
December	17	December		December	7,0 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>21</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>8,5 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

### Antal ledige i Nuuk, Kapisillit og Qeqertarsuatsiaat

2018		2019		2018		2019	
Januar	546	Januar	456	Januar	4,0 %	Januar	3,3 %
Februar	528	Februar	427	Februar	3,9 %	Februar	3,1 %
Marts	521	Marts		Marts	3,8 %	Marts	
April	518	April		April	3,8 %	April	
Maj	499	Maj		Maj	3,7 %	Maj	
Juni	454	Juni		Juni	3,3 %	Juni	
Juli	402	Juli		Juli	3,0 %	Juli	
August	389	August		August	2,9 %	August	
September	362	September		September	2,6 %	September	
Oktober	390	Oktober		Oktober	2,8 %	Oktober	
November	419	November		November	3,1 %	November	
December	405	December		December	3,0 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>453</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>3,3 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

### Antal af ledige fordelt i matchgrupper 1 & 2 i Nuuk

Nuuk	Matchgruppe 1	Matchgruppe 2	I alt
Februar	20	334	354

### Antal faglærte ledige matchgruppe 1 fordelt i uddannelse i Nuuk i februar

2 tømrere	1 elektronikmekaniker	1 EVU
1 HK-assistent	1 informationvidenskab og kulturformidling	1 kontorassistent
1 samfundvidenskab	1 lager og terminalarbejder	1 serviceøkonom
1 søfartsskole	1 teknisk isolatør	1 TNI/HG grunduddannelse

### Antal ledige i Paamiut og Arsuk

2018		2019		2018		2019	
Januar	163	Januar	140	Januar	16,3 %	Januar	14,4 %
Februar	154	Februar	116	Februar	15,3 %	Februar	11,9 %
Marts	123	Marts		Marts	12,3 %	Marts	
April	111	April		April	10,9 %	April	
Maj	117	Maj		Maj	11,5 %	Maj	
Juni	113	Juni		Juni	11,0 %	Juni	
Juli	110	Juli		Juli	10,8 %	Juli	
August	101	August		August	10,1 %	August	
September	84	September		September	8,6 %	September	
Oktober	101	Oktober		Oktober	10,4 %	Oktober	
November	88	November		November	9,0 %	November	
December	124	December		December	12,7 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>116</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>11,6 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

**Antal ledige i Tasilaq og bygderne  
(Isortoq, Kulusuk, Kuummiut, Sermiligaaq og Tiilerilaaq)**

2018		2019		2018		2019	
Januar	416	Januar	370	Januar	21,4 %	Januar	18,8 %
Februar	399	Februar	364	Februar	20,5 %	Februar	18,6 %
Marts	412	Marts		Marts	21,3 %	Marts	
April	392	April		April	20,2 %	April	
Maj	377	Maj		Maj	19,4 %	Maj	
Juni	359	Juni		Juni	18,4 %	Juni	
Juli	345	Juli		Juli	17,6 %	Juli	
August	297	August		August	15,3 %	August	
September	267	September		September	13,8 %	September	
Oktober	299	Oktober		Oktober	15,4 %	Oktober	
November	315	November		November	16,2 %	November	
December	323	December		December	16,4 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>350</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>18,0 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

**Antal ledige i Kommuneqarfik Sermersooq i alt**

2018		2019		2018		2019	
Januar	1.151	Januar	980	Januar	6,8 %	Januar	5,8 %
Februar	1.107	Februar	918	Februar	6,6 %	Februar	5,4 %
Marts	1.084	Marts		Marts	6,4 %	Marts	
April	1.046	April		April	6,2 %	April	
Maj	1.018	Maj		Maj	6,1 %	Maj	
Juni	951	Juni		Juni	5,7 %	Juni	
Juli	877	Juli		Juli	5,2 %	Juli	
August	805	August		August	4,8 %	August	
September	728	September		September	4,3 %	September	
Oktober	800	Oktober		Oktober	4,8 %	Oktober	
November	836	November		November	5,0 %	November	
December	869	December		December	5,2 %	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>939</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>8,6 %</b>	<b>Gennemsnit</b>	

**Fordelingen af arbejdsstyrken i byer og bygder i Kommuneqarfik Sermersooq**

Nedenfor ses arbejdsstyrken i Kommuneqarfik Sermersooq fordelt på specifikke byer og bygder samt den samlede arbejdsstyrke i hele kommunen. Nedenstående tal er trukket fra winformatik den 5. marts 2019.

## Arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq 18-64 årige fordelt på byer og bygder

Ittoqqortoormiit				Nuuk og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	251	Januar	236	Januar	13.614	Januar	13.663
Februar	250	Februar	234	Februar	13.640	Februar	13.738
Marts	254	Marts		Mars	13.646	Marts	
April	250	April		April	13.587	April	
Maj	249	Maj		Maj	13.594	Maj	
Juni	248	Juni		Juni	13.560	Juni	
Juli	249	Juli		Juli	13.603	Juli	
August	243	August		August	13.614	August	
September	238	September		September	13.671	September	
Oktober	242	Oktober		Oktober	13.674	Oktober	
November	241	November		November	13.675	November	
December	242	December		December	13.611	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>246</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>13.624</b>	<b>Gennemsnit</b>	

Paamiut og Arsuk				Tasiilaq og bygderne			
2018		2019		2018		2019	
Januar	998	Januar	972	Januar	1.943	Januar	1.966
Februar	1.004	Februar	971	Februar	1.944	Februar	1.953
Marts	1.001	Marts		Marts	1.938	Marts	
April	1.015	April		April	1.939	April	
Maj	1.017	Maj		Maj	1.941	Maj	
Juni	1.024	Juni		Juni	1.951	Juni	
Juli	1.016	Juli		Juli	1.960	Juli	
August	1.003	August		August	1.944	August	
September	980	September		September	1.938	September	
Oktober	973	Oktober		Oktober	1.944	Oktober	
November	977	November		November	1.943	November	
December	975	December		December	1.959	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>999</b>	<b>Gennemsnit</b>		<b>Gennemsnit</b>	<b>1.945</b>	<b>Gennemsnit</b>	

### Den samlede arbejdsstyrke i Kommuneqarfik Sermersooq i alt

2018		2019	
Januar	16.806	Januar	16.837
Februar	16.838	Februar	16.896
Marts	16.839	Marts	
April	16.791	April	
Maj	16.801	Maj	
Juni	16.783	Juni	
Juli	16.828	Juli	
August	16.804	August	
September	16.827	September	
Oktober	16.833	Oktober	
November	16.836	November	
December	16.787	December	
<b>Gennemsnit</b>	<b>16.814</b>	<b>Gennemsnit</b>	

### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

På trods af, at der er 98 flere borgere i arbejdsstyrken i Nuuk og bygderne i februar 2019, set i forhold til februar 2018, så er ledigheden faldet fra 3,9 % til 3,1 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooq, hvor ledigheden ligeledes er faldet fra 6,6 % til 5,4 i februar i år i forhold til februar sidste år. I Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 15,3 % til 11,9 % og i Tasiilaq og bygderne er ledigheden også faldet fra 20,5 % til 18,6 %. I Ittoqqortoormiit er ledigheden faldet fra 10,4 % til 4,7 %.

Der er et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i februar 2019 i forhold til den forrige måned fra 5,8 % til 5,4 %. Den samme tendens gør sig gældende i Kommuneqarfik Sermersooqs byer og bygder, i Tasiilaq og bygderne er ledigheden faldet fra 18,8 % til 18,6 %, i Paamiut og Arsuk er ledigheden faldet fra 14,4 % til 11,9 %, ledigheden er faldet fra 3,3 % til 3,1 % i Nuuk og bygderne, samt ledigheden er faldet fra 5,9 % til 4,7 % i Ittoqqortoormiit.

I Kommuneqarfik Sermersooq var der 146 faglærte arbejdsløse i alt i februar 2019.

### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Et fald i ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq i forhold til sidste år på samme tidspunkt har forventeligt en direkte positiv indflydelse på udgifter til offentlig hjælp samt arbejdsmarkedsydelse. Faldet i ledighed har ligeledes en forventelig positiv betydning generelt for udgifterne på socialområde i kommunen.

### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. om arbejdsformidling.

### *Det videre forløb*

Der vil være orientering om arbejdsmarkedsindsatsen hver måned til Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked om ledighedsudviklingen i Kommuneqarfik Sermersooq.

### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

### **Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen

### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 03C: Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

### **Bilag**

Referat af handicaprådsmødet d 23 januar.pdf

## Løbende orienteringer om handicaprådets arbejde

Til orientering

J.nr.: 27.15.00-A00-2-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

### Sagsresumé

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 23. januar 2019. På mødet diskuterede handicaprådet en række emner, og det blev blandt andet besluttet, at handicaprådet fortsat skal have mulighed for at afholde arbejdsmøder i kommunens lokaler. Den største drøftelse drejede sig om evaluering af samarbejdet mellem forvaltningerne og handicaprådet i 2017 og 2018. Generelt er både handicaprådet og forvaltningerne glade for udviklingen i samarbejdet. Der er en åben og nysgerrig dialog og begge parter bliver klogere. Der skal fortsat arbejdes på en mere systematisk inddragelse af handicaprådet. Rent organisatorisk var der valg af ny næstformand, da den tidligere næstformand overgik til alment medlem af handicaprådet.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Kommuneqarfik Sermersooqs Handicapråd har siden sidste orientering godkendt referatet af et møde afholdt d. 23. januar 2019.

#### De vigtigste punkter:

Evaluering af 2017 samt 2018

- Generelt er både handicaprådet og forvaltningerne glade for udviklingen i samarbejdet.
- Udvekslingen af viden, bekymringer og erfaringer åben og nysgerrig. Det gør, at begge parter bliver klogere, forvaltningerne får nye vinkler på kendte problemstillinger.
- Der skal fortsat arbejdes på en mere systematisk inddragelse af handicaprådet. Et forsøg på at løse dette er ved at invitere gæster med særlige indsigter til enkelte temamøder i handicaprådet – fx repræsentanter fra Anlæg og Miljø.
- For at styrke kontakten til det politiske niveau ønsker handicaprådet sig flere møder med de politiske udvalg.

Ny næstformand

- Sara Jilsø Fleischer blev valgt som ny næstformand. Aviaaja Geisler overgår til alment medlem.

Handicaprådet kan fortsat afholde arbejdsmøder

- Det er aftalt mellem Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked og handicaprådet, at forvaltningen fortsat vil være behjælpelig med at booke lokaler til handicaprådets arbejdsmøder (hvor forvaltningerne ikke deltager).

Handicaprådet diskuterede blandt andet også følgende punkter:

Sagsbehandlingen på børneområdet

- Det blev drøftet, hvordan man kan forbedre kommunikationen mellem sundhedsvæsenet og Kommuneqarfik Sermersooq i forbindelse med indlæggelser og udskrivelser af børn med handicaps.

- Forvaltningerne er i gang.

#### Hjælpe midler til udlån på børneområdet

- Det blev drøftet, om der er mulighed for at etablere et bibliotek af hjælpemidler til udlån på børneområdet.
- Det er dyrt at have et stort depot af hjælpemidler, og den teknologiske gør, at visse hjælpemidlers levetid for børn er begrænset.
- Forvaltningerne understregede dog, at der er ansat en depotansvarlig, der har evnerne til at reparere gængse hjælpemidler. Det sparer tid og penge.
- Det blev besluttet, at emnet skal på igen til næste møde.

#### Naalakkersuisuts forslag til en ny handicaplov

- Lovforslaget blev drøftet, og forvaltningerne pegede på, at loven er for ambitiøs i forhold til kommunernes resurser og kompetencer.
- Handicaprådet pegede på, at inddragelse af frivillige og civilsamfundet er en god måde at give borgere med handicaps flere muligheder for at udfolde sig – særligt i forbindelse med idræt.

#### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Handicaprådets arbejde favner bredt. Derfor kan en løbende orientering om handicaprådets væsentligste projekter, ideer og ønsker bidrage til værdifulde indsigter, som kan kvalificere en bred palet af politiske beslutninger. Derfor anbefaler Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Ingen.

#### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Vedtægter for Handicaprådet i Kommuneqarfik Sermersooq.

#### *Det videre forløb*

Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om handicaprådets arbejde.

#### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

#### **Borgerinddragelse/kommunikation**

Ingen.

#### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen.

#### **Bilag**

1. Referat af handicaprådsmødet d. 23. januar 2019

## **Punkt 03D: Evaluering af hjemtagelser af borgere over 18 år fra døgninstitutioner i Danmark eller Grønland**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

# Evaluering af hjemtagelser af borgere over 18 år fra døgninstitutioner i Danmark eller Grønland

Til orientering

J.nr. 27.27.45-A00-1-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

## Sagsresumé

Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked har ønsket en orientering om hjemtagelser af borgere over 18 år fra døgninstitutioner i Danmark eller Grønland.

## Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked.

- at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Fra 2015 til og med 2017 har Afdeling for Handicap og Socialpsykiatri hjemtaget 18 borgere med et vidtgående handicap, der har været anbragt på døgninstitutioner enten i Danmark eller Grønland.

### 2015

- 5 borgere fra døgninstitution i Grønland, der blev placeret på Pakkutaq
- 1 borger fra døgninstitution i Grønland, der blev placeret i Boenheden Nuussuaq 13

### 2016

- 1 borgere fra døgninstitution i Danmark, der blev placeret i et rehabiliteringstilbud.
- 2 borgere fra døgninstitution i Grønland, der blev placeret i et rehabiliteringstilbud.
- 2 borgere fra døgninstitution Aaqa, der blev placeret i Boenheden Eqalugalinnuit.

### 2017

- 2 borgere fra døgninstitution Aaqa, der blev placeret i Boenhed Eqalugalinnuit.
- 2 borgere fra døgninstitution Gertrud Rask Minde, hvor 1 kom til Tasiilaq og 1 til Rehabiliteringstilbuddet.
- 1 borger fra døgninstitution Palleg i Paamiut, der blev placeret i Boenhed Nuussuaq
- 1 borger fra døgninstitution i Kangerlussuaq, der blev placeret i Rehabiliteringstilbuddet.
- 1 borger fra døgninstitution i Danmark, der blev placeret i Junges Hus.

## Evaluering:

Som udgangspunkt er hjemtagelserne gået godt. Der var nogle begyndervanskeligheder ved de første hjemtagelser i 2015, som blev rettet op ved de efterfølgende hjemtagelser.

Problemerne var, at modtagelsen ikke var forberedt tilstrækkeligt, eller at nogle af hjælpemidlerne ikke var nået frem, inden borgeren ankom til bostedet. Procedurene for hjemtagelserne er blevet tilrettet gennem årene, så borgerne og deres pårørende har oplevet en god proces.

Fagligt har Afdeling for Handicap og Socialpsykiatri løftet opgaven, men afdelingen har ikke formået at udvikle borgerne yderligere, da de kom tilbage til Nuuk. Afdelingen har ikke personale med de fornødne og rette faglige kompetencer til at løse den opgave.

Borgerne er kommet geografisk tættere på deres pårørende, men ikke nødvendigvis fået en tættere kontakt til deres pårørende. Enten fordi deres pårørende ikke har overskud til det, eller på grund af at borgeren ikke selv ønsker at have kontakt til sine pårørende.

Proceduren for at hjemtage borgere fra Danmark er bestemt af Naalakkarsuisut. Når hjemkommunen træffer en beslutning om at hjemtage en borger fra Danmark, skal der mindst 16 uger før hjemtagelsen foreligge en handleplan. Handleplanen skal forelægges for Naalakkarsuisut til udtalelse, inden der kan ske hjemtagelse.

### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

For at Afdeling for Handicap og Socialpsykiatri i fremtiden kan løfte opgaven, er det vigtigt at opkvalificere personalet, så de har de fornødne kompetencer og den faglige viden til at kunne give borgere, der bliver hjemtaget fra døgninstitutioner i Grønland eller Danmark, et godt og indholdsrigt liv i Nuuk.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked anbefaler, at der én gang årligt er tilsyn/Besøg hos borgerne, der er anbragt på døgninstitutioner i Grønland eller Danmark. Det er der to grunde til. For det første for at sikre, at borgerne, der er anbragt uden for Kommuneqarfik Sermersooq, får den hjælp og støtte, som de har behov for. For det andet for, at Kommuneqarfik Sermersooq får et klart indtryk af, hvad kommune skal levere for at kunne give anbragte borgere den rette hjælp og støtte i hverdagen. Endvidere er det nødvendigt at give realistiske anbefalinger på tilsynsbesøg. Det sikrer afdelingen blandt andet ved at tage udgangspunkt i den enkelte borger og ikke ud fra rene økonomiske beregninger af, hvor meget Kommuneqarfik Sermersooq kan spare.

### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Kommuneqarfik Sermersooq er nødt til at erkende, at kommunen ikke kommer til at hjemtage samtlige 85 borgere, der er anbragte uden for Kommuneqarfik Sermersooq.

48 anbragte borgere i Danmark, hvoraf hovedparten har været anbragte i Danmark siden deres barndom og dermed har opbygget et netværk og omgangskreds i Danmark.

37 anbragte i Grønland – hvoraf de 15 er anbragte på Aaqa.

Ved at sætte fokus på opkvalificering af personalet og etableringen af tidssvarende boenheder, vil kommunen i fremtiden have større muligheder for at kunne tilbyde borgere, som kommunen tidligere ville have indstillet til anbringelser, et tilbud i deres nærmiljø med den rette støtte og hjælp. I fremtiden vil Kommuneqarfik Sermersooq fortsat skulle sende borgere med komplekse fysiske handicap til Danmark til en længevarende genoptræning.

### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Selvstyrets bekendtgørelse nr. 8 af 25. juni 2014 om hjælp til personer med vidtgående handicap. Naalakkersuisut: Proceduren for hjemtagelse af personer med vidtgående handicap i Danmark.

### *Det videre forløb*

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked vil forsætte med at sikre fundamentet for succesfulde hjemtagelser i overensstemmelse med Naalakkersuisuts anvisninger.

### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

### **Borgerinddragelse/kommunikation**

Ingen.

### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen.

### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 03E: Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for oktober-november-december 2018**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

# Resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for oktober-november-december 2018

Til orientering

J.nr.: 02.02.11

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist – ISNK

## Sagsresumé

Myndighedsområdet har i det daglige arbejde fokus på at yde den bedst mulige service overfor borgerne. Der lægges stor vægt på at borgeren er i centrum og der sættes fokus på at styrke udarbejdelsen af handlingsplaner for gruppen af matchgruppe 3 borgere, som er borgere der ikke står til rådighed på arbejdsmarkedet, grundet fysiske eller sociale forhold.

Siden 2015 har Myndighedsområdet fremlagt resultatmål på udførte handlingsplaner for denne gruppe af borgere.

## Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller overfor Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:

- at orientering om resultat- og servicemål på Myndighedsområdet for oktober-november-december 2018 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Alle socialrådgivere og sagsbehandlere på Myndighedsområdet har fokus på at levere den mest optimale borgerservice. Ud fra denne forudsætning er følgende servicemål opstillet:

- At sikre god, grundig og rettidig sagsbehandling
  - At sikre god borgerservice
  - 18 kalendersatte samtaler pr. uge ved hver sagsbehandler
  - Akutte samtaler, for borgeren uforudsete hændelser, kan finde sted hver dag ved en socialrådgiver / sagsbehandler
  - Udarbejdelse af minimum 10 handlingsplaner pr. sagsbehandler på matchgruppe 3 pr. uge
  - Højest 14 dages ventetid fra bestilling til samtalen kan finde sted
  - Telefontid hver dag fra kl. 8.30-10 og kl. 16-17 torsdag ved egen socialrådgiver / sagsbehandler
  - Ældre, gangbesværede eller borgere med handicap kan få besøg af socialrådgiver i eget hjem
  - Socialrådgiveren i social service har akutvagten, og skal tage dem der henvender sig personligt
  - Højest 10 arbejdsdages ventetid på behandling af ansøgninger
  - At 95 procent af alle udbetalinger foregår rettidigt
  - At 90 procent af alle samtaler foregår indenfor 10 dage
  - At sagsbehandlingstiden med førtidspensionsansøgninger nedbringes
  - At boligsikringsansøgninger behandles indenfor 5 dage
  - Socialservice er et serviceorgan, der er indgangsvinklen til hele forvaltningen
- De er imødekomende og positive. Åbningstiden følger kommunens åbningstider

Et af servicemålene er, at 95 % af alle udbetalinger foregår rettidigt.

Med rettidig udbetaling henvises der til, at forvaltningen inden for kort administrationstid betaler de regninger borgeren indleverer, således at regninger og fakturaer betales indenfor angivet tidfrist.

Et andet servicemål er, at 90 % af alle samtaler med borgere foregår indenfor 10 dage. Dette er sikret ved indførelsen af direkte hotline hver morgen til alle socialrådgivere, hvor nogle spørgsmål fra borgere kan afklares pr. telefon. På denne måde kan ventetiden til samtaler minimeres.

Hver medarbejder har en afløser for sig ved eget fravær, som kan tage eventuelle samtaler, som ikke kan udsættes af uopsættelige årsager.

Af resultatmål fra Myndighedsområdet er der i følgende periode: oktober-november-december 2018:

Afholdte samtaler i oktober-november-december 2018	250
Antal sager efter den daglige telefontid til alle socialrådgivere*	824
Akutte samtaler	122
Afholdte samtaler pr. uge indenfor servicemålet	19
Udarbejdede handlingsplaner for matchgruppe 3	37
Opfølgning af handlingsplaner for matchgruppe 3	11
<b>Udbetalinger rettidigt målt i %</b>	<b>85%</b>

*\*Borgere har mulighed for at kontakte sagsbehandlere direkte i den daglige telefontid, for at få påbegyndt sagsbehandlingen. Den daglige telefontid er et tidsbesparende alternativ til proceduren, hvor borgere henvender sig i Socialservice for at bestille tid til at sagsbehandlingen påbegyndes. Tilbuddet om telefonisk henvendelse har mindsket presset på Socialservice betydeligt.*

Grunden til den lave lavere gennemsnitlige rettidige udbetaling er tekniske udfordringer med det nye økonomisystem.

#### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Myndighedsområdet i Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af resultatmål, og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation månedsvist fremlægge statistik på resultatmål.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Ingen på nuværende tidspunkt.

#### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Ingen.

#### *Det videre forløb*

Myndighedsområdet i Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre resultatmål i sagsbehandlingen for matchgruppe 3 borgere.

#### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Forvaltningen vurderer, at det ikke er relevant at indhente bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat i denne sag.

#### **Borgerinddragelse/kommunikation**

Ingen.

#### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen.

#### **Bilag**

Ingen.

## **Punkt 03F: Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

## Sager fra Det Sociale Ankenævn, som vedrører Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked

Til orientering

J.nr.: 40.00.01

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist – ISNK

### Sagsresumé

I 1. kvartal 2019 – januar til marts – har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn (DSA) i 38 sager.

Heraf har forvaltningen fået medhold i 14 sager, og i 13 sager har Det Sociale Ankenævn hjemvist sagen til fornyet behandling. I 6 sager har borgeren fået medhold i sin klage. I 5 sager har Det Sociale Ankenævn ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse, uden at borgeren får medhold.

Når en sag bliver hjemvist kan skyldes, at sagen ikke er blevet oplyst tilstrækkeligt. Det kan være manglende dokumentation fra borgeren eller i sagsbehandlingen. Sagen skal derfor genbehandles, hvilket kan føre til at den trufne beslutning fastholdes eller omgøres af forvaltningen.

En ophævelse af forvaltningens afgørelse kan skyldes, at forvaltningen har truffet en ugyldig eller forkert afgørelse. Eksempelvis hvis forvaltningen har tildelt førtidspension til en borger, som ikke var berettiget førtidspension.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

- at orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

I perioden januar 2019 til marts 2019 har Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked modtaget afgørelser fra Det Sociale Ankenævn i 38 sager.

I samme periode har følgende antal borgere modtaget offentlige ydelser:

Ydelse	Antal modtagere
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	792
Førtidspension	892
Alderspension	1.123
Handicap	434
Arbejdsmarkedsydelse	193
Boligsikring	1.331
Barseldagpenge	161
<b>I alt</b>	<b>4.926</b>

Sagerne fra Det Sociale Ankenævn fordeler sig således (KS = Kommuneqarfik Sermersooq):

Sagstype	KS får medhold	Hjemvisninger	Borger får medhold	KS's afgørelse ophæves/ændres uden borger får medhold
Offentlig hjælp inkl. huslejerestance	7	5		
Førtidspension	3	2	2	4
Alderspension	1	4	3	1
Handicap	0	0	0	0
Arbejdsmarkedsydelse	1	0	0	0
Boligsikring	2	1	1	0
Barseldagpenge	0	1	0	0
<b>I alt</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

Som det fremgår af tabellen, har Det Sociale Ankenævn givet Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked medhold i 14 sager; 13 er hjemvist; i 6 tilfælde har borgeren fået medhold i sin klage og i 5 sager har DSA ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse.

At Det Sociale Ankenævn har ophævet eller ændret forvaltningens afgørelse indebærer, at DSA har vurderet, at Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked har truffet en forkert eller ugyldig afgørelse, uden at borgeren får medhold i sin klage. Det kan eksempelvis være, hvis forvaltningen har bevilliget førtidspension til en borger, der ikke var berettiget førtidspension.

At 13 sager er hjemvist, betyder at Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked er blevet bedt om at behandle sagen igen. Det kan skyldes, at der mangler tilstrækkelige oplysninger i sagen, således at Det Sociale Ankenævn ikke kan træffe en beslutning. Derfor skal forvaltningen genbehandle sagen, hvilket kan resultere i samme afgørelse, hvorpå borgeren kan klage på ny, eller en ny afgørelse.

#### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked er som udgangspunkt tilfreds med, at Det Sociale Ankenævn kun giver borgeren medhold i 6 ud af 38 sager, mens kommunen får medhold i 14 ud af 38 sager.

Forvaltningen arbejder løbende på at sikre korrekt, forståelig og gennemsigtig sagsbehandling. Det betyder blandt andet, at der er fokus på, at evnen til yde god sagsbehandling i forvaltningen som helhed og ikke hos enkelte medarbejdere.

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked ønsker, at der skabes åbenhed omkring antallet af sager, der modtages fra Det Sociale Ankenævn og vil som en del af den fremtidige ledelsesinformation kvartalsvis fremlægge statistik på afgjorte sager.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Ingen bemærkninger.

#### *Det videre forløb*

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked arbejder kontinuerligt på at kvalitetssikre sin sagsbehandling, således at de truffne beslutninger er korrekt i forhold til den enkelte borgers behov og i henhold til gældende lov. Forvaltningen vil kvartalsvis udarbejde og fremlægge statistik over afgjorte sager.

**Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat.

**Borgerinddragelse/kommunikation**

Ingen.

**Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen.

**Bilag**

Ingen bilag.

## **Punkt 03G: Orientering fra Ældrerådet**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 Forslag dagcenter.pdf

## Orientering fra Ældrerådet

Orientering

J.nr.: 22.04-A00-3-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

### Sagsresumé

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked skal her orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om, at Ældrerådet på mødet den 22. februar 2019 har diskuteret forslag fra Ældrerådsformand Laannguaq Lyngø om, at kommunen skal arbejde for at etablere et nyt værested/dagcenter for de ældre i Nuuk by.

Laannguaq Lyngø redegjorde for sit forslag med følgende punkter:

- Det er ikke længere holdbart, at de ældre har et værested i Blok 10, som er slidt, skimmelramt, har meget lidt areal og dårlige faciliteter.
- Der er over 1.000 ældre borgere alene i Nuuk
- Kommuneqarfiq Sermersooq skal i gang med budgettet for 2020, og der kunne man allerede nu politisk indlede forhandlinger ift. politiske prioriteringer for budgettet, og man kunne i øvrigt også lægge hjemmehjælpen under samme tag.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:  
- at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked skal her orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om, at Ældrerådet på mødet den 22. februar 2019 har diskuteret forslag fra Ældrerådsformand Laannguaq Lyngø om, at kommunen skal arbejde for at etablere et nyt værested/dagcenter for de ældre i Nuuk by.

Laannguaq Lyngø redegjorde sit forslag med følgende punkter:

- Det er ikke længere holdbart, at de ældre har et værested i Blok 10, som er slidt, skimmelramt, har meget lidt areal og dårlige faciliteter.
- Der er over 1.000 ældre borgere alene i Nuuk
- Kommuneqarfiq Sermersooq skal i gang med budgettet for 2020, og der kunne man allerede nu politisk indlede forhandlinger ift. politiske prioriteringer for budgettet, og man kunne i øvrigt også lægge et område som hjemmehjælpsområdet i samme tag.
- Udover Utoqqaat Peqatigiiffiat (ældreforeningen) har andre foreninger såsom Timersoqatigiiffik Qeersaat (Sportsforening Gråhår) og Nuummi Innarluutillit Peqatigiiffiat (Handicapforening Nuuk) med ældre medlemmer i dag ingen lokaler til rådighed til deres møder.

Ved etablering af et nyt ældrecenter skal der være alle faciliteter. Der ønskes aktivitetsrum, lokaler til håndarbejde, husflid, gymnastikrum. Der skal være mulighed for at have fri internet, for at skabe kontakter til andre ældre i omverdenen, udvide sin verden, at kunne spille computerspil med andre ældre og have det sjovt.

Alle medlemmer i Ældrerådet tilsluttede sig forslaget om ønske om etablering af et nyt Ældrecenter i Nuuk, og man ønskede at forslaget sendes til behandling i Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked.

### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Forvaltningen vurderer, at det vil være godt, at ældre har et nyere, større og bedre værested/dagcenter. Det nuværende værested for ældre i stueetagen i Blok 10 er ikke længere holdbart, da det er små lokaler, slidt, skimmelramt, og har dårlige sanitetsfaciliteter. Forvaltningen vurderer at, et forslag som dette bør belyses og indgå i mulighedskataloget for 2020.

### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Der er pt. ikke lavet beregninger på, hvad et nyt ældrecenter vil koste. Disse vil blive udarbejdet og indgå i mulighedskataloget for budget 2020.

### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.  
Ældrerådets Forretningsorden.

### *Det videre forløb*

Forvaltningen vil løbende orientere Ældrerådets arbejde.

### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

### **Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen.

### **Bilag**

1) Forslag om at kommunen etablerer et værested/dagcenter for de ældre i Nuuk by.

## **Punkt 03H: Orientering fra Ældrerådet**

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 Oplæg til kommunalbestyrelsen.pdf

## Orientering fra Ældrerådet

Orientering

J.nr.: 22.04-A00-3-19

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked – direktør Isak Nielsen Kleist / ISNK

### Sagsresumé

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked skal her orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om, at Ældrerådet på møderne den 29. august 2018 og 28. november 2018 har diskuteret et oplæg til Kommunalbestyrelsen, som omhandler de udfordringer, rådet ser i forbindelse med det at blive ældre i Grønland/Sermersooq.

Ældrerådet vil gerne orientere om at rette opmærksomhed på en række faktorer, som rådet mener, gør sig gældende, hvis der skal skabes de rette rammer for et godt ældreliv i Grønland

Det drejer sig om:

- Der er stor udvandring fra Grønland uanset borgernes alder.
- Bolig/tilgængelighed – der efterlyses mere brugervenlige boliger og mulighed for, at de ældre så vidt muligt kan blive boende i eget hjem. Det efterlyses også, at man placerer ældreboliger tæt på daginstitutioner, således man har kontakt med børn til dagligt.
- Derover ønskes der mere fleksibel snerydning i beboelsesområder. Der ønskes bedre koordinering specielt for de gangbesværede og hensynstagen ift., hvorledes man rydder sne.
- Forskelle i pension - Fordelagtig pension ved at flytte til Danmark. Det kan være rigtig svært for alderspensionister at få økonomien til at løbe rundt. Leveomkostningerne er højere i Grønland i forhold til Danmark
- Sundhedsvæsenet - Der er stor forskel på den service, du kan få i sundhedsvæsenet i Danmark og Grønland. Det kan derfor være mere trygt at flytte til Danmark, hvis man har kroniske helbredsproblemer.

### Indstilling

Forvaltning for Velfærd og Arbejdsmarked indstiller over for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked:  
- at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen for Velfærd og Arbejdsmarked skal her orientere Udvalget for Velfærd og Arbejdsmarked om, at Ældrerådet på mødet den 28. november 2018 har diskuteret et oplæg til Kommunalbestyrelsen, som omhandler de udfordringer, rådet ser i forbindelse med det at blive ældre i Grønland eller i Kommuneqarfik Sermersooq.

Ældrerådet vil gerne orientere om at rette opmærksomhed på en række faktorer, som rådet mener gør sig gældende, hvis der skal skabes de rette rammer for et godt ældreliv i Grønland

Det drejer sig om:

- Der er stor udvandring fra Grønland uanset borgernes alder.
- Bolig/tilgængelighed – der efterlyses mere brugervenlige boliger og mulighed for, at de ældre så vidt muligt kan blive boende i eget hjem. Det efterlyses også, at man placerer ældreboliger tæt på daginstitutioner, således man har kontakt med børn til dagligt.
- Derover ønskes der mere fleksibel snerydning i beboelsesområder. Der ønskes bedre koordinering specielt for de gangbesværede og hensynstagen ift., hvorledes man rydder sne.
- Forskellighed i pension - Fordelagtig pension ved at flytte til Danmark.

Det kan være rigtig svært for alderspensionister at få økonomien til at løbe rundt.

Leveomkostningerne er højere i Grønland i forhold til Danmark

- Sundhedsvæsenet - Der er stor forskel på den service, du kan få i sundhedsvæsenet i Danmark og Grønland. Det kan derfor være mere trygt at flytte til Danmark, hvis man har kroniske helbredsproblemer

Ældrerådet mener, at der er behov for synliggørelse af at blive ældre og bedre vilkår for ældre. Der er bl.a. også behov for en Ældretalsmand.

#### *Løsningsforslag – faglig vurdering*

Forvaltningen vurderer, at det er svært at vurdere de Ældres vilkår i Kommuneqarfik Sermersooq, idet der ikke er lavet en undersøgelse de seneste år. Forvaltningen vurderer dog, at man gennem dialog med andre forvaltninger kan løse mange problematikker eks. bedre snerydning mv. for at dermed tage mere hensyn til de ældre.

#### *Økonomisk og ressourcemæssig vurdering*

Ingen.

#### *Lovgrundlag og rammesættende dokumenter*

Vedtægter for Ældrerådet i Kommuneqarfik Sermersooq.  
Ældrerådets forretningsorden.

#### *Det videre forløb*

Forvaltningen vil løbende orientere om Ældrerådets arbejde.

#### **Bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat**

Der er ikke indhentet bemærkninger fra Økonomisk Sekretariat

#### **Borgerinddragelse/Kommunikation**

Ingen.

#### **Bemærkninger fra andre forvaltninger**

Ingen.

#### **Bilag**

1) Oplæg til kommunalbestyrelsen

## **Punkt 4: Beslutninger**

**Punkt 5: Sager til Udvalg for Økonomi og Erhverv samt  
Kommunalbestyrelsen**

**Punkt 6: Evt.**

## **Punkt 7: Lukket punkter**

## **Punkt 8: Godkendelse af referat**

### **Beslutning**

Referat godkendt kl. 14:40